



31e Algemene leden- en jaarvergadering



Berichten uit de "zandbak"



Reactie op Group Lifecycle Management



Chowtu-brug Uruzgan

PROMOTOR

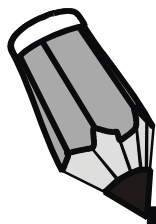
contactorgaan van de vereniging van genie onderofficieren

30e jaargang

September 2007

117

Advertentie



Colofon

De Promotor is het contactorgaan van de vereniging van genie onderofficieren. De Promotor verschijnt eenmaal per kwartaal.

Redactie:

aooi T. van Boxtel hoofdredacteur
aooi N. Stip, redacteur en lay-out
aooi A. Wever, redacteur
sgt1 M. Smulders, redacteur
sgt1 J. Mekkes, redacteur
smi M. Leysen, redacteur
smi F. Schiltman, fotograaf
sgt P. Vogelaar, redacteur
aooi M.J.C. v Veldhoven, redacteur buitenland

Redactie-adres

Redactie Promotor
Stoelenmatter 38 5683NS Best
intranet: n.stip@mindef.nl
internet: stippen@westbrabant.net

Aanleveren kopij

Teksten kunnen bij voorkeur worden aangeleverd middels mail. Digitale foto's (het liefst 300 dpi) apart aanleveren bij het tekstdocument. Mening en zienswijzen, weergegeven in artikelen waarvan de schrijver wordt vermeld, zijn geheel voor diens rekening. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Op grond van de Auteurswet kan overname van artikelen en/of illustraties slechts geschieden met toestemming van de redactie.

Deadline kopij

Promotor nr. 118 - 2007: vrijdag 23 november 2007.

Bestuur:

Voorzitter: aooi J.R.G. Beljaars
Secretaris: smi A.T.H. van Ooijen
Smaragd 22, 5345 TM Oss. tel: 0412 - 643574
Penningmeester: aoo bd M. Curfs

Leden:

aooi J.A. Dirven
aooi H.G. Jogems
aooi P.R.J. Metsemakers
aooi N. Stip
smi A.M.M. van Rhee
sgt1 G. Naves
sgt1 R. de Vries
sgt1 M.B. Waterreus

Ereleden:

J.J. de Wolf † G.M. Beerkens
K.K. Thijssens C.J. Hamers
J.H. Smit B.P.M. Oude Nijhuis
P.M.A. van Dijk

Doel:

De vereniging stelt zich ten doel:
de band onder de onderofficieren van de Genie bevorderen;
de belangstelling van de leden voor elkaars taken binnen het wapen bevorderen;
de leden inlichten over de personele en organisatorische veranderingen, over oefeningen en andere gebeurtenissen bij het wapen;
de kennis verhogen over de geschiedenis van het wapen der Genie en het levendig houden van de tradities in het wapen.

Lidmaatschap

De jaarlijkse contributie bedraagt per 1-1-2008, voor gewone en bijzondere leden, €20,00 bij automatisch incasso of middels telebankieren te voldoen bij de aanvang van het kalenderjaar c.q. na ingang van het lidmaatschap door overschrijving op postgiro 37.26.500 van de penningmeester van de VGGO.

Internet:

Webmaster: Aooi b.d. Ben Oude Nijhuis
Url: <http://vgoo.nl>

Druk:

DRUKKERIJ HUB. TONNAER B.V.
WWW. HUB-TONNAER.NL

Adverteren, profileren en/of exposeren kan niet de voorkeur van verwerving inhouden.

Commerciële exploitatie:

NABER
MEDIA EXPLOITATIE B.V.

Email: info-nme@home.nl

Inhoud

- 8 O&T altijd in beweging
- 12 Chowtu-brug Uruzgan
- 16 31e Algemene leden- en jaarvergadering
- 22 Group Lifecycle Management Deel 2
- 24 'Podium van het Regiment Genietroepen'
- 26 NBC Mobiel Training Team in Madrid
- 27 100 km Dodentocht 2007



RUBRIEKEN

- 4 Voorwoord
- 5 Redactioneel
- 5 In de volgende Promotor
- 5 Wie ontvangen de Promotor
- 6 In Memoriam
- 7 De VGGO was present!
- 11 Genie Informatie Dag
- 11 Overplaatsingslijst
- 11 de "Kenschets"
- 31 Regimentsdiner 2007

Voorwoord



Hedel, 17 september 2007

Op 26 augustus 2007 sneuvelde in Afghanistan ons VGGOO-lid Sgt1 Martijn Rendert Rosier. Hij sneuvelde tijdens het uitvoeren van zijn taak die op dat moment bestond uit het zoeken naar verborgen geïmproviseerde explosieven die door de Taliban zijn geplaatst om Nederlandse troepen te doden. Martijn wist als geen ander dat dit zoeken naar (en zonodig onschadelijk maken van) IED's een enorm gevaarlijke bezigheid is. En toch deden hij, en zijn collega Kpl Bas van Maurik wat er van hen gevraagd werd. Om anderen tegen dit gevaar te beschermen. Voor mij ben je dan een held. Niets meer en niets minder. Verschrikkelijk genoeg kwam Martijn daarbij om het leven. En liet zijn collega's in Uruzgan en Nederland als verdoofd achter. Natuurlijk weten wij het: als militair loop je het risico om te sneuvelen. Maar laten we eerlijk zijn, dat is al vele tientallen jaren slechts in theorie het geval! Bij mijn weten is er geen onderofficier van de Genie

meer *gesneuveld* sinds de jaren 60. En nu ineens worden we als Wapen der Genie daadwerkelijk geconfronteerd met die onvermijdelijke en spijkerharde kant van ons militaire beroep. En realiseren we ons des te meer dat wij elke dag opnieuw met man en macht ons personeel zullen moeten opleiden, trainen en voorbereiden op de inzet in gebieden waar het echt om leven en dood gaat. Ook Martijn heeft dat gedaan. Ik heb hem (als zijn bataljonsadjutant) regelmatig bezig gezien met zijn groep. Hij was instructeur search en goed in dat vak. Hij vergde veel van zijn groep en van zichzelf. Zijn groep hield van hem en respecteerde zijn vakkennis en ijver. Ook voor de VGGOO heeft Martijn, ondanks het feit dat hij geen bestuurslid was het e.e.a. gedaan. Zo waren hij en zijn echtgenote aanwezig bij de Jubileumcontactdag. Daar hielp hij ons bij het inschrijven van de deelnemers bij aankomst en hielp hij bij het uitdelen van de jubileumgeschenken en jubileum-Promotors. We zullen hem missen. Namens u schreef ik het volgende in het KL-condoleanceregister:

Martijn,

veel is er al gezegd. In dit condoleanceregister schreven familie, vrienden, collegae, bekenden en onbekenden prachtige woorden. Geheel recht uit het hart en treffend. Ik heb daar niets aan toe te voegen. Je wordt enorm gemist. Als voorzitter van de Vereniging van Genieonderofficieren (VGGOO) en zeker ook als jouw ex-bataljonsadjutant van 11 Pantsergeniebataljon, weet ik hoe groot de verslagenheid is onder de officieren, onderofficieren en manschappen van het Wapen der Genie. En hoe groot het medeleven met jouw familie en vrienden is. Namens de leden van de VGGOO wens ik hen enorm veel steun toe bij het verwerken van dit immense verlies. Martijn, ik zal de fijne en oprechte gesprekken die we samen hadden nooit vergeten. En hoe zwaar het hen ook valt; jouw collegae gaan verder met de enorme klus in Afghanistan en eren zo al het werk dat jij daar, en tijdens eerdere uitzendingen, vol overgave hebt verricht. Zo trachten zij het klassieke gezegde waar te maken: Old soldiers never die! Martijn, rust zacht.

We hebben als vereniging een condoleancekaart verzonden en er voor gezorgd dat er een mooi rouwstuk met linten bij de uitvaart aanwezig was. Vanuit het bestuur waren er 5 collega's aanwezig. Het was een zeer indrukwekkende uitvaart.

Na afloop heeft Claire, de echtgenote van Martijn, me gevraagd om aan u, de leden van de VGGOO, haar dank over te brengen voor het grote medeleven en de steun die zij heeft mogen ontvangen.

Joep Beljaars, voorzitter.

Redactioneel



Ik moet met schaamrood op mijn kaken erkennen dat ik er door de werkdruk hier niets meer aan de Promotor heb kunnen doen. Het gaat hem dus niet meer worden. Ik zag wel dat sgt1 Peter zijn bijdrage CHUTU brug in geleverd heeft. Ook mijn voorwoord moet u missen want we zijn druk met HOTO. De 27e komen wij, insjalla aan op Eindhoven.

Adjutant Toine

In de volgende Promotor

Hieronder een overzicht over een aantal onderwerpen die u in de volgende Promotor kunt verwachten.

Missie in Afghanistan.

Berichten uit de "zandbak".

Intensivering Civiele Militaire Samenwerking (ICMS). (nieuwe poging)

Wie ontvangen de Promotor:

- Leden van de VGOO
- Directies DGW&T
- Commando Landstrijdkrachten te Utrecht
- 13 Gemechaniseerde Brigade te Oirschot
- 43 Gemechaniseerde Brigade te Havelte
- 11 Luchtmobiele Brigade te Schaarsbergen
- 101 Gevechtssteun Brigade te Apeldoorn
- 1 Logistieke Brigade te Apeldoorn
- 11 Pantsergeniebataljon te Wezep
- 41 Pantsergeniebataljon te Oirschot
- 101 Geniebataljon te Wezep
- Genisten in de uitzendgebieden
- DMO te Den Haag
- Koninklijke Militaire School te Weert
- Opleidings en Trainings Centrum Genie te Vught
- Aspirant Beroeps Onderofficiers Opleiding te Vught
- Regionaal Militair Commando's
- LFD-FAP-PARESTO

Best, 20 september 2007

Ook nu weer zal ik me tot u richten aangezien onze hoofdredacteur net terug is van zijn missie in Afghanistan en zeker andere dingen aan zijn hoofd heeft dan het schrijven van een redactioneel stukje.

Een opmerkelijke lezer zal zich wel afvragen waarom is deze Promotor geen Thema-Promotor? Het is ons (redactie) niet gelukt om de nodige artikelen, over het thema ICMS, te verzamelen om tot een waardige Thema-Promotor te komen. Helaas, maar wat in het vat zit verzuurt niet. Mogelijk dat de overheidsbegroting die op Prinsjesdag gepresenteerd is, de auteurs weer aanzet geeft tot het schrijven van de nodige artikelen.

Momenteel moet u het doen met een "gewone" Promotor. Zoals reeds is aangegeven zouden we de reacties op het eerdere artikel over het GLM plaatsen. Tevens hebben de auteurs van het artikel gemeend een vervolg te moeten schrijven waarin het e.e.a. middels schema's wordt verduidelijkt.

Ook wil ik u attenderen op de aankondiging van het regimentsdiner. Aangezien de Promotor pas eind september c.q. begin oktober verschijnt, is de reactietermijn erg kort. Dus reageer snel!

Nico Stip

(.)

In Memoriam

Sergeant der Eerste klasse, Martijn Rosier



De in Uruzgan gesneuvelde sergeant de eerste klasse, Martijn Rosier, stond bekend als een humoristische, goedlachse en betrokken collega. De groepscommandant afkomstig van 111 Pantsergeniecompagnie (licht), werd in de nacht van 26 augustus getroffen door een brute Improvised Explosive Device-aanslag. Martijn was op slag dood.

Sergeant der eerste klasse Martijn Rosier, maakte sinds begin dit jaar deel uit van zijn huidige eenheid, maar had al heel wat jaren als pantsergenist op zijn kerfstok. Binnen een half jaar wist hij een onwisbare indruk achter te laten door zijn gevoel voor humor, zijn bedrevenheid en zijn empathie. Hij begon in 1994 aan zijn carrière bij defensie en ontdekte al snel dat 'pantsergenist' zijn tweede natuur was. Na jaren in dit vak te hebben bijgeleerd, besloot hij in 2001 tot het volgen van de opleiding tot onderofficier aan de Koninklijke Militaire School in Weert. Ook het onderofficiersschap was hem op het lijf geschreven en als sergeant kwam hij terecht bij 111 Pantsergeniecompagnie (licht) van de 43 Gemechaniseerde Brigade.

Zijn groeps- en pelotonsgenoten hadden een rotsvast vertrouwen in Martijn. 'Hij was een voorbeeld voor ons door zijn ervaringen en zijn kennis. Daarnaast wist hij ons altijd op een leuke manier op de kast te jagen. We zijn er zeker van dat hij zijn werk tot de laatste seconde, honderd procent correct heeft uitgevoerd. Hij was echt een 'goeie', vinden de soldaten en korporaals uit zijn peloton.

Martijn stond bij zijn eenheid bekend als 'Bono', naar de zanger van de band U2. Deze bijnaam had hij te danken aan de ballistische bril met grote gele glazen, die hij maar met moeite kon afzetten. 'Tijdens oefeningen in Noorwegen sliepen we bij hem op de kamer. Hij trok dan altijd eerst zijn kleding uit en pas als hij in z'n boxersshort stond, zette hij zijn bril af. 's Ochtends zette hij dan ook weer eerst zijn bril op en begon daarna pas met het aantrekken van zijn kleding en het poetsen van zijn tanden. Zo was hij gewoon'.

Martijn was authentiek. Als hij ergens een mening over had, gaf hij deze volgens collega's gevraagd of ongevraagd. Ook vertelde hij honderduit over zijn ware liefde waarmee hij al sinds zijn tienerjaren samen was. Ook raakte hij nooit uitgesproken over zijn drie dochters en het huis waarin hij met deze vier dames zou gaan wonen. Hij werd dan ook gezien als een vrolijke vent wiens universum draaide om zijn gezin.

Niet alleen voor zijn familie vormde de sergeant-1 een rots in de branding. Zowel jonge als oudere collega's zagen Martijn als iemand die altijd meerdere minuutjes voor je vrijmaakte. Je kon met hem praten, maar met Martijn kon je vooral heel hard lachen. Tijdens een wachtdienst zei de sergeant tegen één van zijn groepsleden 'Als ik hier heel de avond met jou moet zitten, krijg ik kramp in mijn kaken en spierpijn in mijn buik van het lachen', en hetzelfde dacht deze militair over zijn kaderlid.

Over één onderwerp kletste de goedlachse sergeant volgens zijn collega's van de compagnie net iets te veel: de genietank. Dolgraag wilde hij groepscommandant worden op dit volgens Martijn ultieme voertuig. De collega's van 111 en de vrienden die hij daar binnen een korte tijd maakte, zijn blij dat hij bij hun eenheid terecht kwam. Ook al kende zij hem kort, de herinnering blijft een krachtige. Hij was een 'goeie' een 'kanjer' en een ongelooflijk humoristische levensgenieter. Het overlijden van Martijn is dan ook niet alleen het verlies van een pantsergenist in hart en nieren, maar ook het verlies een trouwe vriend, een geëngageerde collega en een betrouwbaar kaderlid.

Sergeant der eerste klasse, Martijn Rosier, werd 30 jaar. Wij wensen zijn vrouw, kinderen, ouders, familie, vrienden en collega's veel sterkte bij het verwerken van dit zware verlies.

De VGGOO was present!



24j medaille sm v Ooijen en sm Jacet: De voorzitter is hierbij op 6 en 21 juni aanwezig geweest en heeft de vereniging vertegenwoordigd.

Traditieraadvergadering: Op 13 juni zijn deze kort bij elkaar geweest. Tijdens deze vergadering is het concept veteranenbeleid gepresenteerd. Meer info volgt t.z.t..

ABOO / Secundaire Vorming Oon: de voorzitter is aanwezig geweest bij de certificaat uitreiking van AB00 31 en de SV Oon 2007. Nico Stip heeft de VGGOO vertegenwoordigd en geïntroduceerd bij het aanmeren van AB00 33.



12j medaille Sgt1 Naves: De vz is hierbij op 6 september aanwezig geweest en heeft de vereniging vertegenwoordigd.



Uitvaart Sgt1 Rosier; de vz, Robert de Vries, Gerben Naves, Herman Jogems en Maurice Waterreus hebben de vereniging vertegenwoordigd bij de uitvaart op 4 sept in Goutum-Leeuwarden van Martijn Rosier. Na de uitvaart is een deel van de bloemen op de Johannes Postkazerne bij de brugleggende tank gelegd die bij het gebouw van 112 Pagnicie (zw) staat.

In de Promotor 116 van juni 2007 wordt het artikel *Group Lifecycle Management* van adjudant Arno Bos en sergeant-majoor Frank Coolen extra onder de aandacht gebracht door de redactie. Het artikel is bedoeld als aanzet om met elkaar van gedachten te wisselen over dit zeer belangrijke onderwerp: 'Een goed opgeleide groepscommandant verdient een groep om mee te werken.' De redactie heeft gemeend u, in het redactioneel, uit te nodigen om te reageren op dit artikel.

De Promotor heeft de afgelopen jaren regelmatig aandacht besteed aan het onderwerp opleiding en training van de onderofficier. Een aantal voorbeelden:

- juli 2003, 'De onderofficier als aanvoerder' door lkol W.D.E. Eekhout en bewerkt door lkol Th. Pollaert.
- mei 2004, 'Begeleiding van jonge onderofficieren' door (toen smi) Arnold Wever.
- maart 2005, 'Genieoptreden, ook in het hoge geweldsscenario?' door aoi Martin van Veldhoven
- augustus 2005, 'Reactie op Genieoptreden, ook in het hoge geweldsscenario?' door aoi Peter Metsemakers
- augustus 2005, 'De mentale component' door (toen smi) Alfredo Leenderts

In onderstaande bijdrage kunt u mijn reacties lezen.

O&T altijd in beweging

aoi Martin van Veldhoven, CSM JLSG – NRF 9 & 10

Opleiding en training is hot, en wel op alle niveaus. De niveaus 1 en 2 behoren tot het domein van de onderofficier maar ook op de andere niveaus spelen onderofficieren een rol. Dat is natuurlijk niet zo moeilijk te verklaren, want we leiden ons personeel op voor daadwerkelijke operaties onder zware en levensbedreigende omstandigheden. Het is nu 2007 en leest u de KL-flyer, 'Mensen winnen mensen, de KL op weg naar 2007' van een paar jaar geleden er nog maar eens op na.

Het is zeer te waarderen dat aoi Arno Bos en smi Frank Coolen het initiatief hebben genomen om het onderwerp opleiding en training van de onderofficier weer onder de aandacht te brengen. Het geeft u en mij de kans om mee te discussiëren. Het toeval wilde dat ik na het verschijnen van het artikel op cursus was in Nederland en daar Frank Coolen trof. Ik had na het lezen van het artikel toch wel de nodige vragen ter verduidelijking die ik zo mooi aan hem kon stellen.

In het artikel wordt gesteld dat de drie belangrijkste peilers van het Group Lifecycle Management (GLM) de versterking van de positie van de groepscommandant, de verbetering van het opleidings- en trainingstraject en de verbetering in de inzichtelijkheid van de kwaliteit op het niveau 2 zijn. Wat beide collegae willen is:

1. Dat de startende groepscommandant zijn leiderschap- en instructeurkwaliteiten verder kan ontwikkelen.
2. Hij aan de slag kan met een gevulde groep.
3. En met zijn groep een kwalitatief goed O&T programma kan volgen dat hem en de groep voorbereidt op de komende missie.

LIFECYCLE MANAGEMENT

Duidelijk is dat de O&T zo effectief en efficiënt mogelijk dient te worden ingericht. Hiervoor zijn duidelijk omschreven Programma's van Taken en Eindeisen (PTE'n) essentieel als uitgangspunt voor de planning. De Opleidings- en Training Plannen (OTP'n) dienen afgestemd te zijn op de veronderstelde beginsituatie en op de vereiste eindsituatie. Die veronderstelde beginsituatie moet u even vasthouden, daar kom ik later nog op terug. Vervolgens wordt de eenheid ondersteund met behulp van Training Support Packages (TSP's). De gehele O&T cyclus is hiermee gericht op een vermoedelijke inzet van de eenheid.

Missen we nog de beschikbare tijd. Die is afhankelijk van de O&T cyclus waarin we zitten. Uitgaande van uitzendingen van 6 maanden kan dat een 18 maanden model zijn. Bij kortere

uitzendingen (3 tot 4 maanden) kom je wel erg in de problemen met de beschikbare tijd. Met langere uitzendingen tot 1 jaar, voor eenheden, hebben we zelf geen ervaring en ik vraag me ook af of we dat moeten willen.

VERONDERSTELDE BEGINSITUATIE

Een van de voorgestelde verbeterpunten is om de groep in zijn geheel te laten opkomen bij de eenheid. Eigenlijk zoals dat tijdens de dienstplichtperiode het geval was. De veronderstelde beginsituatie is dan eenvoudig, de groep dient in zijn geheel opgeleid te worden. Dat kost de nodige tijd en ik wil u graag herinneren aan het feit dat er tijdens die dienstplichtperiode veel discussies werden gevoerd of de beschikbare opleidingstijd wel voldoende zou zijn. Bos en Coolen stellen zelf vast dat: "Zijn (de groepscommandant) positie veel ingewikkelder en moeilijker is geworden dan in die tijd van toen." Het opleiden van een nieuwe groep kost derhalve de nodige tijd. Ik begreep uit de tekst dat Bos en Coolen elke keer met een geheel nieuwe groep met nieuw instromende soldaten wilde beginnen. Na mijn gesprek met Frank Coolen bleek dit toch niet zo stringent het geval. Eventuele doorstromers kunnen gewoon bijtekenen en worden in voorkomend geval aangevuld met nieuwe collegae. Ik begrijp dat de bedoeling van beide collegae is dat de groep de gelegenheid krijgt om de benodigde O&T gezamenlijk als groep uit te voeren. Met deze bedoeling ben ik het geheel eens.

Ik onderschrijf de conclusie van Bos en Coolen met betrekking tot het personeelssysteem echter niet. De huidige groep bestaat uit leden met een verschillend niveau en kwaliteit. De groep kan doorgroeiers binnen de gelederen hebben waarvan sommigen de potentie hebben om door te groeien tot kaderlid. De groep als bouwsteen is bij aanvang van een O&T cyclus sneller inzetbaar te maken dan een groep met alleen maar nieuw en onervaren personeel. De voortdurende crashacties en opleidingen zijn naar mijn mening niet het gevolg van het personeelssysteem maar van een gebrek aan O&T visie.

EENHEIDSGEBONDEN CURSUSSEN

De stelling om geen individuele eenheidsgebonden cursussen meer te verzorgen is naar mijn mening niet haalbaar. Als we ons personeel niet in staat stellen om dergelijke cursussen te volgen zal het resultaat zijn dat we als eenheid niet berekend zullen zijn op onze taken. Loop maar eens naar de opleidingsfunctionaris van uw eenheid en kijk eens hoeveel cursussen dat zijn.

TRAINING CYCLUS

Het doorlopen van een Mission Essential Tasklist is natuurlijk wat lastig als er geen indicaties zijn voor een uitzending. In een dergelijk geval zou je de training op de zwaarst mogelijke inzetoptie kunnen richten.

Een trainingscyclus bestaat uit een voorbereiding op een (mogelijke) uitzending, de uitzending zelf en de recuperatie periode. Indien er geen uitzending op het programma staat kan deze tijd gevuld worden met verdere verdieping van de diverse opleidingsthema's.

De beschikbare tijd is afhankelijk van de gehanteerde rotatie frequentie. Indien nodig kunnen opleidingsfunctionarissen kiezen voor een driedeling in opleidingsthema's. Het zwaartepunt kan per compagnie, peloton of zelfs groep anders gelegd worden. De groep als bouwsteen zal dan niet alle thema's behandeld hebben maar het peloton, de compagnie of bataljon wel.

Het volgen van (eenheidsgebonden) cursussen moet bij voorkeur tijdens de recuperatie gepland worden. Individuele opleiding dient in ieder geval prioriteit te krijgen, echter al het personeel dient te allen tijde deel te nemen aan geplande oefeningen. Hiermee bereik je dat de eenheid alle benodigde cursussen heeft afgedekt en de groepscommandant zijn groep compleet heeft tijdens oefeningen en de laatste maanden voor een eventuele uitzending.

VERSTERKING POSITIE GROEPS-COMMANDANT

Onwillekeurig moet ik denken aan de cartoon van de groepscommandant die nog een handboek krijgt aangereikt van zijn pelotonscommandant en aan een artikel dat verhaalde over een training voor het kader 13 Infanteriebataljon Prins Bernard (Air Assault) verzorgd door Foppe de Haan. Een van de punten van De Haan is dat het belangrijk is om je rugzak zo leeg mogelijk te houden om zo gefocust te kunnen blijven. Er dient een keuze te worden gemaakt wat de groepscommandant wel en



niet in de rugzak meedraagt. De driedeling in thema's is hier een mogelijke oplossing, maar ook een aanpassing in het loopbaanbeleid kan hier voor een oplossing zorgen.

Bos en Coolen stellen in 'wat we moeten verbeteren': "We dienen er voor te zorgen dat de groepscommandant te allen tijde een voorsprong heeft op zijn mannen qua kennis, plaatsing bij het onderdeel, elementaire vaardigheden enz." Volgens mij is het eerder plaatsen bij het onderdeel in de praktijk lastig te realiseren. De groepscommandant zal bijna altijd te maken hebben met soldaten of korporaals die bijtekenen en die een functie vervullen in zijn groep. In veel gevallen komt de huidige groepscommandant zelfs uit de rangen voort. Qua kennis en elementaire vaardigheden zou de startende groepscommandant geen problemen mogen ondervinden na het afsluiten van zijn opleiding bij de ABOO.

MEER DIEPGANG PER VAKGEBIED

Ik neem u mee terug naar augustus 2005. Aooi Peter Metsmakers reageerde toen op een artikel van mijn hand en sloot zijn artikel af met de volgende woorden:

Op hoofdlijnen ben ik het ... eens dat we i.h.k.v. een verder professionalisering van de Genie over moeten gaan tot een, meer diepgang per vakgebied brengend O&T traject. Naar mijn mening is dit (mede-) mogelijk door enerzijds de constructietaak bij de pantsergenien eenheden te laten vervallen en anderzijds de onderofficieren langer werkzaam te laten zijn in 1 vakgebied en ze in dit vakgebied een loopbaanmogelijkheid te bieden.

Hier heb ik niets meer aan toe te voegen en het bied een mooie basis voor de volgende stap.

DE VOLGENDE STAP

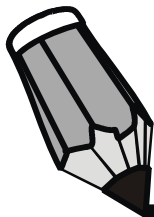
U begrijpt dat ik de intentie van Arno Bos en Frank Coolen toejuich maar dat ik zelf voor andere oplossingen zou kiezen. En dat kan, want er leiden meerdere wegen naar Rome. Het is echter wel zaak dat alle initiatieven in goede banen worden geleid. Daarbij komt dat O&T altijd in beweging is en zal blijven. Dat betekend dat met enige regelmaat het traject moet worden geëvalueerd en daar waar nodig verbeteringen worden aangebracht. Mijn suggestie is dan ook dat we onder leiding van onze genieautoriteit de mouwen opstropen en gezamenlijk, tijdens een workshop 'De genie op weg naar 2015, meer diepgang per vakgebied', aan de slag gaan met in ieder geval de volgende onderwerpen:

1. vakgebieden binnen de Genie.
2. loopbaanbeleid onderofficieren.
3. duidelijke keuzes leiden tot een effectief en efficiënt O&T traject.

En daar "komt tie weer"! Tijdens alle discussies dienen we onszelf altijd te realiseren dat we onze werkzaamheden verrichten ter ondersteuning van de manoeuvre of de civiele autoriteiten als we het over nationale taken hebben. In de huidige tijd dienen we ook met een internationale blik om ons heen te kijken. Meer dan ooit tevoren is *interoperability a matter of attitude*.

(-)

Advertentie



Genie Informatie Dag

2 november 2007

Programma:

| | |
|-------------|---|
| 08.45-09.30 | Ontvangst |
| 09.30-09.45 | Opening door C-OTCGenie |
| 09.45-12.20 | Lezingen "De Genist in Zuid-Afghanistan". |
| 12.20-13.00 | Lunch |
| 13.00-15.30 | Nieuwe Ontwikkelingen |
| 15.30-16.00 | Personeelsbeleid |
| 16.00 | Sluiting door C-OTCGenie |
| Aansluitend | Regimentsdiner Officieren |

Locatie: Sporthal Brederode kazerne te Vught

Tenu: Dagelijks Tenu (DT)

Overplaatsingslijst september - december 2007

Dit is een incompleet overzicht daar er verplaatsingen hebben plaatsgevonden waarvan de nieuwe loopbaanbegeleider aoo Don Kalkman nog geen copy van de beschikking heeft ontvangen en als zodanig nog niet heeft kunnen verwerken in dit overzicht. Deze lijst is nog opgesteld door aoo Werner Acke.

| Rang | Naam | Oude eenheid | Nieuwe eenheid | Datum |
|------|------------|------------------|----------------|-----------|
| Sgt | Bossinga | ABOO | 105 Brcie | 16-7-2007 |
| Sgt1 | Eekema | 103 Constrcie | Schoolbat-N | 1-8-2007 |
| Sgt1 | Groen | Pontonnierschool | 113 Pagnacie | 1-6-2007 |
| Sgt1 | Bensen | ABOO | 113 Pagnacie | 16-7-2007 |
| Smi | Ooijen van | 413 Pagnacie | Sappeurschool | 2-7-2007 |
| Smi | Jager | KMS Weert | Staf 101Gnbat | 13-7-2007 |

De in deze rubriek geplaatste informatie is afkomstig van de loopbaanbegeleider onderofficieren Genie. Zoals bekend gaan geruchten sneller. Als redactie baseren wij ons op feiten, ook al heeft dat tot gevolg dat op het moment van verschijnen enkele geruchten reeds waarheid blijken te zijn.

(.)

De Kenschets

Civiel-Militaire Samenwerking



Chowtu-brug Uruzgan

Sgt Vogelaar PF instr. Bruggen

De Chowtu-brug is iets wat al een tijd leeft in Uruzgan. Het is belangrijk voor zowel de operationele commandanten alsmede ter verbetering van het slechte wegennet in deze provincie. Er zijn reeds een aantal verkenningen geweest om en nabij deze locatie. In 2006 is er in opdracht van het Amerikaanse leger een start gemaakt met het project en zijn er door een lokale aannemer, twee landhoofden en een pijler gemaakt. Begin juli werd er door zorg van CLAS een projectteam samengesteld wat een verkenning moest uitvoeren op deze locatie en een plan maken voor de eventuele brugslagoperatie. De opdracht van CLAS was letterlijk; verplaats naar het gebied, voer een verkenning uit, start evt. het project op, monitor het project v.w.b. de bouw van de landhoofden en de pijlers, en bouw evt. de brug. Oh ja, kijk maar of je eerder terug komt of dat je op locatie blijft.

DE VOORBEREIDING

Gezien het korte tijdsbestek, geef ik er de datums bij zodat er een beeld verkregen wordt van deze voorbereiding die af en toe toch niet helemaal vlekkeloos verliep maar achteraf voor deze korte periode naar ons inzien toch voldoende was.



Het Chowtu Bridge Team!

12 juli, naar CLAS. Daar de projectofficier ontmoet, zoals zo vaak een oude bekende, en de opdracht gekregen om een verkenning uit te voeren. Het blijft toch altijd schrikken als je hoort dat je twee weken later moet vertrekken. Er werd ons verteld een verkenning voor drie weken maar toen al een idee dat het hoogstwaarschijnlijk een ticket met open einde zou zijn.

13 juli, vele telefoontjes naar o.a.; KPU, Mineursschool, School voor vredesmissies, het inzetgebied via de mail, etc.

16 juli, samen met commandant een plan van aanpak gemaakt hoe en wat voor de aankomende tijd. En wat nog te regelen door desbetreffende persoon. Die middag ook nog met een collega gepraat die ook al met het project bezig was geweest en daarna de laatste inenting gehaald.

17 juli, naar Amersfoort. School voor vredesmissies. Daar hebben we een verkort programma gehad en waar men dacht dat we reservisten waren.

18 juli, in de ochtend naar de Mineursschool. Ook daar een verkort programma gehad maar met de achtergrond als genist was dit voldoende. In de middag voor mijzelf naar de tandarts, terwijl de collega's weer naar Apeldoorn zijn gegaan om antwoord te krijgen op de vele vragen die we nog hadden.

19 juli, in de middag naar Utrecht om de aanvullende PGU op te halen voor in het uitzendgebied.

20 juli, spullen bij elkaar pakken en beladen.

23 juli, onze pakken laten impregneren in Ruchpen en nog een bezoekje bij een collega in Tilburg, die daarginds reeds ter plaatse was geweest.

24 juli, overige PGU naar Soesterberg brengen vanwaar het via de lijndienst naar Afghanistan vervoerd zou worden.

25 juli, verlof.

26 juli, de dag van vertrek.

DE VERPLAATSING

Voor het vertrek werden we toegesproken door de RA en de aalmoezenier Vincentie, en waren er een aantal collega's om afscheid te nemen. (Klasse!) Daarna het afscheid van familie en vrienden, een laatste kus aan de vrouw, en het vliegtuig in, voor een vlucht van ongeveer 6 uur, richting Minhad in de Verenigde Arabische Emiraten.

Oh ja, zorg dat 20 kg bagage, 20 kg is, en geen ons meer, want anders kan je je overige spullen thuislaten.

Na een rustige vlucht de aankomst in Minhad waar de warmte wel de grootste vijand was op dat moment, zeker gezien de temperatuur in NL. Vervolgens verder naar Kandahar Airfield (KAF), althans dat was de bedoeling. Maar de collega's konden na een aantal uren verder, alleen ik bleef met ongeveer 40 andere achter voor een vertraging van 41 uur.

Het is dan toch raar dat het vliegtuig eerst twee keer een proefvlucht maakt en dat het gerepareerd wordt voor je eigen ogen. Uiteindelijk vertrek richting KAF alwaar ik weer werd herenigd met de twee collega's.

Uiteindelijk hier dezelfde problemen van het wachten omdat er toch problemen waren met de vliegtuigen richting Tarin Kowt (TK). Ook hier veel moeten praten, soms je tanden laten zien, om maar mee te mogen naar TK. Maar lang wachten wordt beloofd en uiteindelijk 31 juli toch een vlucht naar TK.

De verplaatsing richting TK was prima en we kwamen met een rustige stuiiter aan op de *dirtstrip* van FOB Ripley. Ook het ontvangst was prima en we werden opgewacht door het PRT. Daar wat handjes geschud en de volgende dag begonnen met het nogmaals bestuderen van kaarten, foto's etc. Hier kwamen we erachter dat de oude landhoofden en de pijler, die eerder door de Amerikanen gemaakt waren, totaal weggespoeld waren tijdens de laatste hoogwaterstand. Dan maar vanaf de kaart en foto's op zoek naar een nieuwe geschikte locatie. De oude locatie was eigenlijk vanaf dat moment geen



optie meer omdat de rivier een aftakking had gevormd en er nu een overspanning was ontstaan van ongeveer 300 meter. Dus dat hield in dat met de gegevens van CLAS dat er een grondlichaam gebouwd moest worden van meer dan 100 meter.

Door CLAS was ons verteld dat er op een aantal locaties in Afghanistan, ongeveer 200 meter Mabey&Johnson (M&J) compact 200 zou zijn. Verdeeld over drie locaties. Na enig speurwerk hebben we de ongeveer 30 meter die op TK was gevonden, en daarna geteld. Het materiaal was opgeslagen in containers en in de containers was het ongeveer 65 graden dus behoorlijk zweten tijdens het tellen. In TK werd ons verteld dat we pas 12 augustus met de eerst volgende vlucht richting Deh Rawod (DW) konden. Maar ook hier na wat boze blikken en het praten met de juiste mensen konden we toch 6 augustus mee. Dus maar weer de spullen pakken en op naar DW.

Dus na 12 dagen reizen kwamen we eindelijk aan in DW. Ook hier lag een behoorlijke hoeveelheid materiaal en ook dit geteld. Maar al het montagegereedschap, pennen, schommelrollen etc ontbraken. Dus weer bellen. Het bleek dat de Amerikanen dit eerder hadden gebruikt en tijdens het schrijven van dit stuk (21 augustus) staan deze containers nu nog op TK. We hebben hier voor de eerste maal ook kennis gemaakt met een aantal lokale aannemers en we hebben naar hun mogelijkheden gevraagd v.w.b. het (ver)bouwen van de pijlers en de landhoofden.

Er is in ons verblijf op DW voor de verkenning een aantal malen contact geweest met de firma M&J over het ontwerp dat we hebben gemaakt. de firma M&J geeft de gegevens over grotere overspanningen niet zomaar vrij (M&J heeft licenties van Bailey) en er kan dus niet zoals bij Bailey een ontwerp vanuit het boek gemaakt worden bij grotere overspanningen. Verder bekeken we hier weer de nieuwe foto's en maakten we een tijdelijk ontwerp voor de brug. Dit hebben we gedaan a.d.h.v. het materiaal wat er in het gebied aanwezig zou moeten zijn. Dus nu is het nog steeds de vraag; "Als de brug gebouwd wordt, krijgen we dan al het materiaal?"

De voorlopige ontwerpen die we gemaakt hebben zijn;*

- Op de oude locatie 4x 15 velden DShR2h+ met 3 pijlers in de rivier
- Op de nieuwe locatie 3x 15 velden DShR2h+ met 2 pijlers waarvan 1 midden in de rivier
- Op de nieuwe locatie 1x 15 velden DShR2h+ / 1x 2 velden SShR2h** / 1x 25 velden DDhR2h+

Voor de laatste optie werd en wordt door de firma M&J met

argusogen bekeken omdat zij dit niet kennen. Een probleem is bv. de *span-junction* bij de overgang van DD naar SS omdat er dan geen verbinding is van de bovenste rij panelen naar de onderste rij panelen met een paneelpen.

* SShR2h = 1-1 constructie met op ieder paneel een verstevigingrand. (reinforcement chord)

DShR2h+ = 2-1 constructie met op ieder paneel een verstevigingrand en het eerste en het laatste veld van de overspanning is een high share paneel.

DDhR2h+ = 2-2 constructie met boven en onder een verstevigingrand.

** De SS constructie is voldoende voor de korte overspanning maar tijdens de bouw zouden we er een DS constructie van moeten maken.

DE VERKENNING

Maandag 14 augustus zou de dag worden dat we op verkenning zouden gaan maar toen we gereed stonden, rond een uurtje of 6 in de ochtend, hoorden we dat het feest niet doorging ivm het niet vliegen van de med.heli. Weer een domper maar een goede beslissing van de commandant hier.

Dinsdag 15 augustus een nieuwe kans en nu kregen we een GO. Met in totaal 14 voertuigen verplaatsen we ons richting Chowtu. De reis van, hemelsbreed 15 km, Kamp Hadrian naar Chowtu duurde ongeveer 5.5 uur. Dit vanwege de Search acties van de Pagn. Maar beter veilig op locatie aankomen dan onnodige risico's te nemen. Op de locatie konden we uiteindelijk een goed beeld krijgen van de actuele situatie. We zagen al snel dat de oude locatie niet meer voldeed om een snelle brugslag te plegen. Dit had te maken met o.a.:

- Oude landhoofd oost zijde volledig weggespoeld.
- Oude pijler weggespoeld.
- Oude landhoofd westzijde gedeeltelijk weggespoeld.
- Scheuren in het beton landhoofd west zijde.



Oude landhoofd aan west-zijde.



- Het winterbed van de rivier zorgde ervoor dat de overspanning ongeveer 300 meter zou worden.
- Landhoofd westzijde te steil voor voertuigen in de winter bij veel regen / sneeuw.
- Er zouden nieuwe pijlers in de rivier gebouwd moeten worden. Gezien de schatting van ongeveer 4 maanden van de Afghaanse aannemers geen optie.

De nieuwe locatie had in onze ogen meer voordelen te weten:

- Kortere overspanning.
- Pijler in de rivier kon op het eilandje gemaakt worden.
- Minimaal grondlichaam nodig om de lengte van de overspanning te bereiken.
- Redelijk vlakke bouwplaats.

We hebben de nieuwe locatie volledig ingemeten. En er foto's van gemaakt die we in het verslag konden plaatsen. Bij het inmeten, wat we met een waterpastaestel en een baak hebben gedaan, hoorde natuurlijk ook het eilandje. En bij een temperatuur van ongeveer 45 graden is het niet vervelend om een stukje te zwemmen om bij het eilandje te komen. Al valt het nog behoorlijk tegen met een scherfvest en een helm op.

De terugverplaatsing was er een om nooit meer te vergeten. Op ongeveer de helft van de verplaatsing begaf de versnellingsbak het van de Patria. Natuurlijk het zwaarste voertuig in de colonne. Onze Bushmaster heeft deze daarna op sleeptouw genomen. Maar tijdens het verplaatsen in het donker, reden we een wadi in, en brak de triangel. De Patria klapte op de Bushmaster, en we maakten hardhandig kennis met de pantserplaten van de Bushmaster. Gelukkig geen gewonden. Na dit alles en met "Rollercoaster Hill" nog voor ons, besloot de commandant dat we in de woestijn gingen overnachten. Het blijft raar dat als je wakker wordt, je ineens een nomadenkampje op ongeveer 150 meter ziet staan, die je bij aankomst op de locatie niet heb zien staan.

Een rustige nacht, waarover wij nog genoeg anekdotes kunnen vertellen.

Daarna weer verder richting DW, maar "Rollercoaster Hill" wachtte nog. Er was al contact geweest met de onderhoudsgroep en deze kwam ons tegemoet. Ze vertelden ons dat de "806" de Patria wel omhoog zou slepen. Niet dus, en na veel proberen, werd het uiteindelijk gedaan door; twee maal een Bushmaster, en een "806", dus een grote sleep, maar wel een spectaculair gezicht.

DE RAPPORTAGE,

Voor ons brak de tijd aan van het verwerken van de gegevens in een rapport. Het rapport bevat alle voor- en nadelen van de locaties en drie mogelijke oplossingen voor het geheel. Met elk natuurlijk hun eigen voor- en nadelen. Een van de grootste nadelen is toch het bouwen van de landhoofden en de pijlers

door een lokale aannemer. Dit omdat hun geschatte bouwtijd ongeveer vier maanden is. Maar al met al geeft ons rapport een reëel beeld over de situatie zoals hij nu is en wat de mogelijkheden zijn.

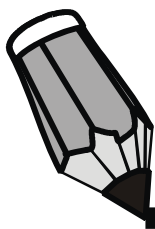
Maar er zijn meer zaken waarover nu nagedacht moet worden o.a.:

- Force Protection op locatie, minimaal een peloton infanterie. Dit heeft een ontzettend grote impact op de TFU. Deze moet er gedurende de bouw van de brug permanent zijn.
- Uitbreiding van de ANA-post bij Chowtu, welke in een later stadium de brug bewaakt.
- Waar slapen we? Klinkt als een laatste prio, maar iedere dag over dezelfde route, en op hetzelfde tijdstip er naartoe verplaatsen is geen optie i.v.m. IED's, etc.
- Opvoer van klasse I t/m V, dagelijks of in één keer in bulk?
- Inzet bouwmachines en FKM + bedienaars?
- Wordt het materiaal op *Jingle-trucks* verplaatst of doen we het zelf?
- Wie bouwt de brug? Er zijn een half jaar geleden 40 ANA-genisten opgeleid, maar deze zijn inmiddels weer ergens anders in het gebied ingezet.
- Wordt het voor de ANA *training on the job*? Of geven we ze eerst een korte training?
- Wie betaalt het gehele project?
- Wie bewaakt het project? Doen wij dit of bijvoorbeeld het PRT en gaan wij als team naar huis, en komen later terug om te bouwen?

Al met al dus nu nog een aantal vraagtekens. Het is op het moment van schrijven nog een vraagteken of de brug nu daadwerkelijk gebouwd gaat worden. Het is tot nu toe al wel een hele ervaring geweest en als de brug gebouwd kan worden is het ook zeker een geweldig project. Maar nu is het dus nog afwachten.

(-)

Advertentie



31^e Algemene leden- en jaarvergadering



d.d. 15 juni 2007 te Helvoirt

AANWEZIG:

Bestuur : 9, zie aan- en afwezigheidslijst
Ereleden : Kap Beerkens, Aooi bd v Dijck, Aooi bd Thijssens, Aooi bd Hamers, Aooi Oude Nijhuis
Nestor : Dhr Meissenbergh
Leden : 30

AFWEZIG MET KENNISGEVING:

Bestuur : Smi T. v. Rhee, Aooi T. v. Boxtel, Aooi H. Jogems
Leden : Diverse leden (bijlage alleen bij archief)

AGENDA:

1. Opening
2. Mededelingen, voorzitter
3. Goedkeuring notulen 30e ALV d.d. 22 sep 2006
4. Hoofdpunten afgelopen verenigingsjaar, secretaris
5. Reacties op het financieel overzicht, penningmeester
6. Verslag kascontrolecommissie
7. Aanstellen nieuwe kascontrolecommissie
8. Nagekomen agendapunten
9. Inventarisatie t.b.v. de rondvraag
10. Bestuursverkiezing; Aftredend en herkiesbaar: Aooi Beljaars, Aooi Bd Curfs, Smi v Rhee, Aooi Dirven
Verkiesbaar: Sgt1 Naves
11. Pauze
12. Rondvraag
13. Uitslag verkiezing / installatie nieuw bestuur
14. Sluiting

WELKOM

Rond de klok van 14.45 uur heet de vz eenieder van harte welkom op de 31^e contactdag op de vertrouwde locatie Duinoord te Cromvoirt. Een speciaal welkom is er voor de ereleden en de nestor van de vereniging. Ook bedankt de vz alvast de voorbereidingscommissie die deze dag weer hebben geregeld. Een van de organisatoren Herman Jogems is vanwege oefening niet aanwezig, Koos Dirven neemt hem waar, en deze legt kort uit wat de bedoeling van de dag is, wat er op neer komt dat de dames vrij snel aansluitend met de bus vertrekken voor het damesprogramma.

I. OPENING: (LETTERLIJKE TEKST VOORZITTER EN REACTIES LEDEN)

De vz opent om 15.15 uur de vergadering met een hamerslag, dit keer op een voorbereid houten planket zodat schoteltjes en asbakken het konden overleven.

Er zijn vandaag enkele leden verhinderd. Op de eerste plaats missen we de RA Cees van Vessem die afgelopen weekend kort is opgenomen in het ziekenhuis maar gelukkig weer thuis is om te herstellen.. Hij maakt het momenteel weer prima maar moet rust houden. Hij heeft me nadrukkelijk gevraagd om u te groeten en een fijne dag toe te wensen. Ook John en Lidi Akkerman kunnen vandaag niet aanwezig zijn. Ook ontving ik een briefje uit Madrid van redactielid Martin van Veldhoven. Ook hij geeft aan vandaag hier niet aanwezig te kunnen zijn en wenst ons een fijne vergadering en contactdag toe. Zijn brief ligt hier ter inzage voor degenen die het willen lezen.

Ook een aantal bestuursleden kunnen hier vandaag niet aanwezig zijn. Aooi Herman Jogems is op cursus in Duitsland. Smi Tonio van Rhee en Aooi Toine van Boxtel zijn momenteel uitgezonden naar Afghanistan. Gelukkig zijn Smi Toine van Ooijen en Aooi Peter Metsemakers inmiddels weer heelhuids teruggekeerd uit Afghanistan en hier vandaag wel aanwezig. Sgt1 Robert de Vries is wat vertraagd, hij staat in de file.

Als eerste wil ik samen met u stilstaan bij de 4 VGOO-leden die ons sinds de vorige ALV zijn ontvallen. En van 1 lid, die al in april 2006 overleden blijkt te zijn kregen we pas twee weken geleden een schriftelijk bericht van zijn echtgenote. Het bestuur heeft aan alle nabestaanden uw medeleven betuigd. We zijn bij enkelen van hen met een afvaardiging bij de uitvaart aanwezig geweest en de VGOO heeft bij allen een mooi rouwstuk met linten bezorgd.

Mag ik u verzoeken om samen met mij op te staan?

Ik noem hun namen: Dhr A.W. Mulders (overleden in april 2006), Sgt1 Wim Dijkstra (overleden op 11 okt 2006 in Afghanistan), Dhr Kees Lit (overleden op 30 nov 2006), Dhr Willem van Luijk (overleden op 3 jan 2007), en Dhr Co Troost (overleden op 7 jan 2007). Mag ik u verzoeken om 1 minuut stilte in acht te nemen om hen te gedenken. < een minuut stilte> Dank u.

De vergaderagenda.

Ondanks dat we zoals altijd weer 14 agendapunten hebben, hebben we vandaag een korte, snelle vergadering. Dat kan ook niet anders want de vorige ALV was op 22 september tijdens ons jubileumfeest. En er is sinds die tijd niet veel veranderd. En het gaat erg goed met de VGOO dus we hebben geen beladen onderwerpen te bespreken. Wellicht zijn er leden in de zaal die nog een agendapunt wensen toe te voegen? (Niemand. Daarmee kwam agendapunt 8 automatisch te vervallen).

Ik ga door met de mededelingen van de voorzitter,

II. MEDEDELINGEN, VOORZITTER:

Ik start met 2 vragen.

We hebben dit jaar voor het eerst de uitnodiging voor de contactdag alleen gepubliceerd in de Promotor. Om te kijken of het daarnaast versturen van aparte uitnodigingsbrieven aan alle leden nodig is. Alleen de ereleden en gasten hebben we wel aangeschreven. Dat hoort ook zo. Omdat er initieel weinig inschrijvingen binnenkwamen hebben we als 'plan B' alsnog uitnodigingen verstuurd aan de leden die nog niet gereageerd hadden. Dat kostte de VGOO ruim €400,- aan porto. Nu de vraag: wie heeft er zich ingeschreven na de oproep in de Promotor en wie pas naar aanleiding van de alsnog verstuurde uitnodigingsbrieven? (Uitslag: fifty - fifty, conclusie: beide wijzen hebben hun nut bewezen, alleen een uitnodiging in de Promotor publiceren is blijkbaar onvoldoende).

De tweede vraag is voor de ereleden. In ons jubileumjaar zijn we er achter gekomen dat we in ons archief niet voldoende hebben vastgelegd wat precies de waarderingreden c.q. omschrijvingen zijn waarop we onze ereleden benoemd hebben. Zij beschikken allen over een mooi gekalligrafeerde oorkonde met waarop die redenen mooi zijn uitgeschreven. Mijn verzoek (om dit voor de toekomst vast te kunnen leggen) aan de ereleden is: wilt u aan de secretaris een kopie c.q. foto van de oorkonde zenden? Of, wanneer dit niet gaat, in een mail de omschreven tekst mailen? Dank u.

De Promotor.

Het gaat prima met de Promotor. U heeft dat zelf steeds weer kunnen zien. Omdat hoofdredacteur Aooi Toine van Boxtel en redactielid Aooi Arnold Wever uitgezonden zijn is het vooral Aooi Nico Stip die nagenoeg in zijn eentje die kar trekt. Complimenten, want het valt echt niet mee om naast de drukke baan van STOO om de redactievergaderingen te leiden, allerlei collega's te stimuleren om stukken te schrijven om vervolgens helemaal in je eentje in de avonduren de Promotor digitaal in elkaar te zetten en ook nog op tijd bij de drukker aan te bieden! Grote klasse, Nico! Het bestuur vindt dat een buitengewone prestatie en ik wil jullie daarom vragen om Nico met een hartelijk applaus te bedanken! (Een groot applaus klinkt uit de zaal)

De website.

Aooi Bernard Oude Nijhuis is aan het werk geslagen. Het gaat een geheel nieuwe website worden. Ik ben net zo benieuwd hoe het er uit gaat zien als u. Maar het is nu nog te vroeg om er al dieper op in te gaan dus we zullen allemaal nog even geduld moeten hebben. Bernard, veel succes toegewenst en hou ons niet te lang in spanning! En het goed nieuws is dus: de nieuwe website is onderweg.

Contributie-indexering.

Tijdens de algemene ledenvergadering 2004 hebben we samen besloten om de contributie, indien nodig, tweejaarlijks te indexeren. Voor alle duidelijkheid; indexeren is geen ordinaire contributieverhoging, het is een correctie die gelijk is dan de geldontwaarding (oftewel inflatie) van de afgelopen jaren. We maken daar nu voor de eerste keer gebruik van. Deze correctie leidt tot een kleine contributieverhoging. Van 1 of 2 euro. Afhankelijk van hoe u betaalt. We hebben het nl. afgerond op het mooie ronde bedrag van €20,- per jaar. Vanaf 1-1-2008.

Ook de wijze van overmaken van uw contributie willen we wat gaan stroomlijnen. Daarover, en over onze financiële situatie, vertelt de penningmeester in agendapunt 5 u straks meer.

Mijn laatste mededeling betreft het werven van nieuwe leden.

Zoals u weet kampen wij met hetzelfde fenomeen waar zoveel verenigingen mee kampen. De jeugd ziet vaak het belang nog niet in van een vereniging als de VGOO. Hoe krijg je dan nieuwe onderofficieren zo ver om toch lid te worden van de VGOO? En hoe houd je ze vervolgens geboid om lid te blijven? Om met het laatste te beginnen: de mooie Promotor en (straks) de nieuwe website zijn twee van die dingen die hen aanspreken. Ook proberen we volop zichtbaar te zijn op allerlei recepties e.d. Dat publiceeren we dan ook nog eens nadrukkelijk in de Promotor en op de website. Verder zijn er enkele jonge bestuursleden aan het onderzoeken hoe we de jonge leden actiever bij de vereniging kunnen betrekken. Waar zij behoefte aan hebben. En dat valt zeker niet mee! We hebben in hun ogen een stoffig imago! Hoe werven we momenteel nieuwe leden? We zijn stevast aanwezig bij het aanmeren van nieuwe ABOO-klassen. En sommigen worden dan lid. Van degenen die dan nog twijfelen hoor je nooit meer iets. Ze zijn dan volop aan het werk gegaan als groepscommandant en vooral niet bezig met de vraag of ze lid moeten worden van de VGOO. Als we een gezonde vereniging willen blijven dan zou je alle nieuwe jonge ooffn allemaal als lid op willen nemen. Als ze eenmaal lid zijn dan blijven ze dat meestal ook wel. Daarom hebben we als bestuur nagedacht hoe we dit zouden kunnen aanpakken. Zo is het volgende idee ontstaan: we bieden alle nieuwe ABOO-leerlingen een gratis eerste lidmaatschapjaar aan. Ze schrijven zich in als lid (door een machtiging te ondertekenen voor incasso in het daaropvolgende jaar) en krijgen tot die tijd dus al

wel een jaar lang 4 gratis Promotors, een welkomstgeschenkje (als we die hebben) en een regimentsagenda. Na een jaar zijn ze dan automatisch betalend lid. Een gratis proefjaar dus waarbij ze kosteloos kennis kunnen maken met onze mooie vereniging. Dit zetje is niet alleen een sympathiek gebaar naar die nieuwe collega's maar het is vooral ook bedoeld als drempelverlagende maatregel die hopelijk veel meer nieuwe jonge leden zal gaan opleveren. Tevens wil ik van u weten of wij 2008 als een VGOO-promotiejaar mogen inrichten. We haken daarbij aan bij het jubileumjaar van het Regiment (260 jaar). Het is de bedoeling dat we nadrukkelijk zichtbaar zullen zijn en dat als bonus iedereen die zich in 2008 als nieuw lid aanmeldt dat gehele jaar gratis lid mag zijn. Dat heeft financiële consequenties. Ik wil daarom graag uw mening horen. En uw instemming hebben.

De ALV reageert instemmend en geeft het bestuur de vrijheid om een promotieplan uit werken en daarmee aan de slag te gaan.

Een aantal leden komen nog met de volgende suggesties: flyer maken met inschrijfkart, mogelijk ook nog los in Promotor. De Csm's, BA's en STOO's het bindende en vormende belang aan laten geven van onze vereniging. Mogelijk een wat "agressievere" wervings-benadering (zoals Sjef Hamers bij de Bond voor Oud onderofficieren). De RA vragen om bij de vele happeningen de VGOO onder de aandacht te brengen. In de Promotor ruimte geven voor een meer Kritischere houding t.o.v. organisatie en mogelijk de jongeren toespreken tijdens het Regimentsdiner.

III. NOTULEN 30^E ALGEMENE LEDENVERGADERING

De vz vraagt of er nog bemerkingen zijn op de notulen die in de Promotor hebben gestaan. Er zijn geen bemerkingen waarna het verslag wordt geaccordeerd en ondertekend door de vz.

IV. HOOFDPUNTEN AFGELOPEN VERENIGINGSJAAR, SECRETARIS: (LETTERLIJKE TEKST SECR)

Ereleden en leden, het voorliggende verslag geeft een beeld van de verenigingsactiviteiten in de periode 22 sept 2006 t/m 15 jun 2007. In onderstaande volgorde wil ik in het kort met u deze periode beschouwen:

Algemene ledenvergadering:

De jaarvergadering 2006 werd gehouden in Oldebroek. De JV was een onderdeel van ons 30 jarig jubileum. Bij ons jubileum zijn diverse gasten aanwezig geweest, en werd Ben Oude Nijhuis benoemd tot erelid van de vereniging. Ook werden er een aantal vrijwilligers van de vereniging in het zonnetje gezet. De dames volgden een wijnproeverij die werd georganiseerd door John en Lidi Akkerman. Het prima warme en koude buffet werd begeleid door muziek van een live band, waarbij ook later op de avond nog gedanst werd, rond de klok van 12 werd onze geslaagde lustrumviering afgesloten.

In aanwezigheid van o.a. onze ereleden en leden is de algemene ledenvergadering naar wens verlopen, mede ook door een aantal aanwezige jongere leden. Ook is er afscheid genomen van 1 bestuurslid, en zijn er 3 leden herkozen.

Bestuur:

Voor het bestuur was het een hectisch verenigingsjaar omdat diverse bestuursleden uitgezonden werden naar Uruzgan Afghanistan. Alle werkzaamheden kwamen neer op een paar aanwezige actieve bestuursleden. Sinds de contactdag 2006 zijn er 2 dagelijks bestuursvergaderingen in de avonduren en 2 bestuursvergaderingen met beperkte bezetting geweest. De onderwerpen die besproken zijn; PROMOTOR en Regimentsagenda, Drukken van de Promotor, Besteding financiële middelen, Communicatie, Ledenadministratie, Bereiken jongere leden.

De projectenlijst: dit overzicht is de rode draad binnen het bestuur, maar staat vanwege de uitzendingen onder zware druk m.b.t. het uitvoeren van een aantal projecten en-programma's. Het bestuur richt zich daarom vooral op de belangrijkste punten.

Diploma uitreikingen en beëdigingen KMS / ABOO klassen:

Ook in dit afgelopen verenigingsjaar is het bestuur daar waar mogelijk aanwezig geweest bij 'het aanmeren' en de diploma uitreikingen van nieuwe leden van ons onderofficierskorps.

Bevorderingen, jubilea, FLO, onderscheidingen en langdurig zieken:

Het bestuur is ook de afgelopen periode bij de meeste van deze aanwezig geweest, voor zover dit mogelijk was. Namens de vereniging is er steeds een passende attentie aangeboden.

Afsluiting

Gezien de uitzenddruk en steeds drukker wordende werkzaamheden bij de diverse eenheden wordt het steeds moeilijker om goed bestuur te blijven leveren. Toch wil het bestuur juist nu zijn schouders er onder blijven zetten om de doelstellingen van de VGOO te blijven uitdragen.

Hiermede ben ik aan het einde gekomen van dit jaarverslag, Ik dank u voor uw aandacht.

V. REACTIES OP HET FINANCIËEL VERSLAG, PENNINGMEESTER (LETTERLIJKE TEKST PENNINGMEESTER):

Geachte collega's, we hebben onze financiën weer prima in de hand.

De drukkosten van de Promotor, waar we de afgelopen jaren behoorlijk wat geld in hebben moeten steken zijn helemaal onder controle. We produceren de in fullcolour gedrukte Promotor kostenneutraal, zoals dat zo mooi heet. Samen met de bijdrage van €2265,- die Defensie jaarlijks doneert aan de VGOO en de inkomsten uit de advertenties, die zoals u weet lopen via ons zakelijk tussenpersoon NME, (NABER MEDIA EXPLOITATIE BV) spelen we helemaal quitte. En dat is een fantastische prestatie waar we erg trots op zijn. De financiële situatie is prima. We hebben een mooi banksaldo en moeten zelfs oppassen dat we in de toekomst geen winst gaan maken. Dat we dit jaar geen winst gemaakt hebben is vooral te 'danken' aan een behoorlijke groep wanbetalers en een begrotingsfoutje van het bestuur. We waren nl. vergeten om in de begroting voor ons jubileumfeest een kostenpost 'jubileumgeschenk' op te nemen. Maar ondanks dat we die kosten dus niet in de begroting 2006 hadden opgenomen hebben we als bestuur geen seconde gearzeld om u toch te verwennen met een fraai kistje jubileumwijn. Ik hoop dat het u gesmaakt heeft. Er waren overigens nog enkele kistjes wijn over.

Die hebben we als extraatje weggegeven aan de VGOO-leden die ons uitnodigden bij hun medaille-uitreiking en waar wij als VGOO bestuur op de receptie bij aanwezig zijn geweest. Dus dat u vooral niet denkt dat het bestuur zich op uw kosten bezat heeft! De tweede tegenvaller wordt veroorzaakt door een grote groep wanbetalers. Het waren er zo'n kleine honderd. De eerste groep wanbetalers, die 2005 en 2006 niet voldaan hebben, zijn inmiddels geroyeerd. (43 Leden €1634,00) De tweede groep, die 2006 nog moet voldoen, (48 leden € 912,00) worden na de zomervakantie geroyeerd. Zij zijn allemaal diverse keren benaderd. D.m.v. herinneringen, mails, het voorwoord in de laatste Promotor en soms zelfs door hen er persoonlijk op aan te spreken. Gelukkig hebben sommigen van de initiële groep wanbetalers alsnog hun contributie voldaan. (25 Leden). Voor de overigen geldt: jammer dan. Zij zijn geen VGOO-lid meer. We zijn dat verplicht aan de leden die wel keurig hun contributie betalen. (Ruim 500 leden).

Gewijzigde contributie betaling vanaf 1-1-2008.

Al vele jaren bent u gewend dat u op diverse wijzen uw contributie kunt overmaken. Bijvoorbeeld d.m.v. een machtiging (incasso), een acceptgirokaart of via het (Defensiesysteem) NSK. De tijden staan echter niet stil. Zo willen bijvoorbeeld steeds meer leden liever betalen d.m.v. telebankieren. En dat moet uiteraard mogelijk zijn. Dat is helemaal van deze tijd tenslotte. Maar daar moeten vooraf we wel een paar praktische richtlijnen voor verstrekken zodat het voor de penningmeester altijd duidelijk zal zijn van wie het bedrag afkomstig is. Ook het betalen via NSK is tegenwoordig erg lastig geworden voor de (BD) penningmeester. Hij ziet in de betalingsoverzichten nl. alleen nog maar uw PeopleSoftnummer vermeld staan en herkent dus niet meer automatisch wie er nu betaald heeft.

En ook aan het betalen met de aan u gestuurde acceptgirokaart kleven nadelen. Het is niet alleen erg bewerkelijk voor de penningmeester maar kost ook nogal wat (de girokaarten, porto-, en incassokosten € 400,00). Dat is zonde. Daarom hebben we uit praktisch oogpunt besloten om onze leden te verzoeken om vanaf 2008 nog maar twee betalingswijzen te hanteren. Dit zijn: d.m.v. een machtiging (incasso) of d.m.v. internet bankieren. Uiteraard mogen de leden zelf kiezen wat hun voorkeur heeft. Onze voorkeur gaat uit naar de machtiging. Dat is voor mij (de penningmeester) het allergemakkelijkst. Alle leden ontvangen na de vakantie een brief waarin e.e.a. precies uitgelegd wordt. Ook publiceren we het nog eens een keer extra in de Promotor.

Hierop volgen enige reacties van de leden;

1. Mogelijk kan een zgn. 'en/of rekening' problemen opleveren i.v.m. de eerste naam. De penningmeester geeft aan dat dit meegenomen zal worden.
2. De vz geeft nog enige toelichting op het royeer beleid.
3. Een lid vraagt zich af of er een tendens te onderkennen valt bij bv. de jongeren of juist de ouderen. De vz geeft aan dat het met name jongeren zijn die vaak als eerste het adres van hun ouders opgeven en later bij verhuizen dit niet doorgeven. Ook Bders geven niet altijd bij verhuizen het nieuwe adres door. Ook betalen diverse leden nog het oude bedrag.
4. Een van de leden vraagt of het mogelijk is een kruispost op te nemen om de mogelijke en daadwerkelijke contributiegelden inzichtelijk te maken. Dit is een optie maar het bestuur wil liever plannen met een reële begroting.
5. Een lid vraagt wat SVRG betekent en wat het bedrag inhoudt, de vz ligt e.e.a. toe. Het betreft onze jaarlijkse donatie aan de Stichting Vrienden van het Regiment Genietroepen.
6. Ook de post verzekeringsuitkering in relatie tot de aanschaf van een nieuwe camera, omdat de oude was gesneuveld tijdens een verkeersongeval wordt toegelicht.

VI. VERSLAG KASCONTROLE COMMISSIE:

Aooi Leo de Vos leest als lid van de kascontrole commissie het verslag voor, waarbij zij nog enige aanbevelingen doen. Zo waren een aantal declaraties nog niet door de vz ondertekend. Over het algemeen genomen is het een ongecompliceerde en daardoor duidelijke boekhouding. Hij adviseert de vergadering om de penningmeester te dechargeren. De vz geeft nog enige toelichting en bedankt de commissie voor hun werkzaamheden.

VII. AANSTELLEN NIEUWE KASCONTROLE COMMISSIE

De nieuwe kascontrole commissie bestaat uit de volgende personen; Aooi L. de Vos, Aooi bd B. Oude Nijhuis, nieuw lid Smi H. Donkers en reserve Aooi J. de Waal.

VIII. NAGEKOMEN AGENDAPUNTEN

Geen, vervallen

IX. INVENTARISATIE RONDVRAAG

Er worden diverse vragen gesteld, i.v.m. de overzichtelijkheid worden vraag en antwoord weergegeven bij agendapunt XII.

X. BESTUURSVERKIEZINGEN:

De vz leest de namen voor van de bestuursleden die herkiesbaar zijn, en geeft aan dat de Sgt1 Gerben Naves zich verkiesbaar heeft gesteld voor het bestuur. En al een poos als aspirant bestuurslid heeft meegedraaid. Hij zat bijv in het organisatiecomité van deze dag. Tevens moet ook de voorzitter opnieuw herkozen worden. De verkiezingscommissie bestaat uit H. Schuurs, J. de Waal en L. Kleinschaarsberg.

XI. PAUZE:

Na dit punt wordt er een pauze ingelast om de kelen te smeren, bij te kletsen en de verkiezingscommissie de gelegenheid te geven om hun werk te doen. Het bestuur gaat even apart zitten om de antwoorden op de vragen te formuleren.

XII. RONDVRAAG:

1. Frans de Potter: de vereniging bestaat uit ongeveer 500 leden en slechts 45 zijn hiervan aanwezig. De vz geeft aan dat het in ieder geval al 15 jaar zo is dat er ongeveer 10% van de leden aanwezig is. E.e.a. wordt wel gestimuleerd richting de leden maar het aantal wijzigt niet echt.
2. Sjef Hamers: maakt voor dat hij de vraag stelt van de gelegenheid gebruik om te melden dat dhr Strüppert, een oud genist maar geen lid van de vereniging, is overleden. Zijn vraag is of wanbetalers ook gebruik kunnen maken van het 1^e jaar gratis lidmaatschap. De vz geeft aan dat dit niet kan. Er wordt een lijst bijgehouden van wanbetalers die eerst de contributie zullen moeten voldoen waarna zijn dan gewoon als lid aan kunnen blijven en dus geen gebruik kunnen maken van het 1^e jaar gratis lidmaatschap.
3. Anton Touw: vraagt of het mogelijk is dat er weer een adressenlijst van de leden uitgegeven kan worden. Nico Stip geeft aan dat dit gezien de wet op de privacy erg lastig is. Het is straks mogelijk om op de nieuwe website je aan te melden met je eigen unieke code, waarbij men vooraf ook dient aan te geven of de adresgegevens in een overzicht op de site mogen komen te staan. Frans de Potter geeft nog aan of het mogelijk is alleen de namen te publiceren, het bestuur zal dit nog verder onderzoeken.
4. Karel Thijssens: vraagt zicht af waarom er nu weer zo weinig jongeren zijn. De vz geeft aan dat het de laatste jaren al onderzocht wordt hoe we de jongeren beter kunnen bereiken. Ook de jaarplanning van de eenheden is gezien de oefen- en uitzenddruk constant aan wijzigingen onderhevig. Daar valt nauwelijks op te plannen. De jongeren met hun partners geven ook zelf aan na hun drukke werkzaamheden geen vrije tijd te willen spenderen aan externe zaken zoals bv. de contactdag. Anton Touw vraagt zich af of we niet zoals bij de officieren iets moeten doen met de vader/zeun relatie.
5. Karel Thijssens geeft aan dat het bestuur moeilijk te bereiken is. De vz geeft aan dat alle externe communicatie via de secretaris loopt waarvan het mailadres in diverse bladen staat. Om dit nog beter te ondersteunen komt in de volgende Promotor ook zijn telefoonnummer te staan.
6. Harry Grisel: vraagt of iedereen de Regimentsagenda krijgt. Inderdaad. De Regimentsagenda is een initiatief van de VGOO. De bedoeling is dat iedere genist zo'n agenda zal ontvangen. Daarover zijn de volgende afspraken gemaakt: elk actief dienend lid krijgt via de eigen eenheid (klip gelden) de agenda. Voor de bders (alleen de onderofficieren, want de VOG doet hier jammer genoeg niet aan mee) wordt dit betaald door de VGOO. Dit betekent dus wel dat leden bij verhuizing of wanneer zijn niet meer actiefdienend zijn, zij dit zelf moeten doorgeven aan het secretariaat. Anders gaan we mensen missen in onze verzendlijst.
7. Dhr Verhoeven: vraagt of iedereen nog een aparte uitnodiging heeft gehad. Mat Curfs geeft aan dat alleen diegenen die zich nog niet hadden ingeschreven alsnog een uitnodiging hebben gehad. Ook had niet iedereen de brief van het damesprogramma ontvangen.

XIII. INSTALLATIE NIEUW BESTUUR:

De vz van de verkiezingscommissie Henk Schuurs leest het proces verbaal van gehouden stemming voor. De leden zijn unaniem her- en gekozen, en ook de voorzitter J. Beljaars is weer herkozen. Henk Schuurs bedankt zijn mede commissieleden voor de steun en wenst het bestuur veel succes in de komende periode toe en bedankt hen voor de afgelopen periode. Aansluitend reikt de vz Gerben Naves de VGOO bestuursspeld uit, en heet hem van harte welkom in het bestuur.

XIV. SLUITING:

Om 17.21 uur sluit de vz de productieve vergadering en geeft aan dat om 18.00uur het buffet geopend zal worden. De definitieve sluiting van de vergadering wordt bekrachtigd met een ferme hamerslag.

Aansluitend aan de vergadering wordt zowel binnen als buiten in het lekkere zonnetje het reüniegehalte voortgezet en worden de kelen goed vochtig gehouden.

Rond de klok van 18.20 uur komen de dames enthousiast terug van hun damesprogramma dat bestond uit paardrijden en voor hen die dit wat eng vonden het in een huifkar rondrijden op de Loon op Zandse duinen. Gezien de vele reacties en de blije gezichten was het ook voor hen weer een geslaagde middag.

Aansluitend genoot iedereen weer van een prima warm en koudbuffet waarna rond de klok van 19.45 uur iedereen weer voldaan huiswaarts keerde.

Voor gezien en akkoord,

De voorzitter

De secretaris

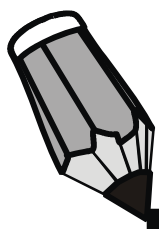
J. Beljaars

A. v. Ooijen

Adjutant

Sergeant-majoor

Advertentie



Group Lifecycle Management Deel 2

door Arno Bos en sm Frank Coolen, OTCGenie

In deel 1 van het GLM hebben we de eerste ideeën kunnen lezen om tot een andere, nieuwe methodiek te komen, om onze groepen beter geschikt te maken voor de huidige taak. Belangrijkste element was de positie van de onderofficier-groepscommandant daarin. Om het een en ander toe te lichten volgen in dit stuk wat concrete voorstellen om dat GLM beter gestalte te geven en een mogelijke gedachtegang te ontwikkelen. Het zijn voorstellen die allen tezamen leiden tot een versterking van de positie van de groepscommandant, en daarbij tevens een bijdrage leveren tot een inzichtelijker en verbeterd opleidings- en traingstraject.

SYSTEEM VULLING

Het huidige systeem van individueel vullen moet worden omgezet in "systeem vullen" d.w.z. dat er een bepaalde systematiek wordt toegepast om zo de gpc de voorsprong te geven op "zijn" soldaten die hij nodig heeft.

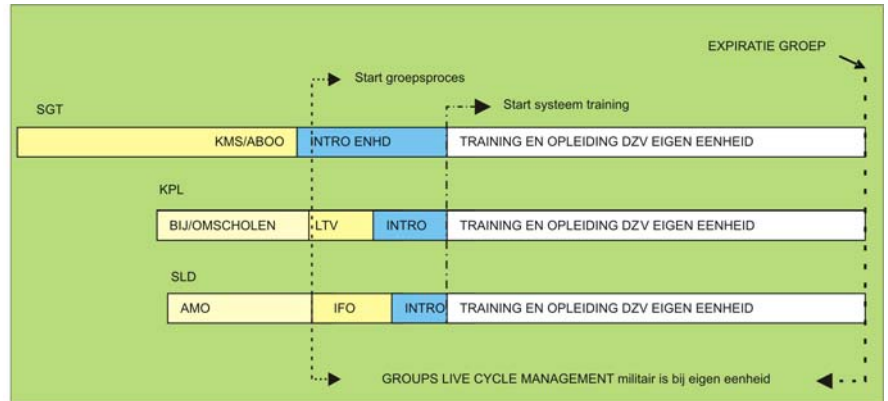
Hierbij is het essentieel dat de groep wordt gevuld met "nieuw" personeel. (cfm figuur 1).

Onder nieuw personeel verstaan we "nieuw" bij de eenheid. Ze komen rechtstreeks van de AMO en/of van een andere eenheid, of met een nieuwe functie (korporaal).

Hiervoor is een zogenaamde mini carrière voor soldaten een voorwaarde. Dit geeft niet alleen duidelijkheid voor de militair, we bieden hem nl. een perspectief, maar veel belangrijker hierin is, het waarborgt en garandeert de *life-cyclus* van de groep.

De behoefte aan een nieuw systeem wordt bepaald door de expiratie van een groep, die we vastkoppelen met het einde van een afwikkelperiode na een inzet.

Schematische weergave van een mogelijke mini carrière voor de BBT-sld. (zie figuur 1)



Figuur 2 De belangrijkste "trigger" is dus de expiratedatum van de gehele groep!

OPLEIDING EN TRAINING

De opleiding en training van de groep staat altijd onder verantwoordelijkheid van de compagniescommandant (Moeder-eenheid).

Het LTV-traject wordt verzorgd door de moeder-eenheid i.s.m. het OTC en de KMS.

De introductie van de soldaat binnen zijn wapen of dienstvak wordt verzorgd door de groepscommandant en zijn korporals.

De soldaat wordt dus direct na zijn AMO geplaatst bij de eenheid, de eenheid organiseert i.s.m. het OTC de functie-opleidingen.

Dit gebeurt zoveel mogelijk groepsgewijs en o.l.v. de gpc.

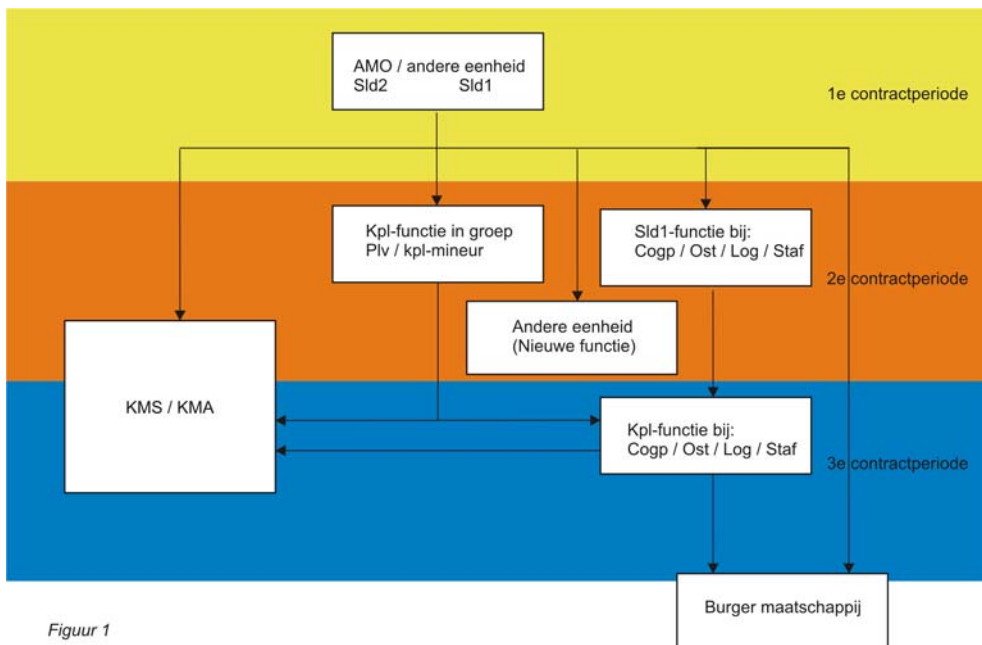
Belangrijk is dat de groepssamenstelling in de gehele contractperiode niet meer wordt aangepast. We starten met een x aantal personen en trachten aan het eind van het contract met hetzelfde x aantal te eindigen.

Het is niet reëel om ervan uit te gaan dat een groep helemaal geen uitvallers tijdens deze contractperiode zal hebben.

Het uitgangspunt moet echter zijn dat dit "verlies" binnen de groep wordt opgelost. Hetgeen wil zeggen dat er dus harder gewerkt dient te worden en/of personeel bij- of omgeschoold dient te worden!

Indien een groep kleiner wordt dan een x aantal personen (vast te stellen door de CLAS) dan expireert de groep eerder dan gepland. Dit is wanneer het irreëel wordt geacht dat een groep nog in staat is een opdracht uit te voeren.

Aan het einde van een contractperiode of indien door omstandigheden de groep expireert, gaat voor het personeel de mini-



Figuur 1

Het wordt behoefte onderkend aan een systeem (groep). De groepscommandant (gpc), voor deze groep, stroomt de eenheid individueel binnen. Hij wordt opgevangen en begeleid door de senior onderofficier. Hij wordt samengevoegd met zijn korporals en verder voorbereid op de opvang en begeleiding van hun nieuwe groep.

Dit kan dan mogelijk in het volgende model gevat worden. (zie figuur 2).

carrière van start. (zie figuur 1)

TOT SLOT

De gedachtegang van het GLM gaat veel verder dan alleen de beschreven onderwerpen, het is een andere manier van gereedstellen van (genie)groepen.

In essentie komt alles neer op een aantal kern zinnen:

- Minder individueel opleiden meer groepsgewijs opleiden.
- Groepen worden samengesteld, opgeleid, getraind en ingezet vervolgens ontbonden.
- Vaardigheden worden per systeem, groep geregistreerd.
- BGT'n worden centraal door instructeurs onderwezen (Scenariomanagers).
- Materieel wordt gepoold, de scenariomanager beschikt over voldoende en up to date materieel.

REGIONALE OPKOMST

De opkomst of start van de groep verdelen we over eenheden i.v.m. regionale opkomst, de verdeling over de compagnieën geeft ook een betere garantie voor begeleiding van de nieuwe groep (alle aandacht voor de nieuwe groep).

FASES VAN GESCHIKTHEID

Om de inzetgeschiktheid beter inzichtelijk te maken wordt de periode van het GLM ingedeeld in drie fases t.w. basis geschikt, inzet geschikt en operationeel geschikt.

Hoe lang deze periodes duren is afhankelijk van diverse factoren zoals de norm, kwaliteit en contractduur (in ons voorbeeld doen we een aanname).

BASIS GESCHIKT

Dit is de periode dat de militair net van de AMO nog allerlei functieopleidingen, *skills&drills* en bngt'n aangeleerd krijgt, de groep is echter al wel inzetbaar voor vele *'Peacetime Military Engagement'*, bijvoorbeeld; inzet bij de varkenspest.

INZET GESCHIKT

Dit is de periode dat de groep al gecertificeerd is voor diverse "standaard" *skills&drills* c.q. bngt'n, de kwaliteit is bekend en "het systeem" is na een Missie Gerichte Opleiding/instructie/training inzetbaar voor *"Peace Support Operations"*.

OPERATIONEEL GEREED

Dit is de periode dat de groep of systeem ingezet kan worden voor uitzendingen. Het systeem is opgeleid/getraind en gecertificeerd voor een specifieke uitzending met de in het inzetgebied gebruikte middelen tot en met het hoogste niveau. (*Counter Insurgency en Major Combat*) Een mogelijk model dat ontstaat is te zien in figuur 3.

MATERIEEL POOLEN

Het is zeer kostbaar om al het materieel dat gebruikt wordt bij de huidige uitzendingen ook op systeemniveau in te delen. Om de training en certificering in de operationele periode te kunnen uitvoeren dienen er, bijvoorbeeld op bataljonsniveau of op het OTC, uitgebreide trainingssets beschikbaar te komen. Door een uitgekiend planningsysteem en de flexibiliteit van het GLM is het mogelijk met de juiste middelen te trainen. Koppel daaraan instructeurs van het OTC (Scenariomanagers) en de (schaarse)middelen en we hebben een efficiënte methodiek om onze groepen eenduidig, modern en effectief op te leiden en te trainen.

1 Indien bv de chauffeur door langdurige ziekte uitvalt wordt binnen de groep iemand anders aangewezen om deze functie te vervullen, er dient dan wel extra opleiding aan de eenheid gegund te worden.

FIGUUR 3

? maanden

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 |
|---|---------------------------|---------------|---------------|---|---------------------------|--------------------------|--------------------------|---|---------------------------|----|--------------------------|----|----------|---------------------------|---------------------------|----|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------|----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | Basis geschikt | | | | | | | | Inzet geschikt | | | | | | | | operationeel geschikt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| g | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| r | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | Uitzending en/of operatie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| o | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| e | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| p | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| e | Missie gerichte opleiding | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte opleiding | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| n | Missie gerichte opleiding | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte opleiding | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | Uitzending en/of operatie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | Uitzending en/of operatie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | Uitzending en/of operatie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | Uitzending en/of operatie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte opleiding | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte opleiding | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte opleiding | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte opleiding | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Intro | | | | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | Uitzending en/of operatie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte opleiding | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte opleiding | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte opleiding | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte opleiding | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte opleiding | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte opleiding | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte opleiding | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte opleiding | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Intro | | | | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | Uitzending en/of operatie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte opleiding | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte opleiding | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte opleiding | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte opleiding | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | Intro | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | BGNT training | | | | Missie gerichte training | | | | Uitzending en/of operatie | | | | Afwikkel | | | | Intro | BGNT training | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Voorbeeld: in maand 9 zijn:

15 groepen op het hoogste niveau inzetbaar (counter insurgency/major combat)

15 groepen in de voorbereiding naar het allerhoogste inzet niveau en inzetbaar voor 'peace support'

10 groepen zijn inzetbaar voor operaties ihkv 'peacetime Military engagement'

5 groepen volgen een 'introductie programma'

'Podium van het Regiment Genietroepen'

Geniemuseum verruimt openingstijden

Vanaf 28 september 2007 verruimt het Geniemuseum de openingstijden. De bezoeker kan voortaan op dinsdag tot en met donderdag terecht, van 10.00 tot 16.00 uur. Jarenlang was het Geniemuseum alleen op dinsdag en donderdag open. Het museum verwacht zo meer bezoekers te trekken omdat deze tijden beter aansluiten bij die van het Nationaal Monument Kamp Vught; de instelling die ook aan de Lunettenlaan is gevestigd en waarmee al jaren wordt samengewerkt. Vanaf 2008 zullen ook de openingstijden in het week-einde waarschijnlijk worden verruimd. Nu is het Geniemuseum in de maanden juli en augustus op zondag open.

Vanaf die datum zullen ook toegangskaartje worden verkocht. Volwassenen zal een toegangsprijs van €2 en kinderen €1. Een kopje koffie, thee of chocolade is hierbij inbegrepen. Voor medewerkers van Defensie blijft de entree echter gratis.

ook catering kan worden verzorgd. De mogelijkheden van de ruimte worden hiermee vergroot. Het Regiment Genietroepen heeft zo de beschikking over een grote representatieve ruimte in een geheel eigen stijl.

OP DE KAART GEZET

Onder het motto Het Geniemuseum op de kaart gezet wordt op 28 september de aftrap gegeven voor de verruiming van de openingstijden. Bestuur en vrijwilligers van het Geniemuseum presenteren die dag het vernieuwde museum aan veel militaire en civiele genodigden.

Het Geniemuseum wil laten zien dat er de afgelopen jaren heel veel werk is verzet. Het museum is ingeschreven in het Nederlands Museumregister. De permanente expositie is vernieuwd. Hoogtepunt is op dit moment toch de geheel gerenoveerde en vernieuwde middenvleugel van het museumgebouw. Eindelijk beschikt het Geniemuseum over een prachtige ingangspartij met een stijlvolle balie, koffiecorner, museumwinkel, bureauruimten, opslagkelders en een bibliotheek, welke na afspraak voor bezoekers toegankelijk is.



De nieuwe zaal.

PODIUM

Het Geniemuseum wil echter nog meer betekenen voor het Regiment Genietroepen. Op 28 mei zal het vaandel van het

Regiment officieel een plaats krijgen in de Regimentskamer, de stijlvolle vergaderruimte in het Geniemuseum. De regimentscommandant heeft daar vanaf dat moment zijn representatieve bureauruimte gevestigd.

In de nabije toekomst, mogelijk al in de loop van 2008, zullen beëdigingen van nieuwe genisten plaatsvinden in het Genie-park, de buitenexpositie van het Geniemuseum. Het pontonplaatvlot midden in het Geniepark biedt hiervoor letterlijk en figuurlijk een prachtig podium. De receptie na afloop kan plaatsvinden in de multifunctionele ruimte in het Geniemuseum. Natuurlijk kunnen de

net beëdigde genisten, na de ceremonie, hun akte tekenen in de bureauruimte van de Regimentscommandant. Op deze wijze wil het Geniemuseum, nu en in de toekomst, een podium zijn voor activiteiten van het Regiment Genietroepen.

MULTIFUNCTIONEEL

Bijzonder is ook de multifunctionele centrale ruimte. Hier kunnen tijdelijke exposities een plaats vinden. Zo is vanaf 28 september tot begin januari 2008 de expositie 'Missie Irak' te zien. Deze foto-expositie is geproduceerd door het Legermuseum in Delft en daar eerder te zien geweest. In het kader van de toenemende samenwerking met het Legermuseum, gaat de expositie ook 'het land in'. Het Geniemuseum vult deze foto-expositie aan met voorwerpen uit haar eigen collectie die te maken hebben met deze missie, variërend van kleding tot en met de motorkap en deuren van een Mercedes Benz terreinwagen. Op deze manier krijgt de tentoonstelling toch een geheel eigen (genie-) gezicht.

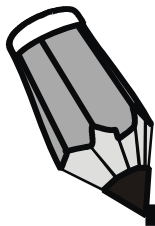
De grote ruimte van bijna 200 m² is ook geschikt voor het houden van recepties en ontvangsten. De defensiecateraar Pareto heeft het Geniemuseum aangemerkt als ruimte waar

MUSEUMWINKEL

Het Geniemuseum beschikt ook over een museumwinkel met een origineel assortiment. De bekende regimentsartikelen zijn daar te koop maar er is meer. Van zelf te bouwen schaalmodellen van een baileybrug of een genietank tot koperen sleutelhangers van onder meer een duikhelm. Er is 'gevechtskleding' in kindermaten - in het kader van de toekomstige werving - maar ook zaklampen en shirts met camouflageprint. Voor de professionele militair is er ook een assortiment aanwezig, in samenwerking met een bekende firma op dit gebied. Te denken valt aan opsvesten, camelbags, rugzakken, kniebeschermers, kleding etc. etc.

(.)

Advertentie



Wederom hebben Nederlandse genisten het Joint Logistic Support Group Headquarters (JLSG HQ) in Madrid ondersteund. Dit keer in het kader van de nationale voorbereiding van het Nederlandse personeel. De keuze om het MTT te sturen is gelegen in het feit dat de beschikbare tijd in Madrid beperkt is en vanwege het feit dat de NATO International Civilians (NICs) de Nederlandse NBC uitrusting verstrekt hebben gekregen. In onderstaande bijdrage leest u de ervaringen van het NBC-MTT van 101 NBCverdcie.

NBC Mobiel Training Team in Madrid

sgt1 Rene Gordebeke, 2^e peloton, 101 NBCverdcie

Op 23 mei kreeg ik een telefoontje van majoor van Sorgen of ik een steunverlening wilde uitvoeren. Nou, dat kon wel, en ik gaf aan twee man beschikbaar te hebben, die de steunverlening konden gaan uitvoeren. Hierop werd mij echter verteld dat het een steunverlening betrof op verzoek van adjudant van Veldhoven, CSM JLSG HQ, in Madrid.

Het verzoek betrof het afnemen van de portacount test, NBC-lessen zoals het aantrekken en uitrekken van het (nieuwe) pak, drinken met beschermend masker in stelling en het up to date brengen voor wat betreft de ontwikkelingen op het gebied van NBC. De lessen en training waren gepland in het kader van de voorbereidingen op NRF 9 en 10.

INSTRUCTIE IN HET ENGELS

Dit vond ik natuurlijk een mooie uitdaging, zeker gezien het feit dat er ook NIC's onder de deelnemers zouden zijn. Hiervoor was het noodzakelijk om de lessen in het Engels te geven. Ik ging vervolgens het weekend daarop aan de slag met het voorbereiden van de lessen. Dit kost natuurlijk meer tijd daar je de technische zaken moet vertalen naar het Engels. Dit was weer eens een welkome oprisser daar ik het woordenboek Nederlands - Engels al geruime tijd niet meer in mijn handen gehad had.



Het geven van de lessen was een hele leuke ervaring en ik vond dat er ook professioneel mee omgegaan werd, zeker gezien het feit dat NBC nou niet als de leukste tak van ons werk wordt ervaren.

Nadat alle lessen afgerond waren, hebben we afscheid genomen van de kolonel en kregen we mooie presentjes aangeboden. Hierna zijn we naar het hotel gebracht. Daar namen we ook afscheid van Martin, die zelf ook weer voor een paar weken op oefening moest. Dit gaf ons de tijd om Madrid nogmaals te bekijken voor we naar huis gingen. Dit was een heel aparte ervaring, want je komt niet zo gauw voor ons NBC-werk in Madrid.

De volgende dag werden we netjes op gehaald door het transportbureau van het HQ en naar het vliegveld gebracht.

Alles bij elkaar genomen was het een hele prettige ervaring en wil ik Martin bedanken voor de prima verzorging tijdens de steunverlening.

OP NAAR MADRID

Woensdag 30 mei vertrokken korporaal-1 Koning en ik om half vijf in de ochtend naar het vliegveld waar we om acht uur zouden vliegen. De vlucht verliep goed en eenmaal aangekomen in Madrid werden we door adjudant van Veldhoven opgewacht en naar ons hotel gebracht, waar we ons even konden omkleden in GVT. Hierna gingen we naar de kazerne waar het HQ gelegen was en werden we voorgesteld aan de Nederlandse SNR in Madrid, kolonel Kuklinski.

Na een rondleiding over het HQ en wat kennismakingen met het personeel hadden we tijd om de leslocatie te bekijken en voorbereidingen te treffen. We hadden tevens een mooie gelegenheid om van gedachten te wisselen met een Duitse NBC-collega die in het HQ werkzaam is

Die avond werden we door Martin rondgeleid in Madrid en hebben we van een uitstekende tapas tour genoten en dat was een zeer leuke ervaring.



(-)

100 km Dodentocht 2007

sgtt Lankhorst, OTC Genie, ABOO 32

(IK 2-17 8° druk)

Appèl:

Aanwezig: de sergeanten titulair Lankhorst, van Aggelen, Boon, Kiewiet, van Malde, Schielke.

Kaartoriëntatie:

We bevinden ons in het oord Bornem, in het startvak van de zgn. Dodentocht. Het Kerkplein met daarop de inschrijf- en finishtent bevindt zich ca. 1 km in O-richting. Het centrum van het oord Antwerpen ligt ca. 19 km in NO-richting. Het centrum van het oord Mechelen ligt ca. 20 km in OZO-richting. De rivier de Schelde ligt ca. 5 km ten in W-richting en loopt in (algemene) NZ-richting.

1. TOESTAND

a. Vijand:

Wie: de zgn. Dodentocht van Bornem.

Wat: Een mars over een opgegeven route van 100 km.

Waar: In en rondom het oord Bornem in België.

Wanneer: Van 102100B aug07 tot uiterlijk 112100B aug07.

Waarmee: Gebaande paden, waarvan 80% asfaltbeton of klinkers, 15 % zand-/modderpaden, 5% kinderkopjes / kas-seien.

b. Andere Partijen:

Wie: Vrijwilligers van het organisatiecomité Wandelvereniging Kadee.

Wat: Scanners van de deelnemerspassen, uitdelers van Klasse 1.

Waar: Start/ finish en op 16 controleposten langs de route.

Wanneer: Gedurende de openingstijden van de controleposten, lokaal aangegeven.

Waarmee: Elektronische scanners voor deelnemerspassen, diverse soorten klasse 1. Herkenbaar aan blauwe T-shirts met daarop het woord "Organisatie".

c. Eigen Troepen:

Wie: Nog ca 8950 individuen.

Wat: Zgn. extreme wandelaars, in de volksmond ook wel "dwazen" genoemd.

Waar: Overal om ons heen op de gehele route.

Wanneer: vanaf 102100Baug07 t/m 112100Baug07.

Waarmee: Verschillende soorten tenues, variërend van militair tot burger, echter een ieder is herkenbaar aan stevig schoeisel en voorzien van een geldige deelnemerspas aan een keycord om de nek. Verwachting dat slechts 60% over blijft.

2. OPDRACHT

Het uitvoeren van een mars over 100 km volgens een vastgestelde route binnen 24 uur.

3. UITVOERING

a. Oogmerk

(1) Rol: Door niet te dwalen en een stevige pas te houden, waarbij niet afgeweken mag worden van de route, zal elke deelnemer zich op zijn doorzettingsvermogen testen.

(2) Beoogd effect: Het optreden dient te leiden tot het behalen van de Dodentochtmedaille. Een geel/groen lint met daaraan een kruisvormige medaille, waarop een doodshoofd boven twee gekruiste beenderen is afgebeeld.

b. Operatieconcept:

Voor deze opdracht zijn er drie stappen onderkend:

Stap 1: Verplaatsen en voorbereidingen.

Stap 2: Marsen.

Stap 3: Finishen.

STAP1:

Verplaatsen richting Bornem en laatste voorbereidingen treffen, zoals deelnemerspassen halen.

Voor deze bijzondere prestatie is door de commandant verlof verleend. Hoe bijzonder zal het zijn? Indien eenieder na 100 km zwoegen de finish haalt, is dat zeker een prestatie! De verplaatsing richting Bornem vangt aan op vrijdag 101330Baug07. Er wordt gebruikt gemaakt van vier burgervoertuigen. Aankomst zal zijn om 101545Baug07. Na geparkeerd te hebben op de daarvoor aangewezen locaties, melden wij ons bij een witte tent op het Kerkplein. Hier vindt het inschrijven plaats. Daar krijgen wij ook deelnemerspassen uit handen van een partizaan in blauw T-shirt, herkenbaar aan de opdruk "Organisatie". Vervolgens verplaatsen over de kortste route naar een terras, waar eenieder klasse 1 tot zich neemt in de vorm van een bord pasta en aansluitend verplaatsen naar het startvak. Het vak is gemarkeerd met bordjes "Start" Daar zullen wij de voeten aflakken en nog enige tijd rusten. Om 102000Baug07 scannen bij de startpost en wachten daar nog een uur tot het vertrek.



Laatste rust voor de start.

STAP2:

Marsen, over een afstand van 100 km.

Samen met 8950 anderen verplaatst iedereen langs de dranghekken onder het spandoek "Start" door in de door pijlen aangegeven richting. De Dodentocht is begonnen, het is dan 102100Baug07! Ondertussen nemen wij de aanmoedigen van de zgn. "toeschouwers" in ontvangst en beantwoorden volgens het principe "smile and wave". De sergeanten van Aggelen, Boon en van Malde zijn voorste verkenner, zij zullen van start gaan met een gemiddelde loopsnelheid van ca. 7 km/u en houden dit tempo gedurende de eerste 50 km vast. De sergeanten Kiewiet, Lankhorst en Schielke vormen de

achterhoede. Zij beginnen aan de verplaatsing met een gemiddelde snelheid van ca. 6 km/u. Na ongeveer een uur zal de duisternis invallen. Alle deelnemers moeten dan voorzien zijn van reflecterende strepen op de kleding. Tijdens de verplaatsing passeert iedereen een 16-tal controlepunten, daar dient men deelnemerspassen te laten zien aan partizanen in een blauw T-shirt met handscanners. De posten zijn herkenbaar aan een spandoek met daarop het woord "Scanning". Hier



sgt Boon en Lankhorst na 90 km.

ontvangen we ook de nodige aanvullingen klasse 1, vooral in de vorm van water, fruit en krentenbollen.

Sergeanten Kiewiet en Lankhorst zullen na ca. 30 km uit gaan lopen op Schielke. Bij de controlepost Londerzeel (na 45 km) dient verkenner van Malde te wachten op de achterhoede en kan daar desnoods een uurtje slapen. Boon en van Aggelen lopen echter in hetzelfde tempo. Kiewiet en Lankhorst houden halt bij genoemde post Londerzeel en sluiten aan bij van Malde en wachten op Schielke. Aansluitend vervolgen zij de route naar de controlepost op 53 km (Brouwerij Palm). Tijdens deze verplaatsing zullen zij het bord "50 km" passeren, daar dient een ieder even een blij gezicht te trekken. Bij deze post zal Schielke zich moeten melden, om zijn voeten te laten verzorgen en even te rusten. De overigen trekken verder en elkaar blijven motiveren om door te lopen middels sms en/ of mondeling. Ook zal op dit stuk van de route collega sgt Collaert staan (vermomd als burger), die iedereen extra komt motiveren en gereed staat om de klasse 1 aan te vullen.

De sgt Boon zal om 111000Baug07 aankomen op controlepost Lippelo (78 km), daar dient hij een afwachtende houding aan te nemen, of te wel, in slaap vallen en wachten op de rest van de groep. Ieder groepslid dat binnen komt druppelen dient



Uitgeteld na 78 km.

naast Boon te gaan liggen en dezelfde houding aan te nemen. Tot 111245Baug07, zodat een ieder minimaal een uur rust heeft. Om 111300Baug07 dient een ieder die dit nodig acht zich te melden om aansluitend te vertrekken om 111330Baug07. Schielke blijft zorg dragen voor de rugdekking en loopt zo'n 8 km achter ons. Vanaf de post Lippelo zullen Boon en Lankhorst voorste verkenner worden. Zij verplaatsen zich de laatste 22 km met een snelheid van ca 5 km/u. De rest zal zich verplaatsen met een gemiddelde snelheid van zo'n 4,5 km/u. De laatste km's moet door Boon en Lankhorst in de looppas worden uitgevoerd, zodat zij voor het verstrijken van de tijd finishen (exact 21 uur na de start) Vanwege verschillende starttijden moet de finish gehaald worden voor van Aggelen, Kiewiet en van Malde om 111845Baug07 en Schielke 111945Baug07.

STAP 3:

Finishen, neervallen en aansluitend uitrusten en naar huis verplaatsen om weekend te houden.

Na het spandoek met het verlossende woord "Finish" te hebben gepasseerd dient eenieder met een tevreden uitdrukking neer te vallen en te verklaren dat hij dit nooit meer zal doen. Ook neemt men daar de medaille, een diploma en een ananas in ontvangst. Echter zal het doel van de laatste trofee waarschijnlijk nooit duidelijk worden. Vervolgens sleept eenieder zich richting pendelbussen op de parkeerplaats, om daar enige tijd te slapen alvorens de verplaatsing huiswaarts aan te vangen. In de vroege ochtend van zondag 12 augustus dient eenieder thuis te zijn. Wellicht verandert iedereen, na een verdiende rust, weer van mening en besluit volgend jaar (dtg 082100Baug08) gewoon weer aan de start te staan, echter dan wel op sportschoenen!

c. Coördinerende bepalingen:

- Een ieder dient te blijven lopen met een lach op het gezicht.
- Start niet eerder dan 102100Baug07.
- Tenue is GVT met 10kg bepaking, muv één persoon, die in burgerkleding dient te infiltreren.
- Er mag niet te hard gelachen worden om de collega's van de Bundeswehr die na 60 km allemaal verder gaan op sportschoenen.
- Bij elke controlepost (totaal 16 stuks) dient men de deelnemerspas te laten scannen door partizanen in een blauw T-shirt.
- Voldoende vocht op de man, vanwege het hoge verbruik (pas drinkbeleid toe)
- Loop zoveel mogelijk in eigen tempo.
- Wegen zijn zo veel mogelijk verhard, echter men dient zijn knakmomentje zo klein mogelijk te houden als hij een stuk onverharde weg danwel kasseien tegenkomt, laatst genoemde staan bekend als geduchte vijand.
- Partizanen in blauwe T-shirts dragen zorg voor perfecte organisatie, laat uw dankbaarheid daarvoor onderweg zo duidelijk mogelijk blijken.
- Laat u na binnenkomst door werkelijk iedereen uitgebreid voor gek verklaren, dan wel de felicitaties met gepaste tevredenheid in ontvangst nemen.

4. LOGISTIEK

a. bevoorrading

- Klasse 1: Water en koolhydraatrijk voedsel (type Liga) op de man, extra aanvullingen hierop te verkrijgen bij de controleposten.
- Klasse 2 t/m 5: n.v.t

b. Geneeskundig:

- Bij elke controlepost zullen partizanen staan gekleed in witte T-shirts met daarop een rood kruis. Zij zullen adequaat de behandeling starten. Zodra zij beslissen dat er niet meer verder mag worden gelopen dient men te luisteren en wordt afvoer geregeld door de organisatie. Men hoeft dus niet verder te lopen!
- Geneeskundige verzorging na afloop d.z.v. partners / ouders, advies is voetenbad en blarenpleisters, of ontsmettingsmiddel en steriel gaas.

5. BEVELVOERINGEN EN VERBINDINGEN

a. Bevelvoering

- De commandant bevindt zich in de tent van de organisatie op het Kerkplein te Bornem, België.
- Indien hij niet te bereiken is, contacten plv's (partizanen met de blauwe T-shirts langs de route)

b. Verbindingen:

- Cdt vooraf en achteraf te bereiken via Internet, www.dodentocht.be, tijdens het lopen alle communicatie via zijn plv's.
- Onderlinge communicatie via telefoon (type mobiel) en mondeling indien binnen gehoorafstand.

c. Media:

Er zullen de nodige fotografen en cameramensen langs de route staan, geef vriendelijk antwoord op hun vragen en probeer er ook nog opgewekt bij te blijven kijken.

TIJDSEIN

GELEGENHEID TOT VRAGEN

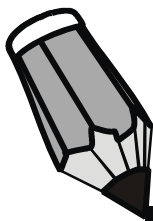
CONTROLEVRAGEN

Naschrift: Aangezien dit een van de zeldzame gevallen is waarin een gedacht verloop ook precies zo uitkomt als verwacht, dient men dit bevel ook te beschouwen als After Action Review.!



(.)

Advertentie



Regimentsdiner 2007

Het Regimentsdiner voor onderofficieren zal plaatsvinden op donderdag 1 november 2007 - voorafgaand aan de Genie-informatiedag en voor officieren op vrijdag 2 november 2007 aansluitend aan de Genie-informatiedag te Vught.

PROGRAMMA VOOR BEIDE DINERS:

- 16.00 – 18.30 Informatiebalie in KEK-gebouw Lunettenkazerne geopend.
16.00 Bar KEK-gebouw geopend (consumpties op eigen kosten).
18.00 – 19.00 Apéritief.
19.00 – 23.30 Diner.
23.30 – 00.30 Naborrelen (consumpties op eigen kosten).

INSCHRIJVING/KOSTEN ONDEROFFICIEREN

Opgave voor deelname is mogelijk door storting van • 20,- op gironummer 45.35.523 t.n.v. adjudant Reg Genietroepen te Vught, onder vermelding van uw geboortedatum en Regimentsdiner Onderofficieren 2006. Het aantal deelnemers is gelimiteerd op 220. Een aantal plaatsen wordt vrijgehouden voor onderofficieren die momenteel zijn uitgezonden. Uw plaats wordt gereserveerd bij volgorde van inschrijving. Uw storting dient uiterlijk 5 oktober 2006 gedaan te zijn. Nadere informatie is te verkrijgen bij aooi C.A.A. van Vessem. Restitutie van inschrijfgeld bij annulering van uw deelname is mogelijk tot vrijdag 5 oktober 2006.

TENUE ONDEROFFICIEREN

- DT met batons
- Voor b.d. onderofficieren, tenue de ville.

INLICHTINGEN ONDEROFFICIEREN

Nadere informatie is te verkrijgen bij:

Aooi C.A.A. van Vessem

Staf OTCGenie

Postbus 10151

5260 GC Vught

telefoon: 073-688 1333

fax: 073-688 1560

MDTN: *06-531-81333

e-mail: post.regiment.genietroepen@rnla.mindef.nl

OVERNACHTING

Het is beperkt mogelijk te overnachten op de kazerne in Vught.

Actief-dienenden kunnen via FacilityNet op het intranet legering bestellen.

Niet actief-dienenden dienen via bovenstaande emailadressen vóór 5 oktober aan te geven dat zij nachtleger wensen. U wordt in de tweede week van oktober schriftelijk geïnformeerd over de beschikbaarheid van legering.

Advertentie

