

Promotor

Vereniging van Genie Onderofficieren



NTC CBRN

Genisten in Mali

De derde leerweg Allround Sloper

VGGO contactdag 2014

Verwond, maar niet overwonnen



1976-2014
39 jaar



LOAD HANDLING SYSTEMS FOR MILITARY LOGISTICS



Hiab is the world's leading provider of on-road load handling equipment. Customer satisfaction is the first priority for us. Hiab's product range includes HIAB loader cranes, JONSERED recycling and forestry cranes, LOGLIFT forestry cranes, MOFFETT truck mounted forklifts and MULTI-LIFT demountables, as well as DEL, WALTCO and ZEPRO tail lifts. Hiab designs, manufactures, sells and supports the latest solutions for the handling of military payloads. Hiab products maximise the functionality of every military vehicle within the logistic fleet, offering savings in cost, time and manpower.

Cargotec UK Limited Government Business Operations

Cargotec Industrial Park Ellesmere, Shropshire, SY12 9JW, UK | Tel: +44 1691 623 100 | gboenquiries@hiab.com
Office in The Netherlands P.O. Box 141, 5530 AC Bladel | Tel: +31 651 282 454 | frank.van.dongen@hiab.com

hiab.com



COLOFON

De Promotor is het contactorgaan van de vereniging van genieonderofficieren. De Promotor verschijnt driemaal per jaar.

DOEL

De vereniging stelt zich ten doel:

- de band tussen de onderofficieren van de Genie te bevorderen;
- de belangstelling van de leden voor elkaars taken binnen het wapen te bevorderen;
- de leden in te lichten over de personele en organisatorische veranderingen, over oefeningen en andere gebeurtenissen bij het wapen;
- de kennis te verhogen van de geschiedenis van het wapen der Genie;
- de tradities van het wapen levendig te houden.

LIDMAATSCHAP

De jaarlijkse contributie bedraagt €€0 te voldoen door automatische incasso / telebankieren bij aanvang van het kalenderjaar c.q. na ingang van het lidmaatschap, door overschrijving naar IBAN:NL60RABO0104823577 t.n.v. de penningmeester van de VGOO.

BESTUUR

Voorzitter: aooi A.M.M. van Rhee
 Secretaris: aooi A.T.H. van Ooijen
 Smaragd 22, 5345 TM Oss. tel: 0412 - 643574
 Penningmeester: smi D. de Groot

LEDEN

aooi J.R.G. Beljaars aoo b.d. M. Curfs
 aooi H.G. Jogems smi W. Karrenbeld
 aooi A.M.M. van Rhee elnt N. Stip
 aooi J.W. Timmermans sgt1 J. Wedman

ERELEDEN

J.J. de Wolf † J.H. Smit
 P.M.A. van Dijck K.K. Thijssens
 G.M.N. Beerkens C.J. Hamers
 B.P.M. Oude Nijhuis

REDACTIE

elnt N. Stip hoofd- en eindredacteur
 aooi E. Slingerland redacteur en beeldmateriaal
 aooi A. Wever redacteur
 sgt1 D. Janssen redacteur
 maj b.d. G.M.N. Beerkens redacteur
 sgt b.d. B. Steenema redacteur

REDACTIE-ADRES

redactie Promotor
 Stoelenmatter 38, 5683 NS Best
 n.stip@mindef.nl

WEBSITE

Webmaster : sgt1 J. Wedman
 www.vgoo.nl

REALISATIE & EXPLOITATIE



GREEN PAPER
 ASSOCIATION

Email: john.akkerman@greenpaper-association.com
 Tel: 06 - 53569550

Profileren in de vorm van publiceren en participeren, kan niet automatisch de voorkeur bij verwerving inhouden.



Member of the European Military Press Association



VOORWOORD

4

VAN DE REDACTIE

7

OTC GENIE

- Nationaal Trainingscentrum (NTC) CBRN 9
- Opening NTC CBRN 14
- Factsheet NTC CBRN 20
- De derde leerweg Allround Sloper 51
- Impressie PVOO GN klas 2014-2 56

GENIE OP MISSIE

- Genisten in Mali 25

KENNISCENTRUM

- Het Trainingscompendium 45

VTO KMS GN

- Battlefield Tour Normandië 58
- VeVa leerling 'Best-Man' uit klas 48 60

VERENIGINGSNIEUWS

- VGOO-Contactdag 2014 62
- Oude liefde roest niet... en oude hap... 64
- Ridder André 66
- Goud en FLO voor Ad Timmermans 67
- Verwond maar niet overwonnen. 68

BOEKRECENSIE

- Peter van Uhm: Ik koos het wapen 71

Niets in deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder schriftelijke toestemming van de redactie of andere auteursrechtbehouders. De VGOO en Green Paper kunnen geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de juistheid en volledigheid van alle in deze uitgave opgenomen teksten en beelden.



De geschikte

Door: Aoi Joep Beljaars, voorzitter VGGO, 26 oktober 2014

Vreemd genoeg moet ik het in dit voorwoord ineens over mijzelf hebben. Want wat vorig jaar nog alleen voor bestuurslid Martin Curfs gold, geldt nu ook voor mij. Een bestuurslid dat al tientallen jaren in het dagelijks bestuur zit moet voortdurend op zoek zijn naar een geschikte opvolger. En wanneer die dan gevonden wordt, is het belangrijk om plaats te maken. Of hij dat nu leuk vindt of niet.

Toen ik in 2001 als voorzitter aan mocht treden, werkte ik als sergeant-majoor bij de Verdere Vorming. Sindsdien heb ik als adjudant en stafadjudant zes verschillende functies vervuld. In het begin waren dat nog geniegerelateerde functies maar sinds de laatste jaren zijn dat alleen nog maar stafadjudanten functies in de hogere CLAS-staven. Enkele maanden geleden ben ik begonnen als OTCO-adjudant. Het werd daardoor steeds lastiger voor mij, om effectief contact met het genie-onderofficierskorps te houden. Ik ken immers steeds minder jonge genieonderofficieren bij naam en zie ook nog maar zelden wat zij dagelijks meemaken. En, hoe je ook wendt of keert, de functionele afstand werd ook steeds groter. Dat is niet wenselijk wanneer je als VGGO-voorzitter voor hun belangen binnen ons Wapen opkomt. Voor zover dat überhaupt nodig is overigens. Dus heb ik de afgelopen periode geregeld goed rondgekeken of er een geschikte opvolger is die ook nog eens bereid is om die rol over te nemen. En die opvolger hebben we gevonden. Aoi Tonio van Rhee heeft zich bereid verklaard om, naast zijn drukke werkzaamheden, het voorzitterschap op zich te nemen. Ik ben daar hartstikke blij mee! Want hij is uitermate geschikt en staat ook de

komende jaren nog volop met zijn voeten in het genie-onderofficierskorps. Gelukkig hebben de leden tijdens de algemene ledenvergadering unaniem ingestemd met zijn kandidatuur als voorzitter. Zelf ben ik vorig jaar nog herkozen als bestuurslid en dit zal ik ook nog blijven doen. Kortom, ook ik zal, net zoals Martin, opnieuw mijn draai



moeten gaan vinden binnen het bestuur. Geen punt, dat gaat vast lukken. Daarom doe ik nu geen sentimentele terugblik naar de afgelopen jaren, maar zet ik bewust en vol vertrouwen de blik in de richting van de toekomst. Er is immers nog genoeg te doen. Ik wens Tonio veel geluk, wijsheid en vooral een geweldige periode toe als voorzitter van de VGGO! ●



1976-2014
39 jaar

'Ik ken immers steeds minder jonge genie-onderofficieren bij naam en zie ook nog maar zelden wat zij dagelijks meemaken...'

opvolger!

Door: Aoi Tonio van Rhee, voorzitter VGGO, 26 oktober 2104

Nadat ik begin 2014 door Joep Beljaars benaderd ben om mij kandidaat te stellen voor het voorzitterschap van de VGGO, heb ik wel eerst ruim de tijd gevraagd om een aantal zaken op een rij te zetten. Na enkele gesprekken met mijn thuisfront en collega's uit mijn werkomgeving, heb ik na een verkennend gesprek met Joep, volmondig besloten om mij verkiesbaar te stellen.

De belangrijkste beweegredenen waren:

- Mijn 17 jaar ervaring als bestuurslid van de VGGO;
- Begrip voor de keuze van Joep om afscheid te nemen als voorzitter van de VGGO;
- Mijn positie als onderofficier in de genieorganisatie;
- Bekendheid en netwerk binnen het onderofficierskorps.

Tijdens de algemene ledenvergadering van de VGGO in september j.l. is mijn voorzitterschap bekrachtigd. Vol trots heb ik dit aanvaard en wil langs deze weg het bestuur en de leden bedanken voor het vertrouwen dat in mij is uitgesproken. Aan mij nu de taak om deze rol in het belang van de onderofficieren te vervullen. Mijn doelstelling zal zijn om het huidige beleid te continueren en de doelstellingen van de VGGO te blijven uitdragen.

De grootste uitdaging voor mij is om het onderofficierskorps van de Genie te blijven vertegenwoordigen. Om in de Regimentsraad en de Regimentstraditieraad de stem van de genieonderofficieren te vertegenwoordigen is het essentieel dat zoveel mo-

gelijk onderofficieren ook daadwerkelijk lid zijn van de VGGO. Jaren achtereen hebben wij via diverse kanalen geprobeerd om de actieve onderofficieren ook daadwerkelijk lid te maken van de VGGO. Ons gemeenschappelijk belang heeft baat bij een grote onderofficiersvereniging. Om diverse redenen zijn velen afgehaakt en voelen nu nog niet de noodzaak om het lidmaatschap opnieuw te activeren. Gezamenlijkheid, het 'wij' gevoel en de trots om genieonderofficier te zijn, zijn in mijn beleving kernwaarden om hier deel vanuit te willen maken.

Als nieuwe voorzitter van de VGGO zou ik het geweldig vinden als we in de komende maanden vele oud-, en dus weer nieuwe, leden mogen verwelkomen. Afwachten op actieve benadering vanuit het bestuur is iets waar ik niet vanuit ga.

Ik wil alle leden oproepen om in jullie directe omgeving een ambassadeur te zijn voor de VGGO en collega's aan te spreken en te benaderen om weer lid te willen worden van onze genieonderofficiersfamilie. Onze vereniging moet een gezonde mix zijn van actief dienende genisten en ook onze bd'rs en oud-onderofficieren van de Genie. ●



1976-2014
39 jaar





Sinds 1878 kunt u bij ons terecht voor alle mogelijke staalconstructies. Wij zijn gewend aan het werken met BIM en ook het LEAN Bouwen is in onze organisatie ingevoerd om elk project zo efficiënt mogelijk te realiseren. In een land wat al jaren het gevecht met het water trotseert kan het niet anders dan dat hier de beste bruggenbouwer vandaan komt. De bruggen die wij voor u kunnen vervaardigen zijn: loopbruggen, leidingbruggen, speciale bruggen en Modular Steel Truss Bridges. Laatstgenoemde bruggen zijn door hun relatief lage kostprijs en eenvoudige

montagemethode uitermate geschikt voor plekken waar functionaliteit de bovenaan voert. Hierdoor lenen ze zich dus goed voor missies in andere werelddelen. Inmiddels hebben al meer dan 100 bruggen - verpakt als bouwdoos - hun weg gevonden naar Oost- en West-Afrika. Onze bruggen kunnen eveneens als tijdelijke oplossing dienen en kunnen na enkele jaren worden gedemonteerd en opnieuw in een ander land worden hergebruikt.

Van ieder bruggenproject maken wij een constructief succes!



Postadres:

Dijkstaal B.V.
Postbus 264, 3140 AG Maassluis

Bezoekadres:

Dijkstaal B.V.
Zwarte Zee 15, 3144 DE Maassluis
T +31 (0)10 - 599 33 99
F +31 (0) 10 - 599 33 90
info@dijkstaal.nl

www.dijkstaal.nl

We lopen al aardig tegen het einde van het jaar en de periode van Kerst en oud en nieuw is altijd een bijzondere periode. Het is een tijd om stil te staan bij verleden en toekomst, bij hoogte- en dieptepunten. Zo zal ik hier in vogelvlucht redactioneel op terugblikken en...



VOORUITKIJKEN

**Door: Elnt Nico Stip,
Hoofdredacteur**

Zo hebben we in onderling overleg met GPA, VOG en VGOO besloten om over te gaan naar drie uitgaves per jaar. Tevens is er afgesproken om de uitgave van de Promotor te koppelen aan Genie, zodat artikelen elkaar aanvullen en niet dubbelen. Het uiteindelijke resultaat zou een Promotor moeten zijn met een eigen identiteit, die gevuld is met artikelen die interessant zijn voor zowel onze leden, als voor de adverteerders.

Nu terugblikkend, kan ik wel stellen dat we daar redelijk in geslaagd zijn en een Promotor op de mat hebben gelegd die aan bovengenoemde kenmerken voldoet. Zo had Promotor 142 (48 pagina's), 'Genie-inlichtingen in 2020' als lead-artikel, maar was de koppeling met Genie nog niet tot stand gekomen. In Promotor 143 (60 pagina's) was die koppeling er wel, met de artikelen over de eerste ervaringen uit Mali. Echter met de laatste Promotor 144 (72 pagina's) die in het teken stond van 11 Gncie AASLT, was de koppeling



weer helemaal zoek. Waar dus nog winst te halen valt, is de afstemming met Genie, maar daar gaan we aan werken, dat beloof ik.

HOOGTE- EN DIEPTEPUNTEN

We hebben als vereniging wel wat hoogtepunten gehad. Zo hebben we een relatiedag georganiseerd die in goede aarde is gevallen en we mogen trots zijn op onze, inmiddels tot voorzitter benoemde, Tonio van Rhee die in juni de onderscheiding 'Ridder in de Orde van Oranje Nassau met de zwaarden', heeft ontvangen. In deze Promotor kunt u trouwens lezen dat ook André Odenkirchen deze eer ten deel is gevallen. Dat we afscheid hebben

moeten nemen van Huub Sagt en Rien Meeuwse kunnen we wel als dieptepunt bestempelen.

WENS

Dat gezegd hebbende, wil ik het bruggetje gebruiken om onze lezers en hun dierbaren een veilig, voo-spoedig en gezond 2015 toe te wensen. Mijn gedachten gaan in het bijzonder uit naar de collega's, die nu op uitzending zijn. Zij kunnen de feestdagen niet met hun gezin, familie, vrienden en geliefden doorbrengen. Dat maakt voor hen de feestdagen best moeilijk. Ik wens hen kracht en sterkte toe en een behouden hereniging met hun dierbaren. ●

Wij hebben het Zware Werk gedaan

Je staat voor een lastige taak. Of het nu het wegnemen van de IED dreiging is in een druk stadion of het beschermen van je lokale gemeenschap; je hebt snelle chemische identificatie nodig waarop je kunt vertrouwen. Op onze lichtgewicht instrumenten kun je vertrouwen. Met de combinatie van onze praktijk bewezen matching algoritmen en een robuust design, gaan zij waar jij gaat. Zij brengen de kracht van de laboratoriumanalyses direct binnen de gevarezone. De nieuwe **Thermo Scientific TruDefender FTXi** analyzer is voorzien van een innovatief ontwerp voor meer veiligheid en eenvoudigere decontaminatie. De **FirstDefender RM** en **RMX** kunnen door glas, plastics en andere transparante verpakkingen heen scannen, zodat monsternamen niet nodig is. Gecombineerd zijn deze twee instrumenten de ideale toepassing voor het identificeren van onbekende stoffen!

Voor jou...

meer info op www.HazmatLINK.com

info@HazmatLINK.com

Protecting those



who protect us



Authorized distributor of Thermo
Scientific brand products

Thermo
SCIENTIFIC

HET NATIONAAL TRAININGSCENTRUM

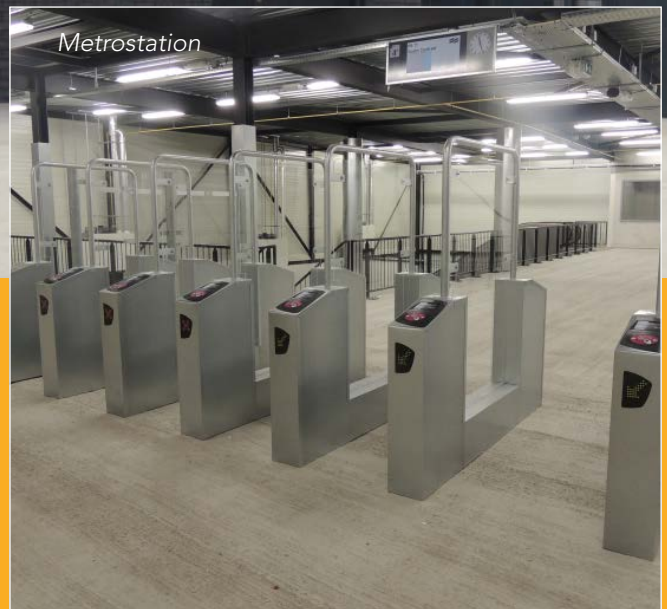
CBRN

Door: Maj Mark Heikoop, projectleider NTC CBRN



Een nieuwe loot aan de boom van het OTCGenie begint tot volle wasdom te komen, namelijk het Nationaal Trainingscentrum CBRN (NTC). Al zeven jaar geleden werd middels het convenant tussen de Ministeries van Defensie en Binnenlandse Zaken het eerste stekje geplant. Het convenant Intensivering Civiel Militaire Samenwerking (ICMS) heeft tot doel om Defensie meer de positie te geven van structurele partner op het gebied van nationale veiligheid in plaats van de laatste optie om op terug te vallen.

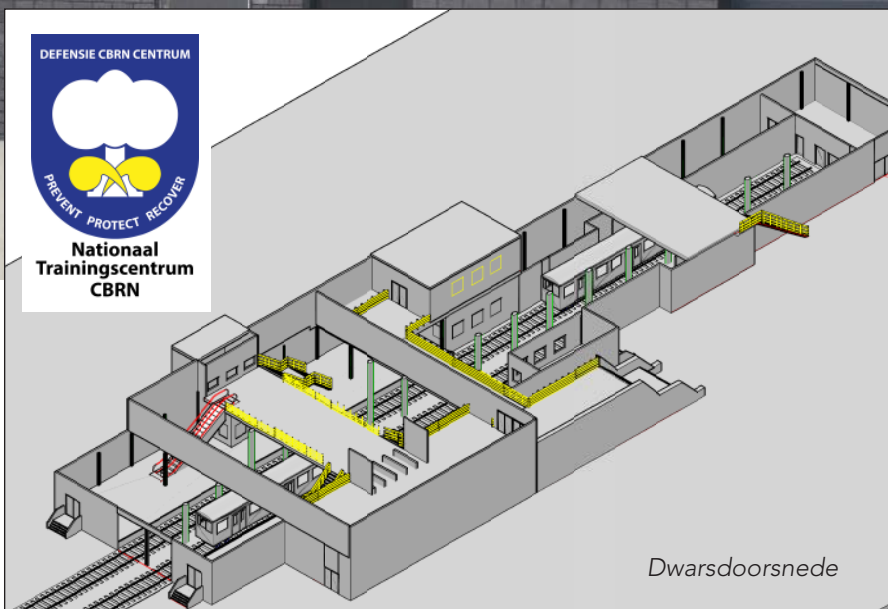
Om binnen het CBRN-gebied invulling te geven aan dit convenant zijn in de afgelopen jaren o.a. de tweede CBRN-compagnie (414 CBRN Verdcie) en de Responseenheid (RE) opgericht, en is circa twee jaar geleden begonnen met de bouw van het NTC op oefenterrein de Kamp in Vught. »



Het NTC is bedoeld voor CBRN gerelateerde trainingen voor alle veiligheidspartners binnen Nederland. Dat betekent dus dat je in toenemende mate personeel van brandweer, politie, GHOR, douane, interventie-eenheden, enz. in Vught kunt waarnemen. Deze eenheden kunnen zowel mono- als multidisciplinair trainen en kunnen daarbij gebruik maken van diverse infra en low-

en hightech oefen- en trainingsmiddelen. Een opsomming van deze middelen en foto's elders in dit blad geven een beeld van de mogelijkheden. Uiteindelijk moeten de trainingen er dus voor zorgen dat de veiligheidsinstanties binnen Nederland optimaal zijn voorbereid op incidenten en aanslagen die een relatie hebben met CBRN. Maar zijn het dan de middelen van

'Het NTC is bedoeld voor CBRN gerelateerde trainingen voor alle veiligheidspartners binnen Nederland.'



het NTC wat dit centrum zo uniek maakt? Ja en nee. Ja, omdat we nergens in Europa een centrum van deze omvang en met deze middelen kunnen vinden, zeker als in de loop van 2016 het Simulatie Trainings-systeem (STS) operationeel is. Nee,

omdat het juist een aantal andere factoren zijn waardoor er in Vught optimaal getraind kan worden. Het NTC is namelijk een onderdeel van het Defensie CBRN Centrum (DC-BRNC). Daarin vindt u naast het projectteam van het NTC en de al >>

eerder genoemde Responseenheid ook nog het Defensie Expertisecentrum (DEC) en de CBRN School. Daarnaast is het DCBRNC versterkt met liaisons van o.a. politie, brandweer en GHOR. De bundeling van kennis, instructiecapaciteit, operationele capaciteit en trainingsfaciliteiten is een ideale mix van entiteiten die elkaar versterken en de Genie in staat stelt om haar voortrekkersrol binnen het CBRN-vakgebied als 'primus inter paris' in te vullen.

Momenteel bestaat het projectteam van het NTC uit zes functionarissen die voornamelijk belast zijn met het operationaliseren van het NTC, dus randvoorwaarden scheppen en bouwen. In 2016 zal het NTC volledig ope-

'Tijdens de trainingen zorgen zij er voor dat alles voor de klant gereed is en dat zij veilig en verantwoord kunnen trainen.'

rationeel zijn en dan dient er een vaste organisatie te staan van ca. 20 functionarissen. Binnen de genoemde 20 functionarissen is een belangrijke rol weggelegd voor de onderofficier, onder andere in de functie van trainingscoördinator. Deze functionarissen vormen de spil tussen het NTC en de klant. Zij bespreken de oefen-doelstellingen met de klant en assisteren bij het samenstellen van het scenario en de daarbij te gebruiken settingen (combinatie van infra en onderwijsleermiddelen).

Tijdens de trainingen zorgen zij er voor dat alles voor de klant gereed is en dat zij veilig en verantwoord kunnen trainen. In aanloop naar 2016 beoogt het OTCGenie het projectteam NTC te versterken met een aantal trainingscoördinatoren om daarmee invulling te kunnen geven aan de trainingsbehoefte die er is. Uiteindelijk zou dit



moeten leiden tot een team dat in staat is om 18.000 mensen per jaar te kunnen trainen met een organisatie die niet alleen uit militairen van alle krijgsmachtdelen bestaat, maar ook uit vertegenwoordigers van onze veiligheidspartners binnen Nederland. Maar zijn we er dan al helemaal klaar voor? Nee, want naast de invoering van het STS is er nog een aantal uitdagingen die opgelost moeten worden.

Het is bijvoorbeeld niet eenvoudig om een multidisciplinaire organisatie te vullen, omdat de overheid daar geen eenduidige regelgeving voor heeft. Ook de afspraken over de financiering en op welke manier we omgaan met vraag en aanbod/trekingsrechten, zijn nog interessante uitdagingen.

Hoe gaan we om met een klant die hier wil trainen maar die niet gerelateerd is aan CBRN? (denk bijvoorbeeld aan de mogelijkheden die het metrostation biedt). Wat doen we met de vraag van onze buitenlandse partners die hier willen komen trainen? Allemaal nog uitdagende vraagstukken die we dienen op te lossen.

Ik ben er van overtuigd dat het NTC haar taak, om bij te dragen aan een veiliger Nederland, volledig waar zal maken. ●





Winkelstraat



Spoorwagon



Metrostation



Rangeertrein



Container Terminal



Agrarische Loods



OPENING

NATIONAAL

TRAININGSCENTRUM

CBRN

Een unieke
trainings-
accommodatie

Oefenterrein De Kamp in Vught; donderdag 25 september. Vanaf 08.00 uur arriveren de genodigden voor de opening van het Nationaal Trainingscentrum CBRN in de ontvangsttent die voor deze gelegenheid is opgetrokken op de eens zo kale vlakte. Het is voor iedereen zichtbaar dat het voormalige grondverzetparadijs van de Machinistenschool van het OTCGenie plaats heeft gemaakt voor een heuse oefenstad. Het sonore geroezemoes in de tent doet een hoog reüniegehalte vermoeden. En dat kan natuurlijk ook niet anders op een dag als deze, waarop vertegenwoordigers van bedrijven, overheidsinstanties en wetenschappelijke instituten die een rol spelen bij nationale en internationale calamiteitenkwesies ooggetuige kunnen zijn van de opening van een unieke trainingsfaciliteit. »

Door: Lkol B.D. Theo van Kauwen, gelegenhedsjournalist



OPENING

Iets voor 10.00 uur krijgt kolonel Gerrit van Cooten het woord. Naast commandant van het OTCGenie en commandant van het Regiment Genietroepen is hij kennisadviseur Military Engineering, CBRN en Explosieven. Na een warm welkomstwoord voor alle aanwezigen, gaat hij in op het belang van samenwerking bij de preventie en het bestrijden van calamiteiten. Hij memoreert het ontstaan van het structurele partnership tussen de Ministeries van Defensie, Binnenlandse Zaken en Justitie. Hoe een en ander in 2005 uitmondde in de zogeheten Civiel-Militaire Bestuursafspraken, die vervolgens verder werden uitgewerkt

en in 2006 vastgelegd in het convenant Intensivering Civiel-Militaire Samenwerking. Het nieuwe Nationale Trainingscentrum CBRN, als onderdeel van het Defensie CBRN Centrum, staat wat hem betreft model voor deze samenwerking. Kolonel van Cooten gaat verder met de boodschap dat de dag in het teken zal staan van de open dialoog.

De genodigden zullen demonstraties van het Nationaal Trainingscentrum en het bedrijfsleven ondergaan. Dit laat echter onverlet dat op deze dag geen toezeggingen inzake opdrachten mogen worden verwacht. Hij eindigt zijn inleiding met te benadrukken dat veiligheid in

Nederland een groot gemeen goed is en daarom een gezamenlijk punt van zorg. Luitenant-kolonel Alain Schoonderbeek, commandant van het Defensie CBRN Centrum neemt de toehoorders vervolgens in het kort mee in de geschiedenis van de totstandkoming van het centrum. Ook hij spreekt met gepaste trots over het unieke karakter van het project en wenst iedereen een leerzame maar bovenal genoegzame dag toe.

INTERACTIEVE DEMONSTRATIES

Tijd om groepsgewijs de diverse demonstratiepunten te bezoeken. De groep waarin de auteur is ingedeeld, aanschouwt eerst een verkeerscalamiteit.





Op een niet van echt te onderscheiden tracé oefen-autosnelweg (inclusief stalen middenbermbeveiliging) is een ongeluk gebeurd. De hulpdiensten moeten uitrukken en daarbij rekening houden met het worst case scenario dat er niet alleen gewonden zijn gevallen maar ook gevaarlijke stoffen in het spel zijn. Zij aan zij trekken brandweerlieden uit Harderwijk/Hierden en ambulancepersoneel uit de regio Brabant Midden/West/Noord ten strijde. Zelfs een professionele scenario-schrijver zou een dergelijk illustratie van een hechte samenwerking niet hebben kunnen bedenken. Iets verderop wordt bij een gestrande tankauto gevreesd voor een bomaanslag. Personeel van het Defensie

Explosieven Opruimingscommando zijn ter plekke en proberen met gebruikmaking van een robot de lading te lokaliseren. Dit lukt en het ontdekte bompakketje wordt vakkundig onschadelijk gemaakt door een medewerker in bommenpak. Het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu heeft in de buurt haar tent opgeslagen en informeert de genodigden over de steun die haar Milieu Ongevallen Dienst aan hulpdiensten kan bieden bij incidenten met chemische, biologische en radioactieve stoffen. De groep moet verder en we gaan naar de plaats waar het bedrijfsleven stand heeft ingericht. Met behulp van beplakte containers is een winkelstraat nagebootst die in menige

provinciestad niet zou misstaan. Gefingeerde namen van winkelketens, bakkerijen en restaurants roepen een en al bedrijvigheid op in de verbeelding van de bezoeker. Op straat een grote diversiteit aan stands. Het geheel doet denken aan het bezoek aan de vertrouwde traditionele jaarmarkt, waar je na afloop tot de ontdekking komt dat je ogen en oren tekort bent gekomen om alles in je op nemen. Hieronder mijn ervaringen van de markt. Allereerst kijk ik vol bewondering naar de metamorfose die de standaardcontainers hebben ondergaan. De firma Presto Dimensions is er >> met vlag en wimpel in geslaagd 'stalen dozen' om te toveren tot bouwblokken van een volwaardige





winkelstraat. En de verandermogelijkheden zijn legio. Wellicht is dit een oplossing om het negatieve imago van leegstaande bedrijfspanden enigszins op te poetsen.

AET Flood Defence Limited prijst een alternatief aan voor de zandzak. Een jutezak met daarin een vloeistofabsorberende polymeer wordt in een met water gevuld kinderswembadje gelegd, zuigt zichzelf in ongeveer vijf minuten vol en dient vervolgens als bouwsteen van een volwaardige waterkering. Ik zie televisiebeelden van de dijkdoorbraak bij Wilnis. Een mevrouw staat in de voordeur van haar door het water bedreigde woning. Ze zegt: „Uit voorzorg heeft de gemeente in de buurt zandzakken verspreid. Ze hebben er helaas niet bijgezegd

of ze ook het bijbehorende zand komen leveren en zo ja, wanneer.” De vertegenwoordiger van AET gaat inmiddels verder en informeert ons dat de inhoud van de zak na gebruik kan dienen als grondveredelaar. Als alle informatie klopt, lijken de dagen van de oude zandzak te zijn geteld.

De firma MTD, gespecialiseerd in tijdelijke watervoorziening, staat in Vught met een primeur. MTD is er in geslaagd de footprint van het zuiveringsdeel van de watervoorzieningketen op booreilanden tot een minimum terug te brengen. In één container staat de apparatuur om zoutwater binnen te halen, te zuiveren voor de primaire waterketen (drinkwater en voedselbereiding), daarna te filteren voor de secundaire keten (o.a. toiletten) en tot slot

ontdoan van alle verontreinigingen terug te geven aan de zee. Tijdens mijn gesprek met een van de vertegenwoordigers van MTD komt een technisch medewerker met onverbloemde trots melden dat hij net uitsluitel heeft gekregen dat hij is geslaagd voor een behoorlijk intensieve fysieke test ‘hoe overleef ik een val vanaf boorplatform’. Voor hem is de primeur de eerste zuiveringscontainer ergens op zee op een booreiland te installeren.

Ergens anders staat de firma Magnum die gespecialiseerd is in bedrijfsveiligheidschoenen. Te kust en te keur zijn modellen uitgesteld die gangbaar zijn binnen Defensie, Politie, Brandweer en in de zorg- en bouwsector. Een ietwat vreemde eend in de bijt is de geëtaleerde

sportschoen. Ook hiervan is de verwachting dat deze zal uitgroeien tot een bedrijfstopper. Een van de medewerkers legt uit dat er binnen het bedrijf zoveel vertrouwen in dit product bestaat dat een deel van het personeel spontaan de 'stoute' sportschoen heeft aangetrokken en heeft deelgenomen aan een marathon. Nee, deze sportschoen kan niet meer stuk bij Magnum.

Het Twickelerveld geeft de toeschouwer in haar stand een doorkijk in de wereld van de inzet van speurhonden. Diverse inzetmogelijkheden passeren de revue. De slagroom op de taart is een demonstratie waarbij twee geleiders met hun honden laten zien hoe een en ander werkt in de dagelijkse praktijk. Bijna moeiteloos vindt een van de honden een verdacht pakketjes dat onder de kleding van een van de toeschouwers is

aangebracht. De tweede hond wordt door zijn geleider via een lasersignaal op een aantal vermoedelijke bergplaatsen gedirigeerd en ontdekt op deze wijze het 'aanvalsdoel'.

In de stand van Holmatro wordt zoals gebruikelijk weinig gesproken. Hier spreekt de apparatuur. Wat eens een solide auto voorstelde, is aan het einde van de dag met behulp van hydraulisch knip- en spreidgereedschap verworden tot een soort gatenkaas. In de dagelijkse praktijk hanteren Politie en Brandweer deze gereedschappen op dezelfde wijze en redden zij bekneld geraakte inzittenden vanuit de 'gaten in de kaas'.

OEFEN- EN TRAININGSHUIS

Na de lunch is het tijd om het oefen- en trainingshuis te bezichtigen. Hier is men erin geslaagd om de

bezoeker onder één dak een bezoek te laten afleggen bij een medische eerstehulpdienst, vervolgens een bar/restaurant binnen te stappen, op visite te gaan bij de burens wier woninginrichting afkomstig lijkt te zijn van een groot Zweeds woninginrichtingconcern, de meest recente internetaankoop af te halen bij het lokale afhaalpunt van tante Post en zichzelf in een vliegtuig te wanen. Verder biedt het hang- en sluitwerk van het gebouw bijna onbegrensde mogelijkheden om breachingactiviteiten te ontplooiën.

Via een spoorwegemplacement met heuse treinwagons waarmee diverse calamiteiten kunnen worden nagebootst, komt mijn groep uit bij het laatste demonstratiepunt, het metrostation. Medewerkers van het centrum laten hier met flair de vele oefenmogelijkheden zien. >>





De toeschouwer aanschouwt oefengewonden en bijna niet van echt te onderscheiden namaakdieren die op elke gewenste locatie in het station kunnen worden geposteerd, in afwachting van hun redding.

Met dit gebouw is het Brabantse Vught de derde gemeente in Nederland met een metronet. Er zijn weliswaar maar twee sporen van ongeveer 150 meter lang, maar het station herbergt twee onderdelen van de andere twee gemeenten: het Vughtse metrostation is een replica van

een metrostation in Amsterdam en de twee metrostellen komen uit Rotterdam. Een lange en informatieve dag komt ten einde. Luitenant-kolonel Schoonderbeek dankt de toeschouwers voor hun aanwezigheid en spreekt zijn waardering uit voor de bedrijven die deze dag tot een succes hebben gemaakt.

De daarop volgende hapjes en drankjes vinden gretig aftrek. Oefenterrein De Kamp heeft de bouwmachines definitief ingeruild voor een unieke CBRN trainingsaccommodatie. ●

FACTSHEET

NTC CBRN



ALGEMENE KENMERKEN

- Geschikt voor mono- en multidisciplinaire trainingen tot ca. 75 personen gelijktijdig.
- Het terrein waar de trainingen plaatsvinden is circa 6 hectare groot.
- 256 dagen per jaar beschikbaar voor trainingen; ook op zaterdag en in de avonden.

MOGELIJKHEDEN

Infrastructuur

- o Opleidings- en trainingshuis en Multifunctionele ruimte (opgeleverd)
- o Ingestorte bebouwing en agrarische loods (opgeleverd)
- o Ontsmettingsstraat; ook bruikbaar als snelweg en winkelstraat (opgeleverd)
- o Metrofaciliteit en spooreplacement met laad- en

losdock (opgeleverd)

- o CBRN detectielaan en meetvelden (in aanleg; oplevering in 2014)
- o Containerterminal (opgeleverd)
- o Mobiele ATM kiosk (opgeleverd)

Hardware

- o 50 verschillende realistische settings waarmee getraind kan worden; variërend van postagentschap tot spoed eisende hulp opvang en van chemisch lab tot winkelcentrum. Settings zijn gekozen op basis van een Training Needs Analysis door TNO en inventarisatie van de gebruikerswensen vanuit de veiligheidspartners (medio oktober zijn alle settings opgeleverd en inzetbaar).
- o Onderwijsleermiddelen: onder meer voertuigen, kledingsets, flora- en fauna simulatie, human patient simu-





lators, uitrustingen om onder andere MDMA- en XTC labs te simuleren en diverse middelen voor wapens- en explosievensimulatie.

Simulatie- en trainingsysteem (verwacht in 2016)

- o State-of-the-art totaalpakket bestaande uit 22 componenten met onder meer real time koppeling tussen de live- en virtuele omgeving, audio- en videovastlegging, track- en tracingsysteem om incidenten te volgen vanuit de regiekamer, een gesimuleerd bron- en effectgebied (simulated plume) waarmee het virtueel trainen van grootschalige incidenten mogelijk is.
- o Communicatiemogelijkheden: standalone C2000 systeem voorzien (interlink met gewenste regionale meldkamer mogelijk) en WIFI/3G dekking op het terrein.
- o Uitgebreide evaluatiemogelijkheden (After Action Reviews) met input vanuit simulatie- en trainingsysteem.

Aanvullende diensten

- o Toegevoegde waarde door integratie binnen het Defensie CBRN Centrum, waardoor gebruik gemaakt kan worden van de mogelijkheden van de CBRN school, het Expertise Centrum CBRN en de CBRN Respons Eenheid.
- o Trainingsondersteuning (middels observatoren/evaluatoren/role play/LOTUS) op aanvraag bemiddelbaar door NTC CBRN.
- o Ondersteuning door CBRN specialisten mogelijk bij het ontwikkelen van realistische trainingsscenario's.
- o Diverse mogelijkheden voor facilitaire ondersteuning.

PROJECTPLANNING

- 2015: Pilotjaar
- 2016: Operationeel ●





Kärcher

Futuretech GmbH Water supply from source to consumption!

Drinking water is one of the basic elements every person needs for living. Two or three days without water supply will put a person in a life threatening situation. Although 75% of the surface of our planet is covered by water, only about 3% of this is fresh water, of which only a small percentage can be used as drinking water without prior treatment. Water purification systems present a permanent solution to this issue. If there is a need especially for highly mobile and robust equipment, Kärcher Futuretech in Schwaikheim/ Germany is the right address! Under the motto "from source to

consumption" with its range of systems Kärcher Futuretech provides a reliable supply of drinking water everywhere and every time. A set of Kärcher products can easily be combined to build an uninterrupted process line being able to master the water related logistic challenges in theatre. The set up in operations could be as follows: At first, drinking water is produced from raw water. This must be carried out directly in the area of operation by means of highly flexible mobile systems, e.g. our self-sufficient and versatile Reverse Osmosis Water Purification Trailer "WTC 1600 GT" which is able

to purify even salt water and chemically contaminated water. Most of our WTCs are also available with a "double pass mode" and thus have a rejection rate of nearly 100%. Using this mode we are even able to purify CBRN contaminated water – this was tested by the German Armed Forces. If only a system for purification of fresh water is needed, our highly energy efficient "WTC 5000 UF (Ultrafiltration)" with a footprint of only one euro-pallet and producing up to 5,000 l/h of drinking water is the right choice. One of our newest systems is a hybrid using both filtration methods

- Reverse Osmosis and Ultrafiltration. This container based WTC runs fully automatically and purifies about 8,000 l/h of drinking water from salt water or even up to 15,000 l/h from fresh water. After the successful purification process, the produced drinking water must be stored or filled in different kinds of receptacles for distribution. This step strictly requires keeping up the high hygienic standards to avoid any recontamination of the already purified water. PET bottles are definitely the most suitable receptacles for the distribution of drinking water even to soldiers in the field. The bottles produced by the containerized bottling plant "WBP 1300 C" from Kärcher Futuretech ensure the highest level of hygiene and guarantee that the purified water maintains its quality even without the addition of any chlorine. Convoys transporting bottled water cause a very high logistic effort and financial costs. Even worse, in theatre they pose a potential target for ambushes and terrorist attacks. During the ISAF mission thousands of soldiers, who were part of fuel or water transports died in the course of IED attacks, ambushes etc. – many others were wounded! Thus on site bottle production saves financial resources but most importantly the lives of our servicemen and –women.

Kärcher Futuretech can also offer an alternative to bottles. A water packaging systems „WPS 1600“ produces and fills sachets made of foil material containing a volume of 0.25 or 0.5 or 1 liters. Especially the 0.25 liter bags come in very handy because each soldier can carry them in the leg pockets of his combat uniform as an emergency supply. All in all, it seems highly important to have an integrated concept of how to convert raw water e.g. out of a river or the sea



WTC 1600 in Finland



WTC 500 GT in Estland

Kärcher Futuretech GmbH is active in the business areas of CBRN Decontamination Systems, Water Supply Systems, Mobile Catering Systems, Field Camp Systems and Services. In the field of water supply Futuretech can offer a product range which reaches from source to consumption. Given there is a raw water source on site our systems will cover the purification process of even CBRN contaminated water as well as the packaging/ bottling. The new containerized, fully automatic Water Bottling Plant can deliver 1300 one liter bottles per hour. Futuretech has also developed a new easily deployable, containerized field kitchen, the KCC 500 and a Mass Decontamination Shower System, the DSAP. www.karcher-futuretech.com

FUTURETECH

Kärcher Group

into drinking water to a medium that enables the water to be stored and handed out easily. With its knowledge and in-house capabilities Kärcher Futuretech is

the only company that can provide this fully integrated concept by providing purification and filling systems being fully synchronized to each other. ●



De ideale accommodatie

Uw feest of evenement perfect onderdak

Voor een geslaagd feest of evenement is een geschikte accommodatie essentieel. Of het nu gaat om een intiem bruiloftsfeest, een swingend muziekevenement of een zakelijke bedrijfspresentatie: De Weerd Tentenverhuur zorgt voor de perfecte entourage.

Alles in één hand

De Weerd Tentenverhuur is gespecialiseerd in de verhuur van tenten en hallen. We verzorgen een representatieve, comfortabele en veilige accommodatie die past bij uw evenement. Van klein tuinfeest tot megafestijn.

Ook de inrichting van een tent of hal draagt bij aan de sfeer. De Weerd Tentenverhuur kan desgewenst de complete aankleding verzorgen. Net wat uw wensen zijn.



Meer weten?

Voor De Weerd Tentenverhuur is ieder evenement maatwerk. Neem dus gerust contact op voor nadere informatie over exacte formaten, opties en prijzen. Bel 0575 - 501 223 of surf naar www.deweerdtenten.nl.



Rijksstraatweg 100 / 7383 AV VOORST / Tel. 0575 501 223 / Fax. 0575 501 655

E-mail: info@deweerdtenten.nl / Internet: www.deweerdtenten.nl

A photograph showing two men in a desert environment. The man on the right is using a shovel to dig in the sand. Both men are wearing dark clothing, sunglasses, and gloves. The background shows a bright sky and the silhouettes of tents. The text 'GENIESTEN IN MALI' is overlaid on the bottom half of the image.

GENIESTEN IN MALI

BOUWPLAATS VERSUS operationeel belang



Vanuit mijn perspectief als SMOO Current, gedurende de missie ETGM 2 in Mali, wil ik u een beeld schetsen welke dubbele belangen er zijn tijdens de opbouwfase van de base Castor. Van belang is om te weten dat de missie van start is gegaan voor de operationele eenheden, terwijl de bouw van de base nog in volle gang was.

Door: Smi Perry de Leeuw den Bouter, Smoo Current, 103 Constrcie, Gao, Mali

Om alle verstoringen van de komende dagen in kaart te brengen leid ik 's ochtends in de opstart van het werk de bouwvergadering. Hier komt dus ook aan bod welke bouwactiviteiten op de routes in het werken leefgebied plaatsvinden.

Deze informatie neem ik mee naar het Baseco-overleg, waarin de sub-eenheden een afvaardiging hebben, om hen zo smart mogelijk in het "genieplaatje" te brengen. Van hun kant komen dan weer de vragen om hun leef- en werkomstandigheden

te verbeteren. Dit resulteert vaak in het verzoek om aanpassingen in de bouw, of soms zelfs voorstellen voor drastische wijzigingen. Aan mij uiteraard de schone taak herhaaldelijk duidelijk te maken dat het bouwplan, dat in het voortraject is overeengekomen en de hier bestelde bouwmaterialen en bouwcontracten, op elkaar zijn afgestemd. Om toch wijzigingen door te kunnen voeren, zodat men de eigen eenheid tijdig operationeel kan krijgen, verzoekt men de Genie, middels vaak lokaal aangeschafte bouwmaterialen, deze

aanpassingen te realiseren. Veelal ligt het probleem in stagnerende logistieke opvoer en een theoretisch bouwplan, dat in werkelijkheid niet het gewenste resultaat geeft. Gevolg: meerwerk voor de Genie met in het ergste geval uitloop van het bouwplan.

Dan het volgende onderwerp: de overlast van de bouw afgezet tegen het operationele belang van de eenheden. Te denken valt aan het AH-det (Apaches), SOLTG (KCT), ISR (JISTARC) en het JSD. Allen probe-



Eenheden een realistisch beeld schetsen van de werkzaamheden, is laten zien



ren met maximale inzet hun taak te vervullen die nog wel eens ruw verstoord kan worden door de Genie.

Bijvoorbeeld kraaninzet bij de *flight-line*, graafwerkzaamheden in en om de *restricted area* van SOLTG en ISR, containers met essentieel materiaal die de Genie "even ergens anders neerzet", routes op de base die er uit komen te liggen en zo kan ik nog wel even doorgaan.

In ieder geval aan mij de taak de eenheden zo volledig mogelijk te in-

formeren en bereikbaar te zijn wanneer zaken in de communicatie mislopen.

Hiermee geef ik de essentie van mijn grootste inspanning in deze missie aan. Het goed kunnen luisteren naar en relativeren van alle verstoringen die wij als Genie allemaal teweeg brengen. Uiteraard weer tot goede oplossingen komen spreekt voor zich.

Even laten vallen dat zonder de Genie er helemaal niks op of onder het maaiveld gerealiseerd wordt, doet de gemoederen wel weer

sussen. Fijn is dan ook het moment, wanneer ik de diverse pelotons de complimenten over kan brengen voor de door hen gerealiseerde projecten. Dit komt nogal eens tot uiting bij de opleveringen aan Baseco en de gebruiker. Na wat geduld krijgt de gebruiker zijn lang verwachte comfort en is hij hiermee in staat zijn operatie nog beter uit te voeren.

Hiermee zit de taak van de genist erop en is dit voor mij een mooi moment om af te sluiten, Sodeju! ●

De synchronisatie van de bouwwerkzaamheden kamp "CASTOR"

Tijdens mijn verblijf in Mali had ik de taak om de planning op middellange en lange termijn te ontwikkelen en te beheeren binnen de staf van ETGM-2. Waarvoorheen de regie over de (bouw)planning werd gevoerd door de Technische Ondersteuningsgroep (TO-gp), was dat tijdens deze uitzending zeker anders.

Door: Sgt1 Michiel Roosenburg, Planner Engineer Task Group Mali 2

Dit had een aantal oorzaken: het kamp was al betrokken door de operationele eenheden, de logistieke opvoer was ernstig vertraagd en de MINUSMA-missie was volledig up and running. Daarnaast zorgde de diversiteit aan spelers binnen de MINUSMA-missie voor veel verschillende belangen. Allemaal facetten die gesynchroniseerd dienden te worden, om een toch zo efficiënt mogelijk verloop van de bouwoperatie te realiseren. Beheer van de planning lag geheel bij de staf ETGM-2 en niet bij de TO-gp. Een inzetoptie die de laatste jaren niet of nauwelijks is toegepast binnen 101 Gnbat. Deze manier van inzet was voor zowel de staf ETGM-2 als de TO-gp vernieuwend.



Figuur 1 (fragment uit synchromatrix)

Compt					
Werkplaats SCLTG					
Werkplaats ESR	OTV (beheer)	bevel	COVID		
Werkplaats NSE					
Werkplaats BSI					
Soort.ing. optelplaat	technische voorb.	bevel	COVID		
Waterleid.			OTV 828-14	bevel	COVID
Powerplant A.					
Sport					
Huisst.					
Netwerk ODF / antennepark	OTV (locaal)		Netwerk SCLTG		Netwerk Cluster 1/2
CIS Dome					
Mico's surshede					
Cluster III			OP's		FOO rooster
Cluster VII			OTV (beheer) / 828-14		technische voorb.
Huis aanblijven			OTV 828-14		technische voorb.
overige werkzaamheden					

Dit leidde ertoe dat beide partijen moesten zoeken naar de juiste balans in hoe de planning werd benaderd. Als we kijken naar het verschil in benadering hadden we aan de ene kant de bouwtechnische volgtijdelijke planning van de TO-gp en aan de andere kant de synchronisatie van capaciteiten en effecten binnen de staf van ETGM-2. Om de meest ideale bouwvolgorde aan te kunnen houden, moet de logistieke opvoer wel kloppen.



Mijn werkplek als Planner



planning en een DSO (Decision Support Overlay). De laatste drie had ik integraal opgenomen in de synchronmatrix. Dit zorgde ervoor dat ik alle te synchroniseren aspecten en processen op elkaar kon afstemmen.

De volgende aspecten en processen waren opgenomen/op elkaar afgestemd binnen de synchronmatrix:

- a. Commandovoering;
- b. Technische ontwerpen en/of voorbereidingen;
- c. Logistieke opvoer;
- d. Bouwtijd per opdracht (detail bouwplanningen);
- e. Omgevingsinvloeden (waaronder operationele belangen);
- f. Inzet (essentiële) personele en materiële capaciteiten;
- g. Onderlinge verbanden t.a.v. opvolgbaarheid in uitvoering;
- h. (technische) Uitvoerbaarheid i.r.t. andere opdrachten;
- i. (locaal) Uitbestede werkzaamheden i.r.t. de opdrachten;
- j. Ruimtelijke ordening bouwlocatie i.r.t. huidige bewoners.

Om deze lijst met aspecten en invloeden op elkaar af te stemmen en hierbij te zorgen dat alles tijdig werd uitgevoerd, was een hele opgave. Dit maakte dat mijn functie als planner zeker leuk en uitdagend was. ●




GWW-peloton ETGM-2

Naast de organieke werkzaamheden voor ETGM 2 GWW zoals ondergrondse infrastructuur, lateriet funderingsplaten en data communicatielijnen, kreeg de staf van ETGM 2 een unieke opdracht binnen vanuit de VN.

Door: Sgt1 Barry Horsten, OPC GWWpel ETGM 2

CH ENGCOY (Chinese genie) was belast met een opdracht ter ondersteuning van BANRU (Bangladesh River Unit). "Voorzie de BANRU van een aanmeerkade om hun AOR 'beveiliging van de rivier de NIGER (700km)' mogelijk te maken".

De Chinezen werden abrupt teruggeroepen om hun capaciteit elders in te zetten met een hogere prioriteitenstelling. De VN heeft hierbij het verzoek neergelegd bij de NLD ENGCOY om de werkzaamheden van de Chinezen op te pakken zoals ze het achtergelaten hadden en

de opdracht af te maken. Laat dat nou het motto van de compagnie zijn. 'Wij gaan door, waar anderen stoppen'. Na de COVO en analyse werden de essentiële randvoorwaarden gecreëerd en kon de opdracht uiteindelijk van start gaan. Het werd een gevecht tegen de natuur.

De HGM rups was bij uitstek de machine in het missiegebied die onder deze omstandigheden de klus kon klaren. We waren echter wel genoodzaakt om elke kuub die we verzetten nog 5 x in de bak te moeten hebben om het geheel om te slaan.

De machine werd onder deze omstandigheden, 46° en stijging van de rivier de Niger met 2 cm per dag, tot het maximale op de proef gesteld. Uiteindelijk is er 21000 m³ natte grond verzet.

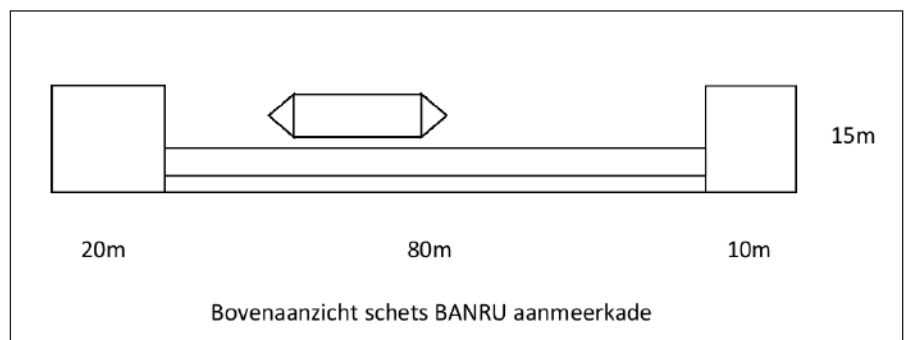
Door het gemis van de HGM op kamp Castor gedurende de periode, legde dit een extra druk op de organieke opdrachten. Hierbij werd een hoge mate van flexibiliteit verwacht van het peloton en de ciestaf. Deze hebben hier allebei bijzonder goed op geanticipeerd en zijn hier flexibel mee om gegaan. »



Uitdaging werkaanpak

01-07-2014. Omdat de Chinezen al gestart waren, dienden er eerst wat extra voorzieningen te worden gecreëerd zodat we uiteindelijk een werkbare situatie en uitgangspositie hadden. Er werd een dijk aangelegd om het stijgen van de rivier de Niger gedurende 5 dagen tegen te gaan, zodat we in het bassin de juiste gronddiepte konden bereiken. Dit ging voorspoedig, totdat het grondwater roet in het eten begon te gooien en het moeilijker werd om de hoeveelheid grond te verzetten.

Door het slib dat er ontstond werd het rendement van het omslaan door de HGM drastisch lager en dienden we telkens het zand te laten drogen zodat het effectiever ver-



werkt kon worden. Tevens vloeide het slib terug de bassins in, waardoor we al dieper moesten gaan uitgraven. Dat hield in, dat we meer grond dienden te verscheppen. Oplossing: wanneer de effectiviteit van deze baggerwerkzaamheden minder werd, konden we aan de gang met het maken van twee terpen om de BANRU uit het zicht te

houden van daadwerkelijk vaarverkeer en mogelijke dreigingen. Al de hoeveelheden grond die uit het bassin kwamen gingen dan ook in deze terpen. Nadat het bassin was uitgegraven konden we de dijk weer openbreken, de boel opruimen en de terpen en taluds oppoetsen. Al met al een schitterende GWW opdracht op een unieke locatie. ●



TO-gp ETGM-II

De aanleiding voor het opstellen van dit artikel is de inzet van Geniewerken tijdens de opbouw van kamp Castor in Mali. Het bouwteam, uitgebracht door Geniewerken, bestaat uit een projectleider en de vakdisciplines, grond- weg- en waterbouw, installatietechniek, elektrotechniek, bouwtechniek en een technisch tekenaar/landmeter. De hoofdtak van het bouwteam is het adviseren van de genie-eenheden en de opzichterrol naar de Malinese aannemers.

Door: Adj Peter de Vogel, TO-groep ETGM II

HET ONTWERP

Het ontwerp van kamp Castor is gebaseerd op het Duitse concept dat toegepast is in Kunduz (Afghanistan). De basis van het kamp is opgebouwd uit bouwvelden van 80 m x 80 m, met daar omheen een vrije ruimte van 10 m waarin het riool, elektrische kabels, waterleiding en infrastructuur aangelegd worden. Het voordeel van het toegepaste concept is, dat de ondergrondse infra makkelijk in blokken kan worden gebouwd, wat uitkomst biedt bij stagnatie van logistieke opvoer van materialen.

Tevens is bij mogelijke expansie van het kamp de infrastructuur gemakkelijk uit te breiden.

VOORBEREIDING

De voorbereiding en het doorspreken van het ontwerp is zoals altijd één van de belangrijkste momenten van de bouw van een kamp. Alle partijen moeten goed op de hoogte zijn van de gestelde PVE'n van de diverse deelopdrachten voor de totale bouw van het kamp. De Malinese aannemers verzorgen alle betonwerken en de **»»**

Nederlandse eenheden de chalet- en tentenbouw en de ondergrondse infra. Om een indruk te geven welke partijen betrokken zijn bij de bouw van kamp 'CASTOR' een kleine opsomming:

- 101 Gnbat: Geniewerken, 103 Constrcie
- 11 Gnbat: Pagn pel
- Malinese aannemers: E.I.T.P.B en Cabbaque

UITZETTEN, INMETEN

Voor het landmeten en het uitzetten van de projecten is gekozen voor de TOPCON GPS Hiper V. Dankzij het GPS systeem, waarover dit meetinstrument beschikt, kunnen er snel en over grote oppervlakten (ca. 2/3KM) projecten uitgezet worden. Er is geen 'line of sight' nodig en het meetinstrument kan door één persoon bediend worden. Momenteel is de TOPCON Hiper V op huurbasis ingezet en zal in de toekomst binnenstromen binnen de vakgroep grond-, weg- en waterbouw. Voor de bouw van kamp Castor heeft de TOPCON Hiper V alle infrastructuur uitgezet en ingemeten.

DE UITVOERING

De bouwwijze waarvoor ETGM-II heeft gekozen bestaat uit een modulaire verdeling van kamp CASTOR waarbij elke subeenheid haar eigen gebied van verantwoordelijkheid heeft. De opdrachten zijn verstrekt in Frago's verdeeld in tijd en ruimte. Voor de opstart van de bouwwerkzaamheden geeft dit een helder beeld van de te verwachten werkzaamheden.

PROBLEMATIEK

Zoals 'altijd' is een planning onderhevig aan veranderingen. De logistieke opvoer, in het geval van de bouw van kamp CASTOR, is hierin de grootste factor. Met name de

enorme afstanden over zee en de weg zijn van grote invloed op de aanvoer van bouwmaterialen. Daar overheen de Afrikaanse cultuur en zie, de enorme vertragingen in tijd zijn een feit. De bouwwijze die 103 Constrcie heeft gekozen, een afgebakend gebied van verantwoordelijk voor elk pel, is hierdoor moeilijk vol te houden, puur al om het feit dat materialen in andere volgorde of geheel niet binnen komen.

De Malinese aannemers hebben te maken met de grillen van de VN.

De opvoer van cement uit Senegal geeft vooral problemen bij de grens. Documenten en belastingbetalingen die niet juist zijn, zijn vaak de oorzaak dat transporten niet doorgelaten worden en dagen vertraging oplopen. Veel problemen zijn er ook met het personeel dat vaak geen geldig legitimatiebewijs heeft of minderjarig is en hierdoor niet toegelaten wordt op het kamp.

De missie, die inmiddels is gestart, geeft operationele prioriteiten aan de bouwvolgorder of aanpassingen aan het ontwerp. Een, in de beleving van de missie, kleine verandering, heeft vaak grote gevolgen in planning en bouwvolgorder en inzet van personeel.

TO (TECHNISCHE ONDERSTEUNING) TEAM GENIEWERKEN

Het TO-team van Geniewerken is voor deze missie niet "leading" voor wat betreft de bouw van het kamp.



TOPCON Hiper V





TO overleg

Het grond-, weg- en waterbouwpeloton van 103 Constrcie bezig met het stellen van putten voor het pit- en ductsysteem. Met name dit peloton heeft het zwaar door de enorme hoeveelheid grondverzet dat plaats vindt. Het lateriet winnen in de groeve, dat bestemd is voor wegen en funderingen, is een aanslag op het lichaam door de enorme hitte.

Waar Geniewerken voorheen de planning, logistiek en de bouwvolgorde bepaalde en hiernaast het ontwerp "beschermde", is er nu voor gekozen dat Geniewerken een TO-team levert ter ondersteuning van 103 Constrcie.

Het TO-team in de huidige organisatievorm heeft als taak het schrijven van werkbeschrijvingen, het maken van werktekeningen en bedenken van oplossingen, geven van technisch advies en de opzichtertaken bij de Malinese aannemers. De commandant van het TO-team coördineert met de staf 103Constrcie de aanpassingen van het ontwerp.

SLOTWOORD

Het is weer een feit dat er, ondanks alle problematiek, oplossingen gevonden worden voor elk probleem en de bouw van kamp CASTOR in volle kracht zijn doorgang vindt. Het TO-team spreekt zijn bewondering uit voor de pelotons en de Malinese medewerkers op de werkvloer die op eenvoudige wijze bergen verzetten. ●

*Good things
come in
small packages*

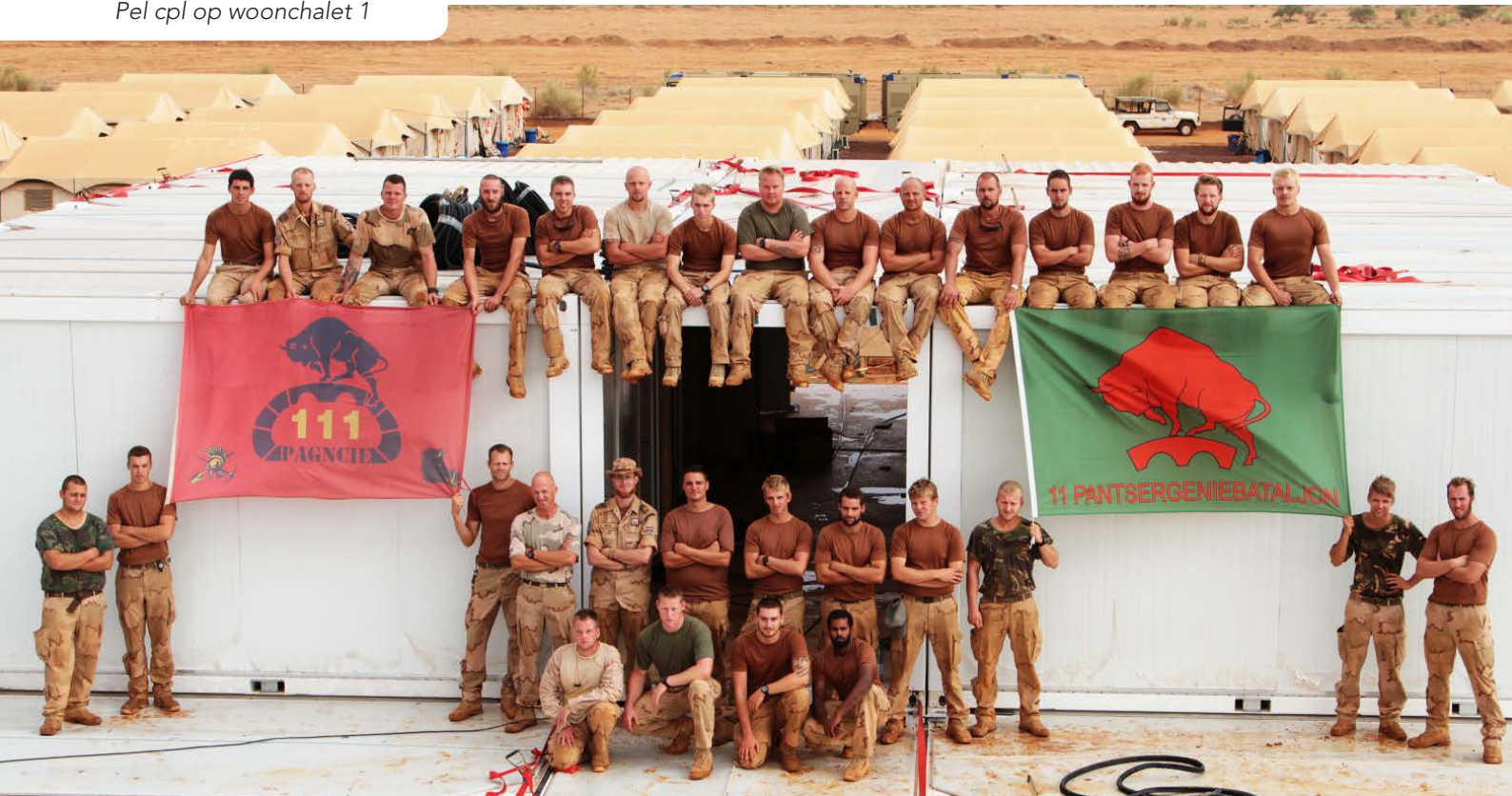


MAGNET™
CLOUD CONNECTION

HIPERER
POWER. PERFORMANCE. PRICE.

- Lichte, waterdichte en valbestendige netwerkrover
- Superieure tracking door 226 "universal tracking" Kanalen

Pel cpl op woonchalet 1



PANTSER VS Constructie ETGM-II

In december 2013 kregen wij als 2e peloton van 111 Pagnicie te horen dat we waren aangewezen om 103 Constructie te versterken tijdens de missie ETGM-2. De eerste gedachten waren vooral blijdschap en dat we met het hele peloton deze klus mochten klaren. Vrij snel zijn we aangehaakt bij 103 Constructie waarbij we samen een voorbereidingsperiode in zijn gegaan.

Door: Sgt1 Wesley Putker, OPC 2e Pagnpel, 111 Pagnicie

Hierbij werden we behoorlijk vrij gelaten en hebben we ons als pel nog kunnen focussen op search, OP's bouwen en geïmproviseerde constructies. Hierbij stond vooral teambuilding en saamhorigheid hoog in het vaandel. De vruchten hiervan hebben we tijdens de duur

van de uitzending kunnen plukken. In het begin van de opwerkperiode kwamen we er vrij snel achter dat 'constructie' en 'pantser', 2 aparte werelden zijn die samen moesten gaan komen. Wij, als pantsergenisten werken nagenoeg altijd in pelotons/groepsverband, waardoor

we altijd op elkaar aangewezen zijn. Door het snel veranderen van het gevechtveld zijn wij gewend om snel te kunnen schakelen en aanpassen. De groepsindelingen waren bij ons flexibel. Per opdracht hebben we gekeken wie en welke middelen, waar moesten worden ingezet. >>



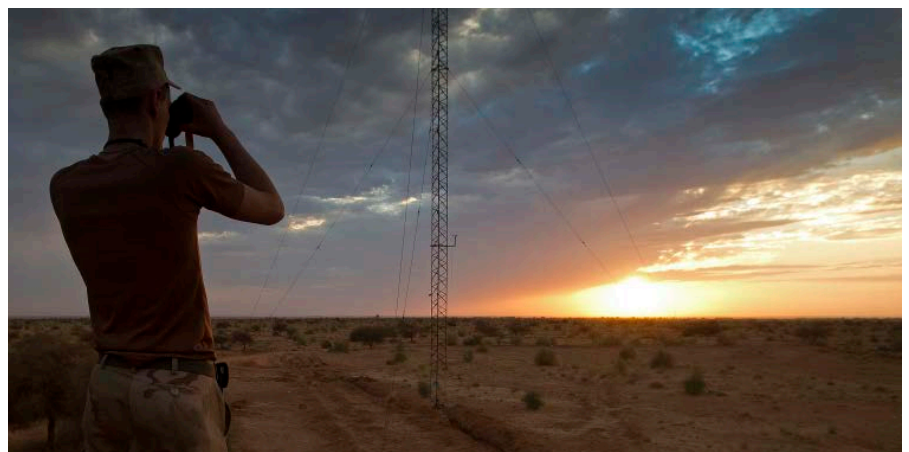
'Ondanks de slechte logistieke opvoer kunnen we terugkijken op een goede en mooie uitzending...'

Deze indelingen liepen we als PC/OPC/GPC altijd gezamenlijk aan. Door deze gezamenlijke sessies hebben we bij elke opdracht de juiste mensen op de meest effectieve manier kunnen inzetten. Hierin heb ik het grootste verschil gezien ten opzichte van constructie.

Door de wijze van optreden en het planmatig willen bouwen raak je een stuk flexibiliteit kwijt. Deze flexibiliteit heb je, door de logistieke beperkingen, zeker nodig tijdens een missie als deze. In het voortraject hebben de verschillende pels hun eigen AOR gekregen, waarbij

wij gelijkwaardige opdrachten hebben gekregen. Gelukkig waren er voor de verandering ook nog een paar pantseropdrachten. Searchen

van locals die de base op moesten met een vrachtwagen en gewonden searchen die 'gemedivact' werden richting base SERVAL. Ondanks de slechte logistieke opvoer kunnen we terugkijken op een goede en mooie uitzending, waarbij we hebben bewezen dat een pagnpel zeker niet onderdoet voor een constructie. Ons CTC blok kunnen we afvinken voor het komende jaar. 103 bedankt voor de mooie tijd en fijne samenwerking, SODEJU! ●





ENGINEER TASK GROUP MALI 3 volop in de running

Engineer Task Group Mali 3 (ETGM-3) is een samengestelde eenheid, met een sterkte van 65 personen. In ETGM-3 zit personeel van 6 verschillende genie-eenheden, een transportcompagnie en van 101CISbat. De staf van ETGM-3 wordt gevormd door: C-ETGM (Pagn), Plv-c(Constr), csm(Pagn), smoo(Constr), sgt-opn(Constr) en 2xops-runner(Constr).

Door: Smi Patrick van Leeuwen, smoo ETGM-3 en smoo algemeen 103 Constrcie

U ziet een gezonde mix van operationele- en technische kennis en vaardigheden. Initieel zou er geen ETGM-3 bestaan maar zou deze rotatie de eerste van een aantal ISD-rotaties worden. Dit verander-

de echter met het besluit om ook de Chinook in te gaan zetten in MALI. Hierdoor moest er extra legering, werkruimte en opstelruimte voor personeel en materieel van de Chinooks gerealiseerd worden. Al snel

na het formeren van onze eenheid werd duidelijk dat de restwerkzaamheden op kamp Castor meer behel-sden dan het creëren van de randvoorwaarden voor de Chinooks. Hierdoor veranderde de termijn >>

van 2 ½ maand naar 4 maanden en de opdracht naar: "Bouw het kamp af". Wij hebben hierop onze taakverdeling binnen de staf bezien en aangepast. Dit schrijven bestaat uit twee delen. Het eerste deel beschrijft de taken van de smoo ETGM-3 alsmede de synchronisatie tussen planns en current ops. Het tweede deel beschrijft hetgeen er m.i. nog verbeterd kan worden om het advanced concept tot zijn volle recht te laten komen.

"TAKEN SMOO : PLANNS – CURRENT"

Wij hebben er als staf ETGM-3 voor gekozen om de smoo verantwoordelijk te maken voor de current situatie. De planns wordt bij ons uitgevoerd door de sergeant operatiën en de commandant TO groep. De 2IC coördineert tussen de planns en de current en bewaakt de zuiverheid van het stafproces. De planns bewaakt de gehele planning tot einde opdracht, stelt deze bij indien nodig en schrijft hier de bijbehorende orders voor. De smoo bewaakt alles binnen de lopende FRAGO (ca 4 weken) en is hierdoor verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de bouw van kamp CASTOR. De 2IC is het initiële aanspreekpunt aangaande projectbouw (bijvoorbeeld: compleet nieuw, niet ingepland, gebouw) en inventariseert haalbaarheid en gevolgen samen met de planns. De smoo is het aanspreekpunt voor de uitvoerende eenheden tijdens de bouw alsmede het aanspreekpunt voor de gebruikers van kamp CASTOR, aangaande hun vragen en wensen in het basico overleg (bestaande bouw). De schijn zou hierbij gewekt kunnen worden dat er een duidelijke scheiding is tussen de planns en de current, niets is minder waar.

Belangrijk voor de lezer is het om te beseffen dat de bouw van kamp

CASTOR uitgevoerd wordt tijdens de uitvoering van een militaire operatie, te weten de MINUSMA-missie. Dit betekent dat, alhoewel er een logische bouwvolgorde is, de militaire operatie de bouwvolgorde en logistieke opvoer dicteert. Gevolg hiervan is dat wij soms genoodzaakt zijn om bouwprojecten in tijd te verschuiven omwille van redenen zoals: gebrek aan legering, realiseren werkruimte extra eenheden, lopende operaties, etc. Gezien de onvoorspelbaarheid van de logistieke opvoer neemt ook de pc logistiek vaak zitting in het planns-current overleg. Het bewaken, inventariseren en inschatten van de logistieke opvoer is hier tot een kunst verheven.

Het is ook in deze, door de militaire operatie gedicteerde, situaties dat de gezonde mix binnen onze staf zijn waarde bewijst en de koppeling tussen planns-current juist duidelijk naar voren komt. Vaak komen deze veranderingen snel opzetten en vallen ze in het domein van de current ops. Hebben ze echter effecten in de diepte, dan worden deze door de planns geïnventariseerd en verwerkt in de planning. Het hebben van een centraal aanspreekpunt, voor zowel de uitvoerende eenheden van de bouw als voor de gebruikers van het kamp en het synchroniseren van planns en current is hier essentieel gebleken om grip te houden op een alleszins vluchtige situatie.

"Het advanced concept, werk in uitvoering!"

"We shall not fail or falther; We shall not weaken or tire. Give us the tools and we will finish the job"
(Winston Churchill)

Een gevleugelde uitspraak, al vele malen gebruikt door evenzoveel commandanten. Toch mist er mijn

inziens een essentieel woord in deze uitspraak als het gaat om het toepassen van het advanced concept. "Give us the right tools..."

Voor mij als smoo gaat het hier om middelen. Materieel en personeel. Over het juiste materieel spreken we meestal dezelfde taal echter als het gaat om het juiste personeel valt er mijn inziens nog veel te verbeteren.

Wat is nu het juiste personeel? Dit is een vraag die wij onszelf in de aanloop naar deze missie meerdere malen hebben gesteld. Na het bekend stellen dat er een ETGM-3 zou komen is er een OT samengesteld. Deze OT is gevuld met personeel dat voldeed aan de kwalificaties zoals gevraagd in de OT, ongeacht waar dit personeel vandaan kwam. En nu, tijdens de uitvoering van onze missie vragen wij ons af hoe het komt dat een samengestelde eenheid als ETGM-3 presteert zoals we nu doen. Wij hebben toch helemaal geen gezamenlijke band? Het antwoord kan, naast een gelukstreffer van 65 matchende karakters, niet in het personeelsvlak liggen. Voor het antwoord moeten we terug gaan naar de basis.

Na het verstrekt krijgen van de opdracht doorlopen de meeste staven hun commandovoeringsproces. Ergens gedurende dat proces worden de "eigen" middelen geïnventariseerd. U ziet ik heb 'eigen' tussen aanhalingstekens gezet. Dit omdat ik vind dat hier al de eerste slag geslagen kan en moet worden. Velen van ons denken nog in termen als: "mijn peloton, mijn compagnie, etc". Ego-centrisch gezien begrijp ik die behoefte wel, echter vind ik dat staven/commandanten daarmee zichzelf, efficiëntie in het algemeen en bovenal de opdracht te kort doen. Waarom zou u over- of ondergekwalficeerd personeel meenemen? Alleen omdat



'Waarom zou u over- of ondergekwalificeerd personeel meenemen? Alleen omdat ze van u zijn?'

ze van u zijn? Spreken we dan nog van: "The right man for the right job?"

De reden dat ik dit stuk schrijf is omdat er één grote vraag is die mij bezig houdt: "Hoe zit het met het voortzettingsvermogen van de eenheden en belangrijker nog dat van het Regiment in zijn geheel?"

En wat doen wij er als staven/commandanten aan? Zijn wij bereid echt buiten onze eigen keukens te kijken en invulling te geven aan hetgeen CLAS al een aantal jaren geleden als acceptabel heeft omschreven; de samengestelde eenheid?

Er lopen op dit moment zoveel andere missies en (inter)nationale verplichtingen dat wij er als regiment voor moeten waken dat wij niet onze

specialismen uitputten door te klein, te intern te kijken. Wij zijn elkaars force multiplier! Het bouwen van dit kamp is met het samenstellen van ETGM-3 een regiments (overschrijdende) aangelegenheid geworden. Ik vind dat een goede ontwikkeling, ik heb hier nu als smoo het juiste personeel met nagenoeg de juiste kwalificaties.

Natuurlijk is het niet allemaal rozengeur en maneschijn. Het inventariseren van het juiste personeel is er, mede met het invoeren van het MBO systeem, niet makkelijker op geworden. Wat ik heb ondervonden is dat er personeel wordt aangeboden/meegenomen dat nog helemaal niet het vereiste niveau heeft om haar taak hier zelfstandig uit te

kunnen voeren. Net gestart zijn met MBO 2 of MBO 3 is nog steeds niet hetzelfde als 'MBO 2 of 3 afgerond'! Ik vraag me dan ook af waarom velen van ons zichzelf rijk rekenen met functionarissen die, qua opleidingsniveau, nog niet klaar zijn om op missie te gaan.

Het hebben van goede karaktereigenschappen en het gokken op "learning on the job" maakt nog niet dat betrokken specialist in staat is om zijn functie zelfstandig en naar behoren uit te voeren. Met alle gevolgen voor betrokkene zelf en het behalen van de opdracht in zijn geheel van dien.

CONCLUSIE

Om het advanced concept in de toekomst ten volste uit te kunnen buiten zijn er een aantal zaken die mijn inziens nog beter kunnen. Ten eerste de bereidwilligheid van de eenheden om buiten hun eigen keukens te kijken als het gaat om het vullen van een OT. Hieraan gekoppeld natuurlijk de bereidwilligheid om personeel (ook stafleden) te leveren indien dat gevraagd wordt.

Ten tweede is het voor alle niveaus aan te raden om een technische onder- en bovengrens te formuleren bij het analyseren van de opgedragen missie. Dit om enerzijds het juiste personeel op het juiste werk te krijgen en anderzijds om niet benodigd personeel ook thuis te laten.

Een van de voordelen daarvan is dat wij als geheel een buffer inbouwen om andere missies te kunnen ondersteunen in de advanced benadering.

Een ander voordeel zou kunnen zijn dat de opleidingen van ons personeel minder gefrustreerd worden door de lopende missies. Wat daar de voordelen van zijn hoeft ik u allen niet uit te leggen. ●

MAGNUM BOOTS

FIT FOR PURPOSE

Bij binnenkomst van het hoofdkantoor van Hi-Tec Sports International en Magnum Boots aan de Paasheuvelweg in Amsterdam stapt de bezoeker een showroom binnen met sportschoenen en accessoires voor outdoor activiteiten.

Achter de ontvangstbalie een tableau met de namen van 66 wereldsteden.

Bij de koffieautomaat is het verjaardagspartijtje dat ter gelegenheid van het 40-jarig bestaan is gevierd een favoriet gespreksonderwerp...



Chantal Kuijper, Global Marketing and Operational Manager bij Magnum Boots, neemt haar bezoeker mee naar de derde verdieping van het gebouw. Hier een andere wereld. Een wereld met een robuuster karakter: speciaal schoeisel voor geüniformeerde beroepen. De verschillende consument groepen die Magnum bedient, Politie, Brandweer, Defensie, reddingswerk, constructie, zorg en catering, staan hier uitgesteld. Kuijper begint haar verhaal met een terugblik. Ze vertelt dat de Nederlander Frank van Wezel in 1974, vandaar de verjaardagspartij, Hi-Tec Sports in het Engelse Shoeburyness oprichtte.

Zijn eerste model sportschoen, de Hi-Tec Squash, was meteen een doorslaggevend succes. Met gepaste trots vervolgt ze dat er van deze speciaal voor de destijds in opkomst zijnde squashsport ontworpen sportschoen tot nu toe meer dan 18 miljoen paar wereldwijd zijn verkocht en dat hij daarmee de best verkochte sportschoen ooit in Engeland is. Het merk en het assortiment groeiden. In 1982 werd dan ook het besluit genomen de producten in andere

landen te gaan verkopen. De wereld moest worden veroverd. In datzelfde jaar 1982 werd Hi-Tec Magnum opgericht. Chantal Kuijper: „Het FBI (Federal Bureau of Investigation) kwam met de vraag om voor haar operationele units een lichtgewicht, atletisch gebouwde zwarte tactische laars te ontwikkelen. Het antwoord van onze research & development mensen was de eerste Hi-Tec Magnum, een tactische laars uitgevoerd met sportschoen materialen waardoor het gewicht afnam. Het werd een doorslaggevend succes. Het FBI verspreidde het verhaal en meer Amerikaanse overheidsdiensten en veiligheids-personeel wilden het comfort en de uitstraling van ons baanbrekende product.“ Hoe ging het verder?

Kuijper: „Het Amerikaanse succesverhaal sloeg over op de Politie en Defensie van andere landen, zoals de Franse Gendarmerie en het Engelse leger. Vanuit Australië en Nieuw Zeeland kregen we de vraag een vergelijkbaar product te leveren voor de nationale brandweereenheden. Hittebestendigheid was van levensbelang. Door gebruik



te maken van brandwerend materiaal voor de schacht van de schoen en een zoolconstructie die we samen met de Italiaanse firma Vibram ontwikkelden, zijn we daar met vlag en wimpel in geslaagd. Intussen heeft een groot aantal brandweerkorpsen ook wereldwijd de weg naar Magnum gevonden” Zij vervolgt: „En daarbij is het niet gebleven. Er volgden gezondheidsinstellingen en horecagelegenheden met hun eigen specifieke wensen. Alles bij elkaar opgeteld kun je wel stellen dat we ons bedrijfsmotto ‘Fit for purpose’ meer dan waarmaken.”

Gevraagd naar de huidige stand van het merk Magnum Boots vertelt Chantal Kuijper: „Magnum Boots is in 2002 als zelfstandig merk op eigen benen komen te staan. De navelstreng met ‘moeder’ Hi-Tec is daarbij in stand gebleven. We hebben ons global hoofdkantoor hier in Amsterdam, waar tevens onze belangen in de Benelux en Duitsland worden gewaarborgd. Verder hebben we kantoren in onder andere Amerika, Engeland, Zuid Afrika, Canada, Spanje en Frankrijk. Magnum Boots heeft in meer dan 80 landen boots on the ground.” Wat doet Magnum Boots in Nederland? Chantal Kuijper: „Vooralsnog zijn we in diverse andere landen bekender dan in eigen land. Dat komt omdat we pas ongeveer twee jaar geleden het hoofdkantoor van Duitsland en de Benelux in Amsterdam hebben gevestigd. Sindsdien zijn we bezig ook hier de markt te veroveren. Hi-Tec is sponsor van de Nijmeegse Vierdaagse. Magnum Boots richt zich daarbij op Kamp Heumesoord waar we de wandelende troepen ondersteunen met informatie over het juiste schoeisel. Verder lopen er op dit moment twee pilot projecten bij de brandweerkorpsen van Den Haag en



Tomahawk 8.0 desert
Midweight combat desert boot

Lynx 8.0 desert side zip
Lightweight Patrol Desert Boot

Tomahawk 8.0 brown
Midweight Combat Boot

Nijmegen en zijn we gericht in gesprek met andere overheidsinstanties om belangstelling te wekken voor onze producten. Onze voornaamste wapens daarbij zijn innovatie, lichtgewicht, duurzaamheid en gecertificeerde kwaliteit.”

Hoe bedoel je dat? Kuijper: „Hier in Amsterdam is ook onze research & development afdeling gevestigd. Zij zijn dagelijks bezig met de ontwikkeling van nieuwe producten. Materiaalkeuze speelt daarbij een belangrijke rol.” Als voorbeeld laat ze een tactische laars zien met een leren schacht. Op bepaalde plekken aan de binnenzijde van de schacht is een afwijkend materiaalsoort gebruikt. „Deze schoen is ontwikkeld voor special forces eenheden die veel touwafdalings moeten uitvoeren.

Bij een volledig leren schacht treedt na een aantal afdelingen onacceptabel veel slijtage op. Door dit afwijkend materiaal op het glijvlak aan te brengen, is de slijtage nagenoeg nihil. Verder staan onze mensen in een nagenoeg constante dialoog met bestaande gebruikers om zo aanvullende dan wel nieuwe wensen te integreren in bestaande en nieuwe producten. Wat betreft de duurzaamheid vragen we ons voortdurend af of we wel de juiste materiaalkeuze maken. Kan ons schoeisel aan het einde van de levenscyclus op een milieuverantwoorde manier worden afgevoerd?” En de certificering? Kuijper: „Onze schoenen moeten voldoen aan landelijk vastgestelde normeringen. De landen van Europa, Australië en Nieuw Zeeland stellen in deze de hoogste >>



standaardnormen. Elk model schoen dat wij aan een potentiële klant willen verkopen, moet door een onafhankelijke instantie worden getest en goed bevonden. Bij deze test wordt een twintigtal onderdelen van het desbetreffende model schoen beproefd. Elk onderdeel moet in drievoud worden aangeleverd en pas als alle deelproeven leiden tot 'groen licht', mag een volledige schoen ter keuring worden aangeboden. En ook dan weer worden drie verschillende maten schoen opgeëist en door de molen gehaald. Pas wanneer ook deze tests met goed gevolg zijn doorstaan en aan alle kwaliteitsnormen is voldaan, ontvangt het model schoen het felbegeerde certificaat." Zij vervolgt: „De Magnum consument staat voor dezelfde nor-

men en waarden als Magnum zelf. De Magnum consument beschermt en levert een bijdrage aan de maatschappij. Daarbij worden begrippen als functionaliteit en veiligheid hoog in het vaandel gedragen. Magnum begrijpt als geen ander de noodzaak van het juiste materieel voor een missie, waarbij lichtgewicht en bescherming de toon zetten." Een ding is na afloop van het gesprek met Chantal Kuijper duidelijk: Magnum Boots gaat niet over een nachtje ijs als het gaat om de kwaliteit van speciaal beroepsschoeisel. Verder laat het zien dat degelijkheid zeer wel gepaard kan gaan met comfort en een hedendaagse uitstraling. De slogan 'To be the first choice in occupational footwear' spreekt voor zich. ●



Het trainings- compendium

Binnen het Opleidings- en TrainingsCommando (OTCO) en het Opleidings- en Trainings-Centrum Genie (OTC GN) wordt veel gesproken en gediscussieerd over het trainingscompendium. De operationele eenheden krijgen ook steeds vaker kreten als compendium, taakbladen, LSPn en TSPn te horen (learning en training support packages). Iedereen moet er iets mee doen. Maar voor velen is het nog erg onduidelijk wat het allemaal betekent en inhoudt. Alleen al het woord compendium doet velen de wenkbrauwen fronsen, waarbij de eerste gedachte is: "moeilijk woord en heeft niets met missies te maken. Dat sla ik maar over". IK WIL U VRAGEN DAT NIET TE DOEN. Leest u alstublieft dit stuk, hoe taai het misschien ook is. Het is van groot belang voor al het kader van operationele genie-eenheden van groepscommandant tot en met de bataljonscommandant, maar ook voor het personeel wat werkzaam is bij het LWC (Land Warfare Centre) of OTC GN. »

Door: maj Albert de Haan, Hoofd Force Support, Kennis Centrum Genie

WAAROM IS HET DAN ZO BELANGRIJK?

Deze vraag wil ik in dit stuk proberen te beantwoorden door de volgende onderwerpen aan te snijden. Als eerste is het goed om een stukje terug te gaan in de geschiedenis om vervolgens via niveau van staf CLAS (Wat wil zij bereiken met het compendium?) te komen naar het OTC GN (Wat heeft zij moeten doen?) om tot slot te eindigen bij de operationele eenheden (Hoe gaan zij het gebruiken?).

EEN STUKJE GESCHIEDENIS

Ergens rond 2006 is het idee opgevat om een PTE (programma van taken en eisen) data base op te zetten voor alle eenheden van het CLAS. In deze data base werden alle genietaken vastgelegd van het brigadeniveau tot en met het individu. Op het eerste gezicht leek dit erg eenvoudig, echter naarmate de database gevuld werd, kwam het de duidelijkheid niet ten goed. Veel taken op het niveau van het peloton, werden uitgesplitst naar het groepsniveau of werden naar dit niveau gekopieerd.

En in veel gevallen leidde dit voor het individu tot een standaard aantal taken die wel op het hogere niveau bij verschillende taken hoorden. Bijvoorbeeld een bouwmachinist moet egaliseren. Op het niveau 2 behoorde dit tot het aanleggen van een weg, maar het hoort ook bij een taak als herstellen van een weg. Het gevolg was dat de PTE data base te groot werd en zo vervuld werd met dubbelingen dat het een onwerkbaar product opleverde. Dus werd het niet gebruikt. De pogingen om de taken uit te werken in taakbladen is zodoende ook een stille dood gestorven, wat eigenlijk jammer is, want het gaf wel een compleet overzicht van taken tot op de enkele man. Het idee was

Dit is het inhoudsopgave van de PTE taaltekst die in de GTEI, kolom is de vereiste mate van geschiedenis van de taken die zijn toebedeeld aan een eenheid aangegeven. Voor een specifieke missie volgt uit de METL van de formerende eenheid mogelijke taaktoewijzingen aan specifieke onderwerpen.

Besluitvorming GTEI:
 0 = geen kennis vereist
 1 = theoretische kennis vereist
 2 = theoretische kennis vereist
 3 = theoretische kennis vereist
 4 = theoretische kennis vereist
 5 = theoretische kennis vereist

(P1) de PTE Database

dat door het maken van deze data base de eenheden gericht konden opleiden en trainen, maar ook dat er prioriteiten gesteld konden worden in schaarse middelen zoals schietbanen, oefenterreinen en springterreinen.

WAT WIL HET CLAS BEREIKEN?

Door de grote reorganisatie (Atlanta) moesten taken anders worden belegd, is er minder personeel beschikbaar, zijn staven (waaronder OTCO) enorm ingekrompen en moet de financiële huishouding op orde worden gebracht en gehouden. Een bekende kreet is "we moeten keuzes maken". Maar ja, hoe kunnen er goed keuzes gemaakt worden als men niet goed weet hoe we moeten opleiden en trainen? Of hoeveel personeel en middelen er nodig zijn om de taken uit te voeren? Ja, en wat zijn die taken dan? CLAS wil dit inzichtelijk hebben en daarom heeft men de PTE data base weer nieuw leven ingeblazen. De insteek is wel anders (eenvoudiger en gebruiksvriendelijker van opzet), de doelen zijn beter bekend gemaakt (efficiënter opleiden en trainen voor onze core business)

TAKENLIJST GENIE NIVEAU II

1	2
Number	Task/ Activity
ENG INTELL	
2.qn.001	Uitvoeren Genieverkenningen
GAP CROSSING	
2.qn.002	Inzet fascine
2.qn.003	Inzet tkbr
2.qn.004	Bouwen MGB (EV)
2.qn.005	Bouwen MGB (TV)
2.qn.006	Bouwen MGB (TVV)
2.qn.007	Brug enkelvoudige overspanning
2.qn.008	Brug meervoudige overspanning
2.qn.009	Vouwbrug
2.qn.010	Inzet veer
2.qn.011	BNS licht (t/m MLC 16)
2.qn.012	BNS medium (t/m MLC 40)
2.qn.013	BNS zwaar (t/m MLC 70)
2.qn.014	Inzet standaard boten
2.qn.015	Inzet geïmproviseerde vloten / drijvers
2.qn.016	Inrichten doorwaadbare plek
2.qn.017	Ost amfibische oversteek

Taaklijst GN

en de te bereiken effecten zijn ook helder (kosten inzichtelijk krijgen en houden, zodat het huishoudboekje de komende jaren op orde is).

De PTE data base had een negatieve klank gekregen, waardoor het een naamsverandering heeft ondergaan: het trainingscompendium. Er zijn eisen gesteld wanneer het compendium gebruiksklaar moet zijn (eind 2013)

en wat er van wordt verwacht. Maar de enorme klus kwam midden in de reorganisatie, waarbij veel andere zaken ook moesten worden opgepakt. De genie heeft zodoende een 60% oplossing aangeleverd om in 2014 een verdere uitwerking te kunnen verzorgen.

WAT HEEFT HET OTCGENIE ONTWIKKELD?

Het compendium bestaat uit een takenlijst en taakbladen. De takenlijst is een excel overzicht van de taken (horizontale balk) en de bij behorende eenheden (verticale balk). Voor ieder niveau is een aparte takenlijst gemaakt (niv 5 (bataljon) tot het niv 2 (groep)). Tot slot is de geoefendheid gekoppeld aan de eenheden. Dit kan inhouden dat men van bepaalde onderwerpen alleen een boek in de kast moet hebben (rode kleur) tot het diverse keren be-

3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
Remarks	P a g n g k	B r i l k	G n t k	P a n b m	P a n l e g	A S T	V e r k	G n A a s i l t	A S T A a s i l t	D u i k v e r k	B M L m b l	B M	C o n s t r	A d v C o n s t r	K r a n e n	O s t	M a a t t e n l e g g p	W a t e r b o o r	V l o t	D u i k C o n s t r	O n t s m p	D i m g p	A & A t e a m s	V e r k & D e t e c t	
			L				H	L		H				M							H		L	L	L
				H																					
			L						L													L	L	L	L
			L																			L	L	L	L
			M																			H	H	H	H
Taakblad volgt																						H	H	H	H
			L						M					M	L										
			M											-	L										
			M											-	L										
			H					H	H		H											L	L	L	L
			L						L													M			
			-	-	-	-																			

oefenen van de taak (groene kleur in bovenstaande lijst). Voordat is begonnen met het formuleren van de taken heeft het kenniscentrum een sessie gehad om te komen tot een opzet. Enkele conclusies daaruit zijn: er is geprobeerd om zoveel als mogelijk aan te haken bij de NATO terminologie. Ook is een soort handleiding gemaakt met omschrijvingen van bepaalde termen. Zo is bijvoorbeeld een beschrijving gegeven van de termen "uitvoeren", "coördineren" en "adviseren". Op het niveau 5 is gebruik gemaakt van de NATO terminologie die afkomstig is van het concept document ATP3.12.1. Military Engineering (Allied Tactical Publication). Maar vanaf niveau 4 (compagnie) is daar een eigen

invulling aangegeven. De niveaus 5, 4 en 3 zijn vooral niveaus waar adviezen wordt gegeven en het niveau 2 is vooral uitvoerend. Dit inzicht leidt er direct toe dat er veel aandacht moet worden geschonken in de opleidingen en trainingen aan de adviesrol van kader aan eenheden. Het kenniscentrum is verantwoordelijk voor het omschrijven en vastleggen van de taken in het compendium en zal die dan ook up to date moeten houden. Het kenniscentrum heeft de taken zo zuiver mogelijk benadert en in eerste instantie niet gekeken wat de eenheden nu al aan taken uitvoeren. In een 2e fase heeft men daar wel naar gekeken en is de conclusie getrokken dat er vervuiling zit tussen de taken die de eenheden doen en wat ze eigenlijk zouden moeten kennen en kunnen. Hierbij is nadrukkelijk de herformulering van taken uit de reorganisatie meegenomen. Het uiteindelijke resultaat is dat niet alle eenheden alle taken moeten kennen en kunnen. Zo is er voor 11 Gncie Lumbl geen taak meer weggelegd in het bouwen en onderhouden van kampementen. Hetzelfde geldt voor de pantsergenie: zij zullen in principe geen Bailey meer bouwen. Dit zijn logistieke bruggen en die maken geen deel uit van het CSE optreden.

Het was een lastige opdracht om een scheiding aan te brengen tussen "het individu" en "het geheel" (bij groep of pel). Er zijn bijvoorbeeld pelotonstaken waar slechts een persoon mee belast is. Zo is het adviseren aan hogere niveaus weggelegd voor de pelotonscommandant of opvolgend pelotonscommandant. Je kan dan stellen dat het een individuele taak is die niet beschreven hoeft te worden. Of er wordt gesteld dat het pelotonswerk is en wel moet worden beschreven. We hebben zoveel mogelijk geprobeerd deze taken WEL te beschrijven. Dit houdt dus ook in dat het moet worden getraind. Dat geldt dan natuurlijk ook voor soortgelijke taken op de andere niveaus. Zo liepen we ook nog aan tegen een eenheid die de operationele staf van defensie adviseert. Het bureau geniewerken (GNW) van 101 Gnbat. GNW heeft een aparte positie, maar behoort wel tot 101 Gnbat. De taken van GNW richting de operationele staf zijn verwoord, maar de taken de GNW heeft in relatie tot het bataljon zijn beschreven. Het resultaat is geworden dat GNW op niv 4 is ingeschaald en enkele extra taken heeft gekregen. Bijvoorbeeld in de ontwerpen van complexe overgangen en technisch advies richting civiele instanties. Als het kenniscentrum de takenlijst maakt is het een logisch gevolg dat zij ook de normeringen stelt, wat verwoord is in de taakbladen. Als gevolg van de reorganisatie heeft het kenniscentrum echter behoorlijk ingeboet op techni- >>

Task/ Activity	Bouwen systeembruggen Bouwen MGB (EV)	
Level	II	
Number	2.gn.004	
Type (Generic, Staff or Branch)	Genie	
Appropriate TSP(s)		
References/documents: <ol style="list-style-type: none"> 1. HB5-02 Verzameling van Geniegegevens 2. HB 5-163 Technieken vaste oeverbrug MGB 3. VS 5-3A Handboek Geniesoldaat gevechtsondersteuning 4. VS 5-161 Optreden Bruggeloton 5. IK 5-163 A Beladen pakketten vaste oeverbrug MGB standaard 6. IK 5-163 C Ontwerp, bouwbeschrijving en doorroltabellen EV bruggen 		
Conditions	Standards/Norms	Linked Task/ Activity
<p>1. Organisation: De groep die de opdracht krijgt voor het bouwen van een EV brug kan een AASLT, Pagnp of een vlotgp zijn.</p> <p>2. Environment, General: De taak moet zowel onder normale als (N)BC omstandigheden uitgevoerd kunnen worden. De vaste oeverbrug MGB is bestemd voor het overbruggen van hindernissen vrij van vlakbaanvuur. De vaste oeverbrug MGB kan worden gebruikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ter vervanging van in de hoofdaanvoerwegen gelegen vernielde of ernstig beschadigde bruggen. - Ter vervanging van gevechtsbruggen. <p>3. Environment, Opposing Forces / Parties:</p> <p>4. Information:</p> <p>5. Climate: Uitvoeren bij dag en nacht, natuurlijke- en urban omgeving en tijdens alle klimatologische omstandigheden met in achtneming van de wettelijke veiligheidsbepalingen (MP12-200).</p>	<p>Om de taak uit te kunnen laten voeren door de groep moeten er de volgende werkzaamheden worden uitgevoerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verkennen van de locatie - Vaststellen van benodigde overspanning - Het maken van een brugontwerp - Bestellen van de lading - Inrichten bouwplaats - (evt.) Aanpassen lanceerplaats - (Evt) Aanpassen/verbeteren van de landhoofden - Bouwen brug - Opruimen bouwlocatie - Maken van wegaansluitingen - (evt.) bewijzering aanbrengen - Gidsen bij in gebruikname. <p>Ok het afbreken en beladen van een brug MGB (EV) kan een opdracht zijn met de daaraan gerelateerde deeltaken.</p> <p>Eisen De brug moet binnen de gestelde planningstijden gebouwd worden. De brug moet veilig te overbruggen zijn voor de ontworpen classificatie. Gedurende het bouwen en in gebruik name moeten de regels in het handboek nageleefd worden.</p> <p>Bouwmethode:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De brug kan geheel met de hand gebouwd worden • De brug kan mechanisch gebouwd worden. Combinatie van 	<p>Taakblad MGB</p>

sche expertise (alle onderofficieren en uitloopofficieren zijn verdwenen), waardoor er een nauwe samenwerking is gezocht met de scholen voor de invulling van de taakbladen. De taakbladen voor de meer traditionele taken waren eenvoudig te maken, omdat bestaande voorschriften de basis vormen waar normeringen instaan. Zo zijn de eisen voor de bouw van een Bailey brug goed te vinden in een voorschrift. Maar het bouwen van een base is een complexer verhaal. Uiteindelijk hebben we hier ook oplossingen voor gevonden. Zo heeft de taak "de bouw van een base voor een gevechtseenheid met standaardmiddelen (cie grootte)" een normering gekregen van: gerealiseerd in 3 dagen. Maar er staat in het taakblad ook beschreven dat deze taak in principe niet wordt uitgevoerd door een constructie eenheid. Daarnaast is het heel moeilijk gebleken om normeringen voor technieken te geven. Een voorbeeld hiervan is dat het niet bekend is in welke tijd een ET installatie is aangelegd op een statische base. Na langdurig beraad zijn we tot civiele opleidingen gekomen als normering. We geven niet aan wanneer iets gereed is, maar wie welke handelingen mag verrichten. Hiermee houden we ons aan civiele kwalificaties en is ook de kwaliteitscontrole op deze wijze geborgd.



Een volgende stap die moet worden uitgevoerd door het OTC is het maken van LSPn en TSPn. De eindverantwoordelijke is de sectie opleidings- en trainingszaken (OTZ) van het OTC Genie, zij hebben opleidings- en trainingsontwikkelaars. Doordat deze ontwikkelaars zijn te werk gesteld bij de scholen hebben ze een heel korte lijn met het technisch personeel, waardoor de inhoudelijk goede TSPn kunnen worden geschreven. Ook zal het de scholen inzicht kunnen verschaffen over de opleidingsmogelijkheden wat een belangrijke bijdrage levert aan de LSPn. Het kenniscentrum ondersteunt het proces door, daar waar nodig, besluiten te nemen (de regiefunctie). Voor de ontwikkeling van de TSPn is zelfs de inbreng van de operationele eenheden benodigd. Dit loopt dan ook via de scholen, zodat de sectie OTZ niet teveel aanspreekpunten heeft. Wanneer de LSPn en TSPn gereed zijn is moeilijk



te zeggen, omdat het een complex geheel is van overleg, juiste bewoordingen, maar ook de realiteit in tijd en capaciteit die benodigd is voor het beoefenen van de taken. Verder is het niet eenvoudig om een SMART TSP te schrijven over bijvoorbeeld het geven van advies over... Uitdagingen genoeg voor het OTZ.

Hoe gaan de operationele eenheden het compendium gebruiken? De bedoeling van het compendium is redelijk eenvoudig. De operationele eenheden moeten hun trainingen en oefeningen voorbereiden en plannen aan de hand van de opgedragen taken, zoals vastgelegd in het compendium. Dit om te komen tot een zogenaamde operationele gereedheid, waardoor ze gereedkomen voor hun operationele opdrachten. Dit klinkt eenvoudig, maar dat is makkelijker gezegd dan gedaan. De taken in het compendium voor de eenheden zijn door het kenniscentrum geformuleerd. Alleen is er nog niet gekken of het binnen het gereedstellingsproces haalbaar is om de eenheden operationeel gereed te krijgen. Vreemd zult u zeggen, maar daar zijn een aantal redenen voor aan te

geven. Een aantal wil ik hieronder noemen en verduidelijken met een voorbeeld:

- Manoeuvre eenheden hebben nog niet helder welke taken zij willen en moeten beoefenen met genie eenheden. Het is nog niet duidelijk hoeveel tijd dat vergt in het gereedstellingsproces.
- De eenheden krijgen (nog) te vaak steunverleningen opgedragen die niet of moeilijk inpasbaar zijn in het trainingsprogramma.
Bijvoorbeeld: Oefeningen in Burundi die een hoog NGO gehalte hebben.
- De eenheden hebben te maken met vacatures en personeel dat opleidingen volgt en voor het trainen niet beschikbaar zijn.
- De eenheden hebben missies die het hele programma verstoren, waardoor er ingeboet wordt op kennishandhaving.
Denk aan de Uruzgan periode, waar met kunst en vliegwerk het voortzettingsvermogen is gerealiseerd, maar veel andere ken- >>



nis is verloren gegaan (denk aan camouflage).

- De eenheden kunnen niet iedereen opleiden omdat de scholen vol zitten.
Bijvoorbeeld omdat de mariniers of de infanteriepijoniers opleidingen volgen en beslag leggen op instructiecapaciteit en/of trainingsondersteuningscapaciteit.

Naast het feit dat er nog onduidelijkheden zijn over het op tijd opgeleid en getraind zijn, is er ook nog een zorg over de controle en normeringen die moeten leiden tot het juiste niveau. Ook dat wil ik verduidelijken met een enkel voorbeeld.

- De normeringen laten (voorlopig) ruimte over om aan de te verwachte invulling te voldoen.
Bijvoorbeeld de duikverkenner van 11 Gncie Lumbl moeten eenvoudige werkzaamheden onder water kunnen uitvoeren tot een diepte van 15 meter. Wat is eenvoudig?
- De controle op het behalen van de gestelde taken is in handen van het naasthogere niveau, maar er is nog niet goed nagedacht over de controle eisen.
Dit is een lastige: zal een commandant aan zijn eenheid een onvoldoende geven of (wat we heel vaak zien) zeggen dat het geheel voldoende is en er enkele aandachtspunten zijn?

OVERIGE ASPECTEN

De operationele eenheden zullen opleiden, al is dit een verantwoordelijkheid van het OTCO. De operationele eenheden zullen trainen voor nationale inzet, al is dit nog nergens formeel op gestoeld. De operationele eenheden moeten trainen voor missies, maar waarop moeten ze



zich dan voorbereiden? Het zijn allemaal aspecten die meespelen om het GJP / SJP (generiek en specifiek jaarplan) in te kunnen vullen en nu is daar ook nog eens het compendium bij gekomen. De operationele eenheden, van niv 2 tot en met 5, kunnen en zullen het compendium gaan gebruiken, maar of het voldoet aan de verwachtingen is nog niet geheel duidelijk. Wel is het zo, dat het compendium een duidelijke afbakening is van wat men mag en moet. (conform de kwalificatieprofielen voor het niveau 1). En dat schept duidelijkheid. Maar voor de eenheden is het nog niet het ei van Columbus.

Naast dat het compendium een takenlijst is, waar de eenheden mee moeten werken, zal het ook belangrijk zijn bij toekomstige verwerving van materieel. Als blijkt dat een eenheid geen gebruik hoeft te maken van een hijskraan, omdat het geen taak meer is, dan zal het daar ook de middelen niet meer voor krijgen. Ook dat geeft meer duidelijkheid bij de aanschaf van materieel.

Nu krijgen we nog te vaak te horen:

waarom heb je dit of dat nodig en in die aantallen. Door het compendium zijn taken aan eenheden gekoppeld, waardoor het aan het hogere niveau beter uitlegbaar is wat we nodig hebben.

SAMENGEVAT

Het compendium is een tool die belangrijk genoeg is om goed te bestuderen, structureel mee te werken en up to date te houden voor toekomstige optreden.

De te bereiken effecten zijn: goed opleiden met in het achterhoofd "just in time and just enough", inzicht krijgen in onze capaciteiten en gericht kunnen trainen om voorbereid te zijn op een operationele inzet (onze core business).

Het trainingscompendium is geschreven door het kenniscentrum, het is overlegd met en gecontroleerd door de scholen, waarna het is gepresenteerd is aan de eenheden. En dit stuk is geschreven door het kenniscentrum met ondersteuning van het OTZ en de PPS. ●



De derde leerweg Allround Sloper

Op 16 juni 2014 is het OTCGenie in samenwerking met BGA Nederland gestart met een pilot "derde leerweg Allround Sloper niveau 3" waarbij twee korporaals van 41 Pagnbat in een relatief korte tijd een MBO-3 diploma kunnen halen.

Door: Elnt Nico Stip, stafofficier opleiding en training ontwikkeling, OTCGenie

Sinds 1 augustus 2013 heeft het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap een wetsvoorstel in werking laten treden, waar naast de BOL- en BBL leerwegen de mogelijkheid van een nieuwe variant wordt geboden, de zogenaamde derde leerweg.

Deze leerweg heeft een aantal kenmerken:

1. Het betreft een beroepsopleiding;
2. Er is geen urennorm bij deze leerweg;
3. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de derde leerweg en is primair gericht op

de kwaliteit van de examens en de naleving van de wettelijke vereisten;

4. De onderwijsinstelling die de derde leerweg aanvraagt dient over een deugdelijk stelsel van kwaliteitszorg te beschikken.



A VAN LIEMPD Sloopbedrijven

A VAN LIEMPD Sloopbedrijven wil een voorbeeld zijn in de sloopbranche op het gebied van duurzaamheid en hergebruik. En dat juist in een branche waar grondstoffen (nog) vaak als afval wordt gezien. Het devies van A VAN LIEMPD is dan ook "Wij slopen niet, wij delven grondstoffen".

De sloopbranche is de eerste schakel in de keten van hergebruik. In de te slopen gebouwen bevinden zich talloze grondstoffen die geschikt zijn voor hergebruik zoals glas, betonpuin, keramiek, hout, etc. Arie van Liempd vindt dat het moment is aangebroken om te handelen, om actie te nemen en het verschil te maken. Duurzaam ondernemen vraagt om samenwerking. Overheid en bedrijfsleven moeten de handen ineenslaan en werken aan een duurzame sloopmethode. De lat ligt hoog, maar alleen dan kan duurzaamheid concurrerend worden en bereik je een situatie waarbij iedereen wint. Met deze filosofie heeft A VAN LIEMPD zijn deuren opengesteld voor leerlingen vanuit Defensie om deze duurzame manier van slopen te tonen en uit te dragen. ●



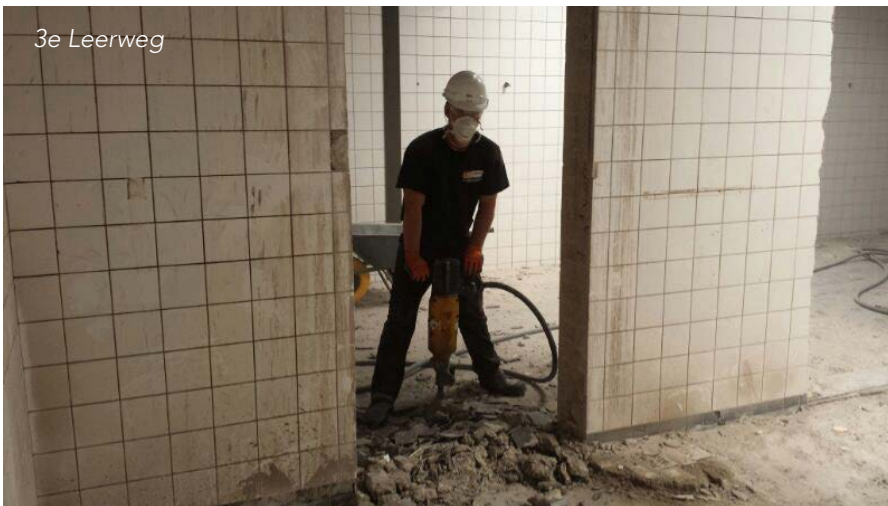
In 'Jip-en-Janneketaal' betekent het, dat het mogelijk is om personeel dat EVC (Eerder/Elders Verworven Competenties) kan aantonen in een bepaalde beroepsgroep, bij een onderwijsinstelling die een van toepassing zijnde derde leerweg aanbiedt, door middel van een maatwerkopleiding zijn MBO-3 of -4 diploma kan halen. Ideaal voor werknemers die, om wat voor reden dan ook, niet in de gelegenheid waren om zich via reguliere BOL of BBL leerwegen te diplomeren. Doordat per 1 januari 2012 de toelating tot de KMS, zon-

der het voor het wapen of dienstvak juiste MBO-3 diploma, is uitgesloten, zijn er voornamelijk bij de pantsergenie en genie luchtmobiel verschillende korporaals die buiten de boot vallen. Voor een constructiegenist is het namelijk mogelijk om in zijn vakgebied (IT, ET, BK of GWW) het MBO-3 te behalen. Voor een Combat Support genist is dat een stuk lastiger, dan wel onmogelijk.

ALLROUND SLOPER

Waarom is er gekozen voor de Allround Sloper? Tijdens de analyse

van de opdracht zijn de kwalificatiedossiers (KD) van de instroomopleidingen Genie vergeleken met het kwalificatieprofiel (KP) van de plaatsvervangend commandant pantsergeniegroep. Het KD van de Allround Sloper kwam op een aantal punten overeen met het KP en in het bijzonder het stuk leidinggeven en instrueren van collega's. Zowel BGA Nederland als het OTCGenie zagen hier mogelijkheden om middels een maatwerkopleiding te voldoen aan de eisen die gesteld worden aan de derde leerweg opleiding. ▶▶



3e Leerweg

SLOPEN IN DE PRAKTIJK

Nadat er was gekozen voor het KD van de Allround Sloper is er een grofontwerp gemaakt van het opleidingstraject. Naast de benodigde theorie, zoals o.a. wet- en regelgeving m.b.t. sloopwerken, constructievormen, materialen, asbestsanering, etc., moest een groot gedeelte van de opleiding bestaan uit slopen in de praktijk.

Voor de praktijk zijn we terechtgekomen bij A VAN LIEMPD Sloopwerken, gevestigd in Sint-Oedenrode. In het eerste gesprek met Arie van Liempd en Sjors van Gorp werd al heel snel duidelijk dat het sloopbedrijf een eigen filosofie heeft t.a.v. duurzaam slopen en dat de korpo-

raals meer dan welkom waren om hun praktijkervaring bij A VAN LIEMPD op te doen.

SLOPEN = OMGEKEERD CONSTRUEREN

Er zitten in de pilot 12 weken stage. Twee aaneengesloten perioden van respectievelijk 4 en 8 weken, waarbij de eerste 4 weken in het teken staan van het handmatig slopen bij renovatiesloop of totaalsloop. Bij het handmatig slopen staat voorop dat je kennis hebt van de wijze waarop het een en ander is geconstrueerd zodat het in omgekeerde vorm verwijderd kan worden. Het tweede blok van 8 weken staat meer in het teken van het specifieke deel van de MBO niveau 3 opleiding, na-



melijk het werken vanuit het sloopplan, collega's instrueren, voortgang controleren, bijsturen, enz., enz. Bij A VAN LIEMPD kregen de korporaals uiteindelijk de leiding over een sloopproject.

PROEVE VAN BEKWAAMHEID

Het eindresultaat van de derde leerweg is het MBO-3 diploma Allround Sloper. Maar daarvoor moeten de leerlingen uiteraard voldoen aan alle kwaliteitseisen gesteld door de Inspectie van het Onderwijs. BGA Nederland heeft een Proeve van Bekwaamheid opgesteld die samen met het met werkkaarten opgebouwde portfolio en de **>>**



De eerste kennismaking met de deelnemers en het stagebedrijf



Eerste kennismaking met een slooproject (Totaalsloop verzorgingshuis te Best)



Even voorstellen...

Wij willen ons even kort voorstellen; Kpl1 Jeroen van de Louw, sinds december 2005 werkzaam bij Defensie en nu geplaatst bij het EARS peloton (AST) van 41 Pagnbat. Kpl1 Redmar Willems, sinds augustus 2005 bij Defensie en nu werkzaam bij de Sectie S3 van 41 Pagnbat. We hadden allebei hetzelfde probleem. Om naar de KMS te gaan, voldeden we niet aan de gestelde aanname eisen (MBO – 3).

De BC en de BA hadden dit probleem ook onderkend en zij zijn in gesprek gegaan met het OTCGenie om een oplossing te vinden om ervaren korporaals door te laten stromen naar de KMS d.m.v. een MBO – 3 opleiding. Hieruit is de 3e leerweg allround sloper MBO – 3 geboren. Deze opleiding voldoet aan de instroomeisen en zou voldoende moeten zijn om toegelaten te worden op de KMS. Wij vinden het nog steeds uniek dat wij degene zijn die deze pilot mochten draaien. Tevens konden we met onze inbreng de opleiding verder vorm geven zodat overige ervaren korporaals hier ook wat aan hebben. Wij vonden het een fantastische opleiding en hebben veel mogen leren op het vakgebied slopen. Wij zijn heel anders tegen het slopen aan gaan kijken dan "lompweg alles in elkaar rammen". Het is vooral andersom bouwen en het hergebruiken van de vrijgekomen grondstoffen. We zijn zeer dankbaar dat we hebben mogen kijken in de (sloop) keuken van A van Liempd sloopbedrijven uit Sint Oederode. Het is geen eenvoudige opleiding geweest. We hebben er hard voor moeten werken en hebben er veel eigen tijd ingestoken.

Al met al zijn we zeer tevreden over deze opleiding en gaan een nieuw hoofdstuk tegemoet als toekomstig onderofficier. Ook willen wij degene bedanken die het mogelijk hebben gemaakt dat we deze opleiding hebben mogen volgen o.a. Elnt Stip, Dhr. Arie van Liempd, Dhr. Gejan Methorst, BGA Nederland en Heijmans Woningbouw. ●



Handmatig slopen (strippen)

examentoetsen Rekenen en Nederlands voldoet. Tevens hebben de korporaals hun VCA-VOL certificaat gehaald, zodat dat stuk ook afgedekt is.

EN NU VERDER

Op het moment dat ik dit artikel schreef waren de korporaals bezig met het laatste blok stage en bereiden zij zich voor om, op een renovatieproject van Heijmans Woningbouw in Amsterdam, de PvB met goed resultaat af te leggen. Nadat er een gedegen evaluatie heeft plaats gevonden en de opleiding is bijgeschaafd zal, zoals er nu gepland is, in het eerste kwartaal van 2015 een volgende opleiding starten. Om ook de noordelijke helft van Nederland te bedienen zijn we op zoek naar een sloopbedrijf dat bereid is om leerlingen een stageplek te bieden. Tevens ligt er een

voorstel van OTZ OTCGenie om het pad naar de KMS aan te passen. Het voorstel is als volgt: Detectie & Selectie door de eenheid - opstarten sollicitatieprocedure incl. advies commandant, etc - assessment van EVC door OTZ OTCGenie – AAC KMS – bij geschiktheid een voorlopige opleidingsplaats IVO – 3e leerweg Allround Sloper – Diploma – IVO KMS – VTO KMS GN – genieonderofficier.

TOT SLOT

Door de mogelijkheden, die de derde leerweg biedt, te gebruiken voor de doorstroom naar de KMS



van Combat Support manschappen, heeft de Genie een stuk gereedschap in handen om een jarenlang probleem te repareren. Mocht je vragen en/of opmerkingen hebben naar aanleiding van dit artikel dan kun je die sturen naar de sectie OTZ van het OTCGenie of rechtstreeks naar mij, n.stip@mindef.nl. ●

Impressie van de **PRIMAIRE VORMING** **Onderofficieren Genie** (PVOO GN) KLAS 2014-2

Deze 10 weken durende opleiding wordt verzorgd door de Verdere Vorming Organisatie (VVO) van de Mineurs- en Sappeursschool (MSS) en heeft de afgelopen jaren vele naamwisselingen gehad. (Voor de oudgediende lezers van de Promotor: Dit is de oude Wapen Technische Vorming (WTV) en/of de Echo-cursus.)

Door: Sgt-1 Hajo Klaver

De opleiding is nog steeds bedoeld om onderofficieren gedegen voor te bereiden op hun mogelijke volgende plaatsing als opvolgend pelotonscommandant (opc), oftewel de befaamde E (Echo) van een peloton. In deze opleiding worden diverse handvatten aangereikt, om deze belangrijke functie binnen een peloton te vervullen. De diverse lessen die de cursisten volgen, worden begeleid door twee onderofficieren: een aooi (adjutant onderofficier instructeur) en een smi (sergeant-majoor instructeur), de instructeurs en door één officier, een kapitein. Deze instructeurs zitten boven op een klas om de kennis die zij bezitten maximaal over te dragen aan de cursisten. Zij hebben in de loop der jaren hun sporen binnen de Genie verdiend en vinden het een genoegen om deze opleiding te mogen geven. Zij zien hier de mogelijkheid om de huidige collega's voor te bereiden op wat hen te wachten staat en mogelijk te behoeden voor valkuilen die bij deze "spilfunctie" kunnen ontstaan. Volgens de instructeurs is wat zij

verkondigen niet de "hemelse" waarheid, maar wel gebaseerd op ervaringen en daar kun je als cursist zeker je voordeel meedoen. De basislessen worden door de docent gegeven en zijn het startpunt van de informatievergarings voor de cursisten. Daarna volgen de opdrachtlessen, die verzorgd worden door de instructeurs. Deze lessen worden in het nieuwe 'competentiegericht-opleiden-format' gegoten. De klas bestaat uit doorgewinterde onderofficieren en zij zijn gelukkig nog flexibel genoeg om zich deze methode eigen te maken. Natuurlijk gaat dit nooit helemaal van een leien dakje. Zij zijn opgeleid met het frontale onderwijs. Dit betekent dat er druk geschakeld dient te worden in de klas en er door de gemaakte syndicaten een pragmatische aanpak ontwikkeld dient te worden. Na de eerste weken worden daar de vruchten van geplukt. Dit is een ontwikkeling die in de loop van de jaren waarschijnlijk niet meer gaat voorkomen. Dit komt omdat de gpcn (groepscommandanten) van vandaag

en dus de opcn van de toekomst, in de opleiding die zij volgen, de VTO-KMS (Vak Technische Opleiding Koninklijke Militaire School), al zoveel mogelijk in het competentiegericht model worden opgeleid. Hier ligt tevens een advies van deze klas aan de huidige gpcn die hun volgende functie als opc willen gaan vervullen: Zorg dat je deze cursus vóór je functievervulling gevolgd hebt. Het is natuurlijk bekend dat je in je huidige functie onmisbaar bent en dat het jaarprogramma het niet toelaat om je 10 weken te missen, maar de cursus is echt een goede voorbereiding op het opc-schap.

Tevens zijn er diverse gastsprekers tijdens de cursus. Zij vertellen hun ervaringen over de invulling van de functies die zij op dit moment vervullen. Behalve een csm (compagnie sergeant-majoor) en natuurlijk ook een ba (bataljons adjutant) vertelt natuurlijk een huidige opc over zijn ervaringen. Door deze opbouw in rangen wordt het vooral duidelijk op welk niveau de diverse sprekers



acteren. Dit heeft veel inzicht gegeven in de diverse functies. Daarnaast zijn er ook verschillende gastdocenten en -instructeurs die in de verschillende toek (tactische oefening op kaart) en tozt (tactische oefening zonder troepen) ondersteunen en hierin hun rol komen vervullen.

Als syndicaat 'verkoop' je je producten aan deze persoon. Hierna worden de producten geëvalueerd door de gastdocenten en geven zij handige tips en tools om de verschillende producten nog scherper te maken.

Tevens begeleiden de instructeurs en de docent je in het maken van de diverse producten en presentaties op geniegebied. De presentaties die gegeven worden betreffen alle genietechnische aspecten, die in het OATDOEM-proces (oriëntatie opdracht, analyse van de opdracht, terrein en weer, dreiging, overige factoren en actoren, eigen middelen, mogelijkheden) aan de orde dienen te komen. Dit is het resultaat van de lessen in het covo-proces (commandovoering) welke worden gegeven a.d.h.v. doctrine publicatie 3.2.2 (commandovoering). Hiernaast is de doctrine publicatie 3.2.2.4 (staftechniek) de leidraad om het hele proces te begeleiden en de diverse producten te genereren. Door dit veelvuldig te beoefenen en telkens aan te scherpen, zal dit in de laatste week van de cursus tijdens de afsluitende tozt "BATTICE", een duidelijke en eenduidige productenreeks tot gevolg hebben.

Misschien doet al het bovenstaande vermoeden dat de hele 10 weken alleen maar uit toek en tozt opdrachten bestaan. Niets is minder waar. Er wordt veel tijd besteed aan het leven binnen het peloton en de mogelijke dagelijkse beslommeringen en hoe je daar mee kan handelen. Er wordt duidelijk gemaakt dat "jij er van bent". En dit

kunnen ontelbare, niet nader te noemen, voorvallen zijn. Er wordt wel duidelijk de nadruk gelegd op het begeleiden van 'jouw' gpcn. Dit is/zou een speerpunt voor de opcn moeten zijn/worden. In de huidige tijd komen de gpcn op een rijdende sneltrein binnen. Omdat de opleiding van de VTO-KMS is ingekort naar 30 weken, is de huidige gpc misschien geen 'vakman' meer. Dit wil niet zeggen dat hij/zij dom is, maar dat er bij de opc een taak ligt om hem of haar intensiever te begeleiden. Daarnaast is het aan de opc om het hogere niveau duidelijk te maken, dat de huidige gpc meer tijd nodig zal hebben om opdrachten voor te bereiden en uit te voeren. Hier moeten we deze gpc wel tijd en ruimte voor geven. Het bovenstaande is één van de onderwerpen die tijdens de PVOO GN behandeld worden. Daarnaast is er aandacht voor het betrekken van een verzamelgebied, voor de VTO-KMA (Vak Technische Opleiding Koninklijke Militaire Academie), de VUST (Vuursteun), de mogelijkheden van de Genie Inlichtingen Module (GIM) en worden er bezoeken gebracht aan de zogenaamde buitenscholen, zoals de dependance van de MSS in Reek en de Pontonnierschool in 's Hertogenbosch. Dit zijn leerzame bezoeken, waar tevens duidelijk gemaakt wordt, wat je hier als toekomstig opc met jouw peloton kan bewerkstelligen op het vlak van training.

Op het moment van schrijven van deze impressie is de cursus nog niet afgerond, er zijn nog wat onderwerpen die behandeld gaan worden. Desalniettemin hoop ik dat n.a.v. dit schrijven een duidelijke impressie is ontstaan over de invulling van de huidige PVOO GN cursus.

Sodeju. ●



Battlefield Tour

Normandië

In de week van 11 tot 15 augustus hebben de instructeurs van de KMS VTO GN voor ons, KMS VTO Klas 48, een unieke Battlefield Tour georganiseerd naar het historische Normandië in Frankrijk. Het was een zeer leerzame en leuke manier om onze opleiding af te sluiten.

We hebben een aantal, historisch gezien, indrukwekkende plaatsen bezocht, waaronder Utah Beach, Pointe du Hoc en de destijds kunstmatig aangelegde haven bij Arromanches. Gedurende de voorbereiding zijn syndicaten gevormd die allen één dag volledig hebben voorbereid.

Tijdens de uitvoering zijn op de diverse locaties presentaties en rondleidingen verzorgd en is een bezoek gebracht aan diverse musea.

De week is uiteindelijk op donderdag 14 augustus afgesloten met een kranslegging op de Amerikaanse begraafplaats bij Omaha Beach.

Op 14 augustus zijn we begonnen met het vooroefenen van de gehele ceremonie. Dit gebeurde op de camping waar we al de hele week verbleven. Onder veel aandacht van campinggasten hebben we daad-



werkelijk de ceremonie geoefend en aansluitend zijn we richting de Amerikaanse begraafplaats bij Omaha Beach gegaan.

Daar aangekomen zijn we gebriefd door het personeel van de begraafplaats en is nogmaals de ceremonie doorgesproken.

Om 16:00 uur begon de ceremonie met het aanmelden van klas 48 van de KMS VTO GN. Vervolgens hield Ikol Van Beelen een toespraak om stil te staan bij het eren en herdenken van diegenen die destijds hun leven hebben gegeven voor de vrijheid van Europa.

TOESPRAAK LKOL VAN BEELEN

“Geachte aanwezigen, mannen van de Mineurs- en Sappeursschool, Op 6 juni 1944 probeerden Amerikaanse troepen de kust van Omaha Beach te bereiken, het begin van operatie Overlord. Het was het startschot van D-Day: de geallieerde invasie in het door Duitsland bezette West-Europa tijdens de Tweede Wereldoorlog. Omaha Beach was

bied. Zij hadden tal van obstakels geplaatst: vooral de kustlijn was voorzien van landmijnen. Daarnaast konden de Duisters zich makkelijk verschuilen in bunkers die bovenop de ruim dertig meter hoge kliffen waren gesitueerd en hadden zij een ruim schootsveld door het langzaam afhellende strand. De Amerikanen hadden het zwaar te verduren. Zij telden meer dan drie-

trainde en ervaren troepen, mijnen op het strand en de vuursteun door tanks die niet werd gerealiseerd. Na zes uur strijd waren slechts enkele tientallen meters strand veroverd.

Toch gaven de mannen niet op en met een enorme heldenmoed zetten zij de aanval voort en doorbraken de Duitse Lines. Het is een eer om hier te mogen



een van de vijf landingzones voor de geallieerde invasie van Normandië. Het strand was zo’n vijf kilometer lang en liep van Sainte-Honorine tot Vierville-sur-Mer. Het belangrijkste doel was de verovering van het gebied tussen Port-en-Bessin en de rivier de Vire, zodat daarna landinwaarts richting het zuiden kon worden opgerukt.

Om het strand te bereiken moesten de soldaten echter eerst dertig meter door ondiep water lopen. Een groot deel daarvan stierf al binnen tien minuten na het neerlaten van de landingskleppen of raakte gewond. Eenmaal op het strand aangekomen moesten de soldaten zich verdedigen tegen hevig machinengeweevuur van de Duitsers.

De Duitsers waren goed voorbereid en verdedigden het strand met de 352^e Infanteriedivisie, één van de best getrainde troepen in het ge-

duizend doden en gewonden, maar uiteindelijk lukte het hen de Duitse linies te doorbreken. De invasie in Normandië betekende het begin van de bevrijding van West-Europa.

Geachte aanwezigen, wij zijn hier niet om de overwinning op Omaha Beach te gedenken of te vieren, maar om de duizenden te herdenken die voor onze vrijheid hun leven gaven. Jonge mannen, sommige nauwelijks 16 jaar oud, die huis en haard achterlieten om ergens ver weg van huis, tegen de Duitse nazi’s te gaan vechten.

Deze massale opofferingsgezindheid, deze bereidheid om het hoogste offer te geven op een vreemd continent is meer dan bijzonder, maar ook de verbetering en het doorzettingsvermogen waarmee is gevochten. Immers, alles zat tegen. De bombardementen waren onjuist, de vijand beschikte over sterk ge-

staan en met u deze vechters voor vrede en vrijheid te mogen eren en herdenken.”

Na de woorden van Ikol Van Beelen klonk op indrukwekkende wijze het Amerikaanse volkslied, waarbij wij de militaire eregroet brachten. Aansluitend werd, als teken van respect en dankbaarheid, door Ikol Van Beelen en sergeant Dudink de krans bij het monument gelegd. Hierna werd de Taps gespeeld, gevolgd door 1 minuut stilte. Als afsluiting is iedereen één voor één uitgetreden om individueel de krans te groeten, om daarna de ceremonie te verlaten. Wij, klas 48, zijn de KMS VTO Genie zeer dankbaar, dat we de gelegenheid hebben gehad om op deze plek, waar zoveel mensen hun leven hebben gegeven voor de vrijheid van Europa, een ceremonie te houden. ●

VeVa leerling "BEST MAN" van VTO KMS Genie klas 48

Vrijdag 22 augustus j.l. vond op het Opleiding- en Trainingscentrum Genie in Vught de certificaatuitreiking en beëdiging plaats van VTO KMS Genie klas 48. Na het behalen van het SIVO-certificaat van de KMS zijn medio december 2013, de aspiranten gestart aan de VTO KMS Genie. Klas 48 bestond uit zowel doorstromers als aspiranten uit het VeVa-traject. Na een pittige opleiding van 30 weken hebben 7 aspiranten de eindstreep behaald.

Onder toezien van de relaties van de geslaagden, hun instructeurs en de Regimentadjutant met zijn marketenstster, meerden de geslaagden met luide knallen en mitrailleurvuur aan bij het Regiment Genietroepen.

Na een aantal traditionele handelingen verplaatsen de relaties zich naar het Huis van het Regiment voor een rondleiding door het Geniemuseum.



Best Man, sgt H. van Tuil, wordt in het zonnetje gezet door C - Mineurs- en Sappeursschool

Commandant Mineurs- en Sappeursschool, lkol A. van Beelen, benadrukte in zijn toespraak tot de geslaagden de belangrijke rol die de onderofficier te vervullen heeft. De kernwaarden van leider, instructeur en vakman zijn hierbij de revue gepasseerd. Verder benadrukte hij

dat onderofficieren hun militaire leven lang moeten leren om actueel te blijven en het hoofd te kunnen bieden aan de voortdurend veranderende omstandigheden.

Na afloop van de certificaatuitreiking werd sgt H. van Tuil speciaal in het zonnetje gezet. Sgt Van Tuil, afkom-



Aanmeren bij het Regiment genietroepen



stig uit de VeVa-opleiding, werd beloond met de titel: "Best geslaagde leerling". Gedurende de opleiding heeft hij bewezen over de juiste houding, doorzettingsvermogen en een sterk analytisch vermogen te beschikken.

Door zijn motiverende houding en inzet heeft hij een zeer positieve invloed op de gehele klas gehad.

Na en korte receptie en lunch heeft de Regimentscommandant van het Regiment Genietroepen, Kolonel G. van Cooten, twee sergeanten uit het VEVA-traject beëdigd op het vaandel van het Regiment Genietroepen. Op indrukwekkende wijze spiegelde de kolonel alle aanwezigen op de inhoud van de eed of belofte die



Sgt Van Tuil en Sgt Sonneveld, zojuist beëdigd op het vaandel van het Regiment Genietroepen

door de militairen wordt afgelegd. Vrijwillig, maar zeker niet vrijblijvend is de rode draad die bij alle aanwezigen goed gehoor vond.

Regimentsadjutant F. Schiltman en de marketentster hebben de nieuw toegetreden onderofficieren op

genievaardige wijze laten kennismaken met verschillende genie-tradities.

Nadat alle aanwezigen het befaamde Mineurslied ten gehore hadden gebracht, werd door C - VTO KMS Genie de bijeenkomst afgesloten. ●



VGOO-Contactdag 2014

Batavia Werf & Batavia Stad







Oude liefde roest ni

Als baliemedewerker, ofwel publieksmedewerker, van het museum, maak je soms mooie en ook leuke dingen mee. In de afgelopen vakantietijd kwamen er allerlei mensen het museum binnen, die in het begin, of na afloop van het bezichtigen van het museum, aan de balie hun verhaal kwamen doen.

Door: Sgt b.d. Ben Steenema, vrijwilliger geniemuseum

Zo ook twee echtparen, waarvan de mannen als dienstplichtig soldaat bij de Genie gediend hadden. De echtgenotes vertelden dat ze ieder jaar een bijeenkomst hadden met nog meer mannen en hun partners. Alles bij elkaar zijn dat ongeveer zo'n 30 ex-genisten die vanaf hun diensttijd ieder jaar een reünie organiseerden om dan gezellig de hele dag met elkaar op stap te gaan. Ik hoorde dat ze dit al vanaf dat ze afgezwaaid waren in de zestiger jaren, hebben vol gehouden. De 'jongens' vertelden mij wat ze zich nog herinnerden van hun tijd op de toenmalige Lunettenkazerne. Bijvoorbeeld als je bij de eerste ingang binnen kwam, je aan de wacht je pasje moest laten zien als je terug kwam van verlof. En dat als je wacht

had, er aan de linkerkant een soort Duitse blokhut van dennenboomstammen stond, waar in de winter een potkachel brandde die rood gloeiend was. Ze vertelden mij dat ze nog steeds goede herinneringen aan hun diensttijd hadden. Dit geldt ook wel voor de anderen, want als ze op de reüniedag bij elkaar zijn en de oude verhalen weer worden verteld, wordt er veel gelachen.

De Wapendag is voor alle genisten. Ook ex-dienstplichtigen mogen daar komen. Dit was bij deze twee oud-collega's niet bekend. Ik heb daarom maar besloten, ze het mailadres te geven waarop ze zich kunnen inschrijven. Ze waren heel enthousiast en ze zouden ook de rest van



et... en oude hap...

de reünisten informeren. Hopelijk heeft dit een positieve effect en zijn ze volgend jaar in groten getale aanwezig op de Wapendag.

ALGEMENE LEDEN-VERGADERING

De ALV van de VGGO werd dit jaar gehouden op de Bataviawerf in Lelystad. Daar heb ik mijn ogen uitgekeken op het schip 'de Batavia', waar wij een rondleiding kregen. Wat een vakmanschap en doorzettingsvermogen hebben deze mannen gehad. De matrozen aan boord hadden allemaal een dubbelfunctie. Zij moeten wel van staal zijn geweest om alle ontberingen uit die tijd te doorstaan. En als je tegen de regels aan boord had gezondigd waren de straffen niet mals; zweepslagen, amputatie

van een vinger, een tijdje in het cachot of kielhalen waren een verzetje voor de rest van de bemanning. Na de rondleiding gingen de leden van de VGGO in vergadering en de aanwezige partners mochten gaan shoppen in het naast gelegen Batavia Stad Fashion Outlet. De vergadering en aansluitend de (her)verkiezing van nieuwe of zittende bestuursleden ging van een leien dakje. Na de vergadering werden de leden weer met hun partners herenigd. Hierna was het borreltijd en met 5 muntjes was het goed toeven op het terras. Het lopend buffet werd geopend. Door diepgaande gesprekken tussen onze nestor Philip Meissenberg, Jo Hugens en mijn eigen persoon dreigden we de aansluiting bij het buffet te missen.

Omdat we later aanschoven en vanwege wat personele problemen bij het bedienend personeel, kregen we te maken met wat logistieke problemen v.w.b. de aanvoer van het eten. Problemen die door het personeel overigens zo goed mogelijk werden opgelost.

En zo zijn we langzaam in het najaar beland. Een periode waarin we kunnen uitkijken naar de regimentsdiners voor officieren en onderofficieren, maar ook naar de eindejaarsbijeenkomst van de seniorenclub. Onze RA, Frans Schiltman, en Jo Hugens zijn respectievelijk de organisatoren van deze happeningen die elk jaar weer door velen worden bezocht en waar kameraadschap steeds hoog in het vaandel staat. ●

Ridder André

Adjutant Peer Donkers is sinds 18 september 2014 Landmachtadjutant. Hij nam de functie over van adjutant André Odenkirchen, die na 38 jaar dienst met functioneel leeftijdsontslag gaat. Vanwege zijn uitstekende verdiensten is de vertrekkend Landmachtadjutant benoemd tot Ridder in de orde van Oranje-Nassau met de zwaarden.

Adjutant André Odenkirchen was ruim 4 jaar Landmachtadjutant. In deze periode kreeg hij het nodige voor elkaar, waarvoor hij de koninklijke onderscheiding ontving uit handen van Commandant der Strijdkrachten, generaal Tom Middendorp. Zo wist hij onder meer het opleidingsinstituut voor onderofficieren, de Koninklijke Militaire School (KMS), voor sluiting te behoeden. Daarnaast zorgde hij ervoor dat het Landmacht Adjutant Overleg (LAO) een formele status kreeg als adviesorgaan van de Commandant Landstrijdkrachten. Verder werd ook zijn uitzending naar Afghanistan als stafadjutant van Commandant Regional Command South in 2006-2007 gewaardeerd.

NIEUWE LANDMACHTADJUDANT

Aantredend Landmachtadjutant Peer Donkers bedankte zijn voorganger hartelijk en gaf aan diens manier van werken graag te willen voortzetten. "Ik denk namelijk dat we met het onderofficierskorps van de landmacht prima op koers liggen. Wel moeten we blijvend investeren in opleiden en trainen. Vorming is daarom zeker één van mijn speerpunten. Immers, je speelt geen soldaatje, maar je bent beroepsmilitair; het is 'a way of life'".

WAT DOET EEN LANDMACHTADJUDANT?

De Landmachtadjutant is de hoogste onderofficiersfunctie binnen de Koninklijke Landmacht. Hij vormt samen met Commandant Landstrijdkrachten en diens plaatsvervanger de commandogroep van de Koninklijke Landmacht.

Tot zijn takenpakket behoren onder meer:

- het gevraagd en ongevraagd adviseren van Commandant Landstrijdkrachten;
- het bewaken van de kwaliteit van het onderofficierskorps en manschappen;
- knelpunten op de werkvloer signaleren en de benodigde acties opstarten;
- het vormen van een brug tussen de landmachttop en de werkvloer;
- het leidinggeven aan 80 stafadjutanten die in het opleidings- en trainingsveld werken;
- het overleggen met de adjutanten van de andere krijgsmachtdelen. ●

Goud en FLO voor Ad Timmermans

Vught, donderdagmiddag 16 oktober. Het toneel: Huis van het Regiment. Dit alles stond in het teken van de gouden medaille-uitreiking voor 36 jaar eerlijke en trouwe dienst en het functioneel leeftijdsontslag van adjudant Ad Timmermans. En uitgerekend op deze dag was het ook Ad zijn verjaardag. Drievoudig feest dus!

Lkol Bart Linsen reikte de medaille en de oorkonde van C-LAS uit en onderstreepte het belang van de medaille door de diensttijd van collega genist Willem Korst aan te halen.

En ik citeer het gedeelte uit de toespraak:

"1900 meldt Willem Korst zich voor het koloniale leger (hij is dan 18 jaar oud). Korst is gezond van lijf en leden en wordt aangenomen met een handgeld van 200 gulden, omdat hij voor 6 jaar tekent voor een dienst in Nederlands Indië. Overigens verdient hij vier keer zo veel in het missiegebied Nederlands-Indië, dan bij inzet in Nederland. Ook wij krijgen in missiegebieden een redelijke toelage, maar het is geen 4 x zoveel. Korst begint als werkman 3e klasse bij de Genie. Na 6 jaar wordt, de dan, kpl Korst onderofficier door een opleiding aan de kaderschool. Klimaat en ziektes leidden er toe dat veel collega's na 6 jaar terug naar Nederland vertrekken. Korst kan echter promotie maken als hij blijft, dus blijft hij en wordt hij bevorderd tot sergeant-majoor. In 1919, na 19 jaar dienst, wordt hij adjudant-werkman. In 1924 (Korst is dan 42 jaar) keert hij terug naar Nederland om met pensioen te gaan. Hij heeft er dan wel 24 jaar missie in Nederlands Indië opzitten. Wij gaan gelukkig 4 of 6 maanden."

Dat waren nog eens tijden, toen de boten van hout en de mannen van staal waren. Tijdens de receptie werden Ad



en zijn echtgenote Astrid nog door verschillende sprekers in het figuurlijke zonnetje gezet. Lkol Rik Dijkhoff liet, aan de hand van het wapen van Drunen, de karaktereigenschappen van Ad de revue passeren.

Bestuurslid Nico Stip mocht deze keer namens de VGOO het woord tot Ad en Astrid richten en het gebruikelijke fraaie kistje met wijn overhandigen. Veel hoefde hij niet meer te vertellen, want de sprekers voor hem hadden veel gras al weggemaaid, maar de felicitaties die hij overbracht waren welgemeend.

Ad, nogmaals bedankt voor de steun als collega en als trouw lid van de VGOO. We wensen jou, samen met Astrid en jullie dierbaren, nog vele geweldige en vooral gezonde jaren toe. ●

VULNERA Verwo overw



Op 16 oktober vond in Wezep een bataljonsappèl plaats, dat een zwaartepunt kende in de uitreiking van het Draaginsigne Gewonden aan sergeant-majoor Maurice Waterreus. Zoals de mannen en vrouwen van 101 Geniebataljon vandaag de dag vol toewijding en met veerkracht klaar staan voor een missie in Mali, Jordanië, Afghanistan of waar dan ook, zo stond sergeant-majoor Waterreus bijna zeven jaar geleden voor een uitzending naar Tsjaad dat ook...

TUS NEC VICTUS nd, maar niet onnen

Op dat moment was Tsjaad een land in strijd met rebellen. Hij wilde zich in Tsjaad inzetten voor de vrijheid, veiligheid en welvaart van de vreedelievende Tsjadische bevolking en de vele vluchtelingen. Sergeant-majoor Waterreus is deze uitdaging aangegaan, maar heeft hiervoor een hoge prijs moeten betalen. Hij is psychisch gewond geraakt en hiervoor reikte luitenant-kolonel Caelen hem op het bataljonsappèl het Draag Insigne Gewonde (DIG) uit.

CITAAT UIT DE TOESPRAAK VAN DE LKOL CAELEN:

"Ik ben de sergeant-majoor Waterreus dankbaar, dat ik het Draag Insigne Gewonde voor het bataljon mag uitreiken. Zijn verhaal moet verteld worden, want het vormt ons allemaal. En ik wil dit nog wel eens herhalen, zijn verhaal moet verteld worden, want het vormt ons allemaal. En verder, het kan ons immers allemaal ook overkomen. Een bijzonder woord van welkom wil ik richten tot vriendin *Anouschka*, de kinderen en de overige genodigden van de sergeant-majoor Waterreus. Het is moedig van jullie om vandaag hier te zijn, want het draait om een serieuze en pijnlijke zaak.

Verder heet ik bijzonder welkom alle personen die hebben meegewerkt aan de uitreiking van het Draag Insigne Gewonde. Zonder iemand te kort te willen doen, wil ik in deze context graag mevrouw Legein-Bizolovic en de heer Kees Gravemaker van de staf van de Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht bedanken voor hun tomeloze inzet om de dag van vandaag mogelijk te maken. Dank u wel! Tot slot verwelkom ik graag de eigen Regimentsadjutant, de adjudant Schiltman. Adjudant, goed dat u er, zeker nu, ook bij bent. "Vulneratus Nec Victus", Verwond, maar niet overwonnen. Dat is de Latijnse tekst die gekerfd staat op dit zilveren kruisje: Het Draag Insigne Gewonden. Het is een ereteken, dat wellicht klein lijkt, maar blijkt geeft van grote waardering. Grote waardering voor onze militairen en veteranen die lichamelijk of psychisch gewond zijn geraakt onder oorlogsomstandigheden, tijdens inzet bij internationale vredesoperaties of tijdens nationale inzet.

Maurice, jij hebt een bijzonder verhaal. Een verhaal dat hier vandaag verteld moet worden. Want, dames en heren, eind 2007 begin 2008,



ongeveer zeven jaar geleden, veranderde het leven van Maurice voorgoed. Als jonge sergeant der eerste klasse werd hij geplaatst bij een Franse staf om plannen te maken voor inzet in Tsjaad. Onzekerheid maakte zich meester van Maurice: "Wat is mijn rol en wat wordt er van me verwacht? Kan ik dit wel en ben ik wel verstaanbaar in mijn beste Frans?" Zo maar enkele vragen waarmee Maurice speelde. Begin 2008 verplaatst Maurice met ongeveer 40 collegae naar de Tsjaadse hoofdstad Ndjamena als Predeployment Element: first in. Ongewapend! Het wordt een heet onthaal in de hoofdstad Ndjamena. Naast de klimatologische hel vallen ook zo'n 2000 rebellen de hoofdstad aan, met als doel het regeringsgebouw van de zittende president. Maurice, jouw verblijf was op ongeveer 600 m >>



van het regeringsgebouw, wapens en munitie waren niet voorhanden en jouw communicatiemiddelen waren niet toereikend om enige rol van betekenis te spelen.

Schietend met tanks, RPG's en klein-kaliber wapens, moordend, verkrachtend, niemand ontziend, houden de rebellen huis in deze stad. Maurice, jij hebt dit van zeer dichtbij meegemaakt, jij hebt de kogels langs je hoofd horen fluiten. De geur van dode mensen en kinderen teisterden jouw reukorgaan. Onzekerheid en angst stonden centraal. De vraag, of te vluchten, of je opdracht te vervullen passeerde als een dilemma de revue. Je opdracht prefereerde, een vluchtplan weigerde je, omdat je een vrouw en twee kinderen belangrijker vond dan jezelf. Je bent doorgestaan waar anderen zouden zijn gevlucht. Dit was slechts een dwarsdoorsnede van Maurice zijn ervaringen in Tsjaad, maar een voorbeeld voor velen. Na twee weken strijd werden de rebellen uit de hoofdstad Ndjamena verdreven en keerde de relatieve rust weer. Voor jou echter niet. Je werd in diezelfde missie geconfronteerd met het overlijden van je moeder. Al deze gebeurtenissen staan bij jou nog immer op het netvlies getekend en deze tekening zal wellicht afslipen, maar nooit meer

'Je bent doorgestaan waar anderen zouden zijn gevlucht.'

geheel verdwijnen. Het is een deel van je leven geworden.

Vandaag, zeven jaar later, staat Maurice hier voor ons. Nog immer refererend aan die onzekerheid, die angst, die machteloosheid en de dilemma's die hij tegen het lijf liep.

Maurice, je bent blijvend gewond geraakt in dienst van Nederland en daarvoor verdien je erkenning en waardering. Vandaag krijgt je daarom door mij, na bijna zeven jaar, het Draag Insigne Gewonden opgespeld. "Vulneratus Nec Victus", verwond maar niet overwonnen. Het verzacht niet de pijn en de schokkende ervaringen die jij, en jouw dierbaren, hebben meegemaakt, maar ik hoop, dat een dag als vandaag, je toch sterkt. Ik ben blij dat ik met dit appèl tastbaar kan maken, hoe groot het respect is van dit bataljon en ons Regiment. Jouw inzet voor onze krijgsmacht zal nooit worden vergeten." ●

NASCHRIFT VGGO:

'Not all wounds are visible' staat te lezen op badges die veelal door gewond geraakte veteranen op hun (motor)kleding gedragen worden. Een wond, veroorzaakt door fysiek geweld, zal veelal helen en na verloop van tijd blijft er al dan niet een litteken over. Een litteken dat, als je er naar kijkt, wellicht herinneringen oproept. Psychisch 'gewond' of beschadigd raken is een ander verhaal.

Dagelijks, bij sommigen zelfs 24 uur per dag aaneengesloten, worstelen met emoties, angsten en herinneringen, beelden van traumatische ervaringen die niet verwerkt zijn of kunnen worden, doet je leven voor altijd veranderen. Het normale functioneren in het dagelijkse leven kan plotseling tot onverkomelijke problemen leiden. De toespraak van C-101Gnbat spreekt boekdelen waarbij de lezer slechts een beperkt beeld krijgt voorgeschoteld van hetgeen Maurice Waterreus is overkomen. Daar is vanuit de VGGO ook niets aan toe te voegen. Als vereniging willen we respect en waardering uitspreken voor Maurice en zijn familie en hen een hart onder de riem steken. Blijf betrokken bij de verenigingsactiviteiten en voel je welkom bij onze 'familie', maar schroom ook niet om een beroep te doen als je denkt dat de VGGO iets voor je kan of moet betekenen. ●

Peter van Uhm

IK KOOS HET WAPEN

Op 17 april 2008 werd generaal Van Uhm geïnstalleerd als Commandant der Strijdkrachten. De volgende dag, zijn eerste werkdag, sneuvelde zijn zoon Dennis bij een aanslag in Afghanistan. Ondanks de bizarre omstandigheden bleef Van Uhm op zijn post om de Krijgsmacht te leiden.

Iedereen kent de CDS natuurlijk van de indrukwekkende manier waarop hij vervolgens 4 jaar lang leiding gaf, maar ook van zijn speech tijdens TEDxAmsterdam, alsmede die tijdens de Nationale Dodenherdenking op de Dam in 2013. Reden te meer om het boek te bespreken.

VOORWOORD

In het voorwoord vertelt Van Uhm waarom hij zijn verhaal wil doen. Zo wil hij laten zien dat de krijgsmacht wat hem betreft een geweldige organisatie is. Niet in de laatste plaats, omdat militairen gewone mensen zijn, bereid om samen abnormale dingen te doen voor een betere wereld.

TROTSE VADER

In het eerste hoofdstuk gaat Van Uhm openhartig in op de dood van zijn zoon. Het hoofdstuk 'Dennis' is een indrukwekkende combinatie van een persoonsbeschrijving door een trotse vader en een feitenrelaas. Het maakt duidelijk waarom Van Uhm besloot om toch door te gaan als CDS.

WAPENS HELAAS ONMISBAAR

De ondertitel van het boek 'Ik koos het wapen' verwijst naar de speech die hij uitsprak bij TEDxAmsterdam.

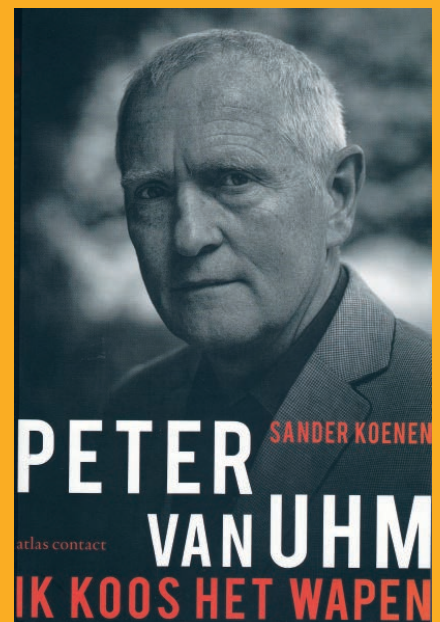
Hij maakte wereldwijd de tongen los door op het podium een wapen te laten aanreiken ter onderbouwing van zijn statement. Op jonge leeftijd besloot Van Uhm om te strijden voor een betere wereld. Zijn statement: helaas zijn wapens, als laatste redmiddel, nog altijd onmisbaar. Net als de inzet en offers van bevlogen mensen, zoals bijvoorbeeld zijn zoon Dennis.

GEZOND VERSTAND

Het boek geeft naast een mooie inkijk in het reilen en zeilen binnen ons bijzondere bedrijf ook een beeld van de carrière van Van Uhm. Voor menigeen een "eyeopener". Veel herkenbare genie-namen passeren in positieve zin de revue. Vermoedelijk heeft Van Uhm zich mede laten inspireren door genisten.

Van Uhm maakt duidelijk dat humor hem niet onbekend is en dat hiërarchie belangrijk is in het militaire bedrijf, maar dat meestal gezond verstand en redelijke argumenten de doorslag geven en niet het goud op iemands schouder.

Of Van Uhm dat geleerd heeft toen hij pelotonscommandant op de KMS was, weet ik niet.



AFSLUITEND

Het boek in sneltreinvaart gelezen hebbende, rijst bij mij de twijfel of ik een recensie moet schrijven en publiceren. Alle grappen en grollen die Van Uhm beschrijft kunnen mij nu ook ten deel vallen.

Aan de andere kant legt Van Uhm ook uit, hoe hij en zijn omstanders er mee om gingen. En het ene foutje, het verschil links, rechts bij de foto's, hoort er misschien bij. Ik heb genoten van het boek.

Het boek telt 348 pagina's en is als paperback verkrijgbaar. Weet u niet wat u iemand cadeau moet doen?

€ 19,99 - ISBN 978 90 450 2537 7 ●

Promotor

Vereniging van Genie Onderofficieren



VGGO



1976-2014
38 jaar

