

Promotor

vereniging van genie onderofficieren



Genie op missie: First Impression Mali

Oprichting CBRN Responseenheid

11PAGNBAT: Oefening Rampant Lion

Goud voor Hans Verduijn

Gekozen bestuurslid: Jan Wedman



1976-2014
38 jaar



ESTechnologies bv

Energy Storage Technologies

Balance Your Power

And

Lithium Polymeer Batterijsystemen

Schaalbaar vanaf 26 Volt/6,2kWh tot 1.000 Volt en enkele MWh

Ontwikkeld voor kleine tot grote opslagsystemen, 5.000 cycli@80%DOD, IP65

COLOFON

De Promotor is het contactorgaan van de vereniging van genieonderofficieren. De Promotor verschijnt driemaal per jaar.

DOEL

De vereniging stelt zich ten doel:

- de band tussen de onderofficieren van de Genie te bevorderen;
- de belangstelling van de leden voor elkaars taken binnen het wapen te bevorderen;
- de leden in te lichten over de personele en organisatorische veranderingen, over oefeningen en andere gebeurtenissen bij het wapen;
- de kennis te verhogen van de geschiedenis van het wapen der Genie;
- de tradities van het wapen levendig te houden.

LIDMAATSCHAP

De jaarlijkse contributie bedraagt € 20,00 te voldoen door automatische incasso of middels telebankieren bij aanvang van het kalenderjaar c.q. na ingang van het lidmaatschap, door overschrijving op postgiro 37.26.500 ten name van de penningmeester van de VGOO.

BESTUUR

Voorzitter: aoi J.R.G. Beljaars
Secretaris: aoi A.T.H. van Ooijen
Smaragd 22, 5345 TM Oss. tel: 0412 - 643574
Penningmeester: smi D. de Groot

LEDEN

aoi b.d. M. Curfs
smi W. Karrenbeld
elnt N. Stip
smi R. de Vries
aoi H.G. Jogems
aoi A.M.M. van Rhee
smi J.W. Timmermans
sgt1 J. Wedman

ERELEDEN

J.J. de Wolf †
P.M.A. van Dijk
G.M.N. Beerkens
B.P.M. oude Nijhuis
J.H. Smit
K.K. Thijssens
C.J. Hamers

REDACTIE

elnt N. Stip
aoi E. Slingerland
aoi A. Wever
sgt1 D. Janssen
maj b.d. G.M.N. Beerkens
sgt b.d. B. Steenema
hoofd- en eindredacteur
redacteur en beeldmateriaal
redacteur
redacteur
redacteur

REDACTIE-ADRES

redactie Promotor
Stoelenmatter 38, 5683 NS Best
n.stip@mindef.nl

WEBSITE

Webmaster : sgt1 J. Wedman
www.vgoo.nl

REALISATIE & EXPLOITATIE



GREEN PAPER
ASSOCIATION

Email: john.akkerman@greenpaper-association.com
Tel: 06 - 53569550

Profilieren in de vorm van publiceren en participeren, kan niet automatisch de voorkeur bij verwerving inhouden.



Member of the European Military Press Association



VOORWOORD

4

VAN DE REDACTIE

7

GENIE OP MISSIE

9

• First Impression Mali

• 4,5 maand in Zuid-Soedan

16

• Sergeant-Major Course in El Paso

20

OTC GENIE

25

• Oprichting CBRN Responseenheid

• Nieuwe beladingswijze MGB & Bailey

29

BATALJONS

• 101GNBAT: Samenwerking bekrachtigd

34

• 41PAGNBAT: Oefening General Engineer

35

• 11PAGNBAT: Oefening Rampant Lion

37

AAN HET WOORD IS

41

• Interview met oud-genist John Alkema

GENIEMUSEUM

46

• Genisten bedankt!

VERENIGINGSNIEUWS

50

• Bijeenkomst senioren en genieveteranen

• Goud voor Hans Verduijn

51

• In Memoriam

52

• Financiën VGOO in andere handen

53

• Nieuw bestuurslid Jan Wedman

55

BOEKRECENSIE

58

Niets in deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder schriftelijke toestemming van de redactie of andere auteursrechtbehebbers. De VGOO en Green Paper kunnen geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de juistheid en volledigheid van alle in deze uitgave opgenomen teksten en beelden.



Decennia teruggedraaid?

Door: Aooi J.R.G. (Joep) Beljaars, voorzitter VGGO, 4 april 2014

Oud en nieuw. En dat nog wel in het voorjaar. De term kwam bij me op toen ik zag wat er momenteel allemaal om ons heen gebeurt en wat er in deze Promotor staat. De Krim is al vele decennia een gevaarlijk twistgebied. De koude oorlog leek definitief voorbij en de banden met Rusland waren op een geweldige manier aangehaald. En ineens blijkt 'oud' in slechts een paar weken ineens weer te kunnen veranderen in 'nieuw'. De klok wordt decennia teruggedraaid zo lijkt het.



1976-2014
38 jaar

De regering en de NATO, en dus ook de Nederlandse Defensie, worden in één klap weer gedwongen om na te denken over scenario's die ze al lang niet meer voor mogelijk hadden gehouden. Zo snel kan dat dus gaan. Ook de missie in Afghanistan is ineens al 'oud' hoewel er nog steeds collega's werkzaam zijn.

En de missies in Afrika zijn ineens weer 'nieuw'. Terwijl ik zelf, wanneer ik aan Europese legers in Afrika dacht, altijd dacht aan het voorbijge koloniale tijdperk. Niets is minder waar blijkt nu. En neem ook die oude gifgasoorlog eens, die 100 jaar geleden werd uitgevochten in België? Door de Geneefse Conventies zouden die mensonterende toestanden nooit meer op het gevechtsveld plaatsvinden. We weten al sinds Irak dat dat niet waar is, maar wie had ooit kunnen denken dat zelfs vorig jaar nog gifgas door het Syrische regime tegen de eigen bevolking zou worden ingezet? En die atoombom, de inzet daarvan is

toch al lang achterhaald? Als dat werkelijk zo zou zijn, dan zou er geen NSS-top georganiseerd hoeven te worden? De terroristische dreiging van een aanslag d.m.v. een 'vuile bom' is immers actueler dan ooit. Dezelfde 'oude' dreigingen blijven bestaan, maar dan steeds weer in een 'nieuw' jasje. Dus zullen wij ons steeds opnieuw snel moeten kunnen aanpassen. Dat aanpassingsvermogen in ons militaire vak een essentiële vaardigheid moet zijn, dat weten we gelukkig al langer. We bewijzen dat dagelijks op alle niveaus. Kijk maar. In deze Promotor geen Afghanistan. Maar wel twee artikelen over Afrika.

Smi Van Vliet schrijft enthousiast over zijn UNMISS-uitzending naar Zuid Soedan en sgt1 Henk en sgt1 Peter hebben samen een fraai stuk geschreven over de inzet van hun pelotons tijdens de missie in Mali. Afrika is hot. Letterlijk en figuurlijk. Neem ook de toekomstige 'nieuwe' internationale samenwerking, die de poli-

tiek steeds weer voor het voetenlicht brengt wanneer er gesproken wordt over kostenbesparingen door internationale samenwerking. Dat klopt als een bus, maar je zou bijna vergeten dat we dat al lang doen. Kijk maar naar de artikelen in deze Promotor waarin smi Kootstra ons bijpraat over zijn plaatsing op de USASMA en het artikel over de oefening Rampat Lion waarin 111 Pagnie zich samen met de Belgische collega's voorbereidt in het kader van de European Battle Group. In Duitsland, dat ook nog.

Kunnen we nog internationaler samenwerken? Vast wel, maar de Genie is in ieder geval al een goed eind op weg! Ook de oefening Basic Engineer van het eerste peloton van 411 Pagnie brengt oud en nieuw dicht bij elkaar. De oefening, met daarin de oude basics die al jarenlang gelden voor iedere genist: de BGN-T'n, de contact- en voertuigdrills, wordt beschreven door iemand van de allernieuwste generatie genisten. In dit geval door sld1 Rutjens. Nieuwer kan niet. Respect collega!

En oud? Nou een welverdiende gouden medaille voor collega en VGOO-lid Verduijn en de bevordering van adjudant Stip tot eerste luitenant passen natuurlijk keurig in die respectvolle categorie. Beiden nogmaals proficiat! En neem het artikel van aooi Langenhuijzen. Oud Bailey- en MGB-brugslagmaterieel op een nieuwe wijze beladen. Letterlijk een geval van 'oude' wijn in 'nieuwe' kruiken. Een erg bruikbaar stuk en dat bewijst dat de Genie in staat is om zich steeds te blijven aanpassen.

Ook 'nieuw': twee van onze bestuursleden stellen zich aan u voor. Jan Wedman en Daniel de Groot. En 'oud': John Alkema, een oud ge-



'Kunnen we nog internationaler samenwerken? Vast wel, maar de Genie is in ieder geval al een goed eind op weg!'

nieonderofficier, laat zich interviewen. Oud en nieuw: Hans Sonnemans. 'Oud' omdat hij al sinds 1998 de manager is van 'ons Geniemuseum'.

En 'nieuw' omdat Hans ons moest verlaten en vestigingsmanager is geworden van het Mariniersmuseum. Gelukkig zal hij nog als conservator verbonden blijven aan het bestuur van de Stichting Historische Genieverzameling. Hans veel succes toegewenst!

En tot slot, nieuwer dan nieuw. Van gifoorlog en atoombommen naar de CBRN van nu en de toekomst.

Wanneer je al weet wat de afkortingen DCBRNC, CBRN RE, CBRNS en NTC CBRN betekenen, dan kun je dat artikel overslaan. Zo niet, goed lezen dan! Dan ben ook jij weer zo goed als nieuw!

Veel leesplezier! ●



CONRAD®

Conrad Stanen bouwt al meer dan 100 jaar gespecialiseerde boorinstallaties volledig volgens klantspecificatie. Klanten van over de hele wereld verrichten boringen in uiteenlopende omstandigheden waarbij gebruik gemaakt wordt van de meest recente technologie. Met de engineering, productie en service geheel in eigen beheer staat Conrad Stanen garant voor kwaliteit, betrouwbaarheid en innovatie.

Alle boorinstallaties en boorbenodigheden op
www.conrad-stanen.nl

- Spuitboren
- Zuigboren met luchtliften
- Counterflushboren
- Pulsboren
- Avegaarboren
- DTH boren

Conrad Stanen B.V.

Adres : Escudo 21
8305 BM Emmeloord
Tel : +31 (0)527 697 196
Fax : +31 (0)527 610 194
E-Mail : info@conrad-stanen.nl

Zittend in de al warme lentezon schrijf ik dit redactioneel. Het is weer een nieuw redactioneel jaar met goede vooruitzichten. We hebben als redactie van PROMOTOR en GENIE de koppen bij elkaar gestoken en samen met GPA de piketpaaltjes geslagen om tot op elkaar afgestemde magazines te komen...



HOOFDONDERWERP

**Door: Elnt Nico Stip,
Hoofdredacteur**

Zo hebben we voor dit jaar de navolgende hoofdonderwerpen gekozen: Uitgave 143 - De genist in het buitenland, focus MALI; Uitgave 144 - Genie Luchtmobiel / AASLT; Uitgave 145 - CBRN – NTC. Voor 2015 hebben we de intentie om te (laten) schrijven over de genie-ondersteuning bij het gemotoriseerd optreden, oftewel: Van Mech naar Mot optreden.

Tevens is er afgesproken dat GENIE ongeveer 1 maand eerder uitkomt dan PROMOTOR. In GENIE staan artikelen op beleids- en doctrine-niveau, geschreven door officieren. In PROMOTOR staan artikelen, die aansluiten op de artikelen uit GENIE en de praktische uitvoering van dat beleid, de doctrine en/of visie weergeven. Tevens zijn de artikelen in principe geschreven door



onderofficieren. Dat is het plan voor de toekomst, nu weer even terug naar de uitgave die nu voor u ligt. We hebben in deze PROMOTOR de genisten in het buitenland aan het woord gelaten; zo zullen Hielke, Pedro, Arno, Jochem en Peter hun bezigheden in het buitenland met u delen. Ook vindt u een artikel over het responsepeloton CBRN, dat om verschillende redenen voor publi-

catie was uitgesteld, als teaser voor wat aan het eind van het jaar volgt. In het gedeelte met het verenigingsnieuws wil ik u attenderen op de uitnodiging voor de VGGO-contactdag 2014 en de 5de VOG/VGOO golfdag. Twee datums om in uw agenda te noteren.

Ik wens u veel leesplezier met deze en aankomende Promotors. ●



CAT[®] MACHINES WERELDWIJD INZETBAAR!

www.pon-cat.com
www.catdfp.com

Door de geschiedenis heen, van wereldwijde conflicten tot natuurrampen en nationale noodsituaties, hebben Cat machines altijd een belangrijke rol gespeeld in de ondersteuning van Defensie wereldwijd.

pon

CAT[®]



FIRST IMPRESSION MALI

Op 6 Januari was het dan zover, de eerste genisten gingen naar Mali. Eigenlijk zonder gereedschappen maar met alleen 2 handen en gezond verstand. Het is een uitdaging om het redelijk onbekende te lijf te gaan. Op een Frans kamp met natuurlijk Fransen die slecht Engels spreken en wij slecht Frans! En een VN-missie die toch echt anders is dan een NATO-uitzending.

Door: Sgt1 Hans, 102 Constrcie

De warmte en droge lucht is in het begin wennen en dan is het nog winter in Mali. Natuurlijk geeft een genist niet op en de samenvoeging van een pagnpel en een halve constrcie is een goede mix om het onbekende te trotseren.

CULTUUR TIJDENS MALI-MISSIE

Eind oktober 2013 ben ik gevraagd om als opc van een gnpel mee te gaan voor de MINUSMA missie in

Mali. Ik zeg doelbewust een gnpel omdat het een samengesteld peloton is vanuit de vijf pelotons die 102 Constrcie rijk is. We hebben namelijk mannen van het constropel, advancedpel, ospel, staf/logpel en het GWWpel. Dit zijn mannen met een eigen identiteit, een eigen cultuur. Van de "lompe" eigen wijze van de GWW'er naar de minutieuze, vol met regels omgeven, wereld van de ET'er en de staffunctionaris. Hierin

zag ik een uitdaging om met dit gezelschap naar Mali te gaan en een product op de mat te gaan leggen. Verder de ervaring om onder de vlag van de VN een "First in" missie te gaan uitvoeren, deden mij er toe besluiten om deze geboden kans met twee handen aan te grijpen.

Al gauw werd duidelijk dat wij niet genoeg "boots on the ground" konden leveren. Daarom werd de keuze gemaakt om extra genisten toe te >>



voegen van externe eenheden. Dit werd 411 Pagncie. Pantsergenisten met constructiegenisten, kan dat wel goed gaan? In het voortraject is er veel aandacht besteed aan teambuilding, zowel op stafniveau als op de werkvloer. Veel opdrachten op de HIBA, waarbij er werd gekeken hoe men op elkaar zou reageren bij moeilijke/verzwaarde opdrachten. Samenwerken was de hoofdmoot. Kruisbestuiving tijdens een CTC-week en in Oirschot een dag schieten met wat contactdrills. En ter ontspanning is er in de avonduren met elkaar de nodige hoeveelheid bier gedronken. Ondanks dat er toch verschillen blijven gaat dat tot op heden zeer goed.

Een constructiegenist is over het geheel genomen wat minder een (groene) militair dan zijn pantsercollega en bij de constructiegenist gaan de nekharen overeind staan wanneer de afkortzaag of accutol door zijn pantsercollega verkeerd wordt gebruikt.

Om het voor de kwartiermakers wat makkelijker te maken vertrok er op 6 januari al een voordetachment vanaf Schiphol. Een persoonlijk slechte ervaring en m.i. niet voor herhaling vatbaar. Door zeer veel media en overige passagiers was er weinig tijd en ruimte om "normaal" afscheid te kunnen nemen van vrouw en kinderen. Er gaat toch niets boven de plantenbak op Eindhoven, al is het

'Pantsergenisten met constructiegenisten, kan dat wel goed gaan?'

zingen van het mineurslied in een volle vertrekhall toch iets bijzonders.

Aangekomen in Bamako ging er een Afrikaanse wereld voor mij open. De insteek was om hier in twee dagen alle benodigde materialen te gaan verwerven om de opstart op het Franse kamp Serval mogelijk te maken en om alvast de buitenperimeter

te laten maken door lokale firma's. De mensen zijn vriendelijk, behulpzaam en zijn in tegenstelling tot Nederlanders totaal niet punctueel als het gaat om tijden en afspraken. Een simpele afspraak liep al gauw uit op een happening die gerust een hele ochtend of middag kon duren. Hierdoor werden de initieel benodigde twee dagen al gauw vijf. Met gebaren en vergeten MAVO-Frans en niet te vergeten met redelijk wat hulp van Ikol Peter van Sorgen toch nog het e.e.a. kunnen klaarspelen. Verder zijn wij Nederlanders schoon. In Mali laat men het afval gerust op straat liggen. Het wordt eerst bij elkaar geveegd, vervolgens eten de loslopende dieren het eetbare eruit, dan komen de mensen langs die er het bruikbare uithalen en uiteindelijk wordt het restant op straat verbrand.

Nadat we in vijf dagen alles hadden verworven, wilden wij op zaterdag naar Gao. Hier kwam het volgende cultuurverschil aan de orde: de VN. Deze instantie wordt gerund door burgers. Waar wij als militair gewend zijn om alles onder eenhoofdige leiding te allen tijde in de voorwaartse beweging te doen (NAVO?), kwa-

men wij er achter dat dit bij de VN niet zo werkt.

Bij deze burgerinstantie moet alles worden voorgelegd aan anderen voordat men een besluit neemt. Dit duurt zeer lang. Wat verder niet bevorderlijk werkt is dat deze mensen netjes van 8 tot 5 werken en in >>



'Een simpele afspraak liep al gauw uit op een happening die gerust een hele ochtend of middag kon duren.'





het weekend ook niets doen. Derhalve werd er dus ook niet gevlogen in het weekend en moesten we dus tot maandag wachten om door te kunnen naar Gao. Toen dit duidelijk werd, hebben we besloten om de tijd op de vrijdag dan maar nuttig te gaan besteden door het halen van een VN rijbewijs.

In een klas van 8 mannen en vrouwen vanuit de hele wereld en o.l.v. een instructeur uit Burkino-Faso die in zijn beste Engels trachtte ons les te geven, hebben we die middag in de hectische stad Bamako het rijbewijs gehaald. Waarom zul je denken, het is de VN er alles aan gelegen om vanuit al die culturen toch een zelfde opvatting te krijgen als het gaat om autorijden en het verkopen van de VN, wanneer je in een witte auto rijdt. En iemand uit Bangladesh heeft inderdaad een andere opvatting omtrent autorijden dan iemand uit Nederland. Een leerzame erva-

ring. Uiteindelijk na een week vanuit Bamako met een oud Russisch vliegtuig naar Gao gegaan. Hier hebben we contacten gelegd met het Franse ISD over het gebruiken van een deel van hun tentenkamp en ook hier bracht dat nieuwe uitdagingen met zich mee. De Fransen zijn zeer behulpzaam; ze willen je met alles van dienst zijn, maar de hoeveelheid Fransen die Engels kunnen zijn letterlijk op 1 hand te tellen. Hoe maak je je dan verstaanbaar...?

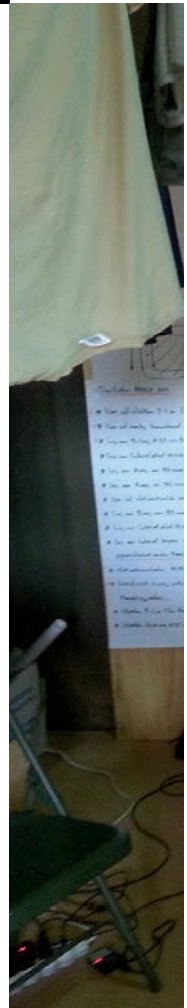
Verder kwamen we er achter dat nee zeggen in hun cultuur nauwelijks een optie is. Ondanks dat ze weten dat ze iets niet gaan doen of kunnen leveren, zeggen ze toch altijd ja... Best lastig als je de dag erna staat te wachten en te wachten op iets wat niet gaat komen...

Mede hieruit kwamen de spreuken; "het is voor 99,9 procent zeker" en "eerst zien dan geloven", meer dan eens naar voren...

Bij de onderofficieren en bij de manschappen wordt veel gevraagd op het vlak van de mentale component. Incasseren als een machine weer eens kapot staat, flexibiliteit als een opdracht toch anders moet worden uitgevoerd. Daar waar we bij 102 kwaliteit hoog in het vaandel hebben staan moesten, i.v.m. de komende deadlines en de voortdurende veranderende oogmerken vanuit Nederland, concessies worden gedaan.

Met veel pijn in het hart moesten we afstappen van de eeuwige jacht op de "10" en hanteren we nu het credo; een 6,5 is ook een 10. Dit omdat we nog niet het definitieve, maar een interim-kamp bouwen. Kwantiteit boven kwaliteit.

Veel improviseren, ter plekke oplossingen verzinnen, uittekenen, verwerven en uiteindelijk bou-





wen, maken dit de meest uitdagende uitzending voor mij tot nu toe. En het doet bij veel genisten, het genistenhart sneller kloppen. Om de samenwerking tussen verschillende culturen tot een succes te maken dient er tussen de verschillende eenheden veel gecommuniceerd te worden en zal men op de werkvloer intensief met elkaar moeten samenwerken.

Gezamenlijk, zij aan zij, klussen oppakken, zodat vooroordelen worden weggenomen en er draagvlak is voor eenieders standpunt. »



**Door: Sgt1 Peter,
411 Pagnie**

In november 2013 werd het 3e peloton van 411 Pagnie aangewezen om samen met 102 Constricte deel te nemen aan de MINUSMA missie in Mali. Onze taak bestaat uit het ondersteunen van 102 met diverse constructiewerkzaamheden aan de base Castor. Zelf ben ik werkzaam als opc bij het pagnpel.

Na het ontvangen van de opdracht, kwamen we er al snel achter, dat er nog drie maanden te gaan waren voordat het hele peloton ontplooid was in Mali. Na een kort, maar effectief opwerkprogramma was het peloton er klaar voor om naar Mali te gaan. In dit korte opwerkprogramma hadden we een schietweek met de verschillende wapensystemen die we

'In het begin zouden het vooral de keywords flexibiliteit en improvisatie zijn die bij de uitvoering van opdrachten centraal staan. En dit is zeker het geval!'

in het gebied tegen kunnen komen. Een week search ondersteund door de instrgp Search en een constructieweek te Wezep samen met 102 Constricte. Ook hebben we diverse teambuildingopdrachten uitgevoerd om de band tussen 411 en 102 te versterken. Na een korte, maar doeltreffende voorbereiding was het peloton klaar om naar Mali te gaan. Eenmaal aangekomen in Mali bleek dat het materiaal, dat we hadden

ingepakt, nog niet aangekomen was. Er was minimaal gereedschap op locatie en aan verbruiksartikelen was er ook nog niet veel. Dit was in Nederland meerdere keren aan iedereen verteld. In het begin zouden het vooral de keywords flexibiliteit en improvisatie zijn die bij de uitvoering van opdrachten centraal staan. En dit is zeker het geval! Als peloton heb je een Toyota Hilux tot je beschikking, waarmee je het materiaal

en de mensen voor de opdrachten moet vervoeren.

Dit brengt met zich mee dat er goed gepland en gecoördineerd moet worden wanneer en wie er gebruik maakt van het voertuig.

Als peloton zijn we verantwoordelijk voor de perimeter van de base, dit houdt in dat er een voertuiggreppel (gemaakt door GWW), drierols concertina en een hekwerk om het kamp komt. We hebben diverse wachtposten gebouwd om het kamp overdag te beveiligen en bij nacht te zorgen dat er niks gestolen wordt.



'Aangezien het resultaat met de dag zichtbaarder wordt is de motivatie en het moreel hoog om van niks een bruikbaar kamp te maken.'

Aangezien het resultaat met de dag zichtbaarder wordt is de motivatie en het moreel hoog om van niks een bruikbaar kamp te maken. Dit maakt het als opc en als peloton vooral een mooie en uitdagende missie met knelpunten en vooral ook grote uitdagingen. ●





4,5 MAAND IN ZUID-SOEDAN

Laat ik eerst beginnen met mezelf voor te stellen. Ik ben smi Pedro van Vliet en werkzaam bij het ECOD (Expertise Centrum Opleidingen Defensie), tot medio 2013 de SLO, (School voor Leidinggeven en Opleidingskunde) als cursusleider. Ik verzorgde de cursussen AIB en Case/Sim in Budel. Tegenwoordig verzorg ik de cursus Opleider en is onze standplaats Breda.

Door: Smi Pedro van Vliet, HID/NSE in Zuid-Soedan

Eind 2012 werd ik gevraagd voor de functie van HID/NSE (Hoofd Inwendige Dienst/Nationaal Support Element) in Zuid-Soedan. Natuurlijk begon mijn militaire hart meteen enthousiast sneller te kloppen.

Ik was in 2000, met 111 Pagacie, al eens eerder op missie (UNMEE) in Afrika geweest en dacht daar nog steeds met veel plezier aan terug. Nu moest ik alleen nog "even" 'moeder de wasvrouw' en mijn chef overtuigen van de noodzaak, dat ik die kant op moest.

WAT LEVERT NLD AAN UNMISS?

Nederland levert 8 stafofficieren die op het hoofdkwartier in Juba werken. Een lkol (jurist) die SNR (Senior National Representative) is. Daarnaast nog 1x lkol, 3x maj, 2x kap en een lt, verdeeld over CLAS, CLSK, KMAR en CZSK. Gelukkig voor die stafneuzen was er ook een ruggengraat aan dit geheel toegevoegd in de vorm van een HID. Daarnaast zijn er 20 onderofficieren van de KMAR, verdeeld over het land, in koppels van 2 mannen en/of vrouwen. Mijn missie startte op zondag 26 mei na



Kampala, graftombe van de keizers

een glas brandewijn van onze RA om 8 uur op Schiphol. 's Avonds om 10 uur kwam ik na een vlucht van 11 uur aan in Entebbe, Uganda. Daar werd ik opgevangen door het HID, die ik ging aflossen. De opvang van mensen in Entebbe is één van de taken van het HID.

Ik ben tijdens mijn missie 2 x van Juba naar Entebbe gevlogen om nieuwkomers op te vangen. In Entebbe is een groot UN-kamp gevestigd, van waaruit de diverse missies in Afrika worden ondersteund. Daar krijgen de UN medewerkers hun laatste updatecursus van 4 dagen, alvorens ze starten met hun missie. Aangezien het HID niet "in" de missie zit, maar puur door NLD is uitgezonden ter ondersteuning van het Nederlands missiepersoneel, kon ik dinsdag al weer door naar Juba, de hoofdstad van Zuid-Soedan. Na een korte vlucht van 50 minuten landen we op de luchthaven. Ondanks dat ik na 4 uitendingen dacht alles al wel een keer meegemaakt te hebben, was het toch weer een bijzondere ervaring!

Het leek op een ongeorganiseerde bende, waar geen vooruitgang in zat. Ik had hier graag een paar foto's van gemaakt voor jullie beeldvorming, maar daar staat bijna de doodstraf op in dit land. Ik zou hier in de komende maanden bijna dagelijks komen om verlofgangers op te halen of weg te brengen. Voor de VN-collega's was er de mogelijkheid om 2 keer met verlof te gaan als ze zelf betaalden. Ik was daar voor een periode van 20 weken (4,5 maand) zonder verlof.

Dit was voor mij de eerste uitzending waarbij ik me van te voren al een vrij nauwkeurig beeld had kunnen vormen van het inzetgebied. Ik had

bijna elke dag wel een keer regent. Een fikse bui van een uur, waarbij ongelooflijk veel water uit de lucht komt. De gemiddelde temperatuur is in die periode rond de 34 graden.

Eén van mijn taken was de inzet van het vervoer in de stad. Daarvoor had ik de beschikking over 2 voertuigen met chauffeur die werden ingehuurd bij een Keniaans bedrijf. Deze chauffeurs werden al sinds het begin van de missie ingehuurd en waren redelijk zelfstandig. Door de lokale bevolking werden ze behandeld als buitenlanders die "hun" baantjes kwamen weggatten. Ze werden dan ook vaak van de weg geplukt door



Mijn favoriete gerecht daar, chicken Tika Massala

op YouTube, al diverse filmpjes over de stad kunnen bekijken. Juba is gelegen in een waterrijk gebied, of zoals sommige zeggen: "Het grootste moeras ter wereld". Daardoor is de luchtvochtigheid erg hoog. De periode dat ik er was noemen ze het regenseizoen. Dat betekent dat het

de politie en dan kregen ze weer eens een boete voor 'verzin het zelf maar'. Van 's avonds 11 uur tot de volgende ochtend 6 uur was de stad een stuk onveiliger en gingen we de compound niet meer af als het niet nodig was. Voor het avondeten gingen we regelmatig de stad >>



Eén van de vele ongelukken die er in de stad gebeurden. Er stond altijd binnen een paar seconden een grote groep mensen omheen. Vaak waren de Boda boda rijders het slachtoffer.



Herstel van de wegen in Juba door de Japanners.

in om ergens wat te eten. Vooral restaurants waar Indiaans gekookt werd, waren ruim vertegenwoordigd.

Omdat we deze missie geen wapens bij ons hadden, was het toegestaan om dagelijks 2 pintjes te vatten. Dat de CDS hier zelf voor had getekend in het verleden, was hij even verge-

ten toen hij bij ons was! Ach, wel begrijpelijk als je zoveel stukken moet tekenen.

De 8 Nederlandse stafofficieren die in Juba werken, zijn gelegerd in een hotel in de stad. In een gedeelte van het hotel heeft Nederland negen 2-persoonskamers permanent ge-

huurd. Ook de legering in het hotel was één van mijn taken. Een aantal kamers kon ik gebruiken als passantenkamer voor de verlofgangers op doorreis vanuit het inzetgebied. Zuid-Soedan is namelijk bijna 2 keer zo groot als Frankrijk.

In het eten moest ik zelf voorzien. Ik had daar een standaard dagvergoeding in contanten voor meegekregen; US\$ 8000 op de man!! Dat was voldoende om dagelijks uit eten te gaan. Ik heb er echter regelmatig voor gekozen zelf eten te koken. Op mijn kamer, die tevens mijn werkplek was, heb ik zelfs regelmatig stoofvlees gemaakt. De laatste weken kwamen ook collega's regelmatig bij mij een patatje stoofvlees eten! Wanneer er verlofgangers in het hotel waren gingen we meestal uit eten. We konden kiezen uit de diverse wereldkeukens en gemiddeld was je, inclusief drinken, 20 euro kwijt. Elke woensdag had ik een lunchmeeting met mijn collega's uit



Het aanbieden van knuffelbeertjes bij een tehuis voor dakloze kinderen.

Australië, Noorwegen en Canada. Deze 3 landen vonden de legering op de VN-compound, net als Nederland, onvoldoende. Alle drie de lan-

den hadden een groot huis gehuurd in de stad. Tijdens de lunchmeeting bespraken we dan de uitdagingen waar we voor stonden en konden zo

elkaar helpen. Vaak had één van ons het zelfde probleem ook al eens gehad. De eerste keer dat ik van deze stad, Juba, hoorde was een paar jaar geleden toen een paar genisten, Harrie Brekelmans, Henk Schuurs en Sjef Hamers, daar gingen helpen om een baileybrug te bouwen. Uiteraard heb ik deze brug ook even grondig bekeken. Foto's nemen op deze locatie is verboden en daar wordt ook scherp op toe gezien.

Aan alles komt een einde, zo ook aan deze mooie uitzending. Half oktober 2013 ben ik naar Nederland vertrokken. Toen ik thuis kwam was daar in eens een grote vlag. Deze had mijn jongste zoon bij een voetbalfan weten te regelen. Ook had hij iedereen in de straat een mail gestuurd met de volgende tekst:



 **Beste Mr/Mvr**

- 17 oktober komt papa terug wij versieren ons huis met een grote vlag zouden jullie ook mee willen doen en woensdag avond al de vlag uit hangen en/of slingers want we gaan vroeg weg ik zou het heel leuk vinden gr luke zwanenbloemstraat 3
- Mail:lukevanvliet@me.com

Ik vroeg me die ochtend ook af waarom al die vlaggen buiten hingen? Beker ontvangen voor de "beste Vader"? Hoe kan dat nou als je ze 4,5 maand in de steek laat! ●



SERGEANT MAJOR COURSE

AAN DE USASMA IN EL PASO

In de vorige Promotor heb ik een artikel geschreven over onze voorbereiding en de eerste maanden hier in El Paso. Destijds heb ik aangegeven om wat dieper in te gaan op de Sergeant Major Course (SMC) en wat mijn ervaringen zijn...

Door: Sm Hielke Kootstra, Class 64



zaken en militaire zaken binnen de U.S. Army. Mijn sponsor is Master Sergeant (MSG) Ronnie Knight, Supply Sergeant, 82nd Airborne Division.

CONDITIEPROEF NIET HALEN IS EINDE CARRIÈRE

Voordat de opleiding begint wordt bij eenieder het gewicht en lengte gemeten (Height and Weight) om te kijken of iedereen aan de standaard-

De totale cursus duurt 10 maanden en is opgebouwd uit 5 departementen, ook wel semesters genoemd. De departementen zijn als volgt verdeeld:

- Department Force Management (DFM)
- Department of Joint Intergovernmental, Interagency and Multinational (DJIIM)
- Department of Army Operations (DAO)
- Department of Military History (DMH)
- Department of Command Leadership (DCL)

Elk departement bestaat weer uit 8 klassen van ongeveer 16 militairen, waarvan 1 internationale student. De volgorde zoals boven omschreven is mijn roulatieschema. Ik ben begonnen in DFM en heb op het moment van schrijven net DAO afgesloten. Er wordt les gegeven door een Sergeant Major (SGM), die hier een Small Group Advisor (SGA) wordt genoemd, en een Associate Professor (AP).

De AP is een gepensioneerde Sergeant Major die op contractbasis werkt voor de USASMA. De klas waarmee ik gestart ben (DFM) is mijn zogenaamde Core Room. De Small Group Advisor van deze Core Room is mijn officiële begeleider en degene waar we onze formulieren indienen. Elke week hebben we ook de Physical Training met de

‘Aangezien men ook bij U.S. Army aan het inkrimpen is, wordt hier ook daadwerkelijk uitvoering aan gegeven.’

Core Group. In de overige departementen worden de klassen steeds gerouleerd zodat je steeds in een klas zit met andere klasgenoten.

Een uitzondering hierop is mijn Academic Sponsor, hij blijft het hele jaar bij mij. Deze Sponsor is een Amerikaanse militair die ook de opleiding volgt en zich vrijwillig voor de taak heeft opgegeven. Het is zijn taak om ons bij te staan met administratieve

eisen voldoet. Mocht het zo zijn dat je te zwaar bent in verhouding tot je lengte, dan krijg je twee weken de tijd om hier wat aan te doen. Als men na deze periode nog steeds niet voldoet aan de eisen, wordt je van de opleiding ontheven. Aangezien men ook bij U.S. Army aan het inkrimpen is, wordt hier ook daadwerkelijk uitvoering aan gegeven. Dit geldt ook voor het niet halen van eisen van de >>



Army Physical Fitness Test (APFT).

Deze test is voor aanvang van de cursus afgenomen en begin maart zal hier een herhaling van plaatsvinden.

Wanneer iemand van de opleiding wordt verwijderd, betekent dit ook vrijwel meteen einde carrière.

De militair gaat dan als Master Sergeant met pensioen en zal dus een baan moeten zoeken buiten de militaire organisatie. De Sergeant Major of the Army (SMA), Raymond F. Chandler heeft aangegeven dat de opleiding weer uitdagend moet worden en dat er weer geselecteerd mag worden. Dit heeft tot gevolg dat er nu per semester een closed book-examen wordt afgenomen. Hierbij

wordt er meer van de student verwacht vanwege het feit dat je er geen documentatie bij mag hebben.

De open book-examens zijn bijna allemaal gebaseerd op een scenario waardoor je minimaal de basiskennis moet hebben om de vragen te beantwoorden. DJIIM is op dit moment het grootste struikelblok, zowel in de open- als closed book-examens.

‘Wanneer iemand van de opleiding wordt verwijderd, betekent dit ook vrijwel meteen einde carrière.’

MILITARY DECISION MAKING PROCES STAAT CENTRAAL

Naast de twee examens heeft elk semester een paar onderdelen waar je nog een score voor krijgt. Vaak zijn dat een tweetal presentaties die zowel in de voorbereiding als uitvoering worden beoordeeld. Bij het departement DJIIM en DAO wordt er in een generiek scenario gewerkt waarbij het besluitvormingsproces



centraal staat. De Amerikanen werken met Command Post Of the Future (CPOF), een C2 systeem waar we het complete Military Decision Making Proces (MDMP) doorlopen. Tijdens dit proces wordt je beoordeeld op je vakkennis, presentatietechniek, participatie en leiderschap. In het departement History en Leadership komt daar als extra het schrijven van essays bij. Deze essays moeten volgens American Psychological Association-stijl (APA) worden geschreven. Voor History zijn het 2 essays van 10 pagina's en voor leadership zijn het 3 essays van 5 pagina's. Hier worden we vooral beoordeeld op onze schriftelijke uitdrukingsvaardigheden.

GERENOMMEERDE (GAST)SPREKERS

Naast de reguliere lessen is er 1 keer per week een lezing. Dat men veel waarde hecht aan de USASMA blijkt wel uit het niveau van de gastsprekers. Elk Combatant Command (CO-COM) stuurt zijn Command Sergeant Major of komt zelf. Ook worden er externe sprekers aangetrokken om over diverse onderwerpen te spreken. Vooral over Resilience en leadership hebben we diverse sprekers mogen aanhoren die het niet vanuit het militaire perspectief bekijken. Zo hebben we bijvoorbeeld Bob Delaney, een scheidsrechter uit de National Basketball Association (NBA) gehad die daarvoor een aantal jaren als een undercover had gewerkt.

IN DE US ARMY BEN JE LETTERLIJK 24/7 MILITAIR

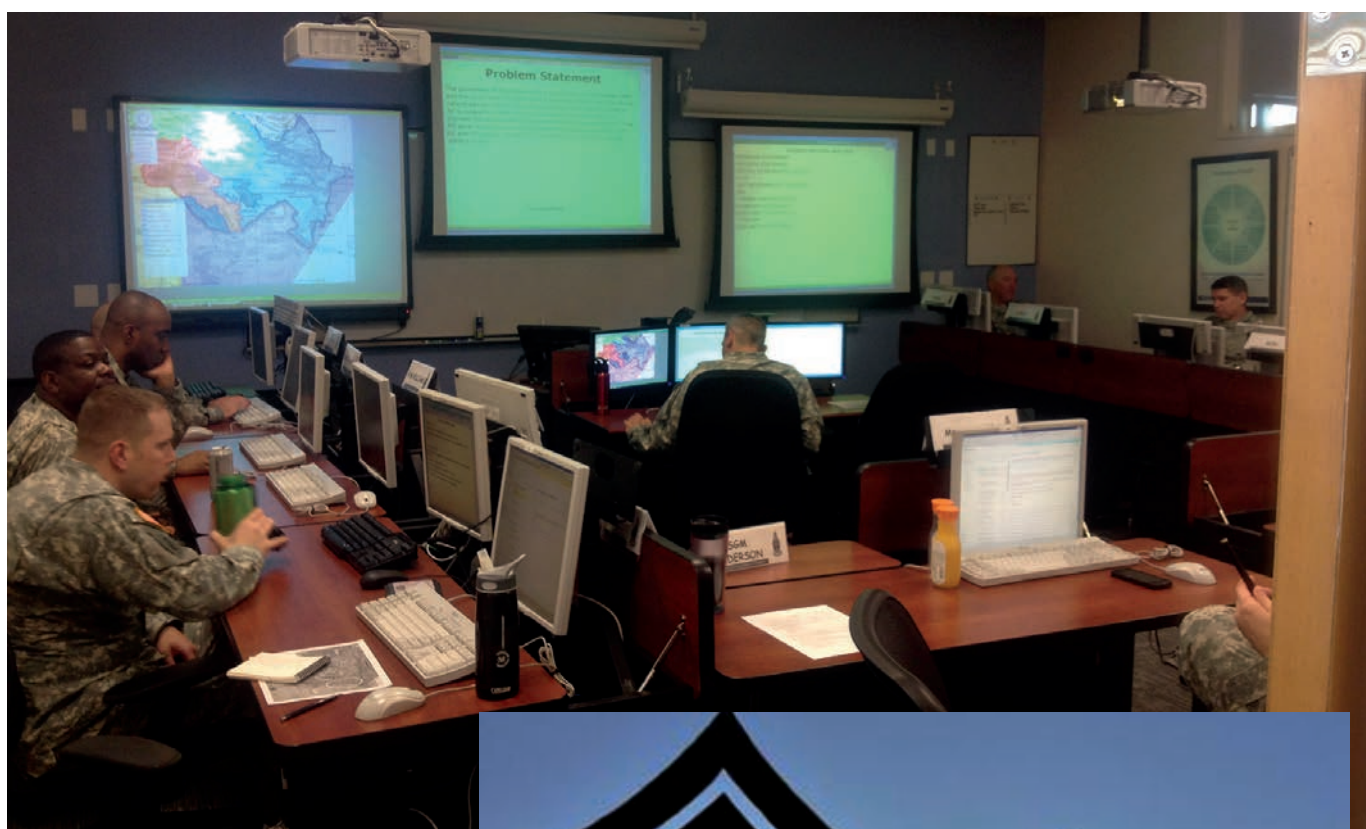
De officiële lestijden zijn van 09:00 tot 16:30, al zijn deze tijden niet heilig. Het hangt vaak van de instructeur en de klas af hoe laat je klaar bent met je lessen. Elke les is tot in detail voorbereid en toegankelijk voor de cursisten via de welbekende Thin Client. We hebben thuis ook via een



beveiligde verbinding toegang tot Army Training & Learning System (ATLAS). Dit is een leerlingvolgsysteem met alle lessen inclusief readings die we moeten lezen. Per lesuur rekenen ze gemiddeld 15 minuten huiswerk wat vooral bestaat uit doorlezen van voorschriften. Deze tijd is gebaseerd op een Native Speaker. We zijn dus elke avond wel bezig met doorlezen en voorbereiden van presentaties. In het departement History wordt extra tijd uitgetrokken voor research, zodat

je wel je essays kan schrijven. PT en elke les die uitvalt, uitloopt, of er tussendoor komt, wordt altijd buiten de reguliere lesuren ingehaald.

Het grote verschil met ons bedrijf is dat ze hier 24/7 militair zijn. Hierdoor komt werk en privé heel dicht bij elkaar. Daar waar wij het normaal vinden om buiten ons werk te gaan en te staan waar we willen ligt dat hier anders. Wanneer men buiten de cirkel komt van 250 mijl dient er 21 werk- >>



dagen vooraf schriftelijk toestemming te worden gevraagd en bepalen ze voor jou wanneer je mag vertrekken. Minimaal 1x per maand wordt er door de SGM een inspectie gehouden over de auto of motor zodat men zeker weet dat je veilig de weg op gaat.

Elke laatste werkdag van de week krijgen we een safety briefing waarin we worden gewezen op wat we wel en niet mogen en dat we moeten uitkijken, dat we niet belanden in één of andere louche tent. Hier kennen ze geen reguliere werktijden; er wordt gewoon van de militair verwacht dat hij komt opdaven wanneer men daar om verzoekt.

'BEST ARMY IN THE WORLD....'

Het is niet reëel om de Amerikaanse krijgsmacht te vergelijken met die van ons. Er is namelijk veel verschil in cultuur en natuurlijk in omvang, zodat een vergelijking niet opgaat. Het verschil in salaris en hun pensioenregeling is in mijn beleving gi-



gantisch groot. Daarbij hebben ze, zo lang ze dienen, bijna geen privéleven en kunnen ze overal ter wereld worden geplaatst of ingezet. Veel zaken benaderen we op dezelfde manier en is onze aanpak daarin hetzelfde, of het nu gaat om les geven of om besluitvormingsprocessen. Tot nu toe kan ik alleen maar zeggen

dat ik veel geleerd heb over hoe ze hier opleiden en trainen, in wat ze zelf zeggen: "The best army in the world"....

Arrogantie?

Zo kun je het betitelen, maar persoonlijk denk ik dat ze hiermee hun trots voor hun land uitstralen. ●

DEFENSIE

Advies & Assistentie

CBRN

RESPONSEEENHEID

ONDER DE VLEUGELS VAN HET

DEFENSIE

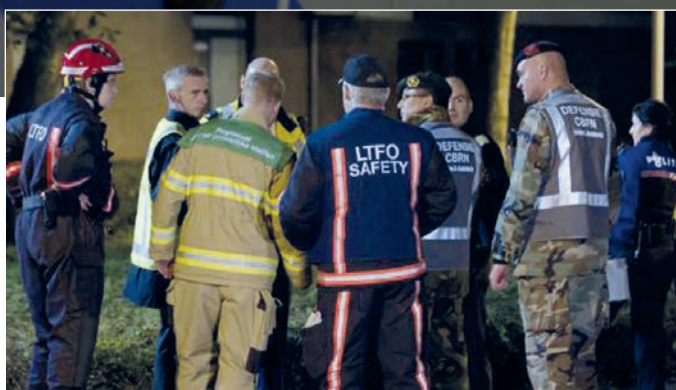
CBRN CENTRUM

In het kader van interdepartementale afspraken (Ministerie van Defensie en Ministerie van Veiligheid & Justitie) over ICMS (intensivering civiel militaire samenwerking), zal defensie een gegarandeerde capaciteit leveren bij CBRN-incidenten (chemisch biologisch radiologisch nucleair). Deze capaciteit bestaat uit een CBRN Responseenheid die geplaatst is onder de vleugels van het DCBRNC (Defensie CBRN Centrum per 1 maart 2013) te Vught en een ontsmettingscapaciteit (ontsmettingspeloton van 101 of 414 CBRNverdie). »

Door: Wmr1 Guido Cou rturier (cav), Sm Olaf van Nieuwenhoven (Klu)

MINISTERIE VAN DEFENSIE

CBRN



Naast de CBRN RE valt er onder het DCBRNC ook een Defensie Expertise Centrum CBRN (DEC CBRN), de CBRN School (CBRNS) en het Nationaal Training Centrum CBRN (NTC CBRN). Het DEC CBRN vergaart alle informatie over CBRN, (her)schrijft CBRN doctrine en boekwerken, maakt deel uit van werkgroep(en) binnen de NAVO en voorziet naast het DCBRNC ook overige eenheden van Defensie en civiele diensten van CBRN-kennis of wisselt die uit.

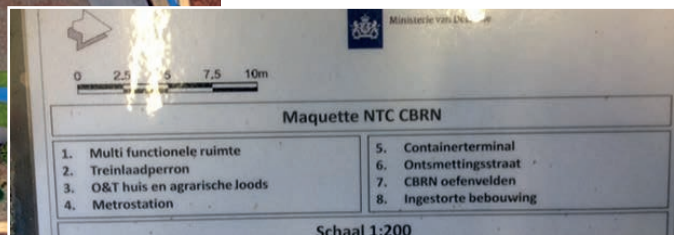
De CBRN School is verantwoordelijk voor de CBRN opleidingen en de trainingsondersteuning binnen Defensie (zowel de algemene als de specialistische opleidingen voor de twee CBRN verdedigingscompagnieën (101CBRNverdcie te Wezep en 414-CBRNverdcie te Oirschot)). Daarnaast verzorgen zij CBRN opleidingen en trainingen voor civiele instanties. De opleiding en trainingen worden

verzorgd door zowel militaire instructeurs als civiele docenten. Zo heeft de CBRN School de beschikking over (academische) docenten chemie en fysica. Daarnaast beschikt het DCBRNC over liaisons vanuit de GHOR, de Politie, de Brandweer, het NFI, TNO, het RIVM. Deze liaisons brengen de wenselijkheid en haalbaarheid van mogelijkheden om bestaande samenwerkingsverbanden verder uit te bouwen in kaart.

SAMENWERKING

De CBRN RE is een parse organisatie (CLAS, CLSK en CZSK) en bestaat uit acht teams. De staf is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en de acht teams leveren bij toerbeurt de gegarandeerde (24/7) CBRN RE capaciteit in het kader van ICMS. Een responseteam bestaat uit zes personen en is opgedeeld in twee delen. Een A&A-team (Advies en Assistentie) en een DIM-groep (Detectie, Identifi-

catie en Monitoring). Het A&A-team bestaat uit een officier(kap) en een onderofficier(sm/ow). De officier A&A staat de civiele partners in het COPI (COMmando Plaats Incident) of ROT (Regionaal Operationeel Team) bij met advies en assistentie op het gebied van CBRN gerelateerde incidenten. Dit kan ter plaatse maar ook per telefoon. De officier wordt gevoed met informatie (mogelijke detectiegegevens) en verwerkt deze met zijn kennis over CBRN tot een advies waarmee hij/zij kan assisteren over hoe om te gaan met de desbetreffende stof dan wel inzetmogelijkheden van DIM en/of ontsmettingscapaciteit. De militaire ontsmettingscapaciteit is primair gericht op voertuigen en infrastructuur, de brandweer richt zich primair op het ontsmetten van personen. De officier A&A werkt nauw samen met de AGS (Adviseur Gevaarlijke Stoffen), GAGS (Geneeskundig Adviseur Gevaarlijke Stoffen), TEV



hun eigen specialisaties (twee verken-
ners en een chauffeur). De DIM-groep
verzorgt, in opdracht van de A&A,
CBRN-detecties op de plaats van het
incident (of plaats delict). Het is ook
mogelijk dat ze onder bevel van de
meetploegleider van de brandweer
worden gesteld om metingen te ver-
richten. De commandant DIM is op

(Teamleider Explosieve Verkenners)
en de EODD (Explosievenopruimings-
dienst Defensie). De onderofficier
A&A is de mobiele spil in het web en
fungeert als liaison tussen de officier
A&A en de DIM. Hij/zij zorgt er voor

SNELLE RESPONS

De A&A zal binnen twee uur ter plaat-
se zijn maar feitelijk begint hun inzet
direct bij de alarmering. Zelfs als ze
onderweg zijn, kunnen zij invulling
geven aan hun adviestaak.

zijn/haar beurt de coördinator op de
plaats van inzet. Hij/zij werkt nauw
samen met de onderofficier A&A en
voorziet deze van de detectiegege-
vens en informatie over de locatie
waar gedetecteerd wordt (hierbij is



dat de DIM op de juiste wijze wordt
ingezet en waarborgt daarbij de
veiligheid van de DIM. Denk hierbij
o.a. aan locatie inzet, naderings- en
terugtochtroute, geneeskundige af-
voer DIM personeel, coördinatie inzet
ontsmettingscapaciteit, communicatie
met commandant DIM (fysiek/middels
verbindingen tijdens inzet), verwerken
van de gegevens die worden aange-
leverd door de commandant DIM en
die hij op zijn/haar beurt doorcommu-
niceert naar de officier A&A.

Tevens zetten zij, in overleg met de
civiele autoriteiten en na toestem-
ming van de Sectie Nationale Opera-
tiën, eventueel de DIM en ontsmet-
tingscapaciteit in. De DIM zal binnen
tweeënehalf uur ter plaatse zijn en
zal in de meeste gevallen tegelijker-
tijd oprijden met de A&A. Na alarmering is de ontsmettings-
capaciteit binnen 6 uur beschikbaar.
De DIM-groep bestaat uit een com-
mandant (sgt-1/wmr-1) en drie man-
schappen (allen kpl/kpl-1), ieder met

men forensischbewust bezig, d.w.z.
geen sporen vernietigen). Hij/zij stuurt
zijn/haar verkeners aan en interpre-
teert de gegevens die uit de detectie
naar voren komt. De informatie die
hij/zij doorgeeft aan zijn/haar onder-
officier A&A zijn alleen maar feiten en
indicaties en waar mogelijk identifi-
caties van aangetroffen stoffen.

DE MIDDELEN

De uitrusting waar de CBRN RE over
beschikt is nog deels een interim- ➤

oplossing. Het A&A-team heeft een Skoda Yeti (2.0 TDI 4x4 met 140 PK) als uitrustingsvoertuig tot zijn beschikking en heeft daarbij de beschikking over diverse communicatiesystemen, zoals C-2000, SPR (Secured Personal Radio), een Iridium satelliettelefoon, een GSM en een I-bridgesysteem. I-bridge is een soort netwerkrouter die een eigen lokaal communicatienetwerk kan opzetten. Een soort Wifi-hotspot waarmee de verbinding met andere betrokken partners in bijna alle omstandigheden gegarandeerd is, zelf als landelijke netwerken uitvallen. Daarnaast hebben zij hun eigen PBM (persoonlijke beschermingsmiddelen) en diverse naslagwerken aan boord.

De DIM beschikt momenteel over een interim voertuig. Dit is een Ford Transit. Deze zal binnen afzienbare tijd, begin 2016 vervangen worden door het nieuwe Radiologisch en Chemisch verkenningvoertuig. Een van de voordelen van het R/C-voertuig is dat het rijdend kan detecteren (chemisch en radiologisch), terwijl het tegelijkertijd het personeel dat erin werkzaam is beschermt. Het R/C voertuig zal worden uitgerust met state of the art CBRN detectieapparatuur (zowel inbouw als handheld).

Daarnaast zal met het instromen van het R/C-voertuig, de DIM-groep ook de beschikking krijgen over een robot. De huidige voertuigen worden gebruikt om de uitrusting van de Dim-groep te vervoeren. Momenteel beschikt de DIM-groep over diverse detectoren (chemisch CHEMPRO100, AP4C, First- en Trudefender, GDA-2, HazMat ID, detectiepapier, lakmoespapier en de IGVU met diverse testbuisjes (Dräger en MSA)). Radiologisch heeft de DIM-ploeg de beschikking over een SVG-2 met di-



verse sondes (hiermee kan alfa-, beta- en gammastraling worden gemeten) en de Spir-Id. Naast de detectoren heeft het voertuig ook de PBM van de DIM-personeelsleden aan boord (M-2000 pakken, ademlucht en gaspakken), naslagwerken, samplemateriaal, persoonlijke dosimeters en overig materiaal om de werkzaamheden te kunnen uitvoeren (krukjes, tafel, waskommen, watercans, persoonlijk ontsmettingsmateriaal, etc.). Alle voertuigen van de CBRN RE hebben een herkenbare grijze kleur met blauw-witte striping, de tekst 'Ministerie van Defensie CBRN' en zijn voorzien van blauwe zwaailichten en sirene.

OPLEIDINGEN/TRAINEN

De CBRN RE heeft naast reguliere "groene" CBRN opleidingen als IPB, level 1 (ploeg, ontsmetting en COLPRO), level 2 en voor een aantal medewerkers analysis en level 3, ook opleidingen gevolgd op het vlak van ademlucht (KLu, Woensdrecht), voorrangvoertuigen (OTCRij, Oirschot), Toxic Agent Trainingen (USA), DIM opleiding (BRD) en Live Agent Training (CZE). Ook hebben zij diverse civiele opleidingen gehad (A&A, DIM, basiscursus crisisbeheersing en rampenbestrijding en C-2000). Naast de opleidingen die gevolgd zijn, werd en wordt ook deel genomen aan diverse multidisciplinaire oefeningen (Ossendrecht, Schiphol, Midden-Beemster, Best, Venlo, etc.).

NATIONAAL TRAININGS CENTRUM

Een nieuwe poot binnen het DC-BRNC is het Nationaal TrainingsCentrum CBRN (NTC CBRN).

Een complex met een diversiteit aan bebouwing om zowel simpele CBRN training als complexe multidisciplinaire trainingen uit te voeren. Het NTC CBRN is bedoeld voor civiele hulpverleningsorganisaties zoals Politie, brandweer, GHOR etc. en voor CBRN gerelateerde CBRN eenheden van Defensie. Op het NTC CBRN hebben eenheden de beschikking over o.a. een groot oefenhuis dat onder CS (red. traangas) is te zetten en waar met een diversiteit aan scenario's (ziekenhuis, vliegtuig, bioscoop, etc.), een agrarische loods, een containerterminal, ingestorte bebouwing en diverse buitenscenario's getraind en/of geoefend kan worden. Ook beschikt het NTC CBRN over een volledig verharde en milieuvriendelijke locatie (vuil- en vetafscheiders) waar bijvoorbeeld een ontsmettingsstraat ingericht kan worden.

Op de NTC CBRNlocatie wordt nog hard gewerkt aan het realiseren van een metrostation. Hoewel het NTC CBRN al gedeeltelijk wordt gebruikt, volgt in september van dit jaar de officiële opening. In een volgende uitgave van de PROMOTOR zal verder ingegaan worden op trainen op het NTC CBRN terwijl GENIE aandacht zal besteden aan het bedrijfsvoeringconcept voor het NTC CBRN. ●

NIEUWE BELADINGSWIJZE BRUGSLAGMATERIAAL MGB EN BAILEY

Met de invoering van flatracks voor MGB en nieuwe containers voor Bailey zijn de transportmogelijkheden van dit brugslagmateriaal verbeterd. Met dit artikel informeer ik u over deze nieuwe ontwikkelingen.

Door: Aooi Coert Langenhuijzen, commandant Instructiepeloton Pontonniers

MGB

Met het invoeren van de Vau 165 kN 8x8 WLS (Scania) in 2005 ontstond de behoefte om het MGB materiaal, dat tot dan toe op stapelborden was gestapeld, op een andere wijze te stapelen op flatracks. De stapelborden zijn alleen op te nemen en te vervoeren met een Scania die is voorzien van een Bridge Adapter Pallet.

Ze zijn alleen te vervoeren door de Scania's van 105 Gncie Wb. Om verschillende redenen is het project 'Omstapelen MGB' enkele jaren sterk vertraagd. Pas in de loop

van 2012 is er weer beweging in gekomen. Met de omstapeling naar flatracks is het brugmateriaal nu door iedere eenheid met eigen Scania's te vervoeren.

ONTWIKKELING NIEUWE BELADINGSWIJZE

Er zijn 54 speciale flatracks aangeschaft (kentekens FM-00-00 t/m FM-00-53). Voor deze flatracks zijn nieuwe beladingen ontwikkeld, beladingsproeven gedaan en detaillijsten gemaakt. Ook zijn de nieuwe beladingen tijdens rijtesten getest door de afdeling Materieelbeproeving »





en Logistiek Advies (MBLA). Als gevolg van de testen is er nog een aantal kleine aanpassingen gedaan aan de beladingen en zijn er speciale hulpstukken aangemaakt om de beladingen stabiel te kunnen stapelen op de flatracks. Ook zijn er hijsmiddelen ontwikkeld om de brug met mechanische middelen, Uni Bm met hijsboom of kraan te kunnen bouwen, zodat er minder personeel voor de bouw benodigd is.

Uiteindelijk is begin 2014 al het MGB materiaal daadwerkelijk herestapeld en staat het dus nu op flatracks. Deze flatracks zijn door elke Scania op te nemen en te vervoeren, zodat het transport van MGB materiaal zowel door de voertuigen van een genie-eenheid zelf is uit te voeren, als ook door een willekeurige transporteenheid.

BELADINGEN

In de nieuwe beladingen zijn 6 verschillende pakketten terug te vinden.

Pakket	Benaming	Pakket	Benaming
A	Montage licht	D	Brugvelden
B	Montage zwaar	E	Aanvulling TV
C	Brugoprit	F	Brugversterking

Een set MGB (22 velden TV brug) bestaat uit: 1x A, 1x B, 4x C, 4x D, 2x E en evt. 1x F. In totaal zijn er drie sets MGB (3x 22 velden TV brug) aanwezig binnen het CLAS. Hiervan is één set ingedeeld bij het OTCGenie (Instructiepeloton Pontonniers) voor de opleidingen en trainingen



op het Engelsche Gat. De andere twee sets zijn ondergebracht bij de DUO (Defensie Uitleenorganisatie). Parate eenheden kunnen daar terecht om deze middelen te lenen voor trainingen en oefeningen.

Maar het CLAS heeft nog meer MGB-middelen. Het heeft ook nog de beschikking over 3x een MACH MGB set (21¾ velden TV MACH). Voor deze sets zijn nu ook detaillisten samengesteld. Twee MACH-sets inclusief versterkingsset zijn organiek ingedeeld bij 105 Gnie Wb.

De derde MACH set staat nu nog bij het Instructiepeloton Pontonniers op het Engelsche gat, maar komt zodra de inleveropdracht binnen is, eveneens bij de DUO te staan.

Hoofdonderdelen van de verschillende ladingen:

PAKKET A:

1x rollenbalk, 1x lichte neus en 6x zware neussectie. Met dit montagepakket is een MGB EV brug t/m 8 velden te bouwen.



PAKKET B:

1x rollenbalk, 1x zware rollenbalk, 1x lichte neus, 6x zware neussectie, opvangframe, neusdrager en neus geleiderol. Met dit pakket kun je EV bruggen bouwen t/m 12 velden.

Met 1 set kun je dus eventueel gelijktijdig twee EV bruggen bou-

wen. Voor een TV-brug (max t/m 22 velden) heb je beide pakketten (A+B) nodig.

PAKKET C:

8x bovenpaneel, 1x oeverdwarsdrager, 7x opritligger, 16x dekligger. Met dit pakket kun je 4 velden EV bouwen of i.c.m. E pakket: de oprit + 2 velden van een TV-brug.

PAKKET D:

8x bovenpaneel, 8x onderpaneel, 16x dekligger. Met dit pakket kun je 4 velden TV-brug bouwen; of met alleen de bovenpanelen, 4 velden EV.

PAKKET E:

4x opritstijl, 4x oplegpaneel, 8x onderpaneel. Met dit pakket i.c.m. 2x pakket C bouw je 2x het Eind (oprit) van een TV-brug. Het is dus mogelijk 1x 22 velden TV of 2x 12 velden TV te bouwen (maar niet gelijktijdig!).

PAKKET F:

Om TV-bruggen > 12 velden toch MLC 70 te maken, kan de versterkingsset toegepast worden.

Natuurlijk zijn er ook allerlei andere combinaties van pakketten mogelijk om MGB te bouwen.

BAILEY

Gelijktijdig met het project 'Omstapelen MGB' is ook een nieuwe belading ingevoerd voor het Baileymateriaal.

Dat was noodzakelijk, omdat de oude belading niet meer voldeed. In het verleden is een grote hoeveelheid containers aangeschaft om het Baileymateriaal op te slaan en te vervoeren. Deze containers hadden

een uitbouw aan de zijkant voor het laden van de Bailey dwarsdragers. Deze zgn. witte containers zijn ondertussen allemaal afgekeurd.

Er is besloten om toch weer standaard 20 ft containers aan te schaffen voor het transport van Bailey. Deze nieuwe containers hebben zowel zijdeuren als deuren aan de voorzijde. Ze hebben geen uitbouw aan de achterkant meer. Er zijn in totaal 32 containers aangeschaft. Hiermee zijn nu vier Bailey-sets samengesteld.

Deze 4 sets zijn ter beschikking bij de DUO voor de parate eenheden. Ze zijn te vervoeren met een Scania voorzien van CHU Frame.

BELADINGEN

Een Bailey-set bestaat uit 8 containers. Met één set is een 10 velden 3-1 Baileybrug te bouwen. Voor deze nieuwe containerladingen zijn ook nieuwe DL'n samengesteld.

Lading (set)	Benaming
A (1x)	Brugslagset
B (1x)	Eindoplegging/ Opritset
C (5x)	Brugveldenset
D (1x)	Pijlerset

Containerlading A:

Rollenplan voor 10 velden 3-1 en alle gereedschappen/hulpmiddelen voor de bouw.

Containerlading B:

Eindopleggingen (4x) voor de brug en 2x2 velden oprit.

Containerlading C:

2 velden 3-1 compleet.

Containerlading D:

Bijzondere pijlarmateriaal om de meest voorkomende pijlers te kunnen bouwen. In deze lading zitten ook 12 panelen. >>



UW STERKSTE SCHAKEL

Mouthaan & Interhijs is gespecialiseerd in het samenbrengen van diverse topkwaliteit hijswerktuigen van verschillende fabrikanten tot één hijsstelsel voor specifieke toepassingen en hijsvraagstukken. Hoge productkennis en nauwe samenwerking met vele fabrikanten garanderen optimale inleving in uw hijsvraagstuk en staan garant voor een gedegen en veilig antwoord op uw vraag. Onze kernactiviteiten op het gebied van staalkabel, hijs- en hefmiddelen zijn: nieuw levering, monteren en assembleren, inspecteren, keuren (onder en boven de haak), repareren en certificeren. Ook is Mouthaan & Interhijs gespecialiseerd in het geven van professionele trainingen op alle niveaus. Van toolbox tot aan custom-made trainingen op locatie of in ons trainingscentrum. Terugkerende onderwerpen zijn: veilig hijsen, vastzetten van lading en het veilig werken met platenklemmen. Op onze website vindt u meer informatie over uw sterkste schakel in al uw projecten en kunt u de catalogus downloaden. Geïnteresseerd in een papieren versie van de catalogus? Laat het ons even weten en u krijgt hem direct gratis toegestuurd.

Mouthaan & Interhijs werkt samen met fabrikanten voor onderstaande productgroepen:

- hijsbanden
- ratelsjorbanden
- valbeveiliging
- staalkabel
- ketting en kettingwerk
- sluitingen
- platenklemmen
- balkenklemmen
- loopkatten
- takels
- dommekrachten
- rvs materialen
- touw
- hydrauliek
- kranen
- traverse
- speciale hijsgereedschappen
- laadbruggen
- trailersteunen
- container equipment
- schokbeschermingsproducten
- oogbouten/aanslagpunten

Mouthaan & Interhijs

Bezoekadres

Plaza 24 C (havennr M022)

4782 SK Moerdijk

Postadres

Postbus 50, 4780 AD Moerdijk

T (0168) 38 68 00, F (0168) 38 68 05

mail@mouthaaninterhijs.com

www.mouthaaninterhijs.com



HET MOUTHAAN & INTERHIJS TEAM STAAT VOOR U KLAAR!



BIJZONDERHEDEN

Alle benodigde dwarsdragers moeten los aangevraagd en getransporteerd worden! De containers zijn reeds beladen, maar wachten op de goedkeuring van het, op de juiste wijze, stuwen van het materiaal. Pas daarna worden de containers uitgeleend door de DUO.

Uiteraard blijft er een hoeveelheid Bailey (zonder containers) beschikbaar voor het Instructiepeloton Pontonniers op het Engelsche Gat om opleidingen en trainingen op die locatie mogelijk te maken.

HANDBOEKEN EN INSTRUCTIEKAARTEN

'Met deze nieuwe ontwikkelingen kunnen wij als Genie weer jaren vooruit...'

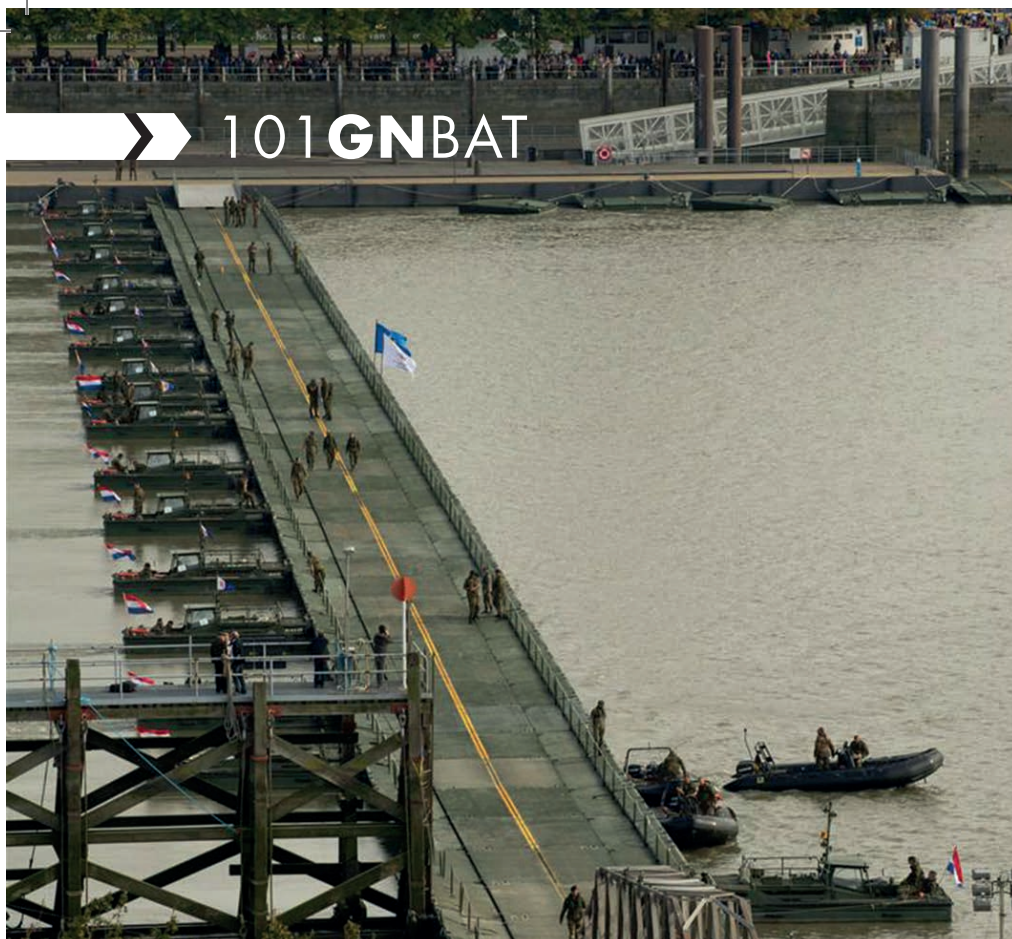
In de loop van 2014 worden ook de handboeken en instructiekaarten (IK's) aangepast aan de nieuwe belading- en transportwijze.

Met deze nieuwe ontwikkelingen kunnen wij als Genie weer jaren vooruit en bestaat nu de mogelijkheid om via de DUO brugslagmateriaal aan te vragen voor oefeningen en trainingen. De nieuwe beladingswijze voor MGB en Bailey is ook

terug te vinden in Geniebulletin nr. 14-01 van maart 2014.

AANVRAGEN VAN MGB EN BAILEY

Op de valreep van het schrijven van dit artikel is er een nieuwe logistieke aanwijzing uitgebracht, waarin staat hoe men de MGB en Bailey kan aanvragen. Het gaat om de MI LOG 084 en met name om de bijlagen G en H (Bailey- en MGB materieel). ●



101 Geniebataljon



Ikol Ed Caelen

130 Schweres Pionierbataillon



Ikol Hans Martin Gieseler

SAMENWERKING NEDERLANDS EN DUIJS GENIEBATALJON BEKRACHTIGD

Op 6 november hebben de commandanten van 101 Geniebataljon en 130 Schweres Pionierbataillon een intentieverklaring getekend voor structurele samenwerking. Dit geschiedde tijdens een pontonniersceremonie op oefenlocatie 'Engelense Gat' te 's-Hertogenbosch.

CEREMONIE

De invulling van deze samenwerking werd tijdens de ceremonie al op trefende wijze visueel zichtbaar. Een Nederlands en een Duits vlot met daarop beide bataljonscommandanten voer hierbij tot voor het front van de aangetreden troepen. Beide vloten werden vervolgens aan elkaar gekoppeld, waarna Ikol Ed Caelen en zijn collega Ikol Hans Martin Gieseler het document tekenden op het samengestelde binationale vlot. In de daaropvolgende speeches benadrukten beide commandanten de meerwaarde van internationale samenwerking op het gebied van

(drijvende) brugcapaciteit als "nichcapaciteit". In tijden van bezuinigingen en reorganisaties wordt de samenwerking niet gezien als noodzakelijk kwaad, maar als een bron van kracht en genievermogen.

SAMENWERKING

Beide geniebataljons beschikken over drijvende vouwbrugmiddelen die met elkaar koppelbaar zijn. Bij 130 (s)Pibtl zijn deze middelen ondergebracht bij de 4de Compagnie. Binnen 101 Geniebataljon beschikt 105 Geniecompagnie waterbouw over de vouwbrug. In afgelopen jaren zijn er meerdere gezamenlijke

oefeningen, steunverleningen en stafbezoeken uitgevoerd. Behalve 'rivercrossing'-oefeningen, waarbij de manoeuvre wordt ondersteund, richten de eenheden zich ook meer en meer op inzet van de capaciteiten t.b.v. nationale taken en militaire steun.

In het oog springende inzetten hierbij zijn de Bloesemtocht, de brug bij Cuijk voor de Vierdaagse, maar ook inzet van middelen tijdens de watersnood in Duitsland afgelopen juni. Met het tekenen van deze intentieverklaring wordt deze samenwerking nu verder gestructureerd. ●



OEFENING

GENERAL ENGINEER

Het eerste peloton van 411 Pantsergeniecompagnie bestaat nagenoeg geheel uit nieuw personeel en de oefening GENERAL ENGINEER was het startpunt van het opwerktraject. De oefening was gepland om de basisvaardigheden aan te leren en bij te houden. Onderwerpen waren het optreden met voertuigen, verplaatsen te voet en basis-genietechnieken. Het eerste peloton had hierin dus ook alle ruimte gekregen van de compagnie, om zo een eigen trainingsprogramma in elkaar te zetten.

Door: Sld1 Rutjens, 1e pel 411Pagnie

De maandag zijn we begonnen met een gemotoriseerde verplaatsing richting het verzamelgebied. Buiten de poort lag een grote modderbaan waar we doorheen moesten. Dit was

al snel een probleem voor de grotere voertuigen met aanhanger. Door de samenwerking en de krachtenbundeling met andere voertuigen hadden we dit zo opgelost. Daarvoor zijn we

genisten, denken in oplossingen. Aangekomen op het oefenterrein zijn we begonnen met het inrichten van ons verzamelgebied. Hierbij moet gedacht worden aan ligsleuven gra- >>



ven, lijnverbinding leggen, voertuigen camoufleren, enz. Tijdens de gehele oefeningen hebben we van alles behandeld in theorie en grotendeels ook nog uitgevoerd in de praktijk. Verschillende onderwerpen waren voertuigdrills, draadversperringen, naderen object en oriënteren d.m.v. de DAGR. Ook zijn er 's avonds nog theorielessen gegeven op verschillende wapensystemen en over springstoffen.

De woensdag was een dag voor cursisten om te komen kijken wat de Genie nu daadwerkelijk allemaal doet. Deze dag hebben wij verzorgd. De dag begon met een demo over het optreden met voertuigen en contactdrills. Daarna mochten de cursisten vrij rondlopen en rondkijken bij de verschillende voertuigen en activiteiten. Voor hen waren allemaal verschillende laantjes uitgezet, waarbij verschillende onderwerpen werden gedemonstreerd en waaraan zij zelf ook konden deelnemen. Hier



'Ook zijn er 's avonds theorielessen gegeven op verschillende wapensystemen en over springstoffen.'

kon men onder andere een stukje searchen, of bijv. met de motorkettingzaag werken.

Op de donderdagavond werd er een bataljonsfeest gehouden waar ook de bataljonscommandant een speech hield en een toelichting gaf. Hij vertelde hierin wat het afgelopen jaar allemaal is gebeurd en bedankte

alle eenheden die ons gesteund hebben voor de samenwerking met de Genie. Hij vertelde ook waar de Genie allemaal bezig was geweest in de wereld.

Al met al een mooie en vooral ook leerzame oefening waarin wij als 1e peloton van 411 weer erg gegroeid zijn in ons kennen en kunnen. ●



tijdens opwerkfase Europese battlegroup!

Twee Belgische en twee Nederlandse infanterie-compagnieën, met bijbehorende ondersteuning van de genie, werden tussen 17 en 30 februari 2014 klaargestoomd voor de Infantry Task Force (ITF). De ITF vormt vanaf 1 juli 2014 een half jaar lang de militaire ruggengraat van de EU-battlegroup (EUBG) en levert de gevechtskracht van de snel inzetbare Europese interventiemacht. De oefening "Rampant Lion" bestond uit twee onderdelen; een Life-Firing-Exercise (LFX) en een Field-Training-Exercise (FTX) en vond plaats op het Amerikaanse oefenterrein bij Grafenwöhr. Het 3e peloton van 111 Pantsergeniecompagnie (Pagncie) is, wat betreft de EUBG, ondersteunend aan de C-compagnie van het 44e Pantserinfanteriebataljon.

Door: Elnt Wilbert Russcher, 111 Pagncie

»»

Panasonic raadt Windows 8 Pro aan.

Panasonic

TOUGHPAD: TABLETS VOOR ROBUUSTE MOBILITEIT OP HET TERREIN

DE GLOEDNIEUWE TOUGHPAD TABLETS
ZIJN COMPACT, LICHT EN TOCH ROBUUST
CONFORM DE BEKENDE TOUGHBOOK KWALITEIT!

ONTDEK DE COMPACTE,
MAAR KRACHTIGE
7INCH TOUGHPAD FZ-M1
WINDOWS 8.1 PRO TABLET!

GECERTIFICEERD VOLGENS MILITAIRE STANDAARD

De nieuwe Toughpad tablets voldoen aan de MIL-Standaard (MIL-STD810G) voor o.a. schokbestendigheid- en temperatuurklassen en aan de Ingress Protection standaard IP65 voor water – en stofbestendigheid.

Toughpad tablets zijn er in verschillende groottes voor uiteenlopende toepassingen: gaande van een groot 13 inch beeldscherm tot een compact 7 inch beeldscherm dat eenvoudig op de man te dragen is.

Toughpad tablets geven u optimale bewegingsvrijheid en toegang tot uw data en applicaties, ook onder de meest extreme omstandigheden!

Voor vrijblijvend advies contacteer ons op:

+31 73 640 2576 (Nederland) | +32 2 481 03 73 (België)

Of stuur ons een e-mail op toughbook.benelux@eu.panasonic.com

www.toughbook.eu

TOUGHBOOK

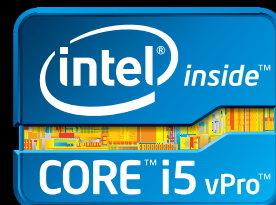
TOUGHPAD

Intel, het Intel Logo, Intel Core, Intel vPro, Core Inside en vPro Inside zijn handelsmerken van Intel Corporation in de V.S. en andere landen.

FZ-M1

FZ-G1

CF-D1



LFX "BREACHING"

Gedurende het LFX-deel werd de infanterie voornamelijk ondersteund met breaching-operations.

Daarnaast werden op het scherp-springterrein de demolitievaaardigheden van het personeel naar een hoger niveau gebracht. Tijdens de breaching-operations is onder andere gewerkt met 'bangalores' om draadhindernissen te ruimen. Tevens heeft men binnendringingstechnieken beoefend met de 'water-jet'-techniek. Op het scherp-springterrein zijn de basisgenietechnieken verhakking, doorbreken draadhindernis en brug ter vernieling voorbereiden beoefend. Eén dag is er scherp gesprongen samen met een Belgisch geniepeloton, waarbij al een eerste voorzichtige kennis-making plaatsvond, voordat werd samengewerkt in het FTX-deel.

Verschillen werden die dag gelijk al zichtbaar; hun manier van werken verschilde van die van ons. Wij werken vanuit de boeken en instructiekaarten, de Belgen daarentegen lieten zich vooral leiden door hun gevoel en ervaring. Resultaat bij de Nederlanders gegarandeerd; onze zuiderburen hadden daarentegen nog een kans nodig om de verhakking te doen slagen. De samenwerking verliep zeer goed.

De vaktermen die zij gebruiken komen overeen met onze vaktermen en hun Tactics, Techniques and Procedures (TTP's) komen voor een groot deel overeen. Al met al biedt het schietterrein in Grafenwöhr heel veel mogelijkheden.

Op bepaalde schietbanen kon bijvoorbeeld gewerkt worden met gps-trackers en live-camera-beelden ten behoeve van de After-Action-Review.



*Brug bouwen om later op te blazen cfm BGNT
"brug ter vernieling voorbereiden"*



Inzet Belgische genisten tijdens de search-acties

'Wij werken vanuit de boeken en instructiekaarten, de Belgen daarentegen lieten zich vooral leiden door hun gevoel en ervaring.'

Om hier ten volle gebruik van te kunnen maken, dient het oefenterrein vaker bezocht te worden om zo bekender te raken met de regels en procedures van de Amerikanen en de mogelijkheden van de banen.

FTX "STAB-OPS"

Gedurende het FTX-deel werden stabilisatie-operaties (stab-ops) beoefend. De compagnieën werden getraind in: beveiliging kwetsbaar punt, cordon & search (C&S) dorp



Uitleg over onze springstoffen



Uitwerking cfm BGNT
"Brug ter vernieling voorbereiden"

en konvooi-ops. De FTX werd afgesloten met een bataljonsgeleide actie waarbij een C&S-operatie werd uitgevoerd. Alle opdrachten waren "geniezwaaar" waardoor het pantsergeniepeloton haar TTP's op het gebied van search heeft kunnen beoefenen. Tijdens de uitvoering van TTP's werd het pantsergeniepeloton 'aangedikt' met Belgische genieondersteuning; Explosievenopruimingsdienst (EOD), Explosion Detection Dogs (EDD) en pantsergeniesecties van 11 Geniebataljon (BEL). Omdat er samengewerkt werd met de Vlaamse genisten, was er geen taalbarrière. Tijdens de uitoefening was het voornaamste punt dan ook het afstemmen van TTP's en materiaal. De TTP's op het gebied van search die zij kennen, zijn geschreven naar aanleiding van hun ervaring in Kunduz en Libanon. Dit waren opbouwmissies waarin de 'druk' qua snelheid minder

'De oefening "Rampant Lion" was de eerste oefening waarin alle eenheden van de ITF hebben samengewerkt.'

hoog lag. Uit gesprekken met de Belgische geniecompagnie bleek echter wel dat hun search-TTP's volop in (her)-ontwikkeling zijn en ze dan ook graag zouden willen leren van onze search-TTP's.

De oefening "Rampant Lion" was de eerste oefening waarin alle eenheden van de ITF hebben samengewerkt. Alle opstartproblemen en afstemmingsissues daar gelaten was het een goede kennismakingsoefening, waaruit veel leerpunten zijn gehaald wat betreft internationale samenwerking. Qua samenwerking met de Belgische genisten bleek wel dat hun search-TTP's van die van ons verschillen. Deze verschillen hebben mogelijk te maken met onze Intermediate Search ervaring uit Uruzgan in vergelijking met de ervaringen die zij hebben opgedaan in Kunduz en de mijnenruimervaring in Libanon. Tijdens de komende oefeningen proberen we nog nauwer en nog meer geïntegreerd samen te werken om te 'leren' van elkaars procedures. We sluiten deze oefening dan ook af met een goed gevoel en kijken vol goede moed uit naar de komende EUBG-oefeningen. In juni volgt de certificering van de EU-brigade. Slaagt de battlegroup hiervoor, dan staan we van juli tot en met december gereed voor inzet. ●





INGENIEURSBUREAU
ZSA
2 STEPS AHEAD BV



John Alkema

Door: Gerrit Beerkens

Vandaag heb ik een afspraak met John Alkema, oud-onderofficier van de Genie, die alweer een jaar of twaalf geleden zijn militaire uniform verruild heeft voor een baan in de civiele sector.

Ik ben tweeënhalf uur onderweg als mijn TomTom meldt: "Uw bestemming ligt aan de linkerkant." De plaatsnamen die ik op het laatste gedeelte van mijn rit tegenkom, Bathmen, Lochem, Goor, Schipbeek en Twentekanaal, roepen mooie herinneringen bij mij op. Ik heb deze streek in de zeventiger jaren als gpc en opc bij 11 Gnbat veelvuldig doorkruist met de YK-314 en de 'Web' (YA-126) tijdens oefeningen. Ik ben aangekomen op mijn eindbestemming in Hengeveld in Twente en uit mijn autoraam kijkend valt het uitnodigende kantoorpand, met prominent het logo van 2 Steps Ahead (ZSA) op de deur, direct op. Hier is het onderkomen gevestigd van >>

Interview

“Ik ben geen ex-genist, ik ben een oud-genist...”



het ingenieursbureau, waarvan John Alkema mede-eigenaar is. Maar ook de eerste indruk bij het binnenstappen van de fraai en modern ingerichte kantoorruimte geeft vertrouwen, het straalt professionaliteit uit. Na een korte kennismaking met mede-eigenaar Ruud Semmekrot vertelt John onder het genot van een kop koffie zijn verhaal.

“Ik heb het bij Defensie altijd ontzettend naar mijn zin gehad en in mijn hart zal ik altijd genist blijven.

De jaarlijkse Wapendag Genie staat vast op mijn agenda en elke keer als ik daar kom, heb ik het gevoel ‘weer even thuis’ te zijn. Ik ben dus beslist geen ex-genist, maar oud-genist.” Met enige trots toont hij de zilveren zegelring aan zijn vinger met daarop het logo van het Regiment Genietroepen.

Bon uit de Veronicagids

Ing. John Alkema is 43 jaar en is geboren in Delft. Zijn vader is een Fries die destijds in Den Haag werkte en zijn moeder komt uit Drenthe.

Omdat zijn moeder niet kon wennen aan het leven in de Randstad, verhuisde het gezin naar Emmen, waar John zijn jeugd verder doorbracht. De middelbare schoolopleiding volgde hij aan de Lagere Agrarische School (LAS) in Emmen om later via de Bosbouw Hogeschool, want dat was zijn jongensdroom, boswachter te worden. Hoe anders kan het lopen! De vervolgopleiding spreekt hem niet echt aan en omdat hij toch op zoek is naar een beroep met afwisseling en veel buiten zijn, valt zijn oog op het bonnetje in de Veronicagids, waarmee hij zich aanmeldt voor een opleiding tot beroepsonderofficier aan de KMS. Hij is dan 17 jaar en bij de psychologische keuring wordt hij nog te jong bevonden.

Om de tijd op te vullen doet hij gedurende een jaar een administratieve opleiding KMBO, die hij met goed gevolg afrondt. In afwachting van een nieuwe sollicitatie voor de KMS gaat hij vervolgens alvast (vroeg) zijn dienstplicht vervullen.

In 1990 moet hij zich melden bij de BCie van de SIOG in Vught en wordt opgeleid tot pontonnier, waarna een plaatsing in Seedorf volgt. In 1991 eindelijk toegelaten tot de KMS in Weert, gevolgd door de WTV op de ABOO in Vught. Na afloop van de opleiding geplaatst als groepscommandant bij 12 Brigpagnie in Nunspeet. Het is inmiddels 1993 en na opheffing van 12 Brigpagnie wordt John geplaatst in Wezep bij 105 Vouwbrugcompagnie (later 105 Brugcompagnie) als Brugvleugelcommandant GZ. In 1999 sluit hij zijn loopbaan als pontonnier af en komt hij terecht bij 102 Constrctie als gpc Installatietechniek. Daar wordt de basis gelegd voor zijn huidige civiele carrière.

KFOR – 2

“Ik was nog maar goed en wel begonnen aan mijn niveau-2 opleiding tot assistent monteur installatietechniek, toen na een erg korte voorbereidingstijd, de containers ingepakt, beladen en verscheept werden naar



Prizren in Kosovo. Snel daarna, in januari 2000, vertrokken ook wij om gedurende een half jaar op de NL bases in Kosovo m.n. storingen te verhelpen. Daarvoor had ik een storingsploeg met een loodgieter, een elektricien en een timmerman."

Hoe heb je die uitzending ervaren?

"Op zich was het een hele mooie tijd en een niet te vergeten ervaring. Maar m.n. omdat ik enkele maanden voor vertrek vader geworden was, waren er ook momenten waarop het gemis van mijn gezin mij parten speelde. En dat was andersom uiteraard ook zo. Mijn vrouw stond er in Nederland met onze pasgeboren dochter plotseling alleen voor, hetgeen niet altijd even gemakkelijk is geweest. Toen ik terug kwam van uitzending kon mijn dochter inmiddels lopen en dan besef je pas echt dat je wat gemist hebt."

Is dat ook de reden geweest dat je Defensie verlaten hebt?

"Niet direct, maar het heeft wel een



hele belangrijke, zo niet doorslaggevende rol gespeeld in de afwegingen die ik samen met mijn vrouw heb gemaakt. Ook vanwege de nog te verwachten uitzenddruk heb ik mij afgevraagd of ik dat mijn gezin wel aan kon of wilde doen. Reden waarom ik mij ben gaan oriënteren op wat mijn kansen waren op de civiele arbeidsmarkt. Via een vriend ben ik zodoende terechtgekomen bij Installatiebedrijf Verwarmingshuis in Genemuiden. Ik ben wel op eigen

verzoek, vanwege het gemis aan praktijkervaring, onderaan begonnen met het monteurswerk. Ondertussen heb ik de opleiding assistent-monteur afgerond en de monteursopleiding (niv 3), die normaal 2 jaar duurt, in 9 maanden voltooid. Daarnaast heb ik ook nog de opleiding servicemonteur gedaan. In het bedrijf groeide ik mee in diverse functies en na de cursus Assistent Projectleider/werkvoorbereider aan het Deltion College te Zwolle, werd ik Assistent Projectleider."

Het vakgebied installatietechniek ligt je dus wel?

"Jazeker, het is een veelzijdig en

zeer boeiend vakgebied met vele mogelijkheden. Ik ben daarom ook op eigen verzoek begonnen aan een opleiding Hogere Installatietechniek (HIT) aan de Hogeschool Utrecht, maar omdat er binnen het bedrijf geen functie als projectleider beschikbaar was, heb ik gesolliciteerd bij Wolter & Dros in Warnsveld, waar ik werd aangenomen op de functie van contractbeheerder. Weer een andere tak van sport, maar ik miste het omgaan met mensen en het >>

leiding geven. Gelukkig kwam na 3 jaar de functie van vestigingsleider Service & Onderhoud vrij bij de vestiging Arnhem. Een functie waarin ik mijn ei weer helemaal kwijt kon. En ondertussen heb ik de opleiding HIT vervolgd. Daar heb ik ook mijn huidige compagnon Ruud Semmekrot ontmoet."

Hoe zijn jullie tot deze samenwerking gekomen?

"Ruud had voor zijn afstuderen geen project, terwijl ik bij Wolter & Dros een project kon gaan doen, dat groot genoeg was om er met z'n tweeën de tanden in te zetten. Zodoende hebben we gedurende een jaar nauw samen-gewerkt en hadden we van begin af aan een klik. In die tijd ontwikkelde zich ook het plan om samen iets nieuws op te zetten, omdat ik graag voor mezelf wilde beginnen en Ruud weg wilde uit het bedrijf van zijn vader, waar hij werkzaam was."

2SA – 2 Steps Ahead

"Na het afstuderen hebben we samen bekeken welke uitdagingen er lagen, met daaraan gerelateerde kansen, bedreigingen en valkuilen. Dat heeft geresulteerd in de oprichting van Ingenieursbureau 2SA, waar Ruud in eerste instantie fulltime aan het werk is gegaan en ik, i.v.m. uitfaseren bij Wolter & Dros, eerst parttime en na een half jaar ook fulltime ben gaan participeren als gelijkwaardig compagnon." Ons Motto: De klant 2 stappen voorwaarts helpen. Als jong ingenieursbureau verlenen John en Ruud tegen een redelijke kostprijs vakkundige diensten op het gebied van:

- Engineering en advies; Installatie- en elektrotechnische engineering en alle vormen van advies m.b.t. o.a. budgettering, calculaties, bestektekeningen, kostprijsberekening, voorzitten van bouwvergaderingen etc. Een taak waarmee vooral Ruud zich bezig houdt.
- Metingen en inspecties; O.a. NEN 1010 en NEN 3140 keuringen, keuring van installaties bij verbouw en nieuwbouw, powerquality metingen, NEN 2767 conditiegestuurd onderhoud inclusief begrotingen, meerjaren onderhoudsplanung etc. Deze taken doen ze gezamenlijk.
- Educatie en trainingen in technische en bedrijfskundige vakken op MBO 2 t/m 4 niveau. Hier houdt John zich voornamelijk bezig.

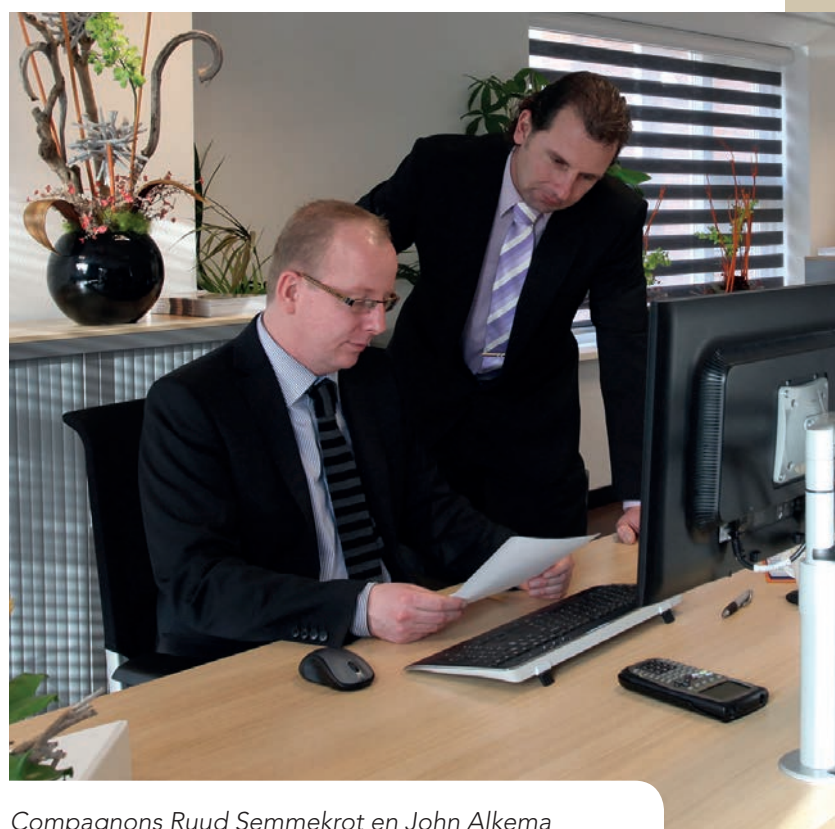
Wat moet ik me bij deze laatste taak voorstellen?

"Ik geef aan werkvoorbereiders twee dagen per week les in installatie-, lucht- en CV-techniek en bedrijfskundige vakken aan het Deltion College in Zwolle, en één dag per week technische vakken voor servicetechnici aan het

Aventus College in Apeldoorn. Daarnaast geef ik op maat aangestuurde cursussen en trainingen voor bedrijven, zowel hier op locatie als - indien gewenst - in company. De klant vraagt en wij vullen in. We beschikken hier op locatie zelf over een eigen instructielokaal waar we 12 cursisten kunnen ontvangen en dat voorzien is van alle moderne onderwijsleermiddelen zoals bijv. een digitaal schoolbord."

Dat vergt nogal wat kennis van zaken!

"Ja dat klopt. En we moeten natuurlijk steeds op de hoogte blijven van actuele regelgeving, innovaties en



Compagnons Ruud Semmekrot en John Alkema

vernieuwingen in de branche. De klant heeft recht op vak-kundig advies dat gebaseerd is op de nieuwste ontwikke-lingen. Bijscholing, het bezoeken van vakbeurzen en o.a. bijwonen van symposiums zijn dus beslist noodzakelijk.

INGENIEURSBUREAU
2SA
2 STEPS AHEAD BV

Vandaar ook ons motto, 2 stappen vooruit denken en de klant, daarop gebaseerd, betrouwbare adviezen geven."

DDS-CAD

Het gaat goed met Ingenieursbureau 2SA en vanuit een inmiddels breed netwerk wordt veelvuldig gebruik gemaakt van de diensten. Reden dat ze een fulltime Junior Engineer/Tekenaar in dienst hebben

actueel op niveau blijft en bovendien haken we direct in op nieuwe ontwikkelingen en technieken, veranderde regelgeving en innovaties op materiaalgebied.

Daardoor zouden we ook bij kunnen dragen aan de verbetering van het niveau van de opleidingen binnen de genie. Bovendien kunnen we zorgen voor 'op maat' opleidingen aan individuele personen of kleine

goed geïnformeerd over wat mocht en waar men recht op had. Minder over wat moest en welke plichten men had. Dat had nogal wat voeten in aarde om ze daar bewust van te maken.

Positieve ervaringen zijn er teveel om op te noemen. Zoals gezegd heb ik het altijd goed naar mijn zin gehad en ik ben ervan overtuigd dat Defensie mij gevormd heeft in mijn persoonlijke ontwikkeling tot wie ik nu ben. De destijds in mijn hoofd gestampte IK 2-17, Commandovoering en bevelsuitgifte, zit nog steeds tussen mijn oren en ik maak daar nog dagelijks onbewust gebruik van.

Het BVT-proces in de civiele sector is in principe niet anders dan in het militaire beroep. Afwegingen maken en beslissingen nemen op basis van feiten. Niet impulsief of vanuit emoties reageren maar relativeren en weloverwogen knopen doorhakken. Twee stappen vooruit kijken dus! Maar ook de aangeleerde instructievaardigheden (Kerngedragingen van de instructeur) tijdens de IB-cursussen komen mij natuurlijk goed van pas in mijn huidige baan."

Trots op (oud)onderofficieren

Na het ophalen van nog enkele herinneringen, waarbij menige markante genist de revue passeert, begeef ik mij huiswaarts, terug naar het Limburgse land.

Terwijl de kilometers asfalt onder mij weg glijden laat ik het interview nog eens rustig de revue passeren, waarbij ik wederom verbaasd sta van hoe Defensie mensen kan vormen. De genie kan met recht trots zijn op wat (oud)onderofficieren in hun mars hebben, Sodeju! ●

"De
klant
vraagt
en wij
vullen
in."

genomen, die zich bezig houdt met bestektekeningen op IT- en ET-gebied, desgevraagd ook in 3D (DDS-CAD). Bestekken maken inclusief berekeningen van installaties, geluid, warmteverlies, verlichting etc., tot en met materiaallijsten en alles wat daar tussen zit.

Kan 2SA mogelijk ook iets voor de opleidingen binnen Defensie betekenen?

"Daar zie ik zeker mogelijkheden. Wij zorgen dat onze vakkennis zeer

groepen die bijv. op korte termijn bijgeschoold moeten worden voor een bepaalde uitzending of project."

Terugdenkend aan de tijd bij Defensie, wat zijn dan de meest negatieve en positieve ervaringen die bij je opkomen?

"Echt negatieve ervaringen heb ik eigenlijk niet, alhoewel ik wel heb moeten wennen aan de omschakeling van een dienstplichtig naar een beroepsleger. De nieuwe generatie BBT'ers die zich aandiende was



Namens de Historische Genieverzameling,
het Geniemuseum en het Huis
van het Regiment Genietroepen...

Genisten BEDANKT!

Terugblik In mijn vorige artikel, "Nationaal Militair Museum krijgt vorm, Huis van het Regiment Genietroepen staat stevig overeind", kondigde ik het al aan: met ingang van 1 mei 2014 zal mijn functie van museummanager ophouden te bestaan. De vrijwilligersorganisatie van het Huis zal daarna op eigen kracht moeten draaien. Gelukkig kunnen we tot oktober 2015 nog rekenen op de (bijna dagelijkse) aanwezigheid van aooi Theo Wijnen. Al 15 jaar mag ik in de geniebladen *Genie*, *Promotor* en *Genist* schrijven over de ontwikkelingen in en rond het Huis van het Regiment en de geniegeschiedenis en traditie in het algemeen. Dit keer wil ik het wat persoonlijker maken en dit artikel gebruiken voor een korte terugblik.

Door: Hans Sonnemans, (bijna) oud-museummanager

HISTORISCHE GENIEVERZAMELING

Op 1 oktober 1998 ging ik aan de slag als museummanager, in dienst van het Legermuseum in Delft, maar permanent geplaatst in Vught, bij de Historische Genieverzameling, bekend onder de afkorting HGV.

De functie van museummanager was nieuw. In die periode was het de bedoeling dat de vier grotere historische collecties van de Landmacht (infanterie, cavalerie, artillerie en genie) zich konden ontwikkelen tot echte publieksmusea. Hiervoor werden vier museummanagers aangesteld



uniek: letterlijk van je hobby je werk maken. Hoe mooi kan het zijn.

WENNEN AAN DE GENIE

Toch was het even schrikken, die eerste tijd in Vught in 1998. De HGV was sinds 1970 gevestigd in gebouw K van de Van Brederodekazerne, maar sinds die tijd had de tijd toch wat stil gestaan. Zes vrijwilligers, allemaal oud-onderofficieren van de Genie, hielden twee dagen in de week alles zo goed mogelijk overeind. Er bleek heel erg veel te doen. Letterlijk alles

Bovendien: ik had helemaal geen beeld bij bouwmachines, genietanks, bouw- en brugconstructies, duikers, vaartuigen, fort en versterkingen. De tekst van het Mineurslied was me vreemd, evenals de kreet "sodeju".

GENIEMUSEUM

Eerlijk gezegd heb ik mij in die eerste maanden wel afgevraagd waar ik aan begonnen was. Het leek een bijna onmogelijke missie, ondanks de inzet van bestuursleden en de vrijwilligersgroep in die periode.

"De kans om me voortaan professioneel met het museumwerk te gaan bezighouden was voor mij natuurlijk uniek: letterlijk van je hobby je werk maken. Hoe mooi kan het zijn."

om dit professionaliseringproces aan te sturen. Een jaar eerder was ik gestopt als zelfstandig ondernemer in ons familiebedrijf: een brood- en banketbakkerij in Best.

Mijn grote passie was al vele jaren militaire geschiedenis en wel speciaal die van de Irene Brigade tijdens de tweede wereldoorlog. Deze hobby was in de loop der jaren wat uit de hand gelopen en daarom was ik vanaf 1992 vrijwillig conservator van de Regimentsverzameling Brigade en Garde Prinses Irene te Oirschot. De kans om me voortaan professioneel met het museumwerk te gaan bezighouden was voor mij natuurlijk

moest worden aangepakt: bestuurlijk; financieel; infra (zowel gebouw als buitenterrein); collectie (registratie, selectie, verzamelplan); presentatie (plannen voor de nieuwe inrichting); communicatie en (vrijwilligers) organisatie. De toch wat ingeslapen, vooral intern gerichte traditiekamer, stond nog wel heel erg ver af van het publieksmuseum dat het zou moeten worden! Verder was het voor mij natuurlijk wennen aan de Genie! Toch wat groter allemaal dan het ene pantserinfanteriebataljon van de Fuseliers dat ik gewend was. Verspreid door het land bovendien, want de regimentszetel was in die tijd nog gevestigd in Wezep.

De mentaliteit van de Genie werd me echter snel duidelijk: samen de schouders er onder en vertrouwen op elkaar. Of, zoals een sergeant-majoor van de Machinistenschool me toen eens zei: "Hans, als je 100 dingen aanpakt en er gaat heel veel mis, dan is dat niet erg, als je maar aanpakt!"

De jaren die volgden, bieden voldoende verhalen om een boek over te schrijven. De vrijwilligersorganisatie groeide, langzaam maar zeker, met (oud)genisten maar ook anderen, waaronder ook dames. Het gebouw werd aangepakt en verbouwd, weliswaar in verschillende fases >>



die jaren gingen duren.... Gebouw W werd gesloopt en er werd een buitenexpositie, het Geniepark, ingericht. Samen met een vormgever werd gewerkt aan een vernieuwde expositie (met vitrines die door vrijwilligers in elkaar werden gezet). Met zelf ingekochte klinkers en steun van een constructiecompagnie werd een eigen parkeerplaats aangelegd. Er kwam een poort in het kazernehek en een baileybruggetje, zodat het museum bereikbaar werd vanaf de openbare weg.

De collectie werd volledig geregistreerd en er werd een eigen depot ingericht. De HGV werd een publieksmuseum, ingeschreven in het Nederlands Museumregister, en kwam als Geniemuseum letterlijk op de kaart te staan, aangegeven door ANWB-borden vanaf de N65!

BIJZONDERE PROJECTEN

Dan waren er natuurlijk nog de bijzondere projecten. Zoals de restauratie van het duik- en bergingsvaartuig RV-29 in 2007, samen met het Havenmuseum in Rotterdam. Het schip werd eigendom van de Rekwisietencollectie KL maar in bruikleen gegeven aan het Geniemuseum en wordt nu bemand met vrijwilligers. In 2010 werd de landelijke media gehaald met het transport van de bijzondere

kazemat van Scheveningen naar Vught. Een uniek object was veilig gesteld in het Geniepark (al moet het nog steeds worden afgebouwd!). Vanaf 2008 was het Geniemuseum ook een betrokken partij bij de organisatie van de jaarlijkse Wapendag.

“In 2010 werd de landelijke media gehaald met het transport van de bijzondere kazemat van Scheveningen naar Vught.”

Bunker verhuist naar Vught



De bunker die vorige week werd opgegraven bij de boulevard van Scheveningen, werd gisteren op transport gezet naar Vught. Het negentig ton zware verdedigingswerk krijgt een plaats in het Geniemuseum. Foto Ronald Fleurbaaij





HUIS VAN HET REGIMENT GENIETROEPEN

Met de verhuizing van de regimentsetel van Wezep naar Vught in 2000, kwam het regiment letterlijk dichtbij. De voormalige (deels uitgebrande) stokerswoning in gebouw K werd verbouwd en ingericht als Regimentskamer (met het meubilair van de regimentkamer uit Wezep).

Allerlei bijeenkomsten en vergaderingen van regimentsleden vinden hier plaats. Vanaf 2007 werd er zelfs het formele bureau van de regimentsscommandant gevestigd en kreeg het vaandel er een plaats. Hiermee was het Huis van het Regiment Genietroepen geboren. Voortaan bood het Huis plaats aan beëdigingen, ceremonies en recepties. Een unieke plaats, zeker ook met het herdenkingsmonument "Zij baanden de weg" in de directe nabijheid. Het Geniemuseum werd het Huis van het Regiment en dat is geheel

in lijn met de ontwikkelingen van de laatste jaren. Het beleid van de publieksmusea bij de Landmacht werd weer losgelaten, op de weg naar het Nationaal Militair Museum (NMM) in Soesterberg. De Landmacht zal zijn historische collecties blijven behouden maar weer als vanouds, vooral intern gericht, voor eigen traditiebeleving. In de nieuwe organisatie van het NMM zal geen plaats meer zijn voor museummanagers, elders gedetacheerd. Hiermee komt een einde aan mijn functie, na ruim 15,5 jaar, waarin ik me met hart en ziel heb mogen inzetten, samen met vele vrijwilligers, met (oud)genisten.

CONSERVATOR EN LEGPENNINGHOUDER

Vanaf 1 mei ga ik aan de slag als vestigingsmanager van het Mariniersmuseum in Rotterdam en MT-lid van het Nationaal Militair Museum. Het zal zeer zeker niet het einde zijn van mijn betrokkenheid.

Het bestuur van stichting de Historische Genieverzameling heeft mij benoemd als conservator in het bestuur. Ik zal me hiermee aansluiten bij de vrijwilligersorganisatie van het Huis van het Regiment.

In 2011 mocht ik de Legpenning van het Regiment Genietroepen ontvangen en als legpenninghouder zal ik levenslang bij het Regiment betrokken blijven.



In het hele verhaal heb ik geen namen genoemd. Het zijn er echt veel te veel, al die namen van de bij het Regiment Genietroepen betrokken mensen waarmee ik in de loop van de jaren heb mogen samenwerken. Er zijn heel veel bijzondere momenten geweest en er zijn vriendschappen gegroeid. We hebben samen de schouders eronder gezet en het Huis van het Regiment Genietroepen staat stevig overeind.

Inmiddels ken ik als museumman het Mineurslied, zowel in de letterlijke als de figuurlijke betekenis (zelfs mijn kinderen zingen het mee). Daarom wil ik eindigen met: genisten bedankt! Sodeju! ●



BIJEENKOMST SENIOREN & GENIEVETERANEN

Door: Sgt b.d. Ben Steenema

Op 7 januari 2014 om 14.00 uur was het eindelijk zover. De senioren en veteranen onder leiding van Jo Hugens mochten gaan proefdraaien in de oude werkplaats van het museum. Deze ruimte zal op termijn, waarschijnlijk op de Wapendag Genie, officieel worden geopend. Dan zal ook de naam worden bekendgesteld.

Jo sprak zijn dank uit aan alle vrijwilligers voor de gedane werkzaamheden, zoals o.a. de aankleding en decoraties aan de wand die uit het depot van het geniemuseum zijn gehaald. De ruimte is, net als andere faciliteiten in en om het museum zelf, te reserveren via het aanspreekpunt van het facilitair bedrijf.

De eerste bijeenkomst in deze ruimte was zeer gezellig, mede dankzij de grote opkomst van de senioren en veteranen en aanhang. Ongeveer 55 personen wisten de nieuwe locatie te vinden.

De nieuwe beheerder, Peter de Jong, serveerde voor deze gelegenheid de drankjes. In de toekomst zullen de gebruikers hiervoor zelf vrijwilligers moeten leveren, maar Peter is de man die alle activiteiten zal coördineren. Al met al een geslaagde bijeenkomst en we hopen dat er vele zullen volgen. Ook vandaag was het weer een genoeg om de oude verhalen aan te horen die met verve werden verteld. Menig schaterlach was deze middag te horen, waarbij ook de dames hun eigen pleziertjes hadden. Volgens veel aanwezigen een geslaagde middag, die zeker voor herhaling vatbaar is. ●

Goud voor Hans Verduijn

Op donderdag, 16 januari 2014, kreeg adjudant Hans Verduijn zijn gouden medaille voor 36 jaar langdurige en trouwe dienst.

Na rijp beraad werd er gelukkig besloten om het appèl binnen te houden, omdat het buiten toch wel behoorlijk regende, hetgeen de jubilaris totaal niet erg vond.

Na het opspelden van de medaille door de regimentscommandant, kolonel Van Cooten, begon de drukbezochte receptie in het KEK-gebouw in Reek. Hier werd door kapitein Vermeulen a.d.h.v. een aantal leuke anekdotes, die de nodige hilariteit opriepen, de militaire loopbaan naar voren gebracht.

Uiteraard werd Hans ook nog toegesproken door sergeant-majoor De Vries als afgevaardigde van de VGGO en werden hem de gebruikelijke geschenken overhandigd. Natuurlijk was ook de regimentsadjutant, Frans Schiltman, met zijn marketentster aanwezig om de genietradities uit te dragen. Dit laatste viel erg in de smaak bij de familie van Hans. Al met al kunnen Hans en zijn familie terugkijken op een geslaagde dag. Hans, nogmaals proficiat met deze mijlpaal! ●



IN MEMORIAM



Zondag 23 februari 2014 overleed op 40-jarige leeftijd, collega sergeant-majoor

HUUB SAGT

OPC VERKENNERS BIJ HET EARS-PEL VAN 41 PANTSERGENIEBATALJON

Huub is overleden als gevolg van een noodlottig motorongeval.
Het bericht van zijn overlijden is bij ons allen hard aangekomen.

Motivatie, visie en gedrevenheid waren slechts enkele van zijn kenmerken; het zijn er te veel om op te noemen.
Genist zijn, was zijn passie en dat droeg hij uit. Niet alleen op verschillende locaties in Nederland, maar ook in voormalig Joegoslavië en Afghanistan. Als trouw VGOO-lid droeg hij de vereniging een warm hart toe.
Ook daar zullen we hem missen.

Wij wensen zijn dochter, vriendin en familie heel veel sterkte toe om dit verlies te dragen.



Afscheid nemen is met zachte handen dichtdoen wat voorbij is
en verpakken in goede gedachten ter herinnering.

RIEN MEEUWSEN

Op 17 januari 2014 is Rien Meeuwsen op 79 jarige leeftijd
in zijn woonplaats Hattem overleden.
Jan Wedman en Willem Karrenbelt hebben de VGOO
vertegenwoordigd op zijn begrafenis j.l. 22 januari 2014

*We wensen Gerrie, kinderen, klein- en achterkleinkinderen
veel sterkte toe om het verlies te verwerken.*

FINANCIËN VGGOO in andere handen

Door: Smi Daniel (met puntjes) de Groot, penningmeester

Op 21 januari j.l. heeft Martin Curfs zijn penningmeesterschap overgedragen aan mij. We praten hier toch over het beheer van uw financiën, de financiën van alle leden wel te verstaan. Daarom leek het mij wel even gepast om mij voor te stellen...



Zoals u al heeft kunnen lezen is mijn naam Daniël de Groot. Ik ben in maart achtendertig geworden.

Mariëlle, zo heet mijn vriendin, heeft het aangedurfd om samen met mij een huis te kopen in Arnhem, dicht bij de welbekende John Frostbrug.

Ik ben in 1996 begonnen als soldaat bij 111 Pagncie in Wezep. Ik heb in mijn periode bij 111 een uitzending gedraaid, SFOR 5, onder bezielende leiding van 115 Constrcie. Dit was in Novi Travnik. De periode waarbij we werk genoeg hadden, omdat men het nodig vond om het kamp te laten afbranden. Na de uitzending heb ik de stap gezet om naar de KMS te gaan, als één van de eersten van mijn toenmalige peloton. Na mij volgden er gelukkig nog meer. Ik had de eer om gelijk als be-roeps onbepaalde tijd aangenomen

te worden. Nou ja, de eer. Achteraf was het misschien beter geweest om van de voordelen van BBTer te profiteren. Maar terugkijken heeft geen zin, dus we kijken vooruit!

Na de KMS heb ik de vaktechnische opleiding, ABOO 18, gedaan. Hier van heb ik laatst nog de foto's van het aanmeren voorbij zien komen. Blote kont, koppel en speer werd hierbij wel heel letterlijk genomen. Na de VTO mocht ik in 2000 beginnen als groepscommandant bij 13 Brigpagnie in Oirschot.

Daar merkte ik dat er in het zuiden toch een andere mentaliteit heerst dan in het noorden. Zo'n klein landje met toch hele grote verschillen. Verschillen die, door de saamhorigheid binnen de Genie en de VGGO,

toch heel klein kunnen worden. Met 13 Brigpagnie ben ik ook in Bosnië geweest en mocht ik wekelijks pendelen tussen Bugojno en Suica. De ene week QRF in Bugojno en de andere week QRF in Suica.

Na mijn tijd bij 13 werd het tijd voor het tweede vakgebied. Dit was in die tijd een verplichting, waarvan ik wist dat het mij te wachten stond voordat ik naar de KMS ging. Ik ging dan ook zonder mokken beginnen aan pakket D Bouwtechniek op de Pioniers-school. Wie had dat ooit gedacht, dat iemand met twee linker handen bouwtechniek zou gaan doen. Niet alleen doen, maar ook nog mijn papieren halen. Na de opleiding pakket D, ben ik begonnen aan >>

mijn periode bij 104 Constrcie als gpc bij het constrpel. In 2005 ben ik naar Mazar-e Sharif geweest om een kamp te bouwen met de cie en in 2006 als één van de eersten op Tarin Kowt aangekomen om daar de bouwwerkzaamheden te verrichten. Mooie tijden met wel een heel goed peloton. Dit zeg ik, omdat je als pantsergenist toch wel heel anders naar de constructie kijkt en er niet een heel hoge pet van op hebt. Ik ben er dan ook van overtuigd dat het heel veel te maken heeft met het kader dat op dat moment bij het peloton zit en in de cie.

Tijdens de laatste uitzending zat ik trouwens al in de functie van opvolgend pelotonscommandant. Mijn op functie heb ik dan ook bij 104 constrcie gedraaid. Na mijn tijd bij 104 ben ik naar de Pioniersschool gegaan om de functie van instructeur te vervullen. Eerst op gebied van algemene bouwkunde, maar mijn hart lag toch meer bij bescherming. Het grovere werk ligt mij op dat gebied toch beter. Het duurde dan ook niet lang, voordat ik mij druk mocht gaan maken om bescherming. Hier heb ik ook weer invulling gegeven aan fortificeren, wat door vele genie-eenheden weer is opgepakt. Sinds november 2013 zit ik als sergeant-majoor bij de instructiegroep Inlichtingen en Verkenningen van de Mineurs- en Sappeursschool. Hier mag ik, samen met drie anderen, het werk voortzetten dat onze voorganger op poten heeft gezet. Er is voor mij nog heel wat werk te verzetten; eerst mijn eigen kennis op niveau brengen en dan mijn kennis overbrengen op de eenheden.

Nu zult u wel denken, hoe komt hij dan bij de VGGO terecht als penningmeester?

Ik ben al sinds mijn tijd op de ABOO lid van de VGGO. In mijn tijd bij 13 ben ik al eens met een aantal collega's op een contactdag geweest en dit was heel gezellig. Daarna heb ik toch een aantal contactdagen voorbij laten gaan. Niet omdat ik niet wilde, maar meer omdat ik niemand kon vinden die ook ging; tenminste van mijn rang in die tijd. Dit is, denk ik, een drempel voor veel jonge collega's. De laatste jaren heb ik mij er toch toe kunnen zetten om naar de contactdag te gaan. Deze waren wederom heel gezellig en ik heb mij aangemeld om te proberen om meer jonge collega's naar

'Gedurende het jaar wist het bestuur, waarom ik op de PPS de bijnaam Scrooch had.'

de contactdag te krijgen. Gedurende het jaar wist het bestuur, waarom ik op de PPS de bijnaam Scrooch had. Ik was daar al een paar jaar penningmeester van de personeelsvereniging. Eerst van PV Piobier en daarna PV GenieSupport. Dit was waarschijnlijk naar tevredenheid van de leden, want het bestuur van de VGGO zag hierin een potentiële vervanger van Martin, die het na 20 jaar wel een keer tijd vond om te stoppen. Ze hebben mij benaderd en ik wilde het eerst een jaar aankijken, hoe het in het bestuur allemaal geregeld is en of ik in dit bestuur een positieve bijdrage kon leveren.

Sinds 21 januari 2014 heb ik nu het penningmeesterschap overgenomen en ik denk dus dat ik een positieve bijdrage kan leveren aan onze vereniging. Degene van u die ons gemachtigd heeft om uw contributie

te innen, heeft ook al kunnen zien dat dit eind januari van uw rekening is afgeschreven. Dit heb ik gedaan om mijzelf wat meer tijd te verschaffen met het regelen van de IBAN-machtigingen. Ik ben er ook op gewezen dat als kenmerk contributie 2013 stond. Dit klopt niet en moet natuurlijk contributie 2014 zijn. Mijn excuses hiervoor.

Mocht u hierover of over andere financiële perikelen betreffende de VGGO vragen hebben, schroom dan niet om contact met mij op te nemen.

Tot slot wens ik u veel verenigingsplezier en ik hoop u allen te mogen ontmoeten op de contactdag op 5 september a.s. bij de Bataviawerf in Lelystad. Volg de berichtgeving hierover in deze Promotor en op facebook. ●





Jan Wedman



Nieuw bestuurslid bij VG00

Bij de vorige Algemene Ledenvergadering (ALV) in september 2013, ben ik gekozen tot bestuurslid bij de VG00. Mijn taak in het bestuur wordt het bijhouden van de website die al vele jaren door Bernard Oude Nijhuis wordt beheerd. Bernard blijft de site beheren als "administrator" en ik zal als 'webmonitor' de site vullen met informatie.

IETS OVER MIJZELF PRIVÉ

Ik ben Jan Wedman, 29 jaar en woon in Drachten.

In 2007 ben ik getrouwd met Regina. Samen hebben we 3 kinderen: Bouke, Sybren en Marrit. Ik doe graag vrijwilligerswerk in de kerkgemeente en ben o.a. voorzitter van de activiteitencommissie voor 12-16 jarigen, waar we regelmatig een activiteit voor organiseren. Ik ben ook gastheer in de kerk. Dat houdt in dat je het gebouw opent, verwarming aanzet, het geluid regelt tijdens de dienst en optreedt als 'bedrijfshulpverlener' (bhv). Dit doen we met z'n vieren, dus ongeveer 1x per maand draaien we een dienst. Mijn hobby's zijn motorrijden en mijn werk. Het mooie hiervan is dat je op je hobby naar je hobby kan.

OVER MIJZELF ALS MILITAIR

Ik ben in 2001 als 17-jarige begonnen bij Defensie. Na een aantal opleidingen werd ik geplaatst bij 111 Pagnie. Met deze eenheid heb ik deelgenomen aan SFOR-15. In 2006 ben ik naar de KMS gegaan en na de ABOO in

Vught werd ik in 2008 geplaatst bij 112 Pagnie, dat toen nog in Havelte zat. Met deze eenheid heb ik deelgenomen aan TFE-11. Na deze uitzending heb ik MBO-3 Bouwkunde (2e vakgebied) gehaald in Vught en ben vervolgens geplaatst bij 103 Constricie.

In 2012 ben ik met een taakteam van 103 naar Kunduz geweest. Ik ben onlangs aangenomen bij de KMS School Noord (schoolbat) in Assen alwaar ik in maart 2014 begonnen ben als instructeur.

DE VERENIGING

We zijn een gezonde en trotse vereniging en ik hoop dat er steeds meer (jonge) onderofficieren lid zullen worden. Ik wil dan ook vragen aan alle VG00-leden om collega's aan te sporen om zich als lid op te geven. De vereniging is vooral een netwerk van actiefdienende (beroeps) en oud- (zowel beroeps als ex-dienstplichtige) genieonderofficieren die, door lid te zijn van de VG00, actief invulling geven aan hun gevoel van saamhorigheid. En ze >>



“Ik hoop u in de toekomst te verwelkomen als lid van onze vereniging bij de ALV, tevens Contactdag.”

zijn er trots op dat zij genieonderofficier (geweest) zijn! We zorgen voor elkaar en zijn o.a. aanwezig bij het aanmeren, jubilea, dienstverlating en commando-overdrachten en nemen dan een presentje mee. Bij de uitvaart van een (oud-)collega zorgen we voor een bloemstuk en zijn we aanwezig namens de vereniging. Onze ervaring is dat dit zeer wordt gewaardeerd door de nabestaanden. Ook brengen we drie keer per jaar ons mooie verenigingsblad PROMOTOR uit met de meest uiteenlopende onderwerpen.

Ik hoop u in de toekomst te verwelkomen als lid van onze vereniging bij de ALV, tevens Contactdag. Ik hoor in de “wandelingen” dat die vergadering iets is voor de oudere onderofficieren en dat de vereniging saai is en dat er nooit iets spannends/jeugdigs wordt georganiseerd. Als dit ook uw beeld is dan nodig ik u uit.

Ik nodig u uit om deel te nemen aan de ALV. U kunt ook zaken indienen die besproken moeten worden en u kunt mee vergaderen over de punten die besproken worden.



Uw stem geldt, ook als er bestuursleden worden verkozen. En, ook niet onbelangrijk, het is vooral een geweldig gezellig samenzijn voor u en uw partner.

Graag tot ziens!
Jan Wedman ●



UITNODIGING VGOO CONTACTDAG 2014



www.vggo.nl

Geachte leden,
Hierbij nodig ik u en uw partner uit om op vrijdag 5 september deel te nemen aan de jaarlijkse VGGO contactdag en de algemene ledenvergadering.



Dit jaar zijn we in Lelystad te gast op de

BATAVIA WERF



TIJDEN EN PROGRAMMA

12.15 - 13.00 Ontvangst met koffie en thee en gebak

13.00 - 14.30 Bijzondere rondleiding over de zeevaart in de VOC tijd

14.30 - 16.30 Algemene ledenvergadering, partners brengen een bezoek aan outletcenter Bataviastad

17.00 - 18.30 Luxe dinerbuffet en borrel

18.30 Einde VGGO Contactdag 2014

AANMELDEN:

U kunt zich voor 8 augustus aanmelden door overmaking van €15,00 p.p., op bankrekening 10.48.23.577 t.n.v.: D. de Groot, VGGO o.v.v.: 'VGGO Contactdag 2014'

VRAGEN?

Heeft u nog vragen dan kunt u contact op nemen met Aooi Jan-Willem Timmermans 0614174209 of stuur een mail naar JW.Timmermans@mindef.nl

BATAVIAWERF
Bataviaplein 2, Lelystad
www.bataviawerf.nl

Met vriendelijke genie groet,
Het bestuur VGGO

Parkeren op P4, Bataviaplein nr 60
U krijgt voor P4 een uitrijkaart

200 Jaar Koninklijke Landmacht 1814 - 2014

In deze boekbespreking komt een jubileumboek aan bod, waarin de Genie geen hoofdrol speelt. Een boek dat is uitgegeven ter gelegenheid van het 200 jarig bestaan van de Koninklijke Landmacht.

Door: de literaire redactie

De Nederlandse strijdkrachten bestaan evenwel langer dan tweehonderd jaar, maar het was op 9 januari 1814 dat koning Willem I als soeverein vorst de grondslagen voor de Koninklijke Landmacht liet vastleggen. De Franse revolutie en de slag bij Waterloo vormen rondom de persoon van soldaat Hendrik Munter het begin van het boek.

Plezierig geschreven en goed leesbaar volgen na soldaat Hendrik Munter vele andere personages die steeds een verhaallijn inluiden. Er is, voorzien van mooie tekeningen en schilderijen, aandacht voor de vorming van het volksleger, wat de inleiding is tot de 19e eeuw. Een leger kan zijn successen natuurlijk alleen in crisis- en oorlogstijd tonen. De schrijvers besteden in aparte hoofdstukken dan ook ruim aandacht aan de twee wereldoorlogen en de periode Nederlands-Indië (1946-1950).

Het hoofdstuk "voorwaarts verdedigen 1949-1989", voorzien van

voldoende foto's en kaarten, zal voor de ouderen onder u herkenbare aspecten opleveren. Deze periode kenmerkt zich natuurlijk door de koude oorlog, inclusief alle grote oefeningen in Duitsland, maar ook de periode Suriname en de inzet in Korea komen aan bod. Zo ook de eerste inzet nieuwe stijl zoals sommigen het noemen; UNIFIL. Alle missies en nationale operaties na UNIFIL komen aan bod in het

'Een leger kan zijn successen natuurlijk alleen in crisis- en oorlogstijd tonen.'

laatste hoofdstuk. Even meende ik de geniesteun aan de mariniersmissie in Eritrea te missen, maar deze is gelukkig wel genoemd.

In de bijlagen zijn, naast alle namen, de voetnoten verwoord en verantwoordelijkheden opgenomen. Hier mis ik een overzicht met gebruikte terminologieën, want wie weet het verschil tussen een linie,



stelling en vesting? Het boek is geen lofzang, het is een geschiedenisboek. Het door het Nederlands Instituut voor Militaire Historie (NIMH) samengesteld boek geeft extra cachet aan het jubileumjaar.

Jammer genoeg zal het niet in het Engels uitgebracht worden. Het zou als geschenk aan internationale collega's zeker niet misstaan. Al met al een mooi boek waarbij u

bij aanschaf een E-book en layer gratis ontvangt.

Meer informatie

U kunt het boek bestellen via de uitgever, www.uitgeverijboom.nl. Alle actief dienende militairen, reservisten, leerlingen KMA, KMS en Veva, alsmede KL-veteranen betalen alleen de verzendkosten (€ 8,-).

VOG/VGOO GOLFTOERNOOI

Eerste Lustrum

Leden van de VOG en VGOO en hun partners kunnen zich inschrijven voor de eerste lustrum-editie van dit VOG/VGOO golftoernooi. Op uitnodiging nemen hier ook relaties uit het bedrijfsleven aan deel. Het Golftoernooi vindt plaats op vrijdag 27 juni op de golfbaan 't Gagel in Zwolle.



Het wordt een sportieve ontmoeting, waarbij gezelligheid bij het spel voorop staat. Er wordt gespeeld over 18 holes in teams van 4 spelers, volgens het systeem Texas Scramble. De beste, maar ook de meest bijzondere, teamprestatie wordt op genie-eigen wijze onder de aandacht gebracht. Ook aan de (nog) niet golfers is gedacht. Voor deze groep wordt er een uitgebreide clinic verzorgd door de ervaren pro's van de golfclub Zwolle.

Tijdschema

U wordt op 27 juni uiterlijk om 11.00 uur verwacht voor de koffie en aansluitend de uitleg en opening van dit golftoernooi. De Gunshot-start van de wedstrijd is om 12.30 uur (denk aan het tijdig verplaatsen naar de juiste hole). De clinic (die zo'n 3 uur in beslag zal nemen) begint om 13.30 uur. Na terugkeer in het clubhuis is het omkleden (dresscode: casual), borrelen met een kleine versnapering en daarna genieten van het diner rond 19.00 uur; afhankelijk van de te verwachten weersomstandigheden een uitgebreide BBQ of een drie-gangdiner.

De kosten voor deze geheel verzorgde dag zijn aantrekkelijk gehouden: € 50,- per golfer/deelnemer aan de clinic. Wilt u gebruik maken van een buggy, dan kan dat. Even apart mailen naar de organisatie.

Inschrijven en betalen

De organisatie en wedstrijdleiding is in handen van luitenant-kolonel Bas van den Berg en luitenant-kolonel Evert-Jan van Oosterom. Te bereiken via eh.v.oosterom@mindef.nl.

Gaarne z.s.m. (uiterlijk 16 mei) aanmelden per mail. U wordt verzocht bij inschrijving tevens de kosten van € 50,- euro per persoon over te maken op het rekeningnummer NL52 INGB 0001 9275 41 t.n.v. E-J.H. van Oosterom, onder vermelding van 'Geniegolf 27 juni', de naam van de speler(s), wedstrijd (w) of clinic (c) en uw handicap. Omdat er op deze dag 'slechts' ruimte voor maximaal 100 deelnemers is, geldt: 'op tijd betalen is 27 juni niet thuis hoeven balen...'

Bereikbaarheid van- en nadere informatie over golfbaan Zwolle: www.golfclubzwolle.nl

GOLFBAAN ZWOLLE - 27 JUNI 2014

ilto

kpn

NetApp

VOSKAMP
GROEP

