

Promotor

vereniging van genie onderofficieren



De Husky 2G HMDS

VGGO-contactdag 2013

Nieuw onderkomen voor Instructiepeloton Search

Bescherming is passé, Force Protection is de toekomst!

Promotor Jubileum



1976-2013
37 jaar



Na veel te lang wachten op een beetje mooi weer is het dan eindelijk toch nog zomer geworden. Dus laten we er vooral van genieten.

Het afgelopen half jaar is zonder twijfel voor iedereen weer erg druk geweest. Ook de VGGO heeft niet stilgezeten. Het bestuur heeft namens u deelgenomen aan vergaderingen en bijeenkomsten van de Regimentsraad, de Regimentsadviesraad en alle stichtingsbesturen. Daarnaast waren er afgevaardigden aanwezig bij de Wapendag, dienstverlatingen, ambtsjubilea en medaille-uitreikingen... >



1976-2013
37 jaar

Het is weer zomer!

Ook hebben we enkele zieke leden aandacht kunnen geven en helaas hebben we ook enkele keren namens u de laatste eer moeten bewijzen aan overleden (oud) collega's. Geen leuke taak, maar wel erg belangrijk. Dat het corps genieonderofficieren, ondersteund door een prachtig rouwstuk met linten, dit (door jullie lidmaatschap van de VGGO) op zo'n respectvolle en professionele wijze kunnen doen wordt door de nabestaanden enorm op prijs gesteld. Gelukkig hadden we ook nog wat te vieren; de jubileumbijeenkomst van de Promotor was een groot succes. Eerder hadden we de redactie en oude redacties al uitgebreid in het zonnetje gezet d.m.v. de jubileumuitgave. Je weet wel, die Promotor die bol stond met complimenten. Tijdens de jubileumbijeenkomst konden we met name onze civiele relaties uit het bedrijfsleven bedanken. Want zij maken het immers samen met GPA mogelijk dat u in deze barre crisistijden nog steeds een gedrukte in plaats van digitale Promotor kunt lezen! U kunt over de bijeenkomst en die bedrijven meer lezen in de tekst die Tonio van Rhee er over geschreven heeft. Sommigen van u hebben meegedaan aan het golftoernooi (of de clinic) en de maaltijd, die door de VOG werd georganiseerd en waarbij de VGGO zich heeft aangesloten. De samenwerking tussen de VOG en de VGGO is nog nooit zo goed geweest als nu. En dat past ook helemaal bij het huidige tijdsbeeld. Dus ook in de toekomst zullen we die samenwerking steeds vaker opzoeken zonder daarbij onze eigen identiteit en doelstellingen uit het oog te verliezen natuurlijk. Het initiatief 'BRUG' is daar eveneens een goed voorbeeld van. En ook daarover kunt u meer lezen in deze Promotor. Kortom, volop VGGO-activiteiten. Vanuit het bestuursorgaan soms zelfs wel iets te veel.

Want bestuursleden en redactieleden doen het er allemaal maar 'eventjes bij' en moeten soms erg creatief met hun uitpuilende agenda's omgaan om e.e.a. te plooien. Gelukkig doen ze dat graag voor u. Jullie hoeven er alleen maar van te profiteren. En zo hoort dat ook. Maar wel blijven meedoen hè? Schrijf je bijvoorbeeld vandaag nog in voor de altijd weer beregezelde contactdag. Die vindt dit jaar plaats op 6 september. Voor de kosten hoeft u het niet te laten, waar krijg je voor dat piepkleine bedrag tegenwoordig nog volledig 'vrij' drinken, veel lekker eten en ook nog het nodige amusement voorgeschoteld? Alleen bij de VGGO! Ik hoop jullie die dag de hand te kunnen drukken! En tot die tijd? Nou heel simpel: "en nu even niet!"

Die beroemde reclameslogan die zegt dat er een tijd is van hard werken en dat er ook een tijd is van ontspannen. Want dat is het mooie van de zomer. Iedereen neemt even de tijd om samen met het gezin de veren te schudden. Om de batterij weer even helemaal op te laden en van elkaar te genieten. En dat hebben we allemaal zeker verdiend, daar twijfel ik echt geen seconde aan. Er wordt door jullie keihard gewerkt en we staan, ondanks dat we voortdurend met nieuwe tegenvallers en reorganisaties worden geconfronteerd, zeker niet stil. Respect! Dat we blijven vernieuwen is ook weer duidelijk terug te lezen in de Promotor. Stukken over vernieuwde beschermingsinzichten, de VTO-KMS, het aanmeren van onze nieuwste collega's (en leden), de rol en positie van de luchtmobiele genieonderofficier, de huidige opleiding van een commandant bouwmachinegroep, het hagelnieuwe search oefencomplex en de unieke eerste ervaringen van een genist in Texas, het houdt niet op! Allemaal inspirerend leesvoer. En zoals gezegd; deze keer is de Promotor vooral bedoeld om gelezen te worden terwijl je vanuit een luie ligstoel, voorzien van een koel biertje, uitkijkt over het blauwe water en jullie van de zon genietende gezinnen. Beste VGGO-leden, ik wens jullie namens het bestuur en redactie een fantastische zomervakantie toe!

aooi J.R.G. (Joep) Beljaars, voorzitter VGGO

(.)



De zeer aandachtige lezer is het misschien al opgevallen. Deze Promotor heeft net als nummer 139 weer enkele lay-out technische aanpassingen ondergaan. Een en ander heeft te maken met een andere drukkerij die al het werk voor GPA, onze uitgever, verzorgt.

Nico Stip is hier als eindredacteur erg druk mee geweest maar blijft streven naar een perfect blad. Ditmaal wat minder bijdragen van de eenheden maar zeer zeker informatief. Namens de redactie dank voor uw positieve reacties. Dit doet ons goed, geeft ons de drive om door te gaan en geeft ons de uitdaging om een volgende Promotor nog beter te maken. Dat de Promotor een belangrijk blad is blijkt wel uit de verzendlijst. Naast DMO en TNO staan ook MILENGCOE (Duitsland) de Genieschool (België) en de USASMA (USA) op de lijst. Bijna traditiegetrouw een bijdrage van het

Kenniscentrum waarbij kapitein Kaim de ontwikkelingen rond de base centraal schetst. Hij concludeert dat de Genie het niet meer alleen kan. Realiseert u zich als (actief dienend) onderofficier dat u nog meer moet gaan samenwerken en voor nog meer technische uitdagingen kunt komen te staan.

13 Maart was het dan eindelijk zover. Tonio v Rhee en Arnold Wever hebben de Promotor jubileumbijeenkomst georganiseerd. Het verslag met foto's geeft een goede indruk van de dag waarvoor de VGGO veel lof heeft mogen ontvangen. Gelijktijdig stond in Reek de Instructiegroep Search in de internationale belangstelling. Zowel de NATO Workshop Search als de European Defence Agency Workinggroup Route Clearance brachten een bezoek aan het nieuwe Serach Centrum. Uniek was de aanwezigheid van de nieuwe Husky tweezitter met ground penetration radar. Het verslag legt u uit waarom. De 15 verschillende nationaliteiten waren nog meer onder de indruk van het nieuwe tunnelstelsel. Een bijdrage met diverse foto's van onder meer het testen van een licht-snoer noopt u om ook eens te gaan kijken. Vanuit Schaarsbergen een interessant artikel over de rol van de onderofficier. Hiermee wordt weer eens onderstreept hoe verschillend en mooi de Genie is. De redactie verheugt zich op een bijdrage vanuit Ingolstadt. Don Kalkman komt terug naar Nederland en geeft ons inzicht in het hoe en wat bij MILENGCOE. Collega Hielke Kootstra is inmiddels verhuisd naar El Paso Texas. Hij zal daar een jaar studeren aan de USASMA in Texas. Hielke heeft nog tijd gevonden om de lezers van de Promotor inzicht te geven in de selectie en voorbereiding. De redactie wenst hem veel succes en hoopt de lezer in de nabije toekomst meer van hem te kunnen publiceren. Vanuit Vught zijn er bijdragen over de cursus commandant uni-bouwmachine groep en over een fototentoonstelling in het Geniemuseum. Nu de genieonderofficier meer en meer met de reorganisatie te maken krijgt is de redactie vereerd met opnieuw een artikel over de commissie "BRUG". Veel collega's die zich belangeloos inzetten om ons, die de Genie moeten of willen verlaten te helpen. Op de dag van de deadline van deze uitgave zijn veel nieuwe collega's aangemeerd. Een verslag van een mogelijk nieuwe traditie, voorzien van sfeervolle foto's nemen u als lezer mee naar het aanmeren anno 2013. *Tot slot nog even dit: Binnen de redactie zal Nico Stip de functie van hoofdredacteur overnemen. Zelf zal ik als algemeen redacteur mijn inhoudelijke bijdrage blijven leveren. Met een iets andere werkwijze met Green Paper (zij zullen voortaan naast het drukken en verzenden ook de opmaak verzorgen) gaan we er onder Nico's leiding vol enthousiasme verder. Nico: Veel succes!*

Namens de redactie, Erik Slingerland, Hoofdredacteur

(.)

De Promotor is het contactorgaan van de vereniging van genieonderofficieren. De Promotor verschijnt eenmaal per kwartaal.

DOEL

De vereniging stelt zich ten doel:

- de band onder de onderofficieren van de Genie bevorderen;
- de belangstelling van de leden voor elkaars taken binnen het wapen bevorderen;
- de leden in te lichten over de personele en organisatorische veranderingen, over oefeningen en andere gebeurtenissen bij het wapen;
- de kennis verhogen over de geschiedenis van het wapen der Genie
- en het levendig houden van de tradities in het wapen.

LIDMAATSCHAP

De jaarlijkse contributie bedraagt €20,00 door een automatische incasso of middels telebankieren te voldoen bij de aanvang van het kalenderjaar c.q. na ingang van het lidmaatschap door overschrijving op postgiro 37.26.500 ten name van de penningmeester van de VGGO.

BESTUUR

Voorzitter: aooi J.R.G. Beljaars
 Secretaris: aooi A.T.H. van Ooijen
 Smaragd 22, 5345 TM Oss. tel: 0412 - 643574
 Penningmeester: aoo b.d. M. Curfs

LEDEN

aooi H.G. Jogems
 aooi A.M.M. van Rhee
 aooi N. Stip
 aooi L. de Vos

smi J.W. Timmermans
 smi R. de Vries
 smi W. Karrenbeld
 sgt1 D. de Groot

ERELEDEN

J.J. de Wolf
 P.M.A. van Dijk
 G.M.N. Beerkens
 B.P.M. Oude Nijhuis

J.H. Smit
 K.K. Thijssens
 C.J. Hamers

REDACTIE

aooi E. Slingerland, hoofdredacteur
 aooi N. Stip, redacteur en lay-out
 aooi A. Wever, redacteur
 sgt1 D. Janssen, redacteur
 G.M.N. Beerkens, redacteur
 sgt b.d. B. Steenema, redacteur

REDACTIE-ADRES

Redactie Promotor
 Stoelenmatter 38, 5683 NS Best
 intranet: n.stip@mindex.nl
 internet: nstip@onsbrabantnet.nl

INTERNET

Webmaster : Aooi b.d. Bernhard Oude Nijhuis
 Url: <http://www.vggo.nl>

REALISATIE EN COMMERCIËLE EXPLOITATIE



GREEN PAPER
 ASSOCIATION

Email: john.akkerman@greenpaper-association.com
 Tel: 06 - 53569550



Member of the European Military Press Association

Niets in deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder schriftelijke toestemming van de redactie of andere auteursrechtbehebbers.

De VGGO en Green Paper kunnen geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de juistheid en volledigheid van alle in deze uitgave opgenomen teksten en beelden. Profileren in de vorm van publiceren en participeren, kan niet automatisch de voorkeur bij verwerving inhouden.

INHOUD



- | | | | |
|----|--|----|--|
| 7 | Bescherming is passé, Force Protection is de toekomst! | 38 | Aanmeren VTO KMS Genie klas 46 |
| 15 | Onderofficier bij 11 Gncie AASLT, uitdagend, ook zonder missie! | 40 | Promotor Jubileum |
| 21 | De Husky 2G HMDS | 45 | PVOO 2013-01 |
| 25 | Nieuw onderkomen voor Instructiepeloton Search | 48 | De VG00 was present |
| 27 | Cursus commandant uni-bouwmachinegroep | 49 | VG00-contactdag 2013 |
| 30 | 'Interoperability is a question of Attitude' | 50 | Uitnodiging Regimentsdiner |
| 32 | "It is a once in a lifetime experience" | 51 | Boekbespreking: "15e Genie Veld Compagnie" |
| 34 | BRUG; Begeleiding en Raadgeving Uittredende Genie[onder]officieren | | |

(.)



BESCHERMING IS PASSÉ, FORCE PROTECTION IS DE TOEKOMST!

Kijk eens om u heen en probeer antwoord te geven op de volgende vraag: Kunt u alle maatregelen benoemen die bijdragen aan uw veiligheid en bescherming? En wat ziet u? Het slot op de deur? De brandmelder aan het plafond, of heeft u toevallig ook een alarminstallatie? Wellicht realiseert u zich ook, dat de ramen en muren u beschermen tegen de weersinvloeden. Maar vergeet dan ook de beschikbare vluchtroutes naar buiten niet. En toevallig ook aan uw gsm gedacht? Dat is tenslotte ook een stukje techniek waarmee u bijvoorbeeld de hulpdiensten in kunt schakelen.

Als we zo nog even doorgaan, kunnen we vast nog vele andere maatregelen opsommen die direct of indirect bijdragen aan uw veiligheid en bescherming. Hetzelfde geldt ook voor een base in een missiegebied. Een dikke Hesco-wal biedt overduidelijk bescherming aan de bewoners van het kamp. Maar daarnaast wordt er tegenwoordig veelvuldig gebruik gemaakt van betere en aanvullende technieken om *Force Protection* (FP) te leveren aan alles wat zich op het kamp bevindt, voor het personeel, de middelen, de faciliteiten én de informatie van de operatie.

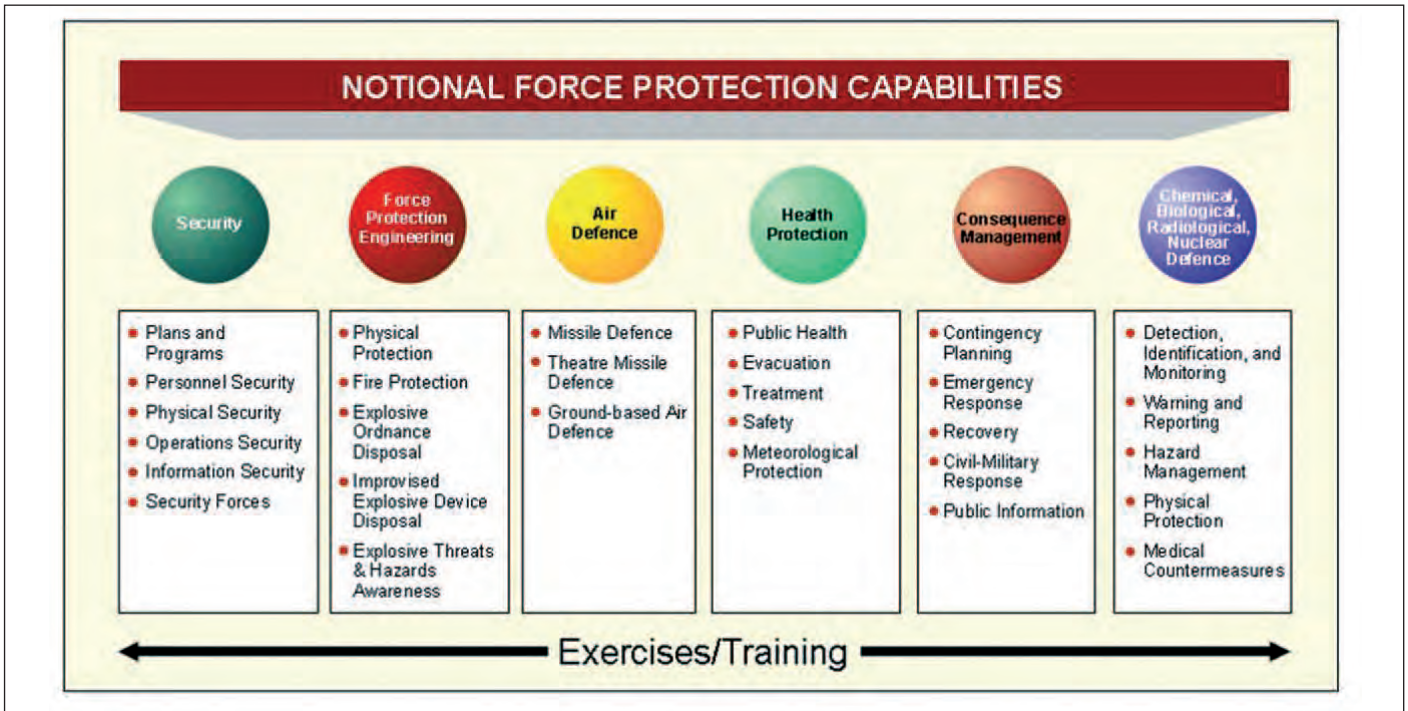
Voorheen was de Genie als 'materiedeskundige' verantwoordelijk voor de bouw van een veilige base. Dit werd 'vroeger' met name bereikt door de bouw van beschermende infrastructuur die relatief simpel van opzet was. Met het verstrijken van de tijd nam de complexiteit van de operaties toe en werden er nieuwe hightech (beschermings-)technieken ontwikkeld. Zandzakken werden vervangen door *Hesco's*, de verrekijker werd aangevuld met camerasystemen en 'slimme' sensoren deden hun intrede. Hierdoor is men tot het besef gekomen dat de vereiste bescherming enkel bereikt kan worden door

intensievere samenwerking tussen wapens, dienstvakken, krijgsmachtdelen en internationale partners. Zodoende draagt iedereen met organisatorische, bouwkundige en elektronische maatregelen zijn steentje bij aan een veilige base.

FORCE PROTECTION: WAT IS DAT?

Uit het voorgaande blijkt wel dat bescherming en veiligheid veel breder is dan het bouwen van een sterke vesting. De diverse beschermingsmaatregelen hebben invloed op de omgeving én op elkaar. Zodoende spreken we over een '*Force Protection filosofie*' waarin middelen, personeel en denkwijzen gecombineerd worden om een (vooraf bepaald) effect te bereiken. Binnen de FP-filosofie¹ is de Genie verantwoordelijk voor één van de 6 pijlers (*Military Engineering in support to Force Protection*) en kan in combinatie met de andere pijlers zorg dragen voor een veilige base.

De wijze waarop de FP-pijler wordt ingevuld is zeer divers en het bestaat uit actieve en passieve maatregelen. Passieve bescherming bestaat uit maatregelen waarbij de uitwerking van bijvoorbeeld een explosief (de dreiging) op personeel, >



Het NATO-model waarin FP wordt ingedeeld in 6 verschillende pijlers

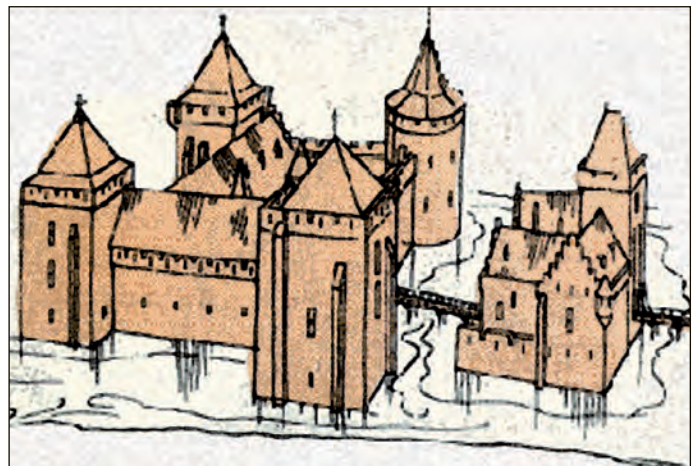
¹ Bron AJP 3-14: Binnen de Force Protection capabilities worden de volgende 6 pijlers onderkend: Security, Force Protection Engineering, Air Defence, Health protection, Consequence Management, CBRN Defence (zie ook de afbeelding)

materieel of essentiële installaties wordt verminderd of geneutraliseerd. De dreiging wordt hierbij niet beïnvloed maar de uitwerking van de dreiging op zijn omgeving dus wel. Het meest simpele voorbeeld is een stapel zandzakken die bescherming biedt tegen de scherven van een granaat. Bij actieve bescherming wordt er wél geprobeerd om het naderende gevaar te voorkomen, verminderen of te neutraliseren. Denk dan bijvoorbeeld aan een raket die tijdens zijn vlucht wordt uitgeschakeld, nog voor hij zijn doel raakt. Binnen de actieve en passieve maatregelen zijn er diverse uitgangspunten en principes waarmee rekening moet worden gehouden.



Het 'Skyshield' systeem is een actief middel tegen raketdreiging. [Foto: Rheinmetall]

Een kleine opsomming van deze (basis-)principes: Voldoende bescherming tegen wapens of andere bedreigingen kan worden bereikt door grote en massieve constructies. Het is echter niet altijd mogelijk of wenselijk om dergelijke maatregelen te nemen. Het gebruik van een **gelaagde opbouw** kan hierin soelaas bieden; hierin worden verschillende beschermingsmaatregelen gecombineerd om het gewenste beschermingsniveau te bereiken. Denk daarbij aan de gelaagde schillen van een "ui" waarbij iedere schil een andere maatregel voorstelt. Bij deze methode wordt er efficiënter gebruik gemaakt van de beschikbare ruimte en/of materialen waarbij iedere maatregel



Dikke muren, een gracht en meerdere ophaalbruggen zorgden eeuwen geleden al voor 'gelaagde bescherming'

een extra obstakel vormt voor de naderende dreiging. Een ander doel van een gelaagde opbouw is dat er ook extra reactietijd kan worden gecreëerd, bijvoorbeeld voor hulpdiensten om te kunnen reageren. De opzet van Kamp Holland (Tarin Kowt) is hier een voorbeeld van: deze base was voorzien van een 'buitenring' en een 'binnenring' met diverse obstakels en controlepunten. Naderende indringers kunnen hierdoor vroegtijdig worden onderkend zodat de beveiliging kan worden versterkt.

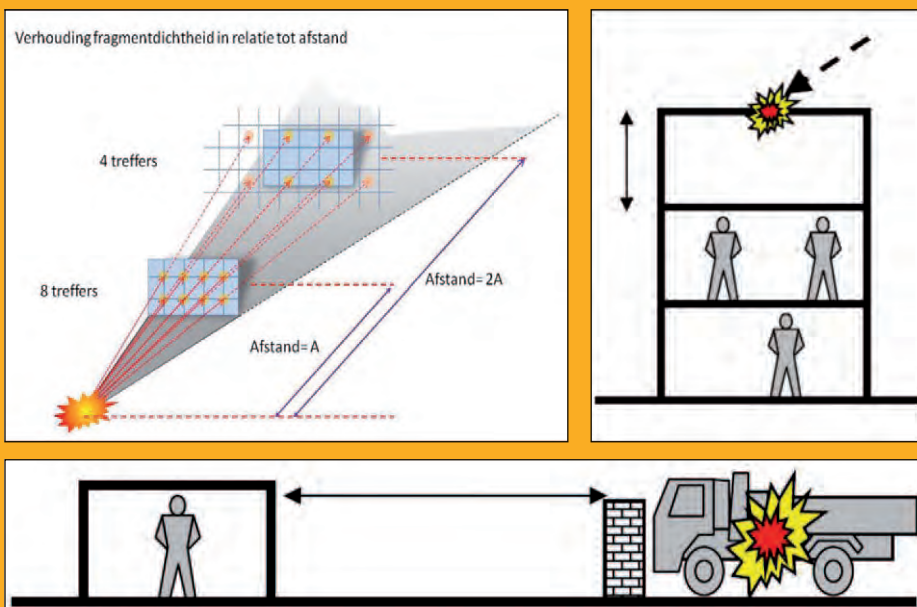


Alles ziet er hetzelfde uit; hierdoor is het niet duidelijk waar de kwetsbare en essentiële elementen zich bevinden

Door het creëren van extra **afstand** kunnen de effecten van een incident worden verminderd. Afstand heeft een meervoudige werking: bij een explosie zorgt een grotere afstand tot een sterke (exponentiële) afname van de explosie-energie (blast of luchtdrukwerking) waardoor de effecten op de omgeving worden verminderd. Ook leiden fragmenten op een grotere afstand tot een lager risico door het afnemen van de fragmentsnelheid en dichtheid. Dit kan bijvoorbeeld bereikt worden door het plaatsen van een 'stand-off screen'. Dit is een barrière die zich op enige afstand van een kwetsbaar object bevindt waardoor de dreiging op afstand wordt gehouden. Enkele voor-

beelden worden getoond in onderstaande figuren. Het risico en de uitwerking van een aanval kan worden verminderd door gebruik te maken van **camouflage en misleiding**. Het is dan immers minder makkelijk voor een tegenstander om zijn wapens effectief in te zetten. Het is uiteraard onmogelijk om een grote base te verbergen, maar het heeft wel zin om kwetsbare en essentiële elementen minder op te laten vallen zodat een opponent ze niet kan onderscheiden van de rest. De beschermingsmaatregelen moeten in de **lay-out** van een base geïntegreerd worden. Daarbij kan de

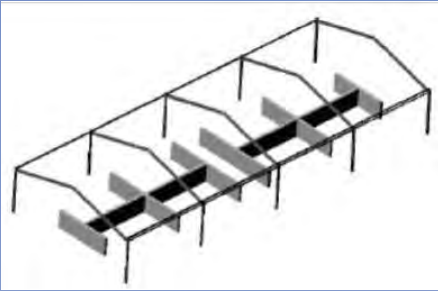
indeling positief bijdragen aan de veiligheid door het gebruik van bijvoorbeeld **compartimenten** en spreiding. Door het creëren van compartimenten wordt getracht om een incident te beperken tot een relatief klein gebied en de risico's voor de omgeving worden hiermee zo laag mogelijk gehouden. Het toepassen van compartimenten draagt er tevens aan bij dat een kettingreactie wordt voorkomen. Daarom worden munitiecontainers van elkaar gescheiden door dikke zandwallen: het effect van een explosie wordt hierdoor 'opgesloten' binnen de wallen.



Een grotere afstand beperkt de gevolgen van een incident; de fragmentdichtheid neemt af of het gevaar wordt op afstand gehouden

Een andere toepassing is te zien in bijvoorbeeld grote transitieruimtes: daarin worden de stapelbedden van elkaar gescheiden door muren die het effect van bijvoorbeeld een mortier moet beperken tot één compartiment. Hiermee wordt getracht het aantal slachtoffers zo klein mogelijk te houden.

Compartimenten kunnen ook toegepast worden voor andere doelstellingen. Binnen een hoofdkwartier speelt 'informatieveiligheid' een belangrijke rol. Fysieke afscheidingen tussen de diverse afdelingen dragen dan bij aan het vereiste veiligheidsniveau. Personeel heeft dan enkel toegang tot de afdeling waarvoor men geautoriseerd is. >



Compartimenten toegepast in grote transitietenten



De transitieruimte is in kleinere hokjes verdeeld met behulp van scheidingsmuren

Spreiding zorgt er voor dat niet alle (essentiële) elementen door één incident uitgeschakeld kunnen worden. Denk dan wederom weer aan de spreiding van aggregaten over een base; als er dan één aggregaat wordt uitgeschakeld door bijvoorbeeld een morteraanval, dan kunnen de aggregaten op andere locaties gewoon voor de energievoorziening blijven zorgen. Ditzelfde geldt ook voor de spreiding van bijvoorbeeld communicatie- en ICT-middelen.

Flexibiliteit en modulariteit zijn noodzakelijk om te kunnen reageren op wijzigingen van de dreiging. Zodra er een nieuwe dreiging wordt onderkend moet de bestaande infrastructuur snel aangepast kunnen worden om ade-

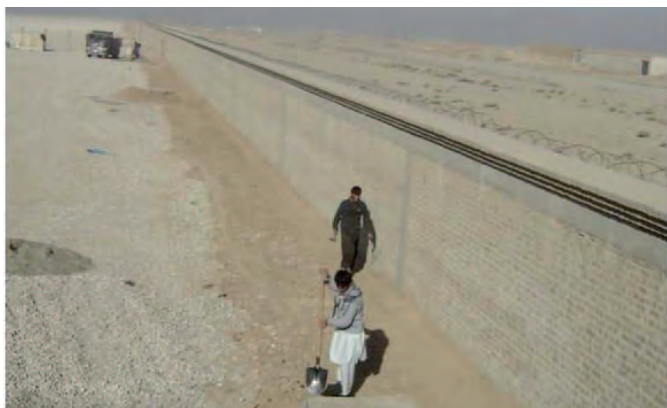
quate bescherming te kunnen bieden. Er kan veel winst worden behaald in tijd en inspanningen indien flexibiliteit en modulariteit vanaf het primaire ontwerp wordt geïntegreerd. Het biedt dan de mogelijkheid om relatief simpel wijziging aan te brengen in bestaande infrastructuur. Op Nederlandse bases wordt nog maar nauwelijks gebruik gemaakt van deze methode, maar het biedt wel mogelijkheden voor de toekomst. Uiteraard blijven bepantsering en het gebruik van beschermingsmaterialen en -middelen eenvoudige methoden om bescherming te bieden tegen externe gevaren. Dit wordt in de praktijk vaak uitgevoerd door het opwerpen van fysieke obstakels, bijvoorbeeld met zandzakken, Hesco's of met een simpel hekwerk. Deze middelen vormen een buffer waarbij wordt getracht om het gevaar te stoppen, zoals het stoppen van een kogel of fragment en het blokkeren van een voertuig.

De perimeter vormt de fysieke scheiding tussen de base en zijn omgeving. Doorgaans worden vele van de voorgaande methoden en technieken gecombineerd om de basebewoners effectief te beschermen. Daarnaast heeft een solide perimeter ook een psychologisch effect op de omgeving; de uitstraling kan ongewenste indringers afschrikken. Een essentieel element van de perimeter is dat er altijd waarneming blijft op de omgeving en de perimeter. Dit kan worden verbeterd of vereenvoudigd door gebruik te maken van verlichting, camera's

en sensorsystemen. De entree van de base is een kenmerkend onderdeel in de perimeter en het is een zeer kwetsbare locatie vanwege de vele (voertuig-) bewegingen, de aanwezigheid van externe partijen en ook bijvoorbeeld media. Dit vereist een robuuste, hoffelijke en professionele uitstraling. Als er ondanks alle maatregelen toch een incident plaatsvindt, is het belangrijk om de gevolgen zo klein mogelijk te houden. Dit kan op twee manieren: ten eerste kan overdimensionering van constructies, van diensten of van voorzieningen er voor zorgen dat verder falen wordt voorkomen. Dit houdt in dat een gebouw extra stevig gebouwd moet worden om direct bezwijken te voorkomen. Maar het kan ook betekenen dat hulpdiensten altijd



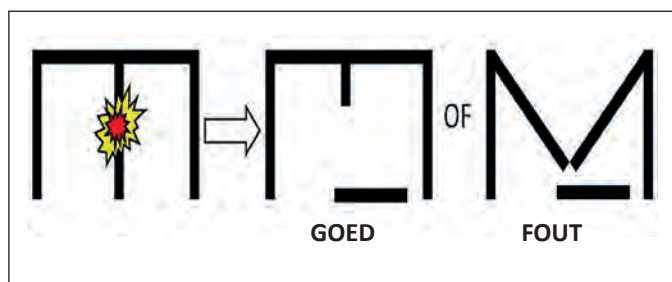
Opblaasbare of met water gevulde constructies zijn flexibel in gebruik én toepassing, bijvoorbeeld als blockers tegen voertuigen [Foto's: Cintec]



Deze scheidingmuur maakt deel uit van de perimeter en heeft in vergelijking met een Hesco-wall een 'vriendelijke' uitstraling door toepassing van metselwerk.

moeten beschikken over een back-up zodat de beschikbaarheid gegarandeerd is, dus ook indien er één dienst is uitgeschakeld door een incident. Ten tweede is het belangrijk om te beschikken over voldoende herstelvormen; dit houdt in dat de schade van een incident snel hersteld kan worden zodat de militaire opdracht niet in gevaar komt. Denk bijvoorbeeld aan voldoende reserveaggregaten voor herstel van de energievoorziening.

Tot slot is er naast alle beschermende technieken en middelen echter nog één belangrijke factor van invloed: de mens. Iedere basebewoner heeft namelijk een bewuste of onbewuste rol binnen het beschermings- en beveiligingsconcept. Dit is primair in de vorm van een passieve signaalfunctie. Dit houdt in dat iedereen een rol speelt in het waarnemen van afwijkende situaties of in het onderkennen van gevaar. Uiteraard moet dit dan gemeld worden zodat er acties ondernomen kunnen worden. Een simpel voorbeeld hiervan is het onderkennen van een (beginnende) brand. Maar denk ook aan het signaleren van vreemd en afwijkend gedrag van een onbekend persoon of het onderkennen van defecten aan technische installaties. Naast deze signaalfunctie moet iedere bewoner natuurlijk ook zelf de (basis-)veiligheidsmaatregelen in acht nemen zoals het beschermen van wachtwoorden en PIN-codes. Aanvullend kan het personeel ook in een actieve vorm bijdragen aan de veiligheid, bijvoorbeeld met het persoonlijke wapen als de situatie dat verlangt.



Overdimensionering zorgt er voor dat een constructie niet bezwijkt als gevolg van een incident

DE GENIE KAN HET NIET MEER ALLEEN...

In de voorgaande alinea's zijn vele beschermingsmethoden opgesomd die voornamelijk gebaseerd zijn op bouwkundige maatregelen. In de afgelopen periode zijn er echter vele technologische ontwikkelingen geweest die een positieve bijdrage kunnen leveren aan FP. Deze technologieën zijn veel meer gebaseerd op elektronische systemen waarvoor de Genie de expertise nodig heeft van andere wapens, dienstvakken of externe partijen. De beschermingstaak wordt hierdoor steeds meer een gezamenlijke en krijgsmachtbrede inspanning waardoor de duidelijke beschermingstaak van de Genie vervaagt. Denk bijvoorbeeld aan het gebruik van elektronische sensoren en communicatiesystemen die door de Genie geïntegreerd moeten worden in het ontwerp van een base. De aansturing of bediening hiervan ligt veelal in de handen van andere partijen wat betekent dat er meer afstemming en coördinatie noodzakelijk is met de Genie.

Enkele voorbeelden hiervan:

Camera- en sensorsystemen: Deze systemen kunnen de waarnemingen op de omgeving verbeteren en vereenvoudigen. Ze dragen hiermee bij aan betere *situational awareness* (omgevingsbewustzijn), ze kunnen naderend gevaar eerder onderkennen en de identificatie van onbekende objecten en/of personen wordt vereenvoudigd. Met name de sensorsystemen kunnen een grote last wegnemen bij het beveiligingspersoneel door mogelijke risico's automatisch te onderkennen en/of geautomatiseerd te alarmeren. Denk dan bijvoorbeeld aan radarsystemen die naderende mortieren of raketten kunnen onderkennen waarna de basebewoners automatisch worden gealarmeerd.

Managementsystemen: Door het gebruik van managementsystemen kunnen de dagelijkse taken aanzienlijk worden verlicht. Dit geldt voor zowel de bewakings- en beveiligingstaken, maar bijvoorbeeld ook voor het monitoren van overige installaties op een base. Denk dan bijvoorbeeld aan een centrale controlekamer waar alle meldingen binnenkomen, van zowel de beveiligingssensoren maar ook van de brandstofniveaus van de aggregaten. Een managementsysteem heeft een positief effect op de veiligheid van een base: Ten eerste stijgt de detectiekans doordat meerdere sensorsystemen met elkaar gecombineerd kunnen worden, ten tweede stijgt de interventiekans doordat men kan beschikken over een actueel veiligheidsbeeld en ten derde kan het managementsysteem desgewenst geprogrammeerd worden om automatisch maatregelen te nemen (alarmeren, barrières opwerpen, etc.). Tot slot is er minder personeel belast met de instandhouding van de installaties waardoor er meer capaciteit beschikbaar komt voor beschermings- en beveiligingstaken. ➤



Tijdens de Olympische spelen in Londen werden mobiele systemen gebruikt voor het reguleren van mensenmassa's; deze systemen kunnen ook gebruikt worden in bijvoorbeeld een ingangspartij of de perimeter van een base. (Foto: Corus, Bi-steel)



Mobiele camerasystemen kunnen ingezet worden voor de beveiliging van een base; maar ook voor nationale ondersteuning kunnen ze een waardevolle bijdrage leveren, zoals hier bij de Nijmeegse vierdaagse (Foto: Heijmans beveiliging en communicatie)

Communicatiemiddelen: De communicatie op een base kan worden verbeterd en vereenvoudigd door het gebruik van bijvoorbeeld een beveiligd gsm-netwerk. Deze communicatie is handig in de dagelijks werkzaamheden op een base, maar het verbetert uiteraard ook de veiligheid op een base doordat verdachte situaties simpeler en sneller gemeld kunnen worden en de aansturing van bewakingseenheden wordt hierdoor ook eenvoudiger. Dit personeel kan desgewenst worden voorzien van *smartphones* waarop relevante en actuele informatie wordt getoond (van bijvoorbeeld een incident op een kamp).

...MAAR DE GENIE KAN ER WEL MEER IN BETEKENEN!

Binnen een base moet er rekening gehouden worden met vele beschermingsprincipes. Hierdoor is het ontwerpen van een base een complex proces waarbij er veelal een beroep gedaan moet worden op specialisten. Vooral nog vindt er geen centrale aansturing plaats; de Genie kan hierin een voortrekkersrol vervullen om ook in de toekomst te beschikken over een adequaat en geïntegreerd FP-concept.

Met deze voortrekkersrol kan de positie van Genie verder verstevigd worden in de wereld van Force Protection. Het complexe proces van FP stopt niet na de oplevering van de base; ook voor de instandhouding en aansturing van de base blijft er expertise noodzakelijk. De menselijke factor is dan dus een belangrijk element en deze beperkt zich niet tot uitsluitend de hogere rangen binnen de staf of commandogroep; alle bewoners van een base moeten hun bijdrage leveren aan de veiligheid, bijvoorbeeld met de eerder genoemde signaalfunctie. Hiervoor is het wel noodzakelijk dat iedereen binnen de krijgsmacht een bepaalde mate van *awareness* heeft m.b.t. de FP-basisprincipes. Dit is mogelijk een rol voor de Genie in

de toekomst; zowel het voorlichten over en het opleiden en trainen van deze principes.

Tot slot blijft de Genie een grote rol spelen in het valideren, beproeven en onderkennen van innovatieve beschermingsmiddelen om zodoende ook in de toekomst adequate bescherming te kunnen leveren. Dit houdt ook in dat de Genie moet blijven investeren in onderzoek en ontwikkeling van beschermingsmiddelen en technieken.

EN NU?

Het lijkt er wellicht op dat alle maatregelen ter bescherming van een base weinig meerwaarde hebben als we niet op missie zijn. Sta er dan weer even bij stil dat de meeste beschermingsprincipes universeel toepasbaar zijn, zoals al naar voren is gekomen in de inleiding. Het gebruik hiervan in Nederland is wellicht een ontwikkeling met veel potentie voor de Genie; allereerst als adviseur over beveiligings- en beschermingsvraagstukken en in een later stadium met materiële steun waarbij middelen ingezet worden die gewoonlijk op een base toegepast worden.

Denk dan bijvoorbeeld aan grote evenementen in Nederland waar grote mensenmassa's aanwezig kunnen zijn. De Genie kan dan ondersteunen met het aanbrengen van barrières om de menigte te reguleren en te geleiden.

Een andere mogelijkheid is om de camera- en sensorsystemen in te zetten bij deze evenementen om het terrein te monitoren. Deze voorbeelden geven nog maar een beperkte inkijk in de grote wereld die we met onze kennis en middelen nationaal kunnen ondersteunen.

(.)



Onderofficier bij 11 Gncie AASLT; UITDAGEND (ook zonder missie)!

Ik sprak een paar weken geleden een nieuw kaderlid van 11 Gncie die zijn roots had liggen bij de Cavalerie. Hij kreeg weinig keus bij zijn plaatsing en werd vanwege gebrek aan kaderleden, ondanks zijn andere voorkeur, geplaatst bij onze eenheid. Hij vertelde mij dat het beeld dat hij had van 11 Gncie niet al te best was: arrogante lui, die alleen hun status ontlenden aan de rode baret. Hij was er achtergekomen dat dit beeld onterecht was; wij zijn gewoon genisten die hard willen werken en collegiaal met elkaar omgaan.

Wat hem vooral zeer positief opviel is, dat ieder die hier werkt, ervoor wil gaan en zeer gedreven is. Dat maakt ons bij infanteriebataljons ook graag geziene gasten. Maar onbekend is dus onbemind. Het wordt tijd dat ik als commandant van 11 Gncie AASLT van dit forum gebruik maak. Immers, in de vorige (jubileum) Promotor heb ik de redactie gefeliciteerd met het vijfendertig jarig bestaan en daarbij aangegeven dat het een uniek blad is dat een brede doelgroep weet te bereiken. Ik vertrouw erop dat ik via de Promotor ook de jonge genieonderofficier direct, dan wel met uw hulp, weet te bereiken. Ik wil u laten zien waar 11 Gncie voor staat en wat het een genieonderofficier

kan bieden. Dit doe ik aan de hand van de sleutelwoorden: leren, focus, ontwikkelen en samenwerken. Bovendien geef ik inzicht in de unieke rol van de groepscommandant bij 11 Gncie.

LEREN

Ik merk dat de ervaring die is opgedaan tijdens de Uruzgan-missie een drijfveer voor velen is om kennis over te dragen en geconstateerde tekortkomingen nu recht te zetten. Valkuil daarbij is, dat we de vorige oorlog willen perfectioneren, terwijl de volgende waarschijnlijk heel anders zal zijn. Toch kiezen wij ervoor om, met de blik op de toekomst, de relevante ervaringen te gebruiken en op grond hiervan door te ontwikkelen.

et Verbreed Operationeel Concept van 11 AMB is hierbij een goed hulpmiddel. *(Het Verbreed Operationeel Concept gaat ervan uit om na het vermeesteren van het aanvalsdoel, dit te behouden en vervolgens van daar uit een stabilisatieoperatie op te starten. Daarbij wordt gebruik gemaakt van helikopters, para-inzet en inzet met C-130 Hercules vliegtuigen. De brigade kan zelf voorzien in aansluiting (link-up) door ehdn met pantservoertuigen uit te rusten. In de stabilisatiefase wordt zowel motorised als air assault opgetreden. Ook steunt 11 AMB in deze fase het KCT bij SOTG optreden)* Binnen dit concept kunnen we veel opgedane ervaringen en inzichten plaatsen. >



Genist *breached* onder beveiliging van infanterie tijdens de oefening CERBERUS GUARD in Twente.



Pathfinders werken vanuit een geïmproviseerde verkeerstoren die door de constructie-eenheid is gebouwd

FOCUS

Doorontwikkelen klinkt mooi, maar hoe dan? Bij 11 Gncie werken we hiervoor met een focus. De focus is vooral gericht op de kerntaken waarin wij nog kunnen verbeteren. Een pelotonscommandant krijgt een focus opgedragen en het is aan hem om dit gebied in samenspraak met de compagniestaf verder te ontwikkelen. De geniegroepen trainen dus relevante zaken en alle feedback en evaluaties zijn dus bruikbaar bij de ontwikkeling. Uiteindelijk leidt dit tot aanpassing van BGNT'n, vastleggen van TTP's en nieuwe inzichten. Een focus geldt in principe voor een jaar en de opgedane kennis wordt geëvalueerd en

verspreid over de cie en gaat in tweede instantie naar de BV Genie.

ONTWIKKELEN

De relevante ontwikkelgebieden voor onze eenheid (de focus) beschrijf ik hieronder.

Genieondersteuning aan SOTG

De luchtmobiele brigade is de 'preferred partner' die het KCT ondersteunt bij het optreden als Special Operations Taskgroep (SOTG). De Explosieven Opruimingsdienst Defensie (EOD) stelt ook capaciteit beschikbaar aan een SOTG. Het daadwerkelijk kundig onschadelijk maken van het explosief is het domein van de EOD. Het blijkt dat de expertise

op het gebied van search en het forensisch juist afhandelen van bewijslast voor de genist toekomst heeft. 'Special Forces'-inzet draait om snelheid, verrassing en er is geen ruimte voor fouten. Wij moeten bovenal als genist snel, gestructureerd en doeltreffend kunnen werken. Het gehele gebied van 'forensics' is in ontwikkeling en hierbij willen we aanhaken. Voor onze onderofficieren is het fantastisch om heel nauw betrokken te kunnen zijn bij de voorbereiding en inzet van het KCT. Vooral de gedegenheid van de voorbereiding is leerzaam voor ons. Daarnaast maak je inzetten mee die je anders niet gauw zult meemaken.

DE ROL VAN GENIE IN EXPLOSIEVENBESTRIJDING

Bij de start van de missie in Uruzgan zijn afspraken gemaakt met de EOD wie welke taak uitvoert. Daarbij is vooral voor veiligheid gekozen en is vanuit dit oogpunt het onschadelijk maken van explosieven bij de EOD'ers neergelegd. De zogenaamde beslissingsboom uit de leidraad geniesteun geeft aan wie wat mag doen in het geval van operationele noodzaak. Wij mogen officieel meer doen op het gebied van explosieven dan dat wij in Uruzgan hebben gedaan. Het gaat hierbij vooral om de omgang met mijnen.

Als we naar de toekomst kijken, is het zeker geen gegeven dat de IED-dreiging even hoog is als die zich naar verloop van tijd in Uruzgan ontwikkelde. Bovendien blijft EOD schaars. Het is nu aan ons om datgene dat wij officieel wel mogen, maar feitelijk niet voor getraind zijn, te gaan beheersen. De cursus vernietigen munitie en mijnenruimer zijn hierbij zeer relevant, maar ook de training na afloop van de cursussen. De onderofficieren en korporaals die hier mee bezig zijn, waarderen het dat ze nu echt meer kennis opdoen en de gelegenheid krijgen om op dit gebied te verbeteren.

GENIEONDERSTEUNING BIJ HET OPTREDEN BIJ VERSTEDELIJKT GEBIED (OVG)

De infanteriebataljons hebben infanteriepioniers (INFPIO) die ook kunnen breachen en dit maakt de rol van de luchtmobiele genist bij het OVG anders. De opleiding op het OTCGenie voorziet hier (nog) niet in.

Wij moeten als schaarse genie niet het werk van de INFPIO doen, maar meerwaarde bieden door met andere methodes en middelen meer mogelijk te maken. Het kader van het peloton met OVG-focus volgt daarom ondermeer een 'breachmaster course' in de USA.

Met deze nieuwe kennis leveren we toegevoegde waarde aan de infanterie en dit geeft veel voldoening voor zowel de genist als infanterist, zoals bleek tijdens de in Twente gehouden oefening CERBERUS GUARD.



Genieverkenner LMB heeft affiniteit met water

GENIEONDERSTEUNING BIJ HET WATERRIJK OPTREDEN

Het EARSpel LMB is doorontwikkeld vanuit de genieverkenners/duikers die in het verleden als 'proef' bij 11 Gncie zijn geplaatst om Advanced Search-taken te combineren. Dit doen de genieverkenners/duikers niet meer, maar de affiniteit met water is gebleven. Dit is voor 11 LMB relevant want het is een infanteriebrigade die vooral bestaat uit lichte infanterie. Voetoptreden is niet primair afhankelijk van het gebruik van

bestaande wegen en bruggen. Hierdoor ontstaat de gelegenheid om op het land ook optimaal van waterwegen of wateroversteken gebruik te maken. Dit is vaak verrassend en creëert extra inzetmogelijkheden. De expertise en affiniteit die de genieverkenners/duikers hebben is hierbij waardevol. Doordat onze genieverkenners vertrouwd zijn met water en de mogelijkheden hiervan steeds belichten weten zij oplossingen aan te dragen die de infanterie vaak niet bedenkt.

GENIEONDERSTEUNING BIJ INITIAL ENTRY

11 LMB is een snel inzetbare brigade met een reactietijd van twintig dagen. Wij moeten er dus 'klaar' voor zijn. Dit maakt dat we nu serieus met onze taakstelling bezig zijn en nu proberen te verbeteren. Ik heb onderkend dat 'er klaar voor zijn', meer betekent dan alleen mijn rugzak 120liter bepakt gereed te hebben staan. Bij inzet in het buitenland als 'initial entry'-eenheid zul je met heel weinig comfort genoeg moeten nemen, maar je komt er niet onderuit om toch de nodige constructiewerkzaamheden uit te moeten voeren. Dit gaat ons niveau te boven als we in al die andere taken ook goed willen zijn. We willen dit vooral doen door samen te werken met constructie-eenheden. Ook Bureau Geniewerken (GNW) speelt hierbij een belangrijke rol doordat GNW richtlijnen geeft en de wisselwerking tussen luchtmobiel en constructiegenie borgt. Hierbij is de luchtmobiel in- >



zetbare graaflaadcombinatie (GLC) een uitstekend middel om snel de meest cruciale beschermingswerken uit te kunnen voeren.

SAMENWERKEN

De nu opgedane ervaring met 103 Constrcie is zeer positief. Hoger opgeleide korporaals krijgen de gelegenheid om de bouw te begeleiden en lucht mobiele genisten werken (soms) samen met infanteristen aan de belangrijkste constructies. Zo snel als het mogelijk is, nemen dan de constructiegenisten de gehele verantwoording voor de noodzakelijke bouw over.

Er ontstaat een wisselwerking en je leert elkaars unieke kwaliteiten waarderen.



Genieadviseur niet op de voorgrond maar wel naast de commandant



De graaflaadcombinatie is via heli en C-130 transporteerbaar. Ideaal voor een *initial entry* operatie.

Er is echter ook andere samenwerking. EOD en Genie vinden elkaar steeds beter en we leren van elkaar. Ook trainen we samen met de begeleiders van de Explosieven speurhonden

(EDD). Er ontstaat begrip en met name de luchtmachters krijgen meer beeld bij het operationele optreden. Des te beter zij dit snappen, des te soepeler een daadwerkelijke inzet wordt.

Onze kaderleden werken met al deze mensen samen. Ieder doet zijn eigen deel, maar de wisselwerking geeft meer inhoud aan het werk. En natuurlijk werken we samen met infanterie. Soms zelfs volledig geïntegreerd, maar vrijwel altijd zeer gewaardeerd.

UNIEKE ROL VAN DE GENIE GROEPSKOMMANDANT (GPC).

Wat echt uniek is voor een GPC, is dat je bij inzet zelf volledig verantwoordelijk bent voor wat je groep uitvoert. Normaal is de groepscommandant er vooral om de dingen 'juist' te doen. Doordat de gpc bij luchtmobiel ook genieadvies geeft, is hij in de bijzondere situatie om ervoor te zorgen dat de groep de 'juiste' dingen doet! Meer uitdaging dan dit, kun je bijna niet verlangen!

JOIN US

11 Gncie biedt veel. Als je op en top militair bent, je wilt ontwikkelen in je vak als gevechtsgenist en op zoek bent naar een echte uitdaging: Er is plaats en wij zien je graag komen!

AIR ASSAULT!



ZELDZAME HUSKY gespot!

Tijdens de laatste stuip trekkingen van de winter dook op de Mineurs- en Sappeursschool in Reek de Husky op. Het bleek hier om een zeldzame tweepersoons variant te gaan. De redactie van de Promotor ging op onderzoek. Velen van ons die in Afghanistan zijn geweest, of de serie "Bom patrol" op Discovery volgen kennen de Husky; het vreemd gevormde eenpersoons voertuig voorzien van metaaldetectoren en een groundpenetratingradar (GPR) die de Amerikanen inzetten om routes te searchen. Voor zover bekend heeft er nooit een Nederlander mee gewerkt. Maar dan is daar plots in Reek een 2-persoons uitvoering met Nederlandse genieonderofficier in de cabine. Hoe kan dat, maar bovenal wat kunnen we er van leren?

GECombineerde DEMO'S

Eind 2012 valt het besluit de 3^e NATO-workshop Search in Nederland te organiseren. Om de langdurige praatssessies te onderbreken zal er een demonstratie worden ingelast. Vrij snel kiest men voor Reek om de nieuwe locatie van de Instructiegroep Search (IG Search) met het nieuwe tunnelcomplex te promoten. In de zelfde week organiseert de Joint Task Force Counter IED (JTF C-IED) een European Defence Agency (EDA) Route Clearance meeting en ook zij willen een demo organiseren. Een samenwerking komt, net als het programma, snel tot stand. Dan blijkt dat de nieuwste Husky naar Nederland kan komen. >



"In 1999 valt het oog van het Amerikaanse leger op de Meerkat en begint de firma CSI met de ontwikkeling van wat wij nu kennen als de Husky."



HUSKY 2G HMDS (HUSKY MOUNTED DETECTION SYSTEM)

Technische gegevens:

Lengte (zonder radar):	7,34 m
Breedte (zonder radar):	2,53 m
Hoogte:	3,22 m
Wielbasis:	5,23 m
Gewicht (operationeel):	9200 kg
Motor:	6.4 liter turbo diesel
Vermogen:	201PK
Versnellingsbak:	Automatisch 5 vooruit
Max snelheid:	95 km/u
Tankinhoud:	150 liter
Bereik:	800 km
Bodemvrijheid:	59 cm
Opstap:	43 graden
Markeersysteem:	5 kleurenkeuze

Bijzonderheden:

V-shape hull
24 volt systeem
270 Ampère
Aircó
Led-verlichting
Black-out verlichting
Regelbare bandenspanning
US Mil spec

Opties:

Remote control weapon station
Meerdere soorten sensoren
Arctisch pakket
Intern brandblussysteem

Twee genieonderofficieren hebben het plan snel rond. Om ook de "Engineer Search Community" de kans te geven de Husky te leren kennen wordt ook voor hun een dagdeel ingeruimd. Uiteindelijk sluiten ook de EODD, KMAR, DMO, TNO, OTCMan en een Belgische collega aan. Met intensieve steun van de IG Search worden het twee drukke maar zeer geslaagde dagen.

VAN 'MEERKAT' TOT 'HUSKY'

In de jaren 70 van de vorige eeuw ontstaat in Zuid-Afrika de behoefte aan een beter beschermend voertuig. De dan nog terroristische organisaties plegen aanslagen met landmijnen tegen overheidsdiensten.

De eerste voertuigen met de naam Meerkat worden geleverd aan de Zuid-Afrikaanse politie.

In 1999 valt het oog van het Amerikaanse leger op de Meerkat en begint de firma CSI met de ontwikkeling van wat wij nu kennen als de Husky. In 2003 stromen de eerste Husky's in bij de US Marines en US Army.

Enkele jaren geleden komt vanuit het Amerikaanse leger, waar op dat moment meer dan 850 Husky's rond rijden, het verzoek om de werkzaamheden te splitsen. Het blijkt dat de operator zich maximaal 20 minuten kan concentreren op het gelijktijdig besturen van het voertuig, het oog hebben op de omgeving, het werken met de communicatiemiddelen en de sensoren van het voertuig.



"Of de Husky in Nederland ingevoerd gaat worden is de redactie onbekend."

NIITEK VISOR™ 2500 GROUND PENETRATING SYSTEM

4 panelen
Totaal 3.2m breed
Automatische hoogtesensor
Montage op andere voertuigen mogelijk
Maximale werksnelheid 12 km/u

Realtime detectie
Touchscreen
3D visualisatie
Tot 100 km terug kijken
GPS markeringen



Foto links en rechts: Het markeersysteem en de markering

Zowel het Amerikaanse als het Spaanse leger hebben de eerste tweepersoons Husky's in ontvangst genomen. Deze Husky's zijn voorzien van een NIITEK GPR. Of de Husky in Nederland ingevoerd gaat worden is de redactie onbekend.

Voor meer informatie kunt u zich wenden tot het bureau CSE van het Kenniscentrum. Met dank aan Tyler Sammis, Critical Solutions International (www.c-s-i.com)

(.)

NIEUW ONDERKOMEN VOOR INSTRUCTIE- PELTON SEARCH

Na maanden van renovatie zit het Instructiepeloton Search weer in hun vertrouwde onderkomen; gebouw L7 op het mobcomplex Grave Driehuis (Reek). Mede door de verouderde werkomgeving en de wens voor nieuwe trainingsfaciliteiten werd er besloten de verbouwing uit te voeren. Het vernieuwde gebouw bevat kantoorruimtes voor het personeel, een filmzaal, leslokalen, een COO lokaal voor VBS scenario's en een opslagruimte voor het instructiemateriaal.

ONTWIKKELINGEN

Na de hoogtijdagen van Uruzgan was men bang dat search uit de gratie zou geraken, echter niets is minder waar. Met name de advanced searchteams (AST) zijn bijna dagelijks druk met het steunen van de politie.

Om mee te gaan met de tijd en ter verbetering van de opleidingen is er in het naastgelegen gebouw (L6) een overdekte zandbak gecreëerd waar men in schone grond en uit de elementen kan trainen. Om de leden van de AST te trainen is er een lokaal ingericht met diverse soorten muren om daar met hun specialistische apparatuur te oefenen.

Tussen gebouw L7 en L6 is inmiddels een ondergrondse trainingsfaciliteit gerealiseerd, waar men in het 8 meter diepe tunnelstelsel WICS (Working in Confined Spaces) als >



Een riool nat of droog



muren met holle ruimtes voor AST trainingen



oefenruimte voor Sign Awareness



Het lichtsnoer op haspel

onderdeel van HES (Hazardous Environment Search) of de mentale component kan trainen.

Naast de diverse verbouwingen zijn er ook veranderingen bij de aangeboden opleidingen.

Op dit moment wordt er hard gewerkt aan de search handboeken met als streven dat zij dit jaar gereed moeten zijn. Tevens wordt er in elke opleiding sign aware aangeboden, dit om onze grootste searchtool, het oog, te trainen in het waarnemen van veranderingen in de omgeving.

AANVRAGEN

Naast de bovengenoemde trainingsfaciliteiten kon men al gebruik maken van o.a. de base-entry en het oefenterrein Reek.

Eenheden zijn altijd welkom om gebruik te maken van de aanwezige faciliteiten, aanvragen kunt u indienen bij de sectie OTK van het OTCGenie.

(.)



CURSUS COMMANDANT UNI-BOUWMACHINEGROEP

November 2012 zijn we met 3 man, sgt Cleassens, sgt-1 Kortenoever en sgt-1 Van Vijfeijken begonnen aan de opleiding tot commandant uni-bouwmachinegroep. De eerste 3 maanden van de opleiding stonden in het teken van kennis maken met de Uni BM, waarbij sgt-1 Kortenoever ook een aantal weken op de graaflaadcombinatie (GLC) heeft gedraaid. In deze maanden hebben wij kunnen ervaren hoe het voor onze manschappen is om op deze machines te draaien, zodat wij hier reëel mee kunnen plannen.

In januari zijn we begonnen met het theoretische gedeelte van de opleiding. Hierbij werd onze groep versterkt met twee cursisten van de opleiding kranen: sgt Smulders en sgt-1 Matthew. In dit tweede gedeelte van de opleiding hebben we alle onderwerpen binnen de GWW behandeld: grondwerken, waterbouw, rioleringen, wegenbouwkunde, plannen en een oriëntatie op de additionele bouwmachines.

De cursus is afgesloten met een eindoefening die bestond uit 5 dagoefeningen. We hebben een rompbevel gekregen waar 5 werkopdrachten in waren weggeschreven. Zo heeft iedereen zijn eigen werkopdracht voor kunnen bereiden. Alle werkopdrachten waren blijvende >





projecten op de school. De week voorafgaand aan de eindoefening hebben we alles voorbereid. Al het materiaal en machines die we nodig hadden, hebben we klaargezet zodat we op maandag op tijd konden beginnen.

Sgt-1 Kortenoever mocht het spits afbijten met het vergroten van het betondepot op Kamp 3. Aansluitend heeft de sgt Claessens het overgenomen met het plaatsen van 8 verticaal geplaatste rioolpijpen ter afsluiting van het palletveldje op Kamp 3 Bravo. Tijdens deze opdracht was tijd en ruimte voor sgt-1 Matthew om zijn opdracht al vast uit te zetten, zodat we op woensdag direct konden beginnen met het verplaatsen van de betonnen voet op Kamp 2. Hier zou in een later stadium van de eindoefening een mast op geplaatst worden.

Omdat sgt-1 Matthew niet iedereen kon gebruiken was er wederom tijd en ruimte voor sgt-1 Van Vijfeijken om zijn opdracht uit te zetten.

Deze opdracht bestond uit het graven van 2 maal een krater met afwateringsloten ter afbakening van wegen. Aan



het einde van de opdracht van sgt-1 Matthew was de opdracht van sgt-1 Van Vijfeijken ook voor 75% gereed.

Na het Hemelvaartweekend zijn we in de ochtend verder gegaan met het deponeren van 2 objecten in de kraters van sgt-1 Van Vijfeijken. Sgt Smulders is begonnen met het voorbereiden van zijn opdracht tot het plaatsen van een

16 meter hoge zendmast op de betonnen voet van sgt-1 Matthew. Doordat we de verschillende opdrachten simultaan hebben kunnen uitvoeren zijn we 1,5 dag ingelopen op de planning, zodat we ruim de tijd hebben gehad voor het onderhoud.

(.)



'Interoperability is a question of Attitude'

Kalimera, zo begroet ik iedere ochtend mijn bureauhoofd, een Griekse lkol. Mij, Don Kalkman, is gevraagd om mijn ervaringen met het werken in een internationale setting gedurende de afgelopen drie jaren op papier te zetten, om dit zodoende met jullie te delen. Deze periode ben ik met heel veel voldoening werkzaam geweest bij het Military Engineering Centre Of Excellence (MILENGCOE) te Ingolstadt in Zuid-Duitsland.

MILENGCOE

Ter opfrissing van het geheugen hier een korte samenvatting. Op 27 maart 2009 heeft Allied Command Transformation (ACT, de trainingsondersteuning van NATO) officieel MILENGCOE geaccrediteerd als internationale organisatie om de expertise op geniegebied te bundelen en waarborgen.

Inmiddels zijn er 17 COE's opgericht met zeer uiteenlopende disciplines, zowel in Europa als in de VS. Het MILENGCOE heeft een aantal 'hot topics', te weten:

DOCTRINE DEVELOPMENT & STANDARDISATION;

Ontwikkelen van geniegerelateerde doctrine en het vastleggen hiervan op schrift; Analysis and Lessons Learned; Optreden als SME (subject matter expertise) en het beschikbaar stellen van informatie;

TRAINING & EDUCATION;

Het verzorgen van een negental 'in-house courses', dan wel op locatie met een MTT. (kijk hiervoor op onze website www.milengcoe.org)

CAPABILITY DEVELOPMENT & EXPERIMENTATION;

Studies ondersteunen met geniegerelateerde onderwerpen, zoals bijv. het kanaliseren van de tegenstander zonder gebruik te maken van mijnen, of het gebruik van 'groene' stroom.



Maar ook door het organiseren van seminars en workshops.

MILENGCOE KNOWLEDGE PORTAL;

Onze externe databank, waarin je een heleboel geniegerelateerde documenten kunt terug vinden en vrij kunt gebruiken. We vragen je alleen te registreren met een officieel militair e-mailadres.

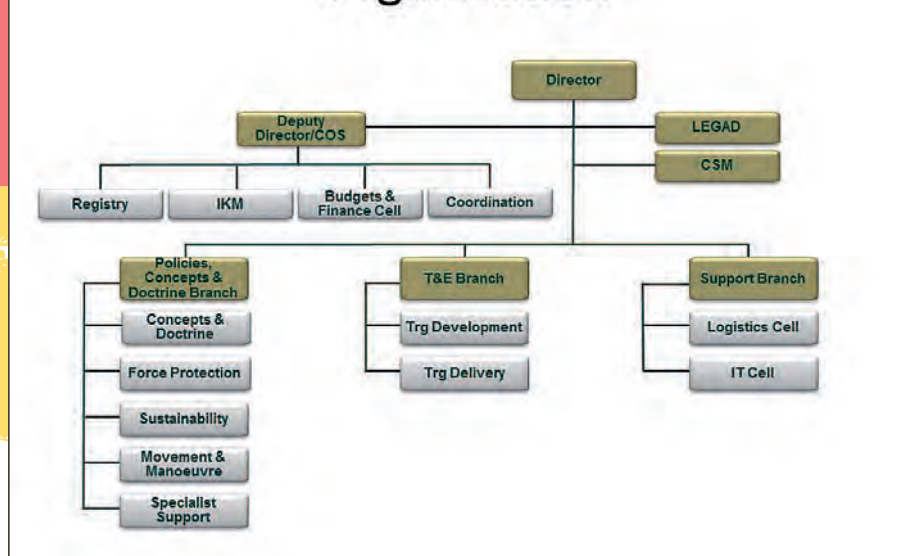
SPONSORING NATIONS

MILENGCOE wordt gevuld door 16 nationaliteiten, ook wel 'sponsoring nations' genoemd. In totaal hebben we 50 arbeidsplaatsen, waarvan er 'slechts' 37 daadwerkelijk gevuld zijn met 30 militairen en 7 burgers. Het overgrote deel van ons bestand zijn Duitsers, om precies

te zijn 17, omdat Duitsland optreedt als 'host nation'. Het wachten is op landen die gaan bieden op de vacatures, zodat ook deze op termijn gevuld kunnen worden met adequaat personeel.

Zoals je kunt zien in het organigram hebben we naast een kleine staf, een drietal 'branches'; Policies, Concept & Doctrine (PCD), Support (PCS) en Training & Education (T&E). In deze branche ben ik werkzaam als 'Staff assistant' (SA) geweest. Deze branche bestaat uit elf arbeidsplaatsen, waarvan er slechts acht gevuld zijn door zes nationaliteiten; twee Amerikanen, twee Duitsers, een Pool, een Griek, een Noor en mijn persoon. De voertaal op MILENGCOE is Engels en daar begint de uitdaging. Ik

Organisation



er niet zomaar van uitgaan dat andere nationaliteiten net zo ruimdenkend zijn als wij, Nederlanders. Is men gewend om samen te moeten werken met bijv. vrouwen of niet-blanken, seksueel anders geaarde mensen en de verhouding tussen meerdere en mindere?

COMMUNICATION

Zoveel verschillen, maar het enige wat we allemaal ècht gemeen hebben is het 'probleem' om te moeten communiceren in het Engels. Een uitdaging voor alle nationaliteiten en niet alleen hier bij MILENGCOE. Binnen NATO gaat men ervan uit dat iedereen in staat is om in het Engels te kunnen communiceren.

"Wat wij goed, gewenst, normaal of zelfs grappig vinden, kan door een andere nationaliteit heel anders geïnterpreteerd worden."

kom hier later op terug. Nu de organisatie verduidelijkt is, ga ik over op de kern van het artikel: Werken in een internationale setting.

MULTINATIONAL

Zoals eerder vermeld, werken hier 16 verschillende nationaliteiten met ieder zijn eigen cultuur. Dat begint bijvoorbeeld al bij het 'goede morgen' zeggen. Duitsers geven altijd een hand, de Griek geeft je een innige knuffel als je niet opast en de overige nationaliteiten hebben alles daar tussenin. Zo werken wij, Nederlanders, altijd met de deur van het kantoor open, terwijl de Duitsers altijd de deur dicht hebben.

Wij Nederlanders tutoyeren al gauw, terwijl er heel veel landen zijn die formeel blijven. Dit alles kan tot irritatie of onbegrip leiden, als je hiervan niet op de hoogte bent. Wat ik hier dagelijks meemaak, kan ieder van jullie overkomen. Voordat wij als Nederlanders wor-

den uitgezonden, krijgen we een missie gerichte opleiding (pre-deployment training) met daarin ook de cultuur van het desbetreffende land waar we heen gaan. Wat mag/kan ik wel doen en wat moet ik zeker laten ten opzichte van de lokale bevolking. Wat ons niet verteld wordt, is hoe we moeten omgaan met onze bondgenoten. Er is geen land dat nog zelfstandig optreedt, zelfs de Amerikanen niet. Het is tegenwoordig altijd 'multinationaal', vaak om politieke redenen. Waar we voor moeten waken is dat we niet te snel oordelen. Wat wij goed, gewenst, normaal of zelfs grappig vinden, kan door een andere nationaliteit heel anders geïnterpreteerd worden. Niet goed, ongewenst, niet normaal en helemaal niet grappig zelfs, met alle mogelijke gevolgen van dien. 16 Nationaliteiten, met ieder zijn eigen cultuur, religie, gebruiken, humor, eet- en drinkgewoontes, het begrip van tijd en de taalbarrière. We mogen

Als we kijken naar onze cursisten zie je hele grote verschillen; van vloeiend, naar geen woord uit kunnen brengen. Daarbij komt dan ook nog dat wij een heleboel militaire afkortingen gebruiken die het extra moeilijk maken en voor nog meer verwarring kunnen zorgen. Moraal van dit verhaal; realiseer je dat we niet allemaal hetzelfde zijn. Probeer anderen ook niet te veranderen, maar respecteer elkaar. Communiceer met elkaar en durf je kwetsbaar op te stellen. Sta open voor andere ideeën, heb veel geduld en oordeel vooral niet te snel. Dan zul je een hele leuke tijd hebben in een 'multinational environment'

'INTEROPERABILITY IS A QUESTION OF ATTITUDE'

Last but not least: schrijf je in voor een cursus bij ons in Ingolstadt. Kijk hiervoor op onze website: www.milengcoe.org

(.)



"It is a once in a lifetime experience"

Elk jaar worden één of twee onderofficieren van de Koninklijke Landmacht geselecteerd om deel te nemen aan de Sergeant Major Course (SMC) aan de United States Army Sergeant Major Academy (USASMA) te El Paso Texas. Samen met mijn gezin heb ik de eer om deze geweldige uitdaging aan te mogen gaan. Voordat ik inga op de selectieprocedure en de voorbereidingen voor de USASMA stel ik mijzelf en mijn gezin even voor...

Ik ben sergeant-majoor Hielke Kootstra en ben werkzaam als instructeur bij de Verdere Vorming (VeVo) Sappeursschool op het OTCGenie te Vught. De VeVo verzorgt voortgezette carrière-recursussen voor het kader van de Genie en begeleidt compagniesstaven tijdens staftraining. In 1990 ben ik mijn militaire loopbaan begonnen op de KMS. Daarna heb ik diverse functies vervuld, zowel in de combat support als in de force support, waarbij uitzendingen een groot deel van mijn genistenloopbaan hebben bepaald. Samen met mijn vrouw Helen en onze twee kinderen Monique (18 jaar) en Alex (16 jaar) wonen we in het pittoreske Steenwijkerwold.



EINDE CSMFUNCTIE: WAT NU?

Mijn interesse voor de USASMA is begonnen toen ik als CSM van 112 Pantsergeniecompagnie op uitzending was in Afghanistan (TFE 11). Tijdens deze periode heb ik teruggeblikt op mijn loopbaan en dan kom je al snel tot de conclusie dat je als CSM van een geniecompagnie een geweldige periode afsluit. Op dat moment vraag je je af: "Wat nu? Wat is nu nog een uitdaging!" Gekeken naar de toekomst is de functie bij de VeVo zeker een uitdaging, maar mijn ambitie was ook, een opleiding volgen aan de USASMA. Hier krijg je de kans om in een internationale omgeving een opleiding te volgen waarbij het hele gezin mee mag naar de Verenigde Staten.

Een aantal weken na mijn uitzending heb ik dit thuis bespreekbaar gemaakt in de veronderstelling dat het meteen afgesloten zou worden. Echter, tot mijn grote verbazing, was iedereen

binnen ons gezin razend enthousiast. Zij wilden liever vandaag nog, dan morgen vertrekken. De verwachtingen werden enigszins getemperd nadat ik thuis de selectieprocedure voor de USASMA had uitgelegd. Ze bleven echter nog wel enthousiast. Het is namelijk niet zo dat je je belangstelling registreert in Peoplesoft, de tickets boekt en je dan voor de eerste cursus-sessie kunt melden op de Academy. De selectieprocedure heeft voor mij in totaal één jaar geduurd.

DETECTIE ADVIES COMMISSIE ONDER-OFFICIEREN (DACO)

Het aannamebeleid schrijft voor, dat de kandidaten die naar de USASMA willen uit het DACO-traject (Detectie Advies Commissie Onderofficieren) moeten komen. Ik was nog niet voor dit traject geselecteerd op het moment dat ik thuis mijn ambitie voor de Academy had uitgesproken. In januari 2012 heb ik mijn portfolio ingediend en is de selectieprocedure van het DACO gestart. Op 25 oktober 2012 kreeg ik een positieve uitslag van het DACO. Kort na deze uitslag kreeg ik een uitnodiging om deel te nemen aan de voorlichting en de selectie voor de USASMA.

Samen met mijn vrouw Helen ben ik op 20 november 2012 afgereisd naar Utrecht om daar een voorlichting te krijgen van de PLC-Adjutant Joep Beljaars, het Dienstencentrum Internationale Ondersteuning (DCIOD) en van adjudant Johan Schers.



Deze laatste heeft de Sergeant Major Course vorig jaar met succes afgerond. Tijdens de voorlichting werd uitgelegd hoe de selectie verder verloopt. Daarnaast was er ook aandacht voor administratieve zaken, zoals gezondheidszorg, school voor de kinderen en voor de rechtspositie van de militair en het gezin. De procedure die volgde bestond uit het schrijven van een motivatiebrief in het Engels (letter of motivation) en een gesprek met de Landmachtadjutant en de PLC-adjutant. Op 12 december 2012 kwam het verlossende telefoontje van de Landmachtadjutant dat ik samen met adjudant Erwin van Veghel geselecteerd was om naar de USASMA te gaan

REGELEN SCHOOL VOOR DE KINDEREN PRIO 1

Na dit goede nieuws ging alles in sneltreinvaart. Er moeten veel zaken geregeld worden zoals paspoorten, visa, ITO, inentingen, medical screenings, kleding (tropen DT, AT, desert), bankzaken, huis in Steenwijkerwold, huis in El Paso, auto's, verhuisbedrijf, etc. Voor ons was het belangrijk om de scholen goed te regelen voor Monique en Alex, want voor hen moet het ook de ervaring van hun leven worden. Want wat alle 'oud' USASMA-gangers in hun ervaring naar voren brengen is, dat het inderdaad een "a once in a lifetime experience" is. Op 3 maart 2013 zijn we naar Amerika afgereisd om daar een aantal zaken voor te bereiden zoals het contract voor het huis waar we gelegeerd worden (zie foto) en de inschrijving op school voor de kin-

deren. Daarnaast hebben we de eerste contacten gelegd met enkele collega's die daar nu in opleiding zitten. Ook hebben we de eerste contacten gelegd met het international military support office (IMSO) en met een aantal instructeurs van de USASMA. Dankzij dit bezoek kunnen we in mei aan een goede opstart van de opleiding beginnen.

USASMA VAN, VOOR EN GELEID DOOR ONDEROFFICIEREN

De USASMA is gevestigd op Biggs Field (militair vliegveld), wat weer een onderdeel is van Ft Bliss, El Paso, Texas. De sergeant major course (SMC) aan de USASMA is in 1974 door het Amerikaanse leger geïntroduceerd en bereidt onderofficieren voor om op het hoogste niveau, (command) sergeant major, te kunnen functioneren. De 'Academy' wordt geheel door onderofficieren geleid. Het Amerikaanse leger hecht veel waarde aan de inhoud en daarmee aan de betekenis van deze cursus. Dit blijkt onder andere uit het niveau van bijvoorbeeld de gastsprekers, alsmede uit het internationale gezelschap van cursisten en instructeurs. Op 27 mei zijn we gestart met de pre-course die 6 weken duurt. Tijdens deze pre-course gaan we in-processen en leren we diverse soorten Papers (Research, Comparison en Argumentation papers) schrijven. Tevens worden we bijgespijkerd over de werkwijze en organisatie binnen de US ARMY. Aansluitend aan deze pre-course komen onze Amerikaanse collega's erbij en worden wij (internationals) verdeeld

over de klassen en start aansluitend de sergeant major course (SMC). De cursus zelf is verdeeld in 5 semesters; (Logistics and Resource Management, Tactics, Joint Operations, History en Leadership) die aan het einde worden afgesloten met een toets.

GEZONDE SPANNING EN FLEXIBILITEIT TIJDENS VOORBEREIDING

Op 20 mei 2013 zijn we, na een periode met gezonde spanning, vertrokken. Tijdens de voorbereiding moest veel geregeld worden in een kort tijdsbestek. Er wordt in deze periode een groot beroep gedaan op de flexibiliteit van het gezin en van je collega's die direct of indirect zaken voor ons moesten regelen. Ik wil allen danken die ons geholpen hebben met het treffen van de voorbereidingen. Voor wat meer achtergrondinformatie over ons avontuur in Amerika hebben we een website www.kootstra.weebly.com gemaakt. In mijn volgende stuk voor de Promotor zal ik wat dieper ingaan op de cursus zelf en wat mijn bevindingen zijn.

(.)

Ons adres is: Fam. Kootstra
11913 Sgt Patrick Gass st
Fort Bliss, 79908 El Paso Texas
Kootstra.usasma@gmail.com
Militair: Smi Kootstra, V098545
USASMA, Fort Bliss
NAPO 960, 3509 VP Utrecht



BRUG

Begeleiding en Raadgeving Uittredende Genie[onder]officieren

EEN UITING VAN VERBONDENHEID DOOR KAMERAADSCHAP!

In 'Genie 2012-3' zijn de Officieren der Genie laatstelijk geïnformeerd over de stand van zaken rond BRUG. Daarin stond vermeld dat afspraken met de VGGO zijn gemaakt over samenwerking. Dit heeft er in geresulteerd dat ook Evert Dalemans, werkzaam als loopbaanbegeleider in Wezep, inmiddels is toegetreden tot de 'Commissie BRUG'.

Na een tweetal publicaties in 2012 in 'Genie' en een publicatie in de 'Promotor' leefden wij in de veronderstelling dat BRUG voldoende kennis genoot onder de lezers van genoemde bladen. Ons is gebleken dat dit helaas niet het geval is.

Daarom herhalen we nogmaals onze doelstelling: De 'Commissie BRUG' zet zich als intermediair in voor collega's die als gevolg van de inkrimpingen bij Defensie onverhoopt de organisatie, al dan niet vrijwillig, zullen gaan verlaten. De opzet is de officieren en onderofficieren via de VOG en de VGGO in contact te brengen met een geniecollega die al werkzaam is in de civiele sector. Deze collega met ruime civiele ervaring in het gewenste vakgebied treedt dan

op als Personal Coach, met als doel, vaktechnische informatie te verschaffen alsmede advies bij sollicitatie te geven en eventueel contactbemiddeling te verzorgen. Inmiddels hebben zich ca. 25 coaches gemeld, die tezamen nagenoeg het gehele civiele veld bestrijken. Het is geweldig te mogen ervaren dat collega's zich geheel belangeloos willen inzetten om een uittredende collega van advies te dienen.

Onlangs is er een bijeenkomst geweest, waarbij nagenoeg alle coaches aanwezig waren, hetgeen toch als een bewijs mag worden gezien van hun betrokkenheid. Tijdens dit overleg zijn o. a. de 'Marsroute' en de 'Vragenlijst' aan de orde geweest. Waardevolle adviezen hebben er toe geleid dat beide documenten in positieve zin zijn aangepast.

We doen dan ook een blijvend beroep op collega's die op het punt staan de dienst te gaan verlaten om gebruik te maken van de diensten van de Commissie BRUG.

Waarom zou u geen gebruik maken van dit gratis collegiale aanbod?

Uw berichten worden voor officieren ingebracht via:

- Arie de Koning, a.dekoning42@kpnplanet.nl, 078-6814970, 06-51344143 en voor onderofficieren via:
- Eef Dalemans, EJ.Dalemans.01@mindef.nl, 038-3767277, 06- 83649682

(.)



Jaap Brandenburgh

IN GENIEMUSEUM

Hij hield als 'Kolonel der Genie' altijd de grote lijnen goed in de gaten, maar nu, in de 'Zwitsersleven-periode', focust hij vooral op het detail: amateurfotograaf Jaap Brandenburgh. Zijn eerste expositie laat ons opnieuw naar de Genie kijken: in close-up.

Als jongeman had Jaap al aardigheid in de fotografie, compleet met het zelf afdrukken van foto's in een eigen doka. Maar ja, er wordt verhuisd en er komen andere bezigheden om de hoek kijken en het fabriceren van foto's bleek toch een tamelijk tijdrovende zaak.

Dus die doka, tja, die is niet met alle verhuizingen meegegaan. Pas de afgelopen jaren, bij de opkomst van de digitale fotografie - die min of meer samenviel

met zijn FLO - kwam deze oude liefde weer tot leven. Ook al omdat zijn vrouw Mia een gedegen basiscursus fotografie volgde en een opleiding digitale beeldbewerking. Jaap sloot zich daar bij aan.

STERK LEERMOMENT

Na de basiscursus ben je opgeleid en dus kun je fotograferen, denk je! Vol zelfvertrouwen sluit je je aan bij een fotoclub. Daar zie je elkaars werk, je

bespreekt technische zaken en ieders werk wordt geregeld onder de loep genomen en van kritiek voorzien. Au! Dat kan stevig aankomen.

Je clubgenoten geven onomwonden aan wat wel, maar vooral wat niet goed is aan je foto's. Soms denk je dat je maar beter niet bij die fotoclub had kunnen gaan. Sterke leermomenten! Toch word je daar beter van en het leidt meestal tot een resultaat voor de jaarlijkse clubexpositie. Daar hang je dan, op een presentatie-waardige manier, dus in passe-partout en in een lijst.



SPECIFIEK

Elke amateurfotograaf ontwikkelt zich langzamerhand naar specifieke onderwerpen. In de beginperiode hield Jaap zich, zoals zoveel andere beginners, vooral bezig met landschappen: "Je ziet een fraai landschap en je wilt dat zo treffend mogelijk in beeld brengen. Op zich is dat een boeiende bezigheid en je kunt de foto's altijd wel ergens kwijt." Sommigen blijven landschappen fotograferen en brengen die op hun eigen wijze in beeld. Anderen focussen zich meer op portretten, op straatfotografie of andere onderwerpen.

Brandenburgh is zich steeds meer gaan richten op materiële items, die hij waar mogelijk met enige abstractie verbeeldt. In de winter van 2011-2012 heeft hij op verschillende locaties 'industrialandschappen' in beeld gebracht. Eén van die locaties was het OTCGenie. Zijn aanbod om zijn werk te gebruiken voor interne OTC-doeleinden, deed bij Hans Sonnemans een lampje branden: laten we een speciale foto-expositie maken in het Huis van het Regiment. Eureka!



"Brandenburgh is zich steeds meer gaan richten op materiële items, die hij waar mogelijk met enige abstractie verbeeldt."

DETAILS

Deze expositie is inmiddels op 4 april geopend door de voorzitter van de Historische Genieverzameling, generaal-majoor b.d. Marcel van den Broek. Het zijn allemaal unieke beelden, die elders nog niet gebruikt zijn. De invalshoek is zondermeer verrassend te noemen. Géén fraaie overzichten, waarop precies te zien is wat we allemaal gewend zijn te zien. Géén overview van een gebouwde brug; géén complete bouwmaschine in actie. Iedereen weet dat de Genie groot en zwaar is en dat hebben anderen al afdoende in beeld gebracht.

Jaap Brandenburgh focust op de details en tracht die kenmerkend in beeld te brengen. Dat is de gedachte, die gaandeweg post heeft gevat in zijn benadering en die terug te vinden is in de expositie 'Genie in close-up'. De circa tachtig foto's worden op een eigentijdse, afwisselende manier gepresenteerd: op foamplaten, op een blokvormige ondergrond, of in kistjes.

De expositie 'Genie in close-up' is in ieder geval tot eind 2013 te zien in het Geniemuseum, annex het Huis van het Regiment. Of de foto's daarna nog op andere (genie-)locaties te zien zijn, is nog niet bekend.

(.)





VTO KMS Genie

Aanmeren, certificaatuitreiking en beëdiging

Klas
46

E Een nieuwe manier van opleiden, dus ook een nieuwe manier van aanmeren, certificaatuitreiking en de beëdiging van de aspirant onderofficieren voor zover deze niet al beëdigd waren. Donderdag 13 juni was de dag waarop dit alles plaats vond. Het thuisfront was voor de happening ook uitgenodigd en om 08.30 uur waren de meesten dan ook aanwezig bij de IJzeren Man in Vught.

Klas 46 van de VTO KMS Genie was aan het eind van hun opleiding en tevens aan het eind van de eindoefening gekomen. Verscholen in de omgeving hadden de aspirant onderofficieren hun drijfpakket in gereedheid gebracht om bij het regiment te gaan aanmeren.

TEAMSPIRIT

Om klokslag 9 uur waren de eerste plonzen te horen en zo ook de eerste zwemmers achter hun drijfpakket te zien. Opvallend waren ook de twee bruine kano's waar de geblesseerden zich in verplaatsten. Goede teamspirit; de gehele klas meert aan. Na de oversteek meldde de klas zich bij de OTC-adjutant, die de honneurs waarnam voor de RA. Na het aanmeren kreeg de klas de gelegenheid om zich om te gaan kleden voor de rest van de activiteiten. De familieleden en relaties werden in het Geniemuseum getraceerd op een bak koffie

en een rondleiding door het museum. Men heeft nu een beeld van waar hun relatie/familielid komt te werken.

Daarna werd er aangetreden voor de certificaatuitreiking. Dit alles gebeurde binnen in het Huis van het Regiment in het bijzijn van familie en afgevaardigden van de verschillende instructiegroepen die de opleiding hebben ondersteund. Ook waren de toekomstig commandanten uitgenodigd.

INSTRUCTEURSKROONTJE EN BRONZEN MEDAILLE

Na de certificaatuitreiking was er nog een tweetal uitreikingen. Sgt Verbunt heeft in zijn wachtklikperiode de mogelijkheid gehad om zijn AIB te halen. Gedurende de opleiding heeft hij ook nog voldaan aan zijn gesprek en zijn les, zodat de strepen met het instructeurskroontje op zijn DT geschoven konden worden. Daarna werd Sgt Van Veenendaal verzocht om uit te treden.





Na het voorlezen van de beschikking, kreeg hij zijn bronzen medaille uitgereikt. Natuurlijk werd zijn loopbaan doorgenomen en zo bleek maar weer eens wat een veelzijdige personen er binnen de Genie rondlopen.

Pagn, bouwmachines, hijskranen, varen, jcb en dat alles in "slechts" 12 jaar. Hierna was het tijd om de inwendige mens aan te sterken met een lunch.

Tevens was er de mogelijkheid om de geslaagden en gedecoreerden te feliciteren. Na de lunch was het tijd om een drietal geslaagden te gaan beëdigen.

In een kleine setting, C-Vaandelwacht en vaandeldrager, werd het regimentsvaandel binnengedragen. Na het afleggen van driemaal de belofte was ook deze happening ten einde.

Al met al een bijzondere happening waar meerdere tradities/uitreikingen/beëdigingen plaats vonden. Een nieuwe traditie geboren? De toekomst zal het uitwijzen. Vanaf deze kant, alle geslaagden, gedecoreerden en beëdigden van harte namens alle kaderleden van de Instgrp VTO KMS Genie.

(.)



Redactie: Natuurlijk ook vanuit de kant van de VGGO, de hartelijke felicitaties met het behalen van deze mijlpaal.



Promotor Jubileum

In het kader van het 35 jaar bestaan van ons verenigingsblad "De Promotor" was het bestuur voornemens om aan het einde van 2012 een bijeenkomst te organiseren om onze relaties te bedanken. In verband met overvolle agenda's van vele betrokkenen is deze bijeenkomst doorgeschoven naar 2013. Op 13 maart j.l. kwamen alle besturen en redacties binnen het Regiment Genietroepen naar de Prinses Margrietkazerne in Wezep.

In de loop der jaren heeft de redactie van de Promotor een behoorlijk netwerk opgebouwd met civiele bedrijven. Dit netwerk is essentieel voor de instandhouding van de Promotor. Als blijk van dank hebben wij daarom ook vertegenwoordigers van die bedrijven uitgenodigd. Het onderhouden van het netwerk en het verbeteren van de onderlinge samenwerking tijdens informele bijeenkomsten zorgen voor een win-win situatie voor alle betrokkenen.

Omstreeks 09.30 uur arriveerde het gemêleerde gezelschap op de PMK te Wezep. Ondanks de dreigende berichtgeving met betrekking tot het winterse weer was iedereen op tijd aanwezig. In een gemoedelijke sfeer en onder het genot van koffie / thee en een stuk Limburgse vlaai wordt iedereen wel-



kom geheten door de voorzitter van de VGGO, adjudant Joep Beljaars. In het welkomstwoord werd een korte toelichting gegeven op het dagprogramma en wordt een aantal gasten vanwege overige verplichtingen geëxcuseerd. De regimentscommandant, kolonel Gerrit van Cooten, de commandant Geniewerken, luitenant-kolonel Paul van der Heul, zijn opvolger, luitenant-kolonel Harm Renes, en de hoofdredacteur van

PROMOTOR, adjudant Erik Slingerland, moeten helaas verstek laten gaan. De dagvoorzitter verwelkomt speciaal de regimentsadjudant, adjudant Frans Schiltman, die de honneurs van de regimentscommandant waarneemt.

TOENEMENDE ROL VAN ONDEROFFICIEREN

De eerste militaire spreker is majoor Albert de Haan, werkzaam bij het Ken-

niscentrum (KC) van het Opleidings- en Trainingscentrum in Vught. Hij neemt de aandachtige luisteraar mee in een exposé van de organisatie en de taakstelling van het KC nu en in de (nabije) toekomst. Aan de hand van een aantal projecten, zoals de vervanging van bouwmaschinen, aggregaten, waterboorinstallatie, vouwbrug, duikuitrusting en verkenningssuitrusting, belicht hij de toenemende rol van de onderofficier in de diverse stadia van nieuwe en lopende materieelprojecten. Tevens geeft hij aan waar de kansen en uitdagingen voor het bedrijfsleven liggen.

De onderofficier, de ruggengraat van de genieorganisatie en de rode draad van deze dag, komt vervolgens aan het

op zich vormt. Van der Harst concludeert aan het eind van zijn verhaal dat de genie-eigen *can do* mentaliteit hen er doorheen heeft gesleept en daarmee een forse bijdrage heeft geleverd aan het eindresultaat.

Na deze lezingen worden alle aanwezigen in bussen vervoerd naar een demopoststelling op de PMK voor een exposé van de waterboorinstallatie behorend bij 101 Gnbat. De winterse omstandigheden gooiden enige roet in het eten. De aangekondigde *live* boring kon niet doorgaan omdat bevriezing van de apparatuur niet is uit te sluiten. Dat de demonstratie desondanks een doorslaand succes is, is vooral te danken aan de enthousiaste en kundige uitleg van



woord bij monde van sergeant-majoor Jochem van der Harst, werkzaam bij 102 Constructiecompagnie. Burundi is de reisbestemming. Licht onderhoudend, maar met een directe ondertoon, vertelt hij over zijn ervaringen vóór en tijdens een steunverleningsoefening aan het Burundese leger. Aan de orde komen het uitgebreide vaccinatieprogramma dat achteraf gezien qua tijd de lengte van het opwerkprogramma bepaalde. De aankomst en kennismaking met de Burundezers die vaak alleen de lokale taal machtig zijn, waardoor de onderlinge communicatie een uitdaging

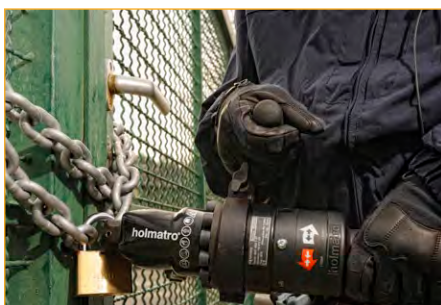
de boormeester, sergeant-majoor Wil Meijer en zijn personeel.

Wederom per bus terug naar de presentielokatie. Daar wacht een zogeheten *one minute Pitch*. Een aantal bedrijven krijgt de gelegenheid zich in één minuut aan de zaal te presenteren.

De regie van deze exercitie is in handen van mevrouw Jojo Mulder van Green Paper Association.

MULTITOUCH TABLE

Jan Gernler van de firma DIZ, blijkens de eerste sheet gespecialiseerd in >



informatiezuilen, zet een artikel voor militair gebruik in de etalage: de *multitouch table*. Hiermee krijgt de commandant een interactieve virtuele *situational awareness* omtrent de locatie van zijn eenheid en de voortgang van de uit te voeren (gevechts)actie. Verder kan de *multitouch table* worden gebruikt als vergadertafel. In deze modus is elke deelnemer in staat zijn/haar bijdrage rechtstreeks op de tafel te projecteren.

'RESTPRODUCT' SYNTHETISCHE DIESEL

De firma Bleugreen Energy neemt bij monde van Marcel Hagens de toehoorders mee naar een nieuwe vinding op het gebied van afvalverwerking. Hij claimt met een installatie, verpakt in vier containers (tweemaal 40" en tweemaal 20"; operationeel in 24 uur), jaarlijks 6000 ton organisch afval te kunnen verwerken. Wat is daar dan zo nieuw aan? Welnu, als 'restproduct' ontstaat tweeënhalve miljoen liter synthetische diesel dan wel kerosine (een en ander afhankelijk van de vraag) en eenzelfde hoeveelheid gedistilleerd water. Slechts een kleine hoeveelheid restafval blijft over, maar daar staat tegenover dat er voor het overige geen schadelijke effecten zijn voor het milieu. Terugkijkend op mijn verblijf in Afghanistan zou een dergelijke installatie een uitkomst zijn geweest voor de basis in Tarin Kowt. Daar moest afval in de buitenlucht worden verbrand omdat de verbrandingsinstallatie bij voortduring buiten werking was. Als de windrichting verkeerd stond, dreven zwarte rookpluimen over het kamp. Bovendien kostte een liter brandstof een veelvoud van de prijs aan de pomp in Nederland.

ENERGIEOPSLAG IN LITHIUM POLYMEER BATTERIJEN

Cor Meedendorp van de firma ESTechnologies brengt een ontwikkeling op het gebied van energieopslag voor het voetlicht. Energieopwekking tijdens missies heeft over het algemeen plaats met

behulp van generatoren. Over een gemiddelde dag beschouwd zijn deze generatoren voor het overgrote deel onderbelast en dus inefficiënt in gebruik. Door gebruik te maken van energieopslag kan worden ingespeeld op de wisselende energievraag en hoeven de generatoren niet de gehele dag in bedrijf te zijn. ESTechnologies maakt energieopslag mogelijk in lithium polymeer batterijen, die kwalitatief gezien conventionele loodzuurbatterijen overtroeven, zeker qua rendement en gewicht. Bovendien kunnen ze voor verschillende doeleinden in diverse maten worden geleverd.

FORWARD SUPPORT HEEFT HET IN HUIS

Forward Support wordt vertegenwoordigd door de secretaris van de VOG, majoor b.d. Daan Janse. Het bedrijf uit Middelharnis heeft de personele expertise en de materiële middelen in huis om ondersteuning te leveren in alle uitzendinggebieden. Van base opbouw/ instandhouding in Afghanistan tot het leveren van speciale jetski's voor de bestrijding van piraten voor de kust van Somalië, Forward Support heeft het in huis.

COMPOUND BALLOON ALS MAL VOOR BETONBOUW

Een nieuw fenomeen is de zogeheten Compound Balloon. Jean-Paul de Garde brengt dit product van het consortium van de firma's Line-X, VDW Bouwmateneel, Contour Advanced Systems, Green Soil Bag en MGX-Group onder de aandacht. In het kort komt het er op neer dat op een nieuwe/bestaande fundering een ballon wordt bevestigd die in de contouren van het toekomstige koepelgebouw is gemodelleerd. Tegen de buitenzijde van deze ballon wordt vervolgens een laag spuitbeton aangebracht dat met behulp van toevoegingen aan diverse speciale aanvullende eisen voldoet (onder andere EMP bestendig en blast proof). Na een dag kan



PRECISIE 'AIRDROP' SYSTEEM

Wim Wegereef voert de toehoorder mee in de wondere wereld van de satellietcommunicatie en surveillance. SSBV Aerospace and Technology Group ontwikkelt en produceert de geavanceerde apparatuur in alle soorten en maten. Vermeldenswaardig is de ontwikkeling van een airdrop systeem.

Gekoppeld aan een parachute kunnen hiermee ladingen tot een gewicht van 80 kilo met een precisie van 100 meter worden afgeworpen.

de ballon worden verwijderd en is het betonnen gebouw gereed voor verdere afwerking.

HYDRAULISCHE (REDDING)HULPMIDDELEN

Tom van de Wiel zet Holmatro nader op de kaart. Met vestigingen in Nederland, de Verenigde Staten, Polen, China en Groot Brittannië en een klantenkring bestaande uit (wereldwijd) brandweer, politie, leger en USAR (Urban Search and Rescue) is Holmatro een wereldspeler op het gebied van hydraulische (redding)hulpmiddelen. Jaarlijkse investeringen in Research en Development staan garant voor de kwaliteit van bestaande producten en het gelijke tred houden met de ontwikkelingen van de gebruikerswensen.

GELUIDLOZE ENERGIEBRON VOOR VOERTUIGEN

HyRef Power uit Almere is er in geslaagd een dieselgevoede brandstofcel te ontwikkelen. Wicher Kist legt uit dat hiermee een bovenal geluidloze 3 kWh externe energiebron met beperkte afmetingen beschikbaar is die relatief eenvoudig op bestaande (pantser)voertuigen kan worden gemonteerd en elke elektriciteitsvragende (voertuig)applicatie van energie kan voorzien.

FULL SERVICE DIENSTVERLENING

Fokko Jansma van de firma Kuiken informeert de zaal over de vele mogelijkheden van koop, huur, onderhoud en reparatie en aanschaf van onderdelen van diverse A-merken constructie-uitrustingen (zoals bouwmachines), kranen en recycling- en havenuitrustingen. De gehele Benelux bestrijkend, ontwikkelt het bedrijf steeds weer nieuwe vormen van full service dienstverlening.



EEN DEUR OP MAAT

De firma Teckentrup maakt speciale deuren. Harry Zomer legt uit dat de klant in feite het assortiment bepaalt. Als het gaat om kogelwerende-, brand- en rookwerende-, geluid- en inbraakwerende deuren of zelfs deuren die tegen hoogwater bescherming bieden, heeft Teckentrup exemplaren in alle gewenste maten.

'TAILOR-MADE' BESCHERMENDE KOFFERS

Ernst Vonk van de gelijknamige firma informeert de toehoorders over de schier eindeloze mogelijkheden van beschermende koffers. De afmetingen, de indeling en de bekleding van elke koffer wordt tailor-made afgestemd op de eigenschappen en de waarde van het te vervoeren voorwerp.

Na afloop van deze korte Pitches heeft de voorzitter van de VGOO iedereen bedankt voor zijn/haar aanwezigheid en nodigt alle gasten uit voor de gereedstaande lunch. Gedurende de lunch wordt niet alleen de innerlijke mens versterkt, maar worden ook oude en nieuwe contacten onderhouden en gelegd. Het bestuur van de VGOO kijkt met trots terug op het verloop van deze bijeenkomst.

(.)



PVOO 2013-01

Een paar weken voordat we begonnen met de cursus, was het nog spannend of het wel door zou gaan. Er waren namelijk te weinig aanmeldingen en dus kon de cursus niet van start gaan. Maar gelukkig na wat belletjes en mailverkeer door de instructiegroep, waren er 7 sergeanten der eerste klasse die “los” konden gaan.

KLAS PVOO 2013-1

Sgt-1 De Vries, sgt-1 Janssen, sgt-1 Croin, sgt-1 van der Horst, sgt-1 Keilholtz, sgt-1 Bekhoven, sgt-1 Wedman.

Instr: aoi Martens, aoi van Remmerden.

Een week voor aanvang werd duidelijk dat de cursus doorging en konden we ons melden in Vught met een aantal voorbereide opdrachten o.a. een PowerPoint met een presentatie over jezelf. Het leerproces begon al op de eerste dag, het presenteren van jezelf en meteen werd duidelijk dat de instructeurs er bovenop zaten. Begeleiding en vorming stonden hoog in het

vaandel. De eerste week hebben we ons bezig gehouden met kennismaken, doctrine, bevel schrijven met de ‘Opordertool’ en het uitdiepen van het OATDOEMproces.

Na een week veren schudden gingen we het veld in, presentatie te velde met uiteindelijk als doel het maken van een pelotonsbevel aangaande het betrekken van een verzamelgebied. Vervolgens zijn we dieper ingegaan op het E-portfolio, competentie’s, O&T en hebben we lange termijn (plannings) opdrachten gekregen.

Week 3 stond in het teken van INTELL en MCOO welke werd verzorgd door de instructiegroep Genie-inlichtingen & >

DOELSTELLING VAN DE CURSUS (Instrgp Vevo): De PVOO GN ondersteunt de stap van sergeant (Gpc 1e en 2e functie) naar pelotonsniveau (OPC/Instr VTO KMS/KMA) en compagniesniveau (sgt verk/opn). In de cursus wordt een gedegen basis gelegd voor het besluitvormingsproces op pelotonsniveau (OATDOEM). Vanaf dit niveau vindt er een verschuiving plaats van direct leidinggeven naar adviseren en ondersteunen van een commandant en werken in teamverband. Tijdens de cursus werken de cursisten bewust aan zichzelf om de competenties op een juist niveau te krijgen voor een succesvolle uitoefening van functies in de rang van sgt-1. Hierbij krijgen ze vanuit het instrpel VeVo handvatten aangereikt voor begeleiding en vorming van zichzelf en collega’s.



Deze TOOK hebben we te velde afgesloten in Groesbeek. TOP! Donderdag hebben we een lezing gehad over PTSS en zijn we afgereisd naar Roermond, naar het NL/Indiëmonument en hebben we gepraat met veteranen. Vervolgens hebben we een diner gehad op de KMS. De week werd afgesloten met een voorbereiding op de TOOK die zou gaan volgen, case Musangu, het bouwen van een base in Afrika.

Week 8, we gaan ervoor, case Musangu. De hele week voorbereiden, plannen, berekenen en presenteren van de bouw van een base. Hierbij hadden we de steun van de instructeurs van de PPS. Een enorm leermoment voor de collega's zonder constructieachtergrond. Week 9 hebben we kennis gemaakt met de digitale wereld en met nog meer informatie over begeleiding / vorming. De loopbaanbegeleider en de monitor zijn langs geweest met een update over de nieuwe ontwikkelingen en mogelijkheden. Erg interessant en zeer belangrijk om hiervan op de hoogte te zijn. Deze week hebben we afgesloten met de voorbereiding op BATTICE.

Verkenningen. Zeker niet onmisbaar om een gedegen advies te kunnen geven aan de manoeuvre.

Week 4 gingen we los met de eerste TOOK. Deze TOOK werd ondersteund door de Gevechtstrainingsschool (GTS). Hierdoor konden we ons genieadvies daadwerkelijk geven aan een teamcommandant. Dat geeft een goede meerwaarde aan de TOOK. Als afsluiting van de week zijn we met de klas naar de GV het 'Klein Vaticaan' geweest en zijn we mentaal door de molen gehaald. Erg goed voor het groepsproces.

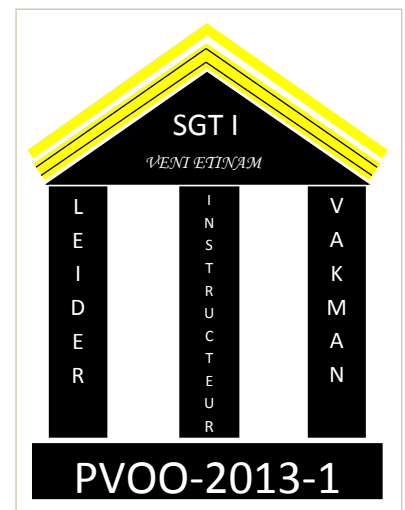
In week 5 hebben we veel gastsprekers over de vloer gehad, personeel van de parate eenheden om te vertellen wat ze nou van ons (toekomstig opc, sgt-1 in een staf) verwachten en wat we van hen kunnen verwachten. Collega's die betrokken zijn bij de huidige ontwikkelingen en functies bekleden binnen het O&Tveld hebben ons op de hoogte gebracht van wat er nu allemaal speelt in de wereld van OT&K. Ook zijn we een dag naar Wezep gegaan, een bezoek aan de parate eenheden, kijken en vooral horen wat hen bezighoudt op opc-niveau. Tussendoor hebben we een gesprek gehad met de instructeurs over hoe we er voor stonden en wat onze positieve en negatieve aandachtspunten waren.

Week 6, we zijn alweer over de helft, de tijd gaat snel en er is nog veel te doen. Deze week zijn we naar verschillende buitenscholen geweest om te kijken wat daar de nieuwe ontwikkelingen zijn en waar wij als opc mee te maken kunnen krijgen. Er is nogal wat aan het veranderen en het is goed om daar van op de hoogte te zijn. De week hebben we afgesloten met een TOOK, training in het doorlopen van het OATDOEM en het geven van genieadvies. Week 7 om in de sfeer van de TOOK'n te blijven zijn we maandag meteen weer begonnen met de volgende. Wederom met steun van de GTS.

Week 10, de laatste week met als afsluiting een TOZT.

Een week in BATTICE met ondersteuning van de vuursteun en de manoeuvre.

Geweldige week, waarin al het geleerde naar boven kwam en waar we stevig aan het OATDOEM'n zijn geweest en waarin we maximaal advies hebben kunnen geven aan de teamcommandant. Dit alles in het kader van het geïntegreerd optreden (Man / Vust / Gn). Dit ook nog in een bijzonder mooie omgeving.



afscheidscadeau van de klas

Ook in deze laatste week hebben we een reflectiegesprek gehad met de instructeurs. Een goede afsluiting van de cursus. Ik vond het zelf een leerzame cursus met een goede begeleiding. Ik heb erg veel geleerd en natuurlijk is op deze manier ook mijn eigen netwerk weer vergroot, wat erg belangrijk is in dit bedrijf.

Ik kan deze cursus bij alle collega's van ons wapen aanbevelen, het is een opstap naar het opc-schap en een goede aanvulling van de persoonlijke rugzak.

(.)

Zilveren medaille



Op de koude lentedag van 21 maart 2013 ontving adjudant Frank Roeken uit handen van commandant 41 Pantsergeniebataljon, luitenant-kolonel Gert-Jan Kooij, de zilveren medaille voor 24 jaar trouwe dienst.

Na de formele uitreiking volgde een gezellige en informele bijeenkomst waar hij en zijn familie genoten van een paar fraaie toespraken en een natje en een droogje. Onze voorzitter had het genoegen om hem namens alle VGGO-leden te mogen feliciteren en aan hem de traditionele VGGO-geschenken te overhandigen.

Frank, nogmaals proficiat!

IN MEMORIAM

OP 21 JUNI 2013 IS OVERLEDEN

Kees van Rijen (83 jr)

Kapitein der Genie BD
Ereburger van het district NAM-GU
in Busan in Zuid-Korea

Kees was een genie-onderofficier in hart en nieren die zijn sporen in Korea verdiend had.

"Een hoofd vol herinneringen die uiteindelijk de rest van mijn leven hebben bepaald", zei Kees daarover.

Hij heeft zijn kennis en ervaring in zijn verdere loopbaan overgedragen aan menig genist.

Tijdens de crematie hebben een dertigtal genisten het Mineurslied gezongen om Kees te begeleiden op zijn laatste reis. Kees, Rust Zacht. Wij wensen de familie veel sterkte toe om dit verlies te verwerken.



OP 29 MAART 2013 IS OVERLEDEN

Peter Johannes (Joep) Peeters (72 jr)

Hij was een markante genie-onderofficier en oud marinier die zijn sporen in binnen- en buitenland verdiend had.

Hij is daardoor onder andere onderscheiden met:
Nieuw Guinea Herinneringskruis met gesp (1962)
Draaginsigne Gewonden

Silberne Verdienstkreuz "Dynamit pro pace" van Oostenrijk
Marinemedaille
en de Zilveren medaille voor trouwe dienst.

Door de late tijding konden wij als bestuur niet op de crematie aanwezig zijn. Wel hebben wij de familie een condoleanceskaart gestuurd en op de wens van de familie een gift aan het KWF overgemaakt.



Wij wensen de families van de overledenen veel sterkte toe om dit verlies te verwerken.

Het afscheid van kapitein Ger Donders

Na een lange militaire carrière van bijna veertig dienstjaren hebben de collega's op 28 mei afscheid genomen van oud-onderofficier, kapitein Ger Donders.

Ger, nog steeds lid van de VGGO zal de militaire dienst pas op 1 juni 2014 verlaten, maar heeft genoeg verlof opgebouwd om nu al te kunnen gaan genieten van een rustiger leven als burger. Tijdens de druk bezochte receptie op de Van Brederodekazerne werd uitgebreid stilgestaan bij de militaire loopbaan van Ger en werd hem door ervaringsdeskundige Sjef Hamers op ludieke wijze voorgehouden hoe de toekomst er uit zal komen te zien, of toch ook weer niet. Namens alle VGGO leden heeft



Erik Slingerland Ger bedankt voor wat hij voor de onderofficieren en de VGGO heeft betekend.

Met de overhandiging van het traditionele wijnkistje heeft Erik hem namens ons allen veel geluk en een mooie toekomst gewenst en de hoop uitgesproken dat Ger lid blijft. •



DRIEKLAPPER voor Leo de Vos

Het was een echte drieklapper. Staande op het Pontonplaatvlot van het Geniemuseum kreeg aoi Leo de Vos op donderdag 30 mei in plaats van één, maar liefst twee onderscheidingen uitgereikt!

Lkol Rik Dijkhof spelde hem namelijk eerst de gouden medaille voor 36 jaar trouwe dienst op en, of dat al niet bijzonder genoeg was, reikte hij Leo vervolgens ook nog de OTCGenie-legpenning uit!

Leo was zichtbaar verrast en liet de waslijst van alle door de overste opgesomde kwaliteiten en complimenten gelaten over zich heen komen. Als derde hoogtepunt werd er tijdens een druk bezochte receptie van Leo afscheid genomen. Zijn FLO werd opgeluisterd met diverse humorvolle speeches.

Onze voorzitter bedankte Leo uitgebreid voor alles wat Leo al jaren als bestuurslid van de VGGO doet en sprak de hoop uit dat hij ook na zijn FLO als bestuurslid zal aanblijven. Leo sloot op stijlvolle wijze zijn actieve diensttijd af: sturend in een hagelnieuwe KODIAK. Leo, namens alle leden nogmaals enorm gefeliciteerd met beide onderscheidingen en het ga je goed! •





VGOO CONTACTDAG 2013

Geachte leden,

Hierbij nodigt het bestuur van de VG00 u en uw partner uit om op vrijdag 6 september deel te nemen aan de jaarlijkse VG00 contactdag.

Dit jaar zijn de leden en hun partners te gast in:

Herberg 't Wapen van Cromvoirt

Sint Lambertusstraat 72, 5266 AG Cromvoirt
www.wapenvancromvoirt.nl

AANMELDEN

U kunt zich voor 17 augustus aanmelden door overmaking van € 15,00 p.p., op bankrekening 10.48.23.577
t.n.v.: M.M.G. Curfs, VG00 o.v.v.: 'VG00 Contactdag 2013, met uw naam en voorletters'

VRAGEN?

Heeft u vragen dan kunt u contact opnemen met sgt1 Daniël de Groot (073-6882060) of stuur een mail naar d.d.groot.01@mindef.nl

TIJDEN & PROGRAMMA

13.00 – 13.30 Ontvangst met koffie en thee en gebak. **13.30 -14.30** Gezamenlijk bijeenzijn met iedereen. **15.00 – 16.15** Algemene ledenvergadering, en alternatief programma voor de partners. **17.15 – 18.30** Dinerbuffet en borrel. **19.00** Einde VG00 Contactdag 2013.

*Wij hopen u deze dag te mogen begroeten,
Het bestuur VG00*

(.)

15^e Genie Veld Compagnie

30 JUNI 1947 – 29 JUNI 1950

GESCHIEDENIS VAN EEN DIENSTPLICHTIG SOLDAAT DOOR AB SIKKENS

Met het einde van de missie in Kunduz in zicht zullen er over niet al te lange tijd ergens wel weer genisten ingezet worden voor een nieuwe missie. Dit boek gaat over een eerdere missie. Ook ver weg. Ook vanaf het begin. In de loop der jaren zijn er veel boeken verschenen over de Nederlandse militaire inzet in Indonesië. Zo ook over de inzet van genie-eenheden. Het boek "15e Genie Veld Compagnie" is er een van.

Dit boek, wat zoals meerdere boeken decennia ná de inzet tot stand is gekomen, komt, zoals wel vaker, voort uit het lezen van oude brieven en contact met oude vrienden. Het verhaal van Ab werd, door het contact met oude vrienden, het verhaal van een compagnie. Ruim 150 pagina's keurig verzorgd met vele foto's en tekeningen en aan het eind bijlagen met de oude kwartaalverslagen. Het boek is goed leesbaar en als een soort dagboek opgezet.

Het boek begint met de opkomst in de Kromhoutkazerne. Vrij snel neemt de schrijver ons mee met de voorbereiding voor de inzet. De meeste locaties zullen de meesten van ons niet gekend hebben. Alhoewel het 65 jaar na dato is, zijn er veel overeenkomsten met de voorbereidingen van nu. Zo werden de chauffeurslessen voor een deel gegeven in de Ardennen, omdat dat meer overeenkomsten had met Indonesië dan het vlakke Nederland. Na het inschepen in Rotterdam op de Hr. Ms. Zuiderkruis begint de reis met enkele leuke verhalen over tussenstops in diverse havens. De schrijver laat doorschemeren dat men zich best wel verveelt aan boord. Dit in tegenstelling tot schrijvers van andere boeken.

Maart 1948 zet men de eerste voet aan wal in Indonesië. Al vrij snel is het 15 mei en viert men 200 jaar Genietroepen. Net als nu met sport, spel en drank. Daarna begint dan toch het echte werk. Vele mijnen worden geruimd, bruggen worden gebouwd, wegen en vliegvelden hersteld en gebouwen gerepareerd. Voorzien van foto's lezen we over hoogte- en dieptepunten. In tegenstelling tot nu worden de genisten vele malen verplaatst. 2 Jaar later begint de terugreis en op 27 mei 1950 is men weer in Nederland. Het boek is dan nog niet afgelopen. Teruggaand in de tijd volgen nog 25 pagina's bijdragen van anderen.



Auteur : Sikkens, A.R.
Jaartal : 1999

Taal : Nederlands
ISBN : 9090127747

Bron bovenstaande informatie: www.collectie.legermuseum.nl

Op een zelfde wijze geschreven en ook voorzien van vele foto's. Samengevat, een boek met echte genieverhalen met ook voor de jonge genist van nu, herkenbare aspecten van het genist zijn.

Leuk om te lezen, al is dat misschien niet de juiste omschrijving, omdat er ook fatale verhalen in staan, maar zeker leerzaam.

(.)

Regiment Genietroepen

Regimentsdiners 2013



- Wie: Alle onderofficieren en officieren, behorend tot het Regiment Genietroepen
- Wat: Regimentsdiner Onderofficieren
Regimentsdiner Officieren
- Waar: KEK-gebouw, Lunettenkazerne te Vught
- Wanneer: Donderdag 24 oktober 2013, het Regimentsdiner Onderofficieren.
Vrijdag 25 oktober 2013, het Regimentsdiner Officieren.

Tijdschema voor zowel donderdag als vrijdag:

- 16.00 uur: informatiebalie open t.b.v. de legering; bar open (consumpties voor eigen rekening);
- 19.00 uur: aanvang Regimentsdiner;
- 23.00-01.00 uur: naborrelen in de bar van het KEK-gebouw; (consumpties voor eigen rekening).

Waarom: Saamhorigheid bevorderen en verstevigen binnen ons regiment.

Hoe: (volgt)

Tenue: Militairen: onderofficieren in GLT en officieren in AT.
BD-regimentsleden en burgers in smoking of donker kostuum.

Inschrijven: Individueel of per eenheid via de regimentssite www.regimentgenietroepen.nl (inschrijfformulier oon of offn).

Deadline voor het inschrijven: maandag 30 september 2013 om 23.59 uur.

Uw plaats wordt gereserveerd bij volgorde van inschrijving; na ontvangst van uw betaling is uw opgave pas definitief. Restitutie van uw betaling kan tot dinsdag 1 oktober 2013.

Eigen bijdrage: € 25,00 p.p., over te maken op reknr. 61.14.59.981 (let op, dit is een nieuw nummer!) onder vermelding van rang (of 'bd'), naam, voorletter(-s), geboortedatum, eenheid, oon of offn.

Legering is beperkt mogelijk.

- Actiefdienend, aanvragen via facilitynet.
- Niet actiefdienend, opgeven via het digitaal aanmeldformulier op de regimentssite.

Inlichtingen via het regimentssecretariaat per telefoon, +31736881304 of m.b.v. het contactformulier op de regimentssite.





1976-2013
37 jaar