PROMOTOR

MAGAZINE VERENIGING VAN GENIE ONDEROFFICIEREN

GESCHIEDENIS
PONTONNIERS BIJ BERZINA

OPLEIDINGEN
GFO SERGEANT
BBL OPLEIDING

VERENIGING
VEEL ZILVER EN GOUD

VGOO

1976-2020
44 jaar

2020
161

PROMOTOR

Promotor is het contactorgaan van de vereniging van genieonderofficieren. Promotor verschijnt 3x per kalenderjaar.

De vereniging stelt zich ten doel:

- de band tussen de onderofficieren van de Genie te bevorderen;
- de belangstelling van leden voor elkaars taken te bevorderen;
- de leden in te lichten over personele en organisatorische veranderingen en andere gebeurtenissen bij het wapen;
- de kennis te verhogen van de geschiedenis van het wapen der Genie;
- de tradities levendig te houden.

CONTRIBUTIE

De contributie bedraagt € 20 per jaar te voldoen door incasso/overboeking naar IBAN NL60RABO0104823577 t.n.v. de penningmeester van de VGOO.

DAGELIJKS BESTUUR

Voorzitter: smi D. de Groot
Secretaris: aooi A.T.H. van Ooijen
Penningmeester: vacature
VGOO secretariaat: Smaragd 22, 5345 TM Oss, Telefoon: 0412-643574

BESTUURSLEDEN

aooi J.R.G. Beljaars, aooi H.G. Jogems, sm G.A.J.M Goijarts, aooi b.b. T. v. Rhee aooi E.H. Slingerland, aooi J.W. Timmermans, sgt1 b.d. J. Wedman, aooi b.d. T. v. Wensveen

ERELEDEN

J.J. de Wolf †, J.H. Smit †, J. Hamers †, P.M.A. van Dijck, K.K. Thijssens, B.P.M. Oude Nijhuis, G.M.N. Beerkens en M.M.G. Curfs

REDACTIE PROMOTOR

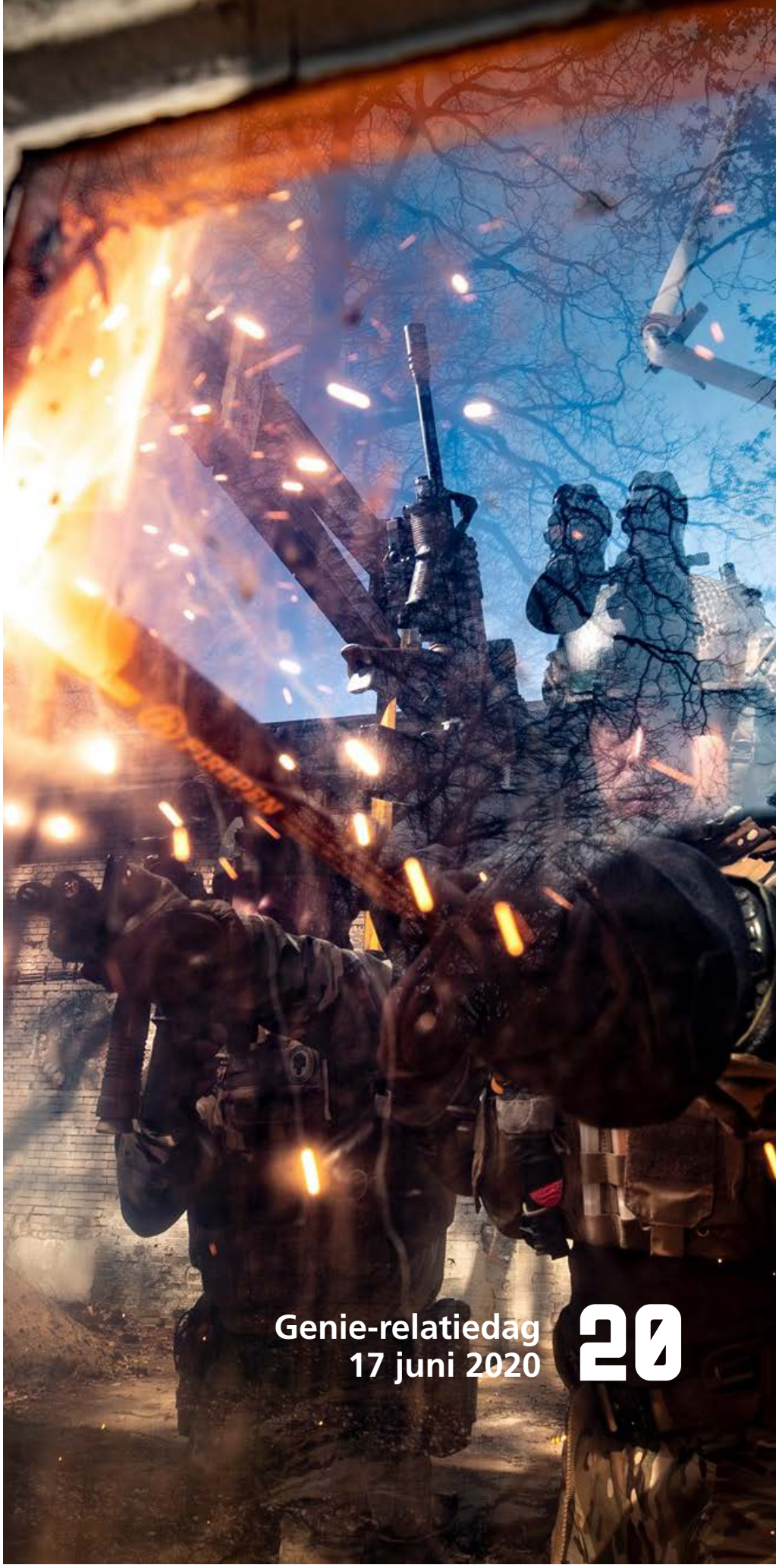
Hoofd- en eindredacteur:
aooi E. Slingerland
Redactieleden: aooi A. Wever, aooi J.R.G. Beljaars
Beeldredacteur: smi M.G. van Broekhoven

REDACTIE-ADRES

Redactie Promotor,
Erik Herfststraat 33, 5144 ZG Waalijk.
E-mail: eh.slingerland.01@mindef.nl

WEBSITE

Webmaster: sgt1 b.d. J. Wedman
www.vgoo.nl



VERENIGING

Voorwoord 05

Redactie 09

Uitnodiging Genie Relatiedag 2020 24

Boekrecensie 51

Aankondiging VOG/ VGOO golftoernooi 2020 55

ONTWIKKELING

KMW - Leguaan 11

Veiligheidsladder 16

OPLEIDINGEN

BBL Genie 20

GFO sgt 31

EENHEDEN

Tekort aan manschappen 35

REGIMENT

Pontonniers bij de Berezina 37

Nieuws van het Genie Museum 48

Reactie Ladice 49

ALGEMEEN

NLVD-rit 52

JUBILEA

FLO aooi Toon Sprangers 43

Goud aooi Harm Verhoeven 44

Goud aooi Jan Verhoeff 44

Zilver sm Paul Rila 44

FLO aooi Arno Bos 45

FLO aooi Herman Jogems 45

Zilver voor Ronald Rikkers 46

40 jaar Hans van den Brink 47

GREEN PAPER ASSOCIATION

Member of the European Military Press Association

Realisatie & Exploitatie | **Email:** john.akkerman@greenpaper-association.com | **Telefoon** 06 53 56 95 50

Disclaimer Niets in deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder schriftelijke toestemming van redactie of andere auteursrechthebbenden. De VGOO en Green Paper Association kunnen geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de juistheid/volledigheid van alle in deze uitgave opgenomen teksten en beelden. PROFILEREN IN DE VORM VAN PUBLICEREN EN PARTICIPEREN, KAN NIET AUTOMATISCH DE VOORKEUR BIJ VERWERVING INHOUDEN.

INUTEQ®
PERSONAL COOLING

INUTEQ is een oer-Nederlands bedrijf, met haar R&D en productiefaciliteit in Deventer.

We zijn 's werelds marktleider op het gebied van ontwikkeling & productie van personal cooling technologieën en producten.

We ontwikkelen unieke verkoelende kleding voor verschillende omgevingscondities en toepassingen.

BODYCOOL PRO

BESCHIKBAAR IN
6,5°C • 15°C • 21°C
24°C • 29°C

USDA CERTIFIED BIOBASED PRODUCT PRODUCT 100%

REACH COMPLIANCE

PCM COOLOVER

BESCHIKBAAR IN
6,5°C • 15°C • 21°C
24°C • 29°C

USDA CERTIFIED BIOBASED PRODUCT PRODUCT 100%

REACH COMPLIANCE

COOL DOWN

STAY FOCUSED

Met onze unieke koeltechnologieën

INUTEQ.COM

SMART COOLOVER

INUTEQ PAC®

INUTEQ DRY®

Mijn vorige voorwoord heb ik afgesloten met de woorden dat ik, na het schrijven van dat voorwoord, zag dat ik mijzelf nog niet echt had voorgesteld. Toen heb ik u beloofd dat ik daar in dit voorwoord op terug zou komen. Dan rest mij natuurlijk niets anders dan dit ook te doen en u daarbij ook een foto aan te bieden van de man achter het voorwoord.

Tekst ‖ Daniel de Groot, voorzitter

WIE IS DE NIEUWE VOORZITTER?
Zoals velen van jullie inmiddels wel weten is mijn naam Daniël de Groot. Ik ben op 7 maart 1976 tijdens Studio Sport geboren en opgegroeid in Steenwijk (Stone-City) in de kop van Overijssel. Van huis uit heb ik de Molukse cultuur meegekregen, mijn opa was KNIL militair en is in 1951 met de boot naar Nederland gekomen. Hij was dan ook super trots toen ik in 1996 ging dienen bij de Landmacht. Eigenlijk is dit onvoorstelbaar als je kijkt hoe de eerste generatie Molukkers in Nederland behandeld is, maar zij waren trots op het militair zijn en zij waren trouwer aan het Koningshuis dan menigeen die in Nederland geboren was.

Op 5 augustus 1996 ben ik begonnen aan de Algemene Militaire Opleiding in Ermelo. Met mijn vooropleiding kon ik wel meteen naar de KMS, maar ik wilde eerst weten of de Landmacht wel iets voor mij was. Na mij goed voor te hebben laten lichten besloot ik om sappeur te worden, maar bij het indelen van de functies, 2 weken voor het einde van de AMO, kreeg ik te horen dat ik boordschutter werd bij 111 Pagncie in Wezep. Dit was namelijk een plaatsvervangerstoel en met mijn vooropleiding was dat een mooie opstap voor een eventueel vervolg op de KMS.
Aangekomen bij 111 Pagncie bleek de boordschutter natuurlijk geen plaatsvervanger te zijn. De toen geplaatste kpl plv-er bleek het plv-schap niet echt in de vingers te hebben, dus werd ik na een jaar doorgeschoven om deze functie als sld waar te nemen. Dit met instemming van de groep. Door de vele uitzendingen van delen van de cie naar Bosnië, heeft het peloton waar ik in zat ook nog een tijd onder leiding van 112 Pagncie gestaan. Dit totdat wij SFOR 5 mochten gaan draaien, waar ik daadwerkelijk als kpl de rol van plv mocht draaien.

Na terugkomst uit Bosnië besloot ik om te solliciteren voor de KMS. De Genie beviel mij dusdanig goed dat ik nog niet weg wilde. Na de KMS in Weert te hebben gevolgd ben ik voor de VTO naar Vught gegaan, waar ik nog als één van de laatsten op de Frederik Hendrikkazerne heb geslapen. Mijn startfunctie was bij 13 Pagncie (zw) in Oirschot, waarmee ik SFOR 13 heb gedraaid. Na deze functie ben ik mijn opleiding voor het tweede vakgebied gaan volgen op de Pioniersschool in Vught. Hier heb ik een jaar lang Pakket D gevolgd en de papieren voor bouwkunde gehaald. Na deze opleiding mocht ik terug naar Wezep om mijn tweede groepscommandantenbeurt te draaien bij het constrpel van 104 Constrcie.

In de functie van groepscommandant ben ik in 2005 op uitzending geweest naar Mazar e Sharif in Afghanistan. Met dezelfde club, maar dan in de rol van OPC, ben ik een jaar later opnieuw naar Afghanistan geweest. Deze keer naar

Routeclassificatie in Bosnië

Als manschap onder in de YPR_Rhino Drawsko Polen

Kerst SFOR5 in Novi Travnik in Bosnië

Tarin Kowt, het latere Kamp Holland. Na nog even bij 104 op het SMOO-bureau de opleidingen te hebben geregeld, mocht ik in Vught beginnen als instructeur. In eerste instantie als instructeur bouwkunde, maar even is er ook nog geprobeerd om mij als instructeur voor de VTO te bemachtigen. Hier ging mijns inziens iets te lange tijd overheen, waardoor ik op de Pioniersschool al verschillende taken opgepakt had. En als ik eenmaal ergens aan begin, dan maak ik het ook af.
Bij de Instructiegroep Bouwkunde zag ik dat er ook nog een subgroep was, welke meer mijn interesse had. Dit was de Instructiegroep Beschermingsconstructies/*force protection*. Nadat ik de overstap naar die instructiegroep had gemaakt had ik al snel door dat in *'Het land der blinden, éénoog koning is'*. Hierdoor had ik veel contacten met externen en kreeg ik vanuit de inmiddels samengevoegde school, Pioniersschool, Pontonniersschool en GGW-school, de leiding over opleidingen aan de VTO-opleidingen. Denk hierbij aan de bouw van de WP-hoog, het fortificeren, de gecombineerde opdrachten van de PPS en de oefeningen op het gebied van constructie. Bij de personeelsvereniging van de PPS heb ik de rol van penningmeester op mij genomen. Toen ik ook interesse toonde voor een bestuursfunctie binnen de VGOO bleek dat al snel voor velen interessant. Na een jaar was ik dan ook gestrikt als penningmeester voor de vereniging.

In de tijd op de PPS was er binnen de Genie ook een tekort aan sergeant-majoors en kon je voorgedragen worden om hiervoor eerder in aanmerking te komen. Je kon dus versneld sm worden. Ik stond, omdat ik nog maar 5 jaar Sgt1 was, onderaan de lijst, maar het advies van de loopbaanbegeleider was om een jaar te verlengen en dan kwam ik alsnog

> Nadat ik de overstap naar die instructiegroep had gemaakt had ik al snel door dat in 'Het land der blinden, éénoog koning is'.

in aanmerking. Door de jaren heen dacht ik dat ik al wijzer geworden was binnen Defensie en ik liet dat natuurlijk op papier zetten. Dat papier ging een jaar later naar de inmiddels andere loopbaanbegeleider en van hem kreeg ik te horen: *"Dat versnellen is vorig jaar helemaal afgewikkeld en speelt nu niet meer."* Ook het op papier zetten hielp niet, want met één woordje kon men nog altijd links in plaats van rechts. Weer wat wijzer geworden.

Vervolgens gaf de toenmalige commandant van de PPS aan dat er een Infoop uit was gegeven om genieofficier te worden en dat men dat wel in mij zag. Nadat ik mij verdiept had in wat daarvoor nodig was, besloot ik mijn avond-HAVO te gaan doen in Zwolle. Ik had verwacht dat ik wel vrijstelling zou krijgen omdat ik die al gedaan had. Helaas, omdat dit in de vorige eeuw gedaan was, was dit niet het geval. Braaf ging ik 2 jaar 4 avonden in de week vanuit Vught in Zwolle naar school en haalde ik mijn diploma. Helaas stond er in dat jaar in de vernieuwde Infoop geen HAVO meer. Jammer, maar ik had het evengoed niet willen missen: leraren spiegelen in het les geven, gesprekken aangaan met de jeugd en natuurlijk de lesstof niet te vergeten.
Gelukkig had ik inmiddels wel het aanbod gekregen om senior instructeur op de *Mineurs- en Sappeursschool* te worden binnen de Instructiegroep Inlichtingen en Verkenningen (inli & verk). Daarvoor diende ik wel eerst te wachten totdat ik sm-abel was, dus na mijn SV Algemeen kon ik daar meteen beginnen. Een instructiegroep waarin wederom het gezegde *'In het land der blinden is éénoog koning'* gold. Een vrij nieuwe instructiegroep, die voorheen maar bestond uit één persoon.
Met deze instructiegroep hebben we geprobeerd om inli & verk binnen de Genie en binnen de gehele Landmacht beter op de kaart te krijgen. Helaas ben je bij veel dingen afhankelijk van derden of degenen na die derden. Maar binnen de Genie was iedereen wel overtuigd van het nut en belang.
Onder 'iedereen' behoorde ook zeker de toenmalige Regimentscommandant. Hij was degene die het tegen hield, om door mij één van de vele CSM-stoelen, die op dat moment vrijkwamen, te laten bekleden. Overal viel mijn naam, maar zelfs tot verbazing van de monitor bleef de RC voet bij stuk houden. Hij vond het belangrijk dat inli & verk binnen de Genie op de kaart kwam en zou blijven. Uiteindelijk kreeg ik te horen dat ik een jaar later weg mocht, maar natuurlijk waren alle CSM-stoelen inmiddels gevuld. Gelukkig kreeg ik de kans om als SMOO bij 102 Constrcie aan de slag te gaan. Het frappante was dat er geen opvolging gevonden was voor de drie functies binnen de Instructiegroep inli & verk. Gelukkig wordt er inmiddels weer goed aan de weg getimmerd. Als SMOO bij 102 Constrcie kreeg ik steeds meer te maken met het feit dat de instroom niet groot genoeg was om de uitstroom op te vangen en dit hebben we bij de eenheid waar ik momenteel zit proberen op te vangen. Dit hebben we gedaan door actief mensen te benaderen binnen de AMO van School Zuid. Hiermee hebben inmiddels twee veldpelotons(+) gevuld en dat maakt het werk als CSM bij 411 Pagncie wel leuker.

Op de motor op Veteranendag

Tot zover mijn bijna 24 jaar bij de baas. Nu weer even terug naar de burger Daniël. Ik woon samen met mijn vriendin Mariëlle in Arnhem. Inmiddels zijn we 12 jaar samen. We hebben geen kinderen, behalve dan de 16 buurtkinderen, waarvan ik alleen de baten heb en niet de lasten.

Mijn hobby's zijn naar Feyenoord gaan samen met mijn moeder, lekker uit eten met de vrouw en motorrijden met vrienden en familie. Ja, wel binnen een motorclub, maar niet in *Black&Yellow* (Satudarah). Een grap die velen wel eens maken, aangezien ik Moluks bloed heb.

Ik denk dat ik jullie voldoende inzicht heb gegeven over Daniël de Groot, jullie nieuwe voorzitter, maar mochten er alsnog vragen of onduidelijkheden zijn, schroom dan niet om mij een keer aan te schieten. ‖

PROTEQ BODYGEAR

- FLEXIBLE AK47 MSC
- VPAM 6 / NIJ IIIA+
- FULL BODY COVER
- HIGH PROTECTIVE AREA
- TAILOR-MADE SIZES
- 4 PANEL SYSTEM
- INNOVATIVE CONCEPT
- NEW PROTEQ DESIGN
- PATENTED SOLUTION
- EXTENDABLE OPTIONS

ProteQtion re-invented

Bulletproof vests with optimal balance between:

●●●●○ Moveability
●●●●○ Flexibility
●●●●● Protection
●●●○○ Weight

PROTEQ bodygear GmbH
Luxemburger Straße 11
D-48455 Bad Bentheim
GERMANY
T: +49 5924 99 99 799
M: info@proteqbodygear
WWW.PROTEQBODYGEAR.COM

Apex Global B.V.
P.O. Box 20280
NL-7302 HG Apeldoorn
The Netherlands
T: +31 55 521 877 5
M: info@apexglobal.eu
WWW.APEXGLOBAL.EU

In Wezep waar ik mag werken zien we regelmatig jonge collega's langs marcheren. Wanneer er dan een bekende meeloopt weet je dat het de BBL betreft. Mijmerend met de collega tegenover je denk je samen terug aan vroegere tijden, denk je terug aan je eigen tijd, denk je aan je eigen eerste stappen bij Defensie. Vervolgens vraag je jezelf af wat die "knapen" van nu allemaal doen. Er zijn genoeg publicaties over de BBL maar niet over de inhoud van de opleiding. Wat kunnen we straks van de nieuwe collega's verwachten? Even iets anders dan ten tijde van uw en mijn opleiding. U leest het in deze Promotor!

Tekst ‖ Aooi Erik Slingerland, Hoofdredacteur

ANDERE TIJDEN

Als we het dan toch over andere tijden hebben kondigen we nog een bijzondere bijdrage aan die een kleine inleiding behoeft; Binnen het Regiment zijn verschillende verenigingen en stichtingen actief. De VGOO mag zich prijzen vertegenwoordigd te zijn in verschillende stichtingen. Zo ook de Stichting Geschiedschrijving Genie (SGGenie). Eind vorig jaar werd de SGGenie benaderd door het Regiment met de vraag of er meer bekend was over de rol van de pontonniers in de veldslag 1812 bij de bouw van bruggen over de Berezina en een mogelijke link met het Regiment.

Deze vraag heeft geleid tot het lezen van verschillende boeken wat een schrikbarend beeld opleverde van de barre omstandigheden waarin de pontonniers hun moed en inzet toonden. Te veel informatie om er een boekbespreking aan te wijden maar genoeg om er een mooi artikel van te maken. In overleg met de Regimentsadjudant kunnen we een bijdrage in deze Promotor publiceren. In de "Genist" van mei 2020 zal deze bijdrage ook afgedrukt worden.

NIEUWS

"GFO sgt". Weet u wat het is? Neen? In de bijdrage van "Klas GFO sgt 2019" krijgt u inzage over het nut en belang van de tien weken durende opleiding die u misschien wel kent als "PV". Misschien missen we onze gpc die tien weken wel maar we krijgen er heel veel voor terug!

Afgelopen jaar is de bij de genie bekende generaal-majoor van der Zee aangesteld als directeur veiligheid. Langzaam merken we dat ook het veiligheidsbesef op de werkvloer nog verder de goede kant op gaat. Maar... hoe gaat het er nu bij een civiel bedrijf aan toe?

Onze oud collega David Seigers, nu werkzaam bij de BAM Infra Rail, geeft ons inzicht in het veiligheidsbeleid bij zijn werkgever. Dit gaat verder dan bij menig Genie-onderdeel.
Waar het in de afgelopen Promotor ontbrak aan nieuws over medaille-uitreikingen en andere heugelijke feiten kunnen we dat deze uitgave meer dan goed maken.

HELAAS

Jammer genoeg hebben twee bijdragen de deadline niet gehaald. We hadden u graag meer willen laten lezen over de nieuwe bouwmachines en het Fieldlab Smartbase. Deze bijdragen houdt u tegoed voor Promotor 162.

FOUTJE... BEDANKT!

De redactie was tot kort voor de deadline van deze Promotor er van overtuigd dat we met nummer 160 een foutloos exemplaar hadden gemaakt. Dan spreek je een auteur die heel subtiel aangeeft dat de QR-code bij zijn artikel is weggevallen. Dank voor het commentaar! Foutje... bedankt!

Bij deze alsnog:

SCAN ME

Scan deze QR-code voor een kort filmpje over de inrichting van de opleiding VTO Genie!

Namens de redactie wens ik u veel leesplezier.

Erik Slingerland. ‖

BRIDGE LAYER LEGUAN®

A broad range of applications, one unique solution

- load rating MLC 80
- laying of one 26 meter or two 14 meter bridges
- internally operated fully automatic bridge system
- integration on tracked or wheeled vehicles
- day & night capability
- bridge laying in 5 min under combat conditions with crew of two

KMW A COMPANY OF KNDS

PROTECTS YOUR MISSION | www.kmweg.com |

DE NIEUWE BRUGLEGGER 'LEGUAAN'

Begin jaren '80 werd bij de Genie de huidige 'bruglegger' ingevoerd. De ouderwetse Centurion schaarbrug werd vervangen door een 'schuifsysteem'. De officiële naam luide *Armoured Vehicle-Launched Bridge* (AVLB). Nu, 40 jaar later, kan de Genie zich weer opmaken voor een nieuwe bruglegger: de 'Leguaan'.

Tekst ‖ Redactie met dank aan aooi P. van Iren wiens artikel, eerder gepubliceerd in de VOC Mededelingen jaargang 81 nr 362, als basis diende voor dit artikel met aanvullingen van Leo de Vos.
Beeld ‖ Met dank aan Leo de Vos en Evert Brouwer

Acht jaar geleden presenteerde Kraus-Maffei Wegmann (KMW) op de zogenaamde *'Brückentag der Bundeswehr'* de nieuwe 'Leguaan op rupsonderstel' en kon het kenniscentrum daar mee kennismaken. U leest het goed: 'Leguaan op rupsonderstel'. Leguaan is het type brug. Dit staat los van het onderstel. De nieuwe bruglegger 'Leguaan' is een verbeterde versie van het originele systeem uit de jaren '70, toen dit ingevoerd werd op een Leopard-1 onderstel. De bruggen, 2 per 'bruglegger', zijn destijds ingedeeld bij de brigade-pantsergeniecompagnieën en hadden een MLC 50 *(Military Load Classification)* dat wil zeggen ongeveer 45 ton. Met de invoer van de Leopard-2 gevechtstank ontstond het probleem dat de bruggen niet toereikend waren voor het gewicht. De bruggen werden met een kleine technische aanpassing opgewaardeerd tot MLC 60, maar kenden een beperking in het aantal overschrijdingen. Met de invoer van de Leopard 2-A6 en de Panzerhouwitzer voldeed de brug niet meer.

Tussenstap
In 1999 startte DMO samen met Duitsland het project *'Panzerschnellbrücke 2 (PSB2) - bruglegger MLC 70'*. Eind 2002 werd het eerste voertuig op een Leopard-2 onderstel overgedragen aan de Duitse DMO, *Wehrtechnische Dienststelle 41* (WTD 41) in Trier, en vonden er verschillende beproevingen plaats. Het systeem omvat drie bruggen van elk bijna 10 meter. De maximale overbrugging bedraagt net geen 29 meter. Omdat onder meer de vereiste tijden voor het leggen en opnemen van de bruggen niet gehaald werden, besloten beide landen vier jaar later om het project te beëindigen.

De 'Leguaan' van 130 Panzerpionierbataillon in actie.

Het vroegtijdig beëindigde project Panzerschnellbrücke.

Leguaan
De WTD testte gedurende jaren verschillende systemen. Zo ook het gepantserde bruglegsysteem 'Leguaan' van de firma KMW op het onderstel van de Leopard-2, dat al in de jaren '90 ontwikkeld is en waar het Kenniscentrum 11 jaar geleden al kennis mee maakte.
In 2008 is dit systeem door Finland aangeschaft. Door allerlei omstandigheden, zoals de ingrijpende bezuinigingen en reorganisaties, duurde het uiteindelijk tot medio 2016 voordat de Duitse DMO een order plaatste voor de levering van de eerste gepantserde bruglegsystemen 'Leguaan'.

In juli 2018 is de eerste 'Leguaan' op Leopard-2 onderstel overgedragen aan het Duitse leger. Na een korte beproevingsperiode zijn de eerste twee brugleggers eind 2019 overgedragen aan 130 Panzerpionierbataillon uit Minden (DLD). Uiteindelijk zal Duitsland er mogelijk in totaal 35 bestellen.
In december 2019 ontving DMO de eerste twee nieuwe brugleggers 'Leguaan'. Nederland had daarvoor de beschikking over overtollig verklaarde Leopard-2A4 onderstellen. Deze worden, net zoals in Duitsland, gebruikt voor de 'Leguaan'. Nederland heeft 8 brugleggers besteld.

Het complete 'Duitse' bruglegsysteem Leguaan.

Verschillende bruggen
Het uitstekend gepantserde bruglegsysteem 'Leguaan' op Leopard-2 onderstel (de bemanningsruimte is rondom beschermd tegen *bomblets*, RPG7 en mijnen) bestaat uit 1 brug van 26 meter (2 x 13 meter lengte) of 2 bruggen van 14 meter lengte. Als ondersteuning zullen op termijn speciale aanhangwagens worden aangeschaft voor het transport van de bruggen en de overige noodzakelijke uitrusting, om zo het voertuig volledig inzetbaar te maken voor alle inzetopties die met dit systeem mogelijk zijn. Met de 2 soorten bruggen kunnen (water)hindernissen van 12 dan wel 24 meter worden overbrugd. Indien hindernissen breder zijn kan men bruggen 'overlappend' over elkaar leggen en de afstand worden vergroot.
Er zijn verschillende combinaties mogelijk: 2 x een 26 meter brug tot een lengte van circa 47 meter; 1 x een 26 meter brug en 1x een 14 meter brug tot circa 37 meter; 2 x een 14 meter brug tot circa 25 meter. De beide typen

Bij het leggen wordt eerst de onderste brug gelegd.

bruggen hebben een MLC 80, waarbij onder 'strikte voorwaarden' in uitzonderlijke gevallen tot MLC 85 voor rupsvoertuigen en MLC 110 voor wielvoertuigen kan worden toegestaan. Daarnaast hebben de bruggen de beschikking over een elektronisch registratiesysteem waarmee de belastingen kunnen worden geregistreerd. Volgens de fabrikant KMW kan een 14 meter brug in 5 minuten gelegd worden en de 26 meter brug in 6 minuten.

Het opnemen van een 14 meter brug duurt 7 minuten en bij een 26 meter brug 8 minuten. De bruggen zijn van een speciale legering wat een gunstige invloed heeft op het gewicht. De brug van 26 meter weegt 10,9 ton en de brug van 14 meter weegt 5,4 ton. De bruggen kunnen zonder aanpassingen aan de bruglegger gewisseld worden. Indien de 14 meter bruggen geplaatst zijn, wordt bij het leggen eerst de bovenste brug opgetild en vervolgens de onderste brug naar voren geschoven en als eerste gelegd.

Bovenbouw

Aan de linkerzijde van de legarm bevindt zich ongeveer ter hoogte van

Optische instrumenten.

het steunblad een kast met uitgebreide optische instrumenten. Dit systeem bestaat o.a. uit een daglicht camera, een warmtebeeldcamera en een laserafstandmeter. Hiermee kan de bemanning 'onder pantser' de bruggen leggen en opnemen.

Daarnaast beschikt het voertuig als vervanging van de HV-rijperiscoop over een uiterst modern nachtzichtsysteem van het merk RFEL type Trailblazer HD68. Dit systeem is gekoppeld aan een speciale camera, waarvoor zowel de bestuurder als de commandant bij gebruik een speciaal display op de plaats van de rijperiscoop kunnen plaatsen.

Op de steunarm aan de achterzijde bevindt zich de rookbuslanceerinrichting (RBLI). Hier kunnen 12 stuks 76mm (rook)granaten geplaatst worden.

1. *cameramodule*
2. *scherm met bedieningsfuncties (1x t.b.v. commandant en 1x t.b.v. bestuurder)*
3. *inbouwmodule camera*

De RBLI wordt bediend door de bestuurder. De rookgranaten kunnen als 100% salvo of 50% salvo verschoten worden, de installatie is tevens geschikt om speciale munitie als enkel schot af te vuren.

Onderstel

Rechtsachter in het onderstel bevindt zich, net als bij de Leopard-2A7, een *Auxiliary Power Unit* (APU).
Deze bestaat uit een luchtgekoelde dieselmotor, een gelijkstroom aggregaat, een elektronische stuur- en bewakingseenheid, een brandstoftoevoer installatie, een koelsysteem voor de bemanningsruimte en een uitlaatsysteem. Op de steunarm zijn, naast de eerdergenoemde RBLI ook een opbergkist voor reservemunitie en 2 antennes

aangebracht. De bestuurdersplaats is gemoderniseerd ten opzichte van de versie zoals die in de gevechtstank bekend is.

De bestuurder beschikt onder meer over een 'digitaal stuur'.

Afb. 09 Het digitale stuur van de bestuurder.

1. *Schakelaar richtingaanwijzer*
2. *Schakelaar episcoop sproei installatie*
3. *Schakelaar claxon (achterzijde)*
4. *Digitale Display*
5. *Schakelaar groot licht (achterzijde)*

Nederland

De in december 2019 aan DMO geleverde brugleggers worden momenteel door DMO voorbereid en samen met JIVC (Joint Informatievoorziening Commando) voorzien van het *Battlefield Management System* (BMS) met daarop onder meer de C2-applicatie *Essential Landbased Information Application & Services* (ELIAS) en zal de firma RFEL op diverse locaties het Trailblazer systeem in de Nederlandse voertuigen inbouwen.

De kerninstructeurs van het OTCRij, OTCLog en OTCGenie worden komende zomer opgeleid en zullen daarna hun LSP'n ontwikkelen. Het streven is om uiterlijk Q1-2021 de eerste bemanningen met hun bruglegger aan de hoofdgebruiker af te leveren.

Mogelijk zijn dan in Q4-2021 de eerste systemen gereed voor het uitvoeren van hun opdracht. DMO is momenteel nog met KMW in onderhandeling over de levering van aanhangwagens voor de bruggen en de laatste van de totaal 8 Nederlandse brugleggers moet voor 2022 aan de DMO zijn overgedragen. Om de O&T-mogelijkheden met dit systeem uit te breiden zijn er in oktober reeds twee *Table Top Trainer* systemen afgenomen. ‖

De APU en RBLI.

Zijaanzicht van de 'Leguaan' met een geplaatste 26 meter brug.

Een Table Top Trainer systeem bestaat uit; Links: IMI-TTT = module voor de instructeur, Midden: CMD-TTT = module voor de commandant, Rechts: DRV-TTT = module voor de bestuurder.

De eerste twee Nederlandse brugleggers.

DE VEILIGHEIDS-LADDER

Onze oud-collega David Seigers, nu manager operations bij BAM-infra Rail, is nog steeds betrokken bij de Genie. We kwamen hem in Wezep tegen tijdens de 'wargaming adaptieve krijgsmacht' onder leiding van kolonel Valk. Onder het genot van een kopje koffie raakte de redactie in gesprek over het verlaten van de Genie en over zijn huidige werk. Al vrij snel ging het gesprek over veiligheid bij BAM en hoe BAM daar invulling aan geeft. Heel enthousiast sprak David over het hoe en wat. Reden voor de redactie om aan hem een bijdrage te vragen. Waar wij denken dat we veel tijd kwijt zijn aan veiligheid kunnen we van de 'veiligheidsladder' nog wat leren. De redactie is dan ook vereerd met de bijdrage van Leonie van de Veen i.s.m. David en Kommer.

Tekst ‖ Leonie van de Veen i.s.m. David Seigers en Kommer den Uil

Veiligheid op één!
Bij BAM staat veiligheid altijd op één. Daarbij gebruikt zij de veiligheidsladder als maatstaf. Die ladder bestaat uit vijf treden. Elke trede staat voor een bepaald niveau op gebied van veiligheid. Op trede 5 is veiligheid volledig geïntegreerd in je processen. Het is het hoogst denkbare niveau qua veiligheid dat er te bereiken is. BAM DLP is het bedrijfsonderdeel van BAM dat alle werkzaamheden in of met verontreinigde grond uitvoert én het eerste bedrijf ter wereld dat trede 5 heeft bereikt.

Om wat dieper in te gaan op de materie van de ladder gaan we in gesprek met Kommer den Uil, hoofd Kwaliteit, Arbo en Milieu bij BAM Infra Nederland en manager van BAM DLP. Ook wel dé 'veiligheidsgoeroe' genoemd. En ook gaan we in gesprek met David Seigers, Manager Operations bij BAM Infra Rail én veteraan.

Wanneer is de veiligheidsladder 'in het leven geroepen'?
Kommer: "In de spoorsector hebben in het verleden helaas een aantal ongevallen met dodelijke afloop of zwaar letsel

Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid

plaatsgevonden tijdens werkzaamheden. Daarom hebben opdrachtgevers en opdrachtnemers in de spoorsector een gezamenlijk veiligheidsprogramma opgestart en ondergebracht in 'Stichting RailAlert'. ProRail heeft vervolgens de veiligheidsladder geïnitieerd met als doel houding en gedrag ten aanzien van veiligheid op een hoger niveau te brengen, sector breed. De ladder is van oorsprong gebaseerd op de 'hearts and minds'-aanpak van Shell.
Een bewezen internationale methode, nu vertaald naar Nederland en specifiek voor de bouw."

Hoe geven wij als BAM, invulling aan de ladder?
Kommer: "Wij stellen niet de ladder centraal, maar de wereldwijd geldende BAM-veiligheidsbeweging 'Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid'. We halen de eisen uit de ladder en integreren die in onze bedrijfsvoering. Dit maakt het extra zichtbaar voor medewerkers. Daaraan hebben wij 'Ons Plan' gekoppeld. Hierin staat concreet uitgewerkt hoe wij met veiligheid omgaan.
We hebben daarnaast een website ingericht (www.bamsafety.com) met alle tools en informatie omtrent deze veiligheidsbeweging. In principe zijn wij allemaal verantwoordelijk voor het bewaken van de veiligheid.
We organiseren een voorlichting bij de start van het project en bij de start van risicovolle werkzaamheden. Hierbij lichten we toe wat de risico's en de maatregelen zijn. Ook houden we toezicht en coachen we onze mensen om verantwoordelijkheid te nemen.

Elk jaar worden we door onafhankelijke auditoren van Kiwa geaudit en worden onze prestaties langs de meetlat van de veiligheidsladder gelegd. Het NEN bewaakt de kwaliteit van de certificerende instellingen zoals Kiwa."

David: "Wat ze op trede 4 en 5 – naast veiligheid volledig geïntegreerd in je processen - ook verlangen is dat men meer naar buiten treedt. Meer branche-georiënteerde meetings organiseren bijvoorbeeld. Bij Defensie is dit nog wat meer naar binnen gericht. Het zou heel goed zijn als Defensie de deur opendoet en dat doet met een aantal partijen binnen dezelfde branche.
De Genie zijn natuurlijk de bouwers van de Landmacht, dus BAM zou daar een hele goede in zijn."

Kommer: "De eerste stap is al wel gezet. Zo heb ik al twee keer deelgenomen aan de Safety Day van de Koninklijke Landmacht. Ik moet zeggen dat dit echt inspirerend was!"

Waarin komen BAM en de Genie overeen en waarin verschillen ze van elkaar?
David: "De grootste parallel tussen BAM en de Genie is het risicovolle werk en de kans op ongevallen. Ook is er gelijkenis qua werkzaamheden. Wij werken met zware materialen en dat doen ze bij Defensie natuurlijk ook."

David vervolgt: "De eerste twee letters in het ZHKH-protocol van Defensie zijn persoonlijke veiligheid en die van een ander. BAM heeft daarentegen heel erg de focus op duurzame inzetbaarheid; mensen van 67 moeten ook nog gewoon aan het werk kunnen zijn.
Dat komt niet overeen met Defensie. Dat is iets waar ze binnen Defensie meer op zouden kunnen focussen. 'Arbo-technisch' kennen ze niet in missiegebieden. In vredesgebieden wel."

Hoe heeft de veiligheidsladder een toegevoegde waarde voor de Genie?

ONS PLAN 2020

MANAGEMENT
TENDERMANAGEMENT
PROJECTLEIDING (OF MANAGEMENT)
VOORBEREIDING
UITVOERING
STAF
OPERATIE

Om onze veiligheidsprestaties blijvend te verbeteren werken we aan het verbeteren van houding & gedrag. Dit doen we actief met onze veiligheidsbeweging "Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid". Houding en gedrag betekent ook dat we doelen formuleren en realiseren. Dit plan geeft handvatten om dit BAM Infra breed uniform vorm te geven. Als directie van BAM Infra staan wij volledig achter dit plan en vragen wij van al onze medewerkers en ketenpartners de doelstellingen zoals hieronder omschreven te realiseren, zodat we met zijn allen elke dag weer veilig naar huis gaan en de volgende dag gezond weer aan een nieuwe werkdag kunnen beginnen.

MAAK VAN ONS PLAN JOUW PLAN

Welke acties neem jij op in je persoonlijke jaarplan (PJP)?

THEMA: OVERLEG, INSTRUCTIES EN TRAINING

**BAM ZORGT VOOR HELDERE INSTRUCTIE EN AFDOENDE TRAINING.
ONS OVERLEG DIENT ONDERLINGE SAMENWERKING.**

	item	beschrijving	doel	actie
01	(Project)introductie	Iedere medewerker en alle medewerkers van OA's die op de bouwplaats werkzaam zijn moeten de generieke poortinstructie (GPI) volgen. Daarnaast moeten zij per project een specifieke projectintroductie (tool veiligheidsbeweging) volgen.	Jaarlijks 100% van de medewerkers en medewerkers van OA's	
02	Toolboxen	Toolboxen dragen bij aan de / het goede veiligheidshouding en -gedrag. Geen standaard verhaal, maar verschillende vormen en talen. Bespreking actuele risico's en knelpunten met inbreng van operationele medewerkers. MT-leden, projectleiders en werkvoorbereiders wonen regelmatig een toolbox bij en geven soms ook zelf een (deel van de) toolbox.	10x per jaar voor elke operationele medewerker	
03	VGM-sessies door MT leden, bedrijfsleiders en projectleiders	De MT leden, bedrijfsleiders, ontwerpleiders, assetmanagers en projectleiders leide regelmatig zelf VGM-sessies met operationele medewerkers. Zij maken verbinding zichzelf echt te laten zien en te spreken over persoonlijke ervaringen. Onderwerpen veiligheidsfilosofie, gewenste houding en gedrag, aanspreken, beleving en bewustz		
04	Veiligheidsraad Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid	Dit adviesorgaan vervult een cruciale rol bij de verbetering van de / het (veiligher houding & -gedrag. De commissie heeft een leidende rol in verbetermanagemen (Bottom-up) en heeft invloed op ons plan. Tijdens de bijeenkomsten wordt gesproken over (veiligheids)houding en -gedrag, knelpunten vanuit werkvloer, VGM-thema t.b.v. campagne, opleidingen en jaarplan.		
05	Praktijkbeoordelingen	Operationele medewerkers en uitvoerders krijgen een praktijkbeoordeling (mede gebaseerd op resultaten uit observaties) op veilig handelen en VGM-bewustzijn hun beoordeling, waar nodig met behulp van een VGM-deskundige.		
06	Opleidingen operationele medewerkers	We willen actieve betrokkenheid van operationele medewerkers bij identificeren, stellen van de eisen, ontwikkelen, verzorgen en evalueren opleidingen en borgin dat iedereen aantoonbaar de juiste opleiding (bijvoorbeeld aanslaan van lasten, hoogwerker, kraanmachinist) bezit.		

THEMA: INCIDENTEN

**BIJ BAM HERKENNEN WE ONVEILIGE SITUATIES EN GEDRAGINGEN, WE ACTEREN
WEER VEILIG NAAR HUIS GAAN EN DE VOLGENDE DAG GEZOND WEER AAN EEN N**

	item	beschrijving
01	Meldingen bijna ongeval, gevaarlijke situatie en handelingen (ook op gebied van milieu) met als doel verbeteren en leren.	Alle medewerkers melden bijna ongevallen, gevaarlijke situaties, onveilige handelinge en verbetervoorstellen met de BAM Infra Safety app en verzuimongevallen en handhavingen bij BAMnood. Als leidinggevenden stimuleren wij het melden en drager uit dat deze meldingen een belangrijke bron van informatie vormen en zorgen we sam met KAM voor terugkoppeling naar de melder.
02	Trendanalyses	Informatie uit incidenten en meldingen gebruiken we om van te leren en te verbeteren. Dit doen we door deze informatie te inventariseren en analyseren. Elke drie maanden maakt de KAM-afdeling een bedrijfsbrede analyse met als output een veiligheidsblad. Het management en de projectleiding zorgen ervoor het veiligheidsblad met alle medewerkers wordt besproken en actiepunten worde opgepakt.

THEMA: HOUDING & GEDRAG

**JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID,
BIJ BAM ZORGEN WE VOOR ELKAAR.**

	item	beschrijving		
01	De 7 gedrags-kenmerken	Bij BAM geven we dagelijks invulling aan VGM. De 7 gedragskenmerken passen we organisatiebreed toe. In de maandelijkse toolboxmeeting wordt hier actief aandacht aan besteed.	en kwartaalthema's	
02	Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid activiteiten	Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid, bij BAM zorgen we voor elkaar. Om dit gedachtegoed vast te houden organiseren we workshops / presentaties / coachgesprekken met alle medewerkers en bij voorkeur ook ketenpartners en opdrachtgevers.	2x per jaar voor iedereen BAM Infra Nederland breed 20 JVIMV workshops met ketenpartners	
03	Observatierondes veiligheidscoaches	Observatierondes zijn gericht op VGM-gedrag. JVIMV coaches / KAM-coördinatoren geven geobserveerden direct terugkoppeling over gedrag en handelingen. Belangrijk hierbij is: laat je aanspreken op je gedrag.	Per bedrijfsonderdeel minimaal 10 per jaar	

BAM VEILIGHEIDSREGELS

- **Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.**
- **Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.**
- **Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.**
- **Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.**
- **Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.**
- **Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.**
- **Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.**
- **Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.**
- **Ik loop of sta niet onder hangende lasten.**
- **Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben.**

THEMA: MONITORING

**BAM HOUDT ZICHT OP DE PRESTATIES VAN HAAR ORGANISATIE,
WE VOEREN PLANMATIG AUDITS, INSPECTIES EN OBSERVATIES UIT.**

	item	beschrijving	doel	actie
01A	Observatierondes / Werkplekinspecties door lijn- en staffunctionarissen (Trede 4-5 ook door operationele medewerkers)	Als lijn- en stafunctionarissen voeren we inspectierondes / observatierondes uit met een mix aan deelnemers van verschillende disciplines, functies en locaties om kruisbestuiving te bevorderen. Functies die deelnemen aan deze rondes zijn MT-leden, bedrijfsleiders, ontwerpmanagers, ontwerpleiders, assetmanagers, projectorganisatoren, werkvoorbereiders, inkopers, KAM-coördinatoren, projectleiders en (hoofd-)uitvoerders. 1x per kwartaal koppelen we de top 3 aan verbeterpunten terug door middel van het veiligheidsblad.	Kwantitatief Minimaal 120% ten opzichte van VCA jaarnorm zijnde: Uitvoerders 12 Operationele directeuren 5 Overige functionarissen 3	
01B	Observatierondes / Werkplekinspecties door lijn- en staffunctionarissen (Trede 4-5 ook door operationele medewerkers)	Inspecties en observaties zijn pas van toegevoegde waarde als ze van voldoende kwaliteit zijn. Hierbij is het van belang dat de inspecteurs / observatoren weten hoe ze risico's kunnen herkennen en hoe ze op een juiste wijze taken kunnen observeren. Om dit goed te doen zal de afdeling KAM in Q1 een workshop ontwikkelen.	Kwalitatief Binnen 2 jaar heeft minimaal 80% van de doelgroep deelgenomen aan een workshop "Risicoherkenning en gedragsobservatie" en past dit toe	
02	Kennisdelen	Kennisdeling is belangrijk, twee kanten op, we spreken elkaar aan en vragen om hulp. Om opgedane kennis niet verloren te laten gaan is het van belang dat tenderleiders, ontwerpers, maintenance engineers, calculatoren, werkvoorbereiders en inkopers op projecten gaan kijken of hetgeen zij bedacht hebben in een tender / calculatie / werkvoorbereiding & inkoop ook in de praktijk werkt.	3x per jaar	
03	Betrokkenheid operationele medewerkers	We betrekken operationele medewerkers (ook van onderaannemers) meer bij het veiligheidsgedrag op het project / de werklocatie. De projectleider, ontwerpleider en de (hoofd)uitvoerder stimuleren dat, naast het uitvoeren van observatierondes, wordt gevraagd om knelpunten, best practices en kwaliteit van toolboxen bespreekbaar te maken.	Per project 1x per maand	
04	Evalueren en	Evalueren is leren, daarom is het van belang dat we tenders en calculatie st en proces. Projecten moeten we evalueren op het ontwerp che, constructieve en veiligheidstechnische vlak en toegepaste fronding project moet er een gecombineerde tender / voeringsevaluatie plaatsvinden.	Per bedrijfsonderdeel minimaal 1 evaluatie per kwartaal	
		gers voeren een Safety Behaviour Audit uit (conform planning). nderdelen / projecten wordt er aanvullend door managers een saudit uitgevoerd (tool veiligheidsbeweging).	BAM Infra Nederland breed SBA 6 dagen per jaar Per bedrijfsonderdeel 2 gedragsaudits per jaar	
		eleving meting bij medewerkers geeft inzicht in behoeftes. uiste accent gegeven in campagnes, overleggen e.d. De meting representatieve doorsnede van het bedrijf en de ketenpartners.	Per bedrijfsonderdeel 1x per 2 jaar	
		gedragsaudits / observaties uitgevoerd door ketenpartners.	Per bedrijfsonderdeel Top 5 ketenpartners	

E

KRACHTIG OVER VEILIGHEID,

			doel	actie
		r / ontwerpleider bespreekt actuele veiligheidsrisico's met de erkers. Week- / dagstarts hebben als doel het delen van kennis zaamheden en de hierbij mogelijke risico's en de te nemen maatart worden de afspraken uit de weekstart opnieuw besproken kenheid behouden). Gebruik hierbij indien nodig het partnerplan	Aandacht voor veiligheid bij elke dagstart en weekstart (afhankelijk hoe dit is ingericht binnen een project / bedrijf)	
		hten we tijdens de bedrijfsbijeenkomsten de doelstellingen, vartaalthema's en genomen acties toe. Ook stimuleren we het gsverhalen en geven we extra aandacht aan houding & gedrag.	Per bedrijfsonderdeel 2x per jaar	
		Nieuwsapp / Nieuwsbrief brengen we de medewerkers op de zaken binnen de organisatie. We delen best practices, lessons oningen via deze kanalen.	BAM Infra Nederland breed 6x per jaar	
		engen we de organisatie en relevante ketenpartners op de nenten als gevolg van incidenten. Het MT draagt zorg voor en bespreking met alle medewerkers. BAMnood verspreid de sbreed.	100% van medewerkers kent de inhoud van de voor hen relevante Safety Alerts	
		n de realisatie van de doelstellingen is cruciaal. Directies van persoonlijk bij onze doelstellingen door ze uit te nodigen mee te relatiedag. Daarnaast communiceren we minimaal over:	Per bedrijfsonderdeel 1x per jaar relatiedag	
		aalthema's extra inhoud door hierbij de opdrachtgever en ief te betrekken.	4x per jaar	

THEMA: SYSTEMEN, PROCEDURES EN PLANNEN

**BAM WERKT MET EEN INTELLIGENT BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM.
DAARDOOR WERKEN WE MET HELDERE & ACTUELE PROCEDURES EN PLANNEN.**

	item	beschrijving	doel	actie
01	Tenders / calculaties	Bij alle projecten (mono en multidisciplinair) kijkt een deskundige van het toekomstige projectteam en een KAM-coördinator mee, zodat projectrisico's bekend (en afgeprijsd) zijn en er een veiligheidsscan wordt uitgevoerd.	Minimaal bij alle projecten > 1 miljoen euro	
02	Ontwerp	Risico-inventarisatie is belangrijk bij ontwerp, zodoende organiseren we tijdens elke ontwerpfase minimaal 1x een VGM-risicosessie. Het doel hiervan is dat we ontwerpen, bij overdracht aan de uitvoeringsfase, voorzien van een RIE ontwerpfase. Constructieve & omgevingsveiligheid tijdens de gehele levenscyclus is onderdeel van de risicosessies.	Waar wettelijk verplicht / minimaal bij projecten > 1 miljoen euro	
03	Projectrisico's	Projectrisico's leggen we vast in de KaTo VGM RIE of als onderdeel van het VGM-plan. Dit gebruiken we om ervoor te zorgen dat onderliggende plannen de juiste aanpak en maatregelen beschrijven. De projectleider zorgt ervoor dat de VGM RIE wordt toegepast en ca. 2-4 weken na start activiteit met betrokken Uitvoerder en Operationele medewerkers wordt geëvalueerd. Goede voorbeelden worden als 'Best Practices' vastgelegd en verspreid (kennisdelen).	Beoordelen en actualiseren zo vaak als nodig / bij veranderingen in werkmethode & omgeving / jaarlijks Minimaal 20% van de opgestelde VGM RIE's wordt geëvalueerd	
04	Tools veiligheids-beweging	In ons werk passen we de tools van de veiligheidsbeweging toe. Medewerkers worden hierin gecoacht. Tools zijn beschikbaar op BAM Connect onder Services / Veiligheid / Veiligheidstools.	Alle van toepassing zijnde tools worden zichtbaar toegepast	
05	BAM Bodemdesk / BAM DLP	Bodemwerkzaamheden melden we aan bij BAM Bodemdesk. In de uitvoering waarbij sprake is van werkzaamheden in verontreinigde grond zetten we altijd BAM DLP in.	100%	
06	Veiligheidsprestaties van leveranciers / onderaannemers	Tijdens de projectduur meten en leggen we veiligheidsprestaties van leveranciers / onderaannemers vast in de Leveranciers Prestatie Meting en wegen deze daadwerkelijk mee bij de inkoopbeslissing. We handhaven naleving van contractvoorwaarden.	Top 30 per bedrijfs-onderdeel inclusief Veiligheidskritische OA	
07	Belonen	We belonen goed gedrag en we sanctioneren ongewenst gedrag. Goede voorbeelden zetten we in de schijnwerpers. Individu of (project)team, eigen werknemers en / of onderaannemers. Voorbeelden van beloningen kunnen zijn het toekennen van een pluim of een traktatie. Het niet houden aan de regels leidt tot toepassing van het sanctiebeleid.	Per bedrijfsonderdeel minimaal 1x per kwartaal een beloning uitreiken. Bewust ongewenst gedrag wordt aantoonbaar gesanctioneerd	

DIT PLAN OP JE GEMAK BEKIJKEN?

Scan deze QR-code:

JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID

bam

BAM DLP trede 5 behaald

Kommer: "De veiligheidsladder is voortgekomen uit High Reliability Organizations (HRO) welke hun oorsprong vinden in de defensieorganisaties. Daarnaast is de structuur van de Genie in principe niet veel anders dan een bouwproject. Er is niets en je moet iets bouwen. Het bouwen aan veiligheidsbewustzijn en houding en gedrag is zeker ook relevant bij de Genie. Houding en gedrag zijn belangrijk, maar andere elementen net zo. Ik zie houding en gedrag als de laatste - maar zeker niet onbelangrijkste! - stap in het proces om veiligheid te verbeteren.
Maar naast die cultuur heb je ook structuur en techniek nodig. Elke dag verandert de wereld namelijk en komen er nieuwe innovaties bij. Die nieuwe innovaties kunnen ook helpen bij het verhogen van de veiligheid.

Denk er bij structuur bijvoorbeeld aan dat op een bouwplaats de machines voornamelijk van 8 tot 10 hun werk doen en de medewerkers van 10 tot 12.

> Elke dag verandert de wereld namelijk en komen er nieuwe innovaties bij. Die nieuwe innovaties kunnen ook helpen bij het verhogen van de veiligheid.

Zo kun je risico's als aanrijdingsgevaar voorkomen. De techniek daarbij is dat de machines zo worden ingericht dat zij de mensen niet kunnen raken.
Denk aan autostopsystemen, waarschuwingssignalen en camera's. Als laatste komen dan houding en gedrag kijken: het bewustzijn van de risico's en gevaren die toch aanwezig zijn. Veiligheidsmanagement is voor mij het complete plaatje. Je moet je continu afvragen: welke winst valt er op welke elementen te halen?"

David vult aan: "Bij Defensie staat veiligheid zéker hoog in het vaandel, maar wel meer gericht op persoonlijke veiligheid en die van je groep; de directe dreiging in missiegebieden. Bij Defensie zien ze 'het tillen van zware objecten' niet als gevaar. Dat is een indirecte dreiging. Daar wordt onvoldoende aandacht aan besteedt.

Het grote voordeel bij BAM is dat we jaarlijks getoetst worden op veiligheidscomponenten door een extern bureau. Van buitenaf komt er iemand om te kijken hoe jij om gaat met veiligheid. Zaken die dan niet volledig voldoen, worden eruit gehaald door de auditeur. Daarom is voor elk bedrijf een veiligheidsladder wenselijk. Het zorgt voor kwaliteitsverbetering op veiligheidsvlak. Dat is andere veiligheid dan het directe gevaar om neergeschoten te worden door de vijand."

BBL GENIE WAAR STAAN WE?

Sitrep BBL Genie: In de laatste Genist (oktober 2019) heb ik uit de doeken gedaan waar de BBL Genie voor staat. Ondertussen hebben we echter niet stil gezeten en is het tijd om de laatste stand van zaken met jullie te delen.

Tekst ‖ Kap. (Corné) Theinisse, Projo BBL

Vragen tot zover

Het is me ondertussen duidelijk dat de Genist een blad is dat wordt gelezen en dat de naam BBL Genie toch wel overal bekend is. Dit door de vragen die ons bereiken vanuit de eigen gelederen. Een vraag die geregeld terugkomt is: "Welk militair programma wordt binnen de BBL Genie gevolgd en worden er wapens gebruikt?" Om dit uit te leggen zal ik teruggrijpen op het eerdere BBL Genie artikel in de Genist.

In dit artikel wordt de BBL Genie afgezet tegen de 'oude' VeVa. Enkele aspecten die daar naar voren komen zijn:

- Binnen BBL Genie keurt men voor aanvang opleiding. Bij VeVa na de opleiding.
- Om te kunnen keuren voor de opleiding zijn de BBL Genie leerlingen minimaal 17 jaar.

- Na goedkeuring zijn de BBL Genie leerlingen dan ook aangesteld als militair.

Dit alles zorgt ervoor dat de Geniemanschappen in opleiding, dezelfde rechten en plichten hebben als ieder andere Genist. Doordat hij/zij ook is gekeurd en aangesteld kan het volledige, reguliere AMO-programma doorlopen worden inclusief het werken met een wapen. Bij VeVa is dit, door het ontbreken van deze aanstelling als militair, niet het geval.

Van BBL SMG Genie naar BBL Genie

Een goede lezer heeft het reeds gezien. De woorden 'SMG' zijn verdwenen uit de naam van de opleiding. Dit heeft er alles mee te maken dat er, qua opleidingsprogramma, ook het nodige is doorontwikkeld. Met de huidige lopende lichtingen is het eerste schooljaar van de opleiding uiteen te halen in de hoofdgroepen AMO en vaktechniek SMG (Service Medewerker Gebouwen -> Installatietechniek, Elektrotechniek, Bouwkunde).

In de nieuwe lichtingen is het vaktechniek SMG verkleind tot alleen oriëntatie en doen Civiele Techniek en Waterbouw hier hun intrede. Verder zal er ook een oriëntatie blok zijn voor Pantser- en Luchtmobiele Genie. Ook zal de vaktechniek meer Geniegericht worden. Zaken als SGB (Soldaat Genie Basis), steigerbouw en Demolitie Basis zullen deel uit maken van het eerste schooljaar van de 2-jarige opleiding.

Dit alles om de toekomstige manschappen der Genie het juiste beroepsbeeld te schetsen, zodat ze een keuze kunnen maken aan het einde van het eerste schooljaar. Mocht de toekomstig Genist kiezen voor Force Support dan zal hij/zij zich verder specialiseren in het gewenste vakgebied in het tweede schooljaar.
In het geval van Combat Support en CBRN zal dit tweede schooljaar in het teken staan van verdere specialisatie bij de gewenste eenheid.

Van hypothese naar realiteit

Waar het eind vorig jaar nog een hypothese betrof, kunnen we nu spreken van realiteit. Door de AMO te combineren met vaktechniek ontstaat er een programma met meer afwisseling, meer tijd en mogelijkheden tot vorming en meer gecontroleerde fysieke belasting.

De manschappen in opleiding ervaren deze afwisseling als zeer prettig. Verder slagen we erin om het aantal mutaties te verlagen en om mensen met mutaties langer aan boord te houden. Dit alles resulteer in lagere uitvalpercentages van de opleiding wanneer afgezet tegen een ritmiek van een reguliere AMO.
De wens om de manschappen in opleiding beter te kunnen vormen tot Genie collega's komt ook goed uit de verf. Waar een manschap in opleiding nog gewenst (verstop)gedrag kan vertonen in de relatief korte periode van een reguliere AMO (18 weken) komt de ware aard naar boven binnen het eerste schooljaar van de BBL Genie opleiding. Op dit moment zijn we erg blij met deze 'extra' tijd voor vorming om te komen van extrinsiek gewenst gedrag tot intrinsiek gewenst gedrag.

Van startup naar scale up

Dat de BBL Genie een opleiding met potentie is, was ons al duidelijk toen we in mei 2018 aan dit avontuur begonnen. De tijdslijnen van de te behalen

ISKO VITAL™

A SOLUTION ... NOT A PRODUCT

NEXT GENERATION OF CLOTHING THAT IMPROVES HUMAN PERFORMANCE

GENERAL BENEFITS

- ✓ Advanced Compression Control (ACC)
- ✓ Follows the medical and physiological profile of the human body
- ✓ Improvement of durability: Woven vs Knits
- ✓ Accelerates warming-up (oxygen rich blood flow)
- ✓ Better "cold start" and increased body awareness
- ✓ Reduces the negative effects of lactic acid, improves circulation cleaning process

IN-ACTIVE BENEFITS

- ✓ Reduces muscle soreness due to inactivity for prolonged time
- ✓ Reduction of ECS ("Economy Class Syndrome")

ACTIVE BENEFITS

- ✓ Quicker and Improved recovery more oxygen to the blood
- ✓ Reduction of negative effects of muscle damage (damage control)
- ✓ Decelerates / delays the time of muscle sourness

CURRENT CLOTHING

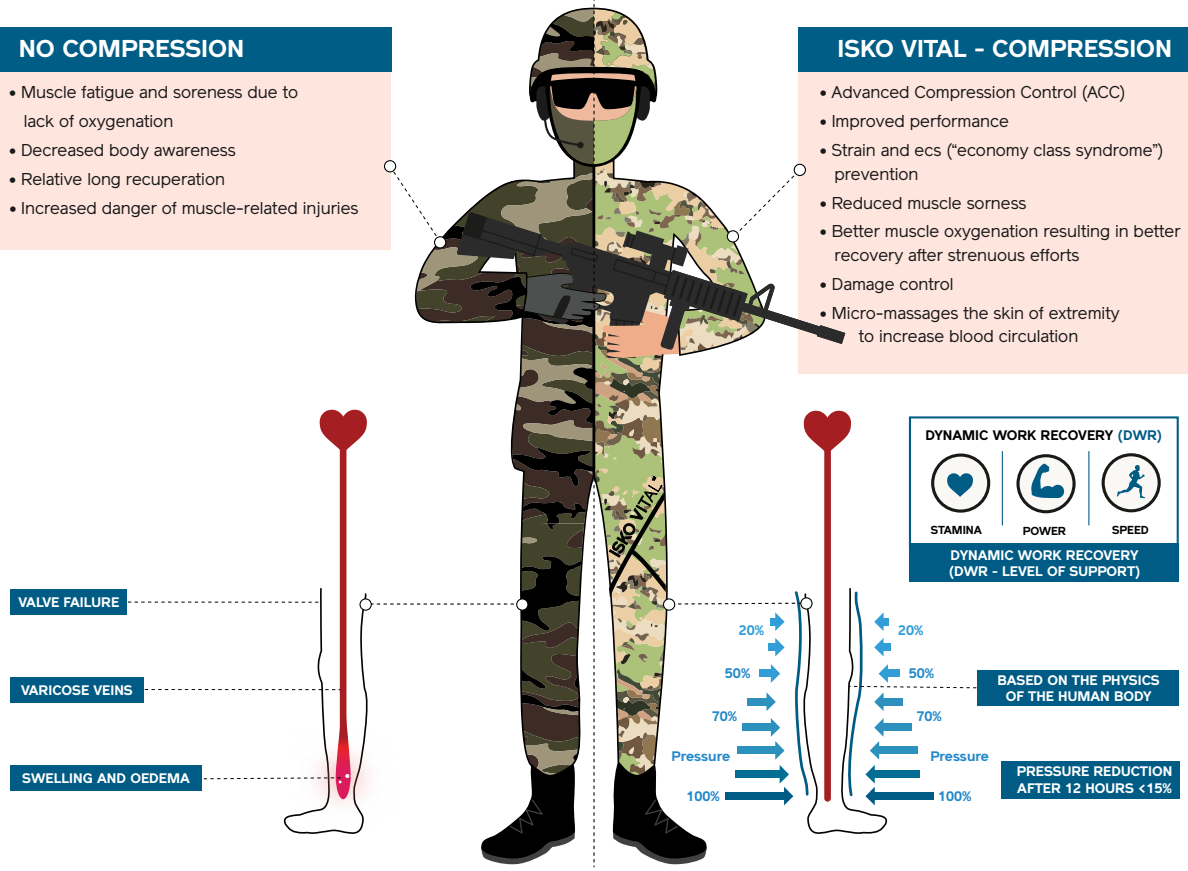
NO COMPRESSION

- Muscle fatigue and soreness due to lack of oxygenation
- Decreased body awareness
- Relative long recuperation
- Increased danger of muscle-related injuries

NEXT GENERATION CLOTHING

ISKO VITAL - COMPRESSION

- Advanced Compression Control (ACC)
- Improved performance
- Strain and ecs ("economy class syndrome") prevention
- Reduced muscle sorness
- Better muscle oxygenation resulting in better recovery after strenuous efforts
- Damage control
- Micro-massages the skin of extremity to increase blood circulation



Interested in ISKO VITAL™ and like to know more? Open for testing; so called "wear-test"?
We would be more than happy to get in touch with you about this without any obligation.

Wout Evers - wevers@isko.com.tr mobile +31 (0)6 4141 7810
Jolanda Brink - jbrink@isko.com.tr mobile +31 (0)6 2161 6479

ISKO VITAL™ is awaiting final global patents and follows internationally approved standards.

> In de echte wereld duren nieuwe initiatieven echter altijd langer dan waar je zelf op hoopt.

doelen waren erg ambitieus, ingegeven door de realiteit van een groot tekort aan Genie manschappen.
In de echte wereld duren nieuwe initiatieven echter altijd langer dan waar je zelf op hoopt. Of anders gezegd, ieder plan faalt op de startlijn. Neemt niet weg dat er ondertussen al veel is bereikt, met als resultaat de eerste lichtingen in opleiding op beide locaties (2x Vught en 2x Wezep).

Doordat meer aspirant Genisten de weg naar BBL Genie weten te vinden is er een licht stijgende lijn te zien in het aantal leerlingen. Nog niet genoeg om op korte termijn het tekort aan Genie manschappen op te lossen, wel genoeg om in mei weer 2 lichtingen te laten starten (1x Vught en 1x Wezep).
Met de wens om in september de VeVa om te vormen naar de BBL Genie variant is verder de verwachting dat deze stijgende lijn van leerlingen zich doorzet met 2 nieuwe, grotere lichtingen in het nieuwe schooljaar (september/oktober). Wederom zal dit, in het kader van regionalisering, 1 lichting in Vught zijn en 1 in Wezep.

Een sprookje?
Is het dan allemaal koek en ei? Als iets te goed klinkt om waar te zijn, dan is dat ook het geval. En ook hier is het niet allemaal goud wat er blinkt. Doordat we gekozen hebben om de leerling centraal te stellen hebben we het ons niet eenvoudig gemaakt.
De vervlechting van AMO met vaktechniek heeft de nodige hoofdbrekens gekost om te komen tot een volwassen opleidingsprogramma. Verder heeft de gekozen regionalisering, de leerling opleiden in de buurt van zijn woonplaats, geleid tot hard werken om van 'niets iets te maken'. Dit omdat de huidige VeVa cohorten ook 'gewoon' moesten worden opgeleid op een reeds volle kazerne (Vught) of omdat er überhaupt nog geen mogelijkheid was tot opleiding van manschappen (Wezep).
Ook de verlenging van de initiële periode (door de nu langere AMO-periode) heeft een keerzijde getoond. Wat we zien is dat sommige leerlingen, zoals we dat zelf noemen, 'opleiding moe' worden. Het stellen van duidelijke tussentijdse doelen, met bijbehorende privileges als bijvoorbeeld het mogen dragen van een baret, blijkt het middel om dit te ondervangen.

Verder heeft de stijgende interesse van leerlingen ook een keerzijde. Het neveneffect is dat er een grotere hoeveelheid instructeurs benodigd is om de BBL Genie-opleiding vorm te kunnen geven. Deze instructeurs dienen echter, gezien het Genie specifieke karakter van de opleiding, vooral uit de eigen Geniegelederen te komen. Omdat er ook een groot tekort is aan Genie-onderofficieren, is dit een duidelijk wringpunt van de spreekwoordelijke schoen.
Dit laatste punt is echter ook te bezien vanuit het glas halfvol.
Omdat de instructeurs uit de eigen Geniegelederen dienen te komen biedt de eerdergenoemde regionalisering ook kansen voor Genisten met ambitie.
Het is mijn persoonlijke overtuiging dat de BBL Genie 1 van de instrumenten is om de manschappenvulling van de Genie weer op orde te krijgen. Het is nu aan ons allen, om dit stuk gereedschap te benutten. Sodeju!

GENIE RELATIEDAG

THEMA VOOR LEZINGEN EN DEMONSTRATIES:

17 JUNI 2020

11 LUCHTMOBIELE BRIGADE

GENIE OPTREDEN IN DE DIEPE OPERATIE

Op woensdag 17 juni 2020 organiseert de VGOO samen met 11 Geniecompagnie Luchtmobiel op de Oranje Kazerne in Schaarsbergen de jaarlijkse Genie-Relatiedag. Het programma wordt in de context geplaatst van de 11 Luchtmobiele Brigade - Genie optreden in de diepe operatie.

Luchtmobiele militairen verplaatsen zich te voet, met lichte voertuigen, per helikopter of transportvliegtuig. Als 11 Luchtmobiele Brigade samenwerkt met het Defensie Helikopter Commando (DHC) en 336 Squadron van de luchtmacht, vormen ze 11 Air Manoeuvre Brigade (11 AMB). De Air Manoeuvre Brigade is wereldwijd binnen 20 dagen inzetbaar. Kleinere onderdelen hiervan al binnen 7 dagen. Air manoeuvre kan worden ingezet bij alle soorten operaties: offensief, defensief of stabiliserend. Er zijn verschillende vormen van air manoeuvre: het gezamenlijk optreden van grond- en luchteenheden:

- **Air Assault:** offensieve operatie om bijvoorbeeld een bruggenhoofd te vormen (diep) in vijandelijk gebied. Er wordt gebruikt gemaakt van een combinatie van vuurkracht, snelheid en het verrassingseffect. Gevechts- en transporthelikopters en infanterie zijn continu nauw bij een operatie betrokken.
- **Air Attack:** de zwaarbewapende Apache-gevechtshelikopters hebben de hoofdrol. Luchtmobiele militairen ondersteunen vanaf de grond door bijvoorbeeld doelen aan te wijzen.

- **Air Drop (PARA):** transportvliegtuigen of -helikopters zetten luchtmobiele militairen en/of materieel af in een inzetgebied.
- **Air Landing (TALO):** transportvliegtuigen landden in een inzetgebied en zetten personeel en materieel af.
- **Air Mobile:** helikopters landen direct in een inzetgebied en zetten personeel af.

Air Assault (AASLT) is de moeilijkste en meest intensieve vorm van air manoeuvre en de specialiteit van de luchtmobiele brigade. De brigadenaam krijgt daarom ook de afkorting AASLT toegevoegd. Daarnaast wordt de toevoeging '7 december' vaak gebruikt. Die verwijst naar een radiotoespraak van koningin Wilhelmina van 7 december 1942 die aan de wieg stond van de inmiddels opgeheven Eerste Divisie. De brigade zet hier de traditie van voort.

PROGRAMMA

De Plaatsvervangend commandant van de 11 Luchtmobiele Brigade "Air Assault" 7 December, Kolonel Jon van Dam zal een inzicht geven in 'Deep Operations'. Hoe treedt de Nederlandse Luchtmobiele Brigade op samen met NATO partners. Wat zijn de lessons learned tijdens grootschalige oefeningen ? De commandant van 11 Geniecompagnie Luchtmobiel, Luitenant-kolonel Jan Boot gaat hier dieper op in en zal genie gerelateerde onderwerpen behandelen. Over welke capaciteiten beschikt zijn genie eenheid nu, welke ontwikkelingen zijn er gaande qua organisatie en taken, welke behoefte stellingen zijn er met betrekking tot nieuw materieel.

NA DE 'THEORIE' IS HET TIJD VOOR DE 'PRAKTIJK'

De static show met vier 'capability corners' wordt gekoppeld aan de vier bekende hoofdtaken van de Genie, met een focus op het Luchtmobiele optreden;

1. **Mobiliteit;** Welke mobiliteitstaken zijn essentieel binnen het luchtmobiele optreden en welke 'uitdagingen' komen daarbij om de hoek kijken?
2. **Contra-mobiliteit;** Op welke wijze wordt in contra-mobiliteitstaken voorzien wanneer je afhankelijk bent van minimale middelen en waar bestaan deze dan uit?
3. **Bescherming;** Diep in vijandelijk gebied gedropt moet je in een verstedelijkt gebied voorkomen dat eigen troepen slachtoffer worden van Explosive Ordnance. Welke rol kan bijvoorbeeld Military Search hierin betekenen ?
4. **Algemene Genietaken;** voorafgaande aan een luchtmobiele inzet infiltreert een genieverkennings eenheid om genie informatie te vergaren. Hoe worden zij ingezet en op welke wijze verspreiden zij hun informatie?

Op het square in vier 'capability corners' zullen in de militaire stand de genie-eenheden en genie-specialisten van 11 Gncie LMB beginnen om de hele groep toe te lichten wat hun probleemstelling is met betrekking tot hun luchtmobiele optreden tijdens diepe operaties. Hierdoor wordt het gelijk duidelijk welke specifieke (materiaal)eisen worden gesteld aan de genie steun bij 11 LMB. In elke 'capability corner' staan ook een aantal civiele bedrijven opgesteld, die een mogelijke oplossing kunnen bieden. Elk bedrijf geeft aan de hele groep een korte uitleg van hun 'capability' voor 11 Gncie LMB. Tijdens elke ronde krijgen de deelnemers 30 min tijd om zelf te bepalen bij welke stands zij nog meer informatie en demonstraties willen verkrijgen. Daarna gaat elke groep naar de volgende 'capability corner' voor de volgende ronde toelichting door de capability-SME en uitleg door de bedrijven, met weer 30 minuten voor de deelnemers om zelf te bepalen met wie nader kennis te maken en kennis te delen. Elke groep bezoekt alle 'capability corners' waardoor een compleet beeld wordt gevormd.

Er is een plenaire afsluiting op Lucht Mobiele wijze... dit wil niemand missen! Sodeju! Met beide benen weer op de grond wordt het mineurslied gezongen en een brandwijn gedronken op de goede landing. **Lees verder →**

Het eerste peloton (Airborne) is gespecialiseerd om genietaken uit te kunnen voeren nadat zij met parachute zijn geland. Zij worden opgeleid tot parachutist (automatische opening), wat betekent dat het materieel en uitrusting van deze Genisten ook middels parachute ingezet moet worden. Op dit moment wordt met name de grondmobiliteit van deze eenheid beschouwd.

Het tweede peloton (Special tasks) ontwikkeld zich tot een gespecialiseerd peloton wat met behoud van snelheid (explosieven) hindernissen buiten werking kan stellen, daarnaast zijn zij met hun kennis en ervaring op het gebied van Advanced Search in staat om onder (moeilijke) omstandigheden een bijdrage te leveren aan **Field Exploitation**.

Nieuw daarbij zijn de **'Explosive Detection Dogs'**. Deze honden (met hondengeleiders) zijn speciaal getraind om explosieven op te sporen. Hierdoor zijn ze een perfecte aanvulling op de andere explosieve detectie middelen en methoden die nodig zijn om explosieven op te sporen en waar nodig vernietigen.

Het derde peloton (Air Assault) is gericht op het Air Assault optreden. De taak van de genisten wordt het adviseren en ondersteunen van het operationele optreden van de infanteristen met **raids, cordon en search operaties, zoals 'breachen'**.

Het vierde geniepeloton (Recce) van de genie opereert zelfstandig, maar ook geïntegreerd met 11 Brigade Verkenningseskadron (11BVE) en de daarbij ingedeelde pathfinders.
Voor deze samenwerking is het van belang dat de genisten langdurig zelfstandig kunnen opereren en mobiel zijn. Een deel van het peloton is gespecialiseerd om te infiltreren via het water, een ander deel via parachute, of met automatische opening, of met behulp van Military Free Fall technieken.
Deze laatste is de vrije valopleiding die

SAVE THE DATE!

17 JUNI 2020

voorheen gereserveerd was voor commando's, maar sinds een aantal jaar ook door de **Pathfinders** als inzetmiddel wordt gebruikt.

Het vijfde peloton (Obstacle & Mine) is het kleinste peloton van de eenheid, maar heeft een aantal essentiële taken binnen het optreden van de Luchtmobiele brigade; Het voorziet de brigade van **bouwmachinecapaciteit** om infra te kunnen bouwen en wegherstel uit te kunnen voeren. Dit peloton moet in staat zijn om mijnenvelden en opstellingen te realiseren en tenslotte **Rapid Runway Repair** uit voeren. Een deel van het peloton (inclusief materieel) kan met behulp van parachute ingezet worden.

Aanmelden?

De Genie-Relatiedag begint om 08.00 uur met koffie, om 12.00 uur wordt een lunch geserveerd en het programma eindigt om 16.00 uur na de netwerkborrel. Tenue is GVT.

AANMELDEN

Actief dienende genisten en militairen geïnteresseerd vanuit hun functie kunnen zich voor 1 juni a.s. per e-mail aanmelden bij Adjudant b.d. Tonio van Rhee: amm.v.rhee@mindef.nl

Na 10 juni wordt het definitieve programma toegestuurd.

11 GENIECOMPAG

NIE AIR ASSAULT

WIJ BIEDEN BALLISTISCHE OPLOSSINGEN EN SCHIETBANEN / TRAININGSFACILITEITEN ONDER DE HOOGSTE VEILIGHEIDS EN GEZONDHEIDS STANDAARDS

SHOOTING RANGE DESIGN | RANGE EQUIPMENT | MODULAR RANGES | SHOOTING HOUSES

AUTRON is leverancier van state-of-the-art schietbanen en live fire trainingssystemen en -oplossingen. Door onze expertise in het ontwerpen van schietbanen in combinatie met onze innova¬tieve schietbaanuitrusting en -accessoires kunnen wij voldoen aan de groeiende eisen die aan de schietbaanindustrie worden gesteld.

AUTRON biedt de kwaliteit en veiligheid om aan al uw schietbaaneisen te kunnen voldoen.

AUTRON biedt een uitstekende prijs / kwaliteitverhouding voor state-of-the-art schietbanen voor Defensie en Politie wanneer een verbeterde capaciteit voor live fire training vereist is. Wij zijn er trots op om schietbaansystemen en oplossingen van hoge kwaliteit voor alle toepassingen te kunnen bieden.

Vertel ons uw wensen en wij laten zien hoe onze ervaring en expertise ook voor u kunnen werken.

www.autron.nl

DE GENIE FUNCTIE OPLEIDING (GFO) SERGEANT WAT BEHELST DAT NOU?

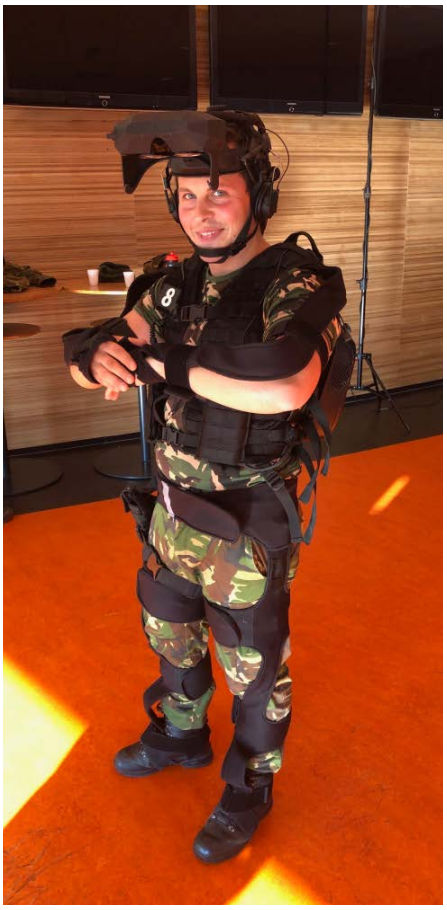
Commandanten zijn over het algemeen hun sergeanten-1 liever rijk dan kwijt. Desondanks zal er binnen de b.v. Genie een moment komen waarop zij die sergeanten toch 10 weken af moeten staan. Tijd die geïnvesteerd wordt in de ontwikkeling van de onderofficier maar niet in de eenheid, namelijk voor de opleiding GFO-sergeant. Maar wat krijgt men nou voor die tijd terug? Heeft het zin? En wat is de meerwaarde? In dit artikel schetsen wij u aan de hand van de ervaringen van de cursisten een beeld van de behandelde onderwerpen.

Tekst ‖ Klas GFO sgt 2019

In onze klas bevonden zich 2 actieve opc'n van 111 Pantsergeniecompagnie, 3 instructeurs van de PPS en MSS, 2 aanstormend opc'n voor 112 en 412 Pantsergeniecompagnie en de TVO uit Reek. Een gemêleerd gezelschap van 8 man met een zeer gemixte achtergrond en een puist aan dienstervaring; bij elkaar zo'n kleine 120 jaar.

Week 1 en 2

Na week 1 was al duidelijk dat die dienstervaring ons zou helpen, maar dat wij nog veel moesten leren. In de eerste week werd verdieping gegeven de commandovoering volgens het principe OATDOEM. Maar niet langer op niveau 2 maar op niveau 3 en 4.



De stap die hiervoor gezet moest worden was aanzienlijk. Het verschil tussen groeps- en pelotons-niveau is dusdanig groot dat in week 1 duidelijk de reset knop om moest. Ook het belang van de boeken, zoals tactical activities werd snel duidelijk. Door het plannen van onze eigen opleiding en het maken van een halfjaar-planning werd dit mede verduidelijkt. Eind week 2 was de basis gelegd om ook op niveau 3 en 4 de gevechtsplanningen te kunnen maken.

Week 3 en 4

Deze weken stonden in het teken van het plannen van de eerste gevechtsactie en de implementering van nieuwe techniek.
Zo waren we bezig met het plannen van een offensieve actie, waarbij uiteindelijk brugslag moest worden gepleegd. Dit keer niet alleen met een brugleggende tank op een postzegel, maar daadwerkelijk met de in-place force, het bruggenhoofd, en de break-out force. Met zoveel bewegende troepen komt er een heel andere dynamiek in het genie-optreden, ook op pelotonsniveau.

De nieuwe techniek kreeg vorm in het uitdiepen van het Elias systeem.
Door handig gebruik te maken van de verschillende lagen, kunnen snel terreinanalyses gemaakt worden. Een ondergeschoven kindje in de parate wereld! Daar waren we het als klas wel over eens.

Daarnaast kregen wij een rondleiding door TACTIS in Amersfoort. Hier konden wij onder andere ook het nieuwe systeem SUIT eens letterlijk aan den lijve ondervinden. Hoewel het systeem nog in de kinderschoenen staat, zijn wij er als klas wel over uit dat het in de toekomst zeker meerwaarde kan hebben.

En wat nog meer dan?

Het OATDOEM bleef de rode draad door de opleiding. Daarbij werd steeds duidelijker dat we moesten loslaten. Loslaten van het snel naar de eindconclusie gaan (MEVTO) en vooral bij de letter te blijven

> Een ondergeschoven kindje in de parate wereld! Daar waren we het als klas wel over eens.

waar men in zit. Daarnaast ook het maken van een compleet plan waarin gedacht was over de FMO's en zaken als FACES.

Dat werd getoetst door een grote verscheidenheid aan cases. De ene week was men als 'de constructiegenist' een platoonhouse of een baileybrug aan het plannen. De week erna was men als luchtmobiele genist via de lucht een stuk bos aan het dichtleggen, om vervolgens de verdediging voor een

compagniesvak dicht te leggen als pantsergenist.
De tweede rode draad waren de voorlichtingen. Zo heeft iedere school bij het OTCGenie kunnen melden wat hij de sergeant 1 in zijn rol als opc of sgt opn kan bieden en wat de manschappen van hen meekrijgen. Daarnaast hebben we voorlichtingen gehad van een CSM, een opc, een sgt opn, Geniewerken, de duikers van 105 en de mannen van de vuursteun en de manoeuvre.
Dit alles om ons vanaf de werkvloer te voeden over wat er van ons verwacht wordt en vooral ook wat zij ons kunnen bieden. Allemaal zeer handig voor een opc of sgt opn.

De laatste case

De opleiding hebben wij afgesloten met de oefening Battice. Net ten zuiden van het oord Slenaken over de grens in België lag ons teamvak. Daar moesten wij de verdediging inrichten. Ditmaal met een daadwerkelijke teamcommandant en iemand van de vuursteun. Met goed overleg werd het vak (theoretisch) dichtgelegd. Waarbij alle aspecten uit de opleiding de revue nog eens passeerden.

En dus, wat is de meerwaarde?

Voor de oplettende lezer is het nu wel duidelijk dat er in die 10 weken een groot scala aan onderwerpen de revue passeert. Dit alles geënt op het advies op niveau 4 en de COVO op pelotonsniveau. Daarnaast wordt ook duidelijk hoe de genieorganisatie in elkaar steekt en wie wat kan bieden in het kader van trainingslocaties, opleidingen en steun. Dit betekent dat uw sergeant 1 gemakkelijker de lijnen weet te belopen en sneller de juiste mensen vindt. Sneller de processen doorloopt.
Dus kort gezegd scheelt het u tijd. En is tijd niet iets waar we bij de Genie altijd te weinig van hebben?
Wij denken dat het die 10 weken dus meer dan waard is. Die tijd heeft u zo weer terugverdiend!

3M™ PELTOR™ ComTac™ NIB Headset

Geavanceerde gehoorbescherming, natuurlijke communicatie.

De nieuwe ComTac™ VI NIB Headset biedt optimale heldere communicatie, gedetailleerde Situational Awareness en bescherming van het gehoor. Deze eigenschappen zorgen voor maximale inzetbaarheid en effectiviteit bij oefening en operaties.

Eenvoudige communicatie in situaties van extreem lawaai
Het NIB (Natural Interaction Behaviour) systeem legt binnen een straal van circa 5 meter automatisch verbinding met andere ComTac VI NIB headsets, waarbij u in situaties van extreem lawaai toch met anderen kunt communiceren.

Mission Audio Profiles: De volgende stap in Situational Awareness
De headset beschikt over Mission Audio Profiles (MAP) waarbij middels 4 profielen (Comfort, Conversation, Observation en Patrol) Situational Awareness wordt afgestemd op de situatie.

Plug Mode
Bij gebruik van dubbele gehoorbescherming kan de headset in 'Plug Mode' gezet worden. De ComTac VI NIB zal dan alle relevante geluiden extra versterken, zonder dat dit gehoorschade oplevert. Op deze manier blijft communicatie en Situational Awareness mogelijk, ook bij extreem lawaai.

Neem voor meer info contact op via
+31 (0)6 53433094 of **rvanderbeek@mmm.com**

EEN TEKORT AAN MANSCHAPPEN

Waar vroeger de eenheden steevast gevuld werden met dienstplichtigen, is dat na de val van de muur wel even anders geworden. Met de komst van beroepsmilitairen bepaalde tijd (BBT) meende de defensietop dat de nieuwe manschappen zich in vier rijen dik aan de kazernepoort zouden melden. De realiteit was helaas anders. Door de aangetrokken economie, de Corona-virus ellende even buiten beschouwing gelaten, is de vulling nog lastiger te realiseren. Alles wordt uit de kast getrokken om nieuwe collega's binnen te halen. Sgt1 Schreuder Goedheijt geeft ons inzicht over de beleving en de acties op de werkvloer. De redactie is dan ook dankbaar met deze bijdrage.

Tekst ‖ Sgt1 R.E. Schreuder Goedheijt, OPC 1e Pagnpel 411 Pagncie

Doordat de economie de laatste jaren sterk aangetrokken is, zijn veel schoolverlaters geneigd om te kiezen voor een baan in de burgermaatschappij. Ook is de hoeveelheid scholieren die vanuit de VEVA-opleidingen uiteindelijk paraat starten bij de Genie een stuk lager dan verwacht. Onder andere deze zaken zorgen er voor dat er een tekort aan manschappen is ontstaan.

Toen ik in april 2019 startte op de functie van OPC van het 1e Pagnpel van 411 Pagncie, was het vooruitzicht op een gevuld peloton niet goed. We wisten dat het peloton na hun EFP-missie gedeeltelijk uit elkaar zou vallen en dat de mannen die bij onze compagnie bleven, vervolgens onze ervaren kern zouden zijn. Met de inschatting van het geringe aantal personeel dat er vanuit de AMO binnen zou komen, aangevuld met de ervaren mannen, zouden we uitkomen op een halfgevuld peloton.

Dit is helaas de realiteit waar wij geniebreed mee te maken hebben, want veel van de andere Genie-eenheden hebben hetzelfde probleem; te weinig nieuwe aanwas vanuit de AMO. Per AMO-lichting kregen wij gemiddeld 2 á 3 man binnen, mits ze de AMO zouden halen. Op deze manier is het natuurlijk lastig om een volledig peloton op te bouwen en voor te gaan bereiden op de EFP-missie in 2021. Na verloop van tijd kregen we te horen dat we vanuit klassen van meer dan 50 man elke keer maar 2 nieuwe mannen kregen voor de Genie. We vonden het erg bijzonder dat bijna iedereen naar de Infanterie ging.

Door mannen aan te spreken in de eetzaal op de RVS in Oirschot kregen we een beter beeld. Door interesse te tonen in hun opleidingstraject en door hen te vragen waarom ze naar de Infanterie wilden, bleken veel mannen hier geen

Static demo.

> We vonden het erg bijzonder dat bijna iedereen naar de Infanterie ging.

antwoord op te kunnen geven. Zo wisten de meeste AMO-leerlingen niet eens wat de Genie was en bleken ze totaal niet voorgelicht te zijn over de mogelijkheden bij de Koninklijke Landmacht. Hierop hebben wij eenmalig een stand ingericht in de eetzaal, met als doel personeel voor te lichten en te informeren over wat de Genie doet en wat het werk zoal inhoudt. Hier was erg veel interesse voor vanuit de AMO-klassen en ook vanuit andere eenheden waren de reacties erg positief.

Er waren mannen voorbestemd voor de Infanterie die wilden solliciteren voor de Genie, maar in Amsterdam te horen kregen dat dit niet mogelijk was. Wat ons vooral opviel was dat hier mannen tussen zaten die al veel ervaring in de bouw hadden opgedaan. Ook zaten er mannen bij met technische opleidingen zoals verschillende MBO 2 en 3 opleidingen in bouwkunde, ET of IT. Daarom hebben we een lijst opgesteld voor alle geïnteresseerden die meer informatie over de Genie wilden hebben. Voor elke AMO-lichting die klaar was hebben wij een Kennismaking Toekomstig Onderdeel (KTO) georganiseerd. Het programma bevatte een presentatie over de taken van de Genie, een presentatie over de eenheid, een praatje met de CC, een static demo, kijken bij de voertuigen en kennismaken met de mannen van de eenheid. Door de mannen te enthousiasmeren voor de Genie en hen de mogelijkheid aan te bieden om hen te helpen met het op papier zetten van het rekest, hebben een flink aantal manschappen het rekest opgemaakt en ingediend. Hierna is het enthousiast vertellen over de Genie als een olievlek verspreid onder de andere leerlingen wat er toe heeft geleid dat er nog meer mensen een rekest hebben ingediend om over te stappen naar de Genie.
Het eindresultaat is dat wij eind 2019 hebben opgetreden met 4 gevulde veldgroepen en een bijna gevulde co groep, op 2 ervaren soldaten na.
Nu ook het 3e Pagnpel weer terug is van EFP hebben we 'onze D-groep' afgegeven en gaan we het opwerktraject in met een gevuld peloton.

Eerste dag oefeningen na het tekenen van het rekest (l.s.m. 412 Pagncie).

Met een gevulde club het opwerktraject in.

PONTONNIERS BIJ DE BEREZINA

In 1812 werd Napoleon Bonaparte na de mislukte inname van Moskou gedwongen tot de terugtocht. Bij de rivier de Berezina ging het mis. De slag bij de rivier de Berezina staat ook wel bekend als 'de hel van 1812'. Het was hier dat de Nederlandse pontonniers hun heldendaden verrichten en het bijzonder zwaar te verduren kregen. De heldendaden zijn wel bekend maar, wat was de rol van de genisten en de pontonniers in het bijzonder? Onderstaand een bijdrage over het leger van Napoleon en in het bijzonder de pontonniers met hun buitengewone inzet, de enorme verliezen en de roem. Voorafgegaan door een uitleg over het tot stand komen van de genie-eenheden.

Tekst ‖ Erik Slingerland

De Genie organisatie voor de Russische veldtocht

Omstreeks 1650 kregen genie-eenheden de militaire status. De volgende honderd jaar werden genie-eenheden wanneer nodig in het leven geroepen, om in vredestijd weer te worden ontbonden. Zo bestond aan het einde van de oorlog in 1697 een compagnie mineurs uit een luitenant en 10 man. Enige jaren daarvoor, in het rampjaar 1672, bestond een compagnie uit ongeveer 100 man.

De pontonniers, met aan het hoofd een burgemeester, ressorteerden onder de Artillerie. Zij werden in 1677 afgesplitst van de Artillerie en kregen elk hun eigen overheid en kapitein.
In 1701, bij het uitbreken van de Spaanse Successieoorlog, werden opnieuw genisten geworven. In 1710 volgde er een uitbreiding en werden er 3 detachementen gevormd. Ten tijde van de Oostenrijkse Successieoorlog (1740-1748) werden de 3 detachementen opgedikt tot compagnieën, als gevolg van de Franse inval in Nederland en het beleg van Bergen op Zoom. Deze hevige gevechten waren voor de Staten-Generaal in 1748 reden om de mineursorgani-

Hollandse heroïek vastgelegd op een bekende Wolters-schoolplaat, 'Tocht over de Berezina'. De schoolplaat is uit 1911 en gemaakt door J. Hoynck van Papendrecht (NMM, Soesterberg)

satie uit te breiden met een 4e compagnie en de oprichting van het (ons huidige) 'Regiment Mineurs en Sappeurs' was een feit.

'Grande Armée' van Napoleon

In 1795 werd het Regiment Mineurs en Sappeurs ingelijfd door de Franse bezetter en ondergebracht bij de 'Genie'.
Bij het ontstaan van het Koninkrijk Holland in 1806 werd het 'Korps Mineurs en Sappeurs' samen met de compagnie Pontonniers weer ondergebracht bij de Artillerie om in 1807 met een geweermakercompagnie en twee werkliedencompagnieën, samengevoegd als werkliedenbataljon ingelijfd bij de Artillerie, verder te gaan.

Op 9 juli 1810 lijfde Napoleon Bonaparte per decreet het voormalige Koninkrijk Holland in bij Frankrijk. Zeven weken later, op 30 augustus 1810, arriveerden de eerste Nederlandse militairen in Frankrijk. Het betrof een groep vrijwilligers. Die zomer arriveerde ook de rest van het 'Nederlandse leger' onder Franse vlag. De Nederlanders kregen uiteindelijk te maken met de verplichte dienstplicht voor de Fransen. Volgens een officiële telling ging het om 854 Nederlandse officieren en 18.738 Nederlandse onderofficieren en manschappen. Tussen 1806 en 1814 dienden ongeveer 60.000 Nederlandse militairen onder Napoleon. Hiervan stierven er 20.000 aan hun verwondingen, ziektes en ondervoeding tijdens barre veldtochten in het buitenland.

De Nederlandse genisten werden bij 10, voornamelijk Nederlandse, regimenten ingedeeld. Napoleon wilde zoveel mogelijk homogene nationale eenheden. De meeste van deze regimenten bestonden uit beroepsmilitairen.
De vier 'Nieuwe regimenten infanterie van Linie' kenden na 1811 ook dienstplichtigen. Napoleon had namelijk, nadat hij zijn jongere broer Lodewijk Napoleon ontslagen had, bepaald dat de dienstplicht voor heel Nederland ingevoerd werd. Overigens bleken in meer regimenten Nederlanders te zijn ingedeeld, maar dit waren kleine, niet noemenswaardige, aantallen.

De 'Grande Armée' van Napoleon kende 14 compagnieën pontonniers en verschillende compagnieën sappeurs, ingedeeld bij de verschillende regimenten. Later werden gemengde eenheden ter grootte van bataljons en regimenten genaamd 'Genie' samengesteld.

Russische veldtocht

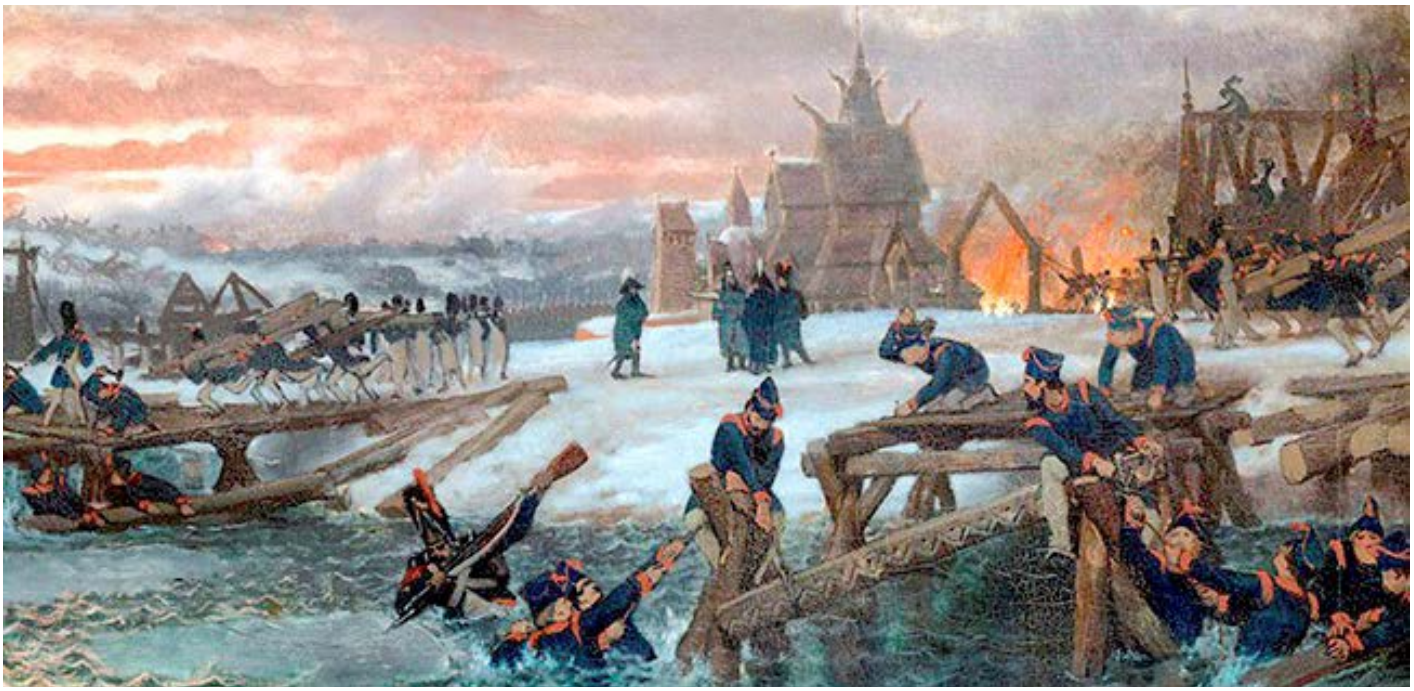
In de zomer van 1812 was Napoleon met 650.000 soldaten, waarvan ongeveer 15.000 Nederlanders, Rusland binnen gevallen. Hiervan zouden uiteindelijk ruim 500 levend terugkeren.

De Russische veldtocht richting Moskou eindigde in september van dat jaar in een bijna verlaten stad. Er was weinig tot geen eten en de Russen staken de stad in brand. Twee derde van de huizen waren van hout. Napoleon moest, met een invallende winter, de terugtocht inzetten.
Op 24 november bereikten de eerste troepen de rivier Berezina in Wit-Rusland alwaar de Grande Armée van Napoleon ingesloten dreigde te raken. In de daaropvolgende slag aan de Berezina met de achtervolgende Russische soldaten werd twee derde van Napoleons soldaten gedood of gewond. Het restant gaf zich op 28 november over. Een deel van de Grande Armée werd echter gered door de inspanningen van de ongeveer 400, met name Nederlandse, pontonniers van de 123e en 124e (Nederlandse) regimenten infanterie van Linie en het 14e egiment kurassiers (allen IIe legerkorps). Twee dagen lang dekten de Nederlandse troepen de aftocht.

De bruggen bij Berezina

De Franse generaal Jean Baptiste Eblé, commandant van alle pontonniers-eenheden, gaf opdracht tot de bouw van drie bruggen. Er was bijna geen bouwmateriaal. Napoleon heeft enkele dagen eerder de pontons in brand laten steken. Verschillende treinwagons werden opgeofferd voor hout en spijkers. Enkele huizen worden gesloopt om als brugdek te kunnen dienen.
Uiteindelijk zouden er maar twee bruggen gebouwd worden. Een voor de Infanterie en een voor de Cavalerie. Binnen de Genie bleek een gezonde strijd gaande over wie de bruggen zouden bouwen. De twee compagnieën pontonniers of de compagnie sappeurs? Ook de ingenieurs (van het Korps ingenieurs?) wilden hun inbreng. De pontonniers zouden uiteindelijk bouwen.

De andere genisten werkten mee aan de voorbereidingen of hielpen mee met het dekken van de terugtocht.
Op 24 november werd gestart met de voorbereidingen tot het bouwen van een brug bij het dorp Stoedzjonka (Studianka), 17-20 km stroomopwaarts, onder bevel van generaal Aubry.
Op die plaats was de rivier 20 m breed en had een diepte van circa twee meter. Ondanks de koude was de rivier nog niet bevroren maar wel gevuld met veel ijsschotsen. De rechteroever was erg laag en, ondanks de vorst, nog drassig en was doorsneden met ondiepe zijarmen waardoor de brug aan die zijde een stuk langer moest worden.



Dutch Engineers at the Battle of Berezina (Source Historyhit)

Op 25 november arriveerde generaal Jean-Baptiste Eblé met vierhonderd, deels Nederlandse, pontonniers (noot 1). In de ochtend van 26 november construeerden de Nederlandse kapitein, alhoewel in Duitsland geboren, George Diederich Benthien (11e compagnie van het 14e regiment kurassiers) en zijn, merendeel Nederlandse, pontonniers van de 7e en 11e Compagnie van het eerste bataljon Pontonniers in het ijskoude water bij temperaturen tot min 30 graden Reaumur (-37,5 graden Celcius), het eerste van de brugjukken. Doordat er geen vaartuig of vlot ter beschikking was om de brugjukken te plaatsen, werden vrijwilligers gezocht om per 4 man de brugjukken in de modderige oever of het ijskoude stromende water te plaatsen. Ondanks een beloning van 50 Francs wilden velen slechts éénmaal te water. In deze uiterst moeilijke omstandigheden, waarbij sommigen aan onderkoeling bezweken of door de stroming werden meegesleurd, bouwden zij de brug. De tweede brug werd onder leiding van de Franse artillerie kapitein Jean-Jacques Busch door de andere, merendeel Nederlandse, pontonniers gebouwd. Van de 200 Nederlandse pontonniers onder leiding van kapitein Benthien zouden er slechts 40 de bouw en instandhouding van de brug overleven. De commandant van de pontonniers, sergeant-majoor Schroder en zes van zijn mannen hebben uiteindelijk de bouw van de bruggen en de slag bij Berezina overleefd.

De constructie en het gebruik van de bruggen

Waar de rivier ongeveer 20 meter breed was, werden de overspanningen als gevolg van de nog niet bevroren moerasachtige oevers beduidend groter.
De overspanningen van de bruggen kende een lengte van ongeveer 87 meter al bestaan hier verschillende verklaringen over. Per brug waren er 23 brugjukken met kopstukken nodig, welke handmatig waterpas geplaatst moesten worden. De 5 á 6 onderliggers per overspanning kwamen van de wandbalken van de afgebroken dorpshuizen. Deze verschilden in lengte van 8 tot 16 voet. Als sluitribben werden de langste houten planken met krammen aan de onderliggers bevestigd. Als dek dienen de overgebleven planken. Deze werden, vanwege het maatverschil in lagen van twee of drie, aan elkaar gespijkerd om zo enige stevigheid te krijgen.
De tweede brug, zo'n 100 meter verwijderd van de eerste, had vanwege een tekort aan planken, een dekvloer van rondhout. Deze brug diende voor voertuigen (paard en wagens) en was breder uitgevoerd.

De bruggen werden bijna alleen overdag gebruikt. 's Nachts trokken de Franse soldaten die nog niet over de rivier waren naar Stoedzjonka, in de hoop daar een schuilplaats te vinden. Daardoor duurde het te lang voordat iedereen over de rivier was. Op 28 november vielen de Russen op beide oevers aan. Alle orde die er heerste verdween. Mannen, vrouwen, kinderen, iedereen

VENDUEHUIS
AUCTIONEERS • THE HAGUE • ANNO 1811

Charge!
Cavalry Sabre Sale
Internationale sabels in Nederlandse dienst 1807-1840

VEILING

21 april 2020 | Online

KIJKDAGEN

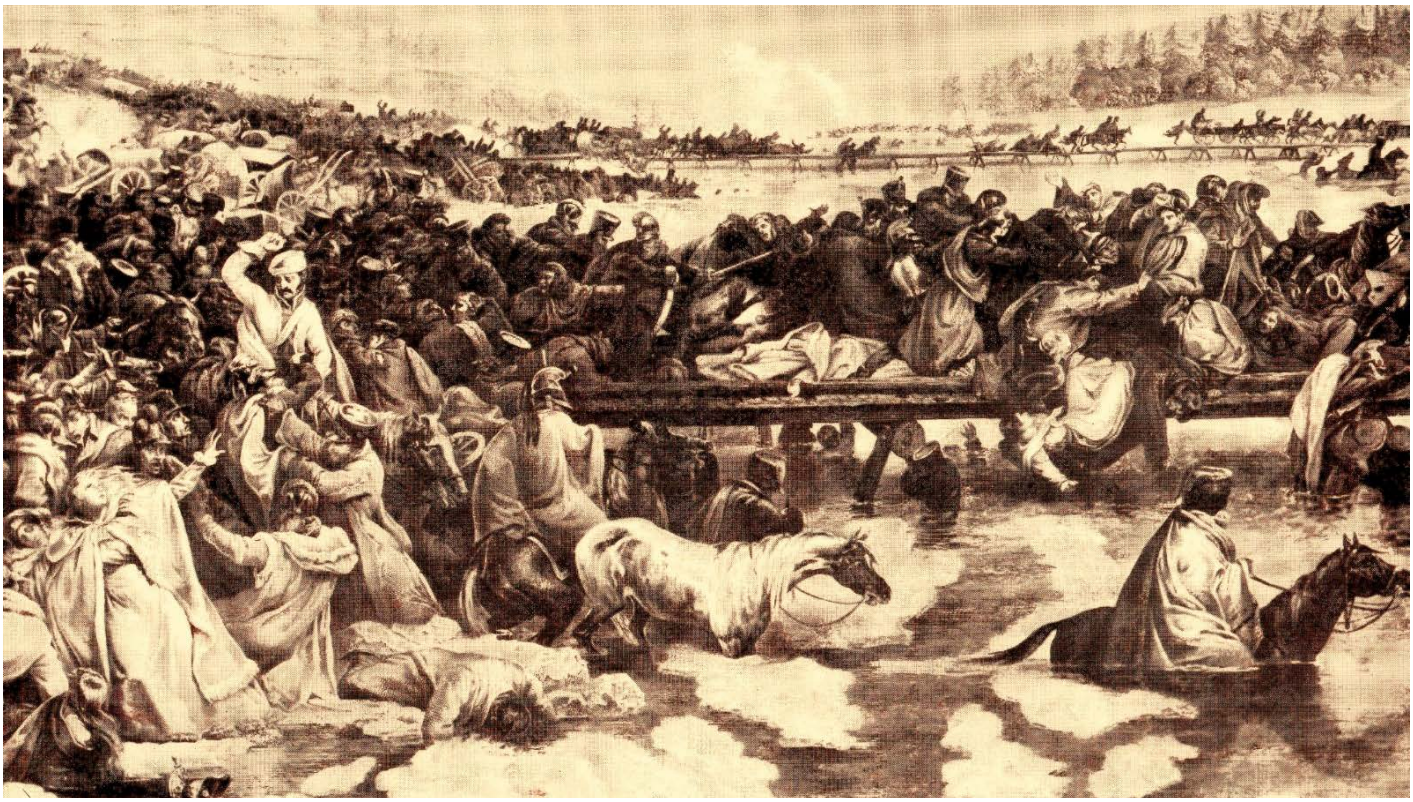
17 & 20 april 2020
10.00 - 16.00 uur

18 & 19 april 2020
12.00 - 16.00 uur

Voor meer informatie en
de online catalogus
info@venduehuis.com
+31 (0)70 -365 88 57
www.venduehuis.com

Venduehuis Den Haag
Nobelstraat 5
2513 BC Den Haag

Veel kogels en granaten vielen in onze menigte (Bron NRC)



Overtocht over de Berezina. (Bron Eigen Haard)

probeerde tegelijk over de bruggen te komen. Napoleon zelf deed nog een poging de orde te herstellen, maar ook dat mislukte. De chaos voor en op de bruggen was gruwelijk. Mensen werden van de bruggen geduwd, onder de voet gelopen of simpelweg doodgedrukt in de massa. Pontonniers trachtten samen met enkele sappeurs met de bajonet op het geweer, de door mest glad geworden bruggen open te houden door dode dieren en vertrapte mensen van de bruggen te werpen.
Eén van de bruggen kon het gewicht van al die mensen niet aan en stortte in. De mensenmassa bleef echter komen waardoor iedereen die nog op de brug stond het ijskoude water in werd gedreven. Toen de chaos tegen het vallen van de dag afnam, liet generaal Eblé zijn laatste weerbare troepen de rivier over trekken. Op het moment dat de achtervolgende Russische troepen bijna bij de brug waren, liet hij op 29 november om half negen in de ochtend de bruggen in brand steken. Daarmee redde hij de hoofdmacht van het leger, maar iedereen die nog niet de rivier over was, werd gevangengenomen door de Russen.

Roem

De soldaten vochten allang niet meer voor Napoleon, maar zuiver om te overleven, samen met de maat naast hem. De sneeuw, de vrieskou en de wind braken elk houvast met het 'normale' leven. Ieder voor zich probeerde heelhuids thuis te komen, weg uit de witte koude hel. Uiteindelijk had de Grande Armée een half miljoen soldaten en 200.000 paarden verloren. Het verlies van geschut en voorraden was niet te becijferen. Tussen de 20.000 en 25.000 Nederlandse militairen namen deel aan

> Over het algemeen is iedereen het erover eens dat de inzet van de Nederlanders erger heeft doen voorkomen.

De rivier Berezina vandaag de dag.

de Russische veldtocht. Slechts enkele honderden keerden levend terug.

Verschillende commandanten die de veldtocht overleefden spraken nadien volmondig hun respect uit over de inzet van de pontonniers. De discussies over wie er nu beter waren, de Poolse of de Nederlandse pontonniers, is in een enkele verklaring terug te vinden. Over het algemeen is iedereen het erover eens dat de inzet van de Nederlanders erger heeft doen voorkomen.

Kapitein Bethien werd tijdens de opmars op 25 september al onderscheiden met het Legioen van Eer. In 1814 keerde hij, na een korte Pruisische krijgsgevangenschap, terug naar Nederland waar hij om gezondheidsredenen in 1826 met pensioen ging. Hij overleed in 1836 in Den Bosch.

Noten:

1. De kapitein der Artillerie J. Eijsten schrijft in 1911 in deel 32 van de "Bijdragen en mededeelingen van het Historisch genootschap" (Utrecht): Volgens de "Aide-memoire à la l'usage des officiers d'artillerie, 5ieme édition 1819" en de "Relation du passage de ja Bérezina" pa MM. Chapelle et Chapuis Tome VIII n 24 du Journal de Sciences Militaires" was het aantal pontonniers door den generaal Eblé te Borisow vereenigd, 400 man behoorende tot 7 kompagnieën. Trekt men hiervan af 200 man, uitmakende de gemiddelde sterkte der 7de en 11de kompagnieën, welke toen beide nog betrekkelijk weinig geleden hadden, zoo waren de 5 overige tot het opgeloste groote leger behoorende pontonnier-kompagnieën door elkander ook slechts 40 man sterk.

Van deze vijf waren er nog te Borisow achtergebleven, zodat nagenoeg 120 pontonniers van het groote leger aan de Berezinabruggen mogen gewerkt hebben, weshalve, zonder de sappeurs te kort te doen, de eer van dan bruggenbouw bijgevolg grootendeels aan de pontonniers van het tweede legerkorps toekomt. ‖

BRONNEN

1. The battle of the Berezina door Alexander Mikaberidze
2. De hel van 1812 door Bart Funnekorter
3. Nederlandse Mineurs en Sappeurs van de vroegste dagen tot op den tegenwoordigen tijd 1852, P.F.H. Mascheck
4. George Diederich Benthien door J.P.C.M. van Hoof (Armamentaria 33, 1998 Legermuseum Delft)
5. De genie in de Bataafs-Franse tijd door ing. C.H. van Meijgaard (kolonel der Genie b.d.)
6. Le Génie de l'armée. Genie 1973 door kap Lambrechtse
7. De Russische Veldtocht van 1812, verhaal door een ooggetuige wijlen kolonel der Genie A.Kool
8. The Dutch Experience and Memory of the Campaign of 1812 by Mark Edward Hay (King's College London)
9. Historiek, thematijdschrift 1812 Napoleon steekt de Berezina over door Daan Couwenbergh (Isgeschiedenis)
10. www.Napoleon-series.org
11. Wikipedia

FUNCTIONEEL LEEFTIJDSONTSLAG

ADJUDANT TOON SPRANGERS

Op de middag van 20 februari 2020 was het druk in het Huis van het Regiment. Vele familieleden en collega's waren daar bijeen ter gelegenheid van het functioneel leeftijdsontslag van stafadjudant Toon Sprangers.

Tekst || redactie

De Regimentscommandant kolonel B. Valk voerde als eerste het woord en na de vele mooie woorden overhandigde hij de oorkonde en de CLAS-herinneringsspeld aan Toon. Hij gaf tot slot aan dat hij erg blij is dat Toon ook na zijn FLO nog werkzaamheden voor de Genie zal blijven verrichten.

Nadat de eerste drankjes en hapjes genuttigd waren kreeg kolonel Ed van de Broek de gelegenheid om de 40,5 jarige loopbaan van Toon toe te lichten.
Hij stond uitgebreid stil bij de hoogtepunten (en helaas ook dieptepunten) die hij samen met Toon heeft beleefd tijdens hun periodes bij 13 Brigpagnie en 41 Pagnbat. Daar was Toon immers zijn BA. Ook de uitzendingen werden niet vergeten en op de achtergrond draaide een fotoserie waarin je Toon stapsgewijs 40 jaar ouder zag worden... steeds iets minder jong bedoelen we natuurlijk. Na die toespraak, en wederom enkele drankjes en hapjes verder, kreeg adjudant Joep Beljaars het woord.

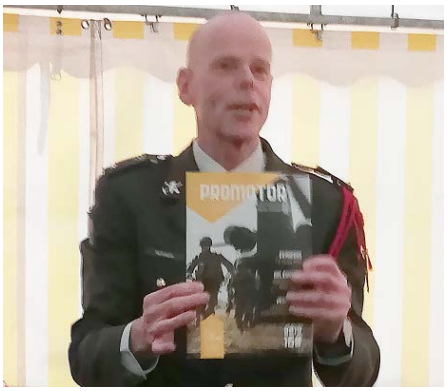
Hij bedankte Toon namens het bestuur en de leden van de VGOO voor alles wat hij voor de VGOO gedaan heeft. Toon is namelijk jarenlang bestuurslid geweest. En ook zijn echtgenote Ardie werd nadrukkelijk door hem bedankt, want zij heeft daarna nog jarenlang de ledenadministratie van de VGOO verzorgd. En dat was, zeker in die tijd, geen gemakkelijke opgave!

Toon ontving vanzelfsprekend het traditionele VGOO-wijnkistje en Ardie een bloemenbon. Uiteraard waren ook de RA en marketenster aanwezig en zijn de Regimentstradities niet vergeten. Op ludieke wijze voerde daarna de nu 84-jarige oud-commandant B-Cie School Initiële Opleidingen Genie (SIOG) kapitein b.d. Theo Laurens het woord. Hij wist zich nog erg goed te herinneren dat hij Toon's echtgenote Ardie in 1986, tijdens een ladiesweekend, heeft bevorderd tot soldaat der eerste klasse.

Hij greep daarom deze gelegenheid aan om Ardie eveneens uit de dienst te ontheffen. Zo werd het onder luid applaus dus ineens een dubbel FLO! Het was daarna nog lang gezellig...

Toon en Ardie, nogmaals bedankt en samen heel veel geluk in de toekomst gewenst. ||

GOUD VOOR ADJUDANT HARM VERHOEVEN



Aan adjudant Harm Verhoeven is op donderdag 16 januari j.l. de gouden medaille uitgereikt. Daarbij mocht een afvaardiging van de VGOO niet ontbreken. De voorzitter Daniël de Groot kreeg ruimschoots de mogelijkheid om Harm namens het hele bestuur en alle leden te feliciteren. Hij heeft Harm ook de gouden pen en een bloemenbon overhandigd. De bloemenbon kan gebruikt worden om tijd in te kopen bij Jetti wanneer Defensie Harm onvoorzien weer eens nodig heeft. Tijd die Harm bijvoorbeeld gebruikt om het bestuur van onze mooie vereniging scherp te houden in de taken die zij hebben, zoals met betrekking tot de leerlingen van de VTO KMS, onze toekomstige leden. Harm vraagt altijd om Promotors voor de VTO-leerlingen, zodat zij alvast kunnen ervaren wat voor een mooi magazine wij hebben en ook om hen alvast bewust te maken van het bestaan van de VGOO. De voorzitter heeft Harm naast de geijkte VGOO-geschenken daarom ook een doos vol met Promotors cadeau gegeven.
36 Jaar is een lange tijd en dat was gedurende de receptie ook wel te merken aan alle mooie verhalen die voorbijkwamen. Vele sprekers van diverse clubjes waarvan Harm deel uit maakt, wilden iets vertellen. Dat Harm normaal gesproken als schooladjudant de volledige regie in handen heeft en dat op zijn eigen jubileum stiekem toch ook zelf wilde houden, kwam de verhalen ten goede. Dit tot ergernis van zijn eigen zoon, tlnt Joep Verhoeven, die de taak had om samen met zijn broertje Daan als bestman te fungeren en zijn vader dan ook vaak (tevergeefs) op de tijd wees. Harm, nogmaals gefeliciteerd met deze mooie mijlpaal en we hopen dat je nog een tijd positief kritisch blijft op het bestuur, zodat zij daardoor scherp kunnen blijven. ‖

GOUDEN MEDAILLE VOOR ADJUDANT JAN VERHOEFF

Op 19 december 2019 viel adjudant Jan Verhoeff de eer te beurt om de gouden medaille voor 36 jaar eerlijke en trouwe dienst te mogen ontvangen. Deze werd hem op de buitenlocatie Engelense Gat, voor velen bekend als de Bruggenschool, in het bijzijn van zijn familie en goede collega's, door Commandant OTCGenie kolonel Valk opgespeld.
Bij dit heugelijke feit ontbrak de VGOO natuurlijk niet want Jan is al jaren lang trouw lid. Namens de vereniging was de voorzitter smi Daniel de Groot aanwezig en hij heeft Jan namens ons allen gefeliciteerd en hem de gouden VGOO-pen overhandigd plus nog een kleinigheidje voor *'moeders de wasvrouw'*, om de toekomstige inspanningen en tijd die Defensie nog zal vragen af te kopen. ‖

ZILVER VOOR PAUL

Op donderdag 21 november 2019 is aan ons verenigingslid Sm Paul Rila de zilveren medaille voor 24 jaar eerlijke en trouwe dienst uitgereikt. De VGOO werd hierbij vertegenwoordigd door adjudant Jan-Willem Timmermans en onze voorzitter sergeant-majoor Daniel de Groot. Namens alle leden van de VGOO heeft onze voorzitter Paul gefeliciteerd met deze mijlpaal. Paul is al jaren actief lid van de VGOO en frequent bezoeker van onze contactdagen. Natuurlijk hebben Paul en zijn partner ook het traditionele VGOO-geschenk ontvangen.
Paul nogmaals gefeliciteerd! ‖

ARNO BOS MET FLO

Op 20 december 2019 is de OTCGenie-adjudant Arno Bos met FLO gegaan. Tijdens de drukbezochte receptie werd Arno door diverse sprekers in het zonnetje gezet. Zo ook door adjudant Toine van Ooijen die Arno en Anita namens de VGOO heeft toegesproken.
"Arno, er is een tijd van komen en een tijd van gaan, en dat laatste is ook nu op jou van toepassing. Jij bent nog van de categorie 'het oude groene optreden', maar ook iemand die frisse ideeën had over hoe het anders zou kunnen of moeten. Je bent lid van onze vereniging. Daarmee onderstreep je het belang van saamhorigheid en verbondenheid binnen het Genie onderofficierskorps. Een nieuw hoofdstuk wordt opengeslagen. Een tijd die op een andere wijze ingevuld gaat worden. Nog steeds een beetje voor de Genie en ook voor andere dingen die nog op je pad gaan komen. We hopen, dat als er nog een gaatje vrij is in de agenda, we jou en Anita nog mogen gaan verwelkomen op onze contactdagen.

Bedankt voor alle steun als collega en als lid van de VGOO. Namens alle leden van de VGOO wens ik jou en jouw familie nog vele fijne en gezonde jaren toe!"

Arno heeft het traditionele VGOO-wijnkistje gekregen en, in plaats van de instant bloemenbon, ook een bijdrage voor zijn kleindochter Chelsey.

FUNCTIONEEL LEEFTIJDSONTSLAG ADJUDANT HERMAN JOGEMS

Op 30 januari 2020 kwam er een einde aan de militaire loopbaan van adjudant Herman Jogems. Hij sloot dat af met een gezellige receptie in het Atrium van 101 Geniebataljon. Vanzelfsprekend waren daar zijn echtgenote, familieleden, (duik)vrienden, vele genie-collega's, de Regimentsadjudant, de marketentster en een groot deel van het bestuur van de VGOO bij aanwezig.

Commandant 101 Geniebataljon, luitenant-kolonel Erik Sprong, memoreerde zijn indrukwekkende loopbaan die zich hoofdzakelijk afgespeelde binnen de Genie, de C-IED en genie-inlichtingenwereld. Ook zijn uitzendingen werden opgesomd. Na het uitreiken van de speld en de oorkonde van C-LAS vervolgde de overste zijn toespraak met een aantal komische anekdotes.
Er werd smakelijk om gelachen. Gelukkig ook door Herman. De overste sloot af met: "tot volgende week maandag." Want dan meldt dhr. Herman Jogems zich weer in Wezep. Herman is namelijk voor 20 uur per week als burger her-aangesteld. Na de toespraak van C-101 Geniebataljon was het woord aan adjudant Joep Beljaars. Hij vertegenwoordigde het bestuur en de leden van de VGOO en kon Herman zodoende persoonlijk bedanken voor alles wat hij voor de VGOO betekend heeft en nog steeds betekent. En dat is niet mis. Want Herman is niet alleen vanaf zijn ABOO-tijd lid van de VGOO maar ook al vele jaren lang bestuurslid. Een actief bestuurslid. Hij heeft namens de VGOO zitting in diverse stichtingsbesturen: de Stichting Vrienden van het Regiment Genietroepen, de Historische Genieverzameling en de stichting Geschiedschrijving Genie. En alsof dat nog niet genoeg is heeft Herman ook de organisatie van diverse VGOO Contactdagen en Relatiedagen op zich genomen.

Kortom, de VGOO kan niet zonder Herman. En dat hoeft gelukkig ook niet want hij beloofde ter plekke dat hij ook in de toekomst voor de VGOO actief zal blijven. Herman kreeg vervolgens de traditionele FLO-geschenken overhandigd: een fraai VGOO-kistje met wijn en een bloemenbon. Voor Herman was dat geen verrassing, want die waren afkomstig uit zijn eigen opslagkast, want we zouden het bijna vergeten te vermelden, Herman beheert ook alle VGOO geschenken...

Herman, het ga je goed en wij wensen jou nog een hele fijne voortzetting van de werkzaamheden in Wezep toe!

ZILVER
VOOR RONALD RIKKERS

Op 4 oktober 2019, net na de sluitingsdatum van de vorige Promotor, zijn we als bestuur van de VGOO aanwezig geweest bij de uitreiking van de medaille voor 24 jaar eerlijke en trouwe dienst aan de Sergeant-Majoor Ronald Rikkers. Na de ontvangst in het Zwijnekot en een ceremonie op de appelplaats van 412 Pagncie vond er een receptie plaats in het Castellum. Tijdens deze receptie heeft voorzitter Daniël de Groot, Ronald bedankt voor zijn inzet voor de Vereniging. Inzet in de vorm van met name het schrijven van artikelen voor de Promotor. Natuurlijk heeft hij Ronald ook voorzien van het geijkte VGOO-geschenk dat hoort bij een 24-jarig jubileum en een bon om het overwerk bij Femke af te kunnen kopen. Ronald, helaas zijn de foto's van de medaille-uitreiking mislukt, maar desalniettemin nogmaals gefeliciteerd!

40-JARIG AMBTSJUBILEUM HANS VAN DEN BRINK

Op dinsdag 21 januari j.l. werd op de Legerplaats bij Oldebroek het veertigjarige ambtsjubileum van J.W.C.M. (Hans) van den Brink gevierd. Vele collega's en familieleden waren aanwezig op de gezellige receptie en de aansluitende Indische maaltijd.

Tekst ‖ redactie

Hans liep op 7 januari 1980 in Weert de KMS binnen om opgeleid te worden tot onderofficier bij de Genie. Een jaar later meldde hij zich in Vught om daar deel uit te maken van ABOO-klas 82.
Na allerlei start- en vervolgfuncties bij de Genie maakte hij als burgerambtenaar de overstap naar de inlichtingenwereld. Daar heeft hij, tot op de dag van vandaag, belangrijke bijdragen geleverd aan

het vakgebied *Imagery Intelligence*. Hij is in dat vakgebied docent, opleidingsontwikkelaar, trainer en kenniswerker! Dat is niet onopgemerkt voorbijgegaan en daarom werd tijdens de receptie door C-OOCL, brigade-generaal Joland Dubbeldam, de OOCL-legpenning aan Hans uitgereikt.

Deze bijzondere onderscheiding is in het 10-jarig bestaan van het OOCL slechts 9 keer uitgereikt.
Namens de VGOO sprak aooi Joep Beljaars de jubilaris toe en overhandigde hem de bij het jubileum passende geschenken. Hij prees en bedankte Hans dat hij het adagium 'eens een genieonderofficier, altijd een genieonderofficier' waar maakt. Hij is immers van 1981 tot nu toe lid van de VGOO gebleven en draagt ook actief zijn steentje

bij aan de VGOO. Hans is namelijk een vaste deelnemer aan de VGOO-relatiedagen waar hij jaarlijks met een *stand*, voorzien van allerlei *high tech* kijkers en fotoapparatuur, aan deelneemt.
En omdat Joep een ABOO-82 klasgenoot is van Hans, kon hij naast die complimenten ook nog een aantal komische herinneringen uit die tijd (en later) met het aanwezige publiek delen....

Hans, zijn familie en de aanwezige collega's konden er hartelijk om lachen! En als vanzelfsprekende afsluiting zongen de drie aanwezige genisten daarna gebroederlijk het Mineurslied.

Hans, namens het bestuur en de leden, 2x proficiat! ‖

NIEUWS UIT HET GENIEMUSEUM

SENIORENBIJEENKOMSTEN
Elke eerste dinsdagmiddag van de maand is in 'de Brug', ontmoetingsruimte bij het Geniemuseum een bijeenkomst voor de senioren, die gediend hebben bij de diverse legeronderdelen. Aanvang 14.00 uur, sluiting 16.00 uur.

ACTIVITEITEN MET DE RV 29, MUSEUMSCHIP
Het spreekt vanzelf, dat de RV dit jaar ook weer in Cuijk is ter gelegenheid van de Nijmeegse Vierdaagse. Deze wordt dit jaar gehouden van 21 juli tot en met 24 juli. Bovendien is de RV 29 te bewonderen in Dordrecht van 4 tot en

met 8 juni tijdens Dordrecht in Stoom. Naar alle verwachting is de RV ook present bij Panheel Maritiem, dat wordt gehouden van 19 tot en met 22 juni. Andere evenementen worden aangekondigd via Facebook en onze website.

VRIJWILLIGERS VOOR HET GENIEMUSEUM
Het Geniemuseum draait volledig op vrijwilligers. Ons vrijwilligersbestand kan wel wat aanvulling gebruiken. Op dit moment zijn we geopend op dinsdag tot en met donderdag.

We willen graag meer dagen open zijn om onze bezoekers te ontvangen. Bijvoorbeeld op één of meer vaste zondagen in de maand.
Indien u interesse heeft voor een van de vele functies (binnen en buiten) het museum, dan volstaat een mailtje naar: geniemuseum@icloud.com.

Regelmatig krijgt de redactie een reactie op een artikel. Bijna altijd positief, zelden negatief maar, in mijn tijd bij de redactie, nooit in de vorm van een vraag. De redactie was dan ook verrast met onderstaand artikel van het museum, dat we natuurlijk met alle plezier en respect plaatsen. Het is fijn om te weten dat ook de collega's die een bijdrage leveren reacties krijgen.

ZOEKTOCHT
NAAR MONUMENT IN LADICE

Tekst || Henk Becks

In nummer 160 van de Promotor heeft u kunnen lezen welke speurtocht is uitgevoerd naar een eventueel vervangend monument dat in Ladice, Bosnië-Hercegovina kan zijn geplaatst.

Het verhaal eindigde met de conclusie dat er behalve een rood-wit-blauwe plaat bij een parkeerplaats, niets meer herinnert aan het noodlottige ongeval dat daar in februari 1997 heeft plaatsgevonden.
Naar aanleiding van het artikel kregen wij de vraag voorgelegd of er iets bekend is van de naamlinten, die waren bevestigd aan de ketting die de contouren van het graf heeft aangegeven.
Wij kunnen u geruststellen.

De naamlinten zijn, nadat het monument in de Genietuin was geplaatst, in een glazen vitrine tentoongesteld in de centrale hal van het Geniemuseum.
Na enkele jaren zijn ze verhuisd naar het depot van het Geniemuseum.
Te zijner tijd zullen ze weer onder de aandacht van de bezoekers worden gebracht. ||

gm products
future telecom

TOTAALLEVERANCIER VAN SYSTEMEN VOOR INFRASTRUCTUREN

ONZE MARKTEN

DEFENSIE, SMARTCITY, FTTX, SPOORWEGEN, SNELWEGEN, ENTERPRISE EN TELECOM

+31(0)40 292 62 28

info@gmproducts.nl

www.gmproducts.nl

MILITAIREN OP DE VELUWE

EEN GESCHIEDENIS VAN LANDSCHAP & BEWONERS

Woest en ledig was de Veluwe toen zij halverwege de 19e eeuw door het Nederlandse leger werd ontdekt als locatie voor militaire doeleinden. Tienduizenden militairen, dienstplichtig en beroeps, brachten er grote delen van hun tijd door. Zo ook genisten. Verschillende kazernes, sommigen al teruggegeven aan de natuur, herbergden genie-eenheden. Nunspeet, Ermelo en Wezep om er een paar te noemen.

Tekst || Redactie

Oefenterreinen, waar nu in rustgebieden de edelherten grazen, werden enkele decennia geleden nog onveilig gemaakt door genisten met hun genietanks, brugleggers, M113's en de latere YPR'n. Leuk is het dan wanneer een collega je een boek uitleent dat gaat over de geschiedenis van de Veluwe en de militairen. Niet alleen over de oefenterreinen, maar ook over het tot stand komen van verschillende kazernes, vliegvelden en mobilisatiecomplexen. Die al dan niet 'onder Duits toezicht' zijn gebouwd.

Het gebonden boek met bijna 350 pagina's is een door verschillende auteurs geschreven naslagwerk van 9 hoofdstukken waarin zeer veel onderwerpen aan bod komen. Van het leger in ontwikkeling, de herschikking en het vertrek van de Veluwe. Hoe het landschap na 1850 werd ontsloten en sommige dorpen, zoals bijvoorbeeld Wezep, sterk groeiden door de werkgelegenheid voor Defensie. Hoe de militaire architectuur invloed had op de bouw van kazernes, waarop later ook de Amerikanen hun invloed lieten gelden. Hoe Defensie het landschap wijzigde maar daarbij wel aandacht hield voor natuurbehoud. Hoe de aanwezigheid van Defensie van invloed was op kerken, lokale horeca, vermaak en muziek, maar ook hoe de aanwezigheid leidde tot protesten en demonstraties.

Vele foto's van posters, oude en huidige kazernes, de site in 't Harde, de schietbanen en oefeningen completeren de verhalen en zorgen dat het bladeren door de pagina's overgaat in lezen. Verschillende bijlagen, bijvoorbeeld over het militaire jargon, maken het boek compleet.
Wist u dat de kazerne in Wezep in de oorlog door de Duitsers is gebruikt als een doorvoerkamp? Op 10 november 1944 was heel Rotterdam afgezet en kregen alle mannelijke inwoners van 17 tot en met 40 jaar het bevel zich voor de Arbeitseinsatz te melden. Op deze manier konden tussen de 50.000 en 70.000 mannen naar Duitsland afgevoerd worden. Een aantal van hen werd eerst enige tijd in Lager Wezep ondergebracht. Zij kwamen te voet vanaf de stations Kampen en Zwolle. Eenmaal in Wezep kregen zij van de bewoners aldaar spontaan eten en drinken. Extra voedsel werd ingezameld om ook in het Lager aan de mannen te kunnen uitdelen.

Op de website waarop het boek is te bestellen staan ook verschillende linkjes naar militaire herinneringen en door militairen achtergelaten sporen.
De moeite waard! ||

https://mijngelderland.nl/inhoud/specials/gelegerd-in-gelderland/militairen-op-de-veluwe

Auteur: Ingrid van der Vlis
Uitgave: Uitgeverij Boom
Prijs: € 29,90
ISBN 9789461052735

NEDERLANDSE VETERANENDAG MOTORRIT

Dit jaar organiseert de Stichting Nederlandse Veteranen Motorrijders (SNVM) op 26 en 27 juni de 10e Nederlandse Veteranen Motorrit. Het doel van de SNVM is om veteranen met dezelfde hobby samen te brengen. Dat doet zij tijdens meerdere motorritten en de Nederlandse Veteranendag Motorrit (NLVD-rit) is er daar een van. De dag voorafgaand aan de Nederlandse Veteranendag worden er vanuit zes startlocaties door heel Nederland mooie routes uitgezet richting Hilversum.

Tekst ‖ sm Daniël de Groot

Vorig jaar zijn we op de dag voorafgaand aan de rit met een groep genisten samengekomen in Vught en hebben daar onder het genot van een hapje en drankje de avond doorgebracht. De volgende morgen zijn we als genisten gezamenlijk naar één van de startlocaties gereden om vandaaruit deel te nemen aan de NLVD-rit.
Dit viel bij de route-coördinatoren van Route Zuid-west, velen ook oud-genist, dusdanig op, dat zij op het Malieveld vroegen of dit jaar Vught als hun startlocatie kon dienen. Omdat wij hier natuurlijk al snel de voordelen van inzagen zijn wij om de tafel gegaan met de Regimentscommandant en Regimentsadjudant, met de vraag of zij het geheel ondersteunen. Hier kwam een volmondig ‘ja’ op.

Bij die voordelen moet je denken aan de mogelijkheid om op avond voor de rit wederom een samenzijn te houden. Gezellig om met voornamelijk veteranen van de Genie bij elkaar zijn, waar we onder het genot van een hapje en drankje over onze motoren kunnen kletsen en herinneringen op kunnen halen.

Omdat de route-coördinatoren graag de route tijdig uit willen zetten en de afspraken onderweg willen maken, hebben we al snel na de veteranendag 2019 alles in Vught proberen te regelen. Dit hebben we gedaan om er zeker van

te zijn dat dit de startlocatie van Route Zuid-west zou worden. Dit is gelukt. Het één wat gemakkelijker dan het andere, maar we kunnen los.

Opgave voor de NLVD-rit kan op de site van de SNVM (www.veteranen-motorrijders.nl) en dan bij het kopje inschrijven, een ticket boeken voor Route Zuid-west. Hiermee ben je ingeschreven om op vrijdagmorgen in Vught te starten en dan via Hilversum op zaterdag het einddoel te bereiken; de manifestatie op het Malieveld tijdens de Nederlandse Veteranendag.

Als extra is er de mogelijkheid om al op donderdagavond 25 juni naar Vught te komen en daar in de Multi Functionele Ruimte van de MSS (geb. F) gezellig samen te komen. Legering is in basis vastgelegd, maar het kan geen kwaad om deze zeker te stellen door het zelf aan te vragen.

> Legering is in basis vastgelegd, maar het kan geen kwaad om deze zeker te stellen door het zelf aan te vragen.

Het hele gebeuren, dus ook de samenkomst in Vught, staat onder leiding van de SNVM. Van hen krijgt je na inschrijving de verder info.

Maar mocht je vooraf meer info nodig hebben dan mag je mij altijd mailen (d.d.groot.01@mindef.nl).

Ik zeg: "Poets je motor, schrijf je in en we zien elkaar op donderdag 25 juni."

MoG
Masters of Gloves

Creating for those who protect.

Masters of Gloves is een jong, dynamisch en toegewijd bedrijf gevestigd in België en Nederland, dat wereldwijd opereert en handschoenen ontwikkelt voor gebruikers die kwaliteit, veiligheid en comfort uiterst belangrijk vinden. Wij maken handschoenen op maat voor strijdkrachten, politie, brandweer en reddingsteams.

Onze missie is het creëren van handschoenen voor diegenen die burgers beschermen in alledaagse of zware of zelfs levensbedreigende omstandigheden.

COMMANDO - MoG 9102B

Deze duurzame tactische legerhandschoen werd samen met het Belgische leger van de grond af aan ontworpen. Dit resulteerde in de volgende onderscheidende kenmerken:
- Het zeer dunne suède op de handpalm stelt de operator in staat om een wapen te hanteren, waardoor een **maximaal tactisch niveau** wordt gegarandeerd.
- De **hittebestendige stof** voorkomt brandwonden in het geval dat de loop van het warme wapen wordt vastgehouden.
- Bovendien maakt de **touchfunctie** op alle vingers het vlot hanteren van touch--screenapparaten mogelijk.
- Zeer goede en nauwsluitende pasvorm
- Verstevigingen op de palm, met name op de cruciale onderdelen, maken deze handschoen een stuk duurzamer.
- Speciaal ontworpen **luchtgaten** voor het ademend vermogen
- Gebruik van **sneldrogende stoffen**
- Sterke en lichtgewicht **knokkelbescherming** voor algemene bescherming en breaching, met schuimvulling voor een comfortabele pasvorm.

Over het geheel genomen is het Commando perfect geschikt voor de meeste standaard militaire operaties (hanteren van wapens, zoekacties, assemblage ...) waarbij **maximale bescherming en hoog draagcomfort** worden gecombineerd.

De Commando draagt een **Nato Stock Number** en is verkrijgbaar in de kleuren zwart, kangaroo en desert.

www.mastersofgloves.eu **MoG@mastersofgloves.eu**

INTERVENTION - MoG 9140

Deze unieke allround **breaching** handschoen werd samen met leden van het AT-team/DSV ontwikkeld. Maar dit zijn niet zomaar doorsnee breaching handschoenen. Ze zijn ontworpen om te beschermen en te presteren in elke situatie. Welke eigenschappen maken deze handschoen tot een toegevoegde waarde?

- **360° snijweerstand**
- **360° vlam-vertragende en hittebestendige voering**
- De specifieke constructie van de vingers vergemakkelijkt handelingen die een extreem **hoge vingergevoeligheid** vereisen, zoals het forceren van sloten.
- Impact bescherming bij breaching
- Palm met gemengde siliconeprint biedt **goede grip** op textiel, zweterige huid, metaal, etc.; alle vingers zijn voorzien van touch-functie
- Versterking van de zone tussen wijsvinger en duim maakt de handschoen duurzamer tijdens het hanteren of herladen van wapens.
- De hoge manchet vermijdt het binnendringen van stof, vuil of glasscherven bij het breachen; deze manchet maakt het ook mogelijk horloges comfortabel te dragen.

Masters of Gloves - vragen over ons aanbod ?
contacteer Jasper, glovemaster

jasper@mastersofgloves.eu
M +32 (0) 494 41 42 43

VOG/VGOO GOLFTOERNOOI

Wie worden in 2020 de opvolgers van de winnaars van het VOG/VGOO-golftoernooi 2019? Dat waren Fons Aarendonk, Bert Kok, John Gielen en Elke van de Berg. Ook dit jaar kunnen de leden van de VGOO weer deelnemen aan het VOG/VGOO-golftoernooi. Uiterlijk eind maart zal de inschrijving starten voor de leden van de VOG, de VGOO en de vrienden van de Genie.

De keuze is gevallen op Golfbaan de Golfhorst, Raamweg 8, 5966 RM America (Noord-Limburg).

De Golfhorst heeft een uitdagende 18-holesbaan, par-70, met prachtige waterpartijen en een aantal aantrekkelijke hoogteverschillen. Daarnaast is er een goede 9-holes par-3 baan.

Dit is voor de beginnende golfer een mooie baan om kennis te maken met de golfsport en voor de gevorderde speler een uitstekende mogelijkheid om korte slagen en putten te oefenen.

Verder bijzonderheden zoals de kosten, tijden, etc. zullen tijdig bekend gemaakt worden op de website van de VOG, de VGOO en de RegimentsApp.
Daarnaast zullen alle oud-deelnemers persoonlijk aangeschreven worden. Mocht iemand begin april nog niets hebben gehoord, of voor die tijd al vragen hebben, neem dan gerust contact op met de nieuwe organisator:
Ikol Michel Monteban
E-mail: MP.Monteban@mindef.nl

SAVE THE DATE: VRIJDAG 28 AUG 2020

MAGAZINE VERENIGING VAN GENIE ONDEROFFICIEREN

VGOO

PROMOTOR

2020

161