



Nieuwe generatie genieverkeners



Search, de laatste stand van zaken



Studeren in Amerika



Onze nieuwe VGGO-nestor vertelt:

PROMOTOR

contactorgaan van de vereniging van genie onderofficieren

29e jaargang

Maart 2006

111

Colofon

De Promotor is het contactorgaan van de vereniging van genie onderofficieren. De Promotor verschijnt eenmaal per kwartaal.

Redactie:

aooi T. van Boxtel hoofdredacteur
aooi N. Stip, redacteur en lay-out
aooi A. Wever, redacteur
sgt1 M. Smulders, redacteur
sgt1 J. Mekkes, redacteur
smi M. Leysen, redacteur
smi F. Schiltman, fotograaf
sgt1 P. Vogelelaar, redacteur
aooi M.J.C. v Veldhoven, redacteur buitenland

Redactie-adres

Redactie Promotor
Stoelenmatter 38 5683NS Best
intranet: n.stip@mindef.nl
internet: stippen@westbrabant.net

Aanleveren kopij

Teksten kunnen bij voorkeur worden aangeleverd middels mail. Waarbij het verzoek om het artikel te leveren 1x met opmaak en 1x zonder opmaak (platte tekst). Foto's en tekeningen in kleur of zwart-wit aanleveren. Digitale foto's (het liefst 300 dpi) apart aanleveren bij het tekst-document. Na plaatsing van ingezonden foto's, tekeningen etc., zijn deze, mits niet anders van te voren afgesproken, eigendom van de vereniging.

Meningen en zienswijzen, weergegeven in artikelen waarvan de schrijver wordt vermeld, zijn geheel voor diens rekening. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren.

Op grond van de Auteurswet kan overname van artikelen en/of illustraties slechts geschieden met toestemming van de redactie.

Deadline kopij

Promotor nr. 112 - 2006: vrijdag 26 mei 2006

Bestuur:

Voorzitter: aooi J.R.G. Beljaars
Secretaris: smi A.T.H. van Ooijen
Smaragd 22, 5345 TM Oss
Penningmeester: aooi M. Curfs
Leden:
aooi J.A. Dirven
aooi H.G. Jogems
aooi P.R.J. Metsemakers
aooi N. Stip
smi A.M.M. van Rhee
sgt1 P. van Vliet
sgt1 R. de Vries
sgt1 M.B. Waterreus

Doel:

De vereniging stelt zich ten doel:
De band onder de onderofficieren van de Genie bevorderen;
De belangstelling van de leden voor elkaars taken binnen het wapen bevorderen;
De leden inlichten over de personele en organisatorische veranderingen, over oefeningen en andere gebeurtenissen bij het wapen;
De kennis verhogen over de geschiedenis van het wapen der Genie en het levendig houden van de tradities in het wapen.

Lidmaatschap

De jaarlijkse contributie bedraagt voor gewone en bijzondere leden €18,00 bij automatisch incasso, bij gebruik acceptgirokaart €19,00 te voldoen bij de aanvang van het kalenderjaar c.q. na ingang van het lidmaatschap, na ontvangst van een acceptgirokaart, door overschrijving op postgiro 37.26.500 van de penningmeester van de VGOO of door het maandelijks overschrijven via het NSK van €1,50 op hetzelfde gironummer.

Internet:

Webmaster: smi Baptiste Petit dit de la Roche
Uri: <http://vgoo.nl>
Gebruiker: vgoo wachtwoord: sleutelgetal!7326

Druk:

DRUKKERIJ HUB. TONNAER B.V.
WWW. HUB-TONNAER.NL

Adverteren, profileren en/of exposeren kan niet de voorkeur van verwerving inhouden.

Commerciële exploitatie:

NABER
MEDIAEXPLOITATIE B.V.

Email: info-nme@home.nl

Inhoud

- 6 Search vindt zijn weg.
- 10 Nieuwe generatie pantsergenieeverkenners
- 13 Stichting Vrienden van het Regiment Genietroepen (SVRG)
- 15 Verzekeer u 'van de juiste informatie!'
- 16 Anders studeren in Amerika
- 20 Introductie bivak ABOO 30
- 21 AKG - 6 maanden diversiteit
- 23 Roll out N/C Fuchs
- 25 DGW&T Oirschot, een KEK-complex in de steigers
- 26 "KUMPULAN"- Straks in nieuwe jas
- 28 'Ik voel me nog steeds betrokken bij de Genie'
- 29 NATO Mobile Training Team in El Fashir, Darfoer

RUBRIEKEN

- 4 Voorwoord
- 5 Redactioneel
- 5 In de volgende Promotor
- 5 Wie ontvangen de Promotor:
- 30 Knipsels
- 32 Belangrijke data
- 33 Knipsels
- 34 Kenschets

Voorwoord



Hedel, 27 februari 2006

Goed nieuws! Het is gelukt om een waardige opvolger te vinden van de enkele maanden geleden overleden Aoo bd. Willem Licher. De nieuwe Nestor van de VGGO is Dhr. Philipp Meissenberg. Hij heeft zich desgevraagd onmiddellijk bereid gevonden deze eervolle rol op zich te nemen. Deze oud onderofficier heeft inmiddels de respectabele leeftijd bereikt van 87 jaar en voelt zich, naar eigen zeggen, nog prima fit. Dat is prachtig en wij hopen dan ook dat hij zijn goede gezondheid nog lang zal mogen behouden en dat hij nog vele jaren onze Nestor zal mogen zijn! Philipp, enorm bedankt voor het feit dat je dit voor de VGGO wilt doen en wij hopen dat je van het nesterschap zult genieten. Op 22 september, op onze jubileumviering, kunt u hem van dichtbij bewonderen en nader met hem kennismaken.

De voorbereidingen voor het jubileum zijn in volle gang. Uiteraard heeft dat nogal wat voeten in de aarde, zeker gezien het feit dat er eigenlijk niemand meer in onze organisatie te vinden is die het organiseren van zo'n feest 'er gewoon nog even bij kan doen'. We hebben het allemaal erg druk. 'Afghanistan' is nu het magische woord dat nu op eenieders lippen ligt. Een woord dat moet aangeven dat een groot deel van de jaarplannen ineens zullen wijzigen, dat cursussen beter aan anderen toegewezen kunnen worden en dat kaderleden versneld zullen worden overgeplaatst. Dat klinkt als kritiek maar is het dat ook? We hebben toch al wel eerder missies voorbereid en uitgevoerd? Dat klopt. En ook toen speelden de regelmatig als argument gebruikte toverwoorden Bosnië, Cambodja, Eritrea, Kosovo of Irak de rol van spelbreker in reeds gemaakte plannings- of als breekijzers om het schier onmogelijke toch maar gedaan te krijgen. Het is nu niet anders. Of toch wel? De missie naar Afghanistan is om meerdere redenen voor de Genie een bijzondere en uitdagende missie. Op de eerste plaats omdat de missie de gehele Genie zal raken. Want of je nu bij 11 Gncie, 11 Pagnbat, 41 Pagnbat of 101 Gnbat geplaatst bent: je staat dan ergens in het roulatieschema gepland om in de komende jaren deel uit te maken van ISAF-South. Grote aantallen genisten zijn inmiddels reeds afgereisd naar Afghanistan. Zelfs als je op het OTCGenie zit, of in de staf van bijv. de Geniebrigade, maak je grote kans om vroeg of laat aan de beurt te komen. Ten tweede is het duidelijk dat de missie behoorlijke risico's met zich mee kan brengen. Het lijkt er op dat we op een hoger geweldsniveau zullen moeten opereren dan dat we tot op heden gewend zijn. Daarmee voldoet de missie aan het politieke ambitieniveau dat men voor ogen had toen de politiek de krijgsmacht liet reorganiseren naar een zgn. expeditieaire krijgsmacht. Een wereldwijd inzetbare, modern toegeruste en degelijk opgeleide krijgsmacht die zich qua operationele inzetbaarheid moet kunnen meten met de beste moderne legers. Afghanistan is de toetssteen. Voor de politiek, maar ook voor u. We maken samen die belangrijke stap in de verdere professionalisering van ons leger. En daarom hebben we het allemaal inderdaad ineens nóg drukker dan voorheen. Ik begrijp dat heel erg goed. Bereid uzelf, uw mannen en vrouwen goed voor op deze missie. Echter, laat de missie ISAF-S ons er niet toe verleiden om ineens geen tijd meer vrij te willen maken voor al die (verenigings-) activiteiten die we er naast onze dagtaak bij doen. Dat zou erg jammer zijn! Niet alleen voor de VGGO maar ook voor alle sportverenigingen, schoolbesturen, politieke partijen, vriendenclubs en liefdadigheidswerken die u voor uw rekening neemt. Laat u ook niet afleiden van al die, voor de Genie oh zo belangrijke projecten, waaraan u werkt zoals: de huidige reorganisaties, search, de toolbox mijnbestrijding, genieverkenningen, de Fennek, het optreden in verstedelijkte gebieden, enz. Kortom: ook al voelen we ons wel eens als 'drie koorddansers die, balancerend op een slap koord, 10 breekbare bordjes in de lucht proberen te houden' en daardoor even de bomen door het bos niet meer zien, bedenk dan: als iemand het kan dan zijn wij het, de onderofficieren van de Genie. Hou daarom vol en wees erg trots op wat we samen iedere keer weer, in en buiten diensttijd, weten te bereiken!

Joep Beljaars

(.)



Collega's,

Voor u ligt de eerste PROMOTOR, nr. 111 van dit jaar. Toch een nummer wat voortborduurde op het thema nummer. Want er is een reactie op dit nummer wat zich toespitst op met name de opleiding van de Genie verkenners. Ons blad wordt goed gelezen, door alle gelegingen heen, dus wordt er misschien ook nog iets mee gedaan!

De werkgroep "Search" heeft voor ons de laatste stand van zaken en wordt u bijgepraat door Fred van Remmerden. Waarschijnlijk iets waar wij allen, nu het besluit om naar Afghanistan te gaan genomen is, mee te maken krijgen.

Zoals u wellicht weet studeren twee Genie collega's in Amerika op de USASMA en een van hen, Alfredo Leenderts, geeft op zijn eigen wijze een kijkje achter de schermen van Big Brother.

Wat mij zeer deugd doet is het feit dat onze jonge collega's, al dan niet gesouffleerd, hun bijdrage aan dit nummer leveren.

Henk Hoeve (Kap bd) doet een oproep aan collega's die nog een bijdrage kunnen leveren aan een boek wat hij aan het schrijven is over Libanon.

Op het moment dat deze uitgave verschijnt zijn wij met z'n allen aan een gevaarlijke klus begonnen in Uruzgan. Ik wens u allen het nodige Genie geluk toe tijdens de komende uitzending(en).

Toine v Boxtel.

(.)

In de volgende Promotor

Hieronder een overzicht over een aantal onderwerpen die u in de volgende Promotor kunt verwachten:

Vorbereidingen voor een uitzending. Wat komt daar bij kijken?!

Een KEK-gebouw in de steigers.

Een verslag van het afbreken van Bugonjo.

PTE en LOT waar staat dat voor?

Search, de laatste stand van zaken.

Wie ontvangen de Promotor:

- Leden van de VGOO
- Directies DGW&T
- Commando Landstrijdkrachten te Utrecht
- 13 Gemechaniseerde Brigade te Oirschot
- 43 Gemechaniseerde Brigade te Havelte
- 11 Luchtmobiele Brigade te Schaarsbergen
- 101 Gevechtssteun Brigade te Apeldoorn
- 1 Logistieke Brigade te Apeldoorn
- 11 Pantsergeniebataljon te Wezep
- 41 Pantsergeniebataljon te Oirschot
- 101 Geniebataljon te Wezep
- DMO te Den Haag
- Opleidings en Trainings Centrum Genie te Vught
- Aspirant Beroeps Onderofficiers Opleiding te Vught
- Regionaal Militair Commando's
- LFD-FAP-PARESTO

Search vindt zijn weg.

sgt1 Fred van Remmerden en sgt1 Craig Amade

De bedoeling van dit artikel is, om inzichtelijk te maken hoe het vakgebied *Search* in onze organisatie is ontstaan en zich heeft ontwikkeld. Ook zal de laatste stand van zaken betreffende *Search* worden toelicht, zoverre dit mogelijk is. Dit verandert momenteel zeer snel, doordat *Search* momenteel zeer in opmars is op de verschillende niveaus.

OORSPRONG VAN SEARCH IN NLD

In de lente van 2004 ontstaat het idee doordat Sgt 1 Craig Amade en Sgt1 Fred van Remmerden zichzelf gaan verdiepen in wat de Britten "*Search*" noemen. Beiden hebben dan in het voorgaande jaar, ieder op een verschillende manier, kennis gemaakt met een deel van *Search*. (theorie/ praktijk)

Door zich er steeds meer in te verdiepen wordt het nut en de noodzaak steeds meer hiervan ingezien, waarna hun beide commandanten worden geïnformeerd.

Na een presentatie te hebben gehouden over "*Search*" aan een select gezelschap van diverse kenniscentra (OTCGN, OTCMAN, EOD, SVV) wordt de vraag gesteld of dit iets kan gaan betekenen voor onze eenheden c.q. de toekomst binnen de KL. De meningen waren eenduidig positief, echter men dacht ook al vooruit m.b.t., hoe dit aan de man te brengen, opleidingen en hoe de toekomst er dan uit zou gaan zien. Na enig beraad, verschillende presentaties, (o.a. op de GN-infodag 2004, c-pagnbat/ hfd KC-otcgn), de aanslagen op Nederlandse militairen in Irak plus het feit dat bekend werd dat de NAVO werkte aan een STANAG "*Search*", heeft dit geresulteerd in het besluit dat de regimentcommandant in november 2004 aan beide sergeanten de opdracht gaf om dit onderwerp uit te diepen. Dit voor de tijdsduur van maximaal een jaar.

De opdracht voor *Search* werd:

- *Search* bekendheid geven (nut & noodzaak);
- Bewustwording m.b.t. *Search* te vergroten;
- Het schrijven van het handboek ("*Basic Search*" HB 5-10);
- Het schrijven van syllabi.

De opstart van dit project ging echter niet zonder slag of stoot, er werden van beide kanten (OTCGN/ Sgt'n) bepaalde voorwaarden gesteld, tevens zaten er ook risico's aan vast. "Wat nu als het niet zou aanslaan?" Beide Sgt'n hebben vanuit hun werkervaring vele contacten geopend en opgedaan. Craig Amade vanuit Engeland en Fred van Remmerden vanuit zijn functie als OPC bij 11 Gncie lumbl. Deze contacten waren erg waardevol en opende verder de lijnen om steeds meer inzicht te krijgen m.b.t. *Search*. In januari 2005 resulteerde dit in een peloton van 11Gncie LMB dat werd opgeleid op het "*basic search*" niveau. Gedurende deze opleiding werden we tevens geassisteerd door 2 instructeurs van het NSC (*National Search Centre*), het Engelse opleidingscentrum op "*Search*". Hun reactie was verrassend en zij spraken hun grote waardering uit m.b.t. de korte periode waarin de cursus is opgezet. Ze waren zeer tevreden over de inhoud van de cursus, zowel de theorie als de praktijk. Door de korte termijnplanning van beide kanten, werd er nog tot in de late uren informatie uitgewisseld. Aan beide zijden kon men van elkaar leren, zoals het Engelse denken en maatschappij t.o.v. het

Nederlandse denken en onze maatschappij. Tevens hebben zij ons enkele van hun middelen gedemonstreerd, hierbij kregen de cursisten een beter beeld van wat hun nog eventueel te wachten stond. De reacties van de cursisten waren positief en het verhaal ging rond. Mede door de nationale en internationale contacten ging alles voorspoedig. Snel volgden meerdere genie-eenheden o.a. 43 Pagnacie en werden overige mensen nieuwsgierig in het fenomeen "*Search*". Dankzij de grote steun van beide compagnieën bleef "*Search*" niet alleen bij de genie maar verbreide zich snel door het land.

PRIMEUR

De primeur werd 12 Infanteriebataljon luchtmobiel, het lucht-mobiele deel van de NRF (NATO Response Force). Zij werden tijdens oefening "*Falcon Spring*" te Altengrabow opgeleid in "*Search Aware*". Hierbij was eenieder aanwezig, C-11Luchtmobiele brigade, bataljonsstaf, de 3 compagnieën, de staf-compagnie en de bevoeie. Daarna werd het "*Search Aware*" direct toegepast in drie grote scenario's in drie dagen. Eenieder was overtuigd en snel ging het "*Search*" ook rond binnen de manoeuvre.

Zo werden steeds meer eenheden bekend met het fenomeen.



Klasikaal les aan drie maal 120 man

MIDDELEN (1)

Naast het bekend maken van "*search*" in al zijn facetten, werd er ook gekeken naar middelen. Middelen die benodigd zijn om een extra veiligheid te bieden mits men deze volgens de juiste procedures wordt gebruikt. Men heeft het hier over kleine maar zeer effectieve middelen zoals: *Maglites*, spiegelsets en een kabeldetector.

Daarnaast werd ook het spoor m.b.t. *counter IED (improvised Explosive Devise)* middelen uitgebreid en verfijnd. Deze be-

hoeft was reeds bekend, maar kreeg een verdere impuls. Deze middelen minimaliseren de kans dat een IED afgaat en vergroten hierbij de veiligheid. Echter zij geven **geen** garantie dat een IED niet zal afgaan! Hierbij zijn de juiste procedures van essentieel belang!

SEARCH NADERT ZIJN DOEL

Na het geven van verschillende opleidingen, het schrijven van het handboek HB 5-10 "Basic Search", de syllabi voor de drie opleidingen "Search aware" voor schoolbataljons/ KMS/ KMA en SVV, "Patrol Search" voor de wapentechnische opleiding, KMS en KMA en de opleiding Kerninstructeur "Basic Search" en het bijwonen van en als Observer-trainer bij vele oefeningen o.a. Marnerruizen en de eindoefening NRF werd vanuit de genie het groene licht gegeven om een deelstudie "Search" te gaan schrijven.

Dit leidde in het najaar van 2005 tot het oprichten van een werkgroep "Search" genaamd het "Tiger team" olv C-11Pagnbat, Lkol Wijnen. Het team bestond uit leden van 11-Pagnbat, 11 Gncie lumbi, KC-OTCgn, KC-EOCKL en de Mineursschool. Het doel van dit team was het schrijven van een concept omtrend "Search" en de implementatie hiervan.



Person Search

November 2005 is de Search-instructiegroep(SIG) opgericht op de Mineursschool. Het Tigerteam is begin 2006 overgedragen aan de overste Leidelmeijer (C-Sappeursschool OTCGenie). Naar aanleiding van de deelstudie is er op dit moment bepaald dat search tot en met intermediate niveau kan worden geïmplementeerd.



House Search

Er werd o.a. gekeken naar:

- De inzet mogelijkheden zowel expeditionair (uitzendgebieden) als interdepartementaal (samenwerking tussen militaire & civiele instanties zoals politie/ douane e.d.);
- Middelen;
- Doctrine en beleidsmatig;
- Juridisch ;
- Structurele invoer van "Search", etc..

Dit leidde tot verschillende presentaties en demonstraties (Gn-infodag) waarbij de verschillende genodigden het nut en

belang van "Search" zelf konden aanschouwen.

Daarna ging alles in een versnelling, door o.a. presentaties en demonstraties voor de bestuurstaf/ CLAS/ OTCO & OPCO, ten einde de deelstudie "Military Search" aan te kunnen bieden aan C-LAS en C-OTCO.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Gelet op het feit dat steeds meer mensen het nut en belang van "Search" inzien en men veel bewuster geworden is van het (verborgen)gevaar, neemt "Search" zijn vorm aan waarnaar wij hebben gestreefd en dat daaraan voorbij.

"SEARCH" IS NIET ALLEEN MAAR GROEN, "SEARCH" IS PAARS.

Ongeacht welk krijgsmachtdeel, ongeacht welk wapen of dienstvak, het gaat ons allen aan.

Van civiel tot militair, van soldaat tot generaal, van jong tot oud, ongeacht waar je bent, kijk om je heen en wees alert.

CONCREET.

Momenteel wordt er door het Tigerteam bekeken hoe en door wie de verschillende opleidingen gegeven gaan worden etc.. Een aantal consequenties zullen we hieronder nader toelichten.

COMMANDOVOERING

De belangrijkste aanvulling is dat we naast een genieadviseur een search-adviseur gaan krijgen.

De search-adviseur zal de operationele commandant advise-

ren bij de planning en bij de daadwerkelijk uitvoering en zal de geniegroep die de *search* uitvoert, aansturen. Dit zal een oudere onderofficier zijn (opc)

Ook zal er een *search*-coördinator vanaf bataljonsniveau noodzakelijk zijn, die als taak heeft, alles betreffende *search* te coördineren. Dit zal een officier zijn.



Tijdelijke commandopost

OPLEIDINGEN

Na ruim een jaar ervaringen te hebben opgedaan met "*basic search*" is er begin dit jaar een opstart gemaakt met het niveau "*intermediate search*". Dit is het niveau waarop alle gevechtsondersteunende genie-eenheden worden opgeleid. In januari en februari zijn er drie *search* -adviseurs en twee *search teams* (11 Gncie LMB en 112 Pagnacie) opgeleid op het NSC te Chattenden GBR. Tevens zijn er twee *search coordinators* opgeleid, deze zijn echter betrokken geraakt bij het tragische ongeval bij ons allen bekend op de terugweg naar huis.

In maart zal de eerste cursus niveau *intermediate* worden gegeven in Nederland aan een peloton van 11Gncie LMB en de SIG, waarna deze de cursus verder zullen evalueren, ontwikkelen en gaan verzorgen aan alle gevechts-ondersteunende genie-eenheden. Het is de bedoeling dat al deze eenheden komend jaar worden opgeleid door het SIG, zodat over een jaar dit niveau is ingeburgerd bij de genie.

Momenteel wordt er ook gewerkt aan het onderbrengen van *search* in de reguliere genie-opleidingen van soldaat tot officier. De cursus die dan komend jaar wordt verzorgd door het SIG zal dan ook in de toekomst veranderen.

MIDDELEN(2)

Komende periode zullen er middelen die benodigd zijn voor de BGTn (Basis Gevechts Technieken) van *search* instromen. Eerst zullen de eenheden die op uitzending gaan worden voorzien, daarnaast zal er een set komen voor opleiding en training op het OTCGenie en de overige parate genie-eenheden. De verdeling zal worden, dat er op elk geniepeloton een



Gevonden! Semtex (kneedspringstof)

set voor *intermediate search* aanwezig is.

Ook de middelen voor *basic search* zullen de komende binnen stromen en worden verdeeld aan de bestemde eenheden en een set op het OTCGenie voor opleidingen aan de kern-instructeur *basic search*.

AFSLUITING

Search gaat zijn weg vinden in onze organisatie, echter er moet nog veel werk verzet worden. Denk hierbij aan handboeken, syllabi voor genie eenheden, doctrines, ontwikkelen van *high risk search*, etc..

Search-opdrachten zijn voor de uitvoerende genie-eenheden nieuwe BGTn. Wat echter duidelijk is, is dat deze BGTn de komende periode operationeel zullen worden uitgevoerd en we daarvan onze lessen kunnen leren. *Search* zal waarschijnlijk pas over een aantal jaren compleet op alle niveaus zijn ingeburgerd binnen de krijgsmacht.

(.)

Nieuwe generatie pantsergenieverkenner

aooi Martin van Veldhoven, G3 Division HQ CCL MADRID

Madrid, 8 januari 2006. Na het lezen van de Thema Promotor genieverkenningen ga ik met een tevreden gevoel achter de computer zitten om een reactie te schrijven. Onze nieuwe hoofdredacteur en de relatief nieuwe redactie hebben een uitstekend themanummer geproduceerd. Mijn complimenten mannen! Zo'n uitgave is natuurlijk alleen te realiseren als onze genie collega's de pen of toetsenbord ter hand nemen en hun ervaringen op papier zetten. Zonder de uitstekende bijdragen van de overige auteurs tekort te doen sprak het artikel van sgt1 Danny Westra mij bijzonder aan. Een kort en duidelijk artikel direct vanuit het veld, grote klasse! In onderstaand artikel heb ik de vrijheid genomen om te reageren op het themanummer in het algemeen en op de artikelen "Verkennen" en "Opleiding genieverkenner" in het bijzonder.

Binnen de genie onderken ik verschillende soorten genieverkenner. Genieverkenner die geïntegreerd met manoeuvre-eenheden optreden en de meer technische genieverkenner die ingedeeld zijn bij 101 Geniebataljon¹. Het grote verschil tussen beide soorten genieverkenner is dat bij de gemechaniseerde brigades, maar ook bij de luchtmobiele brigade, de genieverkenner geïntegreerd optreden met manoeuvre-eenheden. Binnen de pantsergenie is de functie van genieverkenner een vanzelfsprekendheid. Bij de genie-compagnie luchtmobiel zijn ook ontwikkelingen gaande om genieverkenner op te nemen in de organisatie. Bij het *airmanoeuvre* optreden is ook nadrukkelijk behoefte aan genieverkenner (*heliborne*, *airborne* en optreden met *MB-sofktop*). Ik richt me in dit artikel met name op de grondgebonden verkenningen door de nieuwe generatie pantsergenieverkenner bij de pantsergeniebataljons en de genie-brigade.

MANOEUVRE HEEFT BEHOEFTE AAN GENIE-VERKENNERS

Dat de manoeuvre behoefte heeft aan genieverkenner is geen punt van discussie, dat is overduidelijk. In de beleidsstudie Manoeuvre staat er zelfs iets over geschreven:

"Verkenningseenheden hebben behoefte aan genieverkenner capaciteit ten behoeve van het analyseren van overgangen, brugclassificatie en routeclassificatie. Daarnaast is er ten behoeve van specifieke terreinverkenningen een behoefte aan technische bodemanalyse te onderkennen om zo een eerste uitspraak te kunnen doen over de begaanbaarheid."

In zijn artikel beschrijft sgt1 Danny Westra een andere niet te onderschatten taak, namelijk die van het geven van genie-advies!

De hierboven genoemde taken betreffen de algemene genieverkenningen. Kapitein van Gelder somt in zijn artikel technische verkenningen op die door genieverkenner van 101 Geniebataljon worden uitgevoerd. Ook pantsergenie en luchtmobiele genieverkenner hebben meer specifieke verkenningstaken. Sgt1 Westra noemt in zijn artikel bijvoorbeeld het missie gericht verkennen. Zoals eerder vermeld zal een dergelijke verkenning geïntegreerd optreden vereisen met de manoeuvreverkenner. Ook *Explosive Ordnance Reconnaissance* (EOR)², het (in de nabije toekomst) optreden met het Multifunctioneel mijnresistent voertuig (MMRV) en Mijnresistent verkenning voertuig (MRVV) en het nauw samenwerken met EOD-teams behoren tot het takenpakket van

pantsergenie- en luchtmobiele genieverkenner.

WIJZE VAN OPTREDEN

Er zijn drie niveaus te onderscheiden waarop grondgebonden verkenningen binnen de KL plaatsvinden met de FENNEK:

- Op het operationele niveau is dit het bij het ISTAR bataljon ingedeelde verkenningeskadron.
- Binnen de gemechaniseerde brigades is dit het brigade verkenningeskadron (BVE).
- Binnen de pantserinfanterie- en tankbataljons is dit het bataljonsverkenningsspeloton.

De pantsergenieverkenner zal moeten kunnen optreden met de FENNEK maar ook met andere voertuigen zoals bijvoorbeeld de eerder vermelde MRVV. Sgt1 Westra maakt melding van het optreden met Deense verkenner. Hij moest improviseren en zich aanpassen aan een andere wijze van optreden. Dat zal in de nabije toekomst eerder regel dan uitzondering zijn. Ook het uitgestegen optreden zal beheerst dienen te worden.

Aooi van der Galien en kap Kranenburg hebben een uitstekend artikel geschreven over de opleiding tot genieverkenner. Over de inhoud van het opleidingstechnische deel kom ik later nog terug. In het artikel wordt echter ook gesproken over de wijze van optreden door de genieverkenner met de FENNEK. Dat de genieverkenner geïntegreerd dient op te treden met de manoeuvreverkenner is iedereen duidelijk. De aangedragen mogelijkheid dat de genieverkenner geëscorteerd moet gaan worden door twee FENNEKS van de manoeuvre, lijkt mij verre van wenselijk. Een mogelijke oplossing zit naar mijn mening in het poolen van genieverkenner op bataljonsniveau. Zo kun je genieverkenningploegen formeren die als complete bouwsteen geïntegreerd kunnen optreden in de verkenningeskadrons.

OPERATIONELE ERVARINGEN OPNEMEN IN HANDBOEKEN EN SOPs

Majoor Lamers stelt in zijn artikel, "De FENNEK, een nieuwe horizon voor pantsergenieverkenner?" in de PROMOTOR van december 2004, een aantal belangrijke zaken vast. Een van de punten die hij aanhaalt is dat HB 5-40 Genieverkenningen een technisch handboek is en dat de tactische handboeken HB 17-07 en HB 17-11 aangepast dienen te worden aan de nieuwe situatie. Operationele ervaringen opgedaan met o.a. de *NATO Response Force* (NRF) zijn daarom zeer van belang!

Sgt1 Westra geeft aan dat we bij onze eigen manoeuvre weer zijn opgevallen. Alleen door geïntegreerd op te treden en professioneel met het verkennersvak bezig te zijn, en met de enthousiaste steun van collega's, heeft hij dat bereikt. Er opereren weer pantsergenieverkenneren in het voorterrein! Nu moeten we dat als genieorganisatie borgen en verder uitbouwen.

OPDOEN VAN ERVARING MET DE FENNEK

Een volgende stap is het opdoen van ervaring met de FENNEK. Sgt1 Westra vertelt in zijn artikel dat er op het OTCMan een genieverkenning is ontstaan. Ik neem aan dat hij het hier heeft over het tactische deel van de verkenners opleiding. Dat is een goede ontwikkeling. Hierdoor zal de acceptatie van de genieverkenner op de werkvloer alleen maar groter worden. Of ook de genieverkenner behoefte zal hebben aan de BBA kop, zoals sgt1 Westra zelf al vaststelt, zal dan vanzelf duidelijk worden.

We hebben het net al gehad over de gezamenlijke opleiding met de manoeuvre. Ik kom er later in het artikel nog op terug hoe ik persoonlijk aankijk tegen een nieuwe opleiding voor de pantsergenieverkenner. Maar ik neem u eerst weer even mee terug naar het bovengenoemd artikel van maj Lamers.

PROFIEL VAN DE NIEUWE VERKENNER

In het artikel wordt in het kort beschreven waaraan de pantsergenieverkenner dient te voldoen:

“De toekomstige sergeant verkenningen zal meer dan in het verleden van een kaliber moeten zijn dat in staat is om onder soms zeer stressvolle omstandigheden leiding te geven aan zijn verkenningsgroep. Ondanks vermoeidheid, het in zeer kleine ruimte moeten leven en onder mogelijk bedreigende omstandigheden moet hij fysiek in staat zijn om ook zijn genietechnische taak te kunnen blijven uitvoeren. Hij moet een goed tactisch inzicht hebben en een uitgebreide theoretische en praktische kennis van het optreden van manoeuvre-eenheden. Omdat dit inzicht van belang is zal dit reeds in eerdere functies moeten zijn aangetoond.”

Deze beschrijving richt zich met name op de pantsergenieverkenner die met de FENNEK optreedt. De kans dat de pantsergenieverkenner in het hogere deel van het geweldspectrum op moet treden is niet ondenkbaar. De nieuwe generatie pantsergenieverkenner kan hier alleen goed op voorbereid worden door een intensieve opleiding en training geïntegreerd met die van de manoeuvreverkenner. Dat kan alleen maar bereikt worden als we voor onze verkenners een loopbaanpatroon ontwikkelen. Aooi van der Galien en kap Kranenburg stellen naar mijn mening terecht vast dat het vak van genieverkenner een specialisme is. We vinden immers dat een potentiële sergeant genieverkenner in eerdere functies aangetoond moet hebben geschikt te zijn voor deze functie. Soldaten en korporaals die nu als verkenners optreden en aantoonbaar goed presteren en over de benodigde mentale hardheid beschikken zullen later mogelijk sergeant verkenningen willen worden. Sgt1 Westra is een van die mannen die binnen de genie tactisch willen blijven optreden en dat is alleen maar toe te juichen.

OPLEIDING

Ik zou terugkomen op de opleiding van de pantsergenieverkenner. De wijze waarop de opleiding vorm begint te krijgen spreekt mij zeer aan. Zoals aooi van der Galien en kap Kranenburg aangeven ziet de opleiding er als volgt uit:

- Systeemopleiding FENNEK (staat niet vermeld in het artikel)
- 2 weken tactische opleiding op het OTCMan (geïntegreerd optreden met de FENNEK)
- 2 weken opleiding op de SMID
- 3 weken genietechnische opleiding op het OTCGenie

De twee weken tactische opleiding zal voor de luchtmobiele verkenners overigens anders ingevuld dienen te worden.

In het artikel wordt aangegeven dat specifieke onderwerpen die voor de constructie eenheden van belang zijn niet aan de orde komen. Dat geldt echter ook voor de pantsergenie en de luchtmobiele genie. Naar mijn mening dienen de hieronder vermelde modules deel uit te maken van de opleiding tot luchtmobiele- en pantsergenieverkenner ³.

- Werken met de *Personal Digital Assistant* (PDA)
- Werken met het *Battlefield Management System* (BMS)
- Werken met de (Benelux)Mine Data Base
- Werken met het *Explosive Ordnance Disposal Information System* (EOD IS)
- *Counter Mine Operations*
- Optreden met MRVV/MMRV
- EOR
- Samenwerken met EOD-teams
- HF 7000

Het lijkt vanzelfsprekend om goed voorbereid aan een verkenning te beginnen maar de praktijk is weerbarstiger. Maar al te vaak zijn we in het verleden op pad gegaan zonder over alle informatie te beschikken. Enerzijds omdat die drill niet aanwezig was en anderzijds omdat informatie niet centraal ter beschikking was. Kapitein Chris Smeets maakt in zijn artikel over het Geografisch Informatie Systeem (GIS) een zeer waardevolle opmerking over reeds beschikbare (genie)informatie:

“Ook hier moeten we onze genieverkenneren in opleiden en trainen: eerst zoeken naar beschikbare gegevens en dan pas gaan verkennen.”

Dit is iets wat in de nieuwe opleiding zeker de nodige aandacht moet krijgen.

LOOPBAAN GENIEVERKENNER

Ik heb een kritische opmerking over de uitgangspunten die door aooi van der Galien en kap Kranenburg zijn geformuleerd. Zij stellen dat de commandant genieverkenningsgroep als achtergrond de functie van OPC moet hebben vervuld. Mijn voorkeur zou uitgaan naar een jonge sgt1 die voor zijn onderofficiersloopbaan al als verkenners heeft opgetreden. Naar mijn overtuiging levert dat een betere loopbaanopbouw op. Het traject zou er dan als volgt uit kunnen zien:

- * Soldaat en/of korporaal (genie)verkenner
- * Groepscommandant pantser- of luchtmobiele genie (moet ook genieverkenningen kunnen uitvoeren)
- * Instructeur
- * Sergeant genieverkenner (pantser- en luchtmobiele)

- genie)
- * OPC
- * SMI bij de sectie 2 van het pantsergeniebataljon/geniebrigade en smi's/stoog bij 11 LMB(AASLT)

Operationele ervaring is niet in woorden uit te drukken, die doe je alleen maar op bij een parate eenheid en door te kijken en te leren van oudere collega's. Ik neem als voorbeeld het systeem van leerling, gezet en leermeester. Als je dit systeem projecteert op de genieverkenner levert dat de hierboven geschetste loopbaanmogelijkheid op. De soldaat/korporaal en eventueel de groepscommandant, is de leerling, de sergeant verkenningen de gezet en de sergeant majoor binnen de sectie S2 op bataljonsniveau de leermeester. Dat hiervoor aanpassingen nodig zijn van het huidige loopbaanbeleid zal duidelijk zijn.

SAMENVATTEND

Als ik het themanummer lees ben ik ervan overtuigd dat we op de goede weg zijn. Het geniedeel van de opleiding is in ontwikkeling en het werken met de beschikbare nieuwe (digitale) systemen krijgt de nodige aandacht (artikelen sgt1 Smulders, Aoi Stip en kap Smeets).

Hoe nu verder? Alle auteurs hebben de nodige conclusies en aanbevelingen voor de nabije toekomst. Ik ben zo vrij om het hieronder samen te vatten en er zelf enkele toe te voegen zodat er een compleet beeld ontstaat:

- * Personeel selecteren voor de pantser- en luchtmobiele genieverkenner functies;
- * Onderofficieren de mogelijkheid geven zich in enige mate te specialiseren;
- * Ervaring opdoen met de FENNEK (waarnemingskop en laserafstandsmeter wel of niet noodzakelijk?);
- * Intensief en geïntegreerd trainen en optreden met de manoeuvreverkenners;
- * Genieverkenners poolen op bataljonsniveau en optreden in ploegverband introduceren;
- * Kwaliteit borgen en uitbouwen;
- * Alle geniewerkzaamheden, dus ook het verkennen, voeren we uit ter ondersteuning van de manoeuvre;
- * Andere wijze van rapporteren met nieuwe uitrustingsstukken zoals het GIS, BMS en EOD IS;
- * Nieuwe genieverkennersuitrusting nodig;
- * Wat te doen met de genieverkenners van de geniebrigade? (beschikken nog niet over de FENNEK)

Bovenstaande opsomming geeft aan dat er nog het nodige werk op ons ligt te wachten. Zoals sgt1 Westra in zijn artikel aangeeft mogen we het niet meer laten afzakken naar de vergeethoek maar dienen we er met z'n allen voor te zorgen dat we de onderwerpen binnen dit vakgebied voortvarend blijven oppakken. Daar komt nog bij dat naast het internationale optreden binnen b.v. de NRF ook het optreden met de andere krijgsmacht delen steeds vaker voor komt. Pantsergenie- en luchtmobiele genieverkenners die geïntegreerd optreden met mariniers bijvoorbeeld? Het is mijn overtuiging dat dit in de nabije toekomst tijdens daadwerkelijke operaties zeker zal voorkomen.



Over de schrijver:

Aoi van Veldhoven is werkzaam als senior onderofficier coördinatiebureau G3 Divisie, NATO Headquarters Land Component Command Madrid (HQ CCL MADRID).

Hij heeft in zijn militaire loopbaan de nodige ervaring opgedaan op het gebied van verkenningen. Als sgt1 heeft hij medio jaren 80 als pantsergenie verkenner bij 41 Pantsergenie compagnie gezamenlijk en geïntegreerd geoefend met

verkenningsskadrons (M113 C&V). Tevens heeft hij in die periode mede uitvoering gegeven aan genieverkenningen in het kader van het General Defence Plan (GDP). Ter voorbereiding op de SFOR-2 uitzending heeft hij als SMOO leiding geven aan de verkenningparty van 13(NL/BUL)Pagnie. In 1999 heeft hij in de hoedanigheid van instructeur ABOO heeft een bijdrage geleverd aan de genieverkenningopleiding door o.a. praktijkdagen in de Gelderse Vallei en Zuid Limburg te introduceren. Bij 11 LMB (AASLT) is Aoi van Veldhoven in 2003 en 2004 nauw betrokken bij de ontwikkeling en inzet van luchtmobiele genieverkenners binnen het toenmalige Brigade Recce Detachment (BRD).

Voetnoten:

1 De NBC-verkenners laat ik buiten beschouwing omdat deze geen specifieke genieverkenningen uitvoeren

2 EOR maakt deel uit van het pakket Counter Mine Operations

3 Mogelijk zijn de modules al eerder in de loopbaan gevolgd en is verkorting mogelijk

(-)

Stichting Vrienden van het Regiment Genietroepen (SVRG)

Aoi Peter Metsemakers

Binnenkort valt hij weer door de brievenbus, of misschien heeft u hem reeds ontvangen; het verzoek van onze Regimentscommandant om voor 2006 donateur te worden van de "Stichting vrienden van het Regiment Genietroepen (SVRG).

"Ja, hallo! Volgens mij ben ik al voldoende "vriend van het Regiment"! Ik ben al (betalend) lid van de VGOO! Ik draag ons Regimentsgevoel al te pas en te onpas uit in binnen- en buitenland, en nu zou ik er ook nog voor moeten gaan betalen?" Dit waren de eerste gedachten die, een aantal jaren geleden alweer, bij mij opkwamen toen ik de bedoelde enveloppe open maakte.

(De Stichting Vrienden van het Regiment Genietroepen en de Vereniging van Genie Onderofficieren hebben geheel andere doelstellingen. Toch draagt de VGOO de SVRG een warm hart toe, door ieder jaar een vast bedrag te doneren. Red.)

Na deze eerste, enigszins ongenueanceerde, reactie ben ik gaan informeren naar de doelstelling van deze stichting. En wat misschien nog wel belangrijker is; wat kan deze stichting voor mij betekenen?

ALLEREERST EEN STUKJE HISTORIE.

De SVRG is opgericht op 20 juli 2000 en is gevestigd te Wezep, gemeente Oldenbroek. De SVRG komt voort uit de op 3 november 1997 in het leven geroepen "Stichting Financieel Beheer Jubileumviering 250 jaar Regiment Genietroepen". Die stichting had een andere (beperkte-) doelstelling dan de SVRG. Na de viering en afwikkeling van het 250-jarig bestaan had deze stichting opgeheven kunnen worden. Daar is niet voor gekozen. Daar deze stichting toch al bestond en het noodzakelijk was gebleken dat wat andere zaken, waaronder het Regimentsfonds, in een stichting werden ondergebracht is besloten die stichting om te bouwen in een Stichting Vrienden van het Regiment Genietroepen.

DOELSTELLING SVRG

- 1 De stichting heeft ten doel het uitvoeren en afwikkelen van alle financiële aspecten die verband houden met activiteiten van het Regiment Genietroepen binnen de randvoorwaarden van de commandant Regiment Genietroepen en binnen het financieel beleid van de Raad van toezicht....
- 2 De stichting tracht het gestelde doel zowel zelfstandig als in samenwerking met andere lichamen te bereiken, zoals civiele en militaire instanties en verenigingen, onder andere:
 - a. in samenwerking met genie-eenheden KL, het Opleidings- en Trainingscentrum Genie en de Dienst gebouwen, Werken en Terreinen;
 - b. met medewerking en steun van alle, naar het oordeel van het bestuur dienstige, civiele en militaire instanties;
 - c. in samenwerking met de Vereniging van Officieren der Genie, Vereniging van Genie-Onderofficieren, Stuurgroep Geschiedschrijving Genie, Stichting Geniemuseum, Stichting Geniemuziek en nader door de Traditieraad Genie in te stellen geledingen.

Bovenstaande doelstelling is natuurlijk een leuke "oopen-hoping" van ambtelijke taal maar wat doet de SVRG nu con-

creet voor ons Regiment?

Gedurende 2005 (en vele voorgaande jaren) heeft de SVRG, onder andere, een financiële bijdrage geleverd ten behoeve van de volgende activiteiten van ons Regiment Genietroepen:

- a. Een donatie t.b.v. het in stand houden van het OLFKG (Oud Leden Fanfare Korps Genie), zodat ons Regiment ondanks het opheffen van het fanfarekorps Genie, toch nog beschikt over een "eigen" muziek korps.
- b. Een donatie t.b.v. het in stand houden van de Historische Verzameling Genie (ons Geniemuseum).
- c. Reservering van gelden t.b.v. het volgende jubileum van ons regiment. Zoals u allen weet bestaat het Regiment Genietroepen in 2008, 260 jaar.
- d. Een donatie t.b.v. aanschaf en onderhoud van de uniformen en bijbehorende accessoires van onze marketensters. Toch een belangrijk element in onze Regimentstradities.
- e. Een belangrijke bijdrage ter ondersteuning van de werkzaamheden van onze RA. Hierbij moet u onder andere denken aan de volgende onderwerpen:
 - het schenken van brandewijn bij het afscheid voor de legio uitzendingen;
 - het schenken van brandewijn en het uitreiken van het "Regimentsboekje" bij jubilea;
 - het kunnen uitnodigen van gasten bij onze beëdigingen;
 - het kunnen organiseren van de Regimentsdiners waarbij de deelname, nog steeds, kan plaats vinden voor een bedrag dat ligt ver onder de kostprijs;
 - aanwezig zijn bij het "aanmeren" van nieuwe officieren en onderofficieren van het Regiment, Enz...enz...enz...

Kortom; alle zaken, betrekking hebbende op tradities, waarop wij als genisten zo trots zijn, en waarom andere wapens/dienstvakken ons openlijk of heimelijk benijden.

U zult begrijpen dat er nogal wat geld nodig is om invulling te (blijven) geven aan onze Regimentstradities. Tot op heden is vooral onze RA voor het in stand houden van onze tradities aangewezen op 2 "hoofdsponsors", te weten de KL (voormalig BLS) en de SVRG. Helaas dreigt de KL als sponsor te verdwijnen c.q. hun bijdrage drastisch te verminderen. Blijft over de SVRG.

Helaas moeten we constateren dat het aantal donateurs van de SVRG de afgelopen jaren dramatisch is verminderd. Willen wij in staat blijven onze Regiments tradities voort te zetten, zal dit helaas niet mogelijk blijken zonder uw aller bijdrage. Ik roep u dan ook allemaal op gehoor te geven aan het verzoek van onze Regiments Commandant om donateur te worden van de SVRG voor (minimaal) €10,- per jaar. Het komt echt allemaal ten goede aan ons eigen Regiment!

Ik ben ervan overtuigd dat u allen de noodzaak van deze stichting onderschrijft en wil u nu reeds danken voor uw bijdrage.

Uw VGOO vertegenwoordiger binnen de Stichting Vrienden van het Regiment Genietroepen.

Verzeker u 'van de juiste informatie!'

Maarten Peeters; DFD De Financiële Dienstverleners

UITZENDING, DIENSTONGESCHIKTHEID, UITKERINGEN EN OVERLIJDEN

Indien u tijdens uw uitzending een ongeval overkomt of onverhoopt komt te overlijden, zijn de volgende onderwerpen, zoals de voorzieningen en uitkeringen bij dienstongeschiktheid en overlijden van groot belang. Verzeker u voorafgaande aan uw uitzending van de juiste informatie! Zelfs voor DFD is het onmogelijk u op één A4-tje compleet te informeren. Onderstaande is een samenvatting van een uitreikstuk. Voor de volledige tekst verwijst ik u naar de site van de VGOO.

PROCES VERBAAL VAN ONGEVAL (PVO)!

Van ieder ongeval dat u als militair tijdens de dienst overkomt, moet zo spoedig mogelijk een proces verbaal van ongeval (PVO) worden opgemaakt. Dit is belangrijk in verband met de mogelijke latere aanspraken op uitkeringen.

EERSTE EN TWEEDE ZIEKTEJAAR

Tijdens het eerste ziektejaar heeft u aanspraak op 100% van uw inkomen. In het tweede ziektejaar heeft u in de regel aanspraak op 70%. Indien u tijdens het tweede ziektejaar arbeid verricht, heeft u in de regel aanspraak op inkomen over die gewerkte uren.

DIENSTONGESCHIKTHEID

Dit is een typisch militair begrip en komt bij geen enkele andere werkgever voor. Iedere militair moet dienstgeschikt zijn. Als u blijvend dienstongeschikt wordt verklaard, betekent dit dat u wegens ziekte of gebreken niet meer als militair kan functioneren en om die reden in de regel ontslag als militair wordt verleend.

Na ontslag heeft u afhankelijk van de omstandigheden en de eventuele mate van arbeidsongeschiktheid mogelijk recht op een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en een mogelijke bovenwettelijke voorziening. Dit kan een terugval in uw inkomen betekenen.

OVERLIJDEN

Indien u onverhoopt zou komen te overlijden, bestaat er voor uw nabestaande(n) mogelijk recht op een uitkering op grond van de Algemene Nabestaandenwet (ANW) of een ANW-compensatie. Defensie kent daarnaast een aanvullend nabestaandenpensioen. Indien er sprake is van dienstverband tijdens buitengewone omstandigheden, is dit nabestaandenpensioen hoger. Ook kent Defensie de zogenoemde eenmalige 'Uitkering bij overlijden (UBO)'.

Op dit ogenblik wordt er onderhandeld over de bovenwettelijke voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid voor het overheidspersoneel. Het is zeker niet uitgesloten dat de Suppletieregeling Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten Sector Defensie in de huidige vorm komt te vervallen!

Hoe een eventuele aanvulling op de wettelijk uitkeringen er verder uit moet gaan zien is op dit ogenblik (februari 2006)

nog volstrekt onduidelijk. U kunt er waarschijnlijk wel vanuit gaan dat de specifieke militaire voorzieningen zoals de Invaliditeitsverhoging en het smartengeld niet aan wijziging onderhevig zijn.

UITZENDING EN VERZEKERINGEN

Indien de schade door oorlogshandelingen, ook wel molest genoemd, wordt veroorzaakt, geldt er in de regel een wettelijk verbod om tijdens vredesafdwingende operaties dekking te verlenen. Dit geldt voor alle schadeverzekeringen. Dekking tijdens een vredesafdwingende operatie is wel mogelijk indien er geen oorzakelijk verband is tussen de schade en molest.

Tip: Vraag dit, voor de reeds door u afgesloten verzekeringen, na bij uw adviseur of verzekeringsmaatschappij.

UITZENDING EN HYPOTHEEKGEBONDEN LEVENSVZERKERINGEN

Bij overlijden is het ook van belang te weten dat er een overeenkomst is tussen Defensie en het Verbond van Verzekeraars. De bij het Verbond van Verzekeraars aangesloten verzekeraars, die deze overeenkomst ondertekend hebben, zullen geen uitsluitingsclausule toepassen bij het overlijden van verzekerde militairen tot een bedrag van • 400.000,=. Het betreft hier alleen de hypotheekgebonden levensverzekering. Alle operaties waaraan op dit moment Nederlandse militairen deelnemen vallen onder deze overeenkomst.



ISAF III

U, uw personeel maakt deel uit van ISAF III? Kijk uw polisvoorwaarden goed na. Bent u klant van DFD neem dan altijd contact met ons op. Wij lichten uw verzekeringspakket door en berichten u zo spoedig mogelijk over de status. U bent geen klant van DFD en u ziet door de bomen het bos niet meer. Bel ons en wij maken geheel vrijblijvend een afspraak. Maatwerk verzekerd!

(.)

Anders studeren in Amerika

Smi Alfredo Leenderts, Student Class 56 USASMA, El Paso Texas

Iets meer dan een jaar geleden werd mij de gelegenheid gegeven om te gaan studeren in Amerika, aan de United States Army Sergeants Major Academy (USASMA). Een academie die onderofficieren in het Amerikaanse leger de gelegenheid moet geven om door te dringen tot de hoogste onderofficiersfuncties tot en met Sergeant Major of The Army. Tot op de dag van vandaag hebben wij als gezin geen spijt dat we de beslissing hebben genomen om voor twee jaar naar de andere kant van de oceaan te gaan. Tevens een mooie gelegenheid om, buiten de studie in het Amerikaanse leger om, wat te zien en te beleven in dat toch wat andere land van onze NATO partner.

Nou moet mij wel van het hart dat ik was voorbereid op een fikse uitdaging alleen ik had verwacht dat die zou beginnen in Amerika. Helaas, deze uitdaging begon vanaf het moment dat ik te horen kreeg dat ik naar Amerika zou gaan. Vanaf toen is er in de voorbereiding niets meer goed gegaan. Geen enkel document was compleet of bevatte de correcte gegevens, miscommunicatie en verwarring "all over" de verhuizing en tijdelijke onderbrenging, omdat de container met de meubels er 6 weken over doet, waren een ramp. Probeer het je voor te stellen hoe het is om 90 km van de school van je dochters ondergebracht te worden door een simpele boekingsfout in Den Haag. Je auto in de container is al op weg. In een eind-examen periode van onze dochters krijg je dan vanuit Den Haag te horen dat ik dat zelf moet oplossen omdat de regelgeving hier niet in voorziet. Mijn dochters zagen het al voor zich opdoemen, elke dag om 04.00 uur op, 5 uur fietsen, examen doen, en 5 uur terug, mits geen wind tegen. En als klap op de vuurpijl, onze vliegtickets waren niet geactiveerd door het "reisbureau Defensie". Dus aangekomen op Schiphol, geen tickets maar ook geen weg terug. Gelukkig zijn er nog mensen die echt om mensen geven en konden we uiteindelijk na een "helse" voorbereiding toch op pad. Ik klaag nooit meer over administrateurs bij eenheden want al die jaren was dat toch wel een paradijs vergeleken met de Haagse Hel van 6 maanden voorbereiding. Ik moet overigens wel vertellen dat de organisatie die verantwoordelijk is voor die periode, een bureau is dat aan het reorganiseren is en deze taken voor de KL pas voor het eerst uitvoert. Geen excuus, maar wel een reden voor de, soms wat in mijn ogen, chaotische organisatie.

Maar goed, niet geklaagd we gingen op pad en als je in de lucht bent is alles al gauw vergeten.

Via Washington, administratief ingeboekt op de Nederlandse Ambassade, naar El Paso. De studie aan het USASMA vindt plaats in El Paso Texas, tegen de grens met Mexico en alleen al vanwege dat feit, vinden veel Amerikanen het hier een afgelegen gebied, bijna on-Amerikaans. Enigzins is dat ook zo, want je kan uren rijden in elke windrichting zonder een noemenswaardige plaats tegen te komen, buiten dan de Mexicaanse grens. El Paso ligt tegen de Mexicaanse grens en tegen de Mexicaanse plaats Juarez aan. Een stad met geschat 1,2 miljoen mensen en een slechte reputatie. Opgeteld met El Paso (700.000 inw.), al gauw een gebied met heel veel mensen en twee totaal verschillende culturen.

De USASMA ligt op Fort Bliss wat de thuisbasis is van voornamelijk Air Defense eenheden maar in de nabije toekomst ook van een Cavalerie Divisie. Dit mede door veranderingen en herstructurering van het Amerikaanse leger maar ook vanwege de ligging van Fort Bliss. Ik zal dat uitleggen. Als je kijkt naar de gebieden waar Amerika op dit ogenblik voornamelijk haar troepen naar toe stuurt, zijn dat landen die qua klimaat



en omgeving overeen komen met het gebied hier in zuid west Texas. Veel zand, bergen, lage luchtvochtigheid en een tropische hitte. Ideaal om eenheden voor te bereiden op uitzending. Los van dat is hier veel ruimte om te trainen, een oefengebied met nagenoeg dezelfde oppervlakte als Nederland.

De cursus zelf bestaat uit vier delen, een algemeen deel, leiderschap, resource management (uitgebreide personeelszorg en logistieke ondersteuning) en militaire operaties, en waarbij militaire schrijfvaardigheid, presentatie-techniek en research-vaardigheden regelmatig getoetst wor-



den om ook in die gebieden beter te worden. Het schrijven van verslagen over militaire research en geven van presentaties zijn aan de orde van de dag. Centraal staan echter de studenten, de discussies en het uitwisselen van ervaringen, de les-onderwerpen zijn dus meer een middel om de discussies te ondersteunen. Althans dat is de opzet, de praktijk wijst uit, net als bij ons, dat de kwaliteit van de les staat en valt met de ervaring van diegene die de les geeft, soms geeft de instructeur de lessen, maar in veel gevallen zijn het de studenten zelf die de lessen verzorgen, met alle kwalitatieve gevolgen van dien. Niet iedere onderofficier heeft veel ervaring in lesgeven, want veel onderofficieren in het Amerikaans leger gaan van de ene parate eenheid naar de andere. Want een ding heb ik geleerd in de maanden die ik hier ben, Amerikaanse onderofficieren zijn het uitvoerend niveau waar alles om draait bij de eenheden. Haal je de onderofficieren weg dan zijn de eenheden aardig in de problemen. Nu zijn wij als onderofficieren in het Nederlandse leger soms ook wel die mening toegedaan maar het is een wereld van verschil met het Amerikaanse leger.

Naast student ben je hier op het USASMA nog steeds militair en dus gaan fysieke training en verplichte testen gewoon door, dus om 5 uur 's ochtends op en sporten maar. Buiten dat stimuleert (lees verplicht), het leger de militairen, voornamelijk soldaten en onderofficieren, om te studeren aan een civiele school. Met als achterliggende gedachte om een MBO of HBO opleiding op zak te hebben en om meer algemene kennis te hebben, om daar waar zelfstandig beslissingen genomen dienen te worden, die wel overwogen en onderbouwd te kunnen maken. Daarnaast wordt het studeren gezien als een voorbeeld voor soldaten om die kansrijker te maken voor als ze het leger verlaten. Dit werkt dus ook als een recruiterings tool. Niet vergeten dat de meeste militairen na ongeveer 20 jaar het leger verlaten. Voor enkelen is het mogelijk om 30 jaar te dienen, diegene die na 20 jaar het leger verlaten gaan vaak op zoek naar een baan om zo alle financiële verplichtingen te kunnen blijven volbrengen, dus een diploma is nooit weg.

Zoals gezegd PT (Physical Training), sport, wordt in de US Army gedaan om ongeveer 6 uur 's ochtends en verplicht voor iedereen, behalve voor de officieren. Mijn eerste indruk was dat al die training zeker zoden aan de dijk moest zetten echter na een paar maanden moet ik concluderen dat je absoluut specialisten hebt in push-ups en sit-ups en dat de soldaten een naar US Army begrip, redelijke, (15 minuten) 2 mijl rennen, echter algemeen fysiek gezien doen wij het denk ik iets beter en dan heb ik het niet alleen over de aanvangstijd van de sport. Ik heb wel eens gezegd dat de beste tijd om Amerika aan te vallen 4 uur 's middags is, dat komt omdat dan iedereen er al een hele werkdag op heeft zitten en ze wat minder alert zijn.

Ook hier op de academie gaat het sporten en fysiek testen gewoon door maar het niveau hier is geen afspiegeling van de rest van het Amerikaans leger, hier zijn deze oudere onderofficieren van midden en eind dertig in de vorm van hun leven. Dan praten we wel over hun specifieke eisen, opdrukken, sit-ups en de 2 mijl. Dat mag ook wel want hun voorbeeld functie staat voorop en moet onbetwistbaar zijn. Dus met 60 push-ups ben je een middenmooter.

De eerste PT deed ik samen met een vrouwelijke sergeant majoor, en na 25 push-ups, niet slecht voor een oudere onderofficier dacht ik, ging ik verder op handen en knieën, ik had nog wat last van aanpassingsproblemen, ahum. Zegt deze dame, doen ze dat allemaal in Nederland, ik zeg, wat? Push-ups op de knieën, dat doen bij ons alleen de vrouwen! Hup weg mijn stoere ego. Bleek later dat zij een ex-drill instructor was die 70 push-ups doet, 100 sit-ups en de 2 mijl in 12 minuten rent, en buiten dat, gelukkig, een uitzondering was in het Amerikaanse leger, dus toch niet te slecht voor mijn zelfver-



trouwen. Overigens zijn de afname eisen wel zeer streng, geen voldoende voor de fysieke test, geen promotie en niet slagen voor de academie en in sommige gevallen als je al bevorderd bent, e.e.a. onder voorbehoud van slagen aan de academie, dan heb je dubbel pech als je niet aan de eisen voldoet. Je raakt je rang kwijt en geen herkansing, dus geen sergeant majoor, nooit meer.

Gedurende de studie komen er veel gastsprekers aan bod die wisselend van niveau en onderwerp zijn. Wat wel significant is voor de studie dat veel gastsprekers behoren tot het hoogste Defensie niveau wat aangeeft wat de waarde is die men in de US Army en ver daarbuiten, hecht aan de academie. Vanuit vele landen, al dan niet NAVO partner, worden dan ook studenten uitgenodigd om deel te nemen aan de studie, in mijn klas zaten 46 studenten uit 30 verschillende landen, waaronder de bekende partners zoals Canada en Australië, maar ook Jemen, Afghanistan, Botswana, Berlicz, Singapore en veel Oost-Europese landen. Dit is in mijn ogen kenmerkend voor de wereldwijde interesse van de Amerikaanse regering om in contact te blijven met al deze landen. De mix van internationale studenten, Amerikaanse marine, luchtmacht en Landmacht studenten maakt het studeren dan ook zeer interessant. Gezamenlijk hebben zij letterlijk de hele wereld gezien en veel meegemaakt, van oorlogen, terroristische aanslagen, binnenlandse conflicten, hongersnood, communisme en nog veel meer. Dan heb ik het nog niet gehad over de mogelijkheid om te reizen en te mengen in deze toch wat andere Amerikaanse maatschappij met alle voors en tegens.

Voor ik afsluit wil ik toch een paar bijzondere waarnemingen niet onvermeld laten, ik heb hier geen waarde oordeel over maar ik zag het als anders dan "bij ons thuis".

Zwanger en militair? Gewoon PT om 6 uur 's ochtends, wel andere PT maar toch, zelfs als ze 8 maanden zwanger zijn. Been gebroken? Met looppis kan je toch opdrukken en wandelen dus ook gewoon PT.

Bijna alle militairen wonen op de base, tegen netto kosten van 0 dollar en krijgen een maaltijd vergoeding. Amerikaanse militairen hebben daardoor een hoog salaris, een sergeant majoor met 25 jaar in het leger verdient netto ongeveer 3600 dollar per maand, daarentegen begint de werkdag om half zes of eerder en eindigt om ongeveer 6 uur 's avonds, of later. Geen

VROB of ATW. Los van alle niet gecompenseerde diensten en het normale werk, wat gewoon doorgaat op zaterdag en regelmatig ook op zondag. Je bent hier dus echt 24 uur, 7 dagen per week in dienst en dan mag je wel wat extra verdienen.

Door de vele ongelukken in het civiele verkeer, meer doden in het verkeer dan in de oorlog tegen terrorisme, is een veel gebruikte motivatie voor het volgende. Ieder verlof begint met een, veiligheidsbriefing voor eenieder, een inspectie van de prive auto's door het kader en als je motor rijdt moet je op bijna elke base een test afleggen om te laten zien dat je echt wel motor kan rijden, een rijbewijs alleen is niet voldoende.

Degraderen en bevorderen van soldaten, korporaals en lager onderofficieren rangen kan door tussenkomst van oudere on-

geldelijke beloning. Financiële problemen voor jonge mensen zijn aan de orde van de dag, binnen en buiten het leger. De financiële toestand wordt ook standaard besproken in een "counseling" sessie.

Als laatste, loyaliteit aan het leger en de zorg voor soldaten is prioriteit nummer 1 voor de onderofficieren in de US Army en dat nemen ze bovenmatig serieus, het is voor de Amerikaanse onderofficier het ultieme om op missie te gaan met "zijn eenheid" en heelhuids terug te komen en wetende dat de missie een succes was en dat steken ze niet onder stoelen of banken. Ze zien dat als hun primaire taak en zullen zich zelden bemoeien met regelgeving en beleid. "We are there to execute orders", en praten dan vaak in de ik-vorm in relatie tot de eenheid. In het Nederlandse leger praten we vaker als onderoffi-



The Grand Canyon

derofficieren gebeuren, dus als de groepscommandant of op niet functioneert naar de mening van een oudere onderofficier, dan kan de CSM hem uit zijn functie ontheffen en iemand anders aanstellen om zijn functie over te nemen. Dit alles zonder vooroverleg met de commandant. Dit kan weer leiden tot degradatie van "het slachtoffer", iets wat regelmatig plaatsvindt. Daarnaast zijn het committees van onderofficieren die bepalen of iemand bevorderd kan worden tot sergeant en verder. Die committees zijn wisselend van samenstelling zodat iedere onderofficier mee kan bepalen wie er bevorderd wordt en wie niet.

Goed gewerkt? Een medaille voor u, geen geldelijke beloning. Dus heel veel medailles maar daar blijft het bij. Veel soldaten zouden met liefde en plezier wat medailles ruilen voor een

cier over wij in relatie tot de eenheid. Een opmerkelijk verschil.

Afsluitend kan ik zeggen dat het tot op heden leerzaam en zeer interessant is. Als er ergens gezegd kan worden dat zaken niet beter of slechter zijn, maar anders, dan geldt dat wel voor Amerika. Oordelen of beter gezegd veroordelen van datgene wat ik meemaak of zie zou niet terecht zijn, wat het Amerikaanse leger en de Amerikaanse maatschappij maakt tot wat ze vandaag de dag zijn, voorlopig het machtigste leger en de grootste economische macht op de wereld, geeft voldoende legitimiteit voor alles wat ze doen. En dat op hun eigen wijze.

aleenderts@elp.rr.com

(.)

Introductie bivak ABOO 30

Sgtt. Van der Sman

Onze eerste indruk van een bivak zonder helm, harnas, wapen en wachtlopen was, dat dit bivak heel soepel zou verlopen. Toch was de week drukker dan we hadden verwacht.

Een nieuwe lichter, nieuwe gezichten met elk zo z'n verschillende achtergronden. ABOO 30 bestaat uit 4 gemengde klassen, met doorstromers, omscholers, spijkerbroeken van de Koninklijke Militaire School (KMS) en parate mensen van de KMS. Dit alles verdeelt over 4 klassen en voor dit bivak werd het nog eens extra gewisseld, door van 4 groepen, er 3 te maken. Dit i.v.m. de lesprogramma's en het socialiseren met andere collega's

Onze week was goed gevuld met van maandag tot en met woensdag van 08.00 tot 22.00 lessen, gegeven door onze voorgangers ABOO 29. Deze diverse lessen gingen over knopen, sjorringen, verankeringen, verschillende Genie gereedschappen en diverse geïmproviseerde constructies. Deze lessen waren leuk en goed voorbereid en we hebben er zeker

Na een korte periode bouwen, en ABOO 29 die ons 'hielp' met het bouwen hiervan waren we startklaar om de race te beginnen, mascotte voorop en trots voorwaarts.

Het aanmeren verliep niet zoals andere jaren, door de lage temperaturen van de week was het water dichtgevroren en zelfs na het sturen van een ijsbreker om een baan door het water vrij te maken bestonden er twijfels hoe dit aan te zullen pakken. Door het kader werd besloten om een vlotrace te houden d.m.v. het dragen van het vlot op de schouders en een route te rennen, uiteraard met de nodige hindernissen. Er werd hard gestreden om de eerste plaats en nadat het laatste team binnen kwam en zich meldde bij de Regiments Adjudant, waren de gezichten mooi rood van kleur.



veel van geleerd, onze dank gaat uit naar ABOO 29 en hun kaderleden voor de leerzame week. De laatste lessen verliepen wat moeizamer Dat kwam omdat we van buiten, met temperaturen van rond en onder het vriespunt, naar binnen in een goed warme tent werden gestuurd. Van maandag 22.00 uur tot en met woensdag was er gelegenheid tot het werken aan onze opdracht voor het aanmeren van donderdag. Met slaperige ogen werd er hard gewerkt om toch een leuke sketch in te studeren, het mineurslied te leren of je groeps mascotte te bouwen.

Donderdag, de dag waar de hele week naartoe werd gewerkt.. Als eerste begon de dag met een beetje sport terug op de kazerne te Vught, gevolgd door een mooie rondleiding in het Geniemuseum, die werd geleid door de vrijwilligers aldaar. Na ongeveer een uur door het Geniemuseum te hebben gelopen, en informatie geabsorbeerd te hebben werd het tijd voor de lunch.

Rond 13.00uur verplaatsten we ons per viertonner/ busje weer richting bivaklocatie om daar te beginnen aan het aanmeren.

Voor wat betreft het bouwen van het vlot, waren we voldoende gewaarschuwd door onze voorgangers, welke knopen c.q. sjorringen waar te moeten gebruiken. Dus het vertrouwen zat er goed in. Het startschot klonk en iedereen stormde op de materiaalloods af om maar het beste stuk hout of touw te pakken te kunnen krijgen om hiermee de winkans te vergroten.

Na dit alles liet de avond niet lang op zich wachten en stonden we al te popelen om verder te kunnen met onze 2e opdracht, het voordragen van onze sketches.

Het idee hier achter was om zo je eigen groep voor te stellen aan het regiment en iedere groep deed dat dan weer op z'n unieke wijze, gevolgd door luidkeels gelach uit de zaal. De humor zat er goed in.

Na de sketches vervolgden wij het programma en kregen we uitleg van de Regimentsadjutant over de tradities binnen de Genie, hierop volgde 'Het Mineurslied' welk luidkeels door de zaal klonk.

De plechtigheid zat er al bijna op en we kregen ons borstembleem van de OTC adjudant met logo van het OTCGenie, dit werd beklonken met een glaasje aangeboden door de marktentster. De oude en nieuwe Benjamin werden nog voorgesteld en deden hun woord hierna was het tijd om een biertje te nuttigen. De adjudant Stip gaf ons nog tekst en uitleg over de VGOO en heeft daardoor veel nieuwe leden kunnen verwelkomen. *(35 nieuwe leden. Red.)*

Hier eindigt ons bivak, maar begint onze opleiding. Met open armen zijn we ontvangen door het regiment. En dat het zwaar gaat worden geloof ik wel, maar we hebben mekaar om te steunen dus dat komt wel goed.

..Sodeju!!

AKG - 6 maanden diversiteit

Sgt van Liempd, Sgt1 Zandvliet, ABOO 29.

6 maanden een mix van studenten, 6 maanden een hoop lol en niet te vergeten 6 maanden een heel druk programma met een hoop studie. Dat is in èèn zin de AKG te noemen.

De Algemene Kader Genie opleiding die wij van ABOO Klas 29 van aug 2005-feb 2006 hebben gevolgd bestond uit een mix van verschillende leerlingen. Hoe is dit tot stand gekomen en hoezo dan een mix? Onze klascommandant had ervoor gekozen om de klassen te mixen met een diversiteit aan leerlingen. We hadden daarom in de diverse groepen omscholers, KMS leerlingen(spijkerbroek) en de KMS leerling met parate kennis. In deze samenstelling hebben wij een half jaar geacteerd. Wat houdt die AKG tegenwoordig in? Zoals al vermeld een hele hoop studie, met daarin heel veel facetten. Wij zullen hieronder een kleine indruk van deze opleiding aan u duidelijk proberen te maken.

MVK, Mijnen Vernielingen Kader.

In 2,5 week zijn wij op de hoogte gebracht van de diverse aspecten van mijnen en vernielingen. Hierin leert men hoe men ladingen moet berekenen en hoe men deze moet aanbrengen.

OVG 1, het optreden in verstedelijk gebied zoals bij de meeste missies die we op dit moment draaien toch het meest aan orde komt, hebben we beoefend in het OVG huisje te Oirschot.

Het verkennen van wegen en bruggen, zodat we een goede classificatie aan een weg kunnen geven, hebben we een week lang behandeld.

En om dan maar meteen met bruggen en wegen door te gaan zijn er in zes weken diverse Bailey, MGB (Medium Girder Bridge), en Bruggen Niet Standaard gebouwd. Evenals de welbekende zeskantplaat en de (Military Load Class) MLC 70 mattenlegger zijn niet aan onze neus voorbij gegaan.

Om uiteindelijk op een hoogte boven de 2,5 meter te mogen werken hebben we een week lang aan diverse torens in het brabantse land gehangen om uiteindelijk het certificaat IVUOH in onze borstzak te steken.

Ook hebben we steigers gebouwd en het welbekende Aboo(systeem) huisje is door ons in elkaar geknutseld alvorens we een week installatie-techniek (IT), electro-techniek (ET), en een stukje Bouwkunde hebben gehad.

Om af te sluiten met de observatiepost (OP)hoog kunnen we vanaf deze post 'uitkijken' of om eerlijk te zijn terug kijken naar een half jaar flink pezen.

Dit half jaar werd afgesloten met een eindoefening waarin het component commandovoering en leidinggeven centraal stond. Dit heeft namelijk als een dikke rode draad door de gehele opleiding gelopen. Want dit is uiteindelijk wat 'wij' onderofficieren van de Genie bij de eenheid als Gpc moeten kunnen. Op drie man na, (zij dienen de FIT nog af te leggen) zijn we geslaagd en hebben het certificaat mogen ontvangen.

Deze tijd zal bij de meeste niet snel vergeten worden en zeker gezien worden als een noodzakelijke basis om te kunnen optreden als een volwaardig groepscommandant. Op deze volwaardige manier zijn wij als leerlingen/studenten ook behandeld door de instructeurs van de Sappeurschool. Dit werd dan ook als zeer prettig en goed ervaren. Wij hopen dat we aan u een indruk hebben kunnen geven hoe wij dit half jaar hebben ervaren.

(.)



Bovenste rij vlnr: de leerlingen; Scheider, v Kampen, Hamers, Vaes, Molenaar, instructeur; de Jong en Schröder.

Middelste rij vlnr: instructeur; Klijn en Mekkes, klascommandant; Boelaars, de leerlingen Klozing, v Dijk, Gelderman, Nijkamp, de Vries, Zandvliet en Vervloet.

Onderste rij vlnr: de leerlingen; v Liempd, Jansen, Rintjema, Altena, Rietveld, v Velzen, v d Steen en Harms.

Roll out N/C Fuchs

Wmr1 Fred de Koff, Opc Verkenning- en detectiepeloton, 101 NBCverdedigingscompagnie

Op 25 januari 2006 heeft in Kassel bij Rheinmetal LandSystemen (RLS) de ROLL OUT plaats gevonden van de laatste Nucleair/Chemisch (N/C) Fuchs voor de KL. Dit werd gedaan door symbolisch de sleutel te overhandigen aan de Staatssecretaris van Defensie, C van der Knaap, die hem op zijn beurt weer overdroeg aan de eenheid, in de persoon van Wmr1 F. de Koff.

Het project heeft ongeveer drie jaar geduurd en is nu afgerond. Om zes N/C Fuchsen te krijgen heeft Nederland zes ELOKA Fuchsen (peilers) om laten bouwen naar de huidige N/C fuchs. Met de Fuchs zoals hij nu is loopt Nederland samen met Engeland voorop op het gebied van N/C verkenningvoertuigen.

De huidige Fuchsen hebben een computersysteem wat alle functionaliteiten samen brengt en zichtbaar maakt. Vroeger was dit ook al, alleen liep het systeem op DOS en nu op Windows. Ook zijn er nieuwe ontwikkelingen in gebracht zoals een civiel navigatiesysteem, warmtebeeldkijker met foto-functie, touch screen beeldschermen en kisten aan de buitenzijde t.b.v. PGU en pioniergereedschap.

IS NU ALLES AFGEROND?

Nee! Er zijn nog zaken die geleverd moeten worden zoals een *wire cutter*, een pantsertoren om de mitrailleur MAG. Gelukkig is dit geen probleem want de komende vijf jaar hebben we een contract met de fabriek die het onderhoud regelt van af het tweede niveau (compagnie). Ook hebben we hierin de mogelijkheid om aanpassingen te laten doen zoals b.v. de bovengenoemde zaken. Dus komende vijf jaar zal er nog een nauwe samenwerking zijn met de fabriek. Hiermee zijn wij niet de enige in de wereld; de Engelsen hebben precies zo'n contract, ook Amerika heeft een soortgelijk iets afgesloten met de fabriek.

Nederland heeft dus nu zes N/C Fuchsen. Wat kunnen deze "auto's" nu precies want meestal als ze op een oefening verschijnen zie je de neventaker zijn IK'S al pakken en de mannen hun nbc-masker controleren. Want als de NBCverdedigingscompagnie er is, moet dat masker weer op.

Met de Fuchs kunnen we nucleaire en chemische verkenningen en detectie doen. Dus daar waar de level 1 functionaris actief zou moeten worden na een NBC aanval kan de Fuchs ook veel doen, bijvoorbeeld een route verkennen met 30 km/uur, vroeger was dit stapvoets Het voordeel is dat de commandant veel sneller zijn informatie heeft om een besluit te kunnen nemen. Ook kan de Fuchs snel vaststellen of het wel of niet om een aanval gaat en snel een "einde gas" procedure

starten. Voor de toekomst zijn we nu bezig onze (*Risks Other Than Attack*) ROTA capaciteit uit te breiden.



DE OVERDRACHT.

Sinds 25 januari hebben we officieel dus 6 N/C Fuchsen in de bewapening. 24 januari kwamen we aan in Kassel, BRD, bij de firma RLS. Daar stond de Fuchs in de hal, net gewassen en de banden extra mooi zwart gemaakt. De precieze omvang van het evenement werd ons steeds duidelijker. De hal werd afgecamoufleerd, hier waren een paar burgermedewerkers erg druk mee. De belichting firma kwam ook net aan om de lampen te installeren en de projectleider liep nerveus rond en probeerde leiding te geven. Daarbij kwam natuurlijk de grote vraag: hoe moeten de vlaggen hangen, hoe moeten de stoelen staan, hoe moet de Fuchs staan, hoe moet dit dat etc. etc. etc.

Na een middag testen en voorbereiden zijn we naar het hotel gegaan om 's avonds een hapje te eten met de mensen van RLS.

De volgende dag (de grote dag), de Staatssecretaris komt. Hij zou vliegen maar er was ijzel in Nederland, dus de heli kon niet vliegen, dus met de auto (stress in Duitsland). Hij gaat dus later komen, hoeveel later is onduidelijk. Om 1400 hrs is hij er dan, maar een uur later dan gepland. Om 1600 uur was het dan onze beurt, onze demo. Daarvoor heeft hij geluncht en een rondleiding door de fabriek gehad. Eerst heeft RLS de sleutel overgedragen en na een korte speech van de Staatssecretaris werd de sleutel aan ons overgedragen. Na de sleutel in ontvangst genomen te hebben, hebben we een korte demo gegeven waarin we een chemische verkenning in vogelvlucht lieten zien. Tijdens de monstername (met de grote handschoen) heeft de Staatssecretaris even de hand geschud (zie Foto). Na deze demo heeft de Staatssecretaris nog langs de tafels met optiek en NBC apparaten gelopen en met de mannen gesproken. Na 20 minuten was onze tijd op en moest hij helaas door.

De bemanning kijkt terug op een leuke demo voor de Staatssecretaris. Het lange wachten was het zeker waard, was de algemene mening!



DGW & T Oirschot een KEK-complex in de steigers

Tekst en foto's: John J. Akkerman



De Koninklijke Landmacht heeft in Oirschot binnenkort één van de mooiste KEK Complexen van de Krijgsmacht.

DGW&T realiseert de multifunctionele ruimte met VBK Papendrecht.

BOUW KEK-KOMPLEX OP DE
 GENERAAL-MAJOOR DE RUYTER VAN
 STEVENINCK KAZERNE TE OIRSCHOT

VBK GROEP

www.vbkgroep.nl www.3dblueprint.nl

Hier wordt gebouwd in opdracht van de
 Koninklijke Landmacht

Ontwerp : DGW&T Directie Noord

Toezicht : DGW&T Directie Zuid

Aannemer : VBK Papendrecht b.v.

Wtb-installatie : Bevers Installatietechniek b.v.

E-installatie : Van Bakel Electrotechniek b.v.

3D/4D tekensystematiek : 3D BluePrint Technologies b.v.

Keuken install. : C.P. Moeleker b.v.



Met Aoi T. van Boxtel namen wij een kijkje in de nu nog ruwe diamant van de Generaal Majoor de Ruyter van Steveninckkazerne aan de Eindhovensedijk.

Toine, zelf ook net in een splinternieuw kantoorpand gehuisvest zal voor u de bouw volgen.

Met DGW&T en het management van het project willen wij voor u in de volgende Promotor een volledige visie geven op de inrichting en de functie van het KEK-complex.

Met dank aan de directie en DGW&T



KUMPULAN- Straks in nieuwe jas

Tekst en foto's: John J. Akkerman

OPENLIJK TEHUIS VOOR OUD-
MILITAIRES EN MUSEUM BRONBEEK
Opentijden Museum
10.00 - 17.00 uur
(* maandags gesloten)
Velperweg 147 - 153

Militair terrein
Verboden toegang.
Behalve met toestemming van de rechthebbende. Aan de s
geval de voorwaarde verboden, dat de op dit terrein giden
betrekking tot het verkeer, in acht worden genomen.
Bij handelen in strijd met deze regels kan proces-verbaal wor
Op dit terrein zijn de bepalingen van de verkeerswetgeving
overeenkomstige toepassing met dien verstande dat:

A. De maximum snelheid 20 km/u is.
B. Het parkeren buiten de parkeervakken verboden is.

Het Militair
Congres en
Vergader Cen-
tra de
Kumpulan is
op 31 maart
a.s. geheel
gerenoveerd. In
Promotor nr.
112 zal met



medewerking van dhr
Janton Mestebeld
(DGW&T) en Cees Ker-
sten, manager van het
Centrum, een
gedetailleerde
beschrijving
worden ver-
zorgd omtrent
de architec-
tuur, keuzes
qua kleur en
inrichting maar
vooral ook de
keuken en
infrastructurele
noviteiten zo-
als lucht-
ventilatie,



klimaat-
beheersing
en koeling.
Voorts zal de
gebruiks-
vriendelijkheid
en functie
van het multifunc-
tionele
Congres-
centrum
worden
toegelicht.



'Ik voel me nog steeds betrokken bij de Genie'

Een interview door Ank van Lier, journaliste

De VGOO heeft een nieuwe nestor: Philipp Meissenberg. De 87-jarige onderofficier, die ruim 30 jaar gediend heeft, staat nog vol in het leven én volgt de ontwikkelingen van de Genie nog altijd op de voet. De Promotor zocht de nieuwe nestor op voor een kennismaking.

OM MAAR METEEN MET DE DEUR IN HUIS TE VALLEN; WIE IS PHILIPP MEISSENBERG?

"Ik ben geboren op 10 november 1918 en opgegroeid in Nuth, een dorpje in Zuid-Limburg. In 1946 ben ik getrouwd met Mia Weijenberg en dit jaar hopen we ons 60-jarig huwelijk te vieren. Samen hebben we vijf kinderen; drie meisjes en twee jongens, waarvan de oudste ook alweer bijna 60 is. Sinds begin jaren zeventig wonen we in Empel, een dorp onder de rook van Den Bosch. We wonen nog steeds in de bungalow die ik toentertijd zelf gebouwd heb. Met wat hulp kunnen we ons samen nog prima redden."

WANNEER BENT U IN DIENST GEKOMEN?

"Ik ben in 1938 in dienst gegaan. In mei 1940 heb ik toen meegeholpen ons land te verdedigen tegen de inval van de Duitsers. Hierbij raakte ik gewond aan mijn been. Na ongeveer een maand in Duits krijgsgevangenschap te zijn geweest, kwam ik weer vrij. Toen heb ik het leger enkele jaren gelaten voor wat het was. Ik wilde namelijk koste wat kost voorkomen dat ik uitgezonden zou worden naar Duitsland. Maar in september 1944 heb ik de draad weer opgepakt, ik wilde graag mijn steentje bijdragen aan de bevrijding van ons land. Ik heb toen deel uitgemaakt van de Stoottroepen, later de Koninklijke Landmacht. In april 1945 werd ik benoemd tot Korporaal. Toen mij werd gevraagd of ik wilde gaan vechten in Indië, hield ik het echter voor gezien. Ik had al gevochten voor de vrijheid van ons eigen land, dat vond ik genoeg."



Ank van Lier in gesprek met dhr en mevr Meissenberg

MAAR TOEN ZAT UW MILITAIRE LOOPBAAN ER TOCH NIET AL OP?

"Daar leek het aanvankelijk wel op. Ik ging aan de slag als meubelmaker en dat beviel in eerste instantie goed. In die jaren was het echter moeilijk om hiermee je brood te verdienen. Daarom, en omdat de krijgsmacht toch blééf trekken, ben ik in januari 1950 weer teruggekeerd in het leger. Ik heb toen de beroepsopleiding in Wezep, de voorloper van de KMS in Weert, gevolgd. Vervolgens werd ik door de regimentscommandant geselecteerd voor de pioniersopleiding in Soesterberg. Uiteindelijk ben ik in 1951 ingedeeld bij het regiment Pioniers in Den Bosch, de voorloper van de Genie. Hier ben ik gebleven tot ik in december 1974 de Genie verliet in het kader van de UKW-regeling"

HEEFT U ZICH NOG WETEN OP TE WERKEN, WAT RANG BETREFT?

"Jazeker. In mei 1957 werd ik benoemd tot Sergeant der 1^e klasse, vijf jaar later als Sergeant-Majoor der Genie en in november 1972 als Adjudant der Genie."

IK BEGREEP DAT U OOK EEN GEWONDENONDERSCHEIDING TOEGEKEND HEEFT GEKREGEN?

"Dat klopt. Vlak na de oorlog heb ik al het Oorlogsherinneringskruis mogen ontvangen, maar daarnaast kreeg ik in 1991 het Draagsinsigne Gewonden uitgereikt. Dit vanwege het feit dat ik bij de inval van de Duitsers gewond was geraakt. De onderscheiding kwam wel erg laat, maar voelde voor mij toch als een stukje erkenning."

VIEL U NIET IN EEN GAT, NADAT U GESTOPT WAS MET WERKEN?

"Nee, helemaal niet. Ik heb diverse hobby's, waaronder het verzamelen van antiek en van militaire objecten uit vroeger tijden. Hiermee, en met mijn gezin, kreeg ik de tijd goed om. En nog steeds. Daarbij volg ik de ontwikkelingen binnen de huidige krijgsmacht en de Genie nog op de voet, ik voel me nog steeds betrokken. Ik ben overigens niet alleen lid van de VGOO, maar ook van de Vereniging van de Bond van Oud-Stoottroepers en Stootroepers en van de Bond voor Nederlandse Militaire Oorlogsslachtoffers. Reünies bezoek ik de laatste jaren niet meer. Deze zijn vaak te ver weg en dat is te vermoeiend."

HOE VINDT U HET OM DE NIEUWE NESTOR VAN DE VGOO TE ZIJN?

"Toen ze me vroegen om de nieuwe nestor van de vereniging te worden, hoefde ik hier niet lang over na te denken. Dat móest ik gewoon doen, dat hoort erbij. Ik zal in ieder geval mijn best doen om aan de verwachtingen te voldoen."

De NAVO voert steeds meer missies uit overal ter wereld. In Afghanistan voert de NAVO voor het eerst in haar geschiedenis een militaire operatie uit buiten het Euro-Atlantische gebied. In Irak is de NAVO actief met de trainingsmissie in Baghdad. Ook de NAVO-steun bij de humanitaire operatie na de orkaan Katrina en de aardbeving in Pakistan zijn bij eenieder bekend. Minder bekend is de NAVO-betrokkenheid bij het conflict in Soedan. In Soedan levert de NAVO logistieke steun aan de vredesmacht van de Afrikaanse Unie. Daarnaast verzorgt de NAVO steun in de vorm van Staff Capacity Building. Aoi Martin van Veldhoven maakt in februari 2006 deel uit van Mobiel Training Team dat door het NATO Headquarters Component Command Land in Madrid naar het Force Headquarters van de Afrikaanse Unie in Darfoer wordt uitgezonden. In onderstaande inleiding leest u meer over de voorbereidingen van het Mobile Training Team. In de volgende Promotor volgt een uitgebreid artikel over de werkzaamheden van het Mobile Training Team in El Fashir

NATO Mobile Training Team in El Fashir, Darfoer

aoi Martin van Veldhoven, G3 Divison HQ CCL MADRID

Woensdag 30 november 2005, tijdens de wekelijkse vergadering met de *Branch Heads* van de *G3 Division* geeft *Chief G3* een *Heads Up* voor de NAVO-missie in Soedan. Ons hoofdkwartier dient een *Mobile Training Team* (MTT) te leveren in het kader van *NATO's assistance to the African Union in Soedan (AMIS)*. De *G3 Division* dient rekening te houden met het voorbereiden en begeleiden van dit MTT. Tevens dient *G3 Division* rekening te houden met het leveren van een officier en een onderofficier. De taak van het MTT wordt het organiseren van *NATO training workshops* op het *AMIS Force HQ* in El Fashir in het kader van *Staff Capacity Building (SCB)*.

Vrijdag 9 december wordt ik door *Chief G3* voorgedragen om deel uit te maken van het MTT. Omdat Nederland in principe geen ongewapende militairen uitzendend naar Darfoer dient in de nationale lijn toestemming gevraagd te worden of ik daadwerkelijk mee mag met het MTT. Vanwege het feit dat het een korte missie van drie weken betreft en onze werkzaamheden op een statische en beveiligde locatie plaatsvinden volgt op 12 december de formele goedkeuring via de *National Military Representative (NMR)* van het *Supreme Headquarters Allied Powers Europe (SHAPE)*. Ik kan me nu richten op de voorbereidingen voor het MTT.

Om alle informatie gestructureerd beschikbaar te hebben voor de teamleden bouw ik een speciale webpagina op het intranet van het hoofdkwartier. Alle teamleden dienen een visa-verzoek in voor Soedan dat door zorg van de G1 direct naar de *SACEUR's Senior Liaison Officer (SMLO)* in Addis Bababa wordt doorgezonden. Het personeel van het SMLO-team is tevens afkomstig van het hoofdkwartier in Madrid en dat is makkelijk zaken doen.

Voor de medische voorbereidingen zoals het verkrijgen van de benodigde vaccinaties en anti-malaria tabletten, kunnen alle teamleden gebruik maken van de service van het Spaanse Militair Hospitaal in Madrid. Voor het impregneren van de klamboes en kleding maken we gebruik van door de Spanjaarden verstrekte spray. De Nederlandse *Individual Absorption-Kit (IDA-Kit)* is helaas nog niet aan het Nederlandse detachement in Madrid uitgeleverd.

Na het volgen van de *pre-deployment training* en het in orde maken van de uitrusting meld het team zich op 25 januari gereed voor vertrek.

ADDIS ABABA

Zondag 29 januari vertrekt het team vanuit Madrid. Via Londen en Alexandria arriveren we 30 januari na middernacht in Addis Ababa. In Addis Ababa verblijven we twee dagen en ontvangen van de SMLO een update over de situatie in Darfoer. Tevens worden de visa voor Soedan geregeld. Wat de visa betreft zijn we het meest succesvolle team. Het hele hotel zit vol met personen die op visa wachten. Ook een Nederlandse collega die als EU-waarnemer naar El Fashir zou gaan zit al zo'n drie weken in het hotel. Ons MTT heeft de aanvragen al voor de kerst ingeleverd. De SMLO kon daardoor zodanige voorbereidingen treffen en afspraken maken met de Soedanese Ambassade zodat onze visa uiteindelijk binnen 1

dag geregeld worden!

Omdat we op de vlucht naar Khartoem moeten wachten hebben we de gelegenheid gehad om een middag de stad te bezichtigen. We hebben een orthodoxe kathedraal bezocht met een klein ondergronds museum, het Nationaal Museum en de Campus van de Universiteit. Addis Ababa blijkt een stad waar het verschil tussen arm en rijk wel heel erg groot is. Het Sheraton Hotel staat bijvoorbeeld tegen een krottenwijk aangebouwd. Hoewel Addis Ababa overwegend orthodox is hoor je ook regelmatig het typerende geluid van de moskee als de mensen voor het gebed worden geroepen.



Tijdens de Joint Operations Centre (JOC) training geeft aoi van Veldhoven instructie aan genisten van de Afrikaanse Unie (AU).

KHARTOEM

Vanuit Addis Ababa vertrekken we naar Khartoem. Maar zelfs in deze moslimstad heb ik een orthodoxe kerk gezien. De volgende ochtend hoorde ik zelfs de klokken luiden, en dat midden in een moslimbolwerk. Zo zie je maar weer dat het werkelijke beeld vaak veel genuanceerder is dan wat de pers ons voorschotelde. Direct naar aankomst heb ik contact gemaakt met de Nederlandse ambassade en aldaar even een handje geschut met de ambassadeur. De ambassadeur kende ik nog vanuit zijn periode in Kaboel. Daarna met twee Nederlandse collega's van het *International Military Advisory Team (IMAT)* dat betrokken is bij de oprichting van het Nationale Sudanese Leger en met een Nederlander die in de inlichtingenkanalen van een grote organisatie werkt gesproken. De collega's nodigde me uit voor een prima diner in een lokaal Indisch restaurant in de stad. Khartoem heeft zelfs midden in de stad heel veel onverharde wegen. Zelfs in de diplomatenbuurt zijn de straten niet verhard.

EL FASHIR

De volgende dag vliegen we met een ontzettend gammele Antanov naar El Fashir. De bagage volgt in een ander vliegtuig dat voedselpakketten vervoert.

Nadat de Russische piloten het vliegtuig veilig aan de grond hebben gezet en ik weer met beide benen op de grond sta heb ik even tijd om de omgeving in me op te nemen. Daarna neem ik direct contact op met onze contactpersoon en meldt hem dat het MTT in El Fashir is aangekomen.....

..... in de volgende Promotor het vervolgartikel waarin nader wordt ingegaan op de achtergronden van de missie, het programma en werkzaamheden van het MTT in El Fashir.

(.)

We support our troops!!

Tot nu toe is het leven in Amerika een hele belevenis, we hebben al veel van Amerika gezien, San Antonio, Houston, Golf van Mexico, The Grand Canyon, Las Vegas, de Hooverdam, San Francisco en er staat nog veel op het menu wat we gaan zien. In het nieuwe jaar gaan we naar Florida, San Diego, Washington, New York, Hawaii en Pearl Harbor. De meeste van deze trips maken we samen met de andere internationals. Het lijkt op papier alleen maar vakantie, zo is het dus niet. Buiten de trips die we maken, moet zeer zeker Alfredo hard werken. En wij?...., de kinderen doen via de NTI een studie voor dierenartsassistentie en ik ben ook een studie begonnen, want als we weer terug in Nederland zijn wil ik toch ook weer aan de arbeidsmarkt deel gaan nemen. Mijn baan ben ik namelijk kwijtgeraakt, doordat we naar Amerika zijn verhuisd. Lieke en Femke hebben toch ook wel een tol moeten betalen voor het verhuizen naar Amerika, zij missen erg hun vriendinnen in Nederland, tja als gezin moeten we er toch wel wat voor opgeven, maar we krijgen deze mooie ervaringen er voor terug.

Na 5 maanden tussen de Amerikanen te leven, kan ik een ding wel stellen dat ze hier heel anders tegen de militairen aankijken. Waar je ook bent, je krijgt waardering als militair en zelfs als gezin van de militair. Ik zal een voorbeeld geven, in San Antonio waren we in Sea World. Bij een optreden van de orka's vroegen ze voordat de show begon of de aanwezige militairen of hun gezin wilden gaan staan. Dus wij stonden ook op, heel het publiek begon te klappen om zo hun waardering voor het werk van de militair te laten blijken. Kippevel!! Dit zie ik niet zo snel in Nederland gebeuren. Jazeker, We support our troops, maar in Nederland ziet men het beroep militair als "gewoon" beroep en hier in Amerika is de militair een voorbeeld voor vele en hebben de burgers veel respect voor wat de militair doet en opgeeft voor de vrijheid van het Amerikaanse volk.

We hebben ons als gezin al aardig in de gemeenschap gemengd. Samen met onze dochters doe ik vrijwilligerswerk. Alfredo traint een voetbalteam bestaande uit jongeren tussen de 16 en 18 jaar, softbalt in een team van Amerikanen en bij ieder project waar het USASMA zich voor inzet, proberen wij als gezin ons steentje bij te dragen. Zo zie je wat meer van de Amerikaanse cultuur en hebben wij onze mening over de Amerikaan wat moeten bijstellen. Het is een volk die zich enorm voor hun medeburgers inzet. Dit moet ook wel want de regering zal niets betalen aan bijvoorbeeld het opknappen van scholen, speelaccomodaties etc. Daar waar in Nederland de overheid of gemeente subsidies verstrekken

om veel mogelijk te maken als het gaat om "gemeenschaps" aangelegenheden, is dat hier in Amerika niet het geval, en zullen voornamelijk sponsors en vrijwilligers veel van dat soort zaken opknappen. Soms lijkt het wel survival of the fittest, leven in Amerika, heb je veel geld dan staat niets je in de weg, studeren, mooie baan, prachtig huis. Als je wat minder geluk hebt, geen rijke ouders of geen geluk met je gezondheid, dan is het leven in Amerika erg hard en zijn liefdadigheidsinstellingen en vrijwilligerswerk een noodzaak om te overleven, zelfs in dit machtige en rijke Amerika.



Buiten het mooie weer, de reizen die we maken en de tijd die we hier als gezin samen door kunnen brengen, is het gemis van familie en onze huisdieren voelbaar. Wij hebben het absoluut niet slecht, maar toch. Schrale troost is dat er namelijk veel internationals zijn die zonder hun gezin hier zitten en nog nooit zo lang van huis zijn geweest, nog nooit een uitzending mee hebben gemaakt en dus voor hun is het wonen in Amerika een hele beproeving. Velen zijn dus ook met het kerstverlof, als het financieel mogelijk was, terug naar hun familie gegaan. Sommige internationals die hier zijn gebleven hebben bij ons oudjaar gevierd. Mijn ouders zijn ook met de kerstdagen bij ons geweest, hier hadden we enorm naar uitgekeken, want het lijkt voor de kinderen en mijzelf wel een uitzending. Een half jaar onze familie niet zien is nog nooit gebeurd.

Tegen de tijd dat jullie dit lezen is het inmiddels al negen maanden dat we in Amerika zitten. Zoals ik al eerder heb geschreven, in Nederland hebben we het nog niet zo slecht, ons zorgstelsel is veel beter geregeld dan in Amerika maar desalnietemin, zorg goed voor elkaar en je medemens, want niet alles wat je hebt is zo vanzelfsprekend!!

Caroline Leenderts.

(.)

De Genie in Libanon 1979-1985

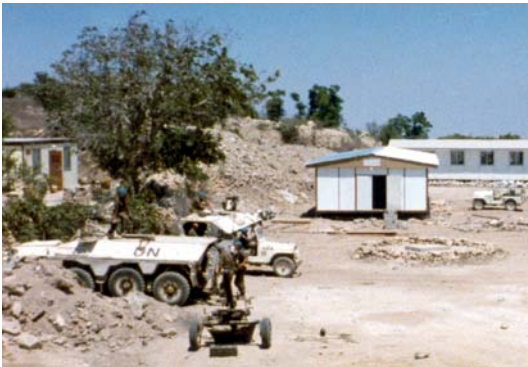
Voor de Stichting Geschiedschrijving Genie, ben ik (Henk Hoeve, kapitein bd), bezig om een boek te schrijven over de genie-inzet t.b.v. UNIFIL. Daarbij maak ik o.a. gebruik van getuigenverhalen van (ex)onderofficieren en soldaten die e.e.a. daadwerkelijk hebben beleefd.



Wat is het geval? Om je even in het plaatje te brengen. Het schrijven van zo'n boek verloopt in een aantal fasen en één van die fasen is het verzamelen en registreren van de informatie.

Nu heb ik al veel gegevens uit het archief in Den Haag gehaald en heb met voormalige commandanten gesproken. Maar het belangrijkste op dit niveau zijn en blijven,

de onderofficieren en hun korporaals en soldaten, die het werk uitvoeren. Dankzij het improvisatietalent van de genisten, en omdat zij goed gebruik wisten



te maken van de omstandigheden, zijn er soms creatieve oplossingen bedacht voor problemen die ontstonden door het niet voorhanden zijn van materiaal en materieel. Bovendien zit niemand te wachten op alleen een feitenrelaas, hoe leuk ook voor historici, maar ook op de (sappige) verhalen van de mensen die ze hebben beleefd. Zij hebben de bevelen van hogerhand heel anders ervaren dan waarvoor ze bedoeld en uitgevaardigd waren door de legerleiding. Hierdoor wordt het uiteraard



een stuk levendiger en kunnen mensen zich daarin herkennen.

Wie zoek ik:

- De genieonderofficieren (instructeurs en aggregaatmonteurs) die geënd hebben in geniefuncties bij 44 Pantserinfanteriebataljon in de periode van 1979 t/m 1983 in Libanon. (Geniepeloton/ Onderhoudsgroep — Verzorgingscompagnie en later Onderhoudspeloton)
- De genieonderofficieren (instructeurs en aggregaatmonteurs) die geënd hebben in Dutch Infantry Company van 1983 t/m 1985 in Libanon
- Verder alle genieonderofficieren die in algemene functies hebben geënd bij 44 Painfbat en DIC van 1979 t/m 1985 in Libanon.

Wat zoek ik:

- Alles wat u verzameld heeft tijdens uw uitzending; foto's, kaarten etc.
- De al eerder gememoreerde "sappige" verhalen.

U kunt mij bereiken:

Postadres: Henk Hoeve
Eendenparkweg 43-37
3852 LG ERMELO
Telefoon: 0341-414821
Internet: henkhoeve@planet.nl

(.)

Belangrijke data



26 mei 2006

15 mei 2006

22 september 2006

2 november 2006

3 november 2006

Deadline aanleveren artikelen

Regimentsjaardag (1748)

Jubileumfeest VGOO

Regimentsdiner Onderofficieren

Genieinformatiedag

3x Zilver



In de maand januari was het de beurt aan de smi Ger Thijssen, de smi Jean Pierre Boelaars en de smi Arnold Wever om de zilveren medaille voor 24 jaar eerlijke en trouwe dienst, te mogen ontvangen. De ABOO-klasgenoten vierden het allen op hun eigen wijze en werden door hun collegae in



zonnetje gezet. Het bestuur van de VGGO was op hun recepties aanwezig en heeft de jubilarissen gefeliciteerd en de bijbehorende cadeaux overhandigd.

(-)



Eerste gecertificeerde militaire springmeester

Sergeant-1 Bart Groeneveld van de Mineursschool in Reek is sedert 19 december de eerste gecertificeerde springmeester binnen Defensie. Als terreinveiligheids officier op het springpunt van de Mineursschool was Groeneveld reeds gediplomeerd springmeester. Het certificaat verdiende hij na een stage, waarin hij verschillende springplannen ontwikkelde voor het slopen van objecten met springstof. Stagebegeleider Piet Uittenboogaard van de SKO, de stichting voor vakbekwaamheid die namens SoZaWe certificaten toekent, reikte hem het certificaat uit. Niet alledaags, als men bedenkt dat heel Nederland slechts 11 – nu dus 12 - gecertificeerde springmeesters telt. Omdat ook Defensie steeds vaker geconfronteerd wordt met regelgeving zoals Arbo, is het een *must* om bij de genie gecertificeerde springmeesters te hebben. Voor springoefeningen buiten de militaire springterreinen is dit trouwens een harde eis van VROM. Een gecertificeerd springmeester is ideaal bij het beoefenen van binnendringingstechnieken in het kader van het optreden in verstedelijkt gebied. Hierbij kan men bijvoorbeeld gebruikmaken van sloop-

wijken om - samen met de infanterie, speciale eenheden binnen defensie en de constructie-eenheden van de genie - objecten te slopen met springstof. Zodoende kunnen de kennis en vaardigheden van wat ook wel 'constructief springen' wordt genoemd uitgebouwd worden.



Springmeester sergeant-1 Bart Groeneveld (links) en certificeerder Piet Uittenboogaard bij de springbunker in Reek.

(-)

Vroeg opstaan om te sporten!



JUBILEUMUITGAVE PROMOTOR

"Promotor 113 wordt een jubileum uitgave en zal in het teken staan van het 30-jarige jubileum van de VGGO. Voor deze jubileum uitgave ben ik op zoek naar auteurs die de verhalen kunnen schrijven uit de geschiedenis van de VGGO, haar ups en downs, al dan niet aangevuld door foto's en/of tekeningen. Het zou mooi zijn als we van elk decennia een artikel konden publiceren. Helpt u mee?!"

Deze oproep deed Nico Stip in een eerdere uitgave van de PROMOTOR en ik doe het nogmaals. Op 22 september 2006 vieren wij dit jubileum met een groots feest. Wat is er dan mooier om deze verhalen niet alleen te horen maar ook nog eens na te lezen. Ik reken op U!

Toine van Boxtel

(.)

Kenschets

"De Kenschets" werd getekend door Ed de Kok. Echter Ed heeft een nieuwe baan aanvaard in de burgermaatschappij en dient hiervoor nog opleiding en cursussen af te ronden. Mede hierdoor heeft hij te kennen gegeven dat bovenstaande Kenschets zijn laatste was die hij voor ons kon tekenen. Jammer, maar begrijpelijk. Ed vanaf deze plaats bedankt voor je Kenschetsen.

Maar nu, hoe verder?

Het is best mogelijk dat er onder u, lezers, talent verborgen zit die ons zou kunnen voorzien van een Kenschets of iets dergelijks creatiefs. Schroom niet en pak de telefoon en bel mij of Toine van Boxtel.

Nico Stip 073-6881541

(.)

Koninklijke Landmacht
op weg naar 2007

MENSEN WINNEN

WWW.LANDMAGHT.NL

Koninklijke Landmacht



MENSEN OP DE GROND BEPALEN HET SUCCES

LANDOPTREDEN VRAAGT HET UITERSTE VAN MENSEN

LANDOPTREDEN VRAAGT INTENSIEVE OPLEIDING EN TRAINING VAN MENSEN

LANDOPTREDEN VRAAGT MODERN EN BESCHERMEND MATERIEEL VOOR MENSEN

LANDOPTREDEN VRAAGT OM SAMENWERKING