



Een interview met Sm (bd) Frans van der Heijden



Standing on the outside looking inside.



Onderofficieren der genie in de compagniesstaf.

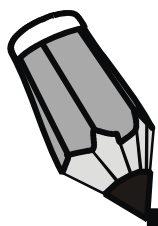


Het vakgebied Genie-inlichtingen wordt volwassen?

PROMOTOR

contactorgaan van de vereniging van genie onderofficieren

Advertentie



Colofon

De Promotor is het contactorgaan van de vereniging van genie onderofficieren. De Promotor verschijnt eenmaal per kwartaal.

Redactie:

aooi T. van Boxtel hoofdredacteur
aooi N. Stip, redacteur en lay-out
aooi A. Wever, redacteur
smi M. Smulders, redacteur
sgt1 J. Mekkes, redacteur
smi M. Leysen, redacteur
aooi F. Schiltman, fotograaf
sgt1 P. Vogelaaar, redacteur
sgt R.J. Davies, redacteur
aooi M.J.C. v Veldhoven, redacteur buitenland

Redactie-adres

Redactie Promotor
Stoelenmatter 38 5683NS Best
intranet: n.stip@mindef.nl
internet: n.stip@tiscali.nl

Aanleveren kopij

Teksten kunnen bij voorkeur worden aangeleverd middels mail. Digitale foto's (het liefst 300 dpi) apart aanleveren bij het tekstdocument. Meninge en zienswijzen, weergegeven in artikelen waarvan de schrijver wordt vermeld, zijn geheel voor diens rekening. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Op grond van de Auteurswet kan overname van artikelen en/of illustraties slechts geschieden met toestemming van de redactie.

Deadline kopij

Promotor nr. 121 - 2008: vrijdag 19 september 2008.

Bestuur:

Voorzitter: aooi J.R.G. Beljaars
Secretaris: smi A.T.H. van Ooijen
Smaragd 22, 5345 TM Oss. tel: 0412 - 643574
Penningmeester: aooi M. Curfs
Leden:
aooi L. de Vos
aooi H.G. Jogems
aooi P.R.J. Metsemakers
aooi N. Stip
smi A.M.M. van Rhee
sgt1 G. Naves
sgt1 R. de Vries
sgt1 M.B. Waterreus

Ereleden:

J.J. de Wolf † G.M. Beerkens
K.K. Thijssens C.J. Hamers
J.H. Smit B.P.M. Oude Nijhuis
P.M.A. van Djick

Doel:

De vereniging stelt zich ten doel:
de band onder de onderofficieren van de Genie bevorderen;
de belangstelling van de leden voor elkaars taken binnen het wapen bevorderen;
de leden inlichten over de personele en organisatorische veranderingen, over oefeningen en andere gebeurtenissen bij het wapen;
de kennis verhogen over de geschiedenis van het wapen der Genie en het levendig houden van de tradities in het wapen.

Lidmaatschap

De jaarlijkse contributie bedraagt, voor gewone en bijzondere leden, €20,00 bij automatisch incasso of middels telebankieren te voldoen bij de aanvang van het kalenderjaar c.q. na ingang van het lidmaatschap door overschrijving op postgiro 37.26.500 van de penningmeester van de VG00.

Internet:

Webmaster: Aooi b.d. Ben Oude Nijhuis
Url: <http://www.vg00.nl>

Druk:

DRUKKERIJ HUB. TONNAER B.V.
WWW. HUB-TONNAER.NL

Adverteren, profileren en/of exposeren kan niet de voorkeur van verwerving inhouden.

Commerciële exploitatie:

NABER
MEDIA EXPLOITATIE B.V.

Email: info-nme@home.nl

Inhoud

- 
- 7 'Geen spijt van overstap naar burgerbedrijf'
- 11 Wat is beter, een tevredenheidbetuiging of een medaille?
- 12 5de onderofficiersconferentie in teken van Militair Vakman (M/V)
- 15 De jaarlijkse bijeenkomst
- 16 32e Algemene leden- en jaarvergadering d.d. 6 juni 2008 te Utrecht
- 24 Onderofficieren der genie in de compagniesstaf. Een reparatie slag is noodzakelijk.
- 27 Het vakgebied Genie-inlichtingen wordt volwassen?
- 30 PlanBase zicht op het overzicht.
- 33 Standing on the outside looking inside.

(.)

RUBRIEKEN

- 4 Voorwoord
- 5 Redactioneel
- 5 In de volgende Promotor
- 5 Wie ontvangen de Promotor
- 9 De VG00 was present!
- 26 De "Kenschets"
- 32 Mededelingenkaart

(.)

3

Voorwoord



Hedel, 28 juni 2008

Regel uw contributiebetaling. Geen loze kreet helaas. Voor sommigen van u tenminste. Het is verrassend om vast te moeten stellen dat sommigen van u, hun financiële zaken niet helemaal op orde lijken te hebben. Misschien geldt het zelfs voor u. Want ook wanneer u er van overtuigd bent dat dit niet voor u geldt wil ik u verzoeken:

1. Om na te kijken of u inderdaad uw contributie van 2007 ooit overgemaakt heeft? Want maar liefst 70 leden hebben dit nog niet gedaan. Dit levert de VGGO een onvoorziene inkomstenverlies van bijna €1500 op.
2. Of u het juiste bedrag van €20 heeft overgemaakt. Want ook dat klopt bij velen nog niet, zij betalen nog steeds het bedrag van voor 2007.

3. Om op uw loonstrook te controleren of u niet meer via het NSK betaalt. U diende namelijk zelf, al per januari 2008, de NSK-betalingen stop te zetten. Maar liefst 35 leden betalen jammer genoeg nog steeds via het NSK. Helaas kunt u de onterecht gestorte gelden niet meer achteraf bij het Ministerie van Defensie terugvorderen. Haast is dus voor hen geboden!

4. Om bij de penningmeester aan te geven (voor zover dit nog niet al het geval was) welke keuze u gemaakt heeft tussen de twee toegestane betaalwijzen. Dit zijn incasso/machtiging of internetbankieren. Om dit mogelijk te maken dient u per e-mail (via de webmaster of het secretariaat op www.vggo.nl) contact op te nemen met de penningmeester. U krijgt dan van hem een machtigingskaart (automatische incasso) of een klein vragenlijstje (internetbankieren) toegestuurd c.q. gemaild. Aan de hand van uw antwoorden kan hij dan later uw contributiebetaling herkennen. Van maar liefst 171 leden is het bij de penningmeester nu nog niet bekend hoe zij willen gaan betalen.

Ondanks al onze verstuurde brieven, stukjes in de Promotor en eerdere oproepen in mijn voorwoord moet ik helaas constateren dat veel leden blijkbaar geen idee hebben of het echt wel goed zit met hun contributiebetaling. Ik ga er althans van uit dat het hier geen bewuste achterstanden betreft. En dat het loont om uw rekeningafschriften even na te kijken hebben enkele leden gemerkt. Het heeft hun al geld opgeleverd. Want bij de laatste incasso-ronde heeft de bank een storende fout gemaakt. Een bepaalde 'batch' (ik heb geen idee wat dat is) heeft men volgens hun zeggen abusievelijk twee maal uitgevoerd. En daardoor is bij sommige leden het contributiebedrag twee maal afgeschreven. De penningmeester is dit aan het herstellen door de teveel betaalde gelden terug te storten. Mocht ook u 'getroffen' zijn door deze fout dan kunt u dit eveneens aanmelden. Ondanks dat de VGGO geen blaam treft toch onze excuses voor dit ongemak. Kortom: controleer uw boekhouding even en onderneem initiatief indien er iets niet in orde is. Bij twijfel even een mailtje sturen en dan zorgen wij er voor dat de penningmeester het voor u nakijkt.

Een tweede onderwerp is het voortbestaan van de Promotor. In het blad 'Genie' (het blad van de Vereniging Officieren Genie, niet te verwarren met het nieuwe Regimentsblad 'De Genist') is enkele keren gesuggereerd dat zij er naar streven dat de diverse genie-gerelateerde (verenigings-)bladen ooit samen zullen opgaan in 1 Regimentsblad "De Genist". Dit is niet het geval. In ieder geval is dit niet het geval voor de Promotor, laat dat glashelder zijn. Wel ondersteunen wij het fantastische initiatief om een Regimentsblad op te richten. We hebben, toen het eerste exemplaar nog in voorbereiding was, aangeboden om de Promotor als vangnet te laten dienen als zou blijken dat de eerste 'De Genist' organisatorisch niet op tijd gereed zou kunnen komen. Van dit aanbod hoefde men gelukkig geen gebruik te maken. Daarnaast leveren wij, in de persoon van Nico Stip een belangrijk redactielid aan 'De Genist'. En last but not least hebben wij Dhr. John Akkerman van Naber Media Exploitatie (NME) die de commerciële kant van de Promotor verzorgt in contact gebracht met de Regimentscommandant. Wellicht leidt het tot iets moois. John zal daarbij de belangen van de VGGO niet uit het oog verliezen. Tijdens de algemene ledenvergadering (en tijdens eerdere bestuursvergaderingen) waar ik dit onderwerp ter sprake bracht waren de (bestuurs)leden duidelijk: de Promotor blijft zoals die nu is. Een prachtig blad. Geheel zelfstandig en onafhankelijk. Financieel deugdelijk onderhouden. Een uniek blad waarin iedere genie-onderofficier zijn belevenissen en vooral ook zijn eigen meningen en ideeën ongehinderd kan delen met zijn collega's. Landmachtbreed! Zo ook deze keer weer. Daarom ook nu weer veel leesplezier en een fijne vakantie toegewenst,

Joep Beljaars, voorzitter

(.)



Collega's,

In de laatste regels van de voorzitter heeft u het al kunnen lezen; de Promotor een blad voor en door de onderofficier van de Genie. Behalve aan alle leden van de VGGO wordt het blad ook verstuurd naar alle brigades, (pantser) genie-bataljons en nog meer ge-adresseerden zoals u in, wie ontvangen de Promotor, hieronder kunt lezen. En dat het blad

door alle geleedingen gelezen wordt bleek onlangs nog toen door 13 Mechbrig gevraagd werd of de kenschets uit nummer 119 gebruikt mocht worden in een presentatie over ICMS.

Zelf vind ik dat wel leuk maar ik zou graag wat meer reactie willen van u als actief dienende onderofficier van de Genie. Als ik de jaarroosters van de brigades bekijk, gebeurt er genoeg om tien Promotor's te vullen per jaar. De Promotor is inmiddels goed herkenbaar door zijn bijzondere layout maar moet nog meer een blad worden waar eenieder zich in herkent zowel jong als oud, actief en niet actief dienende. Wij als redactie proberen dit te verwezenlijken door bij de bron, de ABOO, te beginnen om zo ook later van kopij verzekerd te zijn.

In dit nummer vindt u een bijdrage van twee collega's die elk een ander onderwerp en toch een raakvlak hebben. Waarvan de een genie-inlichtingen bekijkt vanuit zijn functie en de ander kijkt naar de praktische oplossing op compagnies niveau. Een aantal van de auteurs hengelen nadrukkelijk naar respons en dat mag bij voorkeur, vanwege de actualiteit, rechtstreeks met hen, maar uiteraard ook via dit blad.

De vereniging was, bij monde van bestuursleden, ook weer present bij diverse jubilea en dienstverlaters.

Verder is onze razende reporter op bezoek geweest bij een BD-er waarvan u het verslag terug vindt.

Dus snel dit nummer verslinden en dan van uw welverdiende vakantie gaan genieten. Wij zien uw reactie graag tegemoet.

Prettige vakantie!

Toine van Boxtel

In de volgende Promotor

Hieronder een overzicht over een aantal onderwerpen die u in de volgende Promotor kunt verwachten.

- Genisten op ongebruikelijke lokaties
- Ears-peloton
- Berichten uit "de zandbak"
- Misschien wel uw reactie op één van de artikelen

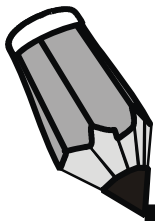
(.)

Wie ontvangen de Promotor:

- Leden van de VGGO
- Directie Dienst Vastgoed Defensie (DVD)
- Commando Landstrijdkrachten te Utrecht
- 13 Gemechaniseerde Brigade te Oirschot
- 43 Gemechaniseerde Brigade te Havelte
- 11 Luchtmobiele Brigade te Schaarsbergen
- 101 Gevechtssteun Brigade te Apeldoorn
- 1 Logistieke Brigade te Apeldoorn
- 11 Pantsergeniebataljon te Wezep
- 41 Pantsergeniebataljon te Oirschot
- 101 Geniebataljon te Wezep
- Genisten in de uitzendgebieden
- Defensie Materieel Organisatie (DMO) te Den Haag
- Koninklijke Militaire School te Weert
- Opleidings en Trainings Centrum Genie te Vught
- Aspirant Beroeps Onderofficiers Opleiding te Vught
- Regionaal Militair Commando's
- Paresto

(.)

Advertentie



'Geen spijt van overstap naar burgerbedrijf'

Een interview met Sm (bd) Frans van der Heijden

Ank van Lier, freelance journaliste

Sergeant-majoor Frans van der Heijden verliet de krijgsmacht in 1995. Omdat hij niet wilde werken in een leger zonder dienstplichtigen én omdat hij toe was aan een nieuwe uitdaging. Inmiddels werkt Van der Heijden al dertien jaar bij een metaalbewerkingsbedrijf. En dit bevalt uitermate goed. "Ik heb geen heimwee naar de krijgsmacht. Maar ik kijk wel met een goed gevoel terug op mijn tijd bij de Genie."

· **Om maar meteen met de deur in huis te vallen: wie is Frans van der Heijden?**

"Ik ben 53 jaar geleden geboren in het Brabantse Duizel. Sinds ik getrouwd ben, heb ik samen met mijn gezin onder meer in Uden, Veldhoven en Bergeijk gewoond. Sinds 2000 wonen we in het Belgische Lommel, net over de grens bij Valkenswaard. We zijn echter nog steeds grotendeels gericht op Nederland."

· **Hoe belandde u destijds bij de krijgsmacht?**

"Toen ik begin jaren zeventig de LTS, richting elektrotechniek, had afgerond, was er weinig werk te vinden. Een uitzendbureau gaf mij toen de tip om aan de slag te gaan bij Defensie. Dit leek me wel iets. Ik ben vervolgens in 1973 gestart met de eenjarige opleiding tot onderofficier aan de KMS in Weert. Daarna heb ik de wapentechnische opleiding gevolgd. Aanvankelijk wilde ik bij de Cavalerie blijven, maar dit was niet mogelijk omdat ik zakte voor mijn tankrijbewijs. Toen heb ik mijn opleiding afgeemaakt bij de Genie. Dit onderdeel van de krijgsmacht sprak me ook wel aan, aangezien hier ook het een en ander met elektrotechniek wordt gedaan. In 1975 slaagde ik uiteindelijk als onderofficier Genie."

· **Waar ging u aan de slag na het afronden van de opleiding?**

"Ik kwam toen terecht op het Genie Opleidingscentrum in Vught, bij de School Initiële Opleidingen Genie (SIOG). Hier kon ik aan de slag als groepscommandant. Dit heb ik ruim een jaar gedaan, daarna werd ik overgeplaatst naar de basis Bergen-Hohne in Duitsland. In Bergen-Hohne kwam ik terecht bij de 41 Pantsergeniecompagnie. Hier heb ik drie jaar gewerkt als groepscommandant, bruglegger, Sergeant verzorging én tankcommandant. Inmiddels had ik mijn tankrijbewijs namelijk wel gehaald."

· **Was dit een mooie tijd?**

"Ja, absoluut. Ik vond het geweldig om zo intensief met de soldaten bezig te zijn. We werkten namelijk ook op zaterdag, en vaak ook nog op zondag. Mooi was ook dat werk en privé sterk met elkaar verweven waren. Vrouwen en kinderen liepen gewoon over het kazerneterrein, bijvoorbeeld



om inkoop te gaan doen in de winkel met Nederlandse producten."

· **In 1980 keerde u terug naar Nederland. Wat bent u toen gaan doen?**

"Ik kon toen aan de slag op de Rij- en Tractie School (RTS), op de toenmalige Constant Rebeque kazerne in Eindhoven. Hier heb ik eerst een eenjarige opleiding tot examinator gevolgd. Daarna werd ik als examinator geplaatst bij de instructiegroep M113/YPR; binnen deze groep werd gewerkt met lichte rupsvoertuigen.

Mooi was overigens dat de examinator die tijdens mijn onderofficiersopleiding had aangegeven dat een carrière bij de Cavalerie niet voor mij was weggelegd – ik was immers gezakt voor mijn tankdiploma – mij het diploma mocht overhandigen. Hij was namelijk mijn leidinggevende op de RTS."

· **Hield u in de jaren bij de RTS wel voeling met de Genie?**

"Jazeker, ik had veel met genisten te doen. Onder meer omdat we als examinatoren ook regelmatig op het Genie Opleidingscentrum in Vught kwamen.

Na zes jaar kwam ik echter definitief terug op mijn oude stek, bij de Genie. Ik was inmiddels namelijk sergeant 1^e klasse geworden en om sergeant-majoor te worden moest ik weer terug naar deze legereenheid. Ik werd toen als ver-

vangend peletonscommandant geplaatst bij het 42 Pantsergeniecompagnie op de Johannes Post Kazerne in Havelte. Dit heb ik één lichting gedaan. Sergeant verkenningen binnen dezelfde compagnie was mijn tweede meetfunctie. Uiteindelijk kon ik eind jaren tachtig de opleiding tot sergeant-majoor gaan volgen. Eerst het algemene deel in Breda, daarna het wapentechnische deel in Vught.”

· **Waar werd u na deze opleiding geplaatst?**

„Toen kreeg ik een functie als Compagnies Sergeant-Majoor (CSM) bij 42 Pantsergeniecompagnie in Havelte, Ik was hier onder meer verantwoordelijk voor de begeleiding van de jonge kaderleden en voor de huishoudelijke dienst. Dit beviel prima. Na twee jaar werd ik overgeplaatst naar de sectie plannen van het Genie Opleidingscentrum in Vught. Op deze afdeling werden voorschriften voor bijvoorbeeld bruggen opgesteld. Het was de bedoeling dat ik de basisinformatie voor deze voorschriften aangeleverd zou krijgen vanaf de werkvloer, zodat ik deze kon bewerken en er foto's bij kon zoeken. In de praktijk werkte dit echter niet; veel commandanten gaven aan te weinig mankracht te hebben voor dergelijke werkzaamheden. Het eind van het liedje was dat ik alle informatie zelf moest bemachtigen en moest invoeren in de computer. Ik zat dus de hele dag op kantoor. Dat beviel me totaal niet, ik houd ervan om onder de mensen te zijn.”

· **Heeft u deze functie nog lang vervuld?**

„Nee, gelukkig niet. In 1993 kon ik peletonscommandant van de B-compagnie bij het SIOG worden. Dit lag me een stuk beter; ik was immers weer onder de mensen. En ondanks dat het einde van de dienstplicht toen al was aangekondigd, waren de soldaten waarmee ik te maken had nog zeer gemotiveerd. Dit kwam waarschijnlijk ook omdat we voldoende werk voor hen hadden.”

· **Deze functie heeft u dan waarschijnlijk maar korte tijd kunnen oefenen?**

„Ja, in 1995 werd de dienstplicht afgeschaft en moest ik op zoek naar iets anders. Ik heb toen wel gesolliciteerd op een functie bij de beroepsopleidingen binnen de krijgsmacht, maar werd niet aangenomen omdat ik te weinig ervaring zou hebben. Na lang nadenken kwam ik echter ook tot de conclusie dat ik liever niet meer wilde werken in een leger zonder dienstplichtigen. Ik vond het geweldig om met al die verschillende mensen- met uiteenlopende achtergronden en motivaties- om te gaan. Toen dat verdween, besloot ik op zoek te gaan naar een baan buiten het leger. Daarbij was ik ook wel toe aan een nieuwe uitdaging. En ik liep destijds ook al tegen de 40: wanneer ik iets anders wilde, moest ik snel beslissen.”

· **Welke carrièremove heeft u toen gemaakt?**

„Ik kon gelukkig gebruik maken van een goede afvloeiingsregeling. Binnen dit traject kreeg ik ook de mogelijkheid om een opleiding volgen; ik koos voor logistiek management. Vanuit deze opleiding ben ik stage gaan

lopen bij Wilvo Metaalbewerking in Bergeijk. En ik had geluk; hier kon ik blijven. Inmiddels, ruim dertien jaar later, werk ik nog steeds bij Wilvo.”

· **Wat doet u precies binnen dit bedrijf?**

„Aanvankelijk hield ik me bezig met het regisseren van de goederenstroom, maar inmiddels ben ik inkoper. Ik koop alle producten die nodig zijn in de fabriek. En dit bevalt heel goed: ik ben de hele dag aan het bellen en het regelen en kom met veel verschillende mensen in aanraking. De uitdaging is om de vraag vanuit de fabriek zo goed mogelijk af te stemmen op de mogelijkheden van de leveranciers. En dan ook nog zo goedkoop mogelijk.”

· **Is de overstap van de krijgsmacht naar een burgerbedrijf soepel verlopen voor u?**

„Ja, dat ging prima. Wat me wel meteen opviel was dat de lijnen in het bedrijfsleven aanzienlijk korter zijn. Als een bepaalde afdeling bijvoorbeeld een kast nodig heeft, hoeft dit verzoek niet door talloze mensen bekeken te worden, maar kan ik of mijn leidinggevende hiervoor groen licht geven. Dat is wel een verademing.”

· **Heeft u nooit heimwee gehad naar Defensie en naar de Genie in het bijzonder?**

„Nee, eerlijk gezegd niet. Dat komt ook omdat mijn huidige baan prima bevalt. Maar ik kijk wel met een goed gevoel terug op mijn tijd bij de Genie. Ik heb het altijd goed naar mijn zin gehad – op de periode bij de sectie Plannen na dan – en heb ontzettend veel functies mogen bekleden. Deze kans krijg je in het bedrijfsleven meestal niet.”

· **Volgt u de Genie nog wel?**

„Ja, ik lees trouw elke editie van de Promotor en bezoek ook nog af en toe reünies. De meeste contacten uit die periode zijn inmiddels echter verwaterd. Maar ik kom op straat nog wel regelmatig bekenden tegen uit mijn tijd bij de Genie. Dat is altijd gezellig; meestal draait het uit op een gezamenlijke borrel.”

(.)

De VGGO was present:

Tijdens de regimentsdag j.l. 16 mei hebben Nico Stip, Gerben Naves en Robert de Vries de VGGO zichtbaar gemaakt en veel collega's hebben die dag de weg gevonden naar onze vereniging en zijn (omdat het dit jaar het VGGO-promotiejaar is, gratis) lid geworden. Welkom!



16 mei is ook de feestavond van de familie (Sjef/Toos) Hamers van wege hun 50 jarig huwelijk en de 75 jarige verjaardag van ons erelid Sjef Hamers. De voorzitter was namens de vereniging aanwezig geweest.

BRONS, ZILVER EN EN GOUD

36j medaille Aoo Hugens / RA v Vessem: op 22 en 23 mei zijn beide medailles uitgereikt, en hierbij is de VGGO beide keren vertegenwoordigd door JB, en op 23 mei ook door TvO.



FLO Adj Verrijdt: op 19 juni heeft de adj Matje Verrijdt met FLO de dienst verlaten. Op de receptie is de voorzitter namens de vereniging hierbij aanwezig geweest en hem de geschenken overhandigd.



USA Onderscheiding:

Tijdens een bijzonder appèl op het OTCGenie ontving op donderdag 26 juni 2008 de adjudant Leenderts uit handen van Colonel P.T. Calbos, Military Attaché of the United States of America, de Meritorious Service Medal.

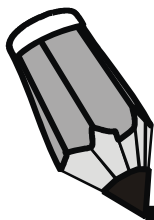
De adjudant Leenderts is (op dat moment nog in de rang van sergeant-majoor) van 1-7-2005 tot 1-6-2007 werkzaam geweest bij de United States Army Sergeants Major Academy in Fort Bliss, Texas. Gedurende het eerste jaar was hij cursist en het tweede jaar was hij werkzaam als instructeur (faculty advisor). Dit heeft hij dermate naar tevredenheid gedaan dat hem deze hoge militaire onderscheiding is toegekend. In de waarderingsreden staat vermeld: 'Warrant officer Leenderts contributed to the training and professional development of countless senior noncommissioned officers. Warrant officer Leenderts' devotion and accomplishments reflect great credit upon him, the Sergeants Major



Academy, and the Netherlands Army'. (Zie ook artikel op blz 11.) Het gezin van adjudant Leenderts, die samen met hem twee jaren in Texas hebben doorgebracht, familie en (militaire) genodigden waren aanwezig bij de medaille-uitreiking. Ons nieuwe bestuurslid, Leo de Vos, mocht op deze gelegenheid de VGGO representeren en de gedecoreerde een kistje wijn aanbieden.

Passing Out KMS; deze is op 11 juli geweest en hierbij is ook onze voorzitter aanwezig geweest om zo ook het gezicht van de VGGO zichtbaar te maken.

Advertentie



Wat is beter, een tevredenheidsbetuiging of een medaille?

door Alfredo Leenderts

Als je het aan onze doorsnee Nederlander vraagt is geld altijd beter dan een lintje, of niet? Op het oog denken de Amerikanen er anders over. Dit naar aanleiding van de uitreiking van de Meritorious Service Medal afgelopen maand.

De Meritorious Service Medal (MSM) is een militaire onderscheiding voor leden van de United States Armed Forces die zich hebben onderscheiden door uitstekende non-combat "meritorious achievement or service", oftewel, uitstekende prestaties of werk voor de Strijdkrachten van de Verenigde Staten. Vanaf 9 september 2001 ook bedoeld voor non-combat prestaties in operatiegebieden. De MSM is voornamelijk voor hogere officieren en onderofficieren die uitzonderlijk werk geleverd hebben in hun gebied van verantwoordelijkheid.









































































De gemiddelde Amerikaanse militair hangt voorovergebogen van de onderscheidingen hier een overzicht, dit naast alle "badges" en lintjes.

Waar het uiteindelijk onder andere om gaat binnen het Amerikaanse leger is erkenning en dus herkenning van de prestaties van de militairen wat dus meteen zichtbaar is op hun uni-

form. Voor de Amerikaanse soldaat is het ook zijn eigen PR salon om zichzelf te verkopen voor een commissie die gaat bepalen of hij of zij wel onderofficier mag worden of binnen de onderofficiersrangen wel bevorderd mag worden. Erg belangrijk dus en niet te onderschatten. Er wordt dan ook veel aandacht besteedt aan het onderhoud en de details van hun DT.

Wij Nederlandse militairen doen daar nog wel eens wat luchtiger over, ik inclusief. Wel aardig om te weten is dat toen ik aan mijn Amerikaanse collega's vertelde dat wij niet zoveel onderscheidingen hebben maar wel meer doen aan geldelijke beloningen, de verheerlijking van "the almighty dollar" de overhand kreeg en ze dat toch ook wel een geweldig systeem vonden.

(-)

Medal of Honor	 Medal of Honor
DoD decorations	 Defense Distinguished Service ·  Defense Superior Service ·  Defense Meritorious Service ·  Joint Service Commendation ·  Joint Service Achievement ·  Joint Meritorious Unit
Federal military decorations	 Silver Star ·  Legion of Merit ·  Distinguished Flying Cross ·  Bronze Star ·  Purple Heart ·  Meritorious Service ·  Air Medal
Federal service medals	 National Defense Service ·  Armed Forces Expeditionary ·  Humanitarian Service ·  Outstanding Volunteer Service ·  Armed Forces Service ·  Armed Forces Reserve ·  POW ·  Antarctica Service ·  Korean Service ·  Korea Defense Service ·  Vietnam Service ·  Southwest Asia Service ·  Kosovo Campaign ·  Afghanistan Campaign ·  Iraq Campaign ·  GWOT Expeditionary ·  GWOT Service
Authorized foreign decorations	 Croix de Guerre (WWI) ·  Order of the Bath ·  Order of the British Empire ·  Distinguished Flying Cross ·  Africa Star ·  Pacific Star ·  Order of the Crown ·  Croix de Guerre ·  Legion of Honor ·  Military Medal ·  Croix de Guerre (WWII) ·  Military William Order ·  Order of Orange-Nassau ·  Order of Adolphe of Nassau ·  Luxembourg War Cross ·  Virtuti Militari ·  Philippine Defense Medal ·  Philippine Liberation Medal ·  Presidential Unit Citation ·  Korean War Service ·  Presidential Unit Citation ·  National Order of Vietnam ·  Military Merit ·  Distinguished Service Order ·  Special Service ·  Wound Medal ·  Civil Actions 1st Class ·  Civil Actions 2nd Class ·  Vietnam Campaign ·  Presidential Unit Citation ·  Vietnam Gallantry Cross Unit Citation ·  Kuwait Liberation ·  Kuwait Liberation ·  United Nations Korea ·  Multinational Force and Observers ·  United Nations ·  NATO (Yugoslavia) ·  NATO (Kosovo) ·  NATO (Balkans) ·  NATO (ISAF) ·  Inter-American Defense Board

5^{de} onderofficiersconferentie in teken van Militair Vakman (M/V)

*Aoo van der Lugt, 101 GSB, Brigst, Sie Gn
Aoo Wever, 103 ISTARbat, MI&Ststes, 1 FHP*

Op 13 en 14 maart j.l. is voor de 5^{de} maal de nationale onderofficiersconferentie gehouden. De conferentie werd, evenals vorig jaar, gehouden in het Marine Etablissement Amsterdam. Ondergetekenden zijn op 2 verschillende manieren betrokken geweest bij de conferentie. Adjudant van der Lugt is als deelnemer aanwezig geweest en Adjudant Wever is als "Militair Vakman" geïnterviewd tijdens de conferentie.

EEN STUKJE GESCHIEDENIS

In het najaar van 2001 is de eerste nationale onderofficiersconferentie gehouden. Uitwisselen van kennis en ervaring was het belangrijkste thema van deze conferentie. Naar aanleiding van deze conferentie is door de CDS de Commissie Positie Onderofficieren Krijgsmacht ingesteld. Deze commissie kreeg een duidelijke opdracht mee, te weten:

1. Definieer de rol en positie van de onderofficier.
2. Doe een voorstel om uitstroom van excellerende onderofficieren te beperken.
3. Onderzoek de mogelijkheid voor samenwerking bij onderwijs & onderwijsontwikkeling.

Tijdens de 2^{de} conferentie in oktober 2002 zijn de aanbevelingen naar aanleiding van voorgaande punten gepresenteerd.

Tijdens de 3^{de} conferentie in maart 2005 is de beleidsvisie op de rol en positie van de onderofficier in de Nederlandse krijgsmacht gepresenteerd. Dit document is een beleidskader voor ontwikkelingen voor en door onderofficieren.

In 2007, tijdens de 4^{de} conferentie, was het thema "Leidinggeven in de praktijk". Tevens is in deze conferentie ruime aandacht besteed aan de uitkomsten van het rapport van de "Commissie Staal". Aan het einde van de conferentie zijn de volgende 6 concrete aanbevelingen gedaan:

1. Er dient een doorlopende leerlijn te komen voor het aspect leidinggeven die krijgsmacht breed hetzelfde is en bij voorkeur "paars" gehouden wordt. Deze opleiding dient civiel gecertificeerd te zijn en een voorwaarde voor functietoewijzing.
2. Kwaliteit voor kwantiteit.
3. Pas het Persoonlijk Ontwikkeling Plan (POP) daadwerkelijk toe.
4. Stel als organisatie het ambitieniveau bij.
5. Administratieve ontlasting.
6. Regie in personeels beheer.

Deze aanbevelingen zijn door de CDS overgenomen. Diverse van de bovenstaande aanbevelingen zijn terug te vinden in het Flexibel Personeels Systeem.

13 EN 14 MAART 2008

Het centrale thema van de 5^{de} conferentie was:

Militair Vakman (M/V), passie en verantwoordelijkheid.

De dag werd geopend door de P-CDS, generaal Meulman. De P-CDS benadrukte dat een conferentie als deze, waarbij de onderofficier van de krijgsmacht centraal staat en joint nadenkt over de rol en positie van de onderofficier van zeer grote waarde is.



Adjudant Nieuwenhuizen

Na de openingswoorden van de P-CDS nam de krijgsmacht adjudant, adjudant Nieuwenhuis, als gastheer het woord. Hij ging in zijn toespraak in op de daadwerkelijke invulling van de conferentie. De resultaten van voorgaande conferenties werden in het kort aangehaald. Hierbij is aangegeven, dat delen van het nieuwe Flexibel Personeels Systeem, afkomstig zijn uit de vorige

onderofficiersconferentie. Tevens gaf hij aan dat de resultaten van deze conferentie aan het einde van de tweede dag zouden worden gepresenteerd aan de CDS, generaal Berlijn.

Het eerste deel van de conferentie werd gestart met een interactieve presentatie van drs. Jaap Peters. Hij liet in een presentatie, met als rode draad "American Football", de film "de Matrix" en "McDonalds", het verschil zien tussen een 'principal based' en 'rule based' organisatie. Daar waar American Football een volledige rule based organisatie is, waarbij alles is vastgelegd, zou defensie een principal based organisatie moeten zijn.

In korte sessies aan zgn. statafels werden de deelnemers, in 6 persoons joint syndicaten, getriggerd om de parallellen en verschillen tussen American Football, McDonalds en de krijgsmacht op papier te zetten. Dit had het effect dat iedereen enthousiast en actief deelnam en dat er een aantal verschillen en overeenkomsten duidelijk op papier kwamen te staan waardoor er meer gespreksstof helder tussen de oren kwam.

Na de lunch werden door de dagvoorzitter, dhr. Ruben Maes, 5 onderofficieren geïnterviewd in de tot "Lagerhuis" omgebouwde conferentiezaal. Tijdens dit interview werden wederom de deelnemers in de zaal actief betrokken. De

vragen gingen voornamelijk over militair vakmanschap waarbij de volgende zaken werden voorgelegd aan de 5 onderofficieren:

- Wat houdt vakmanschap voor u in?
- Wat is het verschil tussen een vakman en een militair vakman?
- Welke plek heeft militair vakmanschap in de huidige defensie organisatie?

Dit interview was de inleiding tot het werken in 6 syndicaten. Hiertoe werden de aanwezigen verdeeld in 6 groepen van ongeveer 25 personen. Deze, bewust, 'parse' syndicaten, kregen ieder een onderwerp mee waarover gediscussieerd moest worden. De discussies moesten uitmonden in 6 aanbevelingen die op vrijdag gepresenteerd zouden worden aan de CDS.

De 6 onderwerpen, allen gekoppeld aan het thema vakmanschap, waren:

1. Opleidingen
2. Initiatief
3. Generalisme-Specialisme
4. Regels
5. Uitzendparadox
6. Verantwoordelijkheid

De zes aanbevelingen die uiteindelijk op vrijdagmiddag zijn gepresenteerd aan de CDS zijn op vrijdagmorgen in een plenair debat geformuleerd. Het ging om de volgende 6 aanbevelingen:

Mijn aanbeveling op het gebied van

1. **Opleiding** is: Maatwerk te leveren door voldoende en vakbekwame gedreven instructeurs waarna ervaring-sopbouw gegarandeerd dient te worden door juiste begeleiding.
2. **Initiatief** is: Ruimte voor een eigen invulling (binnen kaders) aan de opdracht en dat stimuleert het beste in mij. (principal based)
3. **Generalisme-specialisme** is: Een langere functie-duur vervulling om uiteindelijk een vakman te worden (krijgsmachtdeel afhankelijk) zonder dat dit je loopbaan schaadt.
4. **Regels** is: Dat er een oplossing wordt bedacht waarin vooraf getoetst wordt, of achteraf gesignaleerd wordt als er sprake is van overbodige, onduidelijke of tegenstrijdige regelgeving. (letter of geest van de regelgeving / ruimte voor de vakman)
5. **Uitzendparadox** is: Verplichte formering van de uit te zenden eenheid op formeringdatum en de eenheid opwerken als geheel. Voor de formering alle noodzakelijke cursussen van het individu voltooit (volgens CDS-aanwijzing A-700).
6. **Verantwoordelijkheid** als vakman is: Dat beseft wordt dat de verantwoordelijkheid als vakman onder druk staat en dat de loyaliteit en passie ons drijft.

Tijdens de lunch van vrijdagmiddag werden een groot aantal genodigden ontvangen door de deelnemers. Onder de genodigden waren o.a. de Commandant der Strijdkrachten, de Commandanten Land, Lucht, en Zeestrijdkrachten, Commandant K-MAR, de IGK, Commandant Korps Mariniers, een groot aantal vlag- en opperofficieren, de verschillende krijgsmachtdeel adjudanten, Commandant KMS, Commandant KMSL en een aantal voorzitters van de militaire vakbonden. De aanwezigheid van deze genodigden, onderstreept nogmaals het belang dat aan deze conferentie wordt gehecht.

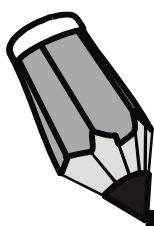
Onder leiding van de dagvoorzitter werden de aanbevelingen van de conferentie aan de Commandant der Strijdkrachten en de overige genodigden gepresenteerd. Tijdens deze presentatie werden de deelnemers actief betrokken om één en ander te verduidelijken. Af en toe waren de reactie uit de zaal scherp en fel naar aanleiding van opmerkingen van een enkele genodigde die een bepaalde aanbeveling anders interpreteerde dan bedoeld.

De middagbijeenkomst werd afgesloten door de CDS. Hij gaf in zijn toespraak aan dat hij zeer tevreden was over de resultaten van de conferentie. De onderofficier vervult een cruciale rol binnen de krijgsmacht, zeker als het gaat om vakmanschap.

De conferentie werd afgesloten door de krijgsmacht adjudant. Hij bedankte de dagvoorzitter voor het leiden van de conferentie. Door de uitdagende manier waarop hij de conferentie heeft geleid, zijn de deelnemers extra geprikkeld om over een aantal zaken na te denken en te reageren. Hij herhaalde dat het daadwerkelijk implementeren van de gedane aanbevelingen vraagt om een periode van tussen de 1 en 5 jaar.

(.)

Advertentie



Tijdens de bestuursvergadering van j.l. 30 mei wordt rond 09.15 uur de vergadering geschorst voor het welkom heten van de gasten die na het welkomstwoord van de vz en John Akkerman starten met hun presentaties. De voorzitter had hoofd Kenniscentrum uitgenodigd om bij deze presentaties aanwezig te zijn. (red.)

De jaarlijkse bijeenkomst

Tekst & foto's: John J. Akkerman

De jaarlijkse bijeenkomst van nieuwe en/of bestaande externe relaties van de VGGO – De Promotor – stond dit jaar



Arnt de Gier gaf een uiterst leerzame lezing van deze begrijpelijke oplossing. David-John van den Heerik probeerde nog even een 'helmpje' voor 't geval dat de mannen in het operatiegebied ook uitleg willen...



Voorzitter VGGO J. Beljaars bedankte de deelnemers.

in een heel apart teken. Naast de uitleg over de allernieuwste ontwikkelingen van een uiterst innovatief Toshiba productengamma, wist Wouter van Lange uit te leggen hoe hij vorm gaat geven aan een artikelenserie over planning-



software. Planbase had zich voor deze sessie laten bijstaan door Ralph Kronieger, welke een volledig op de genist afgestemde situatie op het scherm 'toverde'. Het sprak de heren en leden bijzonder aan. Ralph werkt binnen zijn First Things First -organisatie veel op genisten gerichte opleidingen en wist zo een prima presentatie te begeleiden. Hoe *secure* uw data is en hoe snel en efficiënt deze kan worden '*gestored*', maar ook hoe snel u er weer 'bij' kunt was de inbreng van Netapp uit Amsterdam.



32^e Algemene leden- en jaarvergadering d.d. 6 juni 2008 te Utrecht



Aanwezig:

Bestuur : 10, zie aan- en afwezigheidslijst
Ereleden : Maj Beerkens, Aooi bd Hamers, Aooi bd Oude Nijhuis
Nestor : Aoo bd Meissenbergh
Leden : 24

Afwezig met kennisgeving:

Bestuur : Smi v. Rhee, Aoo v Boxtel (red vz)
(ere)Leden : Diverse leden (bijlage alleen bij archief)

Agenda:

1. Opening
2. Mededelingen, voorzitter
3. Goedkeuring notulen 31^e ALV d.d. 15 juni 2007
4. Hoofdpunten afgelopen verenigingsjaar, secretaris
5. Reacties op het financieel overzicht, penningmeester
6. Verslag kascontrolecommissie
7. Aanstellen nieuwe kascontrolecommissie
8. Nagekomen agendapunten
9. Inventarisatie t.b.v. de rondvraag
10. Bestuursverkiezing;
Aftredend en herkiesbaar: Adj H. Jogems, Adj P. Metsemakers, Sgt1 R. de Vries
Aftredend niet herkiesbaar: Adj K. Dirven
Verkiesbaar: Adj L. de Vos
11. Pauze
12. Rondvraag
13. Uitslag verkiezing / installatie nieuw bestuur
14. Sluiting

Welkom

Rond de klok van 14.30 heet de vz eenieder van harte welkom op deze centraal gelegen plaats in Nederland, Utrecht. Hij spreekt de hoop uit dat het weer een perfecte dag zal worden, tevens bedankt hij de commissie Koos Dirven en Gerben Naves voor de geleverde inspanningen. Daarna geeft hij het woord aan KD die namens de voorbereidingscommissie wat huishoudelijke mededelingen doet over de dag. Onder het genot van koffie, thee of fris en een heerlijk gebakje wordt er weer maximaal bijgekleetst. Rond de klok van 14.45 starten de dames met hun programma en omstreeks 15.00 wordt de algemene ledenvergadering gestart.

I.OPENING: (letterlijke tekst voorzitter en reacties leden)

Geachte aanwezigen, welkom op de 32^e algemene ledenvergadering van de VGGO. Ik ben blij dat u hier vandaag in zo grote getale bent opgekomen. In het bijzonder wil ik de aanwezige ereleden verwelkomen. Ook een bijzonder welkom voor onze Nestor Philip Meissenbergh en onze RA Cees van Vessem.

We hebben John en Lidi Akkerman van NME uitgenodigd om hier vandaag onze gast te zijn maar zij zijn verhinderd. Zij hebben, toevallig, vandaag een soortgelijke dag bij de Vereniging Officieren Verbindingsroepen.

Ook het bestuur is niet geheel aanwezig. Toine van Boxtel is verhinderd en Tonio van Rhee is momenteel op werkbezoek in de Verenigde Arabische Emiraten waar onder zijn leiding een base in Minat gebouwd wordt. Bijzonder leuk vind ik het om Maurice Waterreus hier vandaag wel te kunnen verwelkomen want hij is kersvers teruggekeerd van zijn uitzending in Tsjaad. Maurice, fijn dat je er weer bij bent.

Als het goed is heeft inmiddels iedereen zich ingetekend op de presentielijst. Zo niet dan kunt u dat in de pauze alsnog doen.

Om 15.05 opent de vz met een ferme slag met de hamer de vergadering.

Het is een goed gebruik om als eerste stil te staan bij de leden die in het afgelopen jaar zijn overleden. Mag ik u verzoeken om samen met mij op te staan?

Op 26 augustus 2007 sneuvelde in Afghanistan ons VGGO lid sgt-I Martijn Rosier. Hij sneuvelde tijdens het uitvoeren van zijn taak die op dat moment bestond uit het zoeken naar verborgen geïmproviseerde explosieven die door de Taliban zijn geplaatst om Nederlandse troepen te doden. Martijn wist als geen ander dat dit zoeken naar (en zonodig onschadelijk maken van) IED's een enorm gevaarlijke bezigheid is. En toch deden hij, en zijn collega kpl Bas van Maurik wat er van hen gevraagd werd. Om anderen tegen dit gevaar te beschermen. Verschrikkelijk genoeg kwam Martijn daarbij om het leven. En liet zijn collega's in Uruzgan en Nederland als verdoofd achter.

Martijn was een betrokken VGGO-lid en vaste gast op de Contactdagen. Tijdens een van de vorige contactdagen reikte hij u nog de naamstickers uit en assisteerde hij het bestuur. Het bestuur heeft aan zijn jonge gezin en zijn familie uw medeleven betuigd. Er waren op 4 september 2007 maar liefst 5 VGGO-bestuursleden aanwezig bij zijn uitvaart.

Laten we 1 minuut stilte in acht nemen om Martijn te gedenken. < een minuut stilte > Dank u.

De vergaderagenda.

Ondanks dat we zoals altijd weer 14 agendapunten hebben, hebben we vandaag een korte, snelle vergadering. Het gaat prima met de VGGO dus we hebben geen beladen onderwerpen te bespreken. Wellicht zijn er leden in de zaal die nog een agendapunt wensen toe te voegen? <geen, agendapunt 8 komt daarmee te vervallen>

Ik ga door met de mededelingen van de voorzitter, agendapunt 2.

De Promotor.

Het gaat uitstekend met de Promotor. Steeds weer een stukje beter. Aoi Toine van Boxtel en Aoi Arnold Wever zijn weer teruggekeerd van hun uitzending en Aoi Nico Stip hoeft het dus nu niet meer alleen te doen. Hij heeft het werkelijk voortreffelijk gedaan. De kosten van de Promotor zijn helemaal in de hand. Ondanks dat nog niet alle advertenties daadwerkelijk betaald zijn produceren we de Promotor kostenneutraal. Dit komt door de lagere kosten en de jaarlijkse bijdrage van €2265,- die Defensie jaarlijks doet. We spelen zodoende quitte.

Ruim een jaar geleden heeft de VOG ons gevraagd of we wilden samengaan met hun verenigingsblad Genie. We hebben die boot afgehouden. De leden waren unaniem in hun afwijzing.

Het afgelopen jaar is het bestuur zeer regelmatig en vasthouden vanuit verschillende hoeken benaderd of wij iets voelen voor het oprichten van een oude wens van velen: een Regimentsblad. Een blad dat alle andere bladen overbodig maakt. Een blad dus dat zou moeten ontstaan uit de samenvoeging van Genie, Promotor en Genieuws (het blad van het OTCGenie). Ik heb daar namens u (na overleg met bestuur en enkele leden) het volgende standpunt op ingenomen. Ja wij steunen de oprichting van een Regimentsblad. Dat past prima in onze doelstellingen. Maar wij geven onze Promotor niet op. Dat hoeft ook niet volgens ons want het ene blad hoeft het andere niet in de weg te staan. De VOG gaf aanvankelijk aan wel op te willen gaan in het rgtblad en leverde spontaan de hoofdredacteur (Lkol van Kaauwen). Wij hebben Nico Stip gevraagd om in de redactie van het rgtblad zitting te nemen. Als adviseur. Het eerste blad, dat feitelijk een (zeer geslaagde!) omgekatte versie is van het Genieuws, is uitgekomen op de 260 jarige verjaardag van het regiment en is via de dienstpost verstuurd naar alle leden van het regiment waarvan het adres bekend was. Het blad, dat De Genist gedoopt is, is een groot succes en erg goed ontvangen. Een blad dat, hoewel het nog in de kinderschoenen staat, de potentie heeft om uit te groeien tot iets moois. Bijna net zo mooi als de Promotor....

Nu zoekt men naar een constructie om het blad verder te ontwikkelen en te financieren. Ik heb daarom John Akkerman in contact gebracht met de RC om te bekijken wat zij voor elkaar kunnen betekenen. De mogelijkheden worden momenteel onderzocht. De belangen van de VGGO en de Promotor zal John niet uit het oog verliezen. En het bestuur ook niet. En voor alle duidelijkheid nogmaals: er is dus geen enkele sprake van een fusie van de Promotor met het blad De Genist.

De website.

Aoi Bernard Oude Nijhuis heeft in december een geheel nieuwe website gelanceerd. Het heeft hem veel meer moeite gekost dan hij vooraf had gedacht want het gebruikte softwareprogramma deed niet wat hij wilde. Desondanks ziet het er prima uit. Volgens werd Bernard overspoeld met verzoeken vanuit het Regiment. De voorbereidingen van de eerste Genie-wapendag hebben hem helemaal in beslag genomen. Ik heb dat uit eerste hand kunnen waarnemen. Dit leidde er toe dat hij aan de VGGO-website maanden lang geen aandacht heeft kunnen geven. Jammer maar onvermijdelijk. Bernard heeft overigens wel andere dingen voor de VGGO gedaan. Zoals vandaag; hij maakt wederom de foto's. Ook de ontwerpen van de vlaggen, de stickers en de cardholders komen van hem. En hij heeft de posters ontworpen die we onlangs, in het kader van het VGGO-promotiejaar bij iedere compagnie, staf en school hebben neergehangen. En vandaag fungeerde hij zelfs als een soort taxiservice voor onze Nestor. Bernard gaat, nu hij weer in rustiger vaarwater terecht is gekomen, binnenkort weer volop voor ons aan de slag om de website verder uit te bouwen en te updaten.

Financiën.

Daarover dadelijk meer door de penningmeester. Maar zonder het gras voor zijn voeten weg te maaien het volgende. Financieel hebben we de zaken prima voor elkaar. De financiering van de Promotor is zoals al is aangegeven geheel onder controle. De contributie-inning was (en is) ons andere probleem. We hebben strak opgetreden tegen wanbetalers. Na zorgvuldig en herhaaldelijk met hen gecommuniceerd te hebben zijn we overgegaan tot royeren. Dat sneed er flink in maar zijn we verplicht tegenover de wel keurig betalende leden. We zullen dat ook in de toekomst blijven doen. Het tweede contributieprobleem is de verhoging en de veranderde wijzen van betaling. Ieder lid moest dus actie ondernemen. Het bedrag verhogen, opdracht geven tot automatische incasso (machtigen) en evt. het NSK stopzetten. Voor een groot deel is dat gelukt. Maar velen hebben nog niets gedaan. De penningmeester heeft het er druk mee. Maar dat wisten we van tevoren. Hij vertelt hierover straks meer.

Mijn laatste mededeling betreft het werven van nieuwe leden.

Vorig jaar vertelde ik u al dat we dit jaar tot een VGGO-promotiejaar zouden uitroepen en dat iedereen dit jaar gratis lid kan worden. En dat dat sowieso blijft gelden voor nieuwe ABOO-klassen. Het lijkt een goede zet geweest te zijn. We hebben aan de ene kant heel wat leden moeten royeren en aan de andere kant nieuwe leden weten te werven. Het aantal is per saldo toegenomen. En het jaar is nog niet voorbij.

Het promotiejaar heeft ook als doel om als VGGO nog beter zichtbaar te worden. Onbekend maakt onbemind en we mogen ten slotte best gezien worden, nietwaar? Daarom hebben we stickers laten drukken, enkele fraaie vlaggen laten aanmaken en hebben we voor alle leden een VGGO-pen (voor de BD-leden) en een smartcardholder met het VGGO-logo (voor alle actief dienende leden) laten maken en naar de leden verstuurd. We hebben daar al veel leuke reacties op gehad. Ze worden inmiddels volop zichtbaar gedragen en gebruikt. En voor hen die dat nog niet doen: doe met ons mee en maak de VGGO samen beter zichtbaar! Verder stonden we met een leuke info-stand op de Regimentsdag op 16 mei. Dat leverde nieuwe leden op en we waren duidelijk aanwezig. Ook de al eerder genoemde posters die overal opgehangen zijn zullen ongemerkt hun steentje bijdragen aan een grotere zichtbaarheid en herkenbaarheid van de VGGO. We gaan zien wat het de VGGO allemaal oplevert.



VG00-contacts



Utereg, me staadsjie doar gebeurt vaan aallerhaand 't bruis an aalle kaant, in 't haartsje van 't laand de Sterrenwijk, 't Houtplein en 't laange Roazedoal Utereg, 't moois vaan allemoal



actdag 2008

...
DOG BRABANT
vergadercentrum
— UTRECHT —



III. NOTULEN 31^e Algemene ledenvergadering

De vz vraagt of er nog bemerkingsen zijn op de notulen die in de Promotor hebben gestaan. Er zijn geen bemerkingsen waarna het verslag wordt geaccordeerd en ondertekend door de vz.

IV. HOOFDPUNTEN AFGELOPEN VERENIGINGSJAAR, SECRETARIS: (letterlijke tekst secr)

Ereleden en leden,

Het voorliggende verslag geeft een beeld van de verenigingsactiviteiten in de periode 16 jun 2007 t/m 6 jun 2008. In onderstaande volgorde wil ik in het kort met U deze periode beschouwen:

Algemene ledenvergadering:

De algemene ledenvergadering (ALV) werd afgelopen jaar voor de tweede keer gehouden in Helvoirt. De ALV was zoals gebruikelijk een onderdeel van onze jaarlijkse contactdag.

In aanwezigheid van o.a. onze ereleden en leden is de vergadering prima verlopen. Na de verkiezingen zijn 4 bestuursleden herkozen en 1 nieuw bestuurslid gekozen. Ook is de Aoo Beljaars weer als vz verkozen.

De dames hebben zich weer prima vermaakt op de Loon op Zandse duinen waar zij op paard hebben gereden en/ of met een huifkar hebben rondgereden.

Het geheel werd weer afgesloten met een prima warm en koud buffet.

Bestuur:

Voor het bestuur was het wederom een overvol verenigingsjaar, dit komt o.a. door het steeds drukker opleidings en trainingsprogramma in voorbereiding op de missie in Uruzgan. Hierdoor komen vaak de meeste werkzaamheden neer op een paar aanwezige actieve bestuursleden. Het afgelopen jaar zijn er 3 Dagelijks Bestuursvergaderingen in de avonduren en 2 bestuursvergaderingen in diensttijd met beperkte bezetting geweest. Terugkerende onderwerpen zijn;

PROMOTOR en VGGO agenda, advertenties voor en het drukken van de Promotor, besteding financiële middelen, wanbetalers van de vereniging, communicatie o.a. de vernieuwde website, ledenadministratie, VGGO promotiejaar, voorbereiden Contactdag en het verdelen van taken binnen het bestuur.

Door de drukke werkzaamheden staat ook de projectenlijst onder druk.

Diploma-uitreikingen en beëdigingen KMS / ABOO klassen en Primaire vorming onderofficieren:

Ook in dit afgelopen verenigingsjaar is het bestuur daar waar mogelijk aanwezig geweest bij 'het aanmeren / diploma-uitreiking van nieuwe leden van ons onderofficierskorps, en collega's die de PV Onderofficieren met goed gevolg hebben afgelegd.

Bevorderingen, jubilea, FLO, langdurig zieken en overlijden:

Het bestuur is ook de afgelopen periode bij een groot aantal activiteiten aanwezig geweest, indien dit mogelijk was. Namens de vereniging is er bij dit soort gelegenheden steeds een passende attentie aangeboden.

Afsluiting

Gezien de uitenddruk, en door de steeds drukker wordende werkzaamheden bij de diverse eenheden, wordt het steeds moeilijker om goed bestuur te leveren. Toch wil het bestuur zo goed mogelijk de doelstellingen van de VGGO uit blijven dragen omdat we ons realiseren dat dit een van de steeds minder wordende mogelijkheden is om onze korpsgeest te behouden en te versterken.

Hiermee ben ik aan het einde gekomen van dit jaarverslag, ik dank u voor uw aandacht.

Aansluitend leest Herman Jogems een brief voor van collega Martin v Veldhoven die vanuit Madrid alle leden een goede vergadering toewenst, een pluim geeft aan voorzitter Joep Beljaars en de vergadering verzoekt om te applaudisseren voor Martin Curfs (mei 1993) en Toine van Ooijen (juni 1995) die beiden al meer dan 10 jaar actief zijn voor de vereniging!

Hier wordt door de vergadering maximaal gehoor aan gegeven.

V. REACTIES OP HET FINANCIËEL VERSLAG, PENNINGMEESTER (letterlijke tekst penningmeester):

De penningmeester geeft een korte toelichting op de financiële gang van zaken;

Geachte collega's

Als we de begroting van 2007 goed bekijken hadden we deze begroot op • 12.417,20. Door de reorganisaties bij de KL werd het in 2007 voor ons moeilijk om te achterhalen waar we de vergoeding van defensie moesten aanvragen. Toen het adres na lang zoeken eenmaal bij ons bekend was kregen we de vergoeding niet meer in 2007 uitbetaald.

Daardoor is het daadwerkelijk bedrag van inkomsten / uitgaven in 2007 € 2.265,20 lager.

Zouden we dit bedrag wel bij de inkomsten en uitgaven meetellen dan zou het verschil met de begroting slechts

€ 685,82 zijn. In 2007, met het oog op het komende promotiejaar hadden we extra geld uitgetrokken om de VGGO te promoten.

We hebben daarvan 3 VGGO-vlaggen gekocht en de voor andere items gereserveerde gelden hebben we, toen we nog niet de juiste artikelen konden vinden, een gedeelte van dit bedrag doorgeschoven naar de begroting van 2008. En zoals de meeste collega's weten hebben onze leden inmiddels allemaal een kaarthouder of een pen ontvangen.

Voor wat de contributie 2008 betreft, we zijn overgegaan naar slechts twee mogelijke manieren van betalen: incasso of internet-bankieren. Alle leden hebben een brief ontvangen met daarin de vraag om aan te geven hoe men wil gaan betalen. De stand van zaken op dit moment:

292 leden betalen d.m.v. incasso, 47 leden betalen d.m.v. internet-bankieren, 35 leden betalen nog steeds d.m.v. het NSK (is niet meer toegestaan, en is niet terugvorderbaar bij defensie!) en maar liefst 171 leden hebben het nog niet aangegeven. Jammer dat velen niet eens de moeite nemen om te reageren...

Dat maakt het leden aantal tot heden op 551 leden, de VG00 is weer groeiend.

Een nieuwe tegenvaller wordt veroorzaakt door een groep van 70 wanbetalers die tot op heden 2007 nog niet hebben betaald dat is een contributie achterstand van € 1.460,02.

Op de begroting 2008 kunt u zien wat de onze financiële stand is op 06-06-2008. Dat ziet er goed uit voor de komende jaren.

VI. VERSLAG KASCONTROLE COMMISSIE:

De Aoo Slingerland leest het verslag van de kascontrolecommissie voor, waarbij de volgende punten aan de orde komen:

1. de administratie is eenvoudig van opzet, met een aantal rekeningen bij de bank en postgiro.
2. alle afschriften en rekeningen worden beheerd om de financiële verantwoording te staven.
3. elke rekening wordt middels een codering gearchiveerd.
4. het voorstel is om deze wijze van beheer te bestendigen.
5. het bestuur wordt gedechargeerd v.w.b. het gevoerde beleid.
6. de suggestie wordt gedaan om goed te blijven bekijken of er een deel van het kapitaal tegen een zo groot mogelijke rente-opbrengst kan worden weggezet.

VII. AANSTELLEN NIEUWE KASCONTROLE COMMISSIE

Aangezien Aoo Leo de Vos zich kandidaat heeft gesteld voor het bestuur kan hij niet aanblijven als lid van de nieuwe kascontrolecommissie. Anton Touw zal samen met de Aoo Slingerland en de Aoo bd Oude Nijhuis de nieuwe kascontrolecommissie vormen.

VIII. NAGEKOMEN AGENDAPUNTEN

Geen, vervallen

IX. INVENTARISATIE RONDVRAAG

Er worden diverse vragen gesteld, i.v.m. de overzichtelijkheid worden vraag en antwoord beiden weergegeven bij agendapunt XII.

X. BESTUURSVIERKIEZINGEN:

Voor de verkiezingscommissie verzoekt de vz om 3 vrijwilligers. Gelukkig is Henk Schuurs weer de aangewezen persoon om op te treden als vz van de kiescommissie. Samen met Wout Kleinbussink en Tinus van Wensveen. Tevens geeft de vz aan dat het bestuur Aoo Leo de Vos heeft benaderd om de vrijgekomen plek van Koos Dirven in te vullen. Aansluitend gaat de commissie onder de bezielende leiding van Henk Schuurs voortvarend aan de slag.

XI. PAUZE:

Voor het stemmen en het doorspreken van de vragen binnen het bestuur schorst de vz de vergadering en bestelt een drankje voor alle aanwezigen. Om het hoge reüniegehalte niet te verstoren wordt de pauze wat gerekt, en heropent de vz pas om 16.25 de vergadering.

XII. RONDVRAAG:

1. Gerrit Beerkens: Deze doet een suggestie om het 1^e jaar gratis lidmaatschap voor de ABOO door te trekken naar andere jaren. De vz geeft aan dat dit al is ingevoerd voor de ABOO leerlingen, en dat dit voor overige nieuwe leden nog wordt gezien, e.e.a. afhankelijk van de financiële situatie van de vereniging.
2. Andre Hogenberg: Deze geeft aan sinds een aantal jaren ook weer aanwezig te zijn bij de vergadering, maar daarbij nog steeds dezelfde gezichten ziet en vooral de jongere collega's mist. De vz licht e.e.a. toe en geeft aan dat het een probleem van alle jaren is. Het bestuur is al enige jaren bezig om de jongere collega meer te betrekken bij de verenigingsactiviteiten. Maar geeft ook aan dat de beleving van een vereniging bij iedereen anders is, zo komt de 1 graag op de vergadering, en de ander vindt de website belangrijk en weer een ander vindt vooral de Promotor het leukst. Toch is 1 van de belangrijkste oorzaken ook het steeds drukker wordend programma bij de diverse eenheden. Ook Gerben Naves licht nog e.e.a. toe en geeft aan dat het met name ligt aan de "tussenlaag" op, csm en smoo die de jongere collega moet motiveren en stimuleren om aan deze activiteiten deel te nemen. Aoo Hugens heeft nog een suggestie om te bezien of we bv mee kunnen liften met de feestelijke activiteiten rondom de regimentsverjaardag. De vz geeft aan dat dit inderdaad 1 van de mogelijkheden is en geeft aan dat het bestuur zal blijven bekijken hoe we de jongere collega beter kunnen betrekken bij de vereniging.
3. Anton Touw vraagt of er binnen het bestuur nog gesproken is over de inhoud van de A5 losbladige genie-agenda. De vz geeft aan hoe e.e.a. tot stand is gekomen met voorbeelden uit het recente verleden. Tevens geeft hij aan dat de huidige regiments-agenda enigszins onder druk staat vanwege de steeds meer beperkte financiële middelen van de cn van de eenheden. Er zijn reeds eerste gesprekken met NME om te bezien of, en hoe, we e.e.a. zouden kunnen aanpakken. Om de meningen te peilen vraagt de vz de leden wat hun wensen zouden zijn, de A4 agenda valt af, voor de A5 en de regimentsagenda is 50% voorstander.

4. Sjef Hamers vraagt of ook het verenigingsblad van de VOPET, de Pontonnier is meegenomen in het blad Genie. De vz geeft aan dat dit een Regimentszaak is (en geen VGGO-aangelegenheid) en na een kort overleg met de RA, dat de Pontonnier helaas te laat door het Regiment is benaderd en dat deelname daardoor deze keer niet meer gerealiseerd kon worden. De vz van de VOPET Simon Hoogstraate was aanwezig dus dit zal in de toekomst ongetwijfeld goed komen.

XIII. INSTALLATIE NIEUW BESTUUR:

De vz Henk Schuurs geeft aan hoe de verkiezing is verlopen, en verdenkt een specifiek lid ervan zijn stembriefje niet te hebben ingeleverd, waarmee hij de lachers weer op zijn hand heeft. Daarna leest hij het proces verbaal voor. Alle 3 de leden zijn herkozen en Aoo de Vos is als nieuw bestuurslid gekozen. Aangezien Leo de Vos afwezig is zal de vz dit hem telefonisch mededelen en hem volgende week de bestuursspelden overhandigen.

XIV. SLUITING:

Na dit laatste agendapunt bedankt de vz de leden voor hun aanwezigheid en hun inbreng en sluit hij om 16.50 de vergadering. Na nog een drankje verzoekt hij iedereen om zicht te verplaatsen naar het Chinees restaurant Tai Soen ("Taaie Schoen") waar de dames (na een rondvaart op de Utrechtse grachten en wat shoppen in de binnenstad) op ons staan te wachten en waar de maaltijd geserveerd zal worden.

Vervolgens wandelen we door Hoog Catharijne naar het restaurant. Onderweg komen we Koos met zijn harem tegen. Onder het genot van een drankje en een hoop geklets wordt tussendoor het heerlijke eten geserveerd. Na het eten neemt de vz nog even het woord om afscheid te nemen van Koos Dirven als bestuurslid, en bedankt hem voor de geleverde inspanningen. Dit onderstreept hij met het uitreiken van de bekende pen, en een bos bloemen voor zijn echtgenote. Daarna richt hij het woord aan onze nestor, en leest de tekst voor die op het tegeltje staat en ook de echtgenote van de Nestor wordt in het zonnetje gezet met een bos bloemen.



Letterlijke tekst schildje Nestor:

Beste Nestor, beste Phillipp Meissenberg,

Het is me een eer en een genoegen om u vandaag dit schildje aan te mogen bieden. Dit schildje symboliseert de waardering die de VGGO heeft voor het feit dat u de Nestor van de VGGO en het Regiment Genietroepen bent. Wij willen u bedanken omdat u die taak op zich heeft genomen en u complimenteren met de wijze waarop u invulling geeft aan het Nestor-schap. Nooit doen wij tevergeefs een verzoek op u. Altijd bent u weer van de partij. Immer opgewekt en genietend van de mensen om u heen. Die op hun beurt van uw aanwezigheid genieten! Als Regimentsleden zijn we bijzonder trots op wat u voor Nederland gedaan heeft in de meidagen van 1940. U raakte daarbij zelfs gewond. Trots waren we ook zeer recentelijk toen u op 16 mei tijdens de herdenking van onze overleden Regimentsleden namens alle Genieonderofficieren een krans legde.

Namens alle leden van de VGGO wens ik u en uw familie nog vele fijne en vooral gezonde jaren toe!

Vereniging van Genie Onderofficieren voorzitter Joep Beljaars

Rond de klok van 20.30 neemt iedereen afscheid en zit er weer een geslaagde VGGO-Contactdag op.

Voor gezien en akkoord

De voorzitter

J. Beljaars

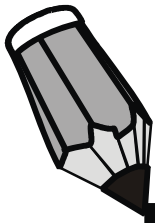
Adjutant

De secretaris

A. v. Ooijen

Sergeant-majoor

Advertentie



Onderofficieren der genie in de compagniestaf.

Een reparatie slag is noodzakelijk.

door Arno Bos, instrpel VEVO, OTCGn

De beleidsvisie onderofficieren onderstreept de stelling dat de onderofficier essentieel is voor het niveau 1 en 2. De kennis en ervaring van de onderofficier in de compagniestaf is dan ook van grote waarde voor opleiding en training van de gehele compagnie. Zijn inzicht van het niveau 1 en 2 (algemeen en genietechnisch) zijn van essentieel belang bij een goede besluitvorming bij operatievoorbereiding en het O&T plan.

Sinds 2002 is er een ontwikkeling waar te nemen die de positie van deze genie-onderofficieren langzaam maar zeker verzwakt. Men kan stellen dat meer dan 50% van het potentieel van kennis m.b.t. niveau 1 en 2 genietechnisch bij de compagniestaf is verdwenen. Ik baseer en beperk mij, in dit stuk op waarnemingen bij de pansergeniecompagnie, die vaak als 'standaard' wordt gezien.^[1]

Een reparatie kan VTE neutraal uitgevoerd worden !

FEITEN

- De CSM wordt beschouwd als de belangrijkste en hoogste onderofficier, hij is het echter niet, de adjudant-onderofficier als pelotonscommandant van het ondersteuningspeloton creëert een spanningsveld voor de positie van de Compagnies Sergeant-majoor (CSM)
- Het invoeren van een luitenant O&T^[2] creëert een spanningsveld tussen deze functionaris en de SMOO. (Wie is de baas, ervaring of rang?)
- Het wegnemen van de sergeant operaties (SGTOPN) het invoeren van een verbindingsonderofficier^[3] en het verplaatsen van de C-verkpg (sergeantverkenningen) naar het bataljonsverkenningpeloton en het invoeren van een "dienstvakker" luitenant logistiek^[4] verzwakt de kennis en ervaring op het niveau 1 en 2 genietechniek van de compagniestaf en verzwakt de taken van de SMOO en CSM.

Kennis van genietechniek niveau 1 en 2 in de ciestaf

Functionaris	Oude situatie 2002	Huidige situatie
Sgt OPN	X	
Sgt VBDN	X	
Sgt VERK (C-verkpg)	X	
SMOO	X	X
CSM	X	X
LNTLOG	X	
LNT O&T		X
Totaal	7x	3x

Concluderend: Bovenstaand schema geeft aan dat de kennis en ervaring van niveau 1 en 2 genietechniek met meer dan 50% is afgenomen.

ONTWIKKELINGEN

Het optreden in Bosnië, Irak en Afghanistan geven duidelijk aan dat er behoefte is aan genie-inlichtingen. Het oprichten van bataljonsverkenningcapaciteit is er een gevolg van. De Mijncel en vervolgens de GEMS (Genie/Eod/Mijn/Search) cel zijn voorbeelden van adhoc oplossingen in uitzendsituaties. De IED-dreiging en de daarbij behorende analyse komen

tijdens uitzendingen op het bordje van o.a de geniecompagnie. Deze kennis dient primair ter beschikking te staan voor de geniegroepen en als bruikbare informatie naar het hogere niveau gebracht te worden. De ontwikkelingen van ISIS, GIS en EOD-IS zullen hierin ondersteunen en meer specialisme op compagniesniveau eisen.

Concluderend: Er zal een structurele inbedding van genie-inlichtingen, IED-analyse, mijnen- en UXO-kennis op compagniesniveau nodig zijn. Deze dient verwerkt te worden in TTP's (*Tactis en Technical Procedures*) voor groepen en gedeeld te worden met behulp van systemen als ISIS, GIS en EOD-IS.

GENIE-INLICHTINGEN OP CIE NIVEAU

De mogelijke ontwikkelingen m.b.t. genie-inlichtingen hebben dus invloed op de werkzaamheden van de compagniestaf. Deze genie-inlichtingen zijn primair noodzakelijk om SEARCH, DEMINING ops en explosievenverkenningen op groepsniveau te coördineren en veiliger te maken. Het coördineren is te vertalen in het aanpassen van TTP's, briefings en advies, en deze kennis te verwerken in de ICT-systemen die vooral op niveau 2 gebruikt zullen worden. Een groot voordeel is dat een inlichtingen functionaris uit eigen ervaring kan spreken, immers het inlevingsvermogen van TTP's is een groot voordeel, daarnaast zal een jarenlange opbouw in ervaring en opleiding noodzakelijk blijken om de juiste inschattingen te kunnen maken. Deze ervaringen en opleidingen kunnen en zullen alleen door onderofficieren opgedaan kunnen worden. Concluderend: Het invoeren van een onderofficier genie-inlichtingen in de ciestaf.

POSITIE CSM

De CSM is in toenemende mate (zeker bij de Genie) de onderofficier naast de commandant, en wordt beschouwd als de 'hoogste' onderofficier in de compagnie.

Als 'hoogste' onderofficier is hij informeel de leider van de onderofficieren.

De rol van de CSM is de laatste jaren van een HID-functie veranderd in een adviseur en bewaker van het niveau 1 en 2 naast de commandant. De wens is dan ook dat deze functionaris meer en meer invloed krijgt op dat niveau 1 en 2 zonder de verantwoordelijkheid van de CC te ontnemen.

Bij uitzendingen is de compagnie vaak 'zelfstandig' en ontbeert de CSM de steun van zijn eigen bataljon (BA en overige onderofficieren).

Kenmerkend in het huidige optreden is de grote mentale belasting van het personeel dat op zijn beurt ook een grotere wissel trekt op de taak van de CSM in de-briefinggesprekken etc.

Daarnaast denk ik dat de CSM een meer dwingende rol moet spelen op zaken zoals discipline.

Gezien de bovenstaande taken dient de CSM over veel ervaring te beschikken op het uitvoeringsniveau alsmede bij intermenselijke relaties.

Hij moet een sensor zijn voor diverse problemen zoals, stress, PTSS, relaties (team) en discipline.

In het huidige sollicitatiesysteem is het geen uitzondering dat de eerste sergeant-majoor functie van een onderofficier de CSM-functie is.

De CSM wordt gezien als de hoogste onderofficier van de compagnie, hij is het formeel echter niet!

Concluderend: De functie CSM dient versterkt te worden om te garanderen dat er meer ervaring en gezag binnen de compagnie aanwezig is en de 'hoogste' onderofficier is.

POSITIE (ADJ) PC OST

De invoering van de adjudant-onderofficier als commandant van het ondersteunings peloton is mij niet geheel duidelijk. Het enige dat ik heb kunnen achterhalen is dat deze noodzakelijk geacht werd omdat de aanwezigheid van specifieke machines, meer ervaring zou rechtvaardigen. Ook het ontbreken destijds van een OPC-ost versterkte deze wens. Inmiddels is de OPC-ost weer ingevoerd. De functie van pelotonscommandant is m.i. geen onderofficierstaak en kennis van het materieel is het domein is van de OPC. De adjudant PC-ost is de derde genieadviesgroep, en derhalve in operationele omstandigheden teamgenieadviseur. Vaak wordt de teamgenieadviseurfunctie terecht overgelaten aan de analytisch sterkere officier. De positie van de CSM als 'hoogste' onderofficier van de compagnie wordt teniet gedaan door de aanwezigheid van de adjudant PC-ost. Natuurlijk zijn de persoonlijke heden van doorslag in de betrekkingen tussen de aoo en de CSM het is m.i. geen natuurlijke situatie en conflicteert ook met bovenstaande conclusie.

Concluderend: De rang van adjudant-onderofficier is niet meer wenselijk als commandant ondersteuningpeloton, het conflicteert met een aantal basisprincipes van onze organisatie.

POSITIE LNT O&T

De invoering van de Lnt O&T is niet zonder spanningsvelden verlopen, de SMOO voelde zich vaak in zijn positie aangetast, tevens werd gelijktijdig de Sgt Opn afgeschafte waardoor de SMOO niet meer gezien werd/ wordt als hoofd 'S3'.

Tijdens operaties is de rol van de Lnt O&T niet duidelijk. De taken die traditioneel bij de Plv CC liggen worden gedeeltelijk overgedragen aan de Lnt O&T om hem intellectueel te prikkelen. De ervaring van de Lnt O&T op niveau 1 en 2 pantsergenie is minimaal, omdat deze vaak vanuit de constructiecompagnie'n komt en levert dan ook slechts beperkt input op het O&T-proces. De functie van Lnt O&T is vaak een tussen stap tot kapitein, en zelden langer dan 2 jaar, echter het inwerken van deze functionaris komt bijna in zijn geheel te liggen bij de SMOO die al extra taken heeft door het vervallen van de Sgt Opn, Sgt Verk en de Sgt Vbdn.

Dat resulteert in combinatie met mijn eerste conclusie in een bijna onaanvaardbare situatie.

De behoefte om de Lnt O&T ook ervaring te geven als teamadviseur conflicteert met de positie van de aoo PC-ost. De mogelijkheid om de genie-inlichtingen behoefte bij de Lnt O&T neer te leggen is gezien de onderbouwing van de punt "ontwikkelingen" en het punt "genie-inlichtingen op compagniesniveau" niet logisch.

Concluderend: De functie van Lnt O&T is niet optimaal voor de persoonlijke ontwikkeling en effectief voor het O&T-proces binnen de compagniestaf. De functie van Lnt O&T heeft een ongewenst effect op de positie van de SMOO.

WIJZIGING VAN SAMENSTELLING COMPAGNIE-STAF

Alle bovenstaande subconclusies beschouwend, is een verandering van de samenstelling van de ciestaf in mijn optiek noodzakelijk. Deze wijziging kan binnen de pantsergeniecompagnie'n personeelsneutraal en zonder rangswijzigingen plaats vinden. (Zie schema)

Wijzigingsmatrix:

Functie	Oud	Nieuw
CSM	Compagnies sergeant-majoor	onderofficier inlichtingen
C-Ost	Adjudant onderofficier	CA compagnies adjudant
SMOO	Sergeant-majoor opl en opn	Idem
LT O&T	Luitenant opleiding en training	C-ondersteuningspeloton

Aantal rangen in oude en nieuwe situatie in cie staf:

Rang	Oud	Nieuw
Luitenant	1	0
Adjudant	0	1
Sergeant-majoor	2	2

Aantal rangen in oude en nieuwe situatie binnen compagnie:

Rang	Oud	Nieuw
Luitenant	3	3
Adjudant	1	1
Sergeant-majoor	2	2

Kennis met specifiek niveau 1 en 2 genie binnen de ciestaf (na versterking):

Funktionaris	Oude situatie	Nieuwe situatie
SMOO	X	X
CA	X	X
OO inl		X
Totaal	2x	3x

Concluderend: Een wijziging van de compagniestaf versterkt de positie van de CSM (CA), omdat hij daadwerkelijk de 'hoogste' onderofficier is binnen de compagnie. De positie van de PC-ost is weer een officiersfunctie. De genie-inlichtingen worden door het daarvoor meest geschikte niveau (OO) uitgevoerd. De kennis en ervaring van niveau 1 en 2 binnen de staf wordt versterkt. (Een toename van 30%).

EINDCONCLUSIE

De afgelopen jaren hebben, opzichzelfstaande wijzigingen van functies, een geleidelijke afbrokkeling laten zien van de kennis en ervaring van niveau 1 en 2 de compagniestaf. Dit heeft

grote invloed op het operationele en O&T proces. De uitgevoerde wijzigingen hebben, zoals het zich laat aanzien, nooit een integrale visie gehad. Alle feiten overwegend, kan er m.i. dan ook geen andere conclusie getrokken worden om de samenstelling van de compagniestaf te heroverwegen, wijzigingen doorvoeren teneinde de genietechnische kennis van niveau 1 en 2 te versterken. Zeker daarbij gewogen dat het geen kosten met zich mee brengt en het VTE-neutraal kan. (We zijn dan ook af van de discussie rondom de Lnt O&T.)

AANBEVELINGEN

Onderzoek a.d.h.v de DCTOMP (Doctrine/Commandovoering/ Training/Organisatie/materiaal/Personeel) factoren of dit een realistisch gegeven is.

Laat een MSFA (Multi Systeem Functie Analyse) de conclusie onderbouwen teneinde de wijzigingen te kunnen doorvoeren. Door tussenkomst van de stafadjudanten der Genie dit op de agenda te zetten van de generaad teneinde de positie van de genieonderofficier in de compagniestaf te versterken. Bezien of de conclusies ook van toepassing zijn bij de geniecompagnieën van 101 Gnbat en 11 Gncie lumb1.

[1] De schrijver heeft ervaring bij 105 Brugcompagnie en 41 Pantsergeniecompagnie (zwaar) als SM00.

[2] De kennis van niveau 1 en 2 is zeker niet onvoldoende maar van ervaring is slechts beperkt sprake.

[3] Dit is zeker een kwaliteitsimpuls op de 4C capaciteit binnen de compagnie.

[4] De advies rol van de LNTLOG is alleen van toepassing op logistieke zaken.

(.)

De “Kenschets”



In voorgaande edities van de Promotor hebben we kunnen lezen dat de ontwikkelingen op gebied van GN-intell niet stilstaan. De laatste 15 jaar heeft de Genie deelgenomen aan uitzendingen naar missiegebieden waar onze inbreng meer dan noodzakelijk was. Voordeel van deze missies is dat we steeds weer leren van alle processen om als Genie te kunnen functioneren. Als onderdeel van deze processen is genie-inlichtingen jaren lang onderbelicht gebleven en juist hier blijkt in de praktijk behoefte aan. Met de huidige missie in Afghanistan wordt het duidelijk dat we niet meer om genie-inlichtingen heen kunnen en er zelfs stemmen opgaan om het te bestempelen als 2^e vakgebied/specialisme.

Het vakgebied Genie-inlichtingen wordt volwassen?

smi Marco Smulders , Sie S2, 11 AMB

Een zin die kan worden beëindigd met een uitroepteken of een vraagteken. We zitten op het goede spoor maar met de huidige ontwikkelingen moeten we haast maken om de snelrein vast te pakken en mee te blijven rijden.

In onderstaand artikel een korte impressie van de huidige ontwikkelingen op gebied van genie-inlichtingen (GN-Intell) door smi Marco Smulders STOO Genie werkzaam bij 11AMB G2 Brigstaf.

INLICHTINGEN

De wereld van inlichtingen staat niet stil en we kunnen gerust stellen dat deze op dit moment hard door draait. We hebben geen wapen of dienstvak inlichtingen en juist dit maakt het moeilijk om personeel te krijgen dan wel te behouden. Om te kunnen werken in de inlichtingenwereld zijn cursussen vereist die je in staat stellen om de inlichtingencyclus te begrijpen, daarnaast is kennis en ervaring noodzakelijk om van gegevens uiteindelijk inlichtingen te kunnen genereren.

Als we met de Genie kijken naar de inlichtingencyclus kunnen we ons afvragen wat kunnen wij betekenen in de inlichtingenwereld, wie gaat dit doen, welke middelen hebben we ter beschikking, welke functionaliteiten zijn er nu al belegd binnen onze organisatie.

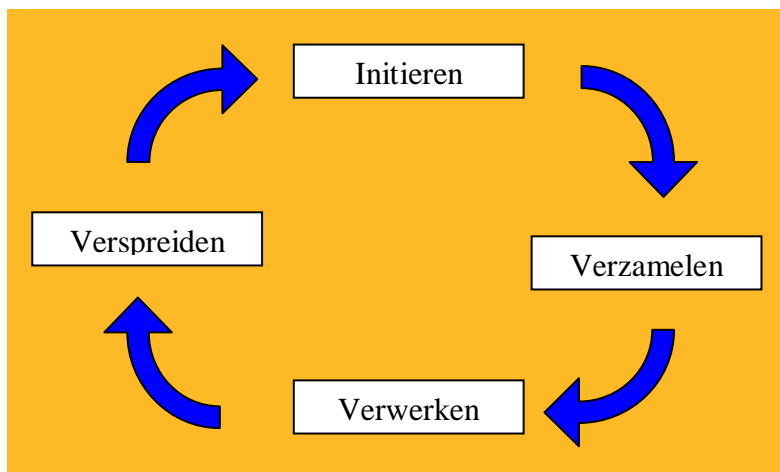
- *Contra-mobiliteit*, mobile checkpoint.
- *Bescherming*, dreiging, constructie.
- *Algemene genietaken*, constructie.

Ten aanzien van bovenstaande genietaken zijn er gedurende de missie, functionaliteiten belegd binnen de Task Force Uruzgan (TFU), die er in voorzien dat de inlichtingencyclus wordt toegepast. Binnen de geniecompagnie en de TFU-staf G2 zijn genisten belast met werkzaamheden die ervoor zorgen dat de inlichtingencyclus gewaarborgd blijft. Dat dit specifieke kennis en ervaring vereist moge voor zich spreken.

Een voorbeeld van het GN-intell-proces uit het missiegebied Afghanistan:

Een geniegroep, onderdeel van een Combined Arms Team (CAT), onderkent een voorbereide locatie t.b.v. een IED-aanslag. De gegevens worden genoteerd en ter plaatse worden foto's genomen en interviews afgenomen met de plaatselijke bevolking. De verzamelde gegevens worden verwerkt en uiteindelijk weer verspreid. Het verwerken gebeurt door middel van:

- Registreren, systematische vastlegging, groepering en bundeling van informatie.
- Evalueren, inschatten van de betrouwbaarheid van de bron of het verzamelorgaan en de waarschijnlijkheid van de informatie.



Vragen waar we snel maar gefundeerd een antwoord op moeten vinden. Mede hierdoor is de werkgroep genie-inlichtingen opgericht en vindt o.l.v. het Kenniscentrum OTCGn maandelijks overleg plaats hoe en waar we deze antwoorden kunnen vinden.

MISSIE AFGHANISTAN

De huidige missie in Afghanistan leert ons dat we behoefte hebben aan GN-intell.

- *Mobiliteit*, terrein, dreiging.



Genist verzamelorgaan tbv GN-intell

- Analyseren, systematisch onderzoek van de informatie met als doel die bestanddelen (wie, wat, waar, wanneer, hoe) te identificeren, die van belang zijn in de stappen integreren en interpreteren.
- Integreren, welke relaties bestaan er tussen de geanalyseerde informatie en de reeds aanwezige kennis. Mogelijk is er een patroon te onderkennen of ontwikkeling vast te stellen.
- Interpreteren, betekenis vaststellen van onderkende patronen of ontwikkelingen. In de conclusie wordt de beoordeling gegeven van de huidige toestand en een verwachting over toekomstige ontwikkelingen.

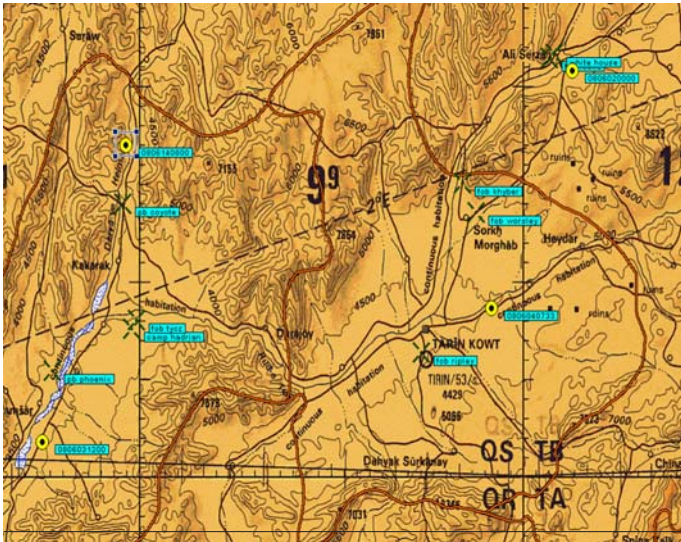
Ingeval van tijdkritische informatie wordt een Intelligence Report (INTREP) uitgegeven. Hierin wordt de interpretatie weergegeven.

Overige informatie wordt verwerkt in een Genie-, EOD- en / of patrouillerapport.

Als eenheden zich voorbereiden op een komende actie maken ze gebruik van de informatie zoals deze wordt aangegeven in bovenstaande rapporten, databases en systemen.

Bovenstaand voorbeeld laat zien dat er kennis, ervaring en middelen nodig zijn, om het inlichtingenproces, van verzamelen naar verspreiden, gestructureerd te laten verlopen.

Zo worden van gegevens verzameld door een geniegroep inlichtingen gemaakt.



een voorbeeld van registreren van C-IED informatie in een Geografisch Informatie Systeem

ZORGWEKKEND

Op dit moment verloopt het GN-intell-proces in het uitzendgebied voldoende tot goed. Groot punt van zorg is het bevredigen van de informatiebehoefte van eenheden in Nederland. Dit kan zijn voor formerende eenheden maar ook voor relevante opleidingen. Eenheden die zich voorbereiden of meehelpen aan de voorbereiding op aankomende missies hebben geen gestructureerde *information flow*. Problemen hierbij zijn:

- Rubricering van informatie, het verspreiden vanuit het missiegebied gebeurt d.m.v. gerubriceerde systemen, lees brigademiddelen. Opslag van gerubriceerde stukken dient te voldoen aan de gestelde veiligheidseisen.
- Kennis en ervaring betreffende genie-inlichtingen, wat wordt er nu gevraagd van de Genie en hoe kunnen inlichtingenverzamelorganen worden ingezet.

- Overlegstructuur, de overdracht van informatie tussen uitroterende eenheden en eenheden in voorbereiding dient gestructureerd plaats te vinden. Dit zou van hogerhand begeleid moeten worden om zodoende op de hoogte te zijn van ontwikkelingen in een missiegebied en dit weer verwerken in bestaande opleidingen. Het volgen van het *Lessons Learned* proces is niet voldoende.

Eenheden die zich voorbereiden op hun missie halen gewenste informatie via hun informele netwerk om beslagen het missiegebied in te gaan. Nadeel hierbij is dat er een informatie overdracht plaatsvindt die voor meerdere eenheden interessant is.

Het idee is ontstaan op structurele basis een Engineer Intelligence Update (EIU) te organiseren. Hier worden in een ochtend lezingen gegeven t.a.v. de laatste stand van zaken op gebied van genie-eenheden/individuen in een missiegebied. Hierbij komen de personen verantwoordelijk voor GN-intell elke 6-8 weken bij elkaar.

Door beter overleg te voeren tussen alle spelers op het gebied van GN- en C-IED-intell kunnen we middels een gezamenlijke inspanning meer, gestructureerd en formeel invulling geven aan de grote behoefte die er nu ligt. Er dient een vaste agenda te worden gehanteerd met mogelijk 1 of 2 aanvullingen op de agenda.

Eenheden uit te nodigen voor de EIU:

- 101GSB Gndet Inlichtingen. (voorzitter)
- S2 Gnbat c.q.(stoo GN G2 11AMB)
- GN-Intellfunctionarissen vanaf niveau 4 compagnie en hoger.
- Scholen van OTCGn
- Mogelijke externen
- ISTAR
- JTFCIED
- Mariniersbat Gnpel of S2
- EOD
- MIVD

Onderwerpen tbv de agenda:

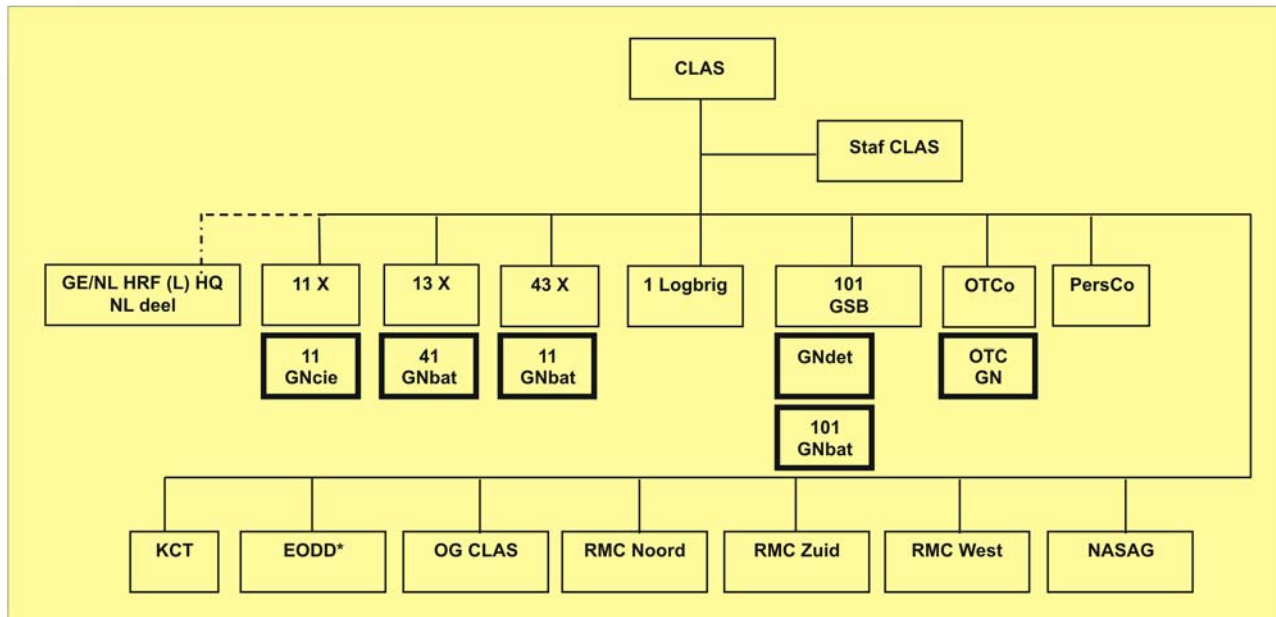
- GN-intell missiegebieden
- Afghanistan (bijzonderheden t.a.v. *Combat Support* en *Force Support*, dus ook constructie!)
- Bosnie
- Tsjaad
- Soedan
- Midden-Oosten
- GN-intell Nederland (o.a. ontwikkeling)
- Extern (b.v. inzet marniniers gnpel in Tsjaad)

Dit alles zou een geweldige boost geven voor het ontwikkelen van een formeel forum waar we op de hoogte blijven van alle genie-ontwikkelingen op intell-gebied.

GN-INTELL FUNCTIONARISSEN

Er is een groot verschil tussen de werkzaamheden tijdens onze vredesbedrijfsvoering en in missiegebieden. Gezien de dreiging in missiegebieden is dit ook eenvoudig te verklaren. Door geen of weinig aandacht te besteden aan GN-intell tij-

dens de vredesbedrijfsvoering kunnen we niet reageren op mogelijke veranderingen op gebied van Tactische en Technische Procedures (TTP). Door functionaliteiten te beleggen bij eenheden die zich bezig houden met GN-intell kunnen deze eenheden gefundeerd discussiëren over mogelijke aanpassingen van TTP'n. Wat uiteindelijk noodzakelijk is om onze opleidingen *up-to-date* te houden.



11 Gncie

Geen inlichtingencapaciteit (tijdelijk een STOO GN bij de G2 van de brigade, mogelijk in de toekomst een GN functie)_

41 /11 Pagnbat

Bataljons hebben een eigen Sectie S2.

101 Gnbat

Bataljon heeft een eigen Sectie S2.

101 GSB Gndet

Gn-detachement heeft een eigen Sectie S2. (Binnen het ISTARbat/101GSB worden GN functionaliteiten gecreëerd tbv GN-intell) Deze functies worden waarschijnlijk gevuld vanuit Sectie S2 Gndet.

OTCGn

Geen inlichtingencapaciteit.

Als we in het organogram zoeken naar het hoogste inlichtingenorgaan t.a.v. GN-intell moeten we concluderen dat dit niet is af te leiden. De structuur zoals weergegeven is **niet de structuur zoals we nu werken. Op dit moment is er een informeel netwerk met 101GSB Gndet S2 als hoogste niveau.**

Het mag voor zich spreken dat de werkgroep genie-inlichtingen (GN-intell) hier kritisch naar kijkt en met een oplossing moet komen.

WERKGROEP GN-INTELL

De werkgroep GN-intell houdt zich op dit moment vooral bezig met de structuur, functionaliteiten en de daarbij behorende Missie Systeem Functie-Analyse. (MSFA) Bovenstaande GN-intell-capaciteit nemen deel aan de bijeenkomsten van de werkgroep. De bijeenkomsten staan olv KC OTCGN.

CONCLUSIE

We hebben nog een lange weg te gaan en zullen voorlopig blijven vasthouden aan het informele netwerk. Met een EIU elke 6-8 weken kunnen we vooruitlopend op de ontwikkelingen een stap in de goede richting maken en de GN-intell-wereld een boost geven.

PlanBase zicht op het overzicht.

Drs. R. Kronieger

Bij verschillende oefeningen en inzetten waarbij civiele als wel militaire middelen worden ingezet is gebleken dat er wel programma's in ontwikkeling zijn die de communicatie en informatie uitwisseling over de organisatorische grenzen kunnen tillen. Het Netcentrisch kunnen werken begint zijn basis te vinden maar er zijn nog geen programma's die de verzamelde verschillende hoeveelheden data kunnen bewerken en overzichtelijk tonen. We ontberen een gemeenschappelijk goed onderbouwd logistiek programma.

In het bedrijfsleven is een dergelijk programma wel te verkrijgen. Er is binnen de Krijgsmacht nog geen standaard logistieke applicatie en de bestaande applicaties zijn niet aan te passen voor een gecombineerde Civiel Militaire inzet.

Het is nu nog vaak het oude vertrouwde stalen planbord met kaartjes en kleurtjes. Het oude muursysteem is ondanks inzet van de genie moeilijk te verplaatsen en stand-alone op locatie te gebruiken.



Daar heeft **PlanBase** een goede oplossing voor in huis **PlanBase Militaire Inzet (MI)**.

Op verzoek van de Vereniging van Genie Onderofficieren heeft **PlanBase** met inbreng van **FirstThingsFirst** een militaire variant ingericht.

Hiervoor hebben **PlanBase** en **FirstThingsFirst** twee incidenten gekoppeld. De ontruiming van Fort Pannerden en de hulpverleningsinzet bij het vliegincident in de Tieler en Bommelerwaard.



Het vullen van de database ging super snel en het hier aan verbinden van inzetcriteria was zeer makkelijk en flexibel te realiseren. Men kan de manschappen hun bevoegdheden en taken koppelen aan apparatuur, machines, pontons en noodzakelijke

ondersteuningsmaterialen. Kortom plannen met mensen, machines en inzetcriteria in de computer en niet meer alleen uit het hoofd.

De kritische besluitvorming wordt sneller duidelijk en is inzichtelijk. Een groot voordeel is dat het systeem kan doorrekenen en kan aangeven wat de consequenties zijn

van de verschillende inzetvoorstellen. Opvallend was dat de kritische tijdspaden, die voor defensie heel belangrijk zijn, direct zichtbaar worden.

PlanBase MI (Militaire Inzet) kan verder ingesteld worden voor en door de mensen in de logistieke secties. De aanpassing kunnen met de professionele ondersteuning van **PlanBase** resulteren in een Militaire variant waarin per sectie specifieke behoeftes, het specialistisch materiaal, de kennis en persoonlijke competenties kunnen worden toegevoegd.

Uniek is dat de gebruiker een grote mate van vrijheid kent binnen een bestaande basisstructuur.

Eenvoud, gemak en flexibiliteit van de planning en administratie staan voorop. Met een minimaal aantal handelingen een tank, ponton of graafmachine plannen, de bestuurder toekennen en het transport vastleggen. Daaraan te koppelen is natuurlijk ook een heldere tariefstelling, waarin onderscheid gemaakt kan



worden naar inzet en additionele kosten. Dit is weer belangrijk in kader van de civiel militaire samenwerking.

Hierdoor kan men gemakkelijk vanuit **PlanBase** de gemaakte verbruikskosten doorbelasten.

Gebruiksgemak en het **Netcentrischwerken** dat is het handelskenmerk van **PlanBase MI**.

De keuzemogelijkheden zijn divers en bieden voor verschillende inzetcriteria een oplossing. Het digitale planbord biedt het overzicht per willekeurig ingegeven periode, per medewerker, per machine, ingezet onderdeel of een combinatie hiervan.



(zie website : www.planbase.nl)

Door gebruik te maken van de nieuwste technieken biedt **PlanBase MI** standaard de mogelijkheid om te koppelen met verschillende randapparatuur en netwerken. Bijvoorbeeld Titaan, gsm, UMTS, telefoons, sms, maar ook mogelijkheden van koppelingen met meetapparatuur in de voertuigen.

Aan de ingevoerde opdrachten zijn allerlei zaken te koppelen. Zo kan per inzet worden ingevoerd welke extra hulpstukken nodig zijn. Het programma houdt daarbij zelf in de gaten of die nog beschikbaar zijn, of dat bijvoorbeeld alle verbindingswagens in gebruik zijn. Zo is ook de inzet vanuit andere secties eenvoudig mee te nemen in de hele planning.

Wanneer dit allemaal is ingevoerd, kan er met 1 druk op de knop een fax of email naar de desbetreffende sectie worden gestuurd. Daar wordt precies in vastgelegd wat is afgesproken, met tijd, plaats van de inzet, de doelstelling van de opdracht, inzet criteria, mensen en machines. Per inzet onderdeel is daarbij vast te leggen welke afspraken gemaakt zijn. Een van de grote voordelen van het **PlanBase MI** is de mogelijkheid om een afspraak zeer simpel te verzetten. Aanklikken en verschuiven in de agenda is voldoende om de afspraken in de tijd te verschuiven. Tegelijk verschuiven alle gekoppelde inzet gegevens mee. Het "Sleur en Pleur Principe (SPP)".

Het **PlanBase MI** programma is ontwikkeld vanuit de filosofie; de klant weet wat ze wil, wij proberen het te maken.



PlanBase is een windows applicatie en is geschreven in een vierde generatie programmeertaal.

Bij de demonstratie in Vught bleek dat het inzetvoorstel rekening hield met de schaarste van mensen of middelen bij de twee inzetten. De inzetten achtereenvolgend of in een identiek tijdsframe geplaatst leverden direct zichtbare signaleringen op.

Door het heldere overzicht en gebruik makend van het Sleur en Pleur Principe konden we ter plaatse een optimale nieuwe inzet realiseren waarbij efficiënt en effectief gestuurd kon worden op basis van beschikbare mensen en middelen.

Voor nader informatie verwijzen wij u naar de website van PlanBase www.planbase.nl of u kan contact opnemen met PlanBase sectie defensie Dhr. W. van Lange
tel: 0182-300117.

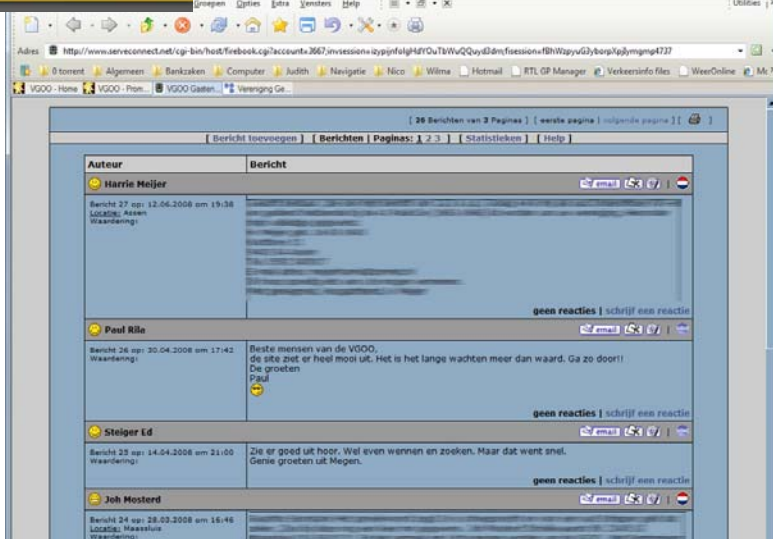


Help mee bouwen aan de vernieuwde website.



Sinds begin dit jaar draait onze nieuwe website www.vggo.nl, en wat ik zo hoor en lees in het gastenboek zijn de reacties positief. Steeds zijn we op zoek naar verbeteringen en / of uitbreidingen. Ik wil u oproepen om onze website te bezoeken, een account aan te maken en uw op- en aanmerkingen kenbaar te maken aan de webmaster (Ben Oude Nijhuis)

Lets make things better! (om maar eens een slogan te jatten)





Mededelingskaart

Hierbij stel ik u in kennis van:

- o Dat ik lid wil worden van uw vereniging genie-onderofficieren m.i.v.
- o-jarig ambtsjubileum op:
- o Mijn huwelijk /-jarig huwelijksjubileum op.....
- o Ter gelegenheid van voornoemd feit zal een receptie worden gehouden op d.d. Tijdstip.....plaats.....
- o Toevoegen e-mailadres bij adresgegevens:
- o Langdurig ziek thuis/ ziekenhuisopname m.i.v.
- o Dienstverlating m.i.v.....
- o Overige mededelingen

Naam : Regnr: Rang:

Adres :

Postcode: Woonplaats:

Handtekening: _____

verstuur deze kaart naar de secretaris:
A.T.H. van Ooijen, Smaragd 22, 5345 TM Oss.

Standing on the outside looking inside.

door Alfredo Leenderts, instrpel VEVO, OTCGn

Als je een tijdje uit Nederland bent gaan je pas dingen opvallen die je nog niet eerder opmerkte. Naar aanleiding dus van mijn verblijf in de Verenigde Staten geldt dat ook voor mij meer omdat ik daar tijd had om vanaf de buitenkant naar onze eigen organisatie te kijken en die te vergelijken met andere legers. Een aantal van die zaken heb eens op papier gezet en ben heel benieuwd wat anderen ervan vinden.

WAAR ZIJN WE, ONDEROFFICIEREN KL?



De taak en rol van de Krijgsmacht verschilt niet veel dan die van de bakker en de slager op de hoek, althans dat is de mening van veel burgers in Nederland, inclusief die van menig kamerlid. Niet vreemd want brood en een lekkere biefstuk heb je toch ook hard nodig. Tel ik

daarbij op de zichtbaarheid van de Krijgsmacht en vooral de zichtbaarheid van de onderofficieren, dan kan ik alleen maar concluderen dat er nog wel wat werk ligt intern en extern. Duidelijk is dat er dagelijks veel werk verzet wordt om het e.e.a. te bewerkstelligen, echter ik heb die twee jaar iets meer tijd gehad om eens vanaf de buitenkant naar Nederland, de Krijgsmacht en ons als onderofficieren aan te kijken. Daarbij opgeteld de waarnemingen die ik hier heb gedaan en vertaald naar onze maatschappij, kwam ik tot de conclusie dat met wat ogenschijnlijk simpele zaken wij, Krijgsmacht en in het bijzonder onderofficieren, wat zichtbaarder en meer transparanter kunnen zijn. Daarmee een plaats opeisen die ik persoonlijk meer recht vind doen aan onze verantwoordelijkheden, werkzaamheden, opofferingen en die tevens meer respect, waardering, motivatie en duidelijkheid oplevert, intern en extern.

Wat voorbeelden: Menig lid van de vaste-kamer-commissie Defensie die een missiegebied bezoekt had vooraf geen echt besef van de werkomstandigheden waaronder taken worden uitgevoerd. Geen weet van de resultaten op lagere niveaus, geen weet van de offers die gebracht moeten worden, zowel thuis als in het missiegebied. Steriel aangedragen informatie en briefings zijn emotioneel en menig kamerlid toont uitermate meer respect en waardering na een bezoek in het missiegebied, zeker als ze aan den lijve hebben ondervonden wat het is om beschoten te worden.

Als ik de website van de defensieorganisatie bezoek dan vind ik daar op het eerste zicht geen enkele onderofficier terug, waar is de onderofficier naast de commandant?

Als er een onderofficier wordt gedetecteerd/geselecteerd is het voor velen een raadsel wat nu de daadwerkelijke redenen daarvoor zijn.

De allerhoogste prijs die militairen betalen voor vrede en veiligheid, omkomen tijdens een training, missie, wordt met een voetnoot in de landelijke of plaatselijke krant beloond.

De pensioenleeftijd van militairen wordt elke kabinetsperiode her- / bezien. 68 is voor mij geen optie!

Sommige voorbeelden zijn wat kort door de bocht en met de meeste van de genoemde voorbeelden is men druk mee bezig of is al een hot item. Maar toch....., ik heb over de meeste zaken toch wel een eigen mening, welke genist niet?

15 MINUTES OF FAME.

Ik weet dat er al veel gedaan wordt op het gebied van communicatie. Het kan echter niet zo zijn dat met een steeds groter wordend draagvlak van onze samenleving, wij als landmacht zo sporadisch in de Nederlandse media te vinden zijn. Wij zijn als Nederlanders een bescheiden volkje en dus zullen wij dat als militair ook zijn. Echter, wat, waar en hoe wij onze taken uitvoeren is allesbehalve doorsnee en eenvoudig, en al helemaal niet iets om bescheiden over te zijn. Onze goede naam als defensieorganisatie en defensiepersoneel is wereldwijd



bekend en levert in het buitenland meer respect en waardering op dan zichtbaar is in Nederland. Het hoeft van mij geen Amerikaanse toestand te worden met veel HOAAH's en *Stars and Stripes* op iedere straathoek maar een modus die meer recht doet aan ons niet alledaags beroep. Meer lokale media "contacten", een landelijk "contact" met media om met regelmaat alle lagen van de militaire hiërarchie aan het woord te laten komen, te participeren in programma's die onze zichtbaarheid verbetert. Niet per se defensiegerelateerd maar wel een zichtbaarheid die bewust of onbewust associaties maakt, DEFENSIE - PROFESSIONEEL - NIET ALLEDAAGS - WAAR VOOR ONS GELD - THUISFRONT, enz.

Als een actualiteitenprogramma op tv of radio om militair commentaar of medewerking verlegen zit en er wordt bijvoorbeeld een bataljonscommandant of welke militaire autoriteit dan ook aangeboden vanuit Defensie dan zou ik graag daar ook zijn onderofficier naast die commandant willen zien. Een commandant praat over beleid, missie, de onderofficier kan praten over de eenheid, thuisfront enz. Zichtbaarheid is een grote factor. Hoe vaak praten in Nederland militairen vanaf adjudant en lager met de politiek? Dit buiten werkbezoeken om. Ik bedoel dan met defensiecommissies of landelijke politieke partijen of soortgelijke groepen met soortgelijke interesses van lokale overheid? Een voordeel van meer contact tussen politiek en de "gewone" militair is transparantie van onze militaire

organisatie met mogelijk meer begrip, waardering voor ons typische bedrijf enerzijds en een kans om militairen medeverantwoordelijk te maken en te laten voelen voor de organisatie waarin ze werken en hoe die naar buiten toe verkocht wordt.

DETECTIE EN SELECTIE

Enkele jaren geleden werd een collega van ons in het zogenaamde "versnelde traject" geplaatst. Dit met als gevolg dat de geruchten niet van de lucht waren. Ik moet toegeven dat wij onderofficieren succesvol zijn in het buitenhangen van onze vuile was en dus hadden de meeste wel een mening of schoon zij die over het algemeen niet konden staven met feiten. Laat onverlet dat de meeste commentaren negatief waren. Ik stoor mijzelf aan het feit of men de persoon nu kent of niet, men wel weet waarom hij of zij niet diegene is die voor dergelijke zaken in aanmerking dient te komen. Ik begrijp het wel, niets menselijk is ons vreemd maar toch, als we het kunnen indammen dan zou dat veel negatieve energie besparen. Transparantie haalt voor een groot deel de wind uit de zeilen van ongegronde kritieken en klaagzang. Anderzijds, transparantie zorgt ook wel voor feitelijke onderbouwing van kritiek. Het is dus zaak om ook daarvoor een modus te vinden die voor het overgrote deel werkt en geaccepteerd wordt. Wat te denken van het volgende; na detectie (kan op initiatief van iedere onderofficier/officier) en selectie door een commissie, wordt de jonge onderofficier geplaatst in een traject wat op de lange termijn, - dat kan na voltooiën van meerdere functies zijn -, gericht is op "up" en niet op "out". Die commissie zou kunnen bestaan uit; een x-aantal wisselende, ervaren onderofficieren vanaf sergeant majoor, een stafadjutant, een of meerdere officieren waarvan een de commandant is van de betrokkene. Algemeen bekend maken van deze criteria voor detectie, selectie en publicatie van het resultaat zijn cruciaal om draagvlak en transparantie te verkrijgen. Ontwikkelen van criteria zou een groeiproses moeten zijn (bijv. jaarlijks herzien), echter ze mogen niet juridisch bindend zijn. Dit om allerlei slepende discussies te voorkomen en nog belangrijker, wat in de selectie natuurlijk mee weegt zijn vaak "onderbuik" gevoelens. Onderbuikgevoelens die moeilijk hard te maken zijn maar waarmee wij als militairen wereldwijd naam en faam maken door, veelal als regelgeving, richtlijnen en wetgeving ontbreken, keer op keer het juiste te doen met politiek-gunstig resultaat. Publicatie in bijvoorbeeld "de Onderofficier" van het resultaat met mogelijk een korte omschrijving van de reden zou dan tot de mogelijkheden kunnen behoren.

De uitspraak transparantie en onderbuikgevoelens zijn weliswaar gevoelsmatig niet met elkaar te rijmen echter in sommige gevallen heeft transparantie meer betrekking op de wijze van publiceren dan op een juridisch waterdicht, misschien wel utopisch systeem.

LAAT HET NIET VOOR NIETS ZIJN!

In '96-'97 was ik werkzaam in Bosnië en tijdens onze uitzending zijn twee militairen van onze compagnie omgekomen en een groot aantal zwaargewond. Voor de omgekomen militairen is toen in Bosnië een gedenksteen geplaatst. Om de gedenksteen naar Nederland te krijgen en te plaatsen op het OTCGenie was niet zo eenvoudig. Vreemd?

Dave Steensma en Jeroen Severs zijn bijna vergeten namen. Een website voor en door Mariniers en het legermuseum schenken nog aandacht aan de prijs die zij en hun familieleden hebben betaald.

De recentelijk omgekomen militairen in Afghanistan liggen nog vers in ons geheugen, maar voor hoelang?

Een ding heb ik in Amerika gezien en geleerd dat het iets meer aandacht schenken in verschillende vormen, veel waardering en respect oplevert voor de militairen, hun gezin en de organisatie als geheel. Daarnaast zijn deze militairen ook een voorbeeld voor de samenleving die zien dat militair zijn meer is dan gewoon maar een baan van 8 tot 5. Wederom geen Amerikaanse taferelen, daar zijn we te nuchter voor maar laat ik het gooien op een toonbeeld van blijvend respect en waardering met als bijkomend aspect, voorbeeldfunctie.



Omgekomen militairen tijdens missies en ook tijdens trainingen, zichtbaar aanwezig in de bakermat van hun start in deze militaire organisatie. Soldaten met naam, omstandigheden, foto's en wat nog meer, duidelijk aanwezig en herkenbaar bij de schoolbataljons. Onderofficieren op de KMS en officieren op de KMA. Dat alles dus op de plaats waar militairen in opleiding dagelijks aan blootgesteld worden en ervaren dat het vak wat ze kiezen of van plan zijn te gaan kiezen niet alledaags is en wat de prijs is die enkelen van hun collegae al hebben betaald. Plaatsing van plaquettes of soortgelijke wanddecoraties van de omgekomen militairen zou gepaard kunnen gaan met aanmerkelijke militaire eer in aanwezigheid en met toestemming van familie, een kleine overheids "afvaardiging", natuurlijk iemand uit de defensietop en gepaste media aandacht. Er is al het een en ander in gang, veel echter is op basis van vrijwilligheid en gebeurt op initiatief van "zomaar" iemand uit de organisatie met het hart op de juiste plaats. Ik zeg; "Maak er maar een officieel protocol van". In mijn optiek is er ook geen belemmering om terug te gaan in de tijd om het e.e.a. alsnog "recht" te zetten.



Om niet alleen omgekomen militairen het respect te betuigen wat hen toekomt maar ook diegene recht te doen die alle gevechtshandelingen overleven en daarbij het juiste professionele gedrag getoond hebben, zouden commandanten verslaglegging moeten doen van diverse operationele confrontaties waarbij met naam en toenaam militairen genoemd worden en wat hun daden zijn. Dit wederom om hun acties niet verloren te laten gaan in een wereld waarin alleen eenheden genoemd worden en, met alle respect, bataljons-

commandanten en hoger de publieke eer voor "a job well done" krijgen dan wel opeisen. Verslaglegging van die acties dus niet alleen voor juridische doelstellingen maar ook voor historisch besef. De oorlogen in de toekomst draaien niet om de defensietop maar worden verloren of gewonnen door het succes van kleinschalige acties onder leiding van jonge officieren bijgestaan door ervaren onderofficieren met soldaten als ultiem middel voor de uitvoering.

X NAAR DE KMS.

(Als inleiding een quote uit een interview voor de website van de NLDA)

Marktwerving

"Volgens Leenderts is het noodzakelijk om de bedrijfsvoering van de (onder)officiersopleidingen verder te professionaliseren: "Het mag allemaal best wat zakelijker. Kijk nu alleen al naar de werving van geschikte instructeurs. Als bedrijf wil je de beste mensen om de kwaliteit van je opleiding te waarborgen. Dan moet je daar ook budget en misschien zelfs wel extra middelen voor vrijmaken. Bij schaarste moet je je onderscheiden van de andere partijen. In de markt zie je dat continu gebeuren, als je veelbelovende werknemers wilt behouden en aantrekken, moet je er iets tegenover zetten! Misschien moeten we dat hier ook proberen."



Dat gezegd hebbende zal ik een voorbeeld geven van wat ik bedoel. Sgt1 X valt op bij zijn eenheid door een hoge mate van professionalisme, goede didactische vaardigheden en energieke uitstraling. Daarnaast heeft hij/zij veel ervaring met lesgeven op een schoolbataljon en heeft relevante uitzendervaring als gpc en opc. Dit is **de** man/vrouw om te plaatsen op de KMS. X wilt dat zelf ook, echter hij/zij woont in Assen, heeft een koophuis en zijn/haar partner heeft een parttime baan in de stad. Op het verzoek van de stafadjutant KMS en op voordracht van zijn BA en commandant wordt X gevraagd om te gaan werken op de KMS. Het antwoord van X is helaas nee. X bedankt voor de eer, want van eer alleen kun je niet eten. Door op de KMS te gaan werken betekent dat hij per maand in besteedbaar inkomen er dik op achteruit gaat. De huidige kosten die reizen met zich meebrengt worden niet geheel vergoed door het woon-werkverkeer. Daarnaast moet hij/zij binnenslaper worden en een weekend relatie is niet ideaal. Misschien moet X dan wel een tweede auto kopen voor die periode of toch maar op het openbaar vervoer vertrouwen. Dat laatste met veel extra reistijd.

Echter in een persoonlijk gesprek met de BA, die met een mandaat van de C-KMS in gesprek gaat met X, komt de BA met het volgende voorstel.

1. Voor de periode van plaatsing op de KMS krijgt X een leaseauto met brandstofkaart.
2. Aanvang van de dienst op maandag om 10.00 uur, en vrijdagmiddag vrij t.b.v. het reizen, alles met behoud van salaris. (misschien wel 4x9 uur met behoud van)
3. Een instructeursstoelage voor de gehele periode.

Controversieel? Ik vind van niet, in mijn ogen gewone moderne bedrijfsvoering waar we met z'n allen aan moeten wennen. Te duur? Ja, het kost wat, maar kwaliteit betaalt zich terug. Misschien wel door minder uitval in opleiding en daarna, met alle besparingen vandiën, medische kosten, PGU, salarissen van vervangers, etc. Hoe moet dat nu in dat peloton waar X werkt? Met goede planning van personeelsinzet en rooster kunnen veel problemen worden voorkomen, maar misschien moet het peloton wel een extra VTE erbij krijgen? Waar ligt de grens? Ik weet het niet maar ik kan me wel voorstellen dat ook dat maatwerk kan zijn, 80 km in de richting Weert vanuit het noorden is anders dan 80 km in de richting Maastricht. Gezinsamenstelling en woonsituatie zijn ook zelden gelijk.

Om een dergelijk mandaat te geven aan onderofficieren, de BA die deze afspraken kan en mag maken, zijn we al druk mee bezig. Dit door een goed opgeleid onderofficierskorps te vormen die naast de commandant met een mandaat zelfstandig aan de slag zouden moeten kunnen gaan zonder zich te bekommeren, maar er wel rekening mee houdt, wat "die ander" er van vindt.

AFSLUITING

Tot zover een korte uiteenzetting van een aantal aspecten die mij na aan het hart liggen. Mocht ik de indruk gewekt hebben dat ik aanneem dat we stilstaan in bovengenoemde zaken dan wil ik dat bij deze recht zetten. Ik denk echter wel dat enige vooruitgang op korte termijn geboekt kan worden zonder grootschalige beslaglegging te doen op overheidsmiddelen. Ik ben wel van mening dat wij onderofficieren te bescheiden zijn in wat wij wensen/eisen in het werkoverleg of sollicitatiegesprek. Als ik zie waar internationaal en nationaal officieren en hogere onderofficieren werken en hoe de randvoorwaarden voor hen zijn ingevuld dan is er in mijn ogen nog geld zat om kwalitatief meer aandacht te besteden aan bovengenoemde zaken.

Voor meer uitleg en meningen ben ik bereikbaar op:

familieleenderts@casema.nl

Aooi der Genie Alfredo Leenderts

Instroep VEVO

Vught, 073-6881384 of *06-531-81384

